



CORPORACION MUNICIPAL DE WAMPUSIRPI  
Gracias a Dios, Honduras C.A  
Correo E: [muniwampusirpi2018@yahoo.com](mailto:muniwampusirpi2018@yahoo.com)



Barrió las brisas frente al IMHES Cel: + (504)9722-4177 / + (504)8805 5012 / + (504)8899 5048 / + (504)9757-9901

## INFORME MENSUAL

(MUNICIPALIDAD DE WAMPUSIRPI 2020)

PARA: MARCELO ANTONIO HERRERA PALACIOS

ALCALDE MUNICIPAL WAMPUSIRPI

POR: ALEJANDRINA SALINAS CARDENAS

DIRECTORA DE OMM

PERIODO DE: DICIEMBRE

WAMPUSIRPI 2020



### **Objetivo general:**

- Emprender a las mujeres indígenas del municipio de Wampusirpi sobre visiones que genere sostenibilidad en las acciones desde el punto de vista organización de las mujeres por ende coordinación de acciones dentro con las instituciones en cualquier contexto.

### **Objetivo específico**

- Dialogo con grupos de base organizada con las mujeres para definir acciones de emprendimiento en el casco de Wampusirpi.
- Vinculación institucional sobre la labor y la expectativa de estimulación en la vista como mujeres indígenas vulnerables.
- Apoyo en la coordinación al comité de emergencia municipal en el contexto de la emergencia posterior a la recopilación de información a nivel de campo.
- Desarrollar taller de formación y de emprendimiento institucional para el buen manejo de las planificaciones en tiempo y forma.
- Estructuración de estrategias para las acciones planificada dentro del plan de acción.

### **Introducción**

Describiendo las actividades puntuales realizadas durante el periodo de diciembre del presente año 2020. Misma contemplada en el plan operacional del 2020 de las varias actividades, por ende, al abordaje ejerció coordinaciones con otras unidades y dependencia dentro de la institución. Para dar un mayor realce tanto al logro de las metas proyectada, como a la visualización institucionalmente. La actividad realizada en el periodo comprendido ha sido de mayor realce, a laves un desafío debido a la emergencia de los fenómenos naturales y abordó acciones que contemplo dentro de la planificación, en la misma punteaba actividad.

### **Metodología**

- Dialogo y concientización a población fémina de base organizativa dentro de las normativas, apoyar en la intervención en la parte psicosocial en el contexto de cualquier fenómeno.
- Socializacion de las acciones en seguimiento, a la ves como punto de partida con los abordajes mensual cuan será lo más estratégicos y práctico para el logro de los objetivos definido.,
- Identificando las habilidades y destrezas en las mujeres participantes con un alto grado de lideresas indígenas.
- Conociendo sus derechos y sus deberes sin límites algunos, visualizar escuela de incidencia, que con juegue papeles importantes dentro de la sociedad civil entre los actores claves del proceso a través de una estrategia clara y precisa sobre sus necesidades, obstáculos y limitaciones ante las adversidades que se ve desde el punto de vista.
- La inversión para el proceso de fortalecimiento en aras de emprendimiento debe ser más estratégico o de manera directa al destinatario.



## Informe técnico operacional de diciembre Actividades

### desarrollado:

1. Reunión con los grupos de mujeres organizados denominados, Mairin Asla Takanka Plun Piahia Watla.
2. Revisión y ajuste del perfil del proyecto sobre el espacio para la cafetería
3. Coordinación en las acciones del preparativo para la cena navideña.
4. Definición del menú de la cena navideña al estilo Buffet.
5. Cotización de insumos para la preparación del alimento Buffet en la cena Navideña.
6. Sistematización de información del mes
7. Reunión del personal de las diferentes dependencias institución sobre informativo de vacaciones del final de año.
8. Reunión de dialogo sobre las posibles incidencias del covi-19 con el sector salud policía militar y Codem.

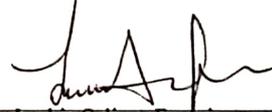
### Recomendación

- ✓ Debe haber un promotor(ra) de gestión para canalizar y mover las agendas institucionales de las diferentes dependencias para el mayor impacto en cualquier contexto de emergencia municipal.
- ✓ Basar a través de un plan estratégicos para la labor de asistencia al o a la vinculación con los grupos de mujeres organizadas en temas de emprendimiento.
- ✓ Exigir la socialización del plan mensual ya sea trimestral posterior para una evaluación de rendición y los impacto en la misma.
- ✓ Actualizar las actividades del POA y socializar con los grupos organizados
- ✓ Puntear el personal con iniciativa de emprendimiento
- ✓ Formaciones al personal con iniciativas y crear agenda compartida entre el gobierno municipal e indígena
- ✓ Debe familiarizarse con las acciones que pueda desarrollar las mujeres, coordinar con la unidad tecnica en producción para empoderar de algunas acciones de trabajo en el hogar.

