



PLAN OPERATIVO ANUAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES

POA RSRP 2020



ABRIL DE 2020

INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL
GERENCIA DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN



Contenido

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES DEL IHSS 3 (PERÍODO 2020)	3
PRESENTACIÓN	¡Error! Marcador no definido.
INTRODUCCIÓN	4
MARCO REFERENCIAL	5
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES....	9
MAPA DE PROCESOS DEL RSRP	10
ANÁLISIS FODA	11
MARCO ESTRATÉGICO	13
VISIÓN	13
MISIÓN	13
VALORES Y PRINCIPIOS INSTITUCIONALES	13
OBJETIVOS DEL IHSS	14
OBJETIVO GENERAL DEL IHSS	14
OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL IHSS	14
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS MACRO DEL IHSS	14
OBJETIVOS Y EJES ESTRATÉGICOS DEL RSRP-IHSS	15
Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 1 Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	16
Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 2: Lograr la sostenibilidad financiera y actuarial del Régimen del Seguro de Riesgo Profesionales.	16
Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 3: Reducción del crecimiento de la siniestralidad por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales.	17
Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	17
PROGRAMACIÓN ESTRATÉGICA DEL RSRP-IHSS	19
INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-1 “BRINDAR LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE TIENEN DERECHO LOS ASEGURADOS POR CONCEPTO DE ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL”	19



INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-2 SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y ACTUARIAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGO PROFESIONALES”	“LOGRAR LA 19
INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-3 CRECIMIENTO DE LA SINIESTRALIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO Y/O ENFERMEDADES PROFESIONALES”	“REDUCCIÓN DEL 20
INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-4 CAPACIDAD OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR LAS PRESTACIONES DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES EN TIEMPO Y FORMA”	“INCREMENTAR LA 21
PRESUPUESTO APROBADO PARA EL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES PARA EL 2020	23
Fuente: Sub Gerencia de Presupuesto	23
PLAN OPERATIVO ANUAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES 2020	24
PLAN OPERATIVO ANUAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES ZONA NOROCCIDENTAL 2020	52
ANEXOS	68



PLAN OPERATIVO ANUAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO
DE RIESGOS PROFESIONALES DEL IHSS
(PERÍODO 2020)



INTRODUCCIÓN

El Plan Operativo Anual del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para el ejercicio 2020 plantea metas alineadas al Plan Estratégico reformulado en el año 2019, donde los colaboradores del IHSS plantearon una serie de retos para lograr los objetivos institucionales y poder brindar los servicios y prestaciones de seguridad social con calidad, calidez, oportunidad y accesibilidad a la población derechohabiente.

La reformulación es producto de la necesidad de planificar las actividades en base al Plan Estratégico, logrando alinearse a los objetivos estratégicos institucionales, por lo que se le generó la directriz que la construcción de estrategias, actividades y metas por parte de las unidades ejecutoras debían ser realistas, alcanzables y medibles.

Una motivante fuerte de la reformulación ha sido el instrumento utilizado en años anteriores, el sistema SINPLE, donde se generaron una serie de dificultades que hizo que el equipo de planificación tomara la decisión de utilizar el Excel para la planificación de las metas y el SINPLE para planificar las necesidades.

Este proceso de reformulación del Plan Operativo Anual del año 2020 generó un total de 52 metas distribuidas en todas sus unidades ejecutoras en Tegucigalpa y para la zona NorOccidental el Plan Operativo Anual 2020 consta de 29 metas ejecutables en el transcurso del año, sin embargo surgió la necesidad de reformular otra vez debido al estado de emergencia en el país por el virus COVID-19, lo que obliga a las unidades a replantear sus metas y dejar únicamente aquellas que se pueden realizar quedando concentrada las actividades del Régimen, no obstante, la Gerencia del Régimen de Riesgos Profesionales no hizo modificación alguna.

Por lo anteriormente expuesto, se presenta este documento “PLAN OPERATIVO ANUAL 2020 (POA 2020)” para que sea socializado y ejecutado por las Gerencias en conjunto con sus colaboradores.



MARCO REFERENCIAL

La Ley Marco del Sistema de protección Social tiene por objeto crear el marco legal de las políticas públicas en materia de protección social, en el contexto de los Convenios, principios y mejores prácticas nacionales e internacionales que rigen la materia; a fin de permitir a los habitantes, alcanzar de forma progresiva y sostenible financieramente, una cobertura digna, a través de la promoción social, prevención y el manejo de los riesgos que conlleva la vida de las personas, asegurando la asistencia médica, la protección de los medios de subsistencia y los demás derechos sociales necesarios para el logro del bienestar individual y colectivo.

El Sistema Nacional de Salud tiene el objetivo de cuidar, atender y mejorar de forma integral la salud de la población, dando preferencia a la prevención y atención primaria de la salud basado en el Modelo Nacional de Salud.

La Política Nacional de la Seguridad Social, tiene como fundamento la mejora de las condiciones de vida de sus beneficiarios, enfrentar su desarrollo con eficiencia y equidad en el accionar, especialmente dentro de las limitaciones financieras que pueda darse en el proceso, ya que se necesita el concurso de todos y cada uno de los participantes de los Servicios de Salud y Prestaciones Económicas Sociales, a fin de que se optimicen los recursos y se logren los objetivos, enfatizando en las prioridades institucionales.

La reformulación del Plan Operativo Anual- 2019 del INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL se alinea al documento Visión de País, Plan de Nación, Plan de Gobierno 2018-2022, Plan Nacional de Salud y Plan Estratégico Institucional 2019-2023 como parte de la planificación estratégica, siendo el PLAN OPERATIVO ANUAL y su correspondencia con el PRESUPUESTO, un instrumento de programación y toma de decisiones, requiriéndose que constantemente se estén haciendo esfuerzos para innovar y mejorar este proceso.

5.5.4 ALINEAMIENTO AL PLAN VISIÓN PAÍS Y PLAN NACIÓN

Objetivos 1: Una Honduras sin pobreza, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.

Meta 4: Alcanzar 95% de cobertura de salud en todos los niveles del sistema

Meta 5: Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados de Honduras.

Objetivo 4: Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.

Meta 1: Mejorar la posición de Honduras en el índice de Competitividad Global a la posición 50.



5.5.5 PLAN DE GOBIERNO 2018-2022

Se plantea en la “Estrategia Sectorial, numeral 2.1 Desarrollo y fortalecimiento del Estado, inciso c, medidas y acciones estratégicas: C.6: Implementar la Política de Simplificación Administrativa en lo relativo a sus principales pilares: Gestión por Procesos; Recursos Humanos; Normatividad; Gobierno Electrónico; y Desarrollo Organizacional”. Por lo anterior, se da una directriz estratégica a las Instituciones para desarrollar la gestión por procesos la cual el IHSS la adopta dentro de su matriz de soluciones.

5.5.2 ALINEAMIENTO CON EL PLAN NACIONAL DE SALUD

Los servicios deberán organizarse en redes de establecimientos de diferente complejidad a fin de garantizar la prestación de servicios de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación y la continuidad y solución de la problemática de salud de la población. Este componente se operativita a través de las siguientes líneas de acción:

3.1 Conformar las Redes Integradas de Servicios de Salud (RISS)

Armonizar los proveedores de servicios de salud, tanto públicos como privados que ofertan bienes y servicios, con un conjunto garantizado de prestaciones de servicios de salud y con los conjuntos garantizados para grupos especiales a una población y un territorio definido, sujetos a una instancia común que deberán estar dispuestos a rendir cuentas por sus resultados clínicos y económicos y por el estado de salud a la población que sirven.

3.4 Impulsar la Atención Primaria de Salud Renovada (APSR)

-Estimular las acciones de promoción de la salud y la prevención de la enfermedad sustentadas en métodos y tecnologías prácticas, científicamente fundadas y socialmente aceptables, al alcance de todos los individuos y familias de la comunidad en todas y cada una de las etapas de su desarrollo, mediante su plena participación y a un costo que la comunidad y el país puedan soportar.

-Conformación de los Equipos de Atención Primaria en Salud (EAPS) que provean atención en los municipios priorizados y en zonas marginales de las ciudades más pobladas del país. El EAPS, es el conjunto básico y multidisciplinario de profesionales y técnicos de la salud del primer nivel de atención, responsable cercano del cuidado de la salud de un número determinado de personas y familias asignadas y ubicadas en un territorio delimitado en sus ambientes de desarrollo (hogar, comunidad, escuela, trabajo); sin tener en cuenta ningún factor que resulte discriminatorio (género, étnico, cultural, etc.).

LEY ORGÁNICA DEL PRESUPUESTO

Artículo 9. Etapas del proceso presupuestario. Base del subsistema de presupuesto. El presente título establece las principales, normas y procedimientos que regirán el proceso presupuestario del Sector Público. Este proceso se integra en las etapas de formulación, presentación y aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y liquidación del presupuesto.



Guías para la Implementación del Control Interno Institucional en el Marco del SINACORP. Acuerdo Administrativo TSC N° 001/2009. TSC-NOGECI III-01 Ambiente de Control 1.2 PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA El sistema de organización administrativa de los entes públicos debe ser dinámico para permitir su ajuste oportuno en función de los planes operativos anuales y del logro de las metas programadas en el respectivo Presupuesto.”

Las principales herramientas son:

1. Planificación estratégica institucional.
2. Alinear el Plan Estratégico Institucional con el Plan Nacional de Desarrollo aprobado por el Congreso Nacional.
3. Preparar y aprobar el Plan Operativo Anual (POA).
4. Formular y aprobar, de conformidad con los planes, el Proyecto de Presupuesto Institucional.

MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

El Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (Acuerdo Administrativo TSC No. 001/2009) plantea los preceptos de control interno institucional: planeación, eficacia, economía, eficiencia, confiabilidad y priorización las cuales están ligados a la aplicación de procesos integrados para su logro. También se plantean las Normas Generales del Control Interno Institucional entre cuales están las prácticas obligatorias y suplementarias de CII siguientes:

Actualizar y Formular anualmente el Plan Estratégico Institucional, objetivos estratégicos, Plan Operativo Anual y Presupuesto con su respectiva socialización

☐ El Plan Estratégico Institucional y el POA se deben constituir en la base para la coordinación de las operaciones y el logro efectivo de los objetivos institucionales.

☐ Actualizar y conciliar los objetivos del POA y de los Proyectos que administra la Institución con las funciones y responsabilidades de las áreas operativas incluidas en el Manual de Organización y Funciones.

☐ Los objetivos y metas deben estar adecuadamente proyectados, especificados, priorizados y asignados, debiendo figurar claramente en el Plan Operativo Anual y en el Presupuesto General de Ingresos y Egresos.

☐ Difundir ampliamente al personal del IHSS, el Plan Estratégico, el POA y el Presupuesto aprobado existiendo consistencia entre los mismos aprobado.

Monitorear y evaluar cumplimiento del POA trimestralmente en relación al avance de metas y desempeño mensual mediante el automonitoreo con sus respectivas socializaciones de resultados

Unidad de Planificación y Evaluación de la Gestión



☐ Los responsables jerárquicos de todas las dependencias del IHSS deben generar información sobre el avance de sus metas y evaluar el desempeño periódico sobre la ejecución del POA informando de manera formal a la MAE para la toma de acciones correctivas.

☐ La Unidad de Planificación en conjunto con la Gerencia Financiera, Presupuesto, Gerencias de los Regímenes de: del Seguro de Previsión Social, Seguro de Atención de la Salud y Seguro de Riesgos Profesionales; deberán evaluar el avance de cada una de las metas establecidas por las unidades ejecutoras.

