

**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
 INFORME CONTRATOS MES: SEPTIEMBRE 2020.**

ITEM	EXPEDIENTE	DESCRIPCION	VALOR	CONTRATISTA	FECHA DE INICIO	OBSERVACIONES	LINK HONDUCOMP RAS	CONTRATO
1	07 00 000 001 000 11100 15-013-01 10 0190	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO	11,000.00	Aura Iveth Gomez Delcid	1 julio 2020-31 septiembre 2020			
2	13 04 000 002 000 54200 15-13-01 200390	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES DE CONSULTORIA:Técnico Municipal en Salud Alimentación y Nutrición asignado al municipio de Gracias	10,000.00	Brígida Liliana Alvarado Reyes	1 julio 2020-31 diciembre 2020			
3	54200 22-178-03207	Contrato Individual por tiempo determinado;Psicóloga de niñez y adolescencia UNICEF-ALCALDIA MUNICIPAL	7,800.00	Diana Gabriela Amaya García	3 abril 2020-3 abril 2021			
4	54200 22-178-03207	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO:Orientador/a para la atención de niños, niñas y adolescentes y mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.	24,000.00	Karen Gabriela Tejada Cobos	1 de julio año 2020			
		<b>TOTAL</b>	<b>21,000.00</b>					


  
**Licda. Ana Maria Castro Martínez**  
**Encargada Recursos Humanos.**



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.**

Nosotros: **JAVIER ANTONIO ENAMORADO RODRIGUEZ**, mayor de edad, Hondureño, Cirujano Dentista, Casado, con identidad **No.1316-1970-00146**, y con domicilio y residencia en la ciudad de Gracias, Lempira; actuando en Representación de la Alcaldía Municipal de Gracias Lempira Que en lo sucesivo se denominará el Contratante y Aura Iveth Gomez Delcid, Mayor de edad, Maestra de Educación Primaria y Pasante de la carrera Licenciatura en Derecho, Nacionalidad Hondureña, Tarjeta de Identidad No. 1327 1996 00082, Que en lo sucesivo se denominara el Contratado; Hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.** Que se regirá por las Cláusulas y **estipulaciones siguientes:**

**PRIMERA:** La Municipalidad de Gracias, Departamento de Lempira, requiere contratar los servicios Profesionales de acuerdo a lo establecido en la Ley y Reglamento de Carrera Administrativa Municipal CAM, para que Cubra la Incapacidad Medica de la Gerente Oficina de la Mujer (Gilma Raquel Calderón Calderón).

**SEGUNDA:** Cargos y Funciones a Desempeñar: La contratada se compromete a desempeñar el cargo de Gerente Oficina Municipal De La Mujer.

**Realizando las funciones siguientes:**

1. Informar al consejo municipal y sus comisiones, a la alcaldesa o alcalde, a la corporación y sus comisiones y, a las instancias que sean necesarias, sobre la situación específica de las mujeres del municipio con el objetivo de elaborar e implementar propuestas, políticas públicas y acciones permanentes a favor de las mujeres.
2. En coordinación con la oficina municipal de planificación: elaborar y mantener actualizados diagnósticos de la situación de Las mujeres en el municipio, que incluya datos desagregados por sexo, edad y etnia.
3. Mantener un registro de organizaciones de mujeres orientadas a promover la equidad en el municipio.
4. Incidir en la inclusión del enfoque de género y la pertinencia cultural en la planificación y presupuesto de la municipalidad.
5. Promover cursos de sensibilización y capacitación de manera constante al personal y la corporación municipal en la práctica de la equidad. Promover la coordinación con las instituciones gubernamentales, organizaciones nacionales e internacionales con presencia en el municipio en función de organizar las acciones a favor de las mujeres del municipio.

JAF



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



6. Brindar información, asesoría y orientación a las mujeres del municipio, especialmente sobre sus derechos humanos.
7. Realizar un plan de trabajo
8. Capacitar a grupo de mujeres en los temas siguientes:
9. Violencia, equidad de género, legislación, salud reproductiva, educación, economía, ambiente, en la creación de microempresas, en temas administrativos, a seleccionar el tipo de empresa de acuerdo a sus fortalezas y en el área donde vivan (tierras: granos, hortalizas, producción avícola; área urbana: quesería, procesamiento de encurtidos, comidas típicas).
10. Ser enlace entre las autoridades municipales y las mujeres perjudicadas
11. Propiciar un espacio de para compartir experiencias personales

**TERCERA: Tipo de Contrato:** El contrato será de **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.**

**CUARTA: Duración del Contrato:** El contrato será por el tiempo de 3 meses comenzando a correr el tiempo, desde la fecha, 1 julio año 2020 hasta el 31 septiembre año 2020.

