

## CONTRATACIONES

OBEJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DE LA PERSONA FISICA O JURIDICA A LA CUAL SE ASIGNO EL CONTRATO	FECHA DE INICIO	DURACION
COORDINADOR CENTRO DE TRIAJE	DARWIN EZEQUIEL LUNA RIVERA	16/09/2020	3 MESES
MEDICO GENERAL CENTRO DE TRIAJE	CINDY LEONOR RODRIGUEZ LAZO	16/09/2020	3 MESES
MEDICO GENERAL CENTRO DE TRIAJE	WILLIAM JOEL ZEPEDA REYES	16/09/2020	3 MESES
MEDICO GENERAL CENTRO DE TRIAJE	FAUSTINO CRUZ AGUILAR	16/09/2020	3 MESES
ENFERMERA CENTRO DE TRIAJE	CARMEN CRISTINA ALONZO CARDENAS	16/09/2020	3 MESES
ENFERMERA CENTRO DE TRIAJE	HILDA VERONICA SIERRA CABRERA	16/09/2020	3 MESES
ENFERMERA CENTRO DE TRIAJE	SANDRA YAMILETH CHIRINOS CRUZ	16/09/2020	3 MESES
ENFERMERA CENTRO DE TRIAJE	DILCIA CRISTINA ELVIR MARTINEZ	16/09/2020	3 MESES
ENCARGADA DE FARMACIA CENTRO DE TRIAJE	EVY JAILINE OLIVA DUEÑAS	16/09/2020	3 MESES
ESTADIGRAFO CENTRO DE TRIAJE	LESTER GEOVANNY FERRUFINO RIVAS	16/09/2020	3 MESES
ESTADIGRAFO CENTRO DE TRIAJE	ROSINDA BONILLA LAZO	16/09/2020	3 MESES
VIGILANTE CENTRO DE TRIAJE	ANTHONY YASIN BERCIAN RAMIREZ	16/09/2020	3 MESES
VIGILANTE CENTRO DE TRIAJE	NIMROD LOPEZ LINO	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	KLEDYS ANGELINA ORTIZ MARTINEZ	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	CINTHIA PAMELA VARGAS CRUZ	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	DORA ELISA IZCANO RIVERA	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	FRANCIS CAROLINA MEZA FLORES	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	SONIA GUADALUPE CAMPOS CERRANO	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	DAMARYS YOSEL ORTIZ RAMOS	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	SOLANGEL MEJIA RODRIGUEZ	16/09/2020	3 MESES
ASEADORA CENTRO DE TRIAJE	GUADALUPE AMADOR GUTIERREZ	16/09/2020	3 MESES



  
**Luis Andres Hernandez**  
**Secretario Municipal**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES POR TIEMPO  
DETERMINADO.**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle)actuando en mi condición de Alcalde y Representante Legal de la Municipalidad de Amapala quien en lo sucesivo se denominará **EL CONTRATANTE** y **DARWIN EZEQUIEL LUNA RIVERA**; mayor de edad, soltero, Medico General y Cirujano, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad número 1703-1956-00170 , y con domicilio en el Barrio Nuevo del municipio de Amapala, departamento de Valle, quien para los mismos efectos en adelante se denominará **EL CONTRATADO** hemos convenido en celebrar, como al efecto celebramos, el presente Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado, en el marco de la Operación Presidencial “Fuerza Honduras” mismo que se regulará bajo las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLÁUSULA PRIMERA: NATURALEZA DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATANTE** declara que por la naturaleza de los servicios para atender la emergencia sanitaria generada por el COVID-19, se hace necesario contratar los servicios médico-profesionales de **EL CONTRATADO** quien se compromete a laborar como: **MÉDICO COORDINADOR DE CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL** quien tendrá su sede en el Municipio de Amapala, en el **CENTRO DE TRIAJE Municipal de Amapala.**

**CLÁUSULA SEGUNDA: DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATADO** se compromete a ejecutar las funciones siguientes:

1. Atender a pacientes, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento correspondiente.
2. Realizar intervenciones quirúrgicas de carácter general
3. Practicar control de pacientes hospitalizados o ambulatorios que estén a su cuidado.
4. Revisar expedientes, autorizar salidas e internamientos de pacientes.
5. Asistir a reuniones médicas con fines de estudio e interconsulta.
6. Ordenar exámenes requeridos para el diagnóstico e interpretar sus resultados.
7. Realizar cualquier otra tarea atinente al cargo.

**CLÁUSULA TERCERA: VALIDEZ Y VIGENCIA DEL CONTRATO:** Este **CONTRATO** tendrá una duración de tres (3) meses contados a partir de la firma del mismo,

**CONTRATADO**, sus servicios médico profesionales; por este mismo acto queda entendido, que una vez terminado dicho **CONTRATO**, finaliza la relación contractual, sin responsabilidad de ninguna naturaleza para **EL CONTRATANTE**.

