

Comisión Permanente de Contingencias COPECO



Reformulación Plan Estratégico de COPECO 2010 - 2014

**Tegucigalpa, Honduras
Febrero-Marzo 2010**

Tabla de contenido

1.	Equipo responsable de la reformulación del Plan Estratégico de COPECO.....	1-2
2.	Misión y Visión.....	2-3
3.	Principios y Valores.....	3-4
4.	Objetivos Estratégicos, Líneas Estratégicas y Metas.	4-5
5.	Metodología – principios y recursos de implementación del plan estratégico.....	5-8
6.	Matriz Estratégica de COPECO.....	6-12

1. Equipo responsable de la reformulación del Plan Estratégico de COPECO

Contraparte Política Institucional: Ministro Comisionado Nacional,
Licenciado Lisandro Rosales.

2. Misión y Visión

Visión

Una institución consolidada para la coordinación eficaz del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos, contribuyendo al desarrollo equitativo y sostenible del país.

Misión

Coordinar y fortalecer el Sistema Nacional de Gestión de Riesgos, mediante la gestión compartida, pública y privada, orientada a la prevención y reducción del riesgo, la atención de las emergencias, la recuperación y la adaptación ante el cambio climático para garantizar la vida, los bienes materiales y ambientales de la nación.

3. Principios y Valores

PRINCIPIOS

SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD	<i>Derecho a la protección y obligatoriedad en el cumplimiento normativo.</i>
COORDINACION	<i>Principio y función fundamental del SINAGER.</i>
PARTICIPACIÓN	<i>Igualdad de oportunidades.</i>
JERARQUIZACION	<i>Sistema de las estructuras con el énfasis en la dirección para la coordinación del SINAGER.</i>
SOLIDARIDAD	<i>Colaboración mutua, interna y externa hacia un destino común.</i>
NO DISCRIMINACIÓN	<i>Tanto por estatus y atención prioritaria por marginalidad y vulnerabilidad social.</i>

VALORES

HUMANIDAD	<i>Ser humano como referente universal.</i>
FRATERNIDAD	<i>Fortalecimiento de las relaciones afectivas entre los seres humanos.</i>
SERVICIO	<i>Vocación y práctica desinteresada.</i>
ABNEGACION	<i>Se arriesga lo propio para auxilio de los semejantes.</i>
INTEGRIDAD	<i>Compendio de virtudes que consolida la personalidad.</i>
HONRADEZ	<i>Respeto al derecho de los demás en término de la propiedad de bienes.</i>
LEALTAD	<i>Condición de fidelidad institucional y entre los miembros de la organización hacia una visión compartida.</i>
TRABAJO EN EQUIPO	<i>Aportaciones individuales y colectivas orientadas a la misión.</i>

4. Objetivos Estratégicos, Líneas Estratégicas y Metas.

Objetivo Estratégico	Línea Estratégica	Metas Estratégicas
1. Contribuir al diseño de la política de gestión de riesgo e impulsar su transversalización al desarrollo.	1.1 Integrar las políticas institucionales según su ámbito de competencia, en el marco de la gestión de riesgos y gestionar su aprobación.	1.1.1 Al final del 2009 definidas e incorporadas las políticas institucionales de gestión de riesgos, según ámbito de competencia. Ley y Reglamento del SINAGER aprobados. 1.1.2 Al final del 2013 incorporada dentro de los planes sectoriales (educación, salud, agricultura, turismo) la política de gestión de Riesgos.
	1.2 Impulsar la incorporación de la gestión de riesgos en los planes de desarrollo municipal, en el marco de la planificación de la AMHON, las mancomunidades de municipios y los municipios mismos, en coordinación con la Secretaría de Gobernación a través de la Dirección de Ordenamiento Territorial.	1.2.1 Al 2011 los 298 municipios han aplicado la gestión de riesgos a los planes de desarrollo con prioridad a los municipios más vulnerable.
	1.3 Implementar con el SINAGER mecanismos de aplicación de las políticas de Gestión de Riesgos mediante la incidencia en las decisiones de gobierno en las asignaciones de recursos y Transversalización del componente de gestión de riesgos en las políticas y planes de desarrollo.	1.3.1 Al final del 2010 se ha impulsado la transversalización del componente de la gestión de riesgos en las políticas y los planes de desarrollo. 1.3.2 Al final del 2009 se ha incidido desde el SINAGER en los tomadores de decisión la aprobación y aplicación de la política de Gestión de Riesgos. 1.3.3 Al final de 2010, 2 mecanismos de aplicación implementados por las instituciones del SINAGER. 1.3.4 Al final del 2010 se ha incidido en los organismos correspondientes para que se incluya en los presupuestos de cada institución gubernamental el establecimiento de la temática de gestión de riesgos. 1.3.5 Al final del 2012 la COPECO ha incidido en el SINAGER la incorporación de la política de gestión de riesgos dentro de los planes sectoriales de las secretarías de Estado. (Educación, Salud, turismo, SAG)
Objetivo Estratégico	Línea Estratégica	Metas Estratégicas
2. Fortalecimiento de las capacidades científico-técnicas en los miembros del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos.	2.1 Establecimiento de la Línea de Base en la que se identifiquen recursos científicos y tecnológicos existentes y que determine las necesidades de investigación en el país, en lo que a gestión de riesgos se refiere.	2.1.1 Al 2011 establecida una línea de base que establece las necesidades de investigación en materia de gestión de riesgos del país.
	2.2 Establecimiento de convenios y acuerdos institucionales entre instituciones homólogas a nivel nacional e internacional, incluyendo centros de educación superior.	2.2.1 Al 2011 suscritos, 4 convenios entre instituciones miembros del SINAGER con potencialidad de desarrollo científico, centros de educación superior y centros de investigación nacionales e internacionales, en lo que a gestión de riesgos se refiere.
	2.3 Establecer y consolidar un sistema integrado de ciencia y tecnología para la prevención del riesgo.	2.3.1 Al 2011, consolidado un comité científico técnico, elaborado el diagnóstico y la ruta crítica, y formulado el perfil de proyecto para iniciar el proceso de consolidación del sistema integrado de ciencia y tecnología.

