



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2021



Estado: AUTORIZADO

Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales

MISIÓN:

Somos el ente responsable de investigar y dictaminar las faltas graves y muy graves en que incurran los funcionarios y empleados de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial que sean de nuestro conocimiento, aplicando profesionalismo para garantizar el debido proceso, a fin de preservar los valores éticos y morales de la institucionalidad.

VISIÓN:

Para el 2024 ser una institución consolidada brindando a la ciudadanía un servicio confiable, con transparencia, rendición de cuentas y respeto a los Derechos Humanos, aplicando la mejora continua y el conocimiento científico para mantener los procesos de certificación de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Disminuir la mora de casos de faltas graves y muy graves que cometan empleados funcionarios y empleados de la Secretaría de Seguridad o miembros de la Carrera Policial.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	17	Lograr un Estado más transparente y efectivo en el uso de los recursos y la entrega de servicios públicos.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	1	Incrementada la calidad, eficiencia y transparencia de las Instituciones Públicas.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
META VISIÓN DE PAIS	5	Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial

	2021	2022	2023	2024
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Incrementada la eficiencia en la aplicación de justicia en materia de disciplina policial.
SUSPUESTOS	Población e instituciones presentan las respectivas denuncias para la respectiva investigación y posterior aplicación del marco disciplinario vigente.	

OBJETIVO OPERATIVO	1	Investigar faltas cometidas por los miembros de la Carrera Policial, funcionarios y empleados de la Secretaría de Seguridad
---------------------------	---	---



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2021



REP:R00824637
GESTION:2021
08/02/2021 03:41:13 p.m.

PRODUCTO	1	Dictamen Técnico Administrativo (Recomendación)
-----------------	---	---

Unidad de Medida 30 DICTÁMEN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	85	85	85	75	85	85	85	85	85	75	85	86

	2021	2022	2023	2024	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1001	1100	1200	1300	1

PRODUCTO	3	Informes de Investigación (Informes Investigativos y Cierres Preliminares)
-----------------	---	--

Unidad de Medida 1005 INFORME DE INVESTIGACIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	120	120	120	100	120	120	120	120	120	100	120	120

	2021	2022	2023	2024	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1400	1400	1500	1600	1400

PRODUCTO	4	Denuncias Procesadas
-----------------	---	----------------------

Unidad de Medida 91 DENUNCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	150	150	150	100	150	150	150	150	150	150	150	150

	2021	2022	2023	2024	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1750	1800	1900	2000	1750

PRODUCTO	5	Audiencias de Descargo
-----------------	---	------------------------

Unidad de Medida 8 AUDIENCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	85	85	85	75	85	85	85	85	85	75	85	85

	2021	2022	2023	2024	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1000	1100	1200	1300	1000



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2021



REP:R00824637
GESTION:2021
08/02/2021 03:41:13 p.m.

PRODUCTO	6	Constancias de Antecedentes Disciplinarios Policiales
-----------------	---	---

Unidad de Medida 24 CONSTANCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumutable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	42	42	40	42	42	42	42	42	42	40	42	42

	2021	2022	2023	2024
Produccion Anual	500	550	560	580

Total Global Cantidad 500

OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Aumentar el número de funcionarios y empleados certificados de la Secretaria de Seguridad y miembros de la Carrera Policial
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	17	Lograr un Estado más transparente y efectivo en el uso de los recursos y la entrega de servicios públicos.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	1	Incrementada la calidad, eficiencia y transparencia de las Instituciones Públicas.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
META VISIÓN DE PAIS	5	Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial

	2021	2022	2023	2024
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2021



RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Incrementado el numero de funcionarios y empleados de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial certificados mediante la aplicación de pruebas de confianza
SUSPUESTOS		Protocolos de evaluación y certificación de confianza, Reglamentación vigente, fondos e insumos necesarios para certificar a los miembros de la Carrera Policial. (Instrumentos operativos y recursos financieros)

OBJETIVO OPERATIVO	1	Evaluar a miembros de la Carrera Policial y funcionarios de la Secretaria de Seguridad a través de mecanismos de evaluación de confianza.
---------------------------	---	---

PRODUCTO	1	Certificaciones de Confianza Emitidas
-----------------	---	---------------------------------------

Unidad de Medida	18	CERTIFICACION	Periodicidad	6	Mensual	Tipo de Producto	FINAL	Producto Primario	S	No Acumable	N			
			Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD			0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
			2021	2022	2023	2024	Total Global Cantidad							
Produccion Anual			30	40	50	0	30							

PRODUCTO	2	Prueba de Confianza
-----------------	---	---------------------

Unidad de Medida	970	PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA	Periodicidad	6	Mensual	Tipo de Producto	INTERMEDIA				Producto Primario	S	No Acumulable	N	
			Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12	
CANTIDAD			0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
			2021	2022	2023	2024								Total Global Cantidad	200
Produccion Anual			200	250	300	0									