



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2021



Estado: AUTORIZADO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

MISIÓN: Somos la Secretaría rectora de las relaciones laborales, promueve el empleo, y coordina los sistemas de previsión y seguridad social; fomenta la cultura de diálogo y concertación en las relaciones empleado - empleador; garantizando el cumplimiento del empleo decente e inclusivo; propiciando el desarrollo socio económico y la justicia social.

VISIÓN: Ser reconocidos como una institución consolidada, fortalecida, eficaz, eficiente y transparente, que goza del reconocimiento regional y nacional, que fomente los mecanismos de generación de empleo decente, relaciones laborales, y los derechos de seguridad social.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Propiciar el fortalecimiento institucional, con pleno ejercicio del rol rector.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	2	Mejorada la competitividad y el ambiente de negocios para la atracción de inversiones.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	2	Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB.

	2021	2022	2023	2024
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejoradas las capacidades institucionales para la promoción del empleo decente a nivel nacional y local.
SUSPUESTOS	Alianzas estratégicas	



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2021



REP:R00824035
GESTION:2021
17/01/2021 01:00:14 a.m.

Clasificación: 33 INSTITUCIONES **Población:** 182 PARTICIPANDO EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIA **Medio de Verificación:** INFORME

OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Propiciar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generadas las condiciones laborales para recuperar y dar sostenibilidad a los empleos afectados por los impactos del COVID-19.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2021	2022	2023	2024
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Proporcionar atenciones técnicas administrativas a personas en situación de desempleo y subempleo orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios que promueven su integración laboral y social basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Existen Oportunidades de trabajos disponibles en la empresa privada	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 322 SOLICITANTES **Medio de Verificación:** INFORME

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Creadas las condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendimiento, basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Disponibilidad Presupuestaria	



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2021



REP:R00824035
GESTION:2021
17/01/2021 01:00:14 a.m.

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** Sistema SENAEH

RESULTADO INSTITUCIONAL	3	Empleos generados por medio de las intervenciones de la Ley de Empleo por Hora, basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Presupuesto Asignado	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** INFORMES

RESULTADO INSTITUCIONAL	4	Generando Empleos a través de las intervenciones del Programa Presidencial Con Chamba Vivís Mejor
SUSPUESTOS	personas desempleadas	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** INFORME



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2021



OBJETIVO ESTRATEGICO	3	Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y empresas.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generadas las condiciones laborales para recuperar y dar sostenibilidad a los empleos afectados por los impactos del COVID-19.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2021	2022	2023	2024
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejorada la resolución de conflictos laborales de los trabajadores y empleadores, basado en principios de equidad de género.
SUSPUESTOS	Comparecer en audiencias	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 322 SOLICITANTES **Medio de Verificación:** expediente

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Garantizado el cumplimiento de la normativa laboral a través de las intervenciones de la STSS, basado en los principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Recursos y Logística	



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2021



REP:R00824035
GESTION:2021
17/01/2021 01:00:14 a.m.

Clasificación: 59 TRABAJADORES **Población:** 441 BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES **Medio de Verificación:** ACTAS.

RESULTADO INSTITUCIONAL	3	Fijado el Salario Mínimo a través de los mecanismos de diálogo de acuerdo a las condiciones socioeconómicas del país, contribuyendo de esta forma a reducir la tasa de desempleo y el subempleo.
SUSPUESTOS	Presupuesto asignado	

Clasificación: 32 INFORMES **Población:** 167 FOTODOCUMENTADOS **Medio de Verificación:** INFORME

RESULTADO INSTITUCIONAL	4	Garantizados los Servicios de Asesoría y Representación legal judicial y extrajudicial brindadas a trabajadores de escasos recursos y sindicatos cumpliendo con los principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Presupuesto asignado	

Clasificación: 32 INFORMES **Población:** 167 FOTODOCUMENTADOS **Medio de Verificación:** DOCUMENTO ELABORADO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2021



OBJETIVO ESTRATEGICO	4	Promover un Sistema de Seguridad Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generadas las condiciones laborales para recuperar y dar sostenibilidad a los empleos afectados por los impactos del COVID-19.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2021	2022	2023	2024
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Prevención del trabajo infantil (y sus peores formas) y protección sobre: salud, seguridad, deberes y derechos laborales a Empleadores, Trabajadores, mujeres trabajadoras, adolescentes trabajadores, estudiantes, niñez y sus representantes legales
SUSPUESTOS	Asignación de Presupuesto	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 294 CAPACITADAS **Medio de Verificación:** Listado de Asistencia, informes, fotografías

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Trabajadores laborando con mayor productividad y competitividad en sus puestos de trabajo, por la prevención y protección que se les brinda a sus hijos menores de 6 años en los Centros de Cuidado Infantil
SUSPUESTOS	Asignación de Presupuesto	



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2021



REP:R00824035
GESTION:2021
17/01/2021 01:00:14 a.m.

Clasificación: 59

TRABAJADORES

Población: 456

CON HIJOS(AS) MENORES DE
6 AÑOS

**Medio de
Verificación:**

Listado de Asistencia, informes,
fotografías