



# Evaluación de la Ejecución Física y Financiera

Julio-Septiembre  
2020

Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.

# L. Informe de Ejecución de Actividades

## **INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICA**

### **COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR**

Durante este III trimestre la ministra ha realizado las gestiones pertinentes, a fin de avanzar en el cumplimiento de los objetivos y actividades del Plan Operativo Anual a pesar de la situación del país ante el COVID-19, asimismo ha coordinado eficientemente la reapertura de la Institución y su traslado al Centro Cívico Gubernamental.

En el marco de la participación del INAM como prestadora de Servicios en el Programa Ciudad Mujer, durante el trimestre se ha participado:

- Reuniones con el Banco Interamericano de Desarrollo para avanzar en la puesta en marcha de la Campaña para lograr cambios culturales que propicien la Prevención de la Violencia de Género en todas sus manifestaciones.
- Reuniones con representantes de BID y Programa Ciudad Mujer para tratar el tema de la Plataforma CONECTA de atención remota a mujeres víctimas de violencia, para la prestación de servicios legales, psicológicos y sociales.
- Reunión Equipo de País convocado por la I Dama Ana García, con el objetivo de conocer los avances en la implementación del Programa Ciudad Mujer a través de los Centros Ciudad Mujer; así como conocer sobre el avance en la construcción del Centro Ciudad Mujer Choluteca.

Participación en el Conversatorio denominado “La violencia contra las mujeres frente a las medidas dirigidas a disminuir el contagio del COVID-19”. Dicho Conversatorio fue presidido por la Comisión Interamericana de la Mujer (CIM). En este diálogo participaron altas autoridades de género de la región, donde se exploraron los patrones de violencia contra las mujeres y las niñas acentuados por el COVID-19 y las experiencias en prevención y atención realizadas por los países.

Como parte del Consejo de Protección al Hondureño Migrante (CONAPROHM), se asistió a reunión de dicho consejo con el objetivo de dialogar sobre el Plan de Trabajo y las acciones que desde el INAM se pueden coordinar vinculantes a dicho Plan de Trabajo.

Participación en el Lanzamiento del PROGRAMA PACTO, que tiene como objetivo brindar atención y responder preguntas a la población hondureña sobre COVID-19. En este Programa la Secretaría de Salud ha puesto a disposición sus médicos para atender a la población.

Participación en reunión virtual, convocada por la Secretaría de Derechos Humanos, con el propósito de solicitar apoyo a las instituciones que conforman la mesa de niños, niñas y adolescentes del SIMOREH, a fin de cargar la información requerida para la elaboración del informe Periódico Sexto y Séptimo combinados y presentarlo ante el Comité de los Derechos del Niño, en respuesta a las recomendaciones recibidas en el tema de Niñez y Adolescencia

Participación en lanzamiento de un innovador programa denominado “Alianzas Estratégicas a favor del #Emprendimiento Femenino en Honduras”, patrocinado por el Banco Centroamericano de Integración Económica - BCIE. Este plan permitirá fortalecer aquellos emprendimientos bajo la dirección de mujeres hondureñas.

Reunión sostenida con la CIM/OEA, en colaboración con la Escuela de Gobierno de la OEA, con el objetivo de presentar el trabajo que están realizando con los Ministerios de la Mujer de Honduras y Paraguay, y con el Consejo Nacional Electoral de Ecuador para ofrecer nuevas ediciones en línea del Curso para Candidatas Electorales, en el marco de las elecciones programadas para el año 2021.

Participación en el “Intercambio de Experiencias de los Mecanismos Nacionales de Reporte y Seguimiento a Recomendaciones Internacionales de Honduras y Paraguay, en el marco del COVID-19”. (SIMOREH y SIMORE PLUS). Tuvo como propósito Intercambiar experiencias y metodologías de trabajo adaptadas de acuerdo a las condiciones sanitarias actuales debido al COVID-19 y Reflexionar sobre el rol preponderante que adquieren las plataformas en línea para el seguimiento de recomendaciones como una herramienta de política pública en derechos humanos en el actual contexto de medidas de distanciamiento social.

La anfitriona de la reunión fue Nolvía Amador de la Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales de la Secretaría de Derechos Humanos, la Moderación de la Experta Iris Rojas de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

En cumplimiento del Plan Operativo Anual de la Unidad de Prevención de violencia se llevó a cabo Jornadas de capacitación a redes departamentales de OMM en la mejora y actualización de conocimientos en prevención de violencia contra las mujeres. En dicha Jornada la ministra dio las palabras de cierre, destacando la importancia de que las OMM como mecanismos de la mujer en el nivel local, se empoderen de este tema para poder apoyar y orientar a las mujeres víctimas de violencia en todas sus manifestaciones.

El INAM promovió de manera virtual el “Foro para Mujeres Afrodescendientes”, en coordinación con la Fundación Martin Luther King, con el objetivo de fortalecer las capacidades teóricas y técnicas de las mujeres afrodescendientes en el área de desarrollo económico, social, político y cultural. Dicha jornada de trabajo fue inaugurada por la señora ministra, destacando la lucha de las mujeres, reconociendo sus logros, valores, cultura y nutrida sabiduría; así como la importancia de visibilizar a las mujeres afrodescendientes y afrontar el racismo desde la perspectiva de género.

Comparecencia de la ministra en la Cadena Nacional, dando un importante mensaje en acato a lo contenido en el Decreto No. 99-2020, como parte de la campaña de prevención de la violencia hacia la mujer, la cual se ha incrementado en esta emergencia.

Entrega de placa de reconocimiento al trabajo realizado por la Doctora Cecilia Maurente al frente del fondo de Población de Naciones Unidas en Honduras (UNFPA), la Ministra agradeció el apoyo y acompañamiento que el UNFPA ha brindado siempre a las Mujeres y las adolescentes hondureñas y en este caso al INAM.

Como parte del Consejo de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA), La ministra participó en:

- XLVIII Reunión Ordinaria, con el propósito de realizar el acto de traspaso por parte de Honduras a la nueva PPT-COMMCA correspondiente a Nicaragua, en dicha reunión se presentó el informe de gestión de la PPT saliente (Honduras), así como el plan de trabajo de la nueva PPT (Nicaragua)
- XLIX Reunión Ordinaria, que tuvo como objetivo en primer lugar definir el orden de rotación geográfico que adopta el COMMCA para la elección de la titular de la Secretaría Técnica, a fin de proceder al proceso de elección de la nueva Secretaria Técnica por parte del país al que corresponda, a partir del 1 de enero de 2021; asimismo, conocer los avances en la ejecución del Plan de Trabajo del COMMCA.

En el marco de las actividades de la celebración de los 22 años de creación del INAM, la Sra. ministra participó el 30 de septiembre en la reunión de jefes y Jefas de Cooperación del G-16, liderada por la Sra. Alice H. Shackelford, Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas, en la cual se presentó los ejes prioritarios de trabajo del INAM y poder identificar acciones de trabajo conjuntas con otros cooperantes/donantes.

Por su parte, la Sra. Shackelford, expresó palabras de reconocimiento y felicitación al INAM por los 22 años de trabajo en favor de la igualdad y la equidad de género en país, destacando la importancia la articulación y cooperación conjunta entre las diferentes agencias de cooperación, a fin de fortalecer la institucionalidad de género tanto a nivel central como local en el país.

Participación en la presentación del Módulo de Género del Sistema de Gestión por Resultados, coincidente con el 22 Aniversario de creación del INAM. Se presentó por parte de la Dirección Presidencial de Monitoreo y Evaluación de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno el Módulo de Género, que permitirá a las diferentes instituciones estatales, el registro y salida de información desagregada por sexo en el Sistema de Gestión por Resultados.

La ministra reconoció el compromiso demostrado por el Lic. Luis Fernando López y destacó la importancia que tiene esta mejora en el SGPR, ya que visibilizará cómo los programas y proyectos del Estado están beneficiando a hombres y mujeres en nuestro país. En esta I Fase han sido seleccionadas 17 instituciones, que de acuerdo al Diagnóstico realizado muestran mayores avances en el cumplimiento a la normativa presupuestaria de género 2020.

Durante el trimestre la ministra se ha reunido con diferentes representantes de la Cooperación Internacional, con el fin de conocer sus líneas de trabajo y definir en qué áreas del trabajo que realiza el INAM en el marco de su planificación, pueden apoyar para lograr avanzar en la implementación del II PIEGH 2010-2022, entre ellos el Consejo Noruego, CUSO, UNFPA, EUROSOCIAL, Proyecto SPOTLIGHT (UNFPA), PNUD entre otros.

Durante el trimestre se realizaron las reuniones programadas con la Comisión de Femicidios, con el fin de dialogar sobre la situación actual de la violencia, y buscar acciones conjuntas que permitan la prevención, atención y judicialización de los actos de violencia, en este caso de los Femicidios.

Participación en la Conmemoración Día Mundial de la Población 2020 Honduras. Poner las pausas en COVID-19: Cómo salvaguardar la salud y los derechos de las mujeres y las niñas.

Participación de la ministra en el Dialogo Beijing+25: Una Mirada desde América Latina y el Caribe, en el mismo participaron las ministras de la Mujer de la región y representantes de organizaciones y redes regionales integrantes del Comité de ONGs para la Condición Jurídica y Social de las Mujeres.

Las ministras presentaron la situación de las mujeres en los distintos países de la región en el marco de la pandemia, enumeraron las políticas y proyectos implementados por los respectivos gobiernos y enfatizaron la necesidad de compromiso de los estados con la situación de las mujeres, agravada por el COVID-19 tanto en el aspecto laboral, por ser quienes mayores cargas reciben en cuanto a cuidados y tareas domésticas, como en la violencia de género que sufren mujeres, personas del colectivo LGBTQI+ y también niñas y niños, y enfatizaron la necesidad de mejorar los presupuestos para las áreas de género de los gobiernos, presentando algunos ejemplos de aumentos recientes.

Participación en el Lanzamiento de la Tercera Comunicación Nacional del Cambio Climático en el marco de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (UNFCCC), como el principal instrumento jurídico de respuesta internacional ante el reto del cambio climático.

A continuación se detallan las Actividades realizadas desde las **UNIDADES TÉCNICAS** para el logro de los Productos Programados en el Plan Operativo Anual correspondientes al III Trimestre del presente año.

**PF.2: Asistencia técnica al personal clave de las Instituciones y sociedad civil priorizadas del nivel central en la temática de Planificación y presupuesto con enfoque de género.**

**Pi2.1: Asistencia Técnica en el proceso de formulación de POA-Presupuesto con enfoque de género, dirigida a personal de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones Priorizadas a nivel central.**

- Realizada Asistencia Técnica en el proceso de la formulación de POA-Presupuesto dirigida a SEDECOAS con el objetivo de revisar que la planificación incluya el fomento de una cultura de equidad de género, Participaron 2 Mujeres.
- Fortalecidas Capacidades Técnicas al INM, SAPP, UNAH con la finalidad de apoyarles en el proceso de formulación 2021 desde una perspectiva de género y seguimiento a la creación de la Unidad de Género, Participaron 8 Mujeres y 1 Hombre.

**PF.4: Funcionando el Observatorio de Género como mecanismo para la verificación de la implementación de la transversalización de género en las Instituciones del Estado.**

**Pi4.1: Recolección de información estadística en instituciones priorizada.**

- Recolectada Información estadística desde el Observatorio Nacional de Género en Instituciones Priorizadas con el objetivo de darle seguimiento a la implementación de los compromisos asumidos por el Gobierno de Honduras en materia derechos de las mujeres, como es: CEDAW, Convención Belem do Pará, Plan de Acción Plataforma de Acción de Beijing, Convención Interamericana sobre Población y Desarrollo y Agenda 2030 – ODS.

**PF.5: Asistencia Técnica a Instituciones que trabajan con población Adulto Mayor.**

**Pi5.2: Taller sobre la incorporación del enfoque de Género en los servicios brindados a las personas Adultas Mayores dirigida al funcionariado de Instituciones de Previsión Social y a los Centros de Cuidado de personas adultas mayores.**

- Ejecutados dos Talleres sobre la incorporación del enfoque de Género en los servicios brindados a las personas Adultas Mayores dirigida al funcionariado de Instituciones de Previsión Social y a los Centros de Cuidado de personas adultas mayores con el objetivo de promover una reflexión que nos permita un cambio de actitudes y valores en el ámbito social, económico, cultural y político para brindar mejores tratos y cuidados a las personas Adultas Mayores a nivel de las

instituciones gubernamentales y centros de cuidados en todo el país, Participaron 64 Mujeres y 13 Hombres.

