



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2020**



Estado: AUTORIZADO

Institución: **282 - Escuela de Alta Gerencia Pública**

**MISIÓN:** Desarrollar las competencias y profesionalización de la Alta Gerencia Pública a través de una oferta académica acreditada tanto presencial como virtual para que el país cuente con una función pública moderna efectiva y eficiente que garantice la provisión de bienes y servicios públicos de calidad que mejoren el nivel de vida de la población Hondureña.

**VISIÓN:** Ser el centro de excelencia para la alta gerencia pública que otorga servicios de formación profesional, de asesoría, estudios e investigaciones que promueven el dialogo intersectorial y sistemático, el intercambio de experiencias institucionales y comunidades de intercambio virtual.

|                             |   |                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b> | 1 | Mejorar los resultados de la gestión gubernamental con la profesionalización, educación y concientización del Recurso Humano integrante de los distintos mandos encargados de ejercer la toma de decisiones. |
|-----------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

|                                                 |    |                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b> | 0  | SIN VINCULACION PES                                                                                                  |
| <b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>            | 0  | SIN VINCULACION PES                                                                                                  |
| <b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>   | 17 | Lograr un Estado más transparente y efectivo en el uso de los recursos y la entrega de servicios públicos.           |
| <b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>              | 1  | Incrementada la calidad, eficiencia y transparencia de las Instituciones Públicas.                                   |
| <b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>                  | 4  | Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.                                               |
| <b>META VISIÓN DE PAIS</b>                      | 5  | Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial |

|                                        | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------------|------|------|------|------|
| <b>Vigencia del Objeto Estratégico</b> | S    | S    | S    | S    |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                           |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b> | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Recurso Humano del sector publico con competencias fortalecidas a través de los procesos formativos desarrollados por la Escuela de Alta Gerencia Publica |
| <b>SUSPUESTOS</b>              | La SEFIN ha asignado Presupuesto para la EAGP y ha sido abierto el SIAFI; se cuenta con el apoyo de la Gerencia Administrativa y de la UPEG de la SCGG; los acuerdos ejecutivos para contrataciones de servicios con instituciones internacionales como el ICAP han sido publicados en la Gaceta y los contratos suscritos. La EAGP va conformandose la estructura organizativa ha sido autorizada |                                                                                                                                                           |

Clasificación: 33 INSTITUCIONES Población: 173 DEL PODER EJECUTIVO Medio de Verificación:

Contrato de servicio de capacitación, Listado de asistencia de los Beneficiarios, Informe de supervisión, planilla de pago, F-01 y actas de constitución de grupos.