Objetivo Estratégico	Línea Estratégica	Metas Estratégicas
3. Contribuir al desarrollo de una cultura de Prevención y Reducción de Riesgos en la población.	3.1 Integración de la temática de gestión de riesgos en el subsistema educativo formal en sus distintos niveles: educación básica, educación media y educación superior, incluyendo el subsistema no formal.	3.1.1 Al 2012, todas las escuelas del país estén usando la Guía Metodológica de Gestión de Riesgos de Ciencias Naturales y Estudios Sociales. 3.1.2 Al 2012 todas las universidades del país han incorporado la temática de gestión del riesgo en la curricula universitaria. 3.1.3 Al 2010 se contara con una propuesta de contenido y metodología mínima para la educación no formal en gestión del riesgo.
	3.2 Concienciar y desarrollar resiliencia en la población mediante campañas en los medios de comunicación y las organizaciones de base comunitarias a través de prácticas apropiadas en lo que a gestión de riesgos se refiere.	3.2.1 Al 2014, Estructurada y ejecutadas campañas orientadas a concienciar a la población en general con énfasis a jóvenes y niños.
	3.3 Organización y consolidación del voluntariado en el SINAGER con cobertura nacional.	3.3.1 A finales del 2010 se ha consolidado la unidad de voluntariado en COPECO. 3.3.2 Al 2011 se han constituido unidades de voluntariado en cada una de las regionales. 3.3.3 Al 2014 se han organizado en los 18 departamentos de Honduras los grupos de voluntarios.
Objetivo Estratégico	Línea Estratégica	Metas Estratégicas
4. Contribuir al fortalecimiento organizacional e institucional del SINAGER.	4.1 Contar con un diagnóstico de las capacidades de gestión de riesgos de las organizaciones de primera respuesta miembros del SINAGER.	4.1.1 Al final del 2011 Elaborado el diagnóstico de las capacidades de gestión de riesgos de las organizaciones de primera respuesta, miembros del SINAGER.
	4.2 Diagnóstico de los miembros del sistema. Orientados a las habilidades, competencias personales y sociales para fortalecer la organización a través del factor humano.	4.2.1 Al final del 2013 se establecido un diagnóstico sobre la norma de conducta más deseada para el fortalecimiento organizacional e institucional del SINAGER.
	4.3 Implementar un programa de fortalecimiento de capacidades (técnico – operativas) de los miembros del sistema.	4.3.1 Al final del 2014 se ha creado y está en ejecución el programa de fortalecimiento de capacidades de los miembros del SINAGER.
	4.4 Fortalecimiento de capacidades (técnico-operativas) de los miembros del sistema posean los requerimientos mínimos de protección a su salud mental.	4.4.1 Al final del 2013 se establecerá y consolidará los programas de protección a la salud mental como apoyo al fortalecimiento del SINAGER.
	4.5 Establecer mecanismos y protocolos de coordinación y gestión para asegurar la obtención de fondos nacionales y extranjeros que faciliten el fortalecimiento del SINAGER.	4.5.1 Al 2010, formulado el manual para coordinación y la gestión de recursos financieros que sirva de instrumento para los miembros del SINAGER y fortalecida la estructura administrativa.
	4.6 Diseño e implementación de acciones afirmativas (planificación, presupuesto, toma de decisiones, capacitación) incluyendo criterios básicos de equidad (diversidad cultural, genero, discapacidad) en los miembros del sistema.	4.6.1 A finales del 2014 se ha creado y está en funcionamiento una política focalizada que incorpore aspecto de género, diversidad cultural y discapacidad en los miembros del sistema.
	4.7 Establecer mecanismos para contribuir con la transparencia en el manejo de los recursos de la Institución y del SINAGER.	4.7.1 Para el año 2010 se han elaborado y se encuentran en ejecución 5 procedimientos para el manejo transparentes de los recursos de la institución y del SINAGER. 4.7.2 Al Final del 2010 se ha establecido la Oficina de Acceso a la Información Pública como lo establece la ley de Transparencia y Acceso a la Información Publica.
	4.8 Establecimiento de sistemas de Información, tecnología de comunicación y de los procesos de toma de decisiones para el manejo de crisis.	4.8.1 Al finales del 2011 se contará con mecanismos para el de manejo de crisis en la emergencia para el SINAGER. 4.8.2 A finales del 2013 desde la COPECO se incidió al SINAGER para que las Instituciones cuenten con protocolos de prevención y recuperación. 4.8.3 Al final del año 2014 Establecidos los procedimientos para el manejo de Cooperación Internacional del SINAGER.
	4.9 Fortalecidas las capacidades institucionales del voluntariado en el tema de preparación y respuesta a emergencias a nivel nacional	4.9.1 1 Al final del 2010 contar con un equipo humano capacitado en el tema del voluntariado. 4.9.2 . Al final del 2012 Fortalecimiento de las capacidades técnicas, en materia de insumos, equipo, herramientas y materiales para la preparación de los grupos de voluntarios. 4.9.3 Al 2014 contar con una estrategia de uso eficiente de los recursos humanos del voluntariado para la prevención y respuesta a la emergencia.

Objetivo Estratégico	Línea Estratégica	Metas Estratégicas
5. Impulsar la adopción de medidas preventivas, de mitigación y de adaptación frente al cambio climático y otro tipo de fenómenos que afecten el país.	5.1 Fortalecimiento de los marcos institucionales de los miembros del SINAGER con énfasis en la adopción de medidas preventivas y adaptación al cambio climático.	4.9.4 Al final del 2011 Fortalecimiento de las capacidades organizativas del voluntariado a través del SINAGER. 5.1.1 Al final del 2012 establecido el marco normativo en materia de cambio climático. Identificadas las necesidades de capacitación en las organizaciones del SINAGER, para la prevención y adaptación al cambio climático. 5.1.2 Para el 2011 el factor humano representará un elemento importante en la prevención de gestión de riesgo.
	5.2 Impulsar el desarrollo de capacidades específicas en las organizaciones miembros del sistema para la mitigación y respuesta frente a fenómenos generados por el cambio climático y otro tipo de fenómenos que afecten el país.	5.2.1 Al 2011 Incorporadas las capacidades de mitigación y respuesta en las instituciones para los efectos del cambio climático y otros fenómenos potenciales como sismos, tsunamis, huracanes, sequías a finales del 2012.
	5.3 Impulsar el establecimiento de SAT para diferente tipos de fenómenos incluyendo el cambio climático y el reforzamiento de los SAT ya existentes.	5.3.1 Al 2011 Desarrollada la estrategia a nivel de país en el tema de sistemas de alerta temprana.
Objetivo Estratégico	Línea Estratégica	Metas Estratégicas
6. Fortalecer las capacidades institucionales de Preparación y Respuesta.	6.1 Fortalecimiento de las capacidades humanas de preparación y respuesta, en materia de formación y capacitación	6.1.1 Al final del 2013 contar con un equipo humano capacitado en materia de preparación y atención a emergencias.
	6.2 Fortalecimiento de las capacidades técnicas, en materia de insumos, equipo, herramientas y materiales para la preparación y atención a emergencias.	6.2.1 Al final del 2014 Fortalecida la infraestructura física de las Oficinas Regionales y la oficina central de la COPECO. 6.2.2 Al final del 2013 Fortalecido y equipado las unidades de respuesta COPECO en atención a las emergencias. 6.2.3 al 2010 contar con una estrategia de uso eficiente de los recursos para una respuesta eficaz.
	6.3 Fortalecimiento de las capacidades organizativas del SINAGER para la atención a emergencias.	6.3.1 Al final del 2013 consolidado el sistema de gestión de riesgos para la atención a emergencias

5. Metodología – principios y recursos de implementación del plan estratégico

<p>Planificación</p>	<p>El Plan estratégico ha tenido en cuenta los estados de emergencia y de operaciones normales a la hora de planificar y establecer prioridades de inversión y de ejecución de planes y proyectos por cada departamento de COPECO.</p> <p>La planificación estratégica y la planificación operativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La planificación estratégica está diseñada para satisfacer las metas generales de la organización, mientras la planificación operativa muestra cómo se pueden aplicar los planes estratégicos en el quehacer diario. • Los planes estratégicos y los planes operativos están vinculados a la visión y misión acordada, la meta general que justifica la existencia de la organización. • Los planes estratégicos difieren de los planes operativos en cuanto a su horizonte de tiempo, alcance y grado de detalle.
<p>Coordinación</p>	<p>Todo el Plan Estratégico deberá incluir una estrategia de inserción y de coordinación entre las direcciones y unidades que aseguren un desarrollo integral de las labores de atención de las emergencias, en cualquiera de las zonas del país.</p> <p>Del mismo modo deberá ser un mecanismo de coordinación entre los miembros del sistema, que permita el establecimiento de alianzas, el cumplimiento de metas y alcance de los objetivos previstos.</p>
<p>Gestión Institucional</p>	<p>Es fundamental tomar en cuenta que la correcta ejecución del plan estratégico y el alcance de los objetivos previstos, se basan en el principio de la corresponsabilidad institucional. En ese sentido para una buena gestión institucional cada miembro, unidad y departamento estará complementado por la acción de los otros. Este plan esta permeado a lo largo de todo su proceso por la participación activa del personal, esto implica que la ejecución del mismo no estará determinado por el buen funcionamiento o no de las personas – unidades o departamentos independientemente, sino por el trabajo conjunto de todos.</p> <p>Es por eso que se necesita</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasar de una organización convencional que opera por funciones a una organización descentralizada por procesos, fortalecida en su oficina central y regionales, respetuosas con el medio ambiente y centradas en ofrecer servicios de calidad. • Modernización de las estructuras regionales superando rigideces que restringen el desarrollo de la nueva perspectiva institucional y • Fortalecer el trabajo en redes colaborativas, los nuevos ambientes de aprendizaje, la incorporación de nuevas formas de trabajo y así obtener las condiciones que permitan responder adecuada y oportunamente a las exigencias del contexto.
<p>Preocupaciones Estratégicas</p>	<p>Incrementar la capacidad organizacional para el desarrollo y cumplimiento de las nuevas perspectivas institucionales, implica superar las condiciones actuales en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Darle sostenibilidad al plan sin que afecte la rotación de Gobierno cada cuatro años - Continuar implementando el plan independientemente de las emergencias que afectan siempre la ejecución durante el segundo semestre del cada año. - Ante la nueva perspectiva del SINAGER, pasar de un actitud de “hacer las cosas” a una actitud de “posibilitar que las cosas pasen” que el personal de COPECO asuma la actitud de asesor en la gestión de riesgo y no de ejecutor. Esto implica un cambio de actitud en el personal, en los miembros del sistema y en los beneficiaros mismos. - Las modalidades y los programas de aprendizaje, así como los servicios tecnológicos y de emprendimiento que realiza COPECO, deberán sintonizarse y ser mucho más coherentes con la dinámica socioeconómica nacional, regional o local.