**PF.6: Plan de sensibilización de la No Discriminación y la No Violencia por razones de interseccionalidad.**

**Pi6.2: Programa de Formación sobre Género con personal de VOAE-UNAH Programa Pueblos Indígenas-Programa Personas con Discapacidad.**

- Realizado programa de formación sobre género con el objetivo de empoderar al equipo de funcionarios de la Dirección de Discapacidad de SEDIS, CONADEH, VOAE sobre la importancia de la promoción, proyecto y garantía de los derechos humanos en el trato brindado en el sector discapacidad con enfoque de género.

**Pi6.3: Jornadas de Sensibilización en Género con personal que trabajan en la Dirección de Discapacidad de la SEDIS.**

- Realizadas dos Jornadas de sensibilización dirigida al personal que trabaja en la Dirección de la SEDIS con el objetivo de que el personal brinden mejores tratos y cuidados a personas del sector discapacidad con enfoque de género, participaron 27 Mujeres y 6 Hombres.

**Pi6.4: Jornadas de Formación en género y derechos humanos de las mujeres al personal de CONADEH que trabaja con el sector de discapacidad.**

- Realizada Jornada de Formación en Género y Derechos Humanos de las Mujeres, al personal de CONADEH que trabaja con el sector discapacidad con el objetivo de capacitarlos en los temas de cuidados integrales, Discriminación, violencia, Desigualdad de Género, Participaron 60 Mujeres y 5 Hombres.
- Realizada Jornada de Formación dirigida al CONADEH y SEDIS con el objetivo de darles a conocer la importancia del abordaje de género y Derechos Humanos a favor de las personas que viven con discapacidad, Participaron 4 Mujeres y 3 Hombres.

**PF.7: Desarrollados procesos formativos en la temática de género y derechos humanos de las mujeres dirigida a Población Indígenas y afrodescendientes****Pi7.1: Foro Mujer Indígena desarrollado en el marco del día internacional de la mujer indígena.**

- Desarrollado Foro en el marco del día Internacional de la Mujer Indígena con el objetivo de crear conocimiento y conciencia para incidir en el desarrollo de iniciativas focalizadas a mejorar las condiciones de vida de las mujeres indígenas, participaron 40 Mujeres.

**Pi7.2: Foro de la Mujer Afrodescendiente en el marco del día Internacional de la Mujer Afrodescendiente.**

- Realizado Foro de Mujeres Afrodescendientes en el marco del día Internacional con el objetivo de Promover el empoderamiento de la mujer Afrodescendiente y la Situación Actual de las Mujeres Afrodescendientes, participaron 24 Mujeres.

**Pi7.3: Organizada Red de Mujeres Afrodescendientes con Comunidades Priorizadas en conjunto con la Fundación Martin Luther King Jr.**

- Organizada Red de Mujeres con el objetivo de Juramentar la Junta Directiva de la Red de Mujeres Afrodescendientes, Participaron 28 Mujeres.

**Pi7.4: Jornadas de Capacitación a Red de Mujeres Afrodescendientes realizadas en base a Plan de Trabajo elaborado en conjunto con Fundación Martin Luther King Jr.**

- Realizada Jornada de Capacitación a la Red de Mujeres Afrodescendientes en conjunto con la Fundación Martin Luther King, Proyecto PIAH, Diputadas del Congreso Nacional, Representantes del Ministerio de la Mujer de República Dominicana, con el objetivo de Fortalecer las capacidades teórica – técnicas de las Mujeres Afrodescendientes en el área de desarrollo económico, social, político y cultural, Participaron 41 Mujeres.

**PF.8: Desarrollados procesos formativos sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres, dirigido a Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer y funcionariado municipal.****Pi8.2: Jornadas de seguimiento a la implementación de planes de trabajo de las redes conformadas.**

- Realizadas 32 Jornadas de Seguimiento a la Implementación de Planes de Trabajo en las Redes conformadas en los Departamentos de Francisco Morazán, Choluteca, El Paraíso, Olancho, Valle, Atlántida, Colón, Comayagua, Cortés, Santa Bárbara,

Yoro, Copán, Intibucá, La Paz, Lempira, Ocotepeque con el objetivo de empoderarlas en los temas de Bioseguridad, autocuidado, Participaron Mujeres 394 Mujeres.

**Pi8.3: Jornadas de formación temáticas a redes departamentales conforme a los temas prioridades de cada departamento.**

- Realizada Jornada de Formación a los municipios priorizados de la zona occidental del país con el objetivo de capacitarlos en el tema de Priorización de problemas con enfoque de género, participaron 46 Mujeres.

**Pi8.5: Diplomado en Género y Derechos Humanos de las Mujeres, para Coordinadoras de OMM's.**

- Desarrollado I y II Diplomado en Género y Derechos Humanos dirigido a Coordinadoras de OMM's con el objetivo de empoderarlas en los conceptos y saberes para desmontar el Género, Participaron 42 Mujeres.

**Pi8.7: Monitoreo y seguimiento de la Plataforma WEB de las OMM.**

- Realizado Monitoreo y seguimiento de la plataforma WEB de las OMM'S con la finalidad de Promover el uso continuo del sistema como una herramienta importante para visibilizar y medir el trabajo realizado por las Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer a nivel nacional.

**PF.10: Creado un programa orientado a: Prevención en Salud de las Mujeres (priorizando el cáncer de cérvix, mama; y embarazo en adolescentes).**

**Pi10.1: Jornadas de Capacitación y sensibilización sobre Salud Sexual y Reproductiva, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer.**

- La Jornada se desarrollara en el cuarto trimestre.

**Pi10.2: Difundida Campaña temática (embarazo adolescente, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer) a través de las Redes Departamentales de OMM.**

- La campaña se desarrollara en el cuarto trimestre.

**PF.11: Creado un programa formativo dirigido a mujeres lideresas en temas de participación social y política con enfoque de género.**

**Pi11.1: Jornadas formativas en Liderazgo, Género y Derechos Humanos de las mujeres, dirigido a mujeres lideresas.**

- La Jornada se desarrollara en el cuarto trimestre.

**Pi11.4: Socialización de la propuesta de Ley del Consejo Nacional Electoral y Tribunal de Justicia Electoral con Mujeres Políticas en coordinación con mujeres de diferentes partidos políticos, que asegure la participación paritaria y alterna en los procesos de elección popular.**

- La Socialización de Propuesta se desarrollara en el cuarto trimestre.

**Pi11.5: Propuesta para la apertura de la unidad de género del Consejo Nacional Electoral.**

- Desarrollada propuesta para la apertura de la unidad de género del Consejo Nacional Electoral con el objetivo de crear un mecanismo que logre una implementación integral de las políticas públicas desde la perspectiva de género en toda la administración pública, constituyéndose en la expresión de la legitimación e institucionalización de la igualdad de género y derechos humanos en el Estado; en donde el INAM fortalecerá su función rectora, que le permitirá contar con un sistema institucional pro igualdad y equidad de género a nivel nacional.

**PF.13: Asistencia Técnica a los mecanismos de atención y prevención de la violencia contra las mujeres.**

**Pi13.1: Jornadas de capacitación a redes departamentales de OMM en la mejora y actualización de conocimientos en prevención de violencia contra las mujeres.**

- Ejecutadas tres Jornadas de capacitación dirigida a las redes departamentales priorizadas con el objetivo de capacitarlos en los temas de Femicidios, trata de personas y eliminación de la re victimización en casos de violencia contra las mujeres e impulso de las acciones del Plan Nacional contra la Violencia Hacia la Mujer.

**Pi13.2: Asistencia técnica a comisiones interinstitucionales para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres.**

- Realizada 3 Asistencias Técnicas a Comisión de personas desplazadas por la violencia, Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas, comisión de seguimiento a la Ley contra la violencia domestica con el objetivo de darle cumplimiento a los Derechos Humanos de las Mujeres.

**Pi13.3: Asistencia Técnica y Operativa a Casas Refugios.**

- Realizada Asistencia Operativa a las Casas Refugios en donde se elaboró una ficha técnica con el fin de actualizar datos y así tener un directorio telefónico con la información de la casa refugio y de la Directora en forma digital para lograr el trabajo más fácil de la unidad al momento de requerir casa refugio en situaciones de emergencias.

**Pi13.5: Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de Derechos Humanos.**

- Realizado Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de cumplimiento de compromisos internacionales.

**PF.14: Propuesta de creación de un mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación, en consonancia con la Incorporación del Enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad.****Pi14.1: Jornadas técnicas de elaboración de propuesta técnica de creación del mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación.**

- Realizada Jornada Técnica para la elaboración de una propuesta para la regulación en los medios de comunicación, con el objetivo de eliminar imágenes sexistas en los medios de comunicación, Participaron 2 Mujeres.

**PF.15: Propuestas Técnicas para incorporar el enfoque de género, Derechos Humanos y Prevención de violencia contra las mujeres y niñas en los planes de las escuelas de formación de la Secretaría de Defensa, Secretaría de Seguridad, Ministerio Público.****Pi15.1: Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia y seguridad, para la elaboración de propuestas de inclusión del enfoque de género en sus currículas educativas.**

- Realizadas Tres Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia con el objetivo de Aumentar las competencias de los funcionarios de la Policía Nacional para prevenir y atender la violencia contra la mujer, específicamente Violencia doméstica, por ser la forma de violencia contra las mujeres más recurrente a nivel nacional, Participaron 17 Mujeres 9 Hombres.

**PF.16: Asistencia Técnica a los Prestadores de Servicios de Salud en los Municipios donde existen Servicios Amigables en Adolescentes.**

**Pi16.1: Jornada de socialización de la normativa de los servicios integrales de adolescentes, (Norma y Protocolo de Atención al Adolescente) en Municipios Priorizados.**

- Desarrolladas dos Jornadas de socialización en la normativa de los servicios integrales con el objetivo de Proporcionar herramientas metodológicas que faciliten al personal de salud el abordaje para la Prevención del Embarazo en adolescentes de los municipios priorizados, Participaron 58 Mujeres y 9 Hombres.

**PF.17: Difundida Campaña de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en Coordinación con las Redes de Oficinas Municipales de la Mujer Priorizadas.**

**Pi17.2: Jornada de lanzamiento de la Campaña Institucional de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino y de Mama.**

- Ejecutada Jornada de Lanzamiento de la Campaña, con el objetivo de Disminuir la incidencia del cáncer cérvico uterino mediante la detección temprana de lesiones pre malignas a través de acciones de promoción, tamizaje, diagnóstico temprano y tratamiento disminuyendo así la morbilidad, Participaron 58 Mujeres y 3 Hombres.

**PF.18: Asistencia Técnica a los Enlaces Regionales de Género en Salud para la implementación del II PIEGH.**

**Pi18.1: Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.**

- Desarrollados dos Talleres de Monitoreo con los enlaces regionales de género en salud con el objetivo de Dar a conocer el compromiso de la Secretaría de Salud, en cumplimiento al II Plan de Igualdad y Equidad de Género 2010-2022 y a las indicaciones para los mecanismos de género formuladas por el Instituto Nacional de la Mujer - INAM, presentando el Manual de Organización y Funcionamiento del Mecanismo de Género de la SESAL, Participaron 19 Mujeres y 3 Hombres.

**PF.23: Desarrollados procesos formativos al personal de las instancias del sector educativo para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.**

**Pi23.1: Jornadas de capacitación a las redes educativas de los mecanismos de género de las direcciones departamentales de Educación que cubren los municipios más violentos y con mayor tasa de embarazo adolescente.**

- Ejecutadas tres Jornadas de Capacitación dirigidas a las redes educativas de los mecanismos de género en municipios priorizados con el objetivo de fortalecer habilidades básicas para promover la cultura de la equidad en el contexto del COVID-19, participaron 36 Mujeres y 15 Hombres.