Se obliga a guardar toda la confidencialidad y respeto que implica el ejercicio de sus funciones, así como también se obliga a observar buenas costumbres y conducta ejemplar durante sus horas de servicio con la mayor eficiencia, cuidado y esmero en el tiempo, lugar y condiciones convenidas.

**QUINTA: Jornada Laboral:** El contratante se compromete a desempeñar a satisfacción de la Municipalidad las funciones enumeradas en la Clausulas número segunda, en la jornada de trabajo siguiente de lunes a viernes de 8: 00 am a 5:00: pm.

**SEXTA: Del Lugar de prestación del servicio:** El trabajador prestará sus servicios en la Alcaldía Municipal de Gracias, Lempira, en la Oficina de la Mujer, pudiendo ser desplazado por el territorio nacional en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento de las partes.

**SÉPTIMA: Salario:** El trabajador recibirá en concepto de salario la cantidad de Once Mil Lempiras (Lps. 11,000.00) exactos, negociados bajo la modalidad de suma alzada, incluyendo todos los beneficios de Ley, vacaciones, treceavo, catorceavo y Cesantía, desglosados de la siguiente manera:

JXC



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



Descripción	Mensual	TOTAL / 2020
Sueldo Mensual	8,527.13	25,581.40
Vacaciones proporcional	341.09	1,023.26
13avo proporcional	710.59	2,131.78
14avo proporcional	710.59	2,131.78
Auxilio Cesantía	710.59	2,131.78
<b>Total Bruto</b>	<b>11,000.00</b>	<b>33,000.00</b>
(-) Impuesto		
<b>TOTAL</b>	<b>11,000.00</b>	

**OCTAVA:** La Municipalidad se compromete a proporcionarle al contratado el equipo técnico y demás implementos de trabajo necesarios para el desempeño normal de sus funciones.

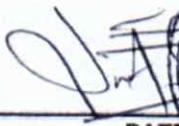
**NOVENA:** Queda entendido y aceptado por las ambas partes contratantes, de que en caso de incumplimiento de los términos anteriormente establecidos sin que exista caso fortuito o de fuerza mayor debidamente comprobada y calificada, **EL CONTRATADO** se somete a las disposiciones legales pertinentes para dirimir cualquier controversia que requiera acción judicial.

**DECIMA:** el presente contrato lo podrán rescindir por voluntad expresa de ambas partes o unilateralmente a juicio de por incumplimiento del contrato descrito en la cláusula segunda debiéndose hacerse la liquidación de los pagos, anticipos y gastos entregados a la fecha en que se produzca la rescisión del contrato de sin más compromiso por parte de cubrir los pagos estimados a la fecha.

**DECIMA PRIMERA:** Ambas partes por ser verdades las declaraciones y modalidades que se detallan en el presente contrato, se obligan a cumplir fielmente con las clausulas derivadas del presente contrato.

En fe de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, se firma en duplicado el presente Contrato Individual de Trabajo a los 1 de Julio año 2020.

  
\_\_\_\_\_  
TRABAJADOR  
AURA IVETH GOMEZ DELCID

  
  
\_\_\_\_\_  
PATRONO  
JAVIER ANTONIO ENAMORADO RODRIGUEZ  
ALCALDE MUNICIPAL

DE CONFORMIDAD CON LA LEY ÚNICAMENTE EN EL PAPEL AUTORIZADO QUE HAYA SIDO NUMERADO Y MEMBRETADO POR EL COLEGIO MÉDICO DE HONDURAS. SE DEBEN ENTENDER LAS CERTIFICACIONES MÉDICAS LA CONTRAVENCIÓN A LA DISPOSICIÓN ANTERIOR DA LUGAR A SANCIONES DE ACUERDO CON LA LEY ORGÁNICA DEL COLEGIO MÉDICO DE HONDURAS.