	<ul style="list-style-type: none"> - capacidad limitada de los canales de comunicación entre Centros Regionales, la Dirección General y otras instancias de la organización para atender procesos de gestión de la información y coordinación. - Capacidad limitada para verificar y actualizar el inventario de equipo de primera respuesta en las oficinas regionales, lo que limita no solo el cumplimiento efectivo de protocolos de acción ante situaciones de emergencia, sino también pone en riesgo el cuidado de los bienes del Estado. - La falta de informes de ejecución de la planificación operativa que se enmarque en el plan estratégico y sus indicadores. - Rápido cambio generacional del personal y necesidad de adecuación de perfiles y recalificación permanente, de acuerdo con las nuevas exigencias del medio externo. - La importancia estratégica de desarrollo del CENICAC y la modernización tecnológica de la Formación Profesional en el país exige una articulación sinérgica con los programas y servicios de los Centros educativos del país. El nivel de cobertura del Contrato de Aprendizaje, su institucionalidad social y la participación de las empresas en el proceso de co-formación, requieren ampliarse y desarrollarse creativamente con la participación de todos los actores sociales y las autoridades locales. - La modernización y actualización de la Formación Profesional requiere involucrar al Centro con acciones y proyectos de transferencia nacional de tecnologías y conocimientos en especial la difusión y asimilación de buenas prácticas en la Formación Profesional y en los desarrollos organizacionales.
<p>Seguimiento y Evaluación del Plan</p>	<p>Para cada uno de los objetivos estratégicos y sus respectivas acciones estratégicas, a través de planes operativos se han establecido los proyectos y metas viables y verificables, asociando los criterios básicos para su seguimiento, control y evaluación.</p> <p>Para asegurar que los objetivos y metas se cumplan, deberá incidir en la las agendas del gobierno central y de los organismos de cooperación para el financiamiento del mismos, lo que se traducirá en obras y acciones de beneficios social, así mismo se vigilará que los recursos autorizados se apliquen correcta y oportunamente en el tiempo y en los espacios programados cuantificando metas y su vinculación con la planificación estratégica de COPECO.</p> <p style="text-align: center;">Para el seguimiento y control de este plan estratégico se identifica cuatro fases principales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seguimiento y control programático y presupuestal. Se establece la congruencia entre las acciones planeadas y las programadas con las diferentes fuentes de financiamiento. 2. Seguimiento y control físico – financiero. Permite retroalimentar el proceso enunciado anteriormente, además de brindar elementos para cuantificar metas y beneficios. 3. Seguimiento y control de la operación. Mecanismos que permite contar con información de las obras concluidas, aplicando en su caso, medias preventivas y correctivas para medir su falta de operación. 4. Evaluación. Se ubica metodológicamente en medio o al final del proceso, aunque de hecho está presente en cada una de las etapas citada anteriormente, su objeto básico es retroalimenta a COPECO, convirtiéndose en un procos dinámico y oportuno Esta evaluación será participativa y se realizará al final de cada año tomando como insumo el informe de seguimiento y en la misma deben participar, además de los funcionarios y empleados relacionados con la ejecución del plan, representantes de los agentes del sistema. Como producto de las jornadas de evaluación se preparará un informe con los resultados y las recomendaciones. <p>Finalizando el 2009 o iniciando el 2014, haciendo referencia al grado de alcance de las metas e indicadores. Así mismo se prevé el desarrollo de una evaluación al final del periodo que cubre el presente plan, facilitado por personal externo.</p> <p>Los informes de Gestión semestral/anual que sean producidos mostraran también las principales realizaciones institucionales en el marco del Plan Nacional de Desarrollo del Gobierno, puesto que es una institución vinculada a la estructura estatal.</p>

Mecanismos de Control

COPECO está bajo la vigilancia y el control de los siguientes organismos externos:

- El Congreso de la República que ejerce el control político.
- La Contraloría General de la República, mediante el ejercicio del control fiscal, para la vigilancia de la gestión de la administración de la entidad y de los particulares o entidades que manejen fondos o bienes de la Nación.
- La Contaduría General, en lo referente a la rendición de cuentas y presentación de informes financiero-contables.
- La Fiscalía General, para dirimir situaciones de tipo penal donde puedan verse involucrados los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones.
- La comunidad y las personas, facultados por la Constitución Nacional, para desarrollar el control social.

El trabajador de COPECO está convencido de que con su labor contribuye al logro de los objetivos de la entidad y debe ejercer en todas sus actuaciones su control personal como aporte a la transparencia.

Normas internas y de procedimientos: COPECO cuenta con un reglamento interno enmarcado dentro del código del trabajo. Además, posee una serie de manuales para regular las operaciones administrativas y técnicas:

- Manual para el manejo de centros de operaciones de emergencia.
- Manual de comunicaciones.
- Simbología para mapas en gestión de riesgo.
- Manual de procedimientos administrativos.
- Manual de procedimientos estandarizados de búsqueda, rescate y atención pre hospitalaria.
- Manual de procedimientos estandarizados de logística para asistencia humanitaria.
- Manual para construcción de viviendas seguras.
- Manual de cancillería regional y nacional.
- Manual de mecanismos regionales de cancillería.
- Manejo inter gestión de riesgo y suministros para la emergencia (MISE).
- Sistema de manejo para los suministros humanitarios (SUMA).
- Evaluación de daños y análisis de necesidades (EDAN).
- Protocolos de alerta e inundaciones
- Manual de normas y procedimientos para el tratamiento de la propiedad Estatal perdida.
- Manual de normas y procedimientos para el descargo de bienes muebles de uso del Estado.
- Manual de adquisiciones de bienes y servicios.
- Manual para clasificación de archivos.
- Manual de contabilidad.
- Manual de clasificación presupuestaria.
- Manual de caja chica.
- Manual para el levantamiento de inventario físico.
- Manual de reclutamiento y selección de personal
- Manual de Clasificación y Descripción de Puestos
- Manual Administrativo y de Control Interno.
- Manual de Evaluación de Desempeño.
- Manual de Probidad y Ética Profesional.
- Guía metodológica para organización y capacitación de CODEM y CODEL (No validado).
- Modelo de plan de prevención y respuesta.

Protocolos

Se cuenta con 12 protocolos de operación ante diferentes situaciones de emergencias y/o desastres

- Alertas y sus implicaciones:
- Flujo de información comunicaciones
- COEN ampliado
- Solicitud de recursos financieros
- Transporte terrestre

	<p>Desactivación del COEN Determinar las necesidades logísticas Almacenamiento de suministros Distribución de suministros Desbordamiento del río Ulúa Llamamiento de la ayuda internacional Manejo de el sistema de radio comunicación</p>
Perspectiva de Inclusión con Equidad	<p>Para llevar a cabo una acción transversal con perspectiva de equidad inclusiva, COPECO deberá establecer Convenios con instituciones afines a las temáticas de Genero, Etnias, Discapacidad y Grupos en Riesgo Social, con el fin de que otorguen asistencia técnica para impulsar una política. Algunas de las acciones fundamentales para llevar adelante el proceso de transversalización de equidad serían la integración de acciones explícitas en los planes operativos de las distintas unidades; y la sistematización y visualización del conjunto del proceso mediante el establecimiento de un Plan de Acción 2009-2011, mismo que deberá ser participativo, con especial atención en incluir criterios de equidad en la elaboración del presupuesto.</p>
Financiamiento del Plan	<p>El año de elaboración del plan estratégico COPECO contaba con 20.7 millones de Lempiras, fuera de las asignaciones adicionales generadas a partir de emergencias, cuyo propósito es la atención a población evacuada.</p>
Infraestructura	<p>COPECO cuenta con un edificio que fue inaugurado en enero del 2006, diseñado y construido especialmente para albergar las oficinas de la institución acorde a sus necesidades, pero tiene dificultades con el abastecimiento del agua potable y hacen falta algunas instalaciones como bodegas; el resto de las oficinas regionales no poseen instalaciones propias y se están alquilando.</p>
Equipamiento	<p>Se cuenta con el equipamiento mínimo necesario: software, hardware, mobiliario de oficina, etc.; así como una flota de vehículos que está relativamente nueva y en buen estado. El inventario de equipo de respuesta inmediata con que se cuentan en las oficinas regionales no ha sido verificado y actualizado, situación que representa una preocupación estratégica mas. La última verificación se hizo en el 2006 en la oficina regional de La Ceiba y según dicta el Tribunal Superior de Cuentas, esta debe llevarse a cabo con una periodicidad anualmente.</p>

6. Matriz Estratégica de COPECO

1. Objetivo Estratégico: Contribuir al diseño de la política de gestión de riesgo e impulsar su transversalización al desarrollo.