**PF.24: Campaña sobre eliminación de los estereotipos sexistas para los funcionarios del nivel central de la Secretaría de Educación y organizaciones de sociedad Civil del Sector Educación.**

**Pi24.1: Jornada para el diseño de Propuesta de Campaña para eliminación de estereotipos sexistas a lo interno de las instituciones administradoras del Sistema Nacional de Educación.**

- Realizada Jornada de propuesta de campaña para eliminación de estereotipos sexistas dirigida al sistema de educación Participaron 4 Mujeres y 1 Hombre.

**Pi24.2: Socialización de la campaña con la Secretaría de Educación, INFOP, CENET y CONEANFO y OSC.**

- Realizada socialización de campaña con la secretaria de educación con el objetivo de fomentar el conocimiento y la observancia del derecho de la mujer en una vida libre sin violencia, Participaron 13 Mujeres y 6 Hombres.

**PF.25: Simposio sobre investigación científica con enfoque de género realizado**

**Pi25.1: Jornadas para el diseño y aprobación de propuesta metodológica del Simposio de Investigación Científica.**

- Realizada Jornada para el diseño y aprobación de la propuesta de Investigación Científica con el objetivo de crear una Propuesta de conferencias Pertinentes a fortalecer las capacidades del funcionarios/as sobre la importancia que tiene la investigación científica con datos que permitan reducir las desigualdades, Participaron 3 Mujeres y 1 Hombre.

**Pi25.2: Jornada académica del Simposio sobre investigación científica con enfoque de género.**

- Realizada Jornada Académica del Simposio sobre investigación científica con enfoque de género con el objetivo de compartir la experiencia de como la investigación científica puede ser de utilidad pública para la toma de decisiones en políticas para reducir las desigualdades, Participaron 26 Mujeres y 5 Hombres.

**PF.26: Documento de Propuesta Técnica elaborada sobre la Incorporación del Enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad.****Pi26.1: Jornadas de Trabajo para la elaboración de Propuesta técnica con enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad.**

- Realizada Jornada de Trabajo con el objetivo de elaborar el boceto de una propuesta con enfoque de género orientado al marco normativo de los medios de comunicación en Honduras, Participaron 1 Mujer y 1 Hombre.

**PF.27: Creado Programa Formativo Formador de Formadores dirigido a los Centros Regionales de la Dirección General de Desarrollo Profesional-DGDP.****Pi27.1: Jornadas para el diseño de Programa Formativo dirigido a formadores de docentes.**

- Realizada Jornada dirigida a formadores docentes con el objetivo de Ofrecer herramienta sobre incorporación de los elementos de Género en los Textos, e ilustraciones que se están utilizando en los servicios educativos, Participaron 4 Mujeres y 1 Hombre.

**Pi27.2: Jornadas de Formación en el ABC sobre derechos y género para docentes.**

- Realizada Jornada de Formación en el ABC dirigida a docentes con el objetivo de Iniciar con la estrategia de monitoreo de la certificación masiva de los docentes, Participaron 18 Mujeres y 3 Hombres.

**PF.29: Elaboración de Documento de Estrategia para el monitoreo y seguimiento de políticas públicas y programas para medir la perspectiva de género en el sector económico.**

**Pi29.1: Jornada con la Secretaría de Desarrollo Económico, SAG, STSS, para la presentación del documento de estrategia para monitorear y dar seguimiento a la incorporación de la perspectiva de género en Instituciones priorizadas del sector económico.**

- Desarrollada Jornada con la SDE, SAG, STSS con el objetivo de Presentar propuesta de monitoreo y seguimiento para el abordaje de género en sus Instituciones del Sector Económico, Participaron 4 Mujeres y 1 Hombre.

**Pi29.2: Jornada de Validación del Instrumento de monitoreo para la implementación de enfoque de género.**

- Realizada Jornada con el objetivo de dar a conocer el Manual de monitoreo para validarlo e implementar el enfoque de género en las tres secretarías (SAG, SDE, STSS), participaron 8 Mujeres y 1 Hombre.

**Pi29.3: Implementación de los instrumentos de monitoreo.**

- Realizado Instrumento de Monitoreo con el propósito de dar seguimiento a la implementación de Políticas y acciones específicas, incluida la acción positiva, en áreas fundamentales para el progreso de las mujeres y para la igualdad de género así como la promoción, el seguimiento, la coordinación y la evaluación del proceso de integración de la perspectiva de género en la gestión pública.

**PF.30: Asistencia técnica brindadas a instituciones claves del Sector Económico.**

**Pi30.1: Elaboración de los Planes de Acción para el abordaje de género.**

- Elaborado Plan de Acción para el abordaje de género para instituciones claves del Sector Económico.

**Pi30.2: Jornadas de asistencia técnica a funcionarios (as) de las direcciones de la SAG, SDE, SDTSS.**

- Desarrolladas dos Jornadas Técnicas dirigidas a la SAG, SDE, SDTSS con el objetivo de Brindar asistencia técnica en seguimiento al “Documento de Estrategia para el Monitoreo y Seguimiento de la Transversalización de Género”, Participaron 5 Mujeres y 3 Hombres.

**Pi30.3: Diagnóstico y Plan de Acción sobre la igualdad de Género en el ámbito laboral.**

- Ejecutado Diagnóstico y Plan de Acción sobre la Igualdad de género que tiene por objeto ayudar a que tanto las entidades públicas y privadas ejecuten de modo efectivo e incluyente y con una perspectiva de género estas acciones para lograr una efectiva igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, a través de la puesta en práctica de la política sobre igualdad de género de lo que se establece en su agenda política y objetivos estratégicos el II Plan de Igualdad y Equidad de Género en Honduras 2010 – 2022 específicamente Eje 5: Promoción, protección y garantía de los derechos económicos, trabajo, empleo, acceso, uso y control de los recursos, el sentido del Plan de Acción es ayudar a lograr la igualdad de la mujer en el mundo del trabajo, además de su empoderamiento, mediante una estrategia de incorporación de las cuestiones de género.

**PF.31: Estrategia elaborada para reconocimiento y visibilización del aporte de las mujeres en sectores claves del desarrollo económico.****Pi31.2: Elaborado Documental sobre buenas prácticas en el empoderamiento de las mujeres.**

- Elaborado Documental de buenas prácticas en el empoderamiento de las mujeres en el sector clave del desarrollo económico.

**Pi31.3: Elaborar propuesta sobre equidad de género en los programas de vivienda social.**

- Elaborada Propuesta sobre equidad de género con el objetivo de promover y orientar en materia de política pública el abordaje de género en los procesos de planificación y operativización de programas y proyectos de vivienda en Honduras.

**Pi31.4: Desarrollado Evento de Reconocimiento Premio Mujer.**

- Se desarrollara en el cuarto trimestre.

**PF.32: Mantener la asistencia técnica y generación de capacidades de las OMM para la organización de redes empresariales de mujeres.****Pi32.1: Elaborado plan de formación regionalizado a OMM, para la conformación y fortalecimiento de redes empresariales.**

- Elaborado Documento de Plan de Formación dirigido a OMM para la conformación y fortalecimiento de redes empresariales.

**PF.33: Asistencia técnica a Instituciones Priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la institucionalidad de género, el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el sector.**

**Pi33.1: Acciones de lobby e incidencia con instituciones priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la incorporación de Género en políticas y programas de Desarrollo sostenible.**

- Desarrollado Lobby e incidencia con instituciones priorizadas del sector medio ambiente con el objetivo de Continuar con el trabajo en la incorporación del Enfoque de Género en la gestión de las Instituciones de Estado priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales con el objetivo de avanzar en la construcción de una Cultura de Género y dar cumplimiento a los diversos compromisos del país en la inclusión del Enfoque de Género, Participaron 15 Hombres y 9 Mujeres.

**Pi33.3: Jornada de seguimiento a la implementación de los Planes de Acción Conjuntos.**

- Realizada Jornada de Seguimiento a los Planes de Acción Conjunto con el objetivo de Evaluar el cumplimiento del Plan de Acción Conjunto entre el INAM y las diferentes instituciones de Estado Priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales, mismo que se desarrolló este año, las acciones planteadas van de acorde a lo concebido para alcanzar avances en la implementación del II PIEGH, Participaron 11 Mujeres.

**Pi33.4: Jornada para el análisis de indicadores ambientales con Enfoque de Género en Instituciones del Sector de Ambiente y Cambio Climático.**

- Realizada Jornada para el análisis de indicadores ambientales con el objetivo de Promover con las instituciones del Sector Medio Ambiente y Cambio Climático los seguimientos de indicadores de género desde cada una de las instituciones y de áreas de acción, acción que servirá para la medición del avance en la transversalización de género en las instituciones hacia la generación de una Cultura Institucional de Género, Participaron 10 Mujeres.

**Pi33.5: Seguimiento al Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático con Enfoque de Género como Pilar Transversal.**

- Desarrollado seguimiento al plan nacional de adaptación al cambio climático con el objetivo de Avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 5 y ODS 13 para promover acciones operativas que incidan para contrarrestar el impacto que el Cambio Climático genera en las Mujeres y Niñas y sus entornos y conocer sobre el avance del enfoque de Género como Pilar Transversal en el mismo, Participaron 4 Mujeres y 2 Hombres.

**PF.34: Jornadas Técnica de sensibilización a actores claves de las diferentes municipios priorizados del País según Zona Regional en acciones para contrarrestar el impacto del Cambio Climático.**

**Pi34.1: Taller de Sensibilización dirigido a actores claves sobre Rol de la Mujer en la Gestión de Riesgo con Enfoque de Género. (Red de Mujeres, CODED, CODEM y CODELES, COPECO entre otros.**

- Ejecutado Taller de Sensibilización dirigido a Red de Mujeres, CODED, CODEM y CODELES, COPECO con el objetivo de Hacer énfasis sobre la necesidad de promover la prevención, la mitigación pero sobre todo en la concientización de la población de acatar el llamado de evacuar aquellas comunidades o aldeas que por diferentes razones ya están catalogadas como zonas de mayor vulnerabilidad y riesgo de sufrir fuertemente las amenazas o desastres naturales e igualmente de prepararse para cualquier eventualidad que se presente ante estos cambios climáticos bruscos que nuestro país está sufriendo, Participaron 29 Mujeres y 2 Hombres.

**Pi34.2: Taller de Sensibilización sobre Equidad de Género y Rol de la mujer en el Medio Ambiente y Cambio Climático con actores claves.**

- Desarrollados dos Talleres de Sensibilización sobre equidad de género con el objetivo de analizar los diferentes sectores (Agua, Energía, Agricultura y Seguridad Alimentaria y Gestión de Riesgo) para abrir espacios de concertación e inclusión de la Mujer para que ellas se empoderen de los procesos para la conservación del Medio Ambiente, Participaron 33 Mujeres y 15 Hombres.

**PF.35: Propuesta Técnica elaborada para incorporar el enfoque de género en la normativa para la formulación de planes de ordenamiento territorial.**

**Pi35.1: Jornadas de Trabajo para la elaboración de Propuesta Técnica en la incorporación del enfoque de género para la normativa de formulación de planes de ordenamiento territorial.**

- Desarrollada dos Jornadas de Trabajo para la formulación de planes de ordenamiento territorial con el objetivo de avanzar en la territorialización de los ODS y la Agenda 2030 así como en cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 5 para promover ciudades más seguras, equitativas e inclusivas que garanticen un espacio de desarrollo integral para las mujeres y las niñas, Participaron 15 Hombres y 9 Mujeres.

**PF.36: Propuesta Técnica de Iniciativas de emprendedurismo promovidas para las mujeres en manejo sustentable de desechos sólidos, reciclaje y reutilización de materia prima.**

**Pi36.1: Jornadas de Trabajo para la elaboración de documento de Propuesta de Iniciativas de Emprendedurismo para las mujeres en el manejo de desechos sólidos.**

- Realizada Jornada de Trabajo con el objetivo de Presentar a actores claves sobre el Empoderamiento Verde Ambiental como propuesta de iniciativas de Emprendedurismo para las Mujeres en el Manejo de Desechos Sólidos para avanzar en la participación de las mujeres en la economía y en la Conservación y Protección del Medio Ambiente, Participaron 8 Hombres y 6 Mujeres.