**CLÁUSULA CUARTA: DEL MONTO Y LA FORMA DE PAGO:** **EL CONTRATANTE** se compromete a pagar a **EL CONTRATADO** por los servicios prestados la cantidad de Veintisiete mil quinientos lempiras exactos. (**Lps. 27,500.00**) mensuales. El monto total de este **CONTRATO** será cubierto con fondos transferidos por la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización mediante el Programa Fuerza Honduras.

**CLÁUSULA QUINTA:** La Jornada de trabajo será por turnos de seis horas de lunes a viernes, turnos que serán rotativos, establecidos por **EL CONTRATANTE** y quedara sujeto ha llamado para realizar otro turno si es necesario en días de trabajo o días de descanso, el cual será compensado con un día hábil de descanso por turno extra realizado.

**CLÁUSULA SEXTA: DEDUCCIONES.** **EL CONTRATADO** autoriza por este medio a que se le deduzca de sus pagos el Impuesto sobre la Renta (ISR) correspondiente y de conformidad a la Ley del Impuesto sobre la Renta.

**CLÁUSULA SÉPTIMA: ESTIPULACIONES ESPECIALES:** Queda entendido y aceptado por las partes **CONTRATANTES** que, en caso de incumplimiento de los Términos de Referencia establecidos, sin que exista caso fortuito o fuerza mayor debidamente comprobada y calificada, **EL CONTRATADO** se somete a las disposiciones legales para definir cualquier controversia que requiera acción judicial. **EL CONTRATADO** contratará y mantendrá a su propio costo los seguros contra riesgos y por las coberturas que estime pertinentes durante el período de **EL CONTRATO**. **EL CONTRATANTE** no asume ninguna responsabilidad por daños propios o a terceros que **EL CONTRATADO** o sus dependientes sufrieran o infringieran en personas o en sus bienes.

**CLÁUSULA OCTAVA: MODIFICACIONES AL CONTRATO.** **EL CONTRATO** podrá ser modificado mediante Adenda siempre que las partes lo convengan por escrito.

**CLÁUSULA NOVENA: DE LA RESCISIÓN DEL CONTRATO.** Tanto **EL CONTRATANTE** como **EL CONTRATADO** aceptan las condiciones del presente **CONTRATO** y establecen que el mismo podrá rescindirse por las siguientes razones: a) Por mutuo acuerdo entre las partes con el simple cruce de notas; b) Por incumplimiento de las obligaciones por cualquiera de las partes; c) Por caso fortuito o por fuerza mayor previamente comprobada, debiendo hacerse la liquidación de los pagos, anticipos y gastos entregados a la fecha en que se produzca la rescisión de **EL CONTRATO** sin más compromiso por parte de municipalidad de cubrir las cantidades estimadas a la fecha; d) Por falta de desembolso del Gobierno Central a la municipalidad dejando sin ninguna responsabilidad a la municipalidad por los derivaciones de este **CONTRATO**.

**CLÁUSULA DÉCIMA:** Todo lo no previsto en el presente **CONTRATO** y la falta de cumplimiento de una de las partes contratantes darán derecho a ejercitar las acciones correspondientes de conformidad a leyes de nuestro país.

**ACEPTACIÓN FINAL.** Ambas partes, por ser verdaderas las declaraciones y modalidades que se detallan en el presente **CONTRATO**, se obligan a cumplir fielmente con las cláusulas derivadas del presente documento.

En fe de lo cual, firmamos por triplicado el presente **CONTRATO** en la Ciudad de Amapala  
Departamento de Valle a los catorce (14) días del mes de Septiembre del año 2020.



*[Handwritten signature of Santos Alberto Cruz Guevara]*  
**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**  
ALCALDE MUNICIPAL DE AMAPALA



*[Handwritten signature of Darwin Ezequiel Luna Rivera]*  
**DARWIN EZEQUIEL LUNA RIVERA**  
COORDINADOR CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*

*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES POR TIEMPO  
DETERMINADO.**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle) actuando en mi condición de Alcalde y Representante Legal de la Municipalidad de Amapala quien en lo sucesivo se denominará **EL CONTRATANTE** y **CINDY LEONOR RODRIGUEZ LAZO**; mayor de edad, soltera, Medico General y Cirujano, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad número 0801-1987-11946, y con domicilio en el Municipio de Amapala, departamento de Valle, en Barrio Nuevo, quien para los mismos efectos en adelante se denominará **EL CONTRATADO** hemos convenido en celebrar, como al efecto celebramos, el presente Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado, en el marco de la Operación Presidencial “Fuerza Honduras” mismo que se regulará bajo las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLÁUSULA PRIMERA: NATURALEZA DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATANTE** declara que por la naturaleza de los servicios para atender la emergencia sanitaria generada por el COVID-19, se hace necesario contratar los servicios médico-profesionales de **EL CONTRATADO** quien se compromete a laborar como: **MÉDICO GENERAL DE CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL** quien tendrá su sede en el Municipio de Amapala, en el **CENTRO DE TRIAJE Municipal de Amapala**.