## COLEGIO MEDICO DE HONDURAS

CERTIFICACIÓN MÉDICA

SERIE N-121842

El suscrito, Doctor en Medicina y Cirugía, Colegiado No. 46533

Por la presente CERTIFICA, que Gitlma Raquel Calderón

de nacionalidad Hondureña Sexo Femenino

de treinta y tres (33) años de edad, de profesión u oficio

Estado Civil Soltera

Tarjeta de Identidad No. 1301-1937-00265 o Pasaporte

Extendida (o) en H.G.S.F., Tegucigalpa

Dx: Pte con ADC Gástrico

Se extiende incapacidad por 3 meses (90 días)  
a partir del 07/07/2020 al 04/10/2020.





# ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS LEMPIRA 2018-2022



## CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES DE CONSULTORIA

Nosotros: **JAVIER ANTONIO ENAMORADO**, Mayor de Edad, Casado, Hondureño, Doctor en Odontología y de este vecindario, actuando en mi condición de Alcalde Municipal de la esta ciudad de Gracias, condición que acredito mediante punto único de la sesión de fecha 17 de Diciembre del año 2017, quien en adelante y para los efectos de este contrato se denomina **LA MUNICIPALIDAD** y Brígida Liliana Alvarado Reyes, Licenciada en Psicología, Mayor de edad, Nacionalidad Hondureña, Tarjeta de Identidad No. 1301 1991 00671, Que en lo sucesivo se denominara el Contratado; convenido en celebrar el presente contrato de **CONSULTORIA** como responsable de **Técnico Municipal en Salud Alimentación y Nutrición asignado al municipio de Gracias**, el cual se registrá por las cláusulas y condiciones siguientes:

**PRIMERA:** "EL CONTRATANTE" manifiesta que se contrata los servicios profesionales por consultoría de "EL CONSULTOR", para desempeñar el cargo de **Técnico Municipal en Salud Alimentación y Nutrición asignado al municipio de Gracias** del proyecto de seguridad alimentaria, nutrición y resiliencia en la Mancomunidad MAPANCE/COLOSUCA "EUROSAN-MAPANCE/COLOSUCA".

### **CLAUSULA SEGUNDA: ACTIVIDADES DEL CONSULTOR**

Para el desarrollo de los productos EL CONSULTOR deberá ejecutar todas las actividades para lograr los objetivos planificados.

1. Elaboración de un plan de trabajo mensual y anual del componente SAN articulado al POA de la mancomunidad MAPANCE.
2. Apoyar el establecimiento y sostenibilidad del sistema de vigilancia nutricional a nivel comunitario.
3. Fortalecimiento de capacidades en Educación Alimentaria Nutricional (EAN) en proveedores de salud y educación.
4. Participar en reuniones periódicas con autoridades municipales y de mancomunidad, para el seguimiento de avances necesarios para el logro de los productos enmarcados en el POA.

JAE



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



5. Presentación de planificaciones mensuales, informes mensuales y cualquier información solicitada por el proyecto EUROSAN MAPANCE de forma oportuna.
6. Desarrollar otras actividades que surjan en la implementación del proyecto en función de las disposiciones según contrato y POA del proyecto con enfoque SAN.
- 7) Ejecución del plan de capacitación en relación con establecimiento sobre implementación adecuado de las normas de vigilancia nutricional en el niño/a menor de 5 años y en el manejo de información con un enfoque de género para el monitoreo y seguimiento, en colaboración con Municipalidad y red descentralizada de salud.
7. Apoyar y participar en el desarrollo de la estrategia del componente con sus lineamientos y metodologías para impulsar procesos de alimentación y nutrición en el EUROSAN MAPANCE.
8. Realización de actividades de sensibilización de autoridades municipales sobre la institucionalización de los presupuestos participativos con enfoque SAN.
9. Fortalecimiento de mesas interinstitucionales municipales para desarrollar temas de salud y nutrición con los diferentes actores del municipio.
10. Apoyar las reuniones de seguimiento de los indicadores de salud entre municipalidad y establecimiento de salud.
11. Ejecución y seguimiento de buenas prácticas alimentarias, de salud preventiva, saneamiento básico y mejoramiento de la vivienda con las familias beneficiarias, en coordinación con promotores de salud.
12. Identificación de las necesidades de salud y nutrición de la población y red descentralizada de salud.
13. Asegurar la ejecución eficaz y oportuna de la asistencia técnica en alimentación y nutrición a las familias beneficiarias.
14. Contribución en la documentación de los procesos y resultados en el marco de la implementación del proyecto
15. Documentación de la asistencia técnica brindada a los hogares intervenidos por el proyecto EUROSAN MAPANCE a nivel municipal en el componente de salud.
16. Coordinación con técnicos municipales de otros componentes, para consolidar información.
17. Participación en el control de la información generada a nivel municipal para asegurar la calidad y veracidad de las acciones ingresadas al sistema.



# ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS LEMPIRA 2018-2022



18. Elaboración de planes de trabajo con salud y educación, para fortalecer su funcionamiento y vincularlas a la participación de la mesa interinstitucional con enfoque SAN
19. Fortalecimiento de capacidades en Educación Alimentaria Nutricional (EAN) con personal docente de los centros educativos y personal de la red descentralizada de salud.
20. Fortalecer las capacidades de los Centros de Atención Familiar relacionados con diagnóstico y tratamiento de enfermedades prevalentes en la infancia.
21. Elaboración de plan de acción con director municipal y docentes para la implementación del Programa Nacional de Alimentación Escolar.
22. Apoyo a las instituciones educativas y organizaciones locales en la conservación, preparación, inocuidad y consumo de los alimentos.
23. Planificación y organización para el levantamiento de información del estado nutricional de escolares de centros educativos con PNAE.
24. Las demás relacionadas con la naturaleza del cargo y que sean asignadas.

**TERCERA:** Continúa manifestando "EL CONTRATANTE", que el presente contrato entrará en vigencia a partir de la respectiva firma del presente y tendrá una vigencia de 6 meses calendario, comprendidos entre el 1 Julio 2020 al 31 diciembre 2020.

**CUARTA: EL CONSULTOR,** desempeñará su trabajo en el municipio de Gracias, Lempira, con visita y asistencia permanente a las comunidades beneficiadas del proyecto.

**QUINTA: CONDICIONES, EL CONTRATANTE** manifiesta que **EL CONSULTOR** está sujeto a las siguientes condiciones:

a). **Horario:** Tendrá un horario de trabajo de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., dicho horario podrá ser prolongado cuando así lo requiera el desempeño de sus funciones.

b). **Dependencia y Subordinación:** Para efectos de la prestación de sus servicios **EL CONSULTOR** estará bajo la dependencia ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS, LEMPIRA, coordinador de Salud y Nutrición de la Subvención EUROSAN/MAPANCE/COLOSUCA y en siguiente jerarquía al Coordinador General de EUROSAN/MAPANCE/COLOSUCA y de la Gerencia Técnica de la Mancomunidad MAPANCE – PROCELAQUE.

2020



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



**SEXTA: EL CONTRATANTE**, dice que por la naturaleza del contrato y tomando en consideración que los Fondos del Proyecto "proyecto de seguridad alimentaria, nutrición y resiliencia en la Mancomunidad MAPANCE/COLOSUCA "EUROSAN-MAPANCE/COLOSUCA", son de duración definida, el contrato también es por tiempo definido, pudiendo este prolongarse de acuerdo a la necesidad de la Mancomunidad, Alcaldía Municipal y disponibilidad de fondos.

**SEPTIMA: FORMA DE PAGO.**

La Alcaldía Municipal se compromete a pagar al consultor por los servicios prestados la cantidad de Once Mil Cuatrocientos Veintiocho Lempiras con 57/100 centavos (L.11,428.57) de los cuales el pago mensual es de 10,000.00 y el pago de impuesto sobre la renta es de 1,428.57. Cada pago se realizara con la presentación de productos acordados presentando Informe de Actividades Realizadas Mensualmente, asignadas.

**OCTAVA: IMPUESTO SOBRE LA RENTA.**

El contratista pagara el 12.5% correspondiente al pago de impuesto sobre la renta, al Servicio de Administración de Renta (SAR) o presentar constancia de pagos a cuenta vigente.

**EL CONTRATANTE**, sigue manifestando que es responsabilidad de **EL CONSULTOR**, cumplir con todas y cada una de las funciones descritas en el presente contrato.

**NOVENA:** El mecanismo de coordinación entre las partes, se establecerá a través de la coordinación de la Subvención EUROSAN/MAPANCE/COLOSUCA y de la Gerencia Técnica de la Mancomunidad (MAPANCE - PROCELAQUE), ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS, quien tendrá la obligación de dar seguimiento continuo al cumplimiento del presente contrato.