1.1 Línea Estratégica: Integrar las políticas institucionales según su ámbito de competencia, en el marco de la gestión de riesgos y gestionar su aprobación.					
META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
1.1.1 Al final del 2010 definidas e incorporadas las políticas institucionales de gestión de riesgos, según ámbito de competencia. Ley y Reglamento del SINAGER aprobados.	<ul style="list-style-type: none"> Aprobada la Política nacional. Aprobada la Ley de SINAGER Elaborado el reglamento de la ley del SINAGER 	o Gestión para Aprobación de la Ley del SINAGER		Comisionado Nacional, Sub Comisionado	
		o Reglamentación de la Ley del SINAGER		Comisionado Nacional, Sub Comisionado	2010
		o Implementación de la Política, Ley y Reglamento de Gestión de Riesgos		Comisionado Nacional, Sub Comisionado	2010
		o Publicación de la política Nacional de gestión de riesgo, ley y reglamento de la ley del SINAGER		Comisionado Nacional, Sub Comisionado	2010
		o Socialización de la política Nacional de gestión de riesgo, ley y reglamento de la ley del SINAGER		Comisionado Nacional, Sub Comisionado	2010
		o Apoyar a los sectores, Turismo, educación, salud, agricultura, turismo en la institucionalización de las Políticas de Gestión de Riesgos		Dirección de Gestión de la Prevención	2010
1.1.2 Al final del 2011 incorporada dentro de los planes sectoriales (educación, salud, agricultura, turismo) la política de gestión de Riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> Planes sectoriales incorporan la Política de Gestión de Riesgo 	o Sensibilizar, mediante campañas de difusión pública, la implementación de seguros agrícolas para la transferencia de riesgos		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Gestionar recursos para desarrollar obras de mitigación contra inundaciones, sequias y deslizamiento en zonas de producción		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Promover la utilización de especies de granos básicos contra la sequia e inundaciones		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Difundir la importancia de adopción de los códigos construcción en la industria de la construcción y en la edificación de obras públicas (edificios, carreteras, puentes, represas etc.)		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Apoyar la implementación de la gestión de riesgo en el sector transporte.		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Procurar la gestión de riesgo en centros comerciales.		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Apoyar la implementación de la gestión de riesgo en los parques industriales		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Promover la gestión del riesgo en el manejo de sustancias peligrosas		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Procurar la gestión de riesgo en los proyectos de generación, distribución y almacenamiento de energía.		Dirección de Gestión de la Prevención	2011
		o Procurar la gestión de riesgo en los proyectos de generación, distribución y almacenamiento de energía.		Dirección de Gestión de la Prevención	2011

1.2 Línea Estratégica: Impulsar la incorporación de la gestión de riesgos en los planes de desarrollo municipal, en el marco de la planificación de la AMHON, las mancomunidades de municipios y los municipios mismos, en coordinación con la Secretaría de Gobernación a través de la Dirección de Ordenamiento Territorial.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
1.2.1 Al 2013 los 298 municipios han aplicado la gestión de riesgos a los planes de desarrollo con prioridad a los municipios más vulnerable.	<ul style="list-style-type: none"> Planes de desarrollo local, Municipal, departamental y regional incluyen la variable de Gestión de riesgo 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de la Dirección de Ordenamiento Territorial para la aplicación de las políticas de Gestión de Riesgo en las Municipalidades Transversalización de la Gestión de Riesgo en los planes de Desarrollo Local, planes de Desarrollo Municipal, Planes de Desarrollo Departamental y regional 		Dirección de Gestión de la Prevención	2013

1.3 Línea estratégica: Implementar con el SINAGER mecanismos de aplicación de las políticas de Gestión de Riesgos mediante la incidencia en las decisiones de gobierno en las asignaciones de recursos y transversalización del componente de gestión de riesgos en las políticas y planes de desarrollo.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
1.3.1 Al final del 2012 se ha impulsado la transversalización del componente de la gestión de riesgos en las políticas y los planes de desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de Riesgo incorporada en políticas y planes de desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> Establecer coordinaciones interinstitucionales para incidir en las aplicaciones de las herramientas legales relacionadas con la gestión del riesgo. 		Dirección de Gestión de la Prevención, Proyecto Mitigación Desastres Naturales PMDN:	2012
		<ul style="list-style-type: none"> Socializar la gestión de riesgo en el manejo de las cuencas (SERNA) 		Dirección de Gestión de la Prevención, Proyecto Mitigación Desastres Naturales PMDN:	2012
		<ul style="list-style-type: none"> Identificación de planes de manejo de cuencas y reglamentos ambientales que no incorporan la temática de la GR (SERNA) 		Dirección de Gestión de la Prevención, Proyecto Mitigación Desastres Naturales PMDN:	2012
1.3.2 Al final del 2009 se ha Incidido desde el SINAGER en los tomadores de decisión la aprobación y aplicación de la política de Gestión de Riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> Acciones de incidencia implementadas 	<ul style="list-style-type: none"> Incidencia para aprobación y aplicación de la Política Nacional de gestión de riesgo 		Comisionado Nacional, Sub Comisionado	2012
1.3.3 Al final de 2010, 2 mecanismos de aplicación implementados por las instituciones del SINAGER.	<ul style="list-style-type: none"> Leyes, normativas y presupuestos incluyen la gestión de riesgo Metodología de gestión de riesgo desarrollada 	<ul style="list-style-type: none"> Recopilación y edición de leyes y normativas en gestión de riesgo 		Comisionado Nacional, Sub Comisionado, Oficina de Asesoría Legal	2012
		<ul style="list-style-type: none"> Formular la normativa regulatoria de los COE y CODEM-CODEL 		Prevención	2012
		<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar la metodología de planificación territorial en Gestión de Riesgo 		Planificación Territorial	2012
		<ul style="list-style-type: none"> Presupuestos de las instituciones gubernamentales incorporan la gestión de riesgos 		Administración	2012
1.3.4 Al final del 2010 se ha incidido en los	<ul style="list-style-type: none"> DGOT apoyada para aplicación de políticas 	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo a la Dirección de Ordenamiento Territorial para la aplicación de las políticas de Gestión de Riesgo en las Municipalidades 		Comisionado Nacional, Sub Comisionado, Dirección de la Administración.	2012

organismos correspondientes para que se incluya en los presupuestos de cada institución gubernamental el establecimiento de la temática de gestión de riesgos.	de GR en planes sectoriales	o Transversalización de la Gestión de Riesgo en los planes de Desarrollo Municipal, Departamental y Regional		Comisionado Nacional, Sub Comisionado, Dirección de la Administración.	
		o Apoyar a los sectores, Turismo, educación, salud, Turismos en la institucionalización de las Políticas de Gestión de Riesgos		Comisionado Nacional, Sub Comisionado Nacional, Dirección de Gestión de la Prevención	2012
1.3.5 Al final del 2013 la COPECO ha incidido en el SINAGER la incorporación de la política de gestión de riesgos dentro de los planes sectoriales de las secretarías de Estado. (Educación, Salud, turismo, SAG)	• Acciones de incidencia implementadas	o Incidencia para aprobación y aplicación de la Política Nacional de gestión de riesgo dentro de los planes sectoriales.		Comisionado Nacional, Sub Comisionado Nacional, Dirección de Gestión de la Prevención	2013

2. Objetivo Estratégico: Fortalecimiento de las capacidades científico-técnicas en los miembros del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos.