**CLÁUSULA SEGUNDA: DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATADO** se compromete a ejecutar las funciones siguientes:

1. Atender a pacientes, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento correspondiente.
2. Realizar intervenciones quirúrgicas de carácter general
3. Practicar control de pacientes hospitalizados o ambulatorios que estén a su cuidado.
4. Revisar expedientes, autorizar salidas e internamientos de pacientes.
5. Asistir a reuniones médicas con fines de estudio e interconsulta.
6. Ordenar exámenes requeridos para el diagnóstico e interpretar sus resultados.
7. Realizar cualquier otra tarea atinente al cargo.

**CLÁUSULA TERCERA: VALIDEZ Y VIGENCIA DEL CONTRATO:** Este **CONTRATO** tendrá una duración de tres (3) meses contados a partir de la firma del mismo, estará sujeto a la autonomía de la voluntad de las partes **CONTRATANTES**, prestando **EL**

**CONTRATADO**, sus servicios médico profesionales; por este mismo acto queda entendido, que una vez terminado dicho **CONTRATO**, finaliza la relación contractual, sin responsabilidad de ninguna naturaleza para **EL CONTRATANTE**.

**CLÁUSULA CUARTA: DEL MONTO Y LA FORMA DE PAGO:** **EL CONTRATANTE** se compromete a pagar a **EL CONTRATADO** por los servicios prestados la cantidad de Veintidós mil quinientos lempiras exactos. (**Lps. 22,500.00**) mensuales. El monto total de este **CONTRATO** será cubierto con fondos transferidos por la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización mediante el Programa Fuerza Honduras.

**CLÁUSULA QUINTA:** La Jornada de trabajo será por turnos de seis horas de lunes a viernes, turnos que serán rotativos, establecidos por **EL CONTRATANTE** y quedara sujeto ha llamado para realizar otro turno si es necesario en días de trabajo o días de descanso, el cual será compensado con un día hábil de descanso por turno extra realizado.

**CLÁUSULA SEXTA: DEDUCCIONES.** **EL CONTRATADO** autoriza por este medio a que se le deduzca de sus pagos el Impuesto sobre la Renta (ISR) correspondiente y de conformidad a la Ley del Impuesto sobre la Renta.

**CLÁUSULA SÉPTIMA: ESTIPULACIONES ESPECIALES:** Queda entendido y aceptado por las partes **CONTRATANTES** que, en caso de incumplimiento de los Términos de Referencia establecidos, sin que exista caso fortuito o fuerza mayor debidamente comprobada y calificada, **EL CONTRATADO** se somete a las disposiciones legales para definir cualquier controversia que requiera acción judicial. **EL CONTRATADO** contratará y mantendrá a su propio costo los seguros contra riesgos y por las coberturas que estime pertinentes durante el período de **EL CONTRATO**. **EL CONTRATANTE** no asume ninguna responsabilidad por daños propios o a terceros que **EL CONTRATADO** o sus dependientes sufrieran o infringieran en personas o en sus bienes.

**CLÁUSULA OCTAVA: MODIFICACIONES AL CONTRATO.** **EL CONTRATO** podrá ser modificado mediante Adenda siempre que las partes lo convengan por escrito.

**CLÁUSULA NOVENA: DE LA RESCISIÓN DEL CONTRATO.** Tanto **EL CONTRATANTE** como **EL CONTRATADO** aceptan las condiciones del presente **CONTRATO** y establecen que el mismo podrá rescindirse por las siguientes razones: a) Por mutuo acuerdo entre las partes con el simple cruce de notas; b) Por incumplimiento de las obligaciones por cualquiera de las partes; c) Por caso fortuito o por fuerza mayor previamente comprobada, debiendo hacerse la liquidación de los pagos, anticipos y gastos entregados a la fecha en que se produzca la rescisión de **EL CONTRATO** sin más compromiso por parte de municipalidad de cubrir las cantidades estimadas a la fecha; d) Por falta de desembolso del Gobierno Central a la municipalidad dejando sin ninguna responsabilidad a la municipalidad por los derivaciones de este **CONTRATO**.