**PF.37: Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer.**

**Pi37.1: Procesos psicológicos.**

Centro Ciudad Mujer	Total Atenciones	Casos Nuevos	Subsecuentes
Tegucigalpa	864	338	526
S.P.S	397	153	244
Choloma	161	57	104
La Ceiba	359	79	340
Juticalpa	419	31	328
<b>Total</b>	<b>2,200</b>	<b>658</b>	<b>1,542</b>

**Pi37.2: Grupos de Autoayuda conformados.**

Centro Ciudad Mujer	Total Grupos de Auto Ayuda
Tegucigalpa	7
S.P.S	4
Choloma	2
La Ceiba	2
Juticalpa	2
<b>Total</b>	<b>17</b>

- Realizados 17 Grupos de Auto Ayuda virtuales dirigido a usuarias víctimas y sobrevivientes de violencia, los grupos se realizan con el objetivo de crear un espacio de convivencia participativa a través del intercambio de experiencias, con la finalidad de empoderarlas de sus derechos y reivindicar su derecho de vivir una vida libre de violencia.

**PF.38: Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia.**

Centro Ciudad Mujer	Total Plan de Vida
Tegucigalpa	28
S.P.S	18
Choloma	5
La Ceiba	9
Juticalpa	13
<b>Total</b>	<b>73</b>

**Pi38.1: Jornada de Trabajo para la Elaboración de los Planes de Vida y Seguridad.**

- Realizadas 13 Jornadas de Trabajo para elaboración de los planes de vida con el objetivo de permitirle a las usuarias auto conocerse, auto valorarse, motivarse para su formación técnica y profesional, emprender negocio, establecer ruta para formar su microempresa, métodos para promoción de productos, considerar la importancia de su salud, familia y otros aspectos.

**PF.39: Programa formativo en Género y Derechos Humanos de las mujeres a madres, padres y/o tutores de adolescentes finalizados en los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.**

**Pi39.1: Jornadas de Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes.**

- Realizadas 16 Jornadas en Genero y Derechos Humanos con el objetivo de Analizar colectivamente los aportes de las mujeres a la economía, las desigualdades de género en el mercado de trabajo y en el ámbito doméstico, compartiendo las experiencias y conocimientos de las participantes en materia de iniciativas económicas, derechos económicos, sociales y culturales, y la red de servicios de apoyo, para ampliar sus oportunidades y capacidades de empoderamiento económico, Participaron Mujeres y Hombres.

**PF.40: Programa de Formación para formadoras/es en Género y Derechos Humanos de las mujeres en cada Centro Ciudad Mujer.****Pi40.1: Jornadas de Formación de Formadoras y formadores.**

- Realizadas 16 Jornadas de Formación de Formadoras con el objetivo de Aumentar el nivel de conocimiento en las participantes para el desarrollo de actividades individuales y comunitarias vinculadas a los derechos de las mujeres en todos los ámbitos.

**Pi40.3: Seguimiento a formadoras y formadores en Genero y Derechos Humanos de las Mujeres.**

- Realizadas Jornadas de Seguimiento a Formadoras con el objetivo de darle seguimiento a las réplicas en sus comunidades, según compromisos adquiridos en su formación, Participaron Mujeres y Hombre.

**Pi40.4: Evento de Celebración del Día Internacional de los Derechos Humanos.**

- Realizados 5 eventos de celebración con el objetivo de conmemorar el aniversario del Instituto Nacional de la Mujer y a su vez potenciar el conocimiento y las habilidades de los partícipes, participaron 117 Mujeres y 11 Hombres.

**PF.41: Programa educativo H y M para adolescentes de los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.****Pi41.1: Jornadas educativas H y M para adolescentes.**

- Desarrolladas 16 Jornadas de H y M para adolescentes, con el objetivo de promover normas culturales positivas entre las y los adolescentes escolarizados y no escolarizados relacionadas con la igualdad de género, la violencia contra la mujer, Salud sexual y Reproductiva y Autonomía Económica de las Mujeres.

**PF.43: Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer funcionando.****Pi43.1: Planes operativos y presupuestos 2021 elaborados e implementados en los Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer.**

- Realizada Jornadas de trabajo para formulación de planes operativos en los módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer para ser ejecutados en el año 2021.

**Pi43.2: Giras de monitoreo y evaluación periódicas del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer.**

- Realizada Gira de Monitoreo virtual con el objetivo de identificar las necesidades de cada módulo a nivel nacional en los CCM.

**Pi43.3: Jornadas de capacitación en el manejo y uso de manuales formativos, al personal de los módulos que lidera el INAM en los Centros de Ciudad Mujer.**

- Realizada Jornada de Capacitación en los manejos de los manuales dirigidos a las jefas de los módulos de MEC a nivel nacional.

**Pi43.5: Jornada de intercambio de experiencias entre el personal de MAPRODEM de los CCM sobre su funcionamiento.**

- Realizada Jornada de Intercambio de experiencias con las Jefas de Módulo MAPRODEM a nivel nacional con el objetivo de Conocer las dificultades y necesidades que se han presentado en los últimos meses de ejecución.

**ACCIONES ESTRATÉGICAS:****Oficina Regional De La Zona Nor-Occidental:**

- Participación en el Webinar sobre aumento de casos de covid en mujeres durante el confinamiento con el objetivo de buscar estrategias de mayor protección para las mujeres a través de acciones coordinadas con las Oficinas Municipales de la Mujer y la Secretaría de Salud.
- Reuniones de trabajo y coordinación "Niñez en situación de calle" en donde se definen los responsables de ejecutar la acción para protección de la niñez. (DINAF; MINISTERIO PÚBLICO).

**Salud:**

- Reuniones con la SESAL Redes integradas y Consejerías de Familia para Conocer cuál es el trabajo que se está realizando en los diferentes centros de Salud a través de Las Consejerías de Familia a nivel Nacional, como un apoyo a la Salud Mental en periodo de confinamiento.
- Convocatoria a personal de Clínicas de Atención de adolescentes para la participación en el Webinar proporcionada por CARE, UNICEF Y UNFPA Bolivia, sobre los Impactos del Covid-19 en el embarazo en adolescentes e Infección de Virus de Papiloma Humano en adolescentes.

**Economía:**

- Efectuadas reuniones virtuales con BID para el seguimiento de la consultoría sobre Seguridad de Mujeres Empresarias en Honduras.
- Representación en el taller sobre devolución de resultados sobre "Violencia, Mujeres y Migración" desarrollada por La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Asociación para la Autodeterminación de Mujeres Salvadoreñas, (ASmujeres), con el objetivo de conocer los impactos de la violencia de género y la migración en la vida de las mujeres migrantes de los países de Centroamérica: Guatemala, El Salvador y Honduras; que sirvan de base para la construcción de lineamientos de políticas públicas.

- Realizada Asistencia técnica a la SAG para la Revisión de Borrador Diagnóstico Participativo De Género para el Sector Agrícola Y Medio Rural De Honduras.
- Participación en Webinar de La Fundación Friedrich Naumann para la Libertad Centroamérica y la Alianza para Centroamérica Web Talk Emprendimiento Femenino en Centroamérica.
- Participación en Lanzamiento de Programa "AEF" de la Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional, esta iniciativa tiene como propósito el desarrollo de alianzas entre diversos actores del ecosistema de emprendimiento, como ser socios para el desarrollo, organizaciones asociativas y de sociedad civil, líderes emprendedoras, mancomunidades, entre otros.
- Participación en Iniciativa "CONCATENATE MUJER Y NEGOCIOS" con la finalidad de empoderar y fomentar el emprendedurismo de las mujeres.
- Participación en jornada de diagnóstico sobre "LA CONSTRUCCIÓN DE UNA POLÍTICA MIGRATORIA INTEGRAL EN HONDURAS" con el objetivo de Identificar el problema, generando un modelo de relaciones causales que lo expliquen, desarrollado por los delegados de cada entidad.
- Participación como punto focal de investigación denominada "Impactos diferenciados en los ámbitos económico y social del COVID-19, en la situación y condición de las mujeres de los países de la región SICA".
- Participación en la presentación del Protocolo de Bioseguridad para las Escuelas Taller y/o Centros de Formación Profesional, Dicho protocolo fue elaborado por la experta Ana María Flores Muñoz.

**Ambiente:**

- Participación en el Taller "Promoviendo la cultura de equidad en el contexto del COVID 19" dirigido por la Dirección de Infraestructura Mayor y Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (SEDECOAS), con el objetivo de dar a conocer toda la Conceptualización del Enfoque de Género de donde parte este y lo que se desea promover desde los diferentes espacios de desarrollo para ir construyendo una Cultura de Equidad a su vez se presentó un análisis de la Mujer en esta Pandemia del COVID19 con el propósito de crear conciencia en los asistentes sobre como todas las acciones que se generen deben siempre construirse bajo un enfoque de género de manera que estas no generen una mayor brecha de desigualdad de la que ya se tiene por lo que estos espacios de coordinación interinstitucional crean una oportunidad para generar acciones conjuntas para avanzar en el proceso de inclusión del Enfoque de Género en todo el que hacer institucional.

- Participación en la elaboración de la “Política Públicas de las Mujeres Indígenas y Afrohondureñas” con el propósito de revisar acciones contempladas para la incorporación de estas dentro de las acciones del II PIEGH 2018-2022 con el objetivo de avanzar hacia la respuestas de las demandas a las mujeres de los 9 pueblos Indígenas y Afrohondureñas de manera que estas se sientan escuchadas y que reciban un trato más justo e igualitario.
- Realizado proceso formativo con redes de Mujeres del Proyecto CONECTA+ /IHCAFE, capacitándolas en la Conceptualización del Enfoque de Género para construir una Cultura de Equidad y a su vez se presentar el análisis de la Mujer en esta Pandemia del COVID19 .

**ONAG:**

- Reunión de Trabajo con representante de la Clínica de Adolescentes del Instituto José Trinidad Reyes sobre la prevención del embarazo en adolescentes.
- Participación en el Intercambio de Experiencias de los Mecanismos Nacionales de Reporte y Seguimiento a Recomendaciones Internacionales de Honduras y Paraguay, en donde se Identifican experiencias y buenas practicas sobre la disponibilidad publica de la información que permite el monitoreo del Estado de cumplimiento de las obligaciones y compromisos internacionales.
- Reunión de trabajo para el ordenamiento de los informes de seguimiento a los compromisos internacionales en materia de derechos humanos de la mujer que serán incorporados en la página web del Observatorio Nacional de Género.
- Participación en el Taller sobre Visualización de Datos y Disseminación de Información del Mercado Laboral.
- Participación en el XIX Encuentro Internacional de Estadísticas de Género "Los retos para la generación y uso de las estadísticas de género en contexto del COVID-19".
- Participación en reunión con el Comité Técnico del Consejo Nacional de Protección al Hondureño Migrante, en donde se dio a Conocer el Proyecto "Yo Emprendo en Mi Tierra con SENPRENDE" y a la vez realizar valoraciones técnicas que permitan mejorar el impacto y resultados del mismo.
- Participación en reunión de trabajo sobre "Hallazgos Preliminares sobre Análisis de la Violencia contra la Mujer, Femicidios/Feminicidio", de la Iniciativa Spotligth en donde se incorporaron valoraciones técnicas sobre la violencia contra la mujer que

permitan enriquecer el mismos, destacando el accionar del INAM sobre dicha problemática.