☐ Darle seguimiento al cumplimiento de objetivos y metas cada área o unidad administrativa (o sub-objetivos), los que deben estar alineados y articulados con los objetivos fijados por la entidad, ser compatibles internamente, determinando los niveles de riesgo aceptado y de tolerancia para los riesgos que gestionan.

☐ Realizar reuniones periódicas – como mínimo trimestrales, y en conjunto con la revisión del POA - con el fin de evaluar si los objetivos y las metas han sido alcanzados. Cada reunión deberá quedar debidamente documentada a través de un informe detallado realizado con el aporte de todos los miembros de la alta gerencia

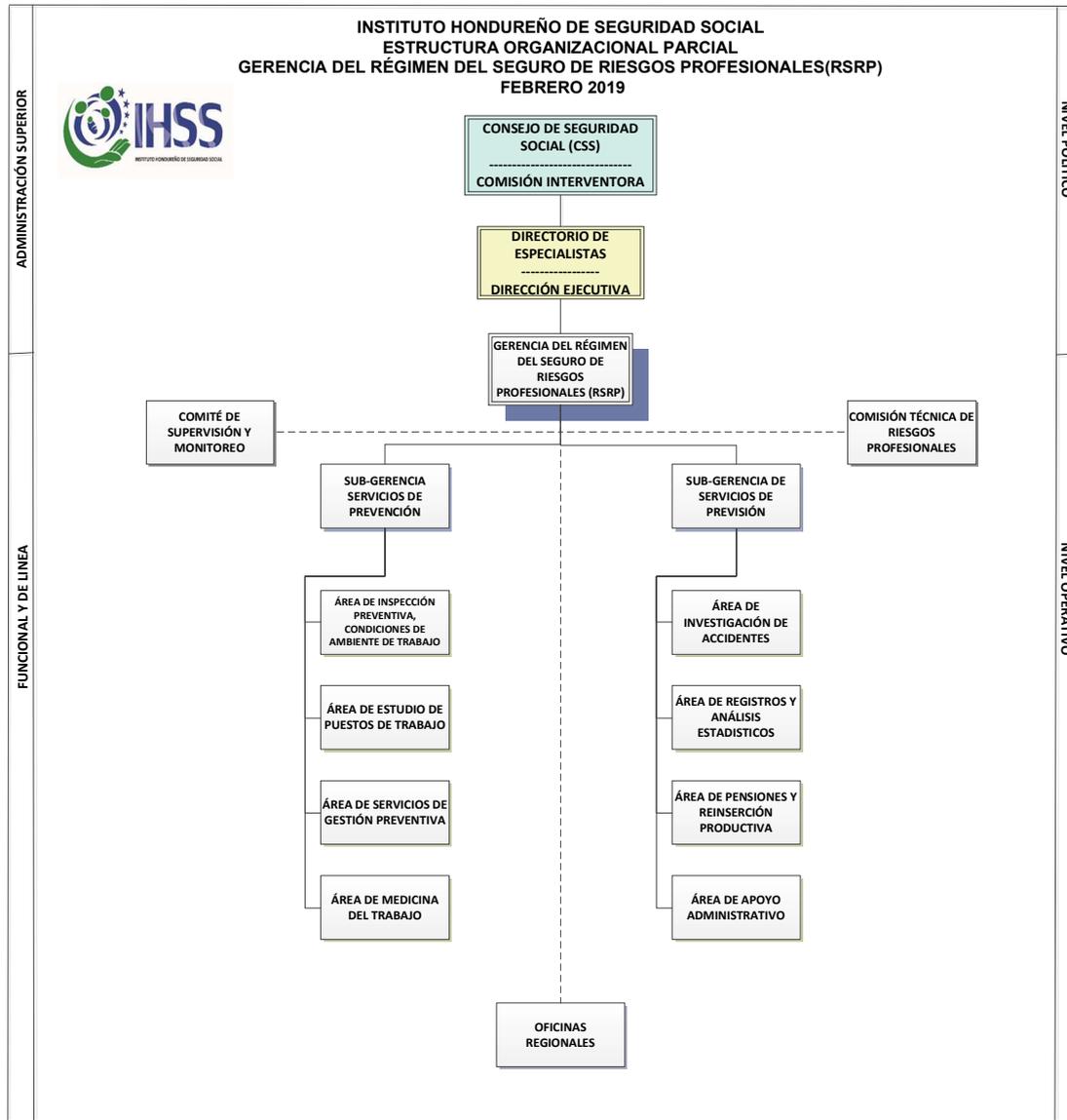
☐ Generar informes trimestrales acumulativos sobre los servicios prestados o bienes producidos, avance del POA, la ejecución presupuestaria, los estados financieros y otras relacionadas.

☐ "La máxima autoridad debe requerir la elaboración de información sobre la gestión institucional del ejercicio terminado que incluya:

a) Resultados obtenidos y el grado de cumplimiento de los objetivos institucionales.

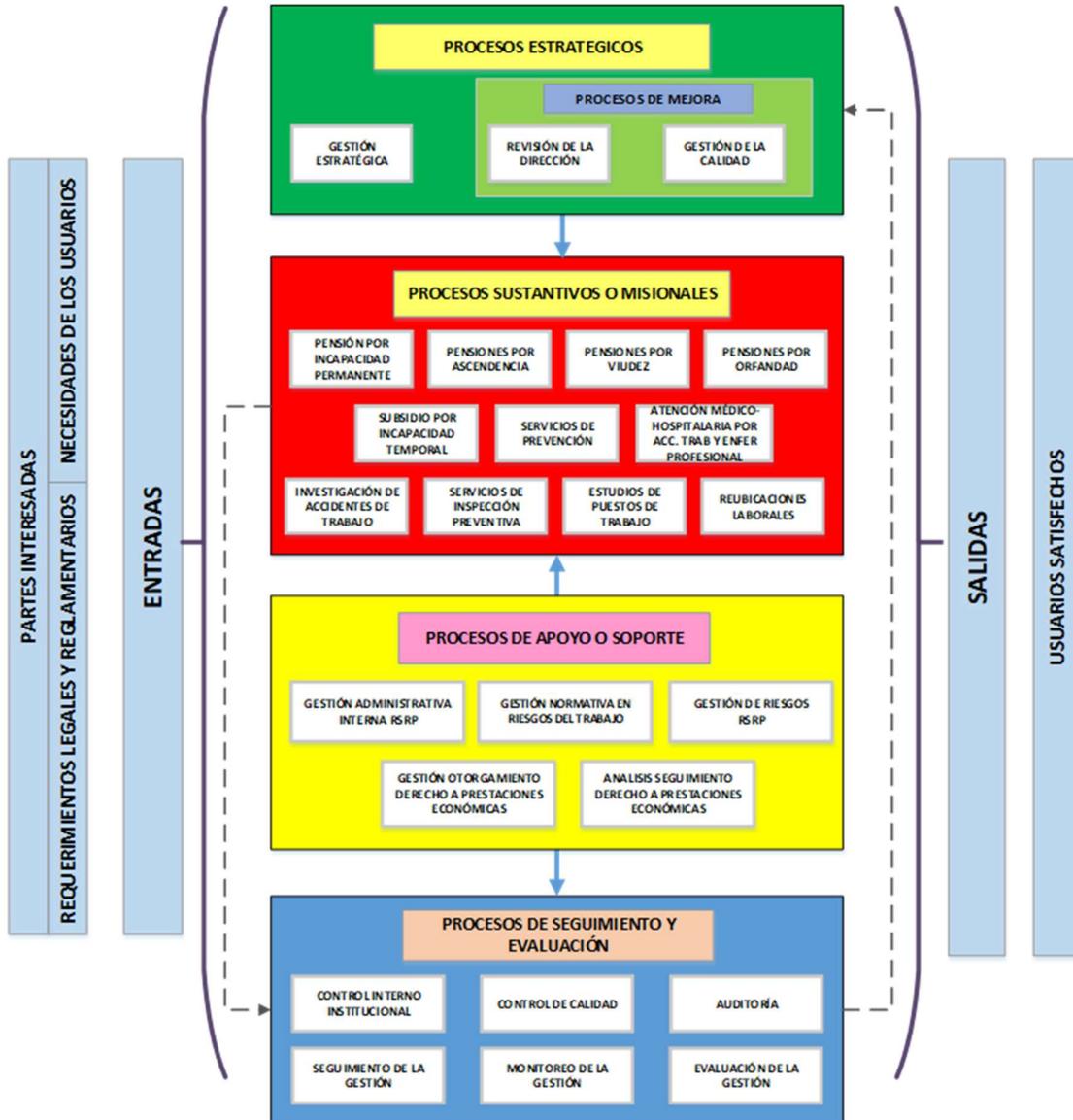
b) Ejecución del POA incluyendo los avances físicos, así como el análisis detallado de los resultados alcanzados.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES



MAPA DE PROCESOS DEL RSRP

MAPA DE PROCESOS REGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES (RSRP)



El proceso de identificación de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas se presenta a continuación:

Debilidades identificadas del RSRP durante el desarrollo de las mesas de trabajo:

1. El pago de pensiones se paga actualmente en tiempo pero serán afectadas por el desequilibrio financiero y actuarial
2. Pago de los subsidios presentan un retraso de 6 semanas en detrimento de la economía de los derechohabientes que han sido incapacitados por accidente de trabajo o enfermedad profesional
3. Cantidad insuficiente de acciones de prevención de accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales dirigidos a las empresas en sectores con elevado índice de siniestralidad
4. Cantidad insuficiente de intervenciones preventivas (estudios de puestos de trabajo) a empresas con el propósito de prevenir enfermedades profesionales a trabajadores en puestos que les afecta su salud
5. Desconocimiento por parte de los patronos y asegurados de los beneficios que brinda el Régimen de RSRP
6. Bajo interés de la administración central para modificar el sistema de información del IHSS, ya que al darse una sanción a una empresa por riesgos profesionales, el dinero no ingresa totalmente a las arcas del RSRP
7. Poca aplicabilidad de sanciones a las empresas infractoras
8. Normativa técnica escasa y desactualizada
9. No se han implementado las guías de control interno institucional de ONADICI en el RSRP
10. No se ha desarrollado la gestión de riesgos en el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales
11. No se ha implementado un sistema de control de calidad dentro del RSRP
12. No se efectúan auditorías preventivas en la aplicación de los procesos del RSRP
13. No están elaborados la totalidad de los procesos y procedimientos del RSRP
14. No se ha dotado de equipo de medición para las actividades preventivas de campo.
15. Implementación gradual del sistema de evaluación de la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales (POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI)

Amenazas identificadas durante el proceso de formulación del PEI para el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales:

1. Voluntad política negativa de los sectores aportantes del IHSS para incrementar los techos y tasas de cotización.



2. La no aprobación de la nueva Ley del Seguro Social no permite agilizar los procesos de extensión de cobertura horizontal.
3. Desconocimiento de la normativa por parte de las empresas en materia de seguridad e higiene industrial
4. Crecimiento de la demanda en las solicitudes por el incremento de pensiones por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales por falta de acciones de prevención dentro de las empresas.
5. Mercado laboral en desarrollo en materia de Seguridad e Higiene Industrial conllevando plazas atractivas en otras organizaciones para los colaboradores del RSRP.
6. Las pandemias son una amenaza global que afecta los sectores económicos de los países tal como el COVID-19, lo que afecto sustantivamente los ingresos afectando la sostenibilidad financiera del Régimen.

Las fortalezas del RSRP identificadas son las siguientes:

1. El RSRP, brinda los servicios de pensiones, subsidios, atenciones médicas a pensionados, atenciones médicas por un riesgo laboral e intervenciones preventivas.
2. Se cuenta con el mapa de procesos y la matriz de macro procesos y procesos del RSRP codificada.
3. La plataforma del SPGR permite darle seguimiento a la producción real planteada en las prestaciones.
4. Se cuenta con capacidades técnicas específicas en materia de seguridad e higiene industrial en el talento humano que se ha formado.
5. Se han desarrollado guías de evaluación de riesgos para aplicación en las empresas.