### Conclusión

La dirección de las organizaciones de las mujeres municipal OMM su mayor fuerza es al fortalecimiento de capacidades y a la estimulación para el emprendimiento como mujeres indígenas en el labor de los eslabones, a la vez formar capacidades a los recursos interno del municipio para el mayor realce y presencia en las acciones que realice ya sea institucional religión a través de una estrategia clara, buscando apoyo externo para algunas de las inversiones estratégicas tecnica a las mujeres con iniciativas de emprendimiento para lograr la sostenibilidad de MIPIMES indígenas de las comunidades del municipio

  
Marcelo Antonio Herrera Palacios  
Alcalde municipal Wampusirpi

  
Lesbia Salinas Francis  
Jefe de Recursos Humano

  
Alejandrina Salinas Cardenas  
Coordina de OMM







POA Organización de las mujeres municipal

Antecedentes	Objetivo	Según convenio	Actividades-OMM	Meta	Responsable	Presupuesto Estimado	Gronograma				servicio	
							Junio	Julio	Agosto	Septiembre		
<b>Marco de convenio municipal de wampusirpi/Prawanka</b>							-					
La Organización de mujeres municipal del municipio de wampusirpi es una unidad que labora dentro de la cooperación en función al fortalecimiento y empoderamiento de los derechos como tal, se encuentran debiles en sus funciones organizativas administrativas y técnicas, es por eso que se vuelve necesario fortalecer en los procesos antes mencionado con, transparencia y a nivel tecnico en procesos de otros	Formar mujeres con capacidades liderasgo, administrativo, oragnizativos etc.		Socialización y organización de las mujeres dentro del casco urbano de wampusirpi por Bario	conformación de directivas de mujeres para organizar enlace comunal de OMM por barrios posterior fortalecer con talleres para la formación en temas diversos, al menos 25 mujeres fortalecidas.	OMM	3,500.00 lps						
			socialización para la organización de las mujeres en la zona Tawahka wampusirpi	Organizar al menos todas las mujeres de diferentes barrio de la zona y ser juramentado por consejo de anciano y autoridad municipal		1,000.00 pls						
	Organizar y fortalecer a los grupos de mujeres indigenas desde un ambito social cultural ambiental desde su propia	conformación de junta directiva de OMM comunal zona Tawahka por Bario		2,500.00 lps								
		Realizar por lo menos 4 talleres de capacitación a las directivas de las mujeres organizadas para fortalecer las bases.	equipar la oficina de OMM	71,845.00 lps								
visibilizar en las actividades culturales en los dias laborables tanto civico.	apoyar y participar culturalmente en las fechas cívicas y tradicionales del municipio		Acompañamiento a la unidad técnicas en la distribución de los útiles escolares en la zona Twahka	al menos participar el 100 % de las mujeres organizadas apoyando con estrategias incluyente	OMM	600.00 lps						
			Apoyo en la celebración para el día de las madres Hondureñas de la mosquita, wampusirpi									
Fortalecimiento a las mujeres organizada del municipio es una prioridad.			seguimiento, informativa con las mujeres organizadas de la zona tawahka, para el registro en la oficina municipal de la mujer				500.00 lps					
			socialización y organización de la junta directiva de las mujeres comunales				13,500.00 lps		Junio			
Desarrollar Estudios escuela de incidencia	Participacion en capacitacion de mujeres en temas de liredazgos y voceria politicas		Asamblea para conformar junta directiva de la mujer OMM, representante municipal.	reunir de todas las mujeres organizadas para la juramentacion con los autoridades		80,000.00 lps		Julio				
			juramentacion de la juntas directivas de las mujeres del casco urbano de wampusirpi		525.00 lps							
Elaborar la estrategias de accion y aprobar en concenso.			Formar capacidades para el emprendimiento en las mujeres del municipio	Elaborado y aprobado el primer borrador de la estrategia		80,000.00 lps		Julio		Noviembre		
			desarrollar talleres de formacion				80,000.00 lps		Agosto		Diciembre	
Elaborar el Plan Estratégico del	Participacion en formacion en derecho indigena y en derecho de la mujer indigena		crear base de datos de las mujeres organizativa en funcion	Plan estrategico del concejo de las mujeres organizada		13,000.00 lps		Septiembre			priorizar las activida	
			crear programa de prevension en los centros educativos para concientizar el embarazo a temprana edad		15,000.00 lps			Octubre				
			capacitacin en derechos indigenas de la mujer	Una asamblea general extraordinario para aprobar el plan estrategico.	50,000. lps			Octubre				
			Gestionar becas para estudiantes indigenas de escasos recursos economicos.									