**MATRIZ DE EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO  
III TRIMESTRE-2020**

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2020	II TRIMESTRE EJECUTADO	III TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL III TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECUTADO		
<b>PROGRAMA: RECTORÍA DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO</b>								
<b>ACT.002: IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DE LA PNM- II PIEGH 2010-2022</b>								
<b>PRODUCTOS INTERMEDIOS PRIMARIO</b>								
18.1	Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.	TALLER	3		2	2	2	67%
<b>PRODUCTOS FINALES Y INTERMEDIOS</b>								
1	Propuestas para la incorporación de Género en la Legislación y Normativa de Planificación y Presupuestos.	Número de Documentos propuestos para la incorporación de Género	1	1			1	100%
1.1	Jornada de Trabajo con la Mesa de Presupuestos con Enfoque de Género para discusión de la Propuesta de Lineamientos de Políticas Presupuestarias y Disposiciones Generales del Presupuesto 2021.	Número de Jornadas de Trabajo con la Mesa de Presupuestos con Enfoque de Género	1	1			1	100%
1.2	Reuniones de Coordinación e incidencia con la Dirección Presidencial de Planificación Estratégica, Presupuesto y Cooperación Externa; y Gestión por Resultados para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los Lineamientos de Políticas.	Número de Reuniones de Coordinación para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los Lineamientos de Políticas.	1	1			1	100%
2	Asistencia técnica al personal clave de las Instituciones y sociedad civil priorizadas del nivel central en la temática de Planificación y presupuesto con enfoque de género.	Número de Instituciones con asistidas técnicamente	7		7	7	7	100%
2.1	Asistencia Técnica en el proceso de formulación de POA-Presupuesto con enfoque de género, dirigida a personal de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones Priorizadas a nivel central.	Informe	9	5	1	4	9	100%
2.2	Jornada de seguimiento a la implementación del Plan de Acción en los POA-Presupuestos de las Instituciones.	Jornada	1	1			1	100%
4.1	Recolección de información estadística en instituciones priorizada.	Institución	3		2	2	2	67%
5.2	Taller sobre la incorporación del enfoque de Género en los servicios brindados a las personas Adultas Mayores dirigida al funcionamiento de Instituciones de Previsión Social y a los Centros de Cuidado de personas adultas mayores.	Taller	4		2	2	2	50%
6.2	Programa de Formación sobre Género con personal de VOA-E-UNAH Programa Pueblos Indígenas-Programa Personas con Discapacidad.	Programa	2		1	1	1	50%
6.3	Jornadas de Sensibilización en Género con personal que trabajan en la Dirección de Discapacidad de la SEDIS	Jornada	2		2	2	2	100%
6.4	Jornadas de Formación en género y derechos humanos de las mujeres al personal de CONADEH que trabaja con el sector de discapacidad.	Jornada	2		2	2	2	100%
11	Creado un programa formativo dirigido a mujeres lideresas en temas de participación social y política con enfoque de género	Documento	1		1	1	1	100%
11.1	Jornadas formativas en Liderazgo, Género y Derechos Humanos de las mujeres, dirigido a mujeres lideresas. (Talleres, foros, seminarios, etc.)	Jornada	2		1	0	0	0%
11.4	Socialización de la propuesta de Ley del Consejo Nacional Electoral y Tribunal de Justicia Electoral con Mujeres Políticas en coordinación con mujeres de diferentes partidos políticos, que asegure la participación paritaria y	Jornada	3		1	0	0	0%
11.5	Propuesta para la apertura de la unidad de género del Consejo Nacional Electoral.	Propuesta Técnica	1		1	1	1	100%
13.2	Asistencia técnica a comisiones interinstitucionales para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres.	Reunion	9	3	3	3	6	67%
13.3	Asistencia Técnica y Operativa a Casas Refugios	Informe	4		3	3	3	75%
13.5	Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de Derechos Humanos (EPU, CEDAW, BELEM DO PARA, entre otros)	Jornada	4		3	3	3	75%
14.1	Jornadas técnicas de elaboración de propuesta técnica de creación del mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación.	Jornada	3		1	1	1	33%
15.1	Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia y seguridad, para la elaboración de propuestas de inclusión del enfoque de género en sus currículas educativas.	Jornada	6	1	3	3	4	67%
16.3	Diseño e impresión de material informativo sobre los Derechos Sexuales y Reproductivos en Adolescentes.	Documento	1	1			1	100%
18	Asistencia Técnica a los Enlaces Regionales de Género en Salud para la implementación del II PIEGH	Persona	15		10	20	20	133%
18.1	Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.	Taller	3		2	2	2	67%
24	Campaña sobre eliminación de los estereotipos sexistas para los funcionarios del nivel central de la Secretaría de Educación y organizaciones de sociedad Civil del Sector Educación. (Recomendación Belén Do Para-CEDAW) brindadas	Campaña	1		1	1	1	100%
24.1	Jornada para el diseño de Propuesta de Campaña para eliminación de estereotipos sexistas a lo interno de las instituciones administradoras del Sistema Nacional de Educación. SNE	Jornada	1		1	1	1	100%
24.2	Socialización de la campaña con (30 personas, integrando a Secretaría de Educación, INFOP, CENET y CONEANFO y OSC)	Jornada	1		1	1	1	100%
25	Simposio sobre investigación científica con enfoque de género realizado	Jornada	1		1	1	1	100%
25.1	Jornadas para el diseño y aprobación de propuesta metodológica del Simposio de Investigación Científica	Jornada	1		1	1	1	100%
25.2	Jornada académica del Simposio sobre investigación científica con enfoque de género.	Jornada	1		1	1	1	100%
26	Documento de Propuesta Técnica elaborada sobre la Incorporación del Enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad. (Plan de Acción Eje de Educación)	Propuesta	1		1	1	1	100%
26.1	Jornadas de Trabajo para la elaboración de Propuesta técnica con enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad	Jornada	1		1	1	1	100%
27.1	Jornadas para el diseño de Programa Formativo dirigido a formadores de docentes	Jornada	1		1	1	1	100%
27.2	Jornadas de Formación en el ABC sobre derechos y género para docentes.	Jornada	2	1	1	1	2	100%
28	Propuesta para incorporar criterios de género en el programa presidencial de becas (52. PLAN DE ACCIÓN)	Propuesta Técnica	1		1	1	1	100%
28.1	Jornadas de trabajo para desarrollar la propuesta	Jornada	1	1			1	100%
29	Elaboración de Documento de Estrategia para el monitoreo y seguimiento de políticas públicas y programas para medir la perspectiva de género en el sector económico	Documento	1		1	1	1	100%
29.1	Jornada con la Secretaría de Desarrollo Económico, SAG, STSS, para la presentación del documento de estrategia para monitorear y dar seguimiento a la incorporación de la perspectiva de género en instituciones priorizadas del sector económico.	Jornada	2		2	1	1	50%
29.2	Jornada de Validación del Instrumento de monitoreo para la implementación de enfoque de género	Jornada	1		1	1	1	100%
29.3	Implementación de los instrumentos de monitoreo	Informe Tecnico	3		2	2	2	67%
30.1	Elaboración de los Planes de Acción para el abordaje de género	Plan	1		1	1	1	100%
30.2	Jornadas de asistencia técnica a funcionarios (as) de las direcciones de la SAG, SDE, SDTSS	Jornada	3		2	2	2	67%
30.3	Diagnóstico y Plan de Acción sobre la igualdad de Género en el ámbito laboral.	Documento	1		1	1	1	100%
31.3	Elaborar propuesta sobre equidad de género en los programas de vivienda social	Documento	1		1	1	1	100%
33	Asistencia técnica a Instituciones Priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la institucionalidad de género, el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el sector.	Informe	2		1	1	1	50%
33.1	Acciones de lobby e incidencia con instituciones priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la incorporación de Género en políticas y programas de Desarrollo sostenible (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Informe	2		1	1	1	50%
33.2	Elaborados Planes de Acción Conjunto que promuevan la construcción de una cultura de género (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Plan de Accion	5	5			5	100%
33.3	Jornada de seguimiento a la implementación de los Planes de Acción Conjuntos (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Jornada	2		1	1	1	50%
33.4	Jornada para el análisis de indicadores ambientales con Enfoque de Género en Instituciones del Sector de Ambiente y Cambio Climático. (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Jornada	2		1	1	1	50%
33.5	Seguimiento al Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático con Enfoque de Género como Pilar Transversal	Jornada	1		1	1	1	100%

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2020	II TRIMESTRE EJECTADO	III TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL III TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECTADO		
36.1	Jornadas de Trabajo para la elaboración de documento de Propuesta de Iniciativas de Emprendedurismo para las mujeres en el manejo de desechos sólidos	Jornada	2		1	1	1	50%
<b>ACT.003: FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LOCAL</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
8.5	Diplomado en Género y Derechos Humanos de las Mujeres, para Coordinadoras de OMM's	Participante	90		30	83	83	92%
<b>PRODUCTO FINALES Y INTERMEDIO</b>								
7	Desarrollados procesos formativos en la temática de género y derechos humanos de las mujeres dirigida a Población Indígenas y afrodescendientes	Participante	95		95	111	111	117%
7.1	Foro Mujer Indígena desarrollado. en el marco del día internacional dela mujer indígena (5 de septiembre)	Grupo Etnico	1		1	1	1	100%
7.2	Foro de la Mujer Afrodescendiente en el marco del día Internacional de la Mujer Afrodescendiente (25 de julio)	Grupo Etnico	1		1	1	1	100%
7.3	Organizada Red de Mujeres Afrodescendientes con Comunidades Priorizadas en conjunto con la Fundación Martin Luther King Jr	Comunidad	1		1	1	1	100%
7.4	Jornadas de Capacitación a Red de Mujeres Afrodescendientes realizadas en base a Plan de Trabajo elaborado en conjunto con Fundación Martin Luther King Jr	Jornada	1		1	1	1	100%
8	Desarrollados procesos formativos sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres, dirigido a Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer y funcionariado municipal.	Jornada	63	9	35	35	44	70%
8.2	Jornadas de seguimiento a la implementación de planes de trabajo de las redes conformadas.	Jornada	66	9	32	32	41	62%
8.7	Monitoreo y seguimiento de la Plataforma WEB de las OMM	Informe	3	1	1	1	2	67%
9	Creadas redes de mujeres y capacitadas sus integrantes para la incidencia en la incorporación del enfoque de género en la gestión pública local.	Asociación	1	1			1	100%
9.1	Jornadas para la conformación de Redes de Mujeres de sociedad Civil (Indígenas en el Departamento de Yoro; mujeres afrodescendientes Cortes y Colon y otras redes departamentales de mujeres de sociedad civil).	Jornada	3	1			1	33%
10.1	Jornadas de Capacitación y sensibilización sobre Salud Sexual y Reproductiva, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer.	Jornada	3		1	0	0	0%
10.2	Diffundida Campaña temática (embarazo adolescente, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer) a través de las Redes Departamentales de OMM	Campaña	3		1	0	0	0%
13.1	Jornadas de capacitación a redes departamentales de OMM en la mejora y actualización de conocimientos en prevención de violencia contra las mujeres.	Jornada	5		3	3	3	60%
16	Asistencia Técnica a los Prestadores de Servicios de Salud en los Municipios donde existen Servicios Amigables en Adolescentes.	Numero de Personas Capacitadas	30		20	60	60	200%
16.1	Jornada de socialización de la normativa de los servicios integrales de adolescentes, (Norma y Protocolo de Atención al Adolescente) en Municipios Priorizados.	Jornada	2		2	2	2	100%
17	Diffundida Campaña de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en Coordinación con las Redes de Oficinas Municipales de la Mujer Priorizadas.	Campaña	1		1	1	1	100%
17.1	Diseño y elaboración de Campaña Institucional de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en fecha emblemática.	Reunion	1	1			1	100%
17.2	Jornada de lanzamiento de la Campaña Institucional de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino y de Mama.	Jornada	2		2	2	2	100%
23.1	Jornadas de capacitación a las redes educativas de los mecanismos de género de las direcciones departamentales de Educación que cubren los municipios más violentos y con mayor tasa de embarazo adolescente (Tegucigalpa, Ceiba y San Pedro Sula)	Jornada	3		3	3	3	100%
31.1	Elaborado mapeo de mujeres artesanas, y productoras de Honduras	Documento	1	1			1	100%
31.2	Elaborado Documental sobre buenas practicas en el empoderamiento de las mujeres	Documento	1		1	1	1	100%
31.4	Desarrollado Evento de Reconocimiento Premio Mujer	Informe Técnico	1		1	1	1	100%
32.1	Elaborado plan de formación regionalizado a OMM, para la conformación y fortalecimiento de redes empresariales	Plan	1		1	1	1	100%
34	Jornadas Técnica de sensibilización a actores claves de las diferentes municipios priorizados del País según Zona Regional en acciones para contrarrestar el impacto del Cambio Climático	Persona	100		60	120	120	120%
34.1	Taller de Sensibilización dirigido a actores claves sobre Rol de la Mujer en la Gestión de Riesgo con Enfoque de Genero. (Red de Mujeres, CODED, CODEM y CODELES, COPECO entre otros) (Lineamiento 29 Plan de Acción del PIEGH)	Taller	2		1	1	1	50%
34.2	Taller de Sensibilización sobre Equidad de Genero y Rol de la mujer en el Medio Ambiente y Cambio Climático con actores claves (Red de Mujeres, y Red de OMM y UMAs de los municipios priorizados) (Lineamiento 28 Plan de Acción del PIEGH)	Taller	3		2	2	2	67%
35.1	Jornadas de Trabajo para la elaboración de Propuesta Técnica en la incorporación del enfoque de género para la normativa de formulación de planes de ordenamiento territorial.	Jornada	2		2	2	2	100%
<b>ACT.004: CIUDAD MUJER FORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
39.1	Jornadas de Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes	Jornada	52	4	15	16	20	38%
<b>PRODUCTOS FINALES Y INTERMEDIOS</b>								
37	Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer	Caso Clínico	5754	4,341	959	2,200	6,541	114%
37.1	Procesos psicológicos	Caso Clínico	5754	4,341	959	2,200	6,541	114%
37.2	Grupos de Autoayuda conformados	Jornada	119	85	46	56	141	118%
38	Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia	Plan	465	198	70	73	271	58%
38.1	Jornada de Trabajo para la Elaboración de los Planes de Vida y Seguridad	Jornada	53	12	14	13	25	47%
40.1	Jornadas de Formación de Formadoras y formadores	Jornada	36	4	15	16	20	56%
40.3	Seguimiento a formadoras y formadores en Género y Derechos Humanos de las Mujeres	Jornada	27	6	9	9	15	56%
40.4	Evento de Celebración del Día Internacional de los Derechos Humanos	Jornada	5		5	5	5	100%
41.1	Jornadas educativas H y M para adolescentes.	Jornada	71	22	15	16	38	54%
43.1	Planes operativos y presupuestos 2021 elaborados e implementados en los Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer	Plan Operativo	6		6	6	6	100%
43.2	Giras de monitoreo y evaluación periódicas del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer	Informe	4	2	1	1	3	75%
43.3	Jornadas de capacitación en el manejo y uso de manuales formativos, al personal de los módulos que lidera el INAM en los Centros de Ciudad Mujer	Jornada	2		1	1	1	50%
43.5	Jornada de intercambio de experiencias entre el personal de MAPRODEM de los CCM sobre su funcionamiento	Jornada	2	1	1	1	2	100%
<b>PORCENTAJE DE EJECUCIÓN</b>								<b>83%</b>