**CLÁUSULA DÉCIMA:** Todo lo no previsto en el presente **CONTRATO** y la falta de cumplimiento de una de las partes contratantes darán derecho a ejercitar las acciones correspondientes de conformidad a leyes de nuestro país.

**ACEPTACIÓN FINAL.** Ambas partes, por ser verdaderas las declaraciones y modalidades que se detallan en el presente **CONTRATO**, se obligan a cumplir fielmente con las cláusulas derivadas del presente documento.

En fe de lo cual, firmamos por triplicado el presente **CONTRATO** en la Ciudad de Amapala  
Departamento de Valle a los catorce (14) días del mes de Septiembre del año 2020.



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**  
Id. No. 1703-1968-000138

**CINDY LEONOR RODRIGUEZ LAZO**  
Id. No. 0801-1987-11946



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*

*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES POR TIEMPO  
DETERMINADO.**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle) actuando en mi condición de Alcalde y Representante Legal de la Municipalidad de Amapala quien en lo sucesivo se denominará **EL CONTRATANTE** y **WILLIAM JOEL ZEPEDA REYES**; mayor de edad, soltero, Medico General y Cirujano, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad número 0704-1995-00145 , y con domicilio en el Municipio de Amapala, departamento de Valle, quien para los mismos efectos en adelante se denominará **EL CONTRATADO** hemos convenido en celebrar, como al efecto celebramos, el presente Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado, en el marco de la Operación Presidencial “Fuerza Honduras” mismo que se regulará bajo las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLÁUSULA PRIMERA: NATURALEZA DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATANTE** declara que por la naturaleza de los servicios para atender la emergencia sanitaria generada por el COVID-19, se hace necesario contratar los servicios médico-profesionales de **EL CONTRATADO** quien se compromete a laborar como: **MÉDICO GENERAL DE CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL** quien tendrá su sede en el Municipio de Amapala, en el **CENTRO DE TRIAJE Municipal de Amapala.**

**CLÁUSULA SEGUNDA: DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATADO** se compromete a ejecutar las funciones siguientes:

1. Atender a pacientes, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento correspondiente.
2. Realizar intervenciones quirúrgicas de carácter general
3. Practicar control de pacientes hospitalizados o ambulatorios que estén a su cuidado.
4. Revisar expedientes, autorizar salidas e internamientos de pacientes.
5. Asistir a reuniones médicas con fines de estudio e interconsulta.
6. Ordenar exámenes requeridos para el diagnóstico e interpretar sus resultados.
7. Realizar cualquier otra tarea atinente al cargo.

**CLÁUSULA TERCERA: VALIDEZ Y VIGENCIA DEL CONTRATO:** Este **CONTRATO** tendrá una duración de tres (3) meses contados a partir de la firma del mismo, estará sujeto a la autonomía de la voluntad de las partes **CONTRATANTES**, prestando **EL**

**CONTRATADO**, sus servicios médico profesionales; por este mismo acto queda entendido, que una vez terminado dicho **CONTRATO**, finaliza la relación contractual, sin responsabilidad de ninguna naturaleza para **EL CONTRATANTE**.

**CLÁUSULA CUARTA: DEL MONTO Y LA FORMA DE PAGO:** **EL CONTRATANTE** se compromete a pagar a **EL CONTRATADO** por los servicios prestados la cantidad de Veintidós mil quinientos lempiras exactos. (**Lps. 22,500.00**) mensuales. El monto total de este **CONTRATO** será cubierto con fondos transferidos por la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización mediante el Programa Fuerza Honduras.

**CLÁUSULA QUINTA:** La Jornada de trabajo será por turnos de seis horas de lunes a viernes, turnos que serán rotativos, establecidos por **EL CONTRATANTE** y quedara sujeto ha llamado para realizar otro turno si es necesario en días de trabajo o días de descanso, el cual será compensado con un día hábil de descanso por turno extra realizado.

**CLÁUSULA SEXTA: DEDUCCIONES.** **EL CONTRATADO** autoriza por este medio a que se le deduzca de sus pagos el Impuesto sobre la Renta (ISR) correspondiente y de conformidad a la Ley del Impuesto sobre la Renta.

**CLÁUSULA SÉPTIMA: ESTIPULACIONES ESPECIALES:** Queda entendido y aceptado por las partes **CONTRATANTES** que, en caso de incumplimiento de los Términos de Referencia establecidos, sin que exista caso fortuito o fuerza mayor debidamente comprobada y calificada, **EL CONTRATADO** se somete a las disposiciones legales para definir cualquier controversia que requiera acción judicial. **EL CONTRATADO** contratará y mantendrá a su propio costo los seguros contra riesgos y por las coberturas que estime pertinentes durante el período de **EL CONTRATO**. **EL CONTRATANTE** no asume ninguna responsabilidad por daños propios o a terceros que **EL CONTRATADO** o sus dependientes sufrieran o infringieran en personas o en sus bienes.