Las oportunidades que se identifican para el RSRP son:

1. Una población joven que se integra a laborar en las empresas con un alto nivel de conocimiento en comunicación digital y redes sociales, generándose una oportunidad para la educación y comunicación vía redes sociales en los temas de riesgos profesionales.
2. La LMSPS genera varios ejes de desarrollo que se deben planificar y ejecutar en beneficio de la población derechohabiente.
3. Un incremento del interés de los empresarios por el tema de riesgos del trabajo permite la facilidad del abordaje a sus empresas para las acciones de prevención.
4. El COHEP, ANDI, y Cámaras de Comercio aglutinan una cantidad de empresarios organizados facilitando futuros abordajes por parte del RSRP para impulsar las acciones preventivas.
5. El apoyo de los organismos internacionales tales como UNOPS, BID, BCIE y OIT permiten impulsar el proceso de Reforma del Sistema de Protección Social.
6. Asistencia técnica al IHSS por parte de la Unidad Presidencial del Proyecto de Protección Social.



MARCO ESTRATÉGICO

VISIÓN

“Ser una Institución moderna en seguridad social con cobertura universal referente nacional en transparencia, buena gobernanza, excelencia en la calidad y calidez del servicio; comparando favorablemente respecto a las mejores prácticas que rigen la materia, por su suficiencia y sostenibilidad, su alto grado de profesionalismo, así como modernos sistemas y procesos de mejora continua que perfeccionan su operatividad, para mejorar la calidad de vida de las familias hondureñas”.

MISIÓN

“Somos la institución de seguridad social a nivel nacional, comprometida en brindar a la población prestaciones y servicios dignos en materia de salud, pensiones, cobertura laboral y otras que sean necesarias para proteger el patrimonio familiar de los asegurados, cumpliendo con los mejores estándares de profesionalismo, calidad y calidez en el servicio, en procura de la protección y desarrollo inclusivo de las familias hondureñas”.

VALORES Y PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

La filosofía Institucional establece los siguientes valores:

- ✓ Ética
- ✓ Solidaridad
- ✓ Calidez
- ✓ Humanidad

También se establecen los siguientes principios:

- ✓ Universalidad
- ✓ Suficiencia y Sostenibilidad
- ✓ Transparencia
- ✓ Planificación
- ✓ Corresponsabilidad
- ✓ Prevención



OBJETIVOS DEL IHSS

OBJETIVO GENERAL DEL IHSS

Garantizar el derecho humano a la salud, la asistencia médica, a la protección de los medios de subsistencia y a los servicios sociales necesarios para el logro del bienestar individual y colectivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL IHSS

- ✓ Garantizar los servicios de asistencia en salud oportuna y de calidad a la población económicamente activa asegurada y sus beneficiarios, para mejorar su calidad de vida y contribuir al desarrollo integral de nuestro país.
- ✓ Satisfacer las necesidades en prestaciones económicas de nuestros derechohabientes en forma oportuna y bajo criterios de eficiencia, que permita garantizar la supervivencia del asegurado y la calidad de vida de sus beneficiarios, pregonando por la universalidad de los mismos mediante el cumplimiento de la Ley.
- ✓ Establecer medidas de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales para fortalecer la seguridad integral en las empresas afiliadas públicas y privadas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS MACRO DEL IHSS

Las Máximas Autoridades del Instituto Hondureño de Seguridad Social han definido ocho objetivos estratégicos macro que deben direccionar el que hacer institucional, los que se presentan a continuación:

1. Preparar al recurso humano de la institución para la transición al nuevo modelo de gestión enfocado en la Ley Marco del Sistema de Protección Social.
2. Desarrollar e implementar los nuevos modelos de gestión administrativa, de recurso humano, de atención a la salud, de previsión social y de riesgos profesionales de conformidad con la normativa.
3. Modernizar el Régimen de Seguro de Atención en Salud para que sea eficiente y brinde a la población prestaciones y servicios de salud, basados en medidas de promoción, prevención, curación, rehabilitación y/o apoyo de todas las patologías, incluyendo enfermedades terminales, crónicas discapacitantes y/o catastróficas, mejorando con esto su calidad de vida.
4. Fortalecer y dar sostenibilidad al Régimen de Seguro de Previsión Social para brindar las coberturas de acuerdo a la contribución realizada por los afiliados a fin de retribuir a través de medios económicos de subsistencia como lo es la pensión o jubilación.



5. Intensificar las gestiones que realiza el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales orientados en la prevención e intervención a las empresas afiliadas al sistema, contando con personal capacitado y eficiente que permita estar vigilante en la seguridad e higiene del trabajo que el patrono brinde a los empleados, y asimismo otorgar las prestaciones económicas enmarcadas en Ley ante cualquier caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional que se presente. Además, velar por el cumplimiento de todas las disposiciones enmarcadas en ley a beneficio del empleado.
6. Implementar de forma gradual y progresiva la cobertura de aseguramiento en las zonas descubiertas, con la finalidad de satisfacer las necesidades de salud, previsión, riesgos y necesidades básicas asociadas al curso de la vida, garantizando la seguridad socioeconómica de la población.
7. Lograr contar con procesos administrativos simplificados que permitan la eficiencia en los trámites administrativos que realicen nuestros afiliados con el propósito de dar una respuesta a sus solicitudes en tiempo oportuno.
8. Fortalecer la imagen institucional para mejorar la percepción de los derechohabientes sobre los servicios recibidos, con el propósito de lograr incrementar su satisfacción, mediante una cultura de servicio reflejada en todo el personal de la organización en relación a la eficiencia de los servicios prestados.

Es importante resaltar que estos objetivos estratégicos macros le dan forma al marco estratégico institucional (Visión, Misión, Valores Institucionales, los objetivos estratégicos de cada Régimen, los ejes estratégicos).

OBJETIVOS Y EJES ESTRATÉGICOS DEL RSRP-IHSS

El Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales del Instituto Hondureño de Seguridad Social establece cuatro objetivos estratégicos estableciendo los resultados esperados por la Institución con una visión del mediano y largo plazo. Estos objetivos estratégicos se generan a partir de los dos problemas centrales en el que se le identifican las causas directas que lo generan, y así, poder establecer los ejes estratégicos que soportarán las intervenciones que se deben desarrollar para el logro de los objetivos estratégicos.

Los objetivos estratégicos para el RSRP son los siguientes:

- ✓ **IHSS-RSRP-OEI-1:** Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- ✓ **IHSS-RSRP-OEI-2:** Lograr la sostenibilidad financiera y actuarial del Régimen del Seguro de Riesgo Profesionales.
- ✓ **IHSS-RSRP-OEI-3:** Reducción del crecimiento de la siniestralidad por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales.



- ✓ **IHSS-RSRP-OEI-4:** Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.

Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 1 Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

La entrega de las prestaciones económicas tiene un gran impacto en la población derechohabiente beneficiaria de las mismas, por lo que el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales lo plantea como un eje objetivo estratégico institucional por ser productos sustantivos o misionales que requieren la debida atención. (Ver anexo No.2).

Para responder a este objetivo estratégico se define el siguiente eje estratégico:

Eje estratégico IHSS-RSRP-EE 1:

- RSRP-EE 1.1** Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 2: Lograr la sostenibilidad financiera y actuarial del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.

Uno de los problemas identificados con un gran impacto en el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales es la sostenibilidad financiera y actuarial, el que se traduce en no poder otorgar las prestaciones económicas a los beneficiarios por no llegar a contar con la disponibilidad de recursos en el mediano plazo. (Ver anexo No.3).

Los ejes estratégicos que soportan el desarrollo de este objetivo estratégico son:

Eje estratégico IHSS-RSRP-EE 2:

- RSRP-EE 2.1** Acuerdo con los empresarios para racionalizar la tasa de aportación.
- RSRP-EE 2.2** Hacer una reingeniería del Régimen acorde con la intereses de los patronos, trabajadores y el Estado, que se plasme en un Reglamento de Riesgos Profesionales según la Ley Marco de Protección Social.



Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 3: Reducción del crecimiento de la siniestralidad por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales.

La tendencia de incremento de la siniestralidad de las empresas en diversos sectores industriales genera una especial atención debiéndose establecer mecanismos regulatorios para cumplir con las normas técnicas en materia de seguridad e higiene industrial. (Ver anexo No.4).

Los ejes estratégicos que soportan el desarrollo de este objetivo estratégico son:

Eje estratégico IHSS-RSRP-EE 3:

- RSRP-EE 3.1** Modificar el Art. 81 del Reglamento General del IHSS para que el pago de Pensiones Parcial Permanentes se ajuste a estándares internacionales..
- RSRP-EE 3.2** Implementar el Art. 3 de la Ley del IHSS para que los afiliados a los IPPS cobren las pensiones en sus Institutos respectivos.
- RSRP-EE 3.3** Implementar el Artículo 172 del Reglamento que establece una caducidad para presentar trámites en el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.
- RSRP-EE 3.4** Implementar la responsabilidad del asegurado en la causa del accidente.
- RSRP-EE 3.5** Definir e implementar el procedimiento de recuperación de capitales constitutivos de la pensión cuando el paciente no estaba asegurado debidamente.

Objetivo Estratégico IHSS-RSRP-OEI 4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.

Entre los problemas identificados que afectan el funcionamiento operativo y administrativo del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales están aquellos relacionados a contar con suficientes horas de talento humano para desarrollar los procesos y procedimientos de forma eficiente y efectiva, satisfaciendo las necesidades de los derechohabientes, patronos y entes reguladores y fiscalizadores. (Ver anexo No.5).



Eje estratégico IHSS-RSRP-EE 4:

- RSRP-EE 4.1** Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores.
- RSRP-EE 4.2** Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- RSRP-EE 4.3** Fortalecer el sistema de gestión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en los procesos de soporte, seguimiento y evaluación para la toma de decisiones oportunas en la entrega de las prestaciones
- RSRP-EE 4.4** Fortalecer la conformación del personal administrativo del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales
- RSRP-EE 4.5** Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión
- RSRP-EE 4.6** Implementar un sistema de control efectivo y eficiente de los procesos que realiza el RSRP

PROGRAMACIÓN ESTRATÉGICA DEL RSRP-IHSS

El Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales definió 4 objetivos estratégicos con 14 ejes estratégicos en ellos. Para el desarrollo de los mismos se requieren una serie de intervenciones que deberán programarse en los Planes Operativos Anuales de las diferentes dependencias del RSRP.