# II. CUADROS FINANCIEROS

RESUMEN EJECUCION PRESUPUESTO  
 RESUMEN (FINANCIAMIENTO)  
 (EN MILES DE LEMPIRAS)

SECRETARIA DE FINANZAS  
 DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS

INSTITUCION: \_\_ Instituto Nacional de la Mujer

RUBROS	PRESUPUESTO APROBADO	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
			VALOR ABSOLUTO		
1	2	3	4	5	6
Asignaciones Gubernamentales	45,356,400.00	10,380,625.98	25,751,101.88	56.78	19,605,298.12
TOTALES	45,356,400.00	10,380,625.98	25,751,101.88	56.78	19,605,298.12

INSTITUCION: Instituto Nacional de la mujer

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%		
			VALOR ABSOLUTO			
1	2	3	4	5	6	
<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>35,443,650.00</b>	<b>7,116,118.00</b>	<b>10,061,811.38</b>	<b>23,402,598.36</b>	<b>299.62</b>	<b>12,041,051.64</b>
<i>Personal Permanente</i>	<b>33,012,223.00</b>	<b>6,587,261.25</b>	<b>9,443,513.26</b>	<b>21,845,003.39</b>	<b>299.62</b>	<b>11,167,219.61</b>
SUELDOS BASICOS	23,567,858.00	5,329,777.50	7,341,267.37	16,081,011.98	-	7,486,846.02
ADICIONALES	5,301.00	1,326.00				5,301.00
DECIMO TERCER MES	1,962,958.00		73,355.55	76,355.55	-	1,886,602.45
DECIMO CUARTO MES	1,962,958.00		10,393.02	1,701,093.77	86.66	261,864.23
COMPLEMENTOS (VACACIONES )	1,244,056.00	285,897.75	635,451.91	1,001,907.21	80.54	242,148.79
CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	3,415,550.00	772,817.75	1,048,887.04	2,300,097.19	67.34	1,115,452.81
CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	566,286.00	132,402.50	254,495.10	497,594.07		68,691.93
CONTRIBUCIONES AL INFOP	287,256.00	65,039.75	79,663.27	186,943.62	65.08	100,312.38
<i>Personal No Permanente</i>	<b>2,251,427.00</b>	<b>483,856.75</b>	<b>618,298.12</b>	<b>1,482,594.97</b>	<b>0.00</b>	<b>768,832.03</b>
SUELDOS BASICOS	1,868,000.00	467,000.00	606,349.62	1,361,931.93		506,068.07
ADICIONALES						-
DECIMOTERCER MES	158,000.00			1,718.49		156,281.51
DECIMOCUARTO MES	158,000.00			73,355.55		84,644.45
CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	45,589.00	11,397.25	11,948.50	45,589.00		-
CONTRIBUCIONES AL INST.DE FORMAC.PROFES.	21,838.00	5,459.50				21,838.00
<i>Retribuciones Extraordinarias</i>	<b>180,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>75,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>105,000.00</b>
HORAS EXTRAORDINARIAS					-	-
GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	180,000.00	45,000.00		75,000.00		105,000.00
<i>Beneficios y Compensaciones</i>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES						-
<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>4,647,616.00</b>	<b>1,061,416.27</b>	<b>311,224.10</b>	<b>872,584.64</b>	<b>279.94</b>	<b>3,775,031.36</b>
<i>Servicios Basicos</i>	<b>433,000.00</b>	<b>26,625.00</b>	<b>86,866.80</b>	<b>177,815.03</b>	<b>88.48</b>	<b>255,184.97</b>
SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA	267,000.00	10,500.00	56,250.00	112,500.00	42.13	154,500.00
AGUA	28,500.00	1,500.00	5,625.00	11,250.00		17,250.00
CORREO POSTAL	3,000.00				<b>0.00</b>	<b>3,000.00</b>
TELEFONIA FIJA	82,000.00	1,500.00	19,000.00	38,000.00	46.34	44,000.00
TELEFONIA CELULAR	52,500.00	13,125.00	5,991.80	16,065.03		36,434.97
<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>	<b>672,000.00</b>	<b>30,000.00</b>	<b>166,520.00</b>	<b>361,560.00</b>	<b>53.80</b>	<b>310,440.00</b>
ALQUILER DE EDIFICIOS, VIVIENDAS Y LOCALES	672,000.00	30,000.00	166,520.00	361,560.00	53.80	310,440.00
ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN						-
<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>	<b>125,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>9,315.00</b>	<b>71,168.47</b>	<b>118.70</b>	<b>53,831.53</b>
MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	10,000.00			2,342.77	-	7,657.23
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE OFICINA	50,000.00		9,315.00	11,960.00	23.92	38,040.00
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE TRANSPORTE	60,000.00			56,865.70	94.78	3,134.30
LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION	5,000.00				-	5,000.00
<i>Servicios Profesionales</i>	<b>425,000.00</b>	<b>140,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>425,000.00</b>
SERVICIOS JURIDICOS	5,000.00				-	5,000.00
SERVICIOS DE CAPACITACION					-	-
SERVICIOS DE INFORMATICA Y SISTEMAS						
SERV. DE CONSULTORIA DE GEST.ADVA.FINANCIERA	420,000.00	140,000.00				420,000.00
<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>	<b>887,611.00</b>	<b>254,546.00</b>	<b>26,250.00</b>	<b>60,501.50</b>	<b>0.00</b>	<b>827,109.50</b>
SERVICIO DE TRANSPORTE	10,000.00	2,500.00		528.00	-	9,472.00
SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	605,902.00	231,796.00			-	605,902.00
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	80,000.00					80,000.00
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	13,000.00	3,250.00				13,000.00
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	15,000.00	5,000.00				15,000.00
SERVICIO DE INTERNET	163,709.00	12,000.00	26,250.00	59,973.50		103,735.50
<i>Pasajes y Viaticos</i>	<b>1,985,141.00</b>	<b>590,381.27</b>	<b>22,272.30</b>	<b>201,539.64</b>	<b>18.96</b>	<b>1,783,601.36</b>
PASAJES NACIONALES	526,030.00	141,162.50	616.00	16,540.00	3.14	509,490.00
PASAJES AL EXTERIOR	266,632.00	133,316.00				266,632.00
VIATICOS NACIONALES	989,536.00	214,431.27	21,656.30	156,503.25	15.82	833,032.75
VIATICOS AL EXTERIOR	202,943.00	101,471.50		28,496.39		174,446.61
<i>Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales</i>	<b>65,000.00</b>	<b>5,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>65,000.00</b>
MULTAS Y RECARGOS						-
GASTOS JUDICIALES	10,000.00					10,000.00
DERECHOS	55,000.00	5,000.00			-	55,000.00
<i>Otros Servicios No Personales</i>	<b>54,864.00</b>	<b>14,864.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>54,864.00</b>
CEREMONIAL Y PROTOCOLO	54,864.00	14,864.00				54,864.00
SERVICIOS DE VIGILANCIA						
<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>2,658,334.00</b>	<b>691,116.50</b>	<b>8,600.00</b>	<b>107,107.88</b>	<b>0.00</b>	<b>2,551,226.12</b>
<i>Alimentos, productos agropecuarios y forestales</i>	<b>1,974,416.00</b>	<b>599,727.25</b>	<b>0.00</b>	<b>23,967.75</b>	<b>0.00</b>	<b>1,950,448.25</b>
PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	1,974,416.00	599,727.25		23,967.75		1,950,448.25
<i>Textiles y Vestuario</i>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>
CONFECCIONES TEXTILES						-

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%		
			VALOR ABSOLUTO			
PRENDAS DE VESTIR					-	
<b>Productos de papel y carton</b>	<b>124,875.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>8,178.80</b>	<b>0.00</b>	116,696.20
PAPEL DE ESCRITORIO						-
PAPEL PARA COMPUTACION					-	-
PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	108,425.00			8,178.80		100,246.20
PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES	6,000.00					6,000.00
LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS	10,450.00					10,450.00
<b>Cueros, pieles y sus productos</b>	<b>35,983.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>9,770.40</b>	<b>0.00</b>	26,212.60
LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE	35,983.00			9,770.40		26,212.60
<b>Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.</b>	<b>374,057.00</b>	<b>91,389.25</b>	<b>8,600.00</b>	<b>58,529.56</b>	<b>0.00</b>	315,527.44
DIESEL	374,057.00	91,389.25	8,600.00	58,529.56		315,527.44
PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO						
TINTAS, PINTURA Y COLORANTES					-	-
<b>Productos Metalicos</b>	<b>5,700.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	5,700.00
MATERIAL DE SEGURIDAD						
PRODUCTOS FERROSOS	2,700.00					2,700.00
HERRAMIENTAS MENORES	3,000.00				-	3,000.00
<b>OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>143,303.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>6,661.37</b>	<b>0.00</b>	136,641.63
ELEMENTOS DE LIMPIEZA Y ASEO PERSONAL	30,000.00				-	21,566.00
UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	38,302.00			1,290.30		37,011.70
UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR						-
OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	75,001.00			5,371.07		69,629.93
<b>BIENES CAPITALIZABLES</b>	<b>221,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	221,800.00
<b>Maquinaria y Equipo</b>	<b>196,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	196,800.00
MUEBLES VARIOS DE OFICINA	20,000.00					20,000.00
MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO						
ELECTRODOMESTICOS						
EQUIPOS PARA COMPUTACION	176,800.00				-	176,800.00
EQUIPO DE SEGURIDAD						
<b>Activos Intangibles</b>	<b>25,000.00</b>	<b>0.00</b>				25,000.00
APLICACIONES INFORMATICAS	25,000.00					25,000.00
<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>2,385,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>-1,009.50</b>	<b>1,368,811.00</b>	<b>0.00</b>	1,016,189.00
<b>Transferencias y Donaciones</b>			-	1,000,000.00	-	1,000,000.00
BECAS						
TRANSF.CTES. INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	2,000,000.00	500,000.00		1,000,000.00		1,000,000.00
AYUDA SOCIAL A PERSONAS						-
<b>Transferencias y Donaciones</b>	<b>10,000.00</b>	<b>0.00</b>	-	-	-	10,000.00
DONACIONES A INST. DESCENTRAL.(IHADFA)	10,000.00				-	10,000.00
<b>Transferencias y Donaciones</b>	<b>375,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>(1,009.50)</b>	<b>368,811.00</b>		6,189.00
TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERN.(COMCA)	375,000.00		(1,009.50)	368,811.00		6,189.00
<b>TOTAL</b>	<b>45,356,400.00</b>	<b>9,368,650.77</b>	<b>10,380,625.98</b>	<b>25,751,101.88</b>	<b>56.78%</b>	<b>19,605,298.12</b>