**DECIMA:** El valor del presente contrato será cargado bajo el Código Presupuestario Convenio EUROSAN 13 04 000 002 000 54200 15-13-01 200390 del Presupuesto Municipal de Egresos del año 2019.

**DECIMA PRIMERA:** El presente contrato se terminará sin responsabilidad de "EL CONTRATANTE", por lo siguiente:

1. Cuando "CONSULTOR" no cumpla con las obligaciones establecidas en las cláusulas anteriores.

*JR*



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



2. Por acuerdo de ambas partes, lo que constará por escrito, debiendo notificarse con quince días de antelación a la fecha de terminación.
3. Por no prestar el servicio de acuerdo a las normas profesionales o emplear conducta contraria a la moral o buenas costumbres que perjudique la realización de sus labores.
4. Por motivos de caso fortuito o fuerza mayor.
5. Por la suspensión, cancelación o no disponibilidad de los fondos de los cuales está previsto el financiamiento del contrato.

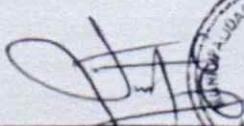
**DECIMA SEGUNDA: "CONSULTOR"** se compromete a brindar toda la logística que **"EL CONSULTOR"** requiera, para el desempeño de sus funciones como ser: Gastos relacionados con la ejecución de su trabajo, reproducción y encuadernado de documentos, combustible de vehículos y demás necesarios para el cumplimiento de sus funciones.

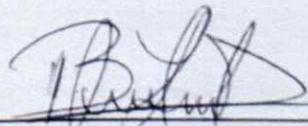
**DECIMA TERCERA: "CONSULTOR"** deberá prestar sus servicios pactados en este Contrato de conformidad con las más altas normas profesionales cumpliendo con todas las leyes, reglamentos y disposiciones aplicables a su ejecución.

**DECIMA CUARTA:** Este contrato puede modificarse en todo o en parte, en cualquier momento, por mutuo consentimiento siempre que conste por escrito, y este vigente el presente contrato.

**DECIMA QUINTA:** En caso de Controversia entre las partes, considerando el tipo de contrato se aplicarán las leyes administrativas vigentes del país que sean aplicables.

**DECIMA SEXTA: "EL CONTRATANTE Y EL CONSULTOR"** declaran que aceptan lo convenido en el presente contrato, en todas sus partes y lo firman en tres ejemplares en señal de aceptación, en la ciudad de Gracias, Lempira, al uno (1) días del mes de julio del año dos mil veinte, comprometiéndose al fiel cumplimiento de todas sus estipulaciones.

  
  
Javier Antonio Enamorado Rodríguez  
**El contratante.**  
**Alcalde Municipal**

  
Brígida Liliana Alvarado Reyes  
**CONSULTOR**



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.**

Nosotros: **JAVIER ANTONIO ENAMORADO RODRIGUEZ**, mayor de edad, Hondureño, Cirujano Dentista, Casado, con identidad **No.1316-1970-00146**, y con domicilio y residencia en la ciudad de Gracias, Lempira; actuando en Representación de la Alcaldía Municipal de Gracias Lempira Que en lo sucesivo se denominará el Contratante y **DIANA GABRIELA AMAYA GARCIA**, Mayor de edad, Licenciada en Gestión y Administración Educativa, Nacionalidad Hondureña, Tarjeta de Identidad No. 0801 1990 17963, Que en lo sucesivo se denominara el Contratado; Hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.** Que se regirá por las **Cláusulas y estipulaciones siguientes:**

**PRIMERA:** La Municipalidad de Gracias, Departamento de Lempira, requiere contratar los servicios Profesionales Licenciado en Psicología o Trabajo (a) Social, el cual deberá prestar sus servicios profesionales en el espacio físico Oficina de la Juventud y deberá brindar acompañamientos psicosocial en contexto familiar y comunitario a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia, desplazamiento y migrantes. Adicionalmente, acompañará los procesos de promoción de derechos de la niñez y adolescencia que lleven a cabo la/s instancia/s municipales encargada/s de la protección de derechos de la niñez.

**SEGUNDA:** Cargos y Funciones a Desempeñar: El contratado se compromete a desempeñar el cargo de Licenciado en Psicología o Trabajo (a) Social.