**CLÁUSULA OCTAVA: MODIFICACIONES AL CONTRATO.** **EL CONTRATO** podrá ser modificado mediante Adenda siempre que las partes lo convengan por escrito.

**CLÁUSULA NOVENA: DE LA RESCISIÓN DEL CONTRATO.** Tanto **EL CONTRATANTE** como **EL CONTRATADO** aceptan las condiciones del presente **CONTRATO** y establecen que el mismo podrá rescindir por las siguientes razones: a) Por mutuo acuerdo entre las partes con el simple cruce de notas; b) Por incumplimiento de las obligaciones por cualquiera de las partes; c) Por caso fortuito o por fuerza mayor previamente comprobada, debiendo hacerse la liquidación de los pagos, anticipos y gastos entregados a la fecha en que se produzca la rescisión de **EL CONTRATO** sin más compromiso por parte de municipalidad de cubrir las cantidades estimadas a la fecha; d) Por falta de desembolso del Gobierno Central a la municipalidad dejando sin ninguna responsabilidad a la municipalidad por los derivaciones de este **CONTRATO**.

**CLÁUSULA DÉCIMA:** Todo lo no previsto en el presente **CONTRATO** y la falta de cumplimiento de una de las partes contratantes darán derecho a ejercitar las acciones correspondientes de conformidad a leyes de nuestro país.

**ACEPTACIÓN FINAL.** Ambas partes, por ser verdaderas las declaraciones y modalidades que se detallan en el presente **CONTRATO**, se obligan a cumplir fielmente con las cláusulas derivadas del presente documento.

En fe de lo cual, firmamos por triplicado el presente **CONTRATO** en la Ciudad de Amapala  
Departamento de Valle a los catorce (14) días del mes de Septiembre del año 2020.



ALCALDIA MUNICIPAL  
ALCALDE  
**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**  
Id. No. 1703-1968-000138



**WILLIAM JOEL ZEPEDA REYES**  
Id. No. 0704-1995-00145



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*

*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES POR TIEMPO  
DETERMINADO.**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle)actuando en mi condición de Alcalde y Representante Legal de la Municipalidad de Amapala quien en lo sucesivo se denominará **EL CONTRATANTE** y **FAUSTINO CRUZ AGUILAR**; mayor de edad, casado, Medico General y Cirujano, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad número 1703-1969-00016 , y con domicilio en aldea de Gualorita del Municipio de Amapala, departamento de Valle, quien para los mismos efectos en adelante se denominará **EL CONTRATADO** hemos convenido en celebrar, como al efecto celebramos, el presente Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado, en el marco de la Operación Presidencial “Fuerza Honduras” mismo que se regulará bajo las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLÁUSULA PRIMERA: NATURALEZA DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATANTE** declara que por la naturaleza de los servicios para atender la emergencia sanitaria generada por el COVID-19, se hace necesario contratar los servicios médico-profesionales de **EL CONTRATADO** quien se compromete a laborar como: **MÉDICO GENERAL DE CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL** quien tendrá su sede en el Municipio de Amapala, en el **CENTRO DE TRIAJE Municipal de Amapala.**

**CLÁUSULA SEGUNDA: DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS: EL CONTRATADO** se compromete a ejecutar las funciones siguientes:

1. Atender a pacientes, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento correspondiente.
2. Realizar intervenciones quirúrgicas de carácter general
3. Practicar control de pacientes hospitalizados o ambulatorios que estén a su cuidado.
4. Revisar expedientes, autorizar salidas e internamientos de pacientes.
5. Asistir a reuniones médicas con fines de estudio e interconsulta.
6. Ordenar exámenes requeridos para el diagnóstico e interpretar sus resultados.
7. Realizar cualquier otra tarea atinente al cargo.

**CLÁUSULA TERCERA: VALIDEZ Y VIGENCIA DEL CONTRATO:** Este **CONTRATO** tendrá una duración de tres (3) meses contados a partir de la firma del mismo, estará sujeto a la autonomía de la voluntad de las partes **CONTRATANTES**, prestando **EL**

**CONTRATADO**, sus servicios médico profesionales; por este mismo acto queda entendido, que una vez terminado dicho **CONTRATO**, finaliza la relación contractual, sin responsabilidad de ninguna naturaleza para **EL CONTRATANTE**.

**CLÁUSULA CUARTA: DEL MONTO Y LA FORMA DE PAGO:** **EL CONTRATANTE** se compromete a pagar a **EL CONTRATADO** por los servicios prestados la cantidad de Veintidós mil quinientos lempiras exactos. (**Lps. 22,500.00**) mensuales. El monto total de este **CONTRATO** será cubierto con fondos transferidos por la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización mediante el Programa Fuerza Honduras.

