

AMHON



Asociación
de Municipios
de Honduras

COMUNICADO CONTRATO DE TRABAJO POR HORA.



AMHON SU ASOCIACIÓN LE SEGUIRÁ MANTENIENDO INFORMADO

El contrato de Empleo por Hora es el que más blinda a las Municipalidad, contra futuros reclamos laborales en vista que por el termino de tres años no genera ningún pasivo laboral,

mas que el pago de salario mensual, mismo que contempla el 13 y 14 mes de salario, asi como el auxilio de cesantía, ya incluidos en el pago mensual.

Una vez terminado el tiempo del contrato, se finaliza la relación contractual, no existiendo la obligación de continuidad, la única desventaja es que para aplicar este tipo de contratos se requiere la inscripción ante la Secretaría de Trabajo, por parte del ente contratante, para nuestro caso, la Municipalidad deberá hacer el debido registro, esta gestión puede durar de una a dos semanas y hasta que esté debidamente registrada podrá contratar bajo esta normalidad.

✓ *[Handwritten signature]*



Alcaldía Municipal
Curaren Francisco Morazán



**CONTRATO DE EMPLEO POR HORA PARA LA ENFERMERA AUXILIAR UBICADO
EN LA INSTALACIONES DEL CENTRO DE TRIAJE DE LA ALDEA SAN
MARCOS CURAREN F.M**

Nosotros, José Enrique Pacheco Paz, mayor de edad, estado Civil Casado (profesión u oficio) COMERCIANTE INDIVIDUAL hondureño, con número de tarjeta de identidad 1501-1982-00164 con domicilio; Curarén Centro Barrio Jazmín, credencial 17 de diciembre del año 2017 actuando en mi condición de Alcalde y representante legal de la Municipalidad de Curaren Francisco Morazán y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR Yeni Carolina Manzanares con identidad:1708-1997-00052 estado civil Soltera, mayor de edad, Profesión Auxiliar de Enfermería nacionalidad Hondureña, lugar de residencia Comunidad de las Delicia Coray valle**, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominará **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

CLAUSULA PRIMERA: Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando como **ENFERMERA AUXILIAR** quien tendrá su sede en la Aldea San Marcos DE CURAREN DEPARTAMENTO DE FRANCISCO MORAZAN, en el **CENTRO DE TRIAJE** y respuesta al COVID 19 ubicado en las instalaciones del centro de salud plaza central, para el cual deberá de realizar las actividades de:

1. Atender a pacientes, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento correspondiente.
2. Practicar control de pacientes hospitalizados o ambulatorios que estén a su cuidado.
3. Revisar expedientes, autorizar salidas e internamientos de pacientes.

5. Ordenar exámenes requeridos para el diagnóstico e interpretar sus resultados.

6. Realizar cualquier otra tarea atinente al cargo.

CLAUSULA SEGUNDA: El presente contrato es por tiempo limitado.

CLAUSULA TERCERA: El presente contrato tendrá una duración de tres (03) meses dando inicio la relación laboral el 14 de Septiembre del año dos mil veinte (14/09/2020) y terminando el 14 de Diciembre del dos mil veinte (14/12/2020).

CLAUSULA CUARTA: EL TRABAJADOR se obliga a prestar sus servicios en las Instalaciones del Centro de Triage y respuesta al COVID 19 ubicado en las instalaciones del centro de Salud San Marcos Centro F.M , pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros notificado por la Municipalidad en cumplimiento de sus obligaciones.

CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR prestara sus servicios durante la jornada ordinaria diurna; La que iniciara a las 07:00 de la mañana y terminara a las 03:00 de la tarde de lunes a viernes,

El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o la jornada máxima legal, se considerara extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Trabajo.

CLAUSULA SEXTA: En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de L 10,000.00 por hora base (L. 62.05.00), el cual será pagado mediante depósito a una cuenta bancaria del **TRABAJADOR** y en forma mensual.

El monto total de este contrato será cubierto con fondos Transferidos por la Secretaria de Gobernación, Justicia y Descentralización mediante la Operación Fuerza Honduras.

CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR conviene en pagar al **TRABAJADOR** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores



ALCALDE
2018-2021
MUNICIPALIDAD
CURUPAM
HONDURAS

acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de común acuerdo con **EL EMPLEADOR**.

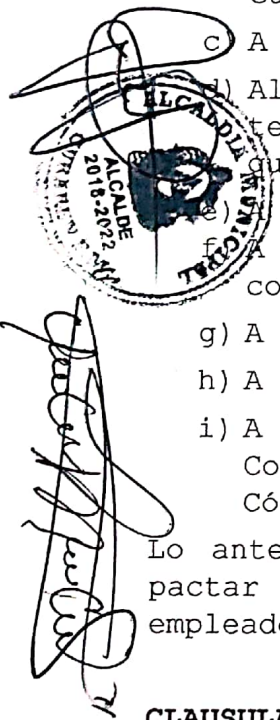
CLAUSULA DECIMA: Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será el domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto



Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

CLAUSULA DECIMA TERCERA: Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

CLAUSULA DECIMO CUARTA: El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

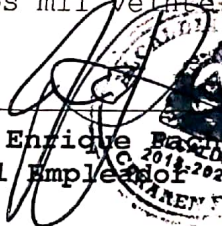
CLAUSULA DECIMO SEXTA: En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

CLAUSULA DECIMO SEPTIMA: Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.




[Handwritten signature]

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 14 día del mes de septiembre del año dos mil veinte.



José Enrique Bascoco Paz
El Empleador



U 

Yeni Carolina Manzanares
El Trabajador