Las intervenciones a programarse gradualmente en las dependencias del RSRP son las que se describen en los siguientes cuadros:

INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-1 “BRINDAR LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE TIENEN DERECHO LOS ASEGURADOS POR CONCEPTO DE ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL”

Para el logro de este objetivo estratégico se estableció un eje estratégico en los que se plantean las intervenciones que se exponen a continuación:

<p>Eje estratégico RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional</p>	<p>RSRP-IP 1.1.1 Pagar las pensiones en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.</p> <p>RSRP-IP 1.1.2 Pagar los subsidios de incapacidad en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.</p>
--	--

INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-2 “LOGRAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y ACTUARIAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGO PROFESIONALES”

Para el logro de este objetivo estratégico se establecieron dos ejes estratégicos en los cuales se plantean las intervenciones que se exponen a continuación:

<p>Eje estratégico RSRP-EE 2.1 Acuerdo con los empresarios para racionalizar la tasa de aportación</p>	<p>RSRP-IP 2.1.1 Establecer un grupo de trabajo intersectorial que evalúe, revise y fortalezca el Reglamento del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.</p> <p>RSRP-IP 2.1.2 Desarrollar los estudios actuariales necesarios para determinar una estrategia de aumento gradual de los techos y/o tasas de cotización para el RSRP</p>
---	---



INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL

<p>Eje estratégico RSRP-EE 2.2 Hacer una reingeniería del Régimen acorde con la intereses de los patronos, trabajadores y el Estado, que se plasme en un Reglamento de Riesgos Profesionales según la Ley Marco de Protección Social</p>	<p>RSRP-IP 2.2.1 Aprobar un reglamento equilibrado que balancea el rol del RSRP. y de las aseguradoras y clínicas privadas.</p>
---	--

INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-3 “REDUCCIÓN DEL CRECIMIENTO DE LA SINIESTRALIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO Y/O ENFERMEDADES PROFESIONALES”

Para el logro de este objetivo estratégico se establecieron cinco ejes estratégicos en los cuales se plantean las intervenciones que se exponen a continuación:

<p>Eje estratégico RSRP-EE 3.1 Modificar el Art. 81 del Reglamento General del IHSS para que el pago de Pensiones Parcial Permanentes se ajuste a estándares internacionales</p>	<p>RSRP-IP 3.1.1 Lograr se emita una Resolución oficial modificando el Art. 81 del Reglamento del IHSS.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 3.2 Implementar el Art. 3 de la Ley del IHSS para que los afiliados a los IPPS cobren las pensiones en sus Institutos respectivos.</p>	<p>RSRP-IP 3.2.1 Lograr se emita una aclaración respecto al Artículo que soporte la acción por parte de los analistas de pensiones.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 3.3 Implementar el Artículo 172 del Reglamento que establece una caducidad para presentar trámites en el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales</p>	<p>RSRP-IP 3.3.1 Evitar en todas las oficinas del IHSS para que no se dé trámite a solicitudes que refieren eventos antiguos.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 3.4 Implementar la responsabilidad del asegurado en la causa del accidente</p>	<p>RSRP-IP 3.4.1 Llevar a cabo gestiones para establecer como requisito dictamen emitido por tránsito para el otorgamiento de subsidios o pensiones por concepto de accidente de trabajo en los accidentes de tránsito.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 3.5 Definir e implementar el procedimiento de recuperación de capitales constitutivos de la pensión cuando el paciente no estaba asegurado debidamente</p>	<p>RSRP-IP 3.5.1 Diseñar, aprobar e implementar el procedimiento para recuperación de capital constitutivo.</p> <p>RSRP-IP 3.5.2 Aplicar el artículo 26 de la Ley Marco del Sistema de Protección Social.</p>



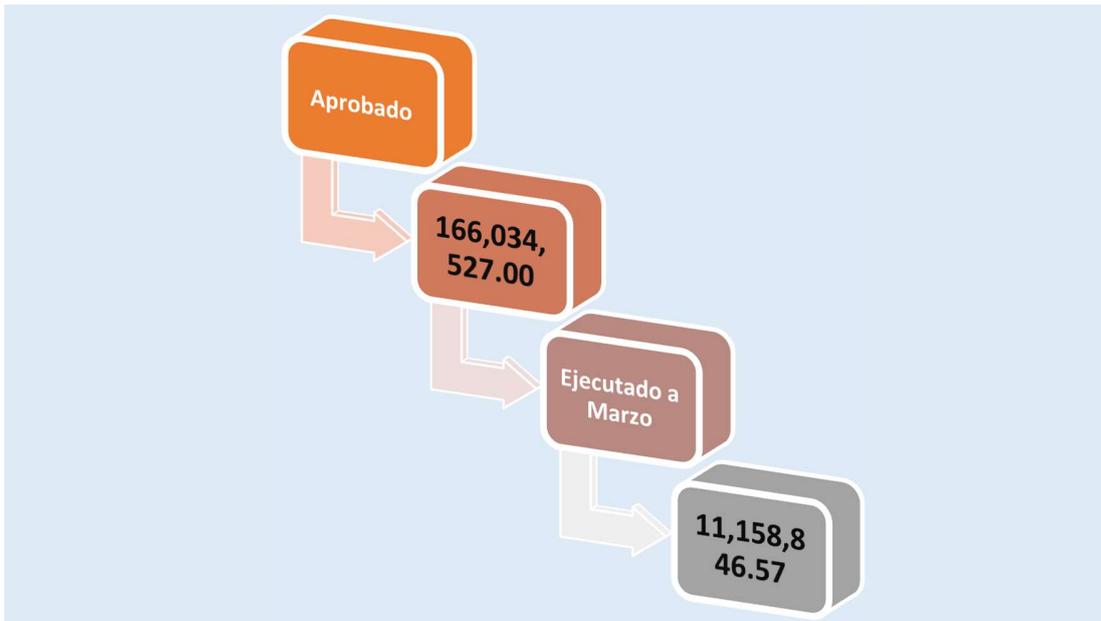
INTERVENCIONES PARA CUMPLIR EL OBJETIVO: IHSS-RSRP-OEI-4“INCREMENTAR LA CAPACIDAD OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR LAS PRESTACIONES DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES EN TIEMPO Y FORMA”

Para el logro de este objetivo estratégico se establecieron seis ejes estratégicos en los cuales se plantean las intervenciones que se exponen a continuación:

<p>Eje estratégico RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores</p>	<p>RSRP-IP 4.1.1 Revisar y actualizar los perfiles técnicos de personal de prevención del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para lograr una atención de calidad para todos.</p> <p>RSRP-IP 4.1.2 Revisar y actualizar las herramientas metodológicas de los procesos técnicos, como inspección, estudio de puesto y medicina preventiva.</p> <p>RSRP-IP 4.1.3 Introducir tecnología que fortalezca el alcance y contenido de las capacitaciones a empresas en materia seguridad e higiene industrial.</p> <p>RSRP-IP 4.1.4 Introducir tecnología que fortalezca los procesos técnicos de inspección, medicina preventiva y estudio de puestos.</p> <p>RSRP-IP 4.1.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos especializados en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.</p> <p>RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.</p>	<p>RSRP-IP 4.2.1 Revisar y actualizar los perfiles técnicos de personal clave de Análisis y Registro, Inspectores de Investigación de Accidentes, Médicos Laborales, etc. para lograr resultados más correctos en el planeamiento de la prevención y pago de pensiones y subsidios.</p> <p>RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.</p> <p>RSRP-IP 4.2.3 Fortalecer el área de estudios sociales.</p> <p>RSRP-IP 4.2.4 Establecer e implementar el área de evaluación del derecho a pensión.</p>

	<p>RSRP-IP 4.2.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos especializados en los temas operativos que necesitan como ser, estadística, informática, legal y medicina laboral de Seguridad y salud del trabajador.</p> <p>RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo previsorio en tiempo y forma para calificación del accidente de trabajo o enfermedad profesional.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 4.3 Fortalecer el sistema de gestión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en los procesos de soporte, seguimiento y evaluación para la toma de decisiones oportunas en la entrega de las prestaciones</p>	<p>RSRP-IP 4.3.1 Elaboración e implementación de un sistema informático integral para fortalecer y hacer más eficiente los procesos administrativos del RSRP.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 4.4 Fortalecer las capacidades técnicas del personal administrativo del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales</p>	<p>RSRP-IP 4.4.1 Analizar y revisar los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto nominal para garantizar el buen funcionamiento de los procesos del RSRP.</p> <p>RSRP-IP 4.4.2 Diagnóstico de las áreas donde existe insuficiente personal</p> <p>RSRP-IP 4.4.3 Crear y/o actualizar perfiles de acuerdo a la necesidad del RSRP que permita responder a las expectativas de las partes interesadas (empresarios, trabajadores)</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión</p>	<p>RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.</p> <p>RSRP-IP 4.5.2 Monitorear el Plan Operativo Anual (POA) del RSRP.</p> <p>RSRP-IP 4.5.3 Evaluar el POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI y la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.</p>
<p>Eje estratégico RSRP-EE 4.6 Implementar un sistema de control efectivo y eficiente de las procesos que realiza el RSRP</p>	<p>RSRP-IP 4.6.1 Implementar un SubCOCOIN efectivo que ayude en el mejoramiento del control interno del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales</p>

PRESUPUESTO APROBADO PARA EL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES PARA EL 2020



Fuente: Sub Gerencia de Presupuesto

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES 2020

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL
1	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.1 Pagar las pensiones en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	Gestionar el pago de pensiones por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional con eficiencia y eficacia.	Realizar el pago de pensiones por accidentes de trabajo o enfermedad Ocupacional .	Revisar y pagar 12 planillas por pensiones al año a razón de una mensual, por Accidente de Trabajo o Enfermedad Ocupacional .	20	Pensiones pagadas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
2	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.1 Pagar las pensiones en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	Gestionar el pago de pensiones por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional con eficiencia y eficacia.	Realizar la revisión y registro de pensiones durante el año 2020, por concepto de pensiones nuevas para ingresar a planilla, por prórroga de estudio y bajas por pensiones.	Se proyecta revisar y registrar 310 pensiones durante el año 2020, divididas por mes 200 nuevas para ingresar a planilla y 110 pensiones por prórroga de estudio.	18	Pensiones pagadas	29	25	24	26	23	24	28	28	26	25	27	25	310

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL
3	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.1 Pagar las pensiones en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	Gestionar el pago de pensiones por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional con eficiencia y eficacia.	Realizar la revisión y registro de pensiones durante el año 2020, por concepto de pensiones nuevas para ingresar a planilla, por prórroga de estudio y bajas por pensiones.	Se proyecta la revisión y registro de un total de 43091 pensiones por el RSRP al finalizar el año.	18	Pensiones pagadas	3,499	3,516	3,534	3,551	3,567	3,582	3,600	3,617	3,633	3,648	3,664	3,680	43091
4	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.1 Pagar las pensiones en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	Gestionar el pago de pensiones por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional con eficiencia y eficacia.	Realizar la revisión y registro de pensiones durante el año 2020, por concepto de pensiones nuevas para ingresar a planilla, por prórroga de estudio y bajas por pensiones.	Revisión y registro de las bajas por concepto de pensionados en la planilla mensual. Se contabilizarán 94 bajas durante el año 2020.	18	Pensiones pagadas	6	5	9	7	8	9	8	8	9	8	9	8	94
5	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los	RSRP-IP 1.1.2 Pagar los subsidios de incapacidad en tiempo y forma a los derechohabientes	Gestionar el pago de subsidios por incapacidad por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional	Realizar el pago de subsidios por incapacidad por accidente	Se proyecta revisar y registrar 5200 incapacidades temporales	20	Incapacidades otorgadas	370	402	408	463	469	390	466	437	475	450	460	410	5200

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	asegurados por concepto de trabajo o enfermedad profesional	tes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.		de trabajo o enfermedad ocupacional	por accidente de trabajo y enfermedad Ocupacional a nivel nacional.																
6	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.2 Pagar los subsidios de incapacidad en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	Gestionar el pago de subsidios por incapacidad por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional	Realizar el pago de subsidios por incapacidad por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional	Realizar el envío de 3833 Reportes Patronales por accidente de trabajo durante todo el año de todas	5	Z. Otras no descritas	230	285	278	293	352	268	353	334	395	370	390	285	3833	
7	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.2 Pagar los subsidios de incapacidad en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	Gestionar el pago de subsidios por incapacidad por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional	Realizar el pago de subsidios por incapacidad por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional	Realizar la revisión y pago de 51 planillas por incapacidad es temporales por Riesgos Profesionales al año	20	Subsidios pagados	4	3	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	51	