**CLÁUSULA QUINTA:** La Jornada de trabajo será por turnos de seis horas de lunes a viernes, turnos que serán rotativos, establecidos por **EL CONTRATANTE** y quedara sujeto ha llamado para realizar otro turno si es necesario en días de trabajo o días de descanso, el cual será compensado con un día hábil de descanso por turno extra realizado.

**CLÁUSULA SEXTA: DEDUCCIONES.** **EL CONTRATADO** autoriza por este medio a que se le deduzca de sus pagos el Impuesto sobre la Renta (ISR) correspondiente y de conformidad a la Ley del Impuesto sobre la Renta.

**CLÁUSULA SÉPTIMA: ESTIPULACIONES ESPECIALES:** Queda entendido y aceptado por las partes **CONTRATANTES** que, en caso de incumplimiento de los Términos de Referencia establecidos, sin que exista caso fortuito o fuerza mayor debidamente comprobada y calificada, **EL CONTRATADO** se somete a las disposiciones legales para definir cualquier controversia que requiera acción judicial. **EL CONTRATADO** contratará y mantendrá a su propio costo los seguros contra riesgos y por las coberturas que estime pertinentes durante el período de **EL CONTRATO**. **EL CONTRATANTE** no asume ninguna responsabilidad por daños propios o a terceros que **EL CONTRATADO** o sus dependientes sufrieran o infringieran en personas o en sus bienes.

**CLÁUSULA OCTAVA: MODIFICACIONES AL CONTRATO.** **EL CONTRATO** podrá ser modificado mediante Adenda siempre que las partes lo convengan por escrito.

**CLÁUSULA NOVENA: DE LA RESCISIÓN DEL CONTRATO.** Tanto **EL CONTRATANTE** como **EL CONTRATADO** aceptan las condiciones del presente **CONTRATO** y establecen que el mismo podrá rescindirse por las siguientes razones: a) Por mutuo acuerdo entre las partes con el simple cruce de notas; b) Por incumplimiento de las obligaciones por cualquiera de las partes; c) Por caso fortuito o por fuerza mayor previamente comprobada, debiendo hacerse la liquidación de los pagos, anticipos y gastos entregados a la fecha en que se produzca la rescisión de **EL CONTRATO** sin más compromiso por parte de municipalidad de cubrir las cantidades estimadas a la fecha; d) Por falta de desembolso del Gobierno Central a la municipalidad dejando sin ninguna responsabilidad a la municipalidad por los derivaciones de este **CONTRATO**.

**CLÁUSULA DÉCIMA:** Todo lo no previsto en el presente **CONTRATO** y la falta de cumplimiento de una de las partes contratantes darán derecho a ejercitar las acciones correspondientes de conformidad a leyes de nuestro país.

**ACEPTACIÓN FINAL.** Ambas partes, por ser verdaderas las declaraciones y modalidades que se detallan en el presente **CONTRATO**, se obligan a cumplir fielmente con las cláusulas derivadas del presente documento.



En fe de lo cual, firmamos por triplicado el presente **CONTRATO** en la Ciudad de Amapala  
Departamento de Valle a los catorce (14) días del mes de Septiembre del año 2020.



*[Handwritten signature]*  
**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**  
Id. No. 1703-1968-000138

*[Handwritten signature]*

**EAUSTINO CRUZ AGUILAR**  
Id. No. 1703-1969-00016



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **CARMEN CRISTINA ALONZO CARDENAS**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **0801-1997-24124**, y con domicilio en Barrio Nuevo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ENFERMERA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 5 horas nocturnas lunes y sábado** dando inicio la relación laboral el **(16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES Y MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y días **LUNES Y SABADO DE 7:00 P.M.A 12:00 A.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 10 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 9616.04** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.383.96. (Trescientos ochenta y tres Lempiras con 96/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

**CARMEN CRISTINA ALONZO CARDENAS**

**TRABAJADOR**

**0801 1997 24124**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **HILDA VERONICA SIERRA CABRERA**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad 1703-2000-00195, y con domicilio en caserío Caracol de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se registrá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ENFERMERA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 5 horas nocturnas lunes y sábado** dando inicio la relación laboral el **(16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES Y MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y días **JUEVES Y SABADO DE 7:00 P.M.A 12:00 A.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 10 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 9616.04** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.383.96. (Trescientos ochenta y tres Lempiras con 96/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).

  
**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**  
**ALCALDE MUNICIPAL**

1703-1968 00138

*Hilda Sierra*  
**HILDA VERONICA SIERRA CABRERA**  
**TRABAJADOR**

1703 1985 00297



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*

*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **SANDRA YAMILETH CHIRINOS CRUZ**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1985-00297**, y con domicilio en la aldea de San Pablo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ENFERMERA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO**.