2.1 Línea Estratégica: Establecimiento de la Línea de Base en la que se identifiquen recursos científicos y tecnológicos existentes y que determine las necesidades de investigación en el país, en lo que a gestión de riesgos se refiere.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
2.1.1 Al 2012 establecida una línea de base que establece las necesidades de investigación en materia de gestión de riesgos del país.	• Base de datos y diagnósticos de recursos científico técnico elaborados	o Base de datos y mapeo de los miembros del sistema.		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		o Elaboración del diagnóstico		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012

2.2 Línea Estratégica: Establecimiento de convenios y acuerdos institucionales entre instituciones homólogas a nivel nacional e internacional, incluyendo centros de educación superior.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
2.2.1 Al 2012 suscritos, 4 convenios entre instituciones miembros del SINAGER con potencialidad de desarrollo científico, centros de educación superior y centros de investigación nacionales e internacionales, en lo que a gestión de riesgos se refiere.	<ul style="list-style-type: none"> Plan de acción y coordinación consensuado ejecutándose 	o Plan de acción conjunto entre COPECO y Miembros del SINAGER		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Dirección de la Administración y Cooperación Internacional.	2012
		o Diseñar una estrategia de abordaje de COPECO hacia los agentes del sistema y las instancias		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Dirección de la Administración y Cooperación Internacional.	2012
		o Acciones de coordinación con grupos sectoriales.		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Dirección de la Administración y Cooperación Internacional.	2013

2.3 Línea estratégica: Establecer y consolidar un sistema integrado de ciencia y tecnología para la prevención del riesgo.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
2.3.1 Al 2013, consolidado un comité científico técnico, elaborado el diagnóstico y la ruta crítica, y formulado el perfil de proyecto para iniciar el proceso de consolidación del sistema integrado de ciencia y tecnología.	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto o perfil de proyecto elaborado Comité científico técnico establecido Procesos de Formación desarrollados Material educativo elaborado y validado. Estudios técnicos 	o Elaboración del Proyecto de creación y fortalecimiento del sistema integrado de ciencia y tecnología (diagnostico, ruta critica y perfil)		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o Formación continua del recurso humano de los miembros del sistema		Fortalecimiento Organizacional	2013
		o Reorganizar el Centro de Documentación de COPECO		Centro de Documentación e Información en Gestión de Riesgos.	2013
		o Elaboración de indicadores de impacto para las diferentes fases del procesos de Gestión de Riesgo		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o Investigar el impacto en las organizaciones comunitarias sobre la gestión de riesgos		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o Diseñar una metodología participativa de sensibilización, formulación y evaluación de propuestas de gestión de riesgo		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Dirección de la Gestión de la Prevención y Centro de Operaciones de Emergencia.	2013
		o Formular guía metodológica para preparar estudios, diagnóstico de		Centro Nacional de Capacitación e Investigación,	2013

	vulnerabilidad		(CENICAC).	2013
	o Elaboración, Validación y socialización de Manuales de Capacitación y guías metodológicas para la formación en Gestión de Riesgo y Cambio Climático para todos los usuarios: autoridades municipales, líderes comunitarios, voluntarios, miembros del sistema, tomadores de decisiones (elaboración de planes, simulaciones y simulacros, sistemas SAT)		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Dirección de la Gestión de la Prevención.	2014
	o Estudio sobre incidencia de amenazas menores recurrentes anualmente		C Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
	o Pasantías de especialistas internacionales en tema de gestión de riesgo		. Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
	o Oportunidad de servicios para jóvenes (limpieza, obras de mitigación, campañas de limpieza y salud, etc.)		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
	o Formación de Capacitadores en planificación de gestión de riesgos		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
	o Diagnóstico sobre vulnerabilidad a nivel del territorio en zonas altamente pobladas		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
	o Intercambio de experiencia de proyectos de mitigación y medidas de adaptación al cambio climático.		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
	o Estudio hidrológico para determinar los umbrales de inundación y deslizamiento en las estaciones telemétricas existentes		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
	o Sistematización y digitalización de las experiencias exitosas en la Gestión de Riesgo (Metodología de SAT, Cosechas de agua en la zona sur, otros)		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC). Unidad de Sistemas de Alerta Temprana, Centro de Documentación e Información en Gestión de Riesgos.	2014
	o Investigar sobre el impacto del cambio climático		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Dirección de la Gestión de la Prevención.	2014

3. Objetivo Estratégico: Contribuir al desarrollo de una cultura de Prevención y Reducción de Riesgos en la población.

3.1 Línea Estratégica: Integración de la temática de gestión de riesgos en el subsistema educativo formal en sus distintos niveles: educación básica, educación media y educación superior, incluyendo el subsistema no formal.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
3.1.1 Al 2012, todas las escuelas del país estén usando la Guía Metodológica de Gestión de Riesgos de Ciencias Naturales y Estudios Sociales.	<ul style="list-style-type: none"> Guía metodológica implementándose en sectores educativos formales y no formales <p><u>Formales:</u> primaria, secundaria y superior</p> <p><u>No formales:</u> discapacitados, adultos mayores, niños y jóvenes</p>	o Institucionalizar la guía metodológica de gestión de riesgo en la educación formal		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Unidad de Cooperación Internacional.	2012
		o Capacitación de Cuatro (4) mil maestros en la temática de Gestión de Riesgos.		Fortalecimiento Organizacional	2012
		o Incorporada la temática de Gestión de Riesgos en la currícula educativa de las escuelas de no videntes, sordos y discapacitados.		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		o Educación en la temática de Gestión de Riesgo para Adultos en los 10 Departamentos más vulnerables.		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		o Incorporación de la temática de Gestión de Riesgos en la currícula educativa del Programa Escuela Protegida		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o incorporada de la Gestión de Riesgos en la currícula educativa de las escuelas nocturnas, en las cabeceras municipales		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o Crear un centro interactivo para la Gestión de Riesgos en CHIMINIQUE		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o Creación de un Bachillerato en Gestión de Riesgo y Currícula para un Diplomado		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o Diseño curricular en materia de gestión de riesgo a nivel universitario		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
3.1.2 Al 2012 todas las universidades del país han incorporado la temática de gestión del riesgo en la currícula universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> Guía metodológica implementándose en sectores educativos formales y no formales <p><u>Formales:</u> primaria, secundaria y superior</p> <p><u>No formales:</u> discapacitados,</p>	o Institucionalizar la guía metodológica de gestión de riesgo en la educación formal		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		o Capacitación de Cuatro (4) mil maestros en la temática de Gestión de Riesgos.		Fortalecimiento Organizacional	2012
		o Incorporada la temática de Gestión de Riesgos en la currícula educativa de las escuelas de no videntes, sordos y discapacitados.		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		o Educación en la temática de Gestión de Riesgo para Adultos en los 10 Departamentos más vulnerables.		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
		o Incorporación de la temática de Gestión de Riesgos en la currícula educativa del Programa Escuela Protegida		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC)	2013
		o incorporada de la Gestión de Riesgos en la currícula educativa de las escuelas nocturnas, en las cabeceras municipales		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013

	adultos mayores, niños y jóvenes	<ul style="list-style-type: none"> ○ Crear un centro interactivo para la Gestión de Riesgos en CHIMINIQUE ○ Creación de un Bachillerato en Gestión de Riesgo y Currícula para un Diplomado ○ Diseño curricular en materia de gestión de riesgo a nivel universitario 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
				Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
				Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013
3.1.3 Al 2012 se contara con una propuesta de contenido y metodología mínima para la educación no formal en gestión del riesgo.	<ul style="list-style-type: none"> • Guía metodológica implementándose en sectores educativos formales y no formales <p><u>Formales:</u> primaria, secundaria y superior</p> <p><u>No formales:</u> discapacitados, adultos mayores, niños y jóvenes</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Institucionalizar la guía metodológica de gestión de riesgo en la educación formal 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Capacitación de Cuatro (4) mil maestros en la temática de Gestión de Riesgos. 		Fortalecimiento Organizacional.	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Incorporada la temática de Gestión de Riesgos en la currícula educativa de las escuelas de no videntes, sordos y discapacitados. 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Educación en la temática de Gestión de Riesgo para Adultos en los 10 Departamentos más vulnerables. 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Incorporación de la temática de Gestión de Riesgos en la currícula educativa del Programa Escuela Protegida 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ incorporada de la Gestión de Riesgos en la currícula educativa de las escuelas nocturnas, en las cabeceras municipales 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Crear un centro interactivo para la Gestión de Riesgos en CHIMINIQUE 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Creación de un Bachillerato en Gestión de Riesgo y Currícula para un Diplomado 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Diseño curricular en materia de gestión de riesgo a nivel universitario 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012