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
8	IHSS-RSRP-OEI-2: Lograr la sostenibilidad financiera y actuarial del Régimen del Seguro de Riesgo Profesionales.	RSRP-EE 2.1 Acuerdo con los empresarios para racionalizar la tasa de aportación	RSRP-IP 2.1.1 Establecer un grupo de trabajo intersectorial que evalúe, revise y fortalezca el Reglamento del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Gestionar e implementar un grupo de trabajo intersectorial que evalúe, revise y fortalezca el Reglamento del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Realizar la evaluación, revisión y fortalecimiento del Reglamento del régimen del Seguro de Riesgos Profesionales, a través de un grupo de trabajo intersectorial para posteriormente lograr su implementación	Lograr la evaluación, revisión y fortalecimiento del Reglamento del régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para el mes de agosto del año 2020, a través de un grupo de trabajo intersectorial para posteriormente lograr su implementación	4	Reglamento, normativa, guías elaborada e implementadas									1						1
9	IHSS-RSRP-OEI-2: Lograr la sostenibilidad financiera y actuarial del Régimen del Seguro de Riesgo Profesionales.	RSRP-EE 2.1 Acuerdo con los empresarios para racionalizar la tasa de aportación	RSRP-IP 2.1.2 Desarrollar los estudios actuariales necesarios para determinar una estrategia de aumento gradual de los techos y/o tasas de cotización para el RSRP	Gestionar en conjunto con la unidad de actuaria y la Gerencia del Régimen del Seguro de RP, el desarrollo de estudios actuariales necesarios para determinar una estrategia de aumento gradual de los techos y/o	Realizar en conjunto con la unidad de actuaria y la Gerencia del régimen del Seguro de RP, el desarrollo de estudios actuariales necesarios para determinar	Desarrollar un estudio actuarial para el aumento gradual de los techos y/o tasas de cotización para el RSRP. Con porcentajes de avance en los meses de	18	Estudio actuarial elaborado			20	20	20	20	20								100

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
				tasas de Cotización para el RSRP.	una estrategia de aumento gradual de los techos y/o tasas de Cotización para el RSRP.	marzo, abril mayo, junio y contar con el producto terminado en el mes de julio.																
10	IHSS-RSRP-OEI-2: Lograr la sostenibilidad financiera y actuarial del Régimen del Seguro de Riesgo Profesionales.	RSRP-EE 2.2 Hacer una reingeniería del Régimen acorde con la intereses de los patronos, trabajadores y el Estado, que se plasme en un Reglamento de Riesgos Profesionales según la Ley Marco de Protección Social	RSRP-IP 2.2.1 Aprobar un reglamento equilibrado que balancea el rol del RSRP. Y de las aseguradoras y clínicas privadas.	Gestionar e implementar un grupo de trabajo intersectorial que evalúe, revise y fortalezca el Reglamento del Regimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Proponer cambios organizacionales acordes con el nuevo reglamento.	Proponer cambios organizacionales acordes con el nuevo reglamento en el mes septiembre del año 2020.	5	Reglamento, normativa, guías elaborada e implementadas											1			1
11	IHSS-RSRP-OEI-3: Reducción del crecimiento de la siniestralidad por accidentes de trabajo y/o enfermedades	RSRP-EE 3.1 Modificar el Art. 81 del Reglamento General del IHSS para que el pago de Pensiones Parciales Permanentes se ajuste a estándares	RSRP-IP 3.1.1 Lograr se emita una Resolución oficial modificando el Art. 81 del Reglamento del IHSS.	Desarrollar el trámite correspondiente, para lograr la emisión de una resolución oficial modificativa al Art. 81 del Reglamento del IHSS.	Ejecutar el trámite correspondiente, para lograr la emisión de una resolución oficial modificativa al Art. 81 del	Lograr la emisión de una resolución oficial modificativa al art. 81 del Reglamento del IHSS. En el mes de abril del año 2020	5	Reglamento, normativa, guías elaborada e implementadas			100											100

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	profesionales.	internacionales			Reglamento del IHSS.																	
12	IHSS-RSRP-OEI-3: Reducción del crecimiento de la siniestralidad por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales.	RSRP-EE 3.3 Implementar el Artículo 172 del Reglamento que establece una caducidad para presentar trámites en el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-IP 3.3.1 Evitar en todas las oficinas del IHSS para que no se dé trámite a solicitudes que refieren eventos antiguos.	Unificar criterios con Secretaría General referente a las solicitudes presentadas por los asegurados que incluyen accidentes o enfermedades que no reúnan los requerimientos legales correspondientes.	Definir criterios para estandarizar los requerimientos de los procesos.	Estándar de requerimientos de procesos emitido en Mayo	5	Procesos implementados					1									1
13	IHSS-RSRP-OEI-3: Reducción del crecimiento de la siniestralidad por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales.	RSRP-EE 3.4 Implementar la responsabilidad del asegurado en la causa del accidente	RSRP-IP 3.4.1 Establecer requisito del parte de tránsito para el otorgamiento de subsidios y pensiones.	Unificar criterios con Secretaría General referente a las solicitudes presentadas por los asegurados que incluyen accidentes o enfermedades que no reúnan los requerimientos legales correspondientes.	Definir el parte de tránsito como un requisito necesario para atender los accidentes ocurridos en vías públicas.	Definir el parte de tránsito como un requisito necesario para atender los accidentes ocurridos en vías públicas en Mayo	5	Procesos implementados					1									1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
	d por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales.	de capitales constitutivos de la pensión cuando el paciente no estaba asegurado debidamente		asegurado no ha sido inscrito al Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma correcta.	Recuperación de Capitales Constitutivos	Recuperación de Capitales Constitutivos para Septiembre																	
16	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.1 Revisar y actualizar los perfiles técnicos de personal de prevención del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para lograr una atención de calidad para todos.	Implementar la Revisión y Actualización de los diferentes perfiles técnicos del personal del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Realizar la revisión y actualización de los perfiles técnicos de personal de prevención del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Revisión y Actualización de los perfiles técnicos en los meses de mayo, junio, julio y agosto del año 2020	3	Z. Otras no descritas						1	1	1	1					4	
17	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.2 Revisar y actualizar las herramientas metodológicas de los procesos técnicos, como inspección, estudio de puesto y medicina preventiva.	Implementar la Revisión y Actualización de las herramientas metodológicas de los procesos de inspección estudio de puesto accidente y medicina preventiva.	Realizar la revisión y actualización de las herramientas metodológicas de los procesos inspección estudio de puesto accidente y medicina preventiva	Revisión y Actualización de herramientas metodológicas de los procesos inspección estudio de puesto accidente y medicina preventiva ocupacional en los	3	Procesos implementados				1	1										2

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
					ocupacional	meses de marzo y abril.																
18	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.3 Introducir tecnología que fortalezca el alcance y contenido de las capacitaciones a empresas en materia seguridad e higiene industrial.	Diseñar e Implementación de un canal de comunicación digital para realizar capacitaciones en línea en conjunto con la subgerencia de tecnología y comunicación en temas de prevención seguridad e higiene medicina ocupacional dirigidos a empresas afiliadas con el fin de prevención y promoción de riesgos profesionales.	Realizar la implementación de un canal de comunicación digital para capacitaciones en línea en conjunto con la subgerencia de tecnología y comunicación en temas de prevención seguridad e higiene medicina ocupacional dirigidos a empresas afiliadas.	Implementar un canal de comunicación digital en conjunto con la subgerencia de tecnología y comunicación para capacitaciones en línea en temas de riesgos profesionales para empresas afiliadas en el mes de Junio.	2	Sistema informática actualizado / implementado														1
19	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de	RSRP-IP 4.1.4 Introducir tecnología que fortalezca los procesos técnicos de inspección,	Solicitar a la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales la compra y adquisidor de	Realizar los trámites correspondientes para la adquisición de equipo	Adquirir equipo tecnológico en el mes de mayo del año 2020	4	Inventarios efectuados y cargados					1									1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	medicina preventiva y estudio de puestos.	equipo tecnológico para fortalecer los procesos técnicos de inspección preventiva y estudio de puestos	tecnológico para fortalecer los procesos técnico de inspección preventivo y estudio de puesto.																	
20	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos especializados en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	Gestionar a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales capacitaciones al personal técnico con cursos especializados en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	Efectuar las diligencias correspondientes a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para que se realicen las capacitaciones al personal técnico en cursos especializados o en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	Realizar las Diligencias necesarias para la realización de capacitaciones al personal técnico en cursos especializados en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional, a razón de 4 personas en los meses de abril, junio y octubre del año 2020,	3	Procesos implementados			4				4				4			12

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES															
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL			
21	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ejecutar servicios de intervención a las empresas solicitantes con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y definir los riesgos a los que están expuestos y priorizar las capacitaciones.	Realizar presentación institucional a 90 empresas afiliadas al Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales sobre la implementación del ciclo de mejora continua.	20	Cantidad de intervenciones															90	
22	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ejecutar servicios de intervención a las empresas solicitantes con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y definir los riesgos a los que están expuestos y	Promoción, funcionamiento y Organización de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad en el Trabajo en 8 empresas.	20	Cantidad de intervenciones																8

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												TOTAL ANUAL	
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
					priorizar las capacitaciones.																	
23	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de Intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ejecutar servicios de intervención a las empresas solicitantes con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y definir los riesgos a los que están expuestos y priorizar las capacitaciones.	Capacitación y asesoría a la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad en el Trabajo y mandos intermedios a 25 empresas afiliadas al Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	20	Cantidad de intervenciones		2	3	3	3	3	2	3	3	2	1			25
24	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de Intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de	Ejecutar servicios de intervención a las empresas solicitantes con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedad	Implementar la formación e información a 1300 colaboradores de diferentes empresas intervenidas.	20	Cantidad de intervenciones		100	100	150	100	150	150	100	150	150	150			1300

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	empleadores y trabajadores		trabajo y enfermedades profesionales.	es profesionales y definir los riesgos a los que están expuestos y priorizar las capacitaciones.																	
25	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ejecutar servicios de intervención a las empresas solicitantes con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y definir los riesgos a los que están expuestos y priorizar las capacitaciones.	Realizar la implementación del Programa de Salud Ocupacional en 8 empresas intervenidas, dependiendo de la viabilidad y disponibilidad financiera de la misma.	18	Cantidad de intervenciones			1	1	1	1	1	1	1	1				8
26	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de	Ofrecer los servicios de intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el	Ejecutar servicios de intervención a las empresas solicitantes con el fin de prevenir	Realizar capacitación a 12 empresas en temas de la ley del Seguro	18	Cantidad de intervenciones		2	1	1	1	1	2	1	1	2				12

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	trabajo y enfermedades profesionales.	propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y definir los riesgos a los que están expuestos y priorizar las capacitaciones.	Social y su aplicación																
27	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de Intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Realizar inspecciones de condiciones y ambientes de trabajo en las áreas de los centros de trabajo.	Realizar 48 inspecciones de condiciones y ambientes de trabajo en las áreas de los centros de trabajo anuales.	20	Cantidad de intervenciones	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de Intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de	Utilizar el equipo de medición en los puestos de trabajo y obtener un registro de datos cualitativos durante la jornada	Realizar 12 mediciones verificando que se encuentren dentro de los parámetros establecidos en el Reglamento	20	Cantidad de intervenciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	empleadores y trabajadores		trabajo y enfermedades profesionales.	laboral, según la inspección de las instalaciones.	General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales.																
29	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de Intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Realizar re-inspecciones verificando el cumplimiento, mejoras y control de los riesgos.	Realizar 24 re-inspecciones verificando el cumplimiento, mejoras y control de los riesgos.	20	Cantidad de intervenciones	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
30	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de Intervenciones como Inspecciones y Gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Autoanálisis y llenado de las guías por parte de las empresas y verificación de los datos obtenidos de la guía correspondiente.	Realizar la entrega de 48 guías metodológicas.	16	Guías implementadas				48										48