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 5 horas nocturnas jueves y sábado** dando inicio la relación laboral el **(16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020**.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES Y MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y días **JUEVES Y SABADO DE 7:00 P.M.A 12:00 A.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 10 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 9616.04** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.383.96. (Trescientos ochenta y tres Lempiras con 96/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

**SANDRA YAMILETH CHIRINOS CRUZ**

**TRABAJADOR**

**1703 1985 00297**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*

*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **DILCIA CRISTINA ELVIR MARTINEZ**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1994-00016** y con domicilio en aldea San Pablo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ENFERMERA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 5 horas nocturnas Martes y sábado** dando inicio la relación laboral el **(16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES Y MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y días **MARTES Y SABADO DE 7:00 P.M.A 12:00 A.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 10 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 9616.04** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.383.96. (Trescientos ochenta y tres Lempiras con 96/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).

  
**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

  
**DILIA CRISTINA ELVIR MARTINEZ**

**TRABAJADOR**

**1703 1994 00016**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **EVY JAILINE OLIVA DUEÑAS**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-2001-00027** y con domicilio en Barrio Nuevo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ENCARGADA DE FARMACIA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 5 horas nocturnas Miércoles y sábado** dando inicio la relación laboral el **(16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES Y MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y días **MIERCOLES Y SABADO DE 7:00 P.M.A 12:00 A.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 10 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 9616.04** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.383.96. (Trescientos ochenta y tres Lempiras con 96/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

**EVY JAILINE OLIVA DUEÑAS**

**TRABAJADOR**

**1703 2001 00027**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **LESTER GEOVANNY FERRUFINO RIVAS**, mayor de edad, soltero, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1990-00104** y con domicilio en aldea las pelonas de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ESTADIGRAFO EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO**.

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 5 horas nocturnas Miércoles y sábado** dando inicio la relación laboral el **(16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020**.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES Y MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y días **LUNES Y SABADO DE 7:00 P.M.A 12:00 A.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 10 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 9616.04** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.383.96. (Trescientos ochenta y tres Lempiras con 96/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

**LESTER GEOVANNY FERRUFINO RIVAS**

**TRABAJADOR**

**1703 1990 00104**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **ROSINDA BONILLA LAZO**, mayor de edad, casada, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1708-1985-00789** y con domicilio en aldea San Pablo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ESTADIGRAFO EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 5 horas nocturnas Miércoles y sábado** dando inicio la relación laboral el **(16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES Y MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y días **MARTES Y SABADO DE 7:00 P.M.A 12:00 A.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 10 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 9616.04** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.383.96. (Trescientos ochenta y tres Lempiras con 96/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Rosinda Bonilla Lazo*  
**ROSINDA BONILLA LAZO**

**TRABAJADOR**

**1708 1985 00789**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **ANTHONY YASIN BERCIAN RAMIREZ**, mayor de edad, soltero, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1990-00209** y con domicilio en La Ceibita, aldea de San Pablo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **VIGILANTE EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 4 horas nocturnas el día Jueves** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020 y terminando el QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 P.M.A 11:00 P.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 4 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 6,753.00** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.247.00 (Doscientos Cuarenta y siete Lempiras con 00/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Anthony Bercian*

**ANTHONY YASIN BERCIAN RAMIREZ**

**TRABAJADOR**

**1703 1990 00209**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
Tel. 2795-8524 – 2795-8258



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **NIMROD LOPEZ LINO**, mayor de edad, soltero, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **0601-1992-08013** y con domicilio en caserío Caracol, de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **VIGILANTE EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **5 horas diarias de lunes a viernes y 4 horas nocturnas el día Viernes** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020 y terminando el QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 12:00 m. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 P.M.A 11:00 P.M.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna y Lps. 73.60 por hora nocturna como salario con 20% de compensación, para un total de 25 horas diurnas y 4 nocturnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 6,753.00** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.247.00 (Doscientos Cuarenta y siete Lempiras con 00/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad

ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Nimrod Lopez Lino*

**NIMROD LOPEZ LINO**

**TRABAJADOR**

**1703 1990 00209**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **KLEDYS ANGELINA ORTIZ MARTINEZ**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1996-00083** y con domicilio en la aldea de San Pablo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO**.