3.2 Línea Estratégica: Concienciar y desarrollar resiliencia en la población mediante campañas en los medios de comunicación y las organizaciones de base comunitarias a través de prácticas apropiadas en lo a gestión de riesgos se refiere.					
META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
3.2.1 Al 2014, Estructurada y ejecutadas campañas orientadas a concienciar a la población en general con énfasis a jóvenes y niños..	<ul style="list-style-type: none"> • Red de periodistas funcionando • Propietarios de medios de comunicación masiva incorporados a la red de periodistas • Campañas de sensibilización desarrolladas 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fortalecimiento de la Red de Periodistas para la Gestión de Riesgos a nivel nacional. 		Relaciones Públicas y Protocolo	2014
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Integrar a propietarios de cuatro Medios de Comunicación masiva del país a la Red de Periodistas de Gestión de Riesgos. 		Relaciones Públicas y Protocolo	2014
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Incorporación de los Comunicadores Infantiles a la red de Periodistas de para la Gestión de Riesgos. 		Relaciones Públicas y Protocolo	2014
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Desarrollar una campaña de comunicación e incidencia con entre el sector público y privado. 		Relaciones publicas y Preparación y respuesta	2014
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Campaña de sensibilización sobre el tema de gestión de riesgo a autoridades locales y nacionales 		Fortalecimiento Organizacional	2014
	<ul style="list-style-type: none"> • Red de periodistas 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fortalecimiento de la Red de Periodistas para la Gestión de Riesgos a nivel 		Relaciones Públicas y Protocolo	2014

<ul style="list-style-type: none"> funcionando Propietarios de medios de comunicación masiva incorporados a la red de periodistas Campañas de sensibilización desarrolladas 	nacional.			
	<ul style="list-style-type: none"> Integrar a propietarios de cuatro Medios de Comunicación masiva del país a la Red de Periodistas de Gestión de Riesgos. 		Relaciones Públicas y Protocolo	2014
	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de los Comunicadores Infantiles a la red de Periodistas de para la Gestión de Riesgos. 		Relaciones Públicas y Protocolo	2014
	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar una campaña de comunicación e incidencia con entre el sector público y privado. 		Relaciones publicas y Preparación y respuesta	2014
	<ul style="list-style-type: none"> Campaña de sensibilización sobre el tema de gestión de riesgo a autoridades locales y nacionales 		Fortalecimiento Organizacional	2014

3.3 Línea Estratégica: Organización y consolidación del voluntariado en el SINAGER con cobertura a Nivel Nacional.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
3.3.1 A finales del 2012 se ha consolidado la unidad de voluntariado en COPECO.	<ul style="list-style-type: none"> Base de datos de voluntarios disponible Voluntarios capacitados Manual de gestión de riesgo para voluntarios implementándose 	<ul style="list-style-type: none"> Formación de voluntarios para atención de emergencias (manejo de albergues, asistencia humanitaria, EDAN, búsqueda y rescate, comunicaciones, manejo del COE y de materiales peligrosos). Base de Datos 		Oficina del Ministro Comisionado Y sub Comisionado Nacional Fortalecimiento Organizacional	2012
		<ul style="list-style-type: none"> Oportunidad de servicios para jóvenes (limpieza, obras de mitigación, campañas de limpieza y salud, etc.) 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2012
		<ul style="list-style-type: none"> Implementación del manual de Gestión de Riesgo para Voluntarios 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Dirección de Preparación y Respuesta, Unidad de voluntariado.	2012
3.3.2 Al 2013 se han constituido unidades de voluntariado en cada una de las regionales.	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos de operatividad en oficinas regionales elaborados Capacitación a capacitadores voluntarios desarrollada 	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de mecanismos para la operatividad de las instituciones y de las redes 		Centro de Operaciones Nacional	2013
		<ul style="list-style-type: none"> Capacitación de 100 organizaciones de la sociedad civil en la temática de Gestión de Riesgos. 		Fortalecimiento Organizacional	2013
		<ul style="list-style-type: none"> Formación de Capacitadores en Gestión de Riesgo 		Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2013

4. Objetivo Estratégico: Contribuir al fortalecimiento organizacional e institucional del SINAGER.

4.1 Línea Estratégica: Contar con un diagnostico de las capacidades de gestión de riesgos de las organizaciones de primera respuesta miembros del SINAGER.					
META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.1.1 Al final del 2012 Elaborado el diagnóstico de las capacidades de gestión de riesgos de las organizaciones de primera respuesta, miembros del SINAGER.	<ul style="list-style-type: none"> Talleres desarrollados Proyectos con grupos sectoriales de Naciones Unidas desarrollados Institucionalizada la guía metodológica en educación formal y no formal 	o Planificar talleres de trabajo con el personal técnico de COPECO.		Oficina del Ministro Comisionado Nacional, Sub-Comisionado Nacional, Unidad de Comportamiento Humano para la Gestión de Riesgo	2012
		o Desarrollo de un proyecto por cada grupo sectorial del SINAGER.		Unidad de Comportamiento Humano para la Gestión de Riesgo	2012
		o Socializar el diagnostico de capacidades de la gestión de riesgos.		Unidad de Comportamiento Humano para la Gestión de Riesgo	2012

4.2 Línea Estratégica: Diagnostico de los miembros del sistema. Orientados a las habilidades, competencias personales y sociales para fortalecer la organización a través del factor Humano.					
META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.2.1 Al final del 2013 se establecido un diagnostico sobre la norma de conducta más deseada para el fortalecimiento organizacional e institucional del SINAGER.	<ul style="list-style-type: none"> Miembros del sistema con las normas de conducta en emergencias. Miembros del sistema se han capacitado. Miembros del sistema equipados. Base de datos disponible Sistema de comunicación de Copeco mejorado. Manuales elaborados, actualizados y ejecutándose (búsqueda y rescate, manejo de cadáveres, asistencia humanitaria, operaciones, plan de desarrollo de 	o Formación continua del recurso humano de los miembros del sistema		Unidad de Comportamiento Humano para la Gestión de Riesgo, Fortalecimiento institucional	2012
		o Ampliar equipamiento de las unidades organizacionales de COPECO e instituciones del sistema		Dirección de Preparación Y Respuesta , Unidad de Operaciones	2012
		o Sistema de información (base de datos) de recursos disponibles		Centro de Documentación e Información en Gestión de Riesgos.	2012
		o Dotación de equipo de alta tecnología para las instituciones del Sistema		Dirección de las Gestión de la Prevención, Unidad de Sistemas de Alerta Temprana.	2012
		o Mejoramiento del sistema de comunicación de COPECO		Dirección de Preparación Y Respuesta, Unidad de Operaciones	
		o Formulación del Manual de Organizaciones y Funciones		Dirección de Administración	2012
		o Plan para el desarrollo de recurso humano		Unidad de Recursos Humanos	2012
		o Formular una política de recursos humanos		Unidad de Recursos Humanos	
		o Código de Ética		Unidad de Recursos Humanos	2012
		o Formulación de un Plan Nacional de Respuesta según nivel territorial que		Fortalecimiento Organizacional	2012

	<ul style="list-style-type: none"> recursos , CCHI, otros) • Instalaciones de copeco mejoradas • Códigos y manuales actualizados implementándose • Plan Nacional de respuesta según nivel territorial formulado • Diagnósticos de sistemas SAT y red sísmica elaborados • Estructuras organizativas de GR establecidas • Metodología de formulación y evaluación de proyectos de gestión de riesgo implementándose 	incluya sistema de comunicación entre los miembros del SINAGER			
		○ Promover el establecimiento de fondos locales para la prevención y atención de emergencias		Fortalecimiento Organizacional	2013
		○ Impulsar y fortalecimiento de comités de emergencia en centros educativos		Fortalecimiento Organizacional	2013
		○ Fortalecimiento de las unidades ambientales en gestión de riesgo.		Dirección de la Gestión de la Prevención.	2013
		○ Actualización y estandarización del Manual de Procedimientos Logísticos para Manejo de Asistencia Humanitaria		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Actualización, estandarización y socialización del Manual de Búsqueda, Rescate y Atención Prehospitalaria (SCI)		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Actualización, estandarización y socialización del Manual de Procedimientos para los COE (Centro de Operaciones de Emergencia).		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Revisión y actualización del Manual de Radiocomunicación.		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Comunicaciones.	2013
		○ Formación de redes locales para la Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades (EDAN).		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Formación de recurso humano para el manejo de Materiales Peligrosos.		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Formación de recurso humano para el manejo de cadáveres		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Aplicación de métodos y técnicas para monitoreo y evaluación de planes de contingencia en diferentes niveles (industrial, comercial)		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Aplicación de metodología para formulación de planes de contingencia		Dirección de la preparación y Respuesta, Centro Nacional de Investigación y Capacitación, (CENICAC)	2013
		○ Fortalecimiento de las redes de observación y monitoreo de las instituciones encargadas de la vigilancia, análisis y pronósticos de las amenazas naturales.		Dirección de Preparación y Respuesta	2013
		○ Fortalecimiento de las estructuras organizativas para la atención de las emergencias a todo nivel		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		○ Fortalecimiento del CCAHI- Centro de Coordinación de Ayuda y Asistencia Humanitaria Internacional		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones, Fortalecimiento Organizacional.	2013
		○ Aplicación de Manuales de Capacitación y guías metodológicas para la formación y planificación de la Gestión de Riesgo y Cambio Climático		Dirección de la Gestión de la Prevención.	2013
		○ Actualizar, validar y socializar el Manual de la CCHI		Dirección de la preparación y Respuesta, Fortalecimiento Organizacional.	2013
		○ Aplicación de metodología de formulación de propuestas para la mitigación de riesgos y cambio climático		Dirección de la Gestión de la Prevención.	2013
		○ Actualización y estandarización del Manual de Procedimientos Logísticos para		Dirección de la preparación y Respuesta,	2013