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
	s en tiempo y forma.																						
31	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.1 Revisar y actualizar los perfiles técnicos de personal clave de Análisis y Registro, Inspectores de Investigación de Accidentes, Médicos Laborales	Implementar la Revisión y Actualización de los diferentes perfiles técnicos del personal clave en análisis y Registro Inspecciones de Investigación de Accidente Médicos Laborales de del Regimen del Seguro de Riesgos Profesionales	Revisar y Actualizar los perfiles técnicos del personal clave en análisis y registro la investigación de Accidente Médicos Laborales del Regimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Revisión y Actualización de los perfiles técnicos en los meses de mayo, junio, julio y agosto del año 2020	3	Z. Otras no descritas															3
32	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Revisar, Evaluar y Ejecutar el servicio de Reubicaciones Laborales y Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con el propósito de brindar una atención oportuna con la	Revisar y Actualizar el proceso de reubicaciones laborales y Calificación de Riesgo con el propósito de brindar una atención	Revisar y Actualizar el proceso de Reubicaciones Laborales en el mes de febrero del año 2020.	4	Procesos implementados		1													1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	s en tiempo y forma.	de trabajo y enfermedades profesionales.		calidad técnica necesaria.	eficiente y eficaz.																	
33	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Revisar, Evaluar y Ejecutar el servicio de Reubicaciones Laborales y Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con el propósito de brindar una atención oportuna con la calidad técnica necesaria.	Realizar evaluaciones por Reubicaciones Laborales a los asegurados solicitantes que lo requieran.	Realizar 1000 Reubicaciones Laborales Anuales.	18	Opinión / Dictamen Legal emitido	100	100	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	60	1000
34	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Revisar, Evaluar y Ejecutar el servicio de Reubicaciones Laborales y Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con el propósito de brindar una atención oportuna con la calidad técnica necesaria.	Realizar evaluaciones por Calificación de riesgo a los asegurados solicitantes que lo requieran.	Realizar 72 evaluaciones y opiniones sobre calificación de riesgo al año.	18	Opinión / Dictamen Legal emitido	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
37	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.3 Fortalecer el área de estudios sociales.	Diseñar los perfiles de personal, funciones y responsabilidades requeridos para el personal de la Unidad de Servicios sociales.	Reunir los requerimientos de distintas áreas del Régimen sobre los servicios sociales que requieren para tener los perfiles listos en octubre	Perfiles diseñados	3	Z. Otras no descritas										1				1
38	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.4 Establecer e implementar el área de evaluación del derecho a pensión.	Diseñar los perfiles de personal, funciones y responsabilidades requeridos para el personal de la Unidad de evaluación del derecho a pensión.	Diseñar los perfiles de personal, funciones y responsabilidades requeridos para el personal de la Unidad de evaluación del derecho a pensión.	Diseñar los perfiles de personal, funciones y responsabilidades requeridos para el personal de la Unidad de evaluación del derecho a pensión y tenerlos listos para el mes de octubre	3	Z. Otras no descritas										1				1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
39	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos en temas tales como estadística, informática, legal y medicina laboral de Seguridad y salud del trabajador	Gestionar a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales capacitaciones al personal técnico en cursos especializados en temas de estadística, informática, legal y medicina laboral de Seguridad y Salud del Trabajo.	Efectuar las diligencias correspondientes a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para que se realicen las capacitaciones al personal técnico en cursos especializados en temas de estadística, informática, legal y medicina laboral de Seguridad del trabajador.	Realizar las Diligencias necesarias para la realización de capacitaciones al personal técnico en cursos especializados en temas de Estadística, informática, legal y medicina laboral de Seguridad del Trabajador, a razón de 4 personas en el mes de abril, junio y octubre del año 2020.	3	Z. Otras no descritas				1							1				3
40	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención	RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo preventivo en tiempo y forma para calificación del accidente de	Implementar y fortalecer el programa de prevención de Riesgos Ergonómicos en las empresas afiliadas al IHSS.	Implementar el programa de prevención de riesgos Ergonómicos en 2 empresas	2 programas implementados en 2 empresas diferentes.	14	Z. Otras no descritas						1					1				2

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	trabajo o enfermedad profesional.		afiliadas al IHSS.																	
41	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo preventivo en tiempo y forma para calificación del accidente de trabajo o enfermedad profesional.	Implementar y fortalecer el programa de prevención de Riesgos Ergonómicos en las empresas afiliadas al IHSS.	Realizar estudios de puesto preventivos junto al equipo de ergonomía dentro de las empresas.	Realizar 60 estudios de puesto preventivos	18	Cantidad de estudios de puestos realizados						30							30	60
42	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y	RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo preventivo en tiempo y forma para calificación del accidente de trabajo o enfermedad profesional.	Implementar y fortalecer el programa de prevención de Riesgos Ergonómicos en las empresas afiliadas al IHSS.	Adquirir equipo de medición para fortalecer los estudios de puesto de trabajo	Lograr en el mes de marzo la adquisición de equipo de medición presupuestado y capacitaciones sobre el uso adecuado del mismo	3	Z. Otras no descritas														

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
		enfermedades profesionales.																					
43	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo preventivo en tiempo y forma para calificación del accidente de trabajo o enfermedad profesional.	Implementar y fortalecer el programa de prevención de Riesgos Ergonómicos en las empresas afiliadas al IHSS.	Incorporar medidas antropométricas y mediciones en los Estudios de Puesto	Mejorar el formulario de Estudios de Puesto en el mes de junio, julio y agosto del año 2020	3	Z. Otras no descritas							1		1		1				3
44	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y	RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo preventivo en tiempo y forma para calificación del accidente de trabajo o enfermedad profesional.	Implementar y fortalecer el programa de prevención de Riesgos Ergonómicos en las empresas afiliadas al IHSS.	Realizar Estudios de Puestos necesarios para analizar y dictaminar los casos presentados a la CTRP para efectuar dictámenes de calificación	48 estudios de puesto de trabajo en apoyo a la CTRP, realizados.	18	Cantidad de estudios de puestos realizados	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
		enfermedades profesionales.			de riesgo y/o reubicaciones laborales.																		
45	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.3 Fortalecer el sistema de gestión del Régimen de Riesgos Profesionales en los procesos de soporte, seguimiento y evaluación para la toma de decisiones oportunas en la entrega de las prestaciones	RSRP-IP 4.3.1 Elaboración e implementación de un sistema informático integral para fortalecer y hacer más eficiente los procesos administrativos del RSRP.	Realizar las gestiones necesarias para mejorar el sistema de incapacidades y el de pensiones con el fin de adecuarlo a las necesidades del RSRP	Efectuar reuniones periódicas, con el personal de informática del IHSS, para la mejora del sistema de incapacidades para que el mismo se adecue a las necesidades del RSRP.	Realizar reuniones en los meses de febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre, con el personal clave para la mejora del sistema de incapacidades, para que el mismo se adecue a las necesidades del RSRP.	5	Z. Otras no descritas		1		1					1				1		6
46	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen de Riesgos	RSRP-EE 4.6 Implementar un sistema de control eficiente y eficaz de los procesos que realiza el RSRP	RSRP-IP 4.6.1 Implementar un SubCOCOIN efectivo que ayude en el mejoramiento del control interno del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	Nombrar los miembros del Subcocoín y realizar el plan de acción a seguir, con el objetivo de mejorar el control interno del RSRP	Efectuar el nombramiento de los miembros del Subcocoín y realizar el plan de acción a seguir con el objetivo de mejorar el	Efectuar el nombramiento de los miembros del Subcocoín en el mes de abril y realizar el plan de acción a seguir en el	12	Z. Otras no descritas				1	1										2

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
	Profesionales en tiempo y forma.				control interno del RSRP	mes de mayo con el objetivo de mejorar el control interno del RSRP																	
47	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.4 Fortalecer las capacidades técnicas del personal administrativo del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-IP 4.4.1 Analizar y revisar los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto nominal para garantizar el buen funcionamiento de los procesos del RSRP.	Implementar un equipo de trabajo en conjunto con la Subgerencia de Recursos Humanos, para que realicen el análisis y revisión de los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto nominal para garantizar el buen funcionamiento de los procesos del RSRP.	Realizar diligencias correspondientes para la implementación del equipo de trabajo en conjunto con la Subgerencia de Recursos Humanos, para que realicen el análisis y revisión de los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto nominal para garantizar el buen	Realizar diligencias correspondientes para la implementación del equipo de trabajo en conjunto con la Subgerencia de Recursos Humanos, para que realicen el análisis y revisión de los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto nominal para garantizar el buen	5	Procesos implementados															3

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
					funcionamiento de los procesos del RSRP.	funcionamiento de los procesos del RSRP. en los meses de febrero, marzo, mayo del año 2020																	
48	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.4 Fortalecer las capacidades técnicas del personal administrativo del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-IP 4.4.2 Diagnóstico de las áreas donde existe insuficiente personal	Implementar un equipo de trabajo en conjunto con la Subgerencia de Recursos Humanos, para que realicen el análisis y revisión de los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto nominal para garantizar el buen funcionamiento de los procesos del RSRP.	Realizar diligencias correspondientes para la implementación del equipo de trabajo en conjunto con la Subgerencia de Recursos Humanos, para que realicen el análisis y revisión de los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto	Realizar diligencias correspondientes para la implementación del equipo de trabajo en conjunto con la Subgerencia de Recursos Humanos, para que realicen el análisis y revisión de los puestos de trabajo funcionales y establecer mediante acciones de personal el nombramiento de puesto	3	Z. Otras no descritas															1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
					nominal para garantizar el buen funcionamiento de los procesos del RSRP.	nominal para garantizar el buen funcionamiento de los procesos del RSRP. en los meses de febrero, marzo, mayo del año 2020																
49	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-EE 4.4 Fortalecer las capacidades técnicas del personal administrativo del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-IP 4.4.3 Crear y/o actualizar perfiles de acuerdo a la necesidad del RSRP que permita responder a las expectativas de las partes interesadas (empresarios, trabajadores)	Implementar la Revisión y Actualización de los diferentes perfiles de puesto de acuerdo a las necesidades del RSRP que permita responder a las expectativas de las partes interesadas (empresario, trabajadores)	Revisar y Actualizar los diferentes perfiles de puesto de acuerdo a las necesidades del RSRP que permita responder a las expectativas de las partes interesadas (empresario, trabajadores)	Revisión y Actualización de los perfiles de puesto en los meses de mayo, junio, julio y agosto del año 2020	3					1	1	1	1							4

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
50	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.	Gestionar la implementación del control de calidad dentro del RSRP	Realizar un plan de trabajo y posteriormente la implementación el ciclo de control de calidad dentro del RSRP, aplicando la norma internacional correspondiente	Realizar un plan de trabajo en los meses de febrero y marzo y posteriormente la implementación el ciclo de control de calidad dentro del RSRP, aplicando la norma en internacional correspondiente en los meses de mayo, junio y julio del año 2020	5	Informe de análisis de seguimiento, control y monitoreo		1	1			1	1	1						5
51	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.2 Monitorear el Plan Operativo Anual (POA) del RSRP.	Gestionar el monitoreo del Plan Operativo Anual del RSRP en tiempo y forma.	Realizar el monitoreo por área de trabajo del Plan Operativo Anual del RSRP.	Realizar el monitoreo Mensual por área de trabajo del Plan Operativo Anual del RSRP.	14	Z. Otras no descritas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
52	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.3 Evaluar el POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI y la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Efectuar el monitoreo y la Evaluación del POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI y la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Realizar el monitoreo y Evaluación del POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI y la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	Realizar el monitoreo y evaluación mensual del POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI y la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	15	Z. Otras no descritas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL RÉGIMEN DEL SEGURO DE RIESGOS PROFESIONALES ZONA NOROCCIDENTAL 2020