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sábado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020 y terminando el QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA:** EL **EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Kledys Angelina Ortiz Martinez.*  
**KLEDYS ANGELINA ORTIZ MARTINEZ**

**TRABAJADOR**

**1703-1996-00083**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*

*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **CINTHIA PAMELA VARGAS CRUZ**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **0801-1987-13250** y con domicilio en Barrio La Máquina de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sábado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020 y terminando el QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA:** EL **EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

**CINTHIA PAMELA VARGAS CRUZ**

**TRABAJADOR**

**0801-1987-13250**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **DORA ELISA IZCANO RIVERA**, mayor de edad, casada, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1967-00221** y con domicilio en Barrio Nuevo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sábado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) **DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA:** **EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Dora Elisa Izcana Rivera*  
**DORA ELISA IZCANO RIVERA**

**TRABAJADOR**

**1703-1967-00221**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*

*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **FRANCIS CAROLINA MEZA FLORES**, mayor de edad, casada, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1986-00101** y con domicilio en aldea San Pablo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sábado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) **DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA:** **EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Francis Carolina Meza Flores.*  
**FRANCIS CAROLINA MEZA FLORES**

**TRABAJADOR**

**1703-1986-00101**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **SONIA GUADALUPE CAMPOS SERRANO**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1968-00249** y con domicilio en Barrio Nuevo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sabado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) **DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triage Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

**SONIA GUADALUPE CAMPOS SERRANO**

**TRABAJADOR**

**1703 1968 00249**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **DAMARYS YOSSEL ORTIZ RAMOS**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1989-00316** y con domicilio en la aldea de San Pablo de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se registrá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sábado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020 y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

**DAMARYS YOSEL ORTIZ RAMOS**

**TRABAJADOR**

**1703-1989-00316**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **SOLANGEL MEJIA RODRIGUEZ**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1976-00053** y con domicilio en Barrio La Maquina, de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sabado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) DE SEPTIEMBRE DEL 2020 y terminando el QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Solangel Mejia Rodriguez*  
**SOLANGEL MEJIA RODRIGUEZ**

**TRABAJADOR**

**1703 1976 00053**



*Municipalidad de Amapala.*  
*Departamento de Valle, Honduras, C. A.*  
*Tel. 2795-8524 – 2795-8258*



**PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO POR HORA CONTRATO DE TRABAJO**

Nosotros, **SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**, Alcalde Municipal del municipio de Amapala, departamento de Valle Certificado por el Tribunal Supremo Electoral mediante: Punto Único de la sesión extraordinaria celebrada el día 17 de diciembre del 2017, donde se le declaro electo, mayor de edad, Casado, Perito Mercantil y Contador Público, de nacionalidad Hondureña, con tarjeta de identidad 1703-1968-00138, y con domicilio en la Aldea de San Pablo en el municipio de Amapala, departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **GUADALUPE AMADOR GUTIERREZ**, mayor de edad, soltera, de nacionalidad Hondureña y con tarjeta de Identidad **1703-1967-00011** y con domicilio en la aldea de Playa Negra de este Municipio de Amapala, Departamento de Valle, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **ASEADORA EN CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL**, para el cual deberá de realizar las actividades enmarcadas en el manual de funciones y reglamentos internos que para tal efecto rigen a ese Centro Asistencial a través de la Secretaria de Salud.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 horas diarias de lunes a viernes y 7 horas el día sabado** dando inicio la relación laboral el Dieciséis (16) **DE SEPTIEMBRE DEL 2020** y terminando el **QUINCE (15) DE DICIEMBRE DEL AÑO 2020.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **LA MUNICIPALIDAD**, en **CENTRO DE TRIAJE MUNICIPAL UBICADO EN EDIFICIO DE LA CASA DE LA CULTURA** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada **DIURNA**; La que iniciara a las 7.00 a.m. y terminara 10:00 am. los días **LUNES, MARTES MIERCOLES, JUEVES Y VIERNES** y día **SABADO DE 7:00 am. A 2:00 pm.** O según horario establecido en un rol de trabajo elaborado por el Coordinador del centro de Triaje Municipal.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **Lps.60.22.** por hora diurna como salario con 20% de compensación, para un total de 22 horas diurnas por semana por 4.29 (promedio semanal al mes) para una **REMUNERACION MENSUAL DE Lps. 5,683.57.** el cual será pagado en **CREDITO A CUENTA BANCARIA** y en forma **MENSUAL** a más tardar el día **ULTIMO DE CADA MES.**

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: a la finalización del mes trabajado y una remuneración de **Lps.316.43 (Trescientos dieciséis Lempiras con 43/100)**

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **DOMINGO**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural,

enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los Catorce (14) días del mes de Septiembre del año dos mil veinte (2020).



**SANTOS ALBERTO CRUZ GUEVARA**

**ALCALDE MUNICIPAL**

**1703 1968 00138**

*Guadalupe Amador G.*  
**GUADALUPE AMADOR GUTIERREZ**

**TRABAJADOR**

**1703 1967 00011**