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la Mujer

FILA	CODIG	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1		Asignaciones Recibidas	9,368,650.77	10,380,625.98	-1,011,975.21	*	45,356,400.00	25,751,101.88	19,605,298.12	56.78
<b>TOTALES</b>			<b>9,368,650.77</b>	<b>10,380,625.98</b>	<b>-1,011,975.21</b>	<b>110.80</b>	<b>45,356,400.00</b>	<b>25,751,101.88</b>	<b>19,605,298.12</b>	<b>56.78</b>

FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
10000		<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>7,116,118.00</b>	<b>10,061,811.38</b>	<b>-2,980,300.36</b>		<b>35,443,650.00</b>	<b>23,402,598.36</b>	<b>12,041,051.64</b>	<b>501.28</b>
11000		<i>Personal Permanente</i>								
11100		SUELDOS BASICOS	5,329,777.50	7,341,267.37	(2,011,489.87)	137.74	23,567,858.00	16,081,011.98	7,486,846.02	68.23
11400		ADICIONALES	1,326.00		1,326.00		5,301.00		5,301.00	
11510		DECIMO TERCER MES		73,355.55	(73,355.55)		1,962,958.00	76,355.55	1,886,602.45	3.89
11520		DECIMO CUARTO MES		10,393.02			1,962,958.00	1,701,093.77	261,864.23	86.66
11600		COMPLEMENTOS (VACACIONES)	285,897.75	635,451.91	(349,554.16)	222.27	1,244,056.00	1,001,907.21	242,148.79	80.54
11710		CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	772,817.75	1,048,887.04	(276,069.29)	135.72	3,415,550.00	2,300,097.19	1,115,452.81	67.34
11750		CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	132,402.50	254,495.10	(122,092.60)	192.21	566,286.00	497,594.07	68,691.93	87.87
11760		CONTRIBUCIONES AL INFOP	65,039.75	79,663.27	(14,623.52)	122.48	287,256.00	186,943.62	100,312.38	65.08
12000		<i>Personal No Permanente</i>								
12100		SUELDOS BASICOS	467,000.00	606,349.62	(139,349.62)		1,868,000.00	1,361,931.93	506,068.07	
12300		ADICIONALES								
12410		DECIMOTERCER MES					158,000.00	1,718.49	156,281.51	
12420		DECIMOCUARTO MES					158,000.00	73,355.55	84,644.45	
12550		CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	11,397.25	11,948.50	(551.25)		45,589.00	45,589.00		
12560		CONTRIBUCIONES PARA EL INST.NAC.FORMA.PROF.	5,459.50		5,459.50		21,838.00		21,838.00	
14000		<i>Retribuciones Extraordinarias</i>								
14100		HORAS EXTRAORDINARIAS								
14300		GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	45,000.00				180,000.00	75,000.00	105,000.00	41.67
16000		<i>BENEFICIOS Y COMPENSACIONES</i>								
20000		<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>1,061,416.27</b>	<b>311,224.10</b>	<b>750,192.17</b>	<b>0.00</b>	<b>4,647,616.00</b>	<b>872,584.64</b>	<b>3,775,031.36</b>	
21000		<i>Servicios Basicos</i>								
21110		SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA	10,500.00	56,250.00	(45,750.00)		267,000.00	112,500.00	154,500.00	42.13
21200		AGUA	1,500.00	5,625.00	(4,125.00)		28,500.00	11,250.00	17,250.00	39.47
21410		CORREO POSTAL					3,000.00		3,000.00	
21420		TELEFONIA FIJA	1,500.00	19,000.00	(17,500.00)		82,000.00	38,000.00	44,000.00	46.34
21430		TELEFONIA CELULAR	13,125.00	5,991.80	7,133.20		52,500.00	16,065.03	36,434.97	30.60
22000		<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>								
22100		ALQUILER DE EDIFICIOS, VIVIENDAS Y LOCALES	30,000.00	166,520.00	(136,520.00)		672,000.00	361,560.00	310,440.00	53.80
22250		ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACION								
23000		<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>								
23100		MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES					10,000.00	2,342.77	7,657.23	23.43
23320		MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE TRANSPORTE			0.00		60,000.00	56,865.70	3,134.30	94.78
23360		MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE OFICINA		9,315.00	-9,315.00		50,000.00	11,960.00	38,040.00	23.92
23500		LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION			0.00		5,000.00		5,000.00	
24000		<i>Servicios Profesionales</i>								
24300		SERVICIOS JURIDICOS			0.00		5,000.00		5,000.00	
24500		SERVICIOS DE CAPACITACION			0.00					
24600		SERV. DE INFORMATICA Y SISTEMAS								
24710		SERV. DE CONSULTORIA DE GESTIOS ADVA.FINANCIE	140,000.00		140,000.00		420,000.00		420,000.00	
25000		<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>								
25100		SERVICIO DE TRANSPORTE	2,500.00		2,500.00		10,000.00	528.00	9,472.00	5.28
25300		SERV. DE IMPRENTA PUBLIC. Y REPRODUCCION	231,796.00		231,796.00		605,902.00		605,902.00	
25400		PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS					80,000.00		80,000.00	
25500		COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	3,250.00		3,250.00		13,000.00		13,000.00	
25600		PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	5,000.00		5,000.00		15,000.00		15,000.00	
25700		SERVICIO DE INTERNET	12,000.00	26,250.00	(14,250.00)		163,709.00	59,973.50	103,735.50	36.63
26000		<i>Pasajes y Viaticos</i>								
26110		PASAJES NACIONALES	141,162.50	616.00	140,546.50		526,030.00	16,540.00	509,490.00	3.14
26120		PASAJES AL EXTERIOR	133,316.00		133,316.00		266,632.00		266,632.00	
26210		VIATICOS NACIONALES	214,431.27	21,856.30	192,774.97		989,536.00	156,503.25	833,032.75	15.82
26220		VIATICOS AL EXTERIOR	101,471.50		101,471.50		202,943.00	28,496.39	174,446.61	14.04
27000		<i>Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales</i>								
27300		MULTAS Y RECARGOS								
27500		GASTOS JUDICIALES					10,000.00		10,000.00	
27220		DERECHOS	5,000.00		5,000.00		55,000.00		55,000.00	
29000		<i>OTROS SERVICIOS NO PERSONALES</i>								
29100		CEREMONIAL Y PROTOCOLO	14,864.00		14,864.00		54,864.00		54,864.00	
29200		SERVICIOS DE VIGILANCIA								
30000		<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>691,116.50</b>	<b>8,600.00</b>	<b>682,516.50</b>		<b>2,658,334.00</b>	<b>107,107.88</b>	<b>2,551,226.12</b>	
31000		<i>Alimentos, productos agropecuarios y forestales</i>								
31110		PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	599,727.25		599,727.25		1,974,416.00	23,967.75	1,950,448.25	1.21
32000		<i>Textiles y Vestuario</i>								
32200		CONFECCIONES TEXTILES								
32300		PRENDAS DE VESTIR								
33000		<i>Productos de papel y carton</i>								
33100		PAPEL DE ESCRITORIO								
33200		PAPEL PARA COMPUTACION								
33400		PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON					108,425.00	8,178.80	100,246.20	
35200		PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES					6,000.00		6,000.00	
33500		LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS					10,450.00		10,450.00	
34000		<i>Cueros, pieles y sus productos</i>								
34400		LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE					35,983.00	9,770.40	26,212.60	
35000		<i>Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.</i>								
35500		TINTAS, PINTURAS Y COLORANTES								
35620		DIESEL	91,389.25	8,600.00	82,789.25	9.41	374,057.00	58,529.56	315,527.44	15.65
35800		PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO								
36000		<i>Productos Metalicos</i>								
36100		<i>PRODUCTOS FERROSOS</i>					2,700.00		2,700.00	
36400		HERRAMIENTAS MENORES					3,000.00		3,000.00	
36500		MATERIAL DE SEGURIDAD								
39000		<i>OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS</i>								
39100		ELEMENTOS DE LIMPIEZA					30,000.00		30,000.00	
39200		UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA					38,302.00	1,290.30	37,011.70	3.37
39400		UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR								
39600		OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES					75,001.00	5,371.07	69,629.93	7.16
40000		<b>BIENES CAPITALIZABLES</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>221,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>196,800.00</b>	<b>0.00</b>
42000		<i>Maquinaria y Equipo</i>								
42110		MUEBLES VARIOS DE OFICINA					20,000.00		20,000.00	
42130		MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO								
42140		ELECTRODOMESTICOS								
42600		EQUIPOS DE COMPUTACION					176,800.00		176,800.00	
45000		<i>Activos Intangibles</i>								
45100		APLICACIONES INFORMATICAS					25,000.00		25,000.00	
50000		<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>500,000.00</b>	<b>-1,009.50</b>	<b>2,019.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,385,000.00</b>	<b>1,368,811.00</b>	<b>12,378.00</b>	<b>0.00</b>
51000		<i>Transferencias y Donaciones</i>								
51210		BECAS					2,000,000.00	1,000,000.00		

FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	51310	TRANSF.CTES.A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	500,000.00				2,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	
	<b>52000</b>	<b>Transferencias y Donaciones</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>			10,000.00	0.00		
	52120	DONACIONES A INST. DESCENTRALIZ. IHADFA			-		10,000.00			-
	<b>53000</b>	<b>Transferencias y Donaciones</b>	0.00	(1,009.50)	1,009.50		375,000.00	368,811.00	6,189.00	
	53310	TRANSF.Y DONAC. A ORG. INTERNAC. (COMCA)		(1,009.50)	1,009.50	-	375,000.00	368,811.00	6,189.00	-
		<b>ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
		INCREMENTO DE CAJA Y BANCOS		-	-	-				-
		<b>TOTAL</b>	<b>9,368,650.77</b>	<b>10,380,625.98</b>	<b>-1,011,975.21</b>	<b>110.80</b>	<b>45,356,400.00</b>	<b>25,751,101.88</b>	<b>19,605,298.12</b>	<b>56.78</b>



PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	556.4	556.4	-	100	556.4	556.4	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>			-				-	
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	274.9	274.9	-	100	274.9	274.9	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	100.4	100.4	-	100	100.4	100.4	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	1,682.6	1,682.6	-	100	1,682.6	1,682.6	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	104.8	104.8	-	100	104.8	104.8	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	117.4	117.4	-	100	117.4	117.4	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	191.0	191.0	-	100	191.0	191.0	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	117.4	117.4	-	100	117.4	117.4	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	463.7	463.7	-	100	463.7	463.7	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	88.0	88.0	-	100	88.0	88.0	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	167.1	167.1	-	100	167.1	167.1	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	158.9	158.9	-	100	158.9	158.9	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	787.9	787.9	-	100	787.9	787.9	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	2530.8	2530.8		100	2530.8	2530.8		100
		7,341.30	7,341.30	0	100	7,341.30	7,341.30	0	100.00

PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRA- MADO	EJECU- TADO	VARIACION	
				ABSO- LUTA	%			ABSO- LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	556.4	556.4	-	100	556.4	556.4	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>			-				-	
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	274.9	274.9	-	100	274.9	274.9	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	100.4	100.4	-	100	100.4	100.4	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	1,682.6	1,682.6	-	100	1,682.6	1,682.6	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	104.8	104.8	-	100	104.8	104.8	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	117.4	117.4	-	100	117.4	117.4	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	191.0	191.0	-	100	191.0	191.0	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	117.4	117.4	-	100	117.4	117.4	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	463.7	463.7	-	100	463.7	463.7	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	88.0	88.0	-	100	88.0	88.0	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	167.1	167.1	-	100	167.1	167.1	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	158.9	158.9	-	100	158.9	158.9	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	787.9	787.9	-	100	787.9	787.9	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	2530.8	2530.8		100	2530.8	2530.8		100
		7,341.30	7,341.30	0	100	7,341.30	7,341.30	0	100.00