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
1	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.1 Revisar y actualizar los perfiles técnicos de personal de prevención del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para lograr una atención de calidad para todos.	Implementar la revisión y Actualización de los diferentes perfiles técnicos del personal del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales+E5	Realizar la revisión y actualización de los perfiles técnicos de personal de prevención del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	revisión y Actualización de los perfiles técnicos en los meses de mayo, junio, julio y agosto	3	Z. Otras no descritas						1	1	1	1					4	
2	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.2 Revisar y actualizar las herramientas metodológicas de los procesos técnicos, como inspección, estudio de puesto y medicina preventiva.	Implementar la revisión y Actualización de las herramientas metodológicas de los procesos de inspección estudio de puesto accidente y medicina preventiva.	Realizar la revisión y actualización de las herramientas metodológicas de los procesos inspección estudio de puesto accidente y medicina preventiva ocupacional.	revisión y Actualización de herramientas metodológicas de los procesos inspección estudio de puesto accidente y medicina preventiva ocupacional en los meses de marzo y abril.	3	Procesos implementados							1	1							2

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
3	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.3 Introducir tecnología que fortalezca el alcance y contenido de las capacitaciones a empresas en materia seguridad e higiene industrial.	Diseñar e implementación de un canal de comunicación digital para realizar capacitaciones en línea en conjunto con la subgerencia de tecnología y comunicación en temas de prevención seguridad e higiene medicina ocupacional dirigidos a empresas afiliadas con el fin de prevención y promoción de riesgos profesionales.	Realizar la implementación de un canal de comunicación digital para capacitaciones en línea en conjunto con la subgerencia de tecnología y comunicación en temas de prevención seguridad e higiene medicina ocupacional dirigidos a empresas afiliadas.	Implementar un canal de comunicación digital en conjunto con la subgerencia de tecnología y comunicación para capacitaciones en línea en temas de riesgos profesionales para empresas afiliadas en el mes de Junio.	2	Sistema informática actualizado / implementado														1	
4	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.4 Introducir tecnología que fortalezca los procesos técnicos de inspección, medicina preventiva y estudio de puestos.	Solicitar a la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales la compra y adquisición de equipo tecnológico para fortalecer los procesos técnicos de inspección preventiva y	Realizar los trámites correspondientes para la adquisición de equipo tecnológico para fortalecer los procesos técnico de inspección preventivo y estudio de puesto.	Adquirir equipo tecnológico en el mes de mayo del año 2020	4	Inventarios efectuados y cargados															1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
				estudio de puestos																			
5	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos especializados en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	Gestionar a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales capacitaciones al personal técnico con cursos especializado en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	Efectuar las diligencias correspondientes a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para que se realicen las capacitaciones al personal técnico en cursos especializado o en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	Realizar las Diligencias a través de la Gerencia en el mes de febrero	3	Procesos implementados		1												1	
6	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de	RSRP-IP 4.1.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos especializados en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	Gestionar a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales capacitaciones al personal técnico con cursos especializado en	Efectuar las diligencias correspondientes a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales para que	Capacitar al personal técnico en cursos especializados en los meses de Julio-Septiembre. Capacitando un total de 5	3	Cantidad de talento humano capacitado						5		5							10

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	empleadores y trabajadores		los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	se realicen las capacitaciones al personal técnico en cursos especializado o en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	personas en el mes de Julio y 5 personas en el mes de septiembre.																
7	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Implementar y fortalecer el programa de prevención de Riesgos en las empresas afiliadas al IHSS.	Diseñar, promover e implementar programas de gestión de riesgos en las empresas (ergonómico, químicos, eléctricos etc.)	12 programas de gestión de riesgos anuales implementados.	15	Cantidad de intervenciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
8	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Ofrecer los servicios de intervenciones como Inspecciones y gestión preventiva a las empresas con el propósito de prevenir accidentes de	Ejecutar servicios de intervención a las empresas solicitantes con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedad	Ejecutar 12 intervenciones anuales a las empresas solicitantes con el fin de prevenir y promover los riesgos profesionales y priorizar	18	Cantidad de intervenciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES														
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL		
	de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	empleadores y trabajadores		trabajo y enfermedades profesionales.	es profesionales y definir los riesgos a los que están expuestos y priorizar las capacitaciones.	la promoción y capacitación de las mismas una intervención por mes.																	
9	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.1 Revisar y actualizar los perfiles técnicos de personal clave de Análisis y Registro, Inspectores de Investigación de Accidentes, Médicos Laborales	Implementar la Revisión y Actualización de los diferentes perfiles técnicos del personal clave en análisis y Registro Inspecciones de investigación de Accidente médicos Laborales de del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	Revisar y Actualizar los perfiles técnicos del personal clave en análisis y registro las investigación de Accidente médicos Laborales del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	revisión y Actualización de los perfiles técnicos en los meses de mayo, junio, julio y agosto	3	Z. Otras no descritas							1	1	1						3
10	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Revisar, Evaluar y Ejecutar el servicio de Reubicaciones Laborales y calificaciones de riesgo por accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con el propósito	Revisar y Actualizar el proceso de reubicaciones laborales y Calificación de Riesgo con el propósito de brindar una atención	Revisar y Actualizar el proceso de Reubicaciones Laborales en el mes de febrero.	4	Procesos implementados		1													1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	Profesionales en tiempo y forma.	tes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.		de brindar una atención oportuna con la calidad técnica necesaria.	eficiente y eficaz.																	
11	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Revisar, Evaluar y Ejecutar el servicio de Reubicaciones Laborales y calificaciones de riesgo por accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con el propósito de brindar una atención oportuna con la calidad técnica necesaria.	Realizar Reubicaciones Laborales y Calificación de Riesgo a los asegurados solicitantes que los requieran.	Realizar 250 Reubicaciones Laborales Anuales a razón de 20 cada mes	18	Opinión / Dictamen Legal emitido	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240
12	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Revisar, Evaluar y Ejecutar el servicio de Reubicaciones Laborales y calificaciones de riesgo por accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con el propósito de brindar una atención oportuna con la	Realizar Calificaciones de Riesgo a los asegurados solicitantes que los requieran.	Realizar 250 Calificación de Riesgo Anuales a razón de 20 cada mes	18	Opinión / Dictamen Legal emitido	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
		enfermedades profesionales.		calidad técnica necesaria.																		
13	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Implementar y fortalecer el programa de prevención de Riesgos en las empresas afiliadas al IHSS.	Implementar inspecciones parciales de ambiente laboral a empresas adscritas al Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	Realizar 10 inspecciones parciales de ambiente laboral anuales a empresas adscritas al Régimen.	3	Z. Otras no descritas			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
14	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.3 Fortalecer el área de estudios sociales.	Gestionar a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales contratación de recurso humano en áreas sociales Promotora Social y Psicóloga.	Realizar la solicitud a la Gerencia del Régimen de Riesgos Profesionales la contratación de recurso humano en áreas sociales Promotora Social y Psicóloga.	Realizar la solicitud a la Gerencia del Régimen de Seguro de Riesgos Profesionales la contratación de recurso humano en áreas sociales Promotora Social y Psicóloga,	3	Z. Otras no descritas		1												1

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
						para el mes de febrero																
15	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos en temas tales como estadística, informática, legal y medicina laboral de Seguridad y salud del trabajador	Gestionar a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales capacitaciones al personal técnico con cursos especializado en los temas de Estadística e informática Legal y Medicina Laboral de Seguridad y Salud Ocupacional.	Realizar la gestión a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales capacitaciones al personal técnico con cursos especializado en los temas de Estadística e informática Legal y Medicina Laboral de Seguridad y Salud Ocupacional.	Realizar las Diligencias a través de la Gerencia en el mes de febrero	3	Procesos implementados		1												1
16	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de	RSRP-IP 4.2.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos en temas tales	Gestionar a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	Realizar la gestión a través de la Gerencia del Régimen del Seguro de Riesgos	Capacitar al personal técnico en cursos especializados en los meses de	3	Cantidad de talento humano capacitado						5		5						10

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
	brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	como estadística, informática, legal y medicina laboral de Seguridad y salud del trabajador	capacitaciones al personal técnico con cursos especializado en los temas de Estadística e informática Legal y Medicina Laboral de Seguridad y Salud Ocupacional.	Profesionales capacitaciones al personal técnico con cursos especializado o en los temas de Estadística e informática Legal y Medicina Laboral de Seguridad y Salud Ocupacional.	Julio-Septiembre. Capacitando un total de 5 personas en el mes de Julio y 5 personas en el mes de septiembre.																
17	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo preventivo en tiempo y forma para calificación del accidente de trabajo o enfermedad profesional.	Implementar Estudios de Puesto de trabajo con eficacia y eficiencia para Calificación de Accidente y Enfermedad Profesional.	Ejecutar Estudios de Puesto de Trabajo con eficacia y eficiencia para Calificación de Accidente y Enfermedad Profesional	Realizar 88 Estudios de Puesto de Trabajo anuales a razón de 8 cada mes en 11 meses.	18	Cantidad de estudios de puestos realizados	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	88

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL
	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.2 Pagar los subsidios de incapacidad en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	implementación de los sistemas de evaluación de la gestión de subsidios por accidente de trabajo o enfermedades profesionales.	Otorgar subsidios por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales a nuestros afiliados los cuales cumplan con los requerimientos exigidos por la ley del IHSS.	Otorgar 2160 subsidios anuales por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales a nuestros afiliados los cuales cumplan con los requerimientos exigidos por la ley del IHSS.	20	Incapacidades otorgadas	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	2160
18	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	RSRP-IP 1.1.2 Pagar los subsidios de incapacidad en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	implementación de los sistemas de evaluación de la gestión de subsidios por accidente de trabajo o enfermedades profesionales.	Eficientar la recolección de datos por accidente de trabajo o enfermedades profesionales a nivel regional	Revisar de manera expedita 1500 reportes por accidentes de trabajo anuales.	15	Informe de evaluación	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	1500
19	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir	implementación de programas que colaboren a la prevención y mejora de la salud ocupacional.	Diseñar e implementar programas de capacitaciones	Realizar 42 capacitaciones anuales	20	Z. Otras no descritas	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	42

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												TOTAL ANUAL	
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.																			
20	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	implementación de programas que colaboren a la prevención y mejora de la salud ocupacional.	Diseñar Promover e implementar guías de prevención de riesgos en las empresas e instituciones afiliadas.	18 guías de prevención de riesgos implementadas, anualmente.	15	Guías implementadas	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	18
21	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	implementación de los sistemas de evaluación de la gestión	Realizar gestiones de intervención a las empresas a nivel nacional.	Realizar 140 intervenciones a empresas a nivel regional.	20	Cantidad de intervenciones	11	12	12	12	12	12	12	11	12	11	12	11	11	140

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
22	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Minimizar el tiempo de la realización de la investigación de accidente, solicitada por el asegurado en un plazo no mayor a los 60 días.	Investigar y remitir a la Comisión técnica de Riesgos Profesionales las solicitudes de calificación de riesgo.	Realizar la investigación de accidente de 120 solicitudes anuales ingresadas por calificación de riesgo y enviadas a la CTRP, para que realicen su respectivo dictamen.	15	Z. Otras no descritas	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	120
23	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Mejorar la salud de los asegurados previniendo la exposición de riesgos en el trabajo.	revisión y adecuación de protocolos de evaluación de puesto laboral, investigación de accidente, criterios de evaluación para diagnóstico de enfermedad profesional y accidente de trabajo.	revisión y adecuación de 12 protocolos en el año	5	Z. Otras no descritas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES													
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL	
24	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.	Gestionar la implementación del control de calidad dentro del RSRP	Mejorar los procesos administrativos a través de reuniones intramuros, extramuros, reuniones de Comisión técnica de riesgos profesionales, regiones con el Régimen de Riesgos profesionales, Noroccidental y con el personal regional.	Realizar 12 reuniones técnicas intramuros al año	5	Z. Otras no descritas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
25	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.	Gestionar la implementación del control de calidad dentro del RSRP	Mejorar los procesos administrativos a través de reuniones intramuros, extramuros, reuniones de Comisión técnica de riesgos profesionales, regiones con el Régimen de Riesgos profesionales	Realizar 14 reuniones técnicas extramuros al año	5	Z. Otras no descritas	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	14