		Manejo de Asistencia Humanitaria		Unidad de Operaciones.	
		o Actualización, estandarización y socialización del Manual de Búsqueda, Rescate y Atención Pre hospitalaria (SCI)		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		o Actualización, estandarización y socialización del Manual de Procedimientos para los COE (Centro de Operaciones de Emergencia).		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013
		o Revisión y actualización del Manual de Radiocomunicación.		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Comunicaciones.	2013
		o Formación de redes locales para la Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades (EDAN).		Dirección de la preparación y Respuesta, Unidad de Operaciones.	2013

4.3 Línea Estratégica: Implementar un programa de fortalecimiento de capacidades (técnico – operativas) de los miembros del sistema.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.3.1 Al final del 2014 se ha creado y está en ejecución el programa de fortalecimiento de capacidades de los miembros del SINAGER	<ul style="list-style-type: none"> Ejecutándose los programas de fortalecimiento del SINAGER. 	<ul style="list-style-type: none"> Formación y capacitación continua del recurso humano de los miembros del sistema 		Fortalecimiento Organizacional y Unidad de Cooperación Internacional.	2014

4.4 Línea Estratégica: Fortalecimiento de capacidades (técnico-operativas) de los miembros del sistema posean los requerimientos mínimos de protección a su salud mental.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.4.1 Al final del 2014 se establecerá y consolidará los programas de protección a la salud mental como apoyo al fortalecimiento del SINAGER.	<ul style="list-style-type: none"> Documento con los resultados de la investigación de las capacidades técnico operativo del SINAGER. 	<ul style="list-style-type: none"> Socializar y ejecutar el programa de salud mental en los miembros del SINAGER. 		Unidad de Comportamiento Humano para la Gestión de Riesgo.	2014

4.5 Línea Estratégica: Establecer mecanismos y protocolos de coordinación y gestión para asegurar la obtención de fondos nacionales y extranjeros que faciliten el fortalecimiento del SINAGER.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.5.1 Al 2010, formulado el manual para coordinación y la gestión de recursos financieros que sirva de instrumento para los miembros del SINAGER y	<ul style="list-style-type: none"> Manual de recursos financieros Estrategias de comunicación del SINAGER establecidas 	o Fondo nacional para la atención de emergencias menores		Dirección de Administración	2010
		o Aplicación del manual de gestión de recursos para el plan nacional de respuesta según nivel territorial		Dirección de Administración ,Dirección de Preparación y respuesta	2010
		o Revisión y actualización del manual para la gestión de recursos financieros.		Dirección de	2010

fortalecida la estructura administrativa.				Administración, Fortalecimiento Organizacional.	
---	--	--	--	---	--

4.6 Línea Estratégica: Diseño e implementación de acciones afirmativas (planificación, presupuesto, toma de decisiones, capacitación) incluyendo criterios básicos de equidad (diversidad cultural, género, discapacidad) en los miembros del sistema.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.6.1 A finales del 2014 se ha creado y está en funcionamiento una política focalizada que incorpore aspecto de género, diversidad cultural y discapacidad en los miembros del sistema.	<ul style="list-style-type: none"> Incorporadas acciones de equidad en planes operativos. Proyecto de incorporación del enfoque de equidad elaborado 	o Atención temprana desde el enfoque de género.		Oficina del Ministro Comisionado Nacional, Sub-Comisionado Nacional, Fortalecimiento Organizacional y Unidad de Cooperación Internacional	2014
		o Proyecto de de prevención y atención en desastres con énfasis en mujeres, niños(as) y adolescentes, tomando en cuenta diferencias geográficas y culturales.		Oficina del Ministro Comisionado Nacional, Sub-Comisionado Nacional, Fortalecimiento Organizacional y Unidad de Cooperación Internacional	2014
		o Proyecto de atención en violencia y desastres		Oficina del Ministro Comisionado Nacional, Sub-Comisionado Nacional, Fortalecimiento Organizacional y Unidad de Cooperación Internacional	2014
		o Proyecto de Salud, Género y desastres		Oficina del Ministro Comisionado Nacional, Sub-Comisionado Nacional, Fortalecimiento Organizacional y Unidad de Cooperación Internacional	2014

4.7 Línea Estratégica: Establecer mecanismos para contribuir con la transparencia en el manejo de los recursos de la Institución y del SINAGER.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.7.1 Para el año 2010 se han elaborado y se encuentran en ejecución 5 procedimientos para el manejo transparentes de los recursos de la institución y del SINAGER.	<ul style="list-style-type: none"> Procedimientos administrativos estructurados y en ejecución. Comité Conformado y operando. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y aplicación de procedimientos administrativos para el manejo y uso de los recursos en situación de emergencia. Formulación de manual de proceso técnico-administrativo. Revisión y actualización de los siguientes manuales: Reglamento Interno, Caja Chica, Adquisiciones, Viáticos, Administrativo y de Controles Internos, Contabilidad, y Presupuesto, Control de Bienes Nacionales, Reclutamiento y Selección de personal. 		Dirección de Administración, Unidad de Auditoría Interna, Oficial de transparencia	2010
4.7.2 Al Final del 2010 se ha establecido la Oficina de Acceso a la Información Pública como lo establece la	<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Transparencia y Acceso a la Información Pública 	<ul style="list-style-type: none"> Conformación de un comité de transparencia a lo interno de la institución. Aplicación de Procedimientos para el manejo y uso de la información. 		Dirección de Administración, Unidad de Auditoría Interna, Oficial de transparencia CENID-GR / Oficial de Transparencia / Instituto	2010

ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.				de Acceso a la Información Pública IAIP	
---	--	--	--	---	--

4.8 Línea Estratégica: Establecimiento de sistemas de Información, tecnología de comunicación y de los procesos de toma de decisiones para el manejo de crisis.					
META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.8.1 Al finales del 2011 se contará con mecanismos para el de manejo de crisis en la emergencia para el SINAGER.	<ul style="list-style-type: none"> Un manual de manejo de crisis diseñado y en funcionamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> Establecer coordinaciones interinstitucionales para incidir en la elaboración de un manual en manejo de crisis para el SINAGER en atención a las emergencias. 		Unidad de Tecnología y comunicación	2011
4.8.2 A finales del 2011 desde la COPECO se incidido al SINAGER para que las Instituciones cuenten con protocolos de prevención y recuperación.	<ul style="list-style-type: none"> Un protocolo de prevención y recuperación formulado y aplicándose. 	<ul style="list-style-type: none"> Incorporados los protocolos de prevención y recuperación en el SINAGER y en las Municipalidades. 		Dirección de Preparación y Respuesta, Unidad de Tecnología y comunicación.	2011
4.8.3 Al final del año 2012 Establecidos los procedimientos para el manejo de Cooperación Internacional del SINAGER.	<ul style="list-style-type: none"> Un manual de procedimientos de manejo de Cooperación e Informes elaborados. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y aplicación de procedimientos para el manejo de los fondos de la cooperación, de los recursos en situación de emergencia. Formulación de manual de proceso. Revisión y actualización de los siguientes manuales: Reglamento Interno, Caja Chica, Adquisiciones, Viáticos, Administrativo y de Controles Internos, Contabilidad, y Presupuesto, Control de Bienes Nacionales. 		Unidad de Cooperación Internacional, Dirección de Administración.	2012