**Realizando las funciones siguientes:**

**a. Atención psicosocial**

- Asistir a víctimas de abuso infantil, desde el inicio y dar seguimiento a cada uno de los casos.
- Realizar evaluaciones integrales de cada caso, a efecto de identificar aspectos que favorezcan u obstaculicen los procesos de recuperación, partiendo de la realidad de las personas afectadas.
- Elaborar planes de atención individual que establezcan objetivos, tiempos, enfoques y mecanismos de seguimiento, progreso y evaluación, y ámbitos de atención (individual, familiar y comunidad) a efecto de encaminar y orientar los procesos de restauración.
- Monitorear los Planes de Atención Individual.
- Registrar toda la información relacionada a los casos y su seguimiento, en físico y digital y reportar regularmente a la autoridad correspondiente del municipio y enlace regional de la DINAF



# ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS LEMPIRA 2018-2022



## **b. Desarrollo de capacidades**

- Desarrollar y/o participar en actividades de prevención de abuso infantil y promoción de derechos de niños, niñas y adolescentes en todo el municipio (comunidades y Casco Urbano).
- Cultivar y mantener relaciones sólidas con la DINAf, operadores de justicia y otras organizaciones de sociedad civil quienes brindan atención ante vulneraciones de derechos de niños, niñas y adolescentes en el municipio.

## **c. Gestión (relaciones institucionales, recursos, información, etc.)**

- Garantizar el uso efectivo de los recursos asignados.
- Desarrollar funciones administrativas propias del puesto.
- Elaborar informes mensuales que respondan a las necesidades de la municipalidad.
- Participar en actividades que brinden valor agregado a la programación de niñez del municipio.

Recibir asistencia técnica de los Equipos Técnicos del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y de la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAf).

### **TERCERA: Tipo de Contrato**

El contrato será de **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO**.

### **CUARTA: Duración del Contrato**

El contrato será por el tiempo de 1 año comenzando a correr el tiempo, desde la fecha 3 de Abril año 2020 al 3 de Abril año 2021.

Se obliga a guardar toda la confidencialidad y respeto que implica el ejercicio de sus funciones, así como también se obliga a observar buenas costumbres y conducta ejemplar durante sus horas de servicio con la mayor eficiencia, cuidado y esmero en el tiempo, lugar y condiciones convenidas.

### **QUINTA: Jornada Laboral.**

El contratante se compromete a desempeñar a satisfacción de la Municipalidad las funciones enumeradas en la Clausulas número segunda, en la jornada de trabajo siguiente de lunes a viernes de 8: 00 am a 5:00: pm.



# ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS LEMPIRA 2018-2022



## **SEXTA: Del Lugar de prestación del servicio.**

El trabajador prestará sus servicios en la Alcaldía Municipal de Gracias, Lempira, en la Oficina Municipal de la Juventud, pudiendo ser desplazado por el territorio nacional en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento de las partes.

## **SÉPTIMA: Salario.**

El trabajador recibirá en concepto de salario un monto mensual **de Trece Mil Lempiras (Lps.13, 000.00)** negociados bajo la modalidad de suma alzada, incluyendo todos los beneficios de Ley, vacaciones, treceavo, catorceavo y Cesantía, desglosados de la siguiente manera:

Descripción	Mensual	TOTAL / 2020
Sueldo Mensual	9,219.86	82,978.71
Vacaciones proporcional	1,475.177	13,276.59
13avo proporcional	768.32	6,914.89
14avo proporcional	768.32	6,914.89
Auxilio Cesantía	768.32	6,914.89
<b>Total Bruto</b>	<b>13,000.00</b>	<b>116,999.97</b>
(-) Impuesto	-	
<b>TOTAL</b>	<b>13,000.00</b>	

**OCTAVA:** La Municipalidad y Unicef se compromete a proporcionarle al contratado el equipo técnico y demás implementos de trabajo necesarios para el desempeño normal de sus funciones.

**NOVENA:** Queda entendido y aceptado por las ambas partes contratantes, de que en caso de incumplimiento de los términos anteriormente establecidos sin que exista caso fortuito o de fuerza mayor debidamente comprobada y calificada, **EL CONTRATADO** se somete a las disposiciones legales pertinentes para dirimir cualquier controversia que requiera acción judicial.