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	ago-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>1,833.2</b>	<b>14</b>	<b>259.3</b>	<b>75</b>	<b>1,573.9</b>
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	1,067.7	2	41.6	52	1,026.1
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	543.9	6	127.7	19	416.2
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	134.8	6	90.0	3	44.8
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>7</b>	<b>151.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>7</b>	<b>151.0</b>
1	Por Contrato	7	151.0			7	151.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>96</b>	<b>1,984.2</b>	<b>14</b>	<b>259.3</b>	<b>82</b>	<b>1,724.9</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>96</b>	<b>1,984.2</b>	<b>14</b>	<b>259.3</b>	<b>82</b>	<b>1,724.9</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	jul-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>1,800.3</b>	<b>14</b>	<b>238.6</b>	<b>75</b>	<b>1,561.7</b>
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	1,067.7	2	41.6	52	1,026.1
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	543.9	6	127.7	19	416.2
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	101.9	6	69.3	3	32.6
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>7</b>	<b>153.3</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>7</b>	<b>153.3</b>
1	Por Contrato	7	153.3			7	153.3
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>96</b>	<b>1,953.6</b>	<b>14</b>	<b>238.6</b>	<b>82</b>	<b>1,715.0</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>96</b>	<b>1,953.6</b>	<b>14</b>	<b>238.6</b>	<b>82</b>	<b>1,715.0</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	sep-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>3,707.9</b>	<b>14</b>	<b>506.3</b>	<b>75</b>	<b>3,201.6</b>
1	Ejecutivos	1	173.6			1	173.6
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	2,206.6	2	99.1	52	2,107.5
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	1,125.9	6	270.5	19	855.4
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	201.8	6	136.7	3	65.1
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>7</b>	<b>302.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>7</b>	<b>302.0</b>
1	Por Contrato	7	302.0			7	302.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>96</b>	<b>4,009.9</b>	<b>14</b>	<b>506.3</b>	<b>82</b>	<b>3,503.6</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>96</b>	<b>4,009.9</b>	<b>14</b>	<b>506.3</b>	<b>82</b>	<b>3,503.6</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano



República de Honduras

REPUBLICA DE HONDURAS  
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO  
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 - 2019



07/10/2020 17:47:24

Gestión: 2020

r\_con\_rendimiento\_per

Página 1 de 1

(Valores en Lempiras)

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 30/09/2020	Ejercicio Anterior 30/09/2019	Notas
<b>5 INGRESOS</b>			
<b>55 Donaciones y Transferencias</b>			
<b>553 Transferencias Corrientes</b>	<b>15,941,844.50</b>	<b>26,438,990.41</b>	<b>26,438,990.41</b>
5531 Transferencias Corrientes del Sector Público	15,941,844.50	26,438,990.41	
<b>Total Donaciones y Transferencias</b>	<b>15,941,844.50</b>		<b>26,438,990.41</b>
<b>56 Otros Ingresos</b>			
<b>561 Otros Ingresos</b>	<b>6,146,799.83</b>		<b>0.00</b>
5612 Ingresos Varios	6,146,799.83	0.00	
<b>Total Otros Ingresos</b>	<b>6,146,799.83</b>		<b>0.00</b>
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>22,088,644.33</b>		<b>26,438,990.41</b>
<b>6 GASTOS</b>			
<b>61 Gastos de Consumo</b>			
<b>611 Servicios Personales</b>	<b>23,402,598.36</b>		<b>20,757,956.82</b>
6111 Remuneraciones	23,402,598.36	20,757,956.82	
<b>612 Servicios no Personales</b>	<b>872,584.64</b>		<b>2,284,777.88</b>
6121 Servicios Básicos	177,815.03	342,863.49	
6122 Alquileres y Derechos	361,560.00	592,000.00	
6123 Mantenimiento y Reparación de Bienes	2,342.77	10,507.04	
6124 Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	68,825.70	62,451.90	
6126 Servicios Comerciales y Financieros	60,501.50	246,768.10	
6127 Pasajes, Viáticos y otros Gastos de Viaje	201,539.64	1,025,937.32	
6129 Otros Servicios no Personales	0.00	4,250.03	
<b>613 Materiales y Suministros</b>	<b>107,107.88</b>		<b>1,359,109.25</b>
6131 Materiales y Suministros	100,446.51	1,246,593.85	
6132 Materiales y Suministros Diversos	6,661.37	112,515.40	
<b>Total Gastos de Consumo</b>	<b>24,382,290.88</b>		<b>24,401,843.95</b>
<b>64 Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>			
<b>643 Transferencias Corrientes</b>	<b>1,368,811.00</b>		<b>375,515.50</b>
6431 Transferencias Corrientes al Sector Público	0.00	10,000.00	
6432 Transferencias Corrientes al Sector Externo	368,811.00	365,515.50	
6433 Transferencias Corrientes al Sector Privado	1,000,000.00	0.00	
<b>Total Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>	<b>1,368,811.00</b>		<b>375,515.50</b>
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>25,751,101.88</b>		<b>24,777,359.45</b>
<b>7 Cuentas de Cierre</b>			
<b>71 Cuentas de Cierre</b>			
<b>711 Cuentas de Cierre</b>	<b>(3,662,457.55)</b>		<b>1,661,630.96</b>
711 Cuentas de Cierre	(3,662,457.55)	1,661,630.96	
<b>Total Cuentas de Cierre</b>	<b>(3,662,457.55)</b>		<b>1,661,630.96</b>
<b>TOTAL CUENTAS DE CIERRE</b>	<b>(3,662,457.55)</b>		<b>1,661,630.96</b>
<b>3142 Resultados del Ejercicio</b>	<b>(3,662,457.55)</b>		<b>1,661,630.96</b>

TEGUCIGALPA M.D.C, 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

FIRMA: \_\_\_\_\_

NOMBRE:  
CONTADOR GENERAL

Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACIÓN DE PERSONAL A SEPTIEMBRE 2019

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual Septiembre 2019	Acumulado Sueldos y Honorarios Pagados a Septiembre 2019		
		M	F	Total		M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	15	65	80	1,582,556.2	2,280,900.0	11,208,929.6	13,489,829.6
12100	Personal (Contrato)	1	23	24	378,990.2	48,000.0	2,347,743.8	2,395,743.8
12200	Jornales			0				0.0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>16</b>	<b>88</b>	<b>104</b>	<b>1,961,546.4</b>	<b>2,328,900.0</b>	<b>13,556,673.4</b>	<b>15,885,573.4</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0
<b>TOTAL</b>		<b>16</b>	<b>88</b>	<b>104</b>	<b>1,961,546.4</b>	<b>2,328,900.0</b>	<b>13,556,673.4</b>	<b>15,885,573.4</b>

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 30 de Septiembre 2019.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Septiembre 2019.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Septiembre 2019.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	SEPTIEMBRE 2019
Ingreso Corriente Total	26,438,990.4
Ingreso Total	26,438,990.4
Servicios Personales	20,757,956.8
Bienes Capitalizables	14,985.0
Gasto Corriente Total	24,777,359.5
Gasto Total	24,792,344.5

RELACIÓN DE PERSONAL A SEPTIEMBRE 2020

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual Septiembre 2020	Acumulado Sueldos y Honorarios Pagados a Septiembre 2020		
		M	F	Total		M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	14	75	89	3,707,857.9	2,166,500.0	13,914,512.0	16,081,012.0
12100	Personal (Contrato)		7	7	302,000.0		1,361,931.9	1,361,931.9
12200	Jornales			0				0.0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>14</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>4,009,858</b>	<b>2,166,500</b>	<b>15,276,444</b>	<b>17,442,944</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0
<b>TOTAL</b>		<b>14</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>4,009,857.9</b>	<b>2,166,500.0</b>	<b>15,276,443.9</b>	<b>17,442,943.9</b>

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 30 de Septiembre 2020.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Septiembre 2020.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Septiembre 2020.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Nota 6: ES DE RESALTAR QUE LOS VALORES MOSTRADOS EN LA RELACION DE PERSONAL DEBEN CONCORDAR CON LOS VALORES CARGADOS EN EL SISTEMA DE REGISTRO DE EMPLEADOS PUBLICOS (SIREP)

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	SEPTIEMBRE 2020
Ingreso Corriente Total	22,088,644.3
Ingreso Total	22,088,644.3
Servicios Personales	23,402,598.4
Bienes Capitalizables	
Gasto Corriente Total	25,751,101.9
Gasto Total	25,751,101.9



República de Honduras

REPUBLICA DE HONDURAS  
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA  
AL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 - 2019



07/10/2020 17:48:42  
Gestión: 2020

r\_con\_situacion\_per

Página 1 de 1

(Valores en Lempiras)

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 30/09/2020	Ejercicio Anterior 30/09/2019	Notas
<b>1 ACTIVO</b>			
<b>11 Activo Corriente</b>			
<b>111 Efectivo y Equivalentes</b>	<b>1,252,826.42</b>	<b>4,542,408.01</b>	
1111 Caja	5,000.00	5,000.00	
1112 Bancos	1,247,826.42	4,537,408.01	
<b>113 Cuentas a Cobrar Corrientes</b>	<b>628,440.33</b>	<b>628,440.33</b>	
1131 Cuentas a Cobrar Corrientes	496,090.83	496,090.83	
1136 Otros Anticipos	3,937.50	3,937.50	
1138 Garantías	128,412.00	128,412.00	
<b>Total Activo Corriente</b>	<b><u>1,881,266.75</u></b>	<b><u>5,170,848.34</u></b>	
<b>12 Activo no Corriente</b>			
<b>124 Maquinaria y Equipo</b>	<b>7,854,219.14</b>	<b>7,854,219.14</b>	
1241 Equipos de Oficina	1,727,809.42	1,727,809.42	
1243 Equipos Educativos y Recreativos	58,910.80	58,910.80	
1244 Equipos de Transporte	4,272,157.31	4,272,157.31	
1246 Equipos de Comunicaciones	302,312.26	302,312.26	
1247 Equipos de Informática	1,493,029.35	1,493,029.35	
<b>126 Otros Bienes</b>	<b>300,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	
1261 Equipo de Hogar /Alojamiento	300,000.00	300,000.00	
<b>129 Activos Inmateriales</b>	<b>648,018.94</b>	<b>636,018.94</b>	
1291 Activos Intangibles	648,018.94	636,018.94	
<b>Total Activo no Corriente</b>	<b><u>8,802,238.08</u></b>	<b><u>8,790,238.08</u></b>	
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b><u>10,683,504.83</u></b>	<b><u>13,961,086.42</u></b>	
<b>2 PASIVO</b>			
<b>21 Pasivo Corriente</b>			
<b>211 Cuentas por Pagar</b>	<b>342,348.40</b>	<b>391,798.59</b>	
2111 Cuentas por Pagar	148,606.30	157,091.33	
2112 Remuneraciones por Pagar	3,937.50	44,902.66	
2119 Otras Cuentas por Pagar	189,804.60	189,804.60	
<b>214 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores</b>	<b>1,186,592.05</b>	<b>252,188.55</b>	
2141 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores	46,177.90	9,774.40	
2142 Sueldos por Pagar de Ejercicios Anteriores	2,439.00	2,439.00	
2143 Contribuciones y Deducciones por Pagar de Ejercicios Anteriores	1,127,975.15	229,975.15	
2145 Transferencias y Subsidios por Pagar de Ejercicios Anteriores	10,000.00	10,000.00	
<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b><u>1,528,940.45</u></b>	<b><u>643,987.14</u></b>	
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b><u>1,528,940.45</u></b>	<b><u>643,987.14</u></b>	
<b>3 PATRIMONIO</b>			
<b>31 Hacienda Pública</b>			
<b>314 Resultados</b>	<b>9,154,564.38</b>	<b>13,317,099.28</b>	
3141 Resultados Acumulados de Ejercicios Anteriores	12,817,021.93	11,655,468.32	
3142 Resultados del Ejercicio	(3,662,457.55)	1,661,630.96	
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b><u>9,154,564.38</u></b>	<b><u>13,317,099.28</u></b>	
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b><u>10,683,504.83</u></b>	<b><u>13,961,086.42</u></b>	

TEGUCIGALPA M.D.C, 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

FIRMA: \_\_\_\_\_

NOMBRE :

CONTADOR GENERAL