4.9 Línea Estratégica: Fortalecidas las capacidades institucionales del voluntariado en el tema de preparación y respuesta a emergencias a nivel nacional.					
META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANO	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4.91 Al final del 2010 contar con un equipo humano capacitado en el tema del voluntariado.	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de un diagnostico de capacidades humanas en el tema del voluntariado. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y aplicación de metodologías e inventario de temas en lo que respecta al voluntariado. 		Unidad de Voluntariado	2010
4.9.2. Al final del 2010 Fortalecimiento de las capacidades técnicas, en materia de insumos, equipo, herramientas y materiales para la preparación de los grupos de voluntarios.	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración y firmas de convenios con los expertos e instituciones en el tema del voluntariado. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de las capacidades locales y suministros de equipamientos a las brigadas de jóvenes voluntarios. 		Unidad de Voluntariado	2010
4.9.3 Al 2010 contar con una estrategia de uso eficiente de los recursos humanos del voluntariado para la prevención y respuesta a la emergencia.	<ul style="list-style-type: none"> Manual del voluntariado estructurado y ejecutándose. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaborado un comité de seguimiento y control para el manejo de los recursos. 		Unidad de Voluntariado	2010
4.9.4 Fortalecimiento de las	<ul style="list-style-type: none"> Incorporada la 	<ul style="list-style-type: none"> Elaborado un comité de seguimiento y control para el manejo de los 			

capacidades organizativas del voluntariado a través de COPECO Y el SINAGER.	temática del voluntariado a nivel institucional, municipal.	recursos. o Capacitados los jóvenes voluntarios a través del COPECO y el SINAGER.		Unidad de Voluntariado	2010
---	---	--	--	------------------------	------

5 Objetivo Estratégico: Impulsar la adopción de medidas preventivas, de mitigación y de adaptación frente al cambio climático y otro tipo de fenómenos que afecten el país.

5.1 Línea Estratégica: Fortalecimiento de los marcos institucionales de los miembros del SINAGER con énfasis en la adopción de medidas preventivas y adaptación al cambio climático.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
5.1.1 Al final del 2012 establecido el marco normativo en materia de cambio climático. Identificadas las necesidades de capacitación en las organizaciones del SINAGER, para la prevención y adaptación al cambio climático.	<ul style="list-style-type: none"> Política nacional de cambio climático diseñada. 	<ul style="list-style-type: none"> Formular una política nacional de cambio climático 		Dirección de la Gestión de la Prevención y Asesoría Legal.	2012
5.2 Al 2011 el factor humano representará un elemento importante en la prevención de gestión de riesgo.	<ul style="list-style-type: none"> Conferencias con énfasis al elemento de cultura y auto cuidado. Elaboración de un diagnóstico y programas. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaboradas conferencias en el temas de salud mental. 		Unidad de Comportamiento humano para la gestión de riesgos.	2012

5.3 Línea Estratégica: Impulsar el desarrollo de capacidades específicas en las organizaciones miembros del sistema para la mitigación y respuesta frente a fenómenos generados por el cambio climático y otro tipo de fenómenos que afecten el país

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
5.2.1 Al 2014 Incorporadas las capacidades de mitigación y respuesta en las instituciones para los efectos del cambio climático y otros fenómenos potenciales como sismos, tsunamis, huracanes, sequías a finales del 2012.	<ul style="list-style-type: none"> • Metodología de planificación territorial con énfasis en cambio climático elaborada. • Propuestas de mitigación, adaptación a cambio climático elaboradas • Guía metodológica de CC aplicada en curricula básica. • Impacto de CC difundido en campañas de educación y sensibilización • Proyectos de medidas de mitigación y adaptación identificados 	○ Desarrollar la metodología de planificación territorial con énfasis en cambio climático		Dirección de la gestión de la Prevención, Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
		○ Formular propuestas para incorporar a los reglamentos de zonificación y construcción, implementación sobre Cambio climático.		Dirección de la gestión de la Prevención	2014
		○ Fortalecimiento de las Unidades ambientales en el cambio climático		Dirección de la gestión de la Prevención	2014
		○ Recopilación de información existente referente al cambio climático		Dirección de la gestión de la Prevención	2014
		○ Aplicación de la guía metodológica de Cambio Climático, en la curricula nacional básica. formal y no formal.		Dirección de la gestión de la Prevención, Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC).	2014
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Difundir el impacto en cambio climático. ○ Campañas de educación y sensibilización sobre el Cambio Climático. ○ Impulso de la aplicación de la guía metodológica en GR y cambio climático ○ Estudio de escenarios de municipios del litoral atlántico. ○ Fortalecimiento a los proyectos de energía renovable. ○ Introducir el tema de cambio climático en los módulos de estudio del CENICAC. 		Dirección de la gestión de la Prevención, Unidad de Relaciones Públicas. Dirección de la gestión de la Prevención, Centro de Documentación e Información en Gestión de Riesgos. Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC), Fortalecimiento Institucional	

5.4 Línea Estratégica: Impulsar el establecimiento de SAT para diferente tipos de fenómenos incluyendo el cambio climático y el reforzamiento de los SAT ya existentes.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
5.3.1 Al 2013 Desarrollada la estrategia a nivel de país en el tema de sistemas de alerta temprana.	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnósticos de sistemas SAT y red sísmica elaborados • 	○ Elaboración del diagnóstico y establecimiento de la red sísmica.		Dirección de la gestión de la Prevención, Unidad de SAT.	2013
		○ Aplicación de metodología y certificación en proyecto SAT diseñada por CENICAC		Dirección de la gestión de la Prevención, Unidad de SAT, Centro Nacional de Capacitación e Investigación, (CENICAC),	2013
		○ Implementar SAT nuevos en cuencas prioritarias		Dirección de la gestión de la Prevención, Unidad de SAT.	2013
		○ Inventario de SAT y mantenimiento preventivo y correctivo.		Dirección de la gestión de la Prevención, Unidad de SAT.	2013

6 Objetivo Estratégico: Fortalecer las capacidades institucionales de Preparación y Respuesta.

6.1 Línea Estratégica: Fortalecimiento de las capacidades humanas de preparación y respuesta, en materia de formación y capacitación

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
6.1.1 Al final del 2013 contar con un equipo humano capacitado en materia de preparación y atención a emergencias.	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborado el diagnóstico de necesidades de capacitación. • Elaborado y ejecutado el plan de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diagnostico de necesidades de capacitación continua en Preparación y respuesta. ○ Capacitando el recurso humano en la preparación y la atención a emergencias. 		Dirección de Preparación y Respuesta	2013

6.2 Línea Estratégica: Fortalecimiento de las capacidades técnicas, en materia de insumos, equipo, herramientas y materiales para la preparación y atención a emergencias.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
6.2.1 Al final del 2014 Fortalecida la infraestructura física de las Oficinas Regionales y la oficina	<ul style="list-style-type: none"> • Construidos nuevos Centros de operaciones de 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Construcción nuevos Centros de Operaciones de emergencias a nivel regional y central. ○ Construcción de bodegas centrales y regionales. 		Dirección de Preparación y Respuesta	2013

central de la COPECO.	Emergencia a nivel regional y central.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Instalación de sistema de energía solar 			
6.2.2 Al final del 2013 Fortalecido y equipado las unidades de respuesta COPECO en atención a las emergencias.	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Construcción de bodegas centrales y regionales. ○ Impulsar y fortalecimiento de comités de emergencia en centros educativos ○ Gestión de Equipo administrativo y Técnico operativo a las diferentes unidades de respuesta de la COPECO, para los equipos de intervención en la atención a las emergencias 			2013
6.2.3 Al 2013 contar con una estrategia de uso eficiente de los recursos para una respuesta eficaz.	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborado el diagnóstico de necesidades de las diferentes zonas identificadas para pre posicionamiento de la ayuda humanitaria. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elaboración del Plan de pre posicionamiento a nivel nacional. ○ Elaborada la estratégica de entrega de ayuda humanitaria 		Dirección de Preparación y Respuesta	2013

6.3 Línea Estratégica: Fortalecimiento de las capacidades organizativas del SINAGER para la atención a emergencias.

META	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DE LA META	PROYECTO	RECURSO FINANCIERO	RECURSOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
6.2.1 Al final del 2014 consolidado el sistema de gestión de riesgos para la atención a emergencias.	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecutándose e implementado el Plan Nacional de Contingencias. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Socializar, validar, aprobar e implementar el Plan Nacional de Contingencias al SINAGER y COPECO. 		Dirección de Preparación y Respuesta	2014