**DECIMA:** el presente contrato lo podrán rescindir por voluntad expresa de ambas partes o unilateralmente a juicio de por incumplimiento del contrato descrito en la cláusula segunda debiéndose hacerse la liquidación de los pagos, anticipos y gastos entregados a la fecha en que se produzca la rescisión del contrato de sin más compromiso por parte de cubrir los pagos estimados a la fecha.

**DECIMA PRIMERA:** Ambas partes por ser verdades las declaraciones y modalidades que se detallan en el presente contrato, se obligan a cumplir fielmente con las cláusulas derivadas del presente contrato.



# ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS LEMPIRA 2018-2022



En fe de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, se firma en duplicado el presente Contrato Individual de Trabajo a los tres días del mes de abril del año dos mil veinte.

TRABAJADOR  
DIANA GABRIELA AMAYA GARCIA

PATRONO  
JAVIER ANTONIO ENAMORADO RODRIGUEZ  
ALCALDE MUNICIPAL



**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.**

Nosotros: **JAVIER ANTONIO ENAMORADO RODRIGUEZ**, mayor de edad, Hondureño, Cirujano Dentista, Casado, con identidad No.1316-1970-00146, y con domicilio y residencia en la ciudad de Gracias, Lempira; actuando en Representación de la Alcaldía Municipal de Gracias Lempira Que en lo sucesivo se denominará el Contratante y Karen Gabriela Tejada Cobos, Mayor de edad, Licenciada en Psicología, Nacionalidad Hondureña, Tarjeta de Identidad No. 1310-1993-00102, Que en lo sucesivo se denominara el Contratado; Hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.** Que se regirá por las **Cláusulas y estipulaciones siguientes:**

**PRIMERA:** La Municipalidad de Gracias, Departamento de Lempira, requiere contratar los servicios Profesionales de Licenciado en Psicología, Trabajo (a) Social, Salud u otra área social, el cual deberá prestar sus servicios profesionales, centrados en la orientación a la personas victimizada o sobreviviente de violencia y sus familias de forma no discriminatoria y culturalmente apropiada, sobre la base de los derechos, teniendo en cuenta la edad, la discapacidad, orientación sexual e identidad de género, entre otras condiciones.

Adicionalmente, acompañará los procesos de promoción de derechos y prevención de violencia, y contribuirá con la construcción de rutas de acceso a servicios en el municipio.

**SEGUNDA:** Cargos y Funciones a Desempeñar: Orientador/a para la atención de niños, niñas y adolescentes y mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia, personas en situación de desplazamiento y migrantes.

**Realizando las funciones siguientes:**

**a. Orientación y acompañamiento informado**

- Asistir a víctimas de distintas formas de violencia, desde su llegada y dar seguimiento a cada uno de los casos por los procesos.
- Realizar evaluaciones integrales de cada caso, a efecto de identificar aspectos que favorezcan u obstaculicen los procesos de recuperación, partiendo de la realidad de las personas afectadas, en conjunto con el equipo.
- Elaborar planes de atención y seguimiento individual que establezcan objetivos, tiempos, enfoques y mecanismos de seguimiento, progreso y evaluación, y ámbitos





# ALCALDIA MUNICIPAL GRACIAS LEMPIRA 2018-2022



de atención (individual, familiar y comunidad) a efecto de encaminar y orientar los procesos de restauración.

- Monitorear los Planes de atención y los procesos de las víctimas en las distintas instancias.
- Registrar toda la información relacionada a los casos y su seguimiento, en físico y digital y reportar regularmente a la autoridad correspondiente del municipio y a UNICEF.
- Mantener un registro de todos los servicios disponibles para la atención de víctimas de violencia.

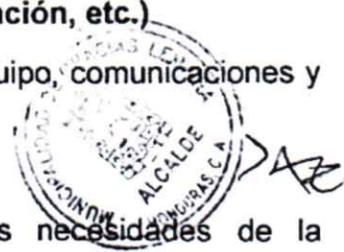
## **b. Desarrollo de capacidades**

- Apoyar a las distintas instancias y dentro del Consejo Municipal de SIGADENAH a identificar las brechas de atención a víctimas de violencia y dar a conocer los derechos de las niñas, niños y mujeres en los procesos de atención.
- Cultivar y mantener relaciones con las distintas instancias, operadores de justicia y otras organizaciones de sociedad civil quienes brindan atención ante vulneraciones de derechos de niños, niñas y adolescentes en el municipio.
- Establecer las pautas informativas que pueden producirse para que las víctimas tengan información basada en sus derechos en todas las fases de sus procesos.