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												TOTAL ANUAL	
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
					s, Noroccidental y con el personal regional.																	
26	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.	Gestionar la implementación del control de calidad dentro del RSRP	Mejorar los procesos administrativos a través de reuniones intramuros, extramuros, reuniones de Comisión técnica de riesgos profesionales, regiones con el Régimen de Riesgos profesionales, Noroccidental y con el personal regional.	Realizar 44 sesiones ordinarias de la Comisión técnica de Riesgos Profesionales al año.	5	Z. Otras no descritas	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.	Gestionar la implementación del control de calidad dentro del RSRP	Mejorar los procesos administrativos a través de reuniones intramuros, extramuros, reuniones de Comisión técnica de	Realizar 10 reuniones técnicas con el Régimen de Riesgos Profesionales, Noroccidentales anuales.	5	Z. Otras no descritas	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	10

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												TOTAL ANUAL	
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.				riesgos profesionales, regiones con el Régimen de Riesgos profesionales, Noroccidental y con el personal regional.																	
28	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.	Gestionar la implementación del control de calidad dentro del RSRP	Mejorar los procesos administrativos a través de reuniones intramuros, extramuros, reuniones de Comisión técnica de riesgos profesionales, regiones con el Régimen de Riesgos profesionales, Noroccidental y con el personal regional.	Realizar 9 reuniones anuales de supervisión y monitoreo de procesos.	5	Z. Otras no descritas	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	9

No.	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA	ESTRATEGIA DE LA UNIDAD EJECUTORA	ACTIVIDAD	META	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PLANIFICADA POR MES												
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL ANUAL
29	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	Conservar la salud de los trabajadores, brindando atenciones médicas con calidad y eficiencia.	Brindar atenciones médicas a los asegurados que presenten alguna patología que afecte su desempeño laboral.	Brindar 900 atenciones médicas en el año a asegurados solicitantes.	16	Z. Otras no descritas	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	900

ANEXOS

Calificación ponderada de los elementos identificados en el FODA y su respuesta dentro del Marco Estratégico

CONCEPTO	REGIMEN	No. Item	DESCRIPCIÓN	PESO (1-20)	EXPECTATIVA PLAZO	DIRECCIONAMIENTO EN EL MARCO ESTRATÉGICO		
						INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA (IP)	EJE ESTRATÉGICO (EE)	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)
Debilidades	RSRP	1	El pago de pensiones se paga actualmente en tiempo pero serán afectadas por el desequilibrio financiero y actuarial	20	CP	RSRP-IP 1.1.1 Pagar las pensiones en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.
Debilidades	RSRP	2	Pago de los subsidios presentan un retraso de 6 semanas en detrimento de la economía de los derechohabientes que han sido incapacitados por accidente de trabajo o enfermedad profesional	20	MP	RSRP-IP 1.1.2 Pagar los subsidios de incapacidad en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.
Debilidades	RSRP	3	Cantidad insuficiente de acciones de prevención de accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales dirigidos a las empresas en sectores con elevado índice de siniestralidad	20	CP	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	4	Cantidad insuficiente de intervenciones preventivas (estudios de puestos de trabajo) a empresas con el propósito de prevenir enfermedades profesionales a trabajadores en puestos que les afecta su salud	20	CP	RSRP-IP 4.1.6 Realizar intervenciones preventivas a empresas con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	5	Desconocimiento por parte de los patronos y asegurados de los beneficios que brinda el Régimen de RSRP	15	CP	RSRP-IP 4.1.3 Introducir tecnología que fortalezca el alcance y contenido de las capacitaciones a empresas en materia seguridad e higiene industrial.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	6	Bajo interés de la administración central para modificar el sistema de información del IHSS, ya que al darse una sanción a una empresa por riesgos profesionales, el dinero no ingresa totalmente a las arcas del RSRP	10	LP	RSRP-IP 4.3.1 Elaboración e implementación de un sistema informático integral para fortalecer y hacer más eficiente los procesos administrativos del RSRP.	RSRP-EE 4.3 Fortalecer el sistema de gestión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en los procesos de soporte, seguimiento y evaluación para la toma de decisiones oportunas en la entrega de las prestaciones	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.

CONCEPTO	REGIMEN	No. Item	DESCRIPCIÓN	PESO (1-20)	EXPECTATIVA PLAZO	DIRECCIONAMIENTO EN EL MARCO ESTRATÉGICO		
						INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA (IP)	EJE ESTRATÉGICO (EE)	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)
Debilidades	RSRP	7	Poca aplicabilidad de sanciones a las empresas infractoras	7	MP	RSRP-IP 4.1.2 Revisar y actualizar las herramientas metodológicas de los procesos técnicos, como inspección, estudio de puesto y medicina preventiva.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	8	Normativa técnica escasa y desactualizada	8	MP	RSRP-IP 4.1.2 Revisar y actualizar las herramientas metodológicas de los procesos técnicos, como inspección, estudio de puesto y medicina preventiva.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	9	No se han implementado las guías de control interno institucional de ONADICI en el RSRP	10	CP	RSRP-IP 4.6.1 Implementar un SubCOCOIN efectivo que ayude en el mejoramiento del control interno del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-EE 4.6 Implementar un sistema de control efectivo y eficiente de las procesos que realiza el RSRP	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	10	No se ha desarrollado la gestión de riesgos en el Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	7	CP	RSRP-IP 4.6.1 Implementar un SubCOCOIN efectivo que ayude en el mejoramiento del control interno del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	RSRP-EE 4.6 Implementar un sistema de control efectivo y eficiente de las procesos que realiza el RSRP	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	11	No se ha implementado un sistema de control de calidad dentro del RSRP	7	MP	RSRP-IP 4.5.1 Implementar el control de calidad dentro del RSRP.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	12	No se efectúan auditorías preventivas en la aplicación de los procesos del RSRP	5	CP	RSRP-IP 4.2.2 Reorganizar el funcionamiento del servicio de reubicaciones para una atención oportuna y con la calidad técnica necesaria.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.

CONCEPTO	REGIMEN	No. Item	DESCRIPCIÓN	PESO (1-20)	EXPECTATIVA PLAZO	DIRECCIONAMIENTO EN EL MARCO ESTRATÉGICO		
						INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA (IP)	EJE ESTRATÉGICO (EE)	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)
Debilidades	RSRP	12	No se efectúan auditorías preventivas en la aplicación de los procesos del RSRP	5	CP	RSRP-IP 4.2.6 Realizar estudios de puesto de trabajo previsorio en tiempo y forma para calificación del accidente de trabajo o enfermedad profesional.	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	13	No están elaborados la totalidad de los procesos y procedimientos del RSRP	9	MP	RSRP-IP 4.1.2 Revisar y actualizar las herramientas metodológicas de los procesos técnicos, como inspección, estudio de puesto y medicina preventiva.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	14	No se ha dotado de equipo de medición para las actividades preventivas de campo.	15	MP	RSRP-IP 4.1.4 Introducir tecnología que fortalezca los procesos técnicos de inspección, medicina preventiva y estudio de puestos.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Debilidades	RSRP	15	Implementación gradual del sistema de evaluación de la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales (POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI)	10	MP	RSRP-IP 4.5.3 Evaluar el POA, PEI, Indicadores, Plataforma SPGR, SIAFI y la Gestión general del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales.	RSRP-EE 4.5 Aplicar de forma sistemática los procesos de seguimiento y evaluación de la gestión	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Amenazas	RSRP	1	Desconocimiento de la normativa por parte de las empresas en materia de seguridad e higiene industrial	5	MP	RSRP-IP 4.1.3 Introducir tecnología que fortalezca el alcance y contenido de las capacitaciones a empresas en materia seguridad e higiene industrial.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Amenazas	RSRP	2	Crecimiento de la demanda en las solicitudes por el incremento de pensiones por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales por falta de acciones de prevención dentro de las empresas.	6	MP	RSRP-IP 4.1.4 Introducir tecnología que fortalezca los procesos técnicos de inspección, medicina preventiva y estudio de puestos.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.

CONCEPTO	REGIMEN	No. Item	DESCRIPCIÓN	PESO (1-20)	EXPECTATIVA PLAZO	DIRECCIONAMIENTO EN EL MARCO ESTRATÉGICO		
						INTERVENCIÓN PROGRAMÁTICA (IP)	EJE ESTRATÉGICO (EE)	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)
Amenazas	RSRP	2	Crecimiento de la demanda en las solicitudes por el incremento de pensiones por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales por falta de acciones de prevención dentro de las empresas.	6	CP	RSRP-IP 4.4.3 Crear y/o actualizar perfiles de acuerdo a la necesidad del RSRP que permita responder a las expectativas de las partes interesadas (empresarios, trabajadores)	RSRP-EE 4.4 Fortalecer las capacidades técnicas del personal administrativo del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Amenazas	RSRP	3	Mercado laboral en desarrollo en materia de Seguridad e Higiene Industrial conllevando plazas atractivas en otras organizaciones para los colaboradores del RSRP.	4	CP	RSRP-IP 4.2.1 Revisar y actualizar los perfiles técnicos de personal clave de Análisis y Registro, Inspectores de Investigación de Accidentes, Médicos Laborales	RSRP-EE 4.2 Fortalecer el sistema de gestión de previsión del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de derechohabientes afectados por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Fortalezas	RSRP	1	El RSRP, brinda los servicios de pensiones, subsidios, atenciones médicas a pensionados, atenciones médicas por un riesgo laboral e intervenciones preventivas.	20	CP	RSRP-IP 1.1.1 Pagar las pensiones en tiempo y forma a los derechohabientes por concepto de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.	RSRP-EE 1.1 Pago oportuno de las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional	IHSS-RSRP-OEI-1: Brindar las prestaciones económicas que tienen derecho los asegurados por concepto de accidente de trabajo o enfermedad profesional.
Fortalezas	RSRP	2	Se cuenta con capacidades técnicas específicas en materia de seguridad e higiene industrial en el talento humano que se ha formado.	10	MP	RSRP-IP 4.1.5 Fortalecer las capacidades del personal técnico con cursos especializados en los temas de Seguridad y Salud Ocupacional.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.
Fortalezas	RSRP	3	Se han desarrollado guías de evaluación de riesgos para aplicación en las empresas.	10	MP	RSRP-IP 4.1.2 Revisar y actualizar las herramientas metodológicas de los procesos técnicos, como inspección, estudio de puesto y medicina preventiva.	RSRP-EE 4.1 Fortalecer el sistema de gestión preventiva del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en la atención de empleadores y trabajadores	IHSS-RSRP-OEI-4: Incrementar la capacidad operativa y administrativa para brindar las prestaciones del Régimen del Seguro de Riesgos Profesionales en tiempo y forma.

Nota:

El peso proporcionado a cada una de las debilidades, fortaleza, amenaza y oportunidades está en un rango de 1 (valor de menor peso) hasta un máximo de 20, y un referente de la temporalidad en el corto plazo (CP), mediano plazo (MP), y largo plazo (LP).