## **c. Gestión (relaciones institucionales, recursos, información, etc.)**

- Garantizar el uso efectivo de los recursos asignados (equipo, comunicaciones y gastos).
- Desarrollar funciones administrativas propias del puesto.
- Elaborar informes mensuales que respondan a las necesidades de la municipalidad y generar los registros de atención.
- Participar en actividades que brinden valor agregado a la programación de niñez y mujeres en el municipio

Recibir asistencia técnica de los Equipos Técnicos del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF).





**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



**TERCERA: Tipo de Contrato:** El tipo de contrato será; **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO.**

**CUARTA: Duración del Contrato**

El contrato será por el tiempo de 6 meses comenzando a correr el tiempo, desde la fecha 1 de julio año 2020 al 31 de diciembre año 2020.

Se obliga a guardar toda la confidencialidad y respeto que implica el ejercicio de sus funciones, así como también se obliga a observar buenas costumbres y conducta ejemplar durante sus horas de servicio con la mayor eficiencia, cuidado y esmero en el tiempo, lugar y condiciones convenidas.

**QUINTA: Jornada Laboral.**

El contratante se compromete a desempeñar a satisfacción de la Municipalidad las funciones enumeradas en la Clausulas número segunda, en la jornada de trabajo siguiente de lunes a viernes de 8: 00 am a 5:00: pm.

**SEXTA: Del Lugar de prestación del servicio.**

El trabajador prestará sus servicios en la Alcaldía Municipal de Gracias, Lempira, en la Oficina Municipal de la Juventud, pudiendo ser desplazado por el territorio nacional en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento de las partes.

**SÉPTIMA: Salario.**

El trabajador recibirá en concepto de salario un monto mensual de **Doce Mil Lempiras (Lps.12,000.00)** negociados bajo la modalidad de suma alzada, incluyendo todos los beneficios de Ley, vacaciones, decimotercer, decimocuarto y Cesantía, desglosados de la siguiente manera:

Descripción	Mensual	Valor contrato
Sueldo Mensual	9,391.30	56,347.83
Vacaciones proporcional	260.87	1,565.22
13avo proporcional	782.61	4,695.65
14avo proporcional	782.61	4,695.65
Auxilio Cesantia	782.61	4,695.65
		-
<b>Total Bruto</b>	<b>12,000.00</b>	<b>72,000.00</b>
(-) Impuesto	-	
<b>TOTAL</b>	<b>12,000.00</b>	
<b>PAGOS ANUAL POR SALARIOS</b>	<b>56,347.83</b>	
<b>BASE EXENTA</b>	<b>198,995.06</b>	
<b>NO APLICA RETENCION</b>	-	





**ALCALDIA MUNICIPAL  
GRACIAS LEMPIRA  
2018-2022**



**OCTAVA:** La Municipalidad y Unicef se compromete a proporcionarle al contratado el equipo técnico y demás implementos de trabajo necesarios para el desempeño normal de sus funciones.

**NOVENA:** Queda entendido y aceptado por las ambas partes contratantes, de que en caso de incumplimiento de los términos anteriormente establecidos sin que exista caso fortuito o de fuerza mayor debidamente comprobada y calificada, **EL CONTRATADO** se somete a las disposiciones legales pertinentes para dirimir cualquier controversia que requiera acción judicial.

**DECIMA:** el presente contrato lo podrán rescindir por voluntad expresa de ambas partes o unilateralmente a juicio por incumplimiento del contrato descrito en la cláusula segunda debiéndose hacerse la liquidación de los pagos, anticipos y gastos entregados a la fecha en que se produzca la rescisión del contrato sin más compromiso por parte de cubrir los pagos estimados a la fecha.

**DECIMA PRIMERA:** Ambas partes dan por verdades las declaraciones y modalidades que se detallan en el presente contrato, se obligan a cumplir fielmente con las clausulas derivadas del presente contrato.

En fe de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, se firma en duplicado el presente Contrato Individual de Trabajo a los un días del mes de julio del año dos mil veinte.

 _____ TRABAJADOR KAREN GABRIELA TEJADA COBOS	 _____ PATRONO JAVIER ANTONIO ENAMORADO RODRIGUEZ ALCALDE MUNICIPAL
---	---