

PLAN ESTRATEGICO 2016 – 2018

Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial.



Contenido

Antecedentes.....	2
Vision, Mision, Valores, Funciones.....	3
Objetivos Estrategicos.....	4,5
Medicion del Desempeño.....	6
Factores Criticos del Éxito.....	6
Socios Estrategicos.....	6



Antecedentes

CREACIÓN

La Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial (DIECP) nace formalmente el 11 de noviembre de 2011, al publicarse en el Diario Oficial la Gaceta el decreto legislativo 198-2011 que da vida legal a la institución.

La DIECP surge ante la creciente demanda de la sociedad hondureña de depurar el estamento policial y la necesidad de transparentar la acción policial y ejercer un mayor control y supervisión, para una sana, efectiva y exitosa labor en contra del crimen en Honduras.



A QUIENES INVESTIGA

A todos los miembros de la carrera policial, agentes y oficiales de Policía, a quienes en el cumplimiento de su mandato legal aplicará pruebas de evaluación de confianza, tales como: Toxicológicas, psicométricas, pruebas de polígrafo, estudios socioeconómicos o patrimoniales y cualquier otro que se estime útil para el cumplimiento de sus funciones.

SU MISIÓN Y ATRIBUCIONES

La DIECP es un ente desconcentrado de la Secretaría de Seguridad, encargado de investigar los delitos y faltas cometidos por miembros de la carrera policial, sin perjuicio de las atribuciones del Ministerio Público, así como de vigilar permanentemente la conducta de estos, con la finalidad de implementar y ejecutar procesos constantes de depuración policial.

En el cumplimiento de esa misión las autoridades civiles, policiales y militares, los funcionarios y empleados públicos están obligados a prestar toda la colaboración necesaria y requerida por la DIECP e incurrirán en responsabilidad penal, civil y administrativa en caso que injustificadamente nieguen la información y colaboración requerida.

Los Tribunales Judiciales de la República, el Ministerio Público y los organismos en materia de derechos humanos, están obligados a poner en inmediato conocimiento, cualquier causa o denuncia que estén conociendo y que sea constitutivo de delito o falta, en el que esté vinculado un miembro de la carrera policial para iniciar el correspondiente proceso investigativo.



Visión, Misión, Valores

VISIÓN

Ser una institución con estándares de calidad, consolidada como una entidad profesional, científica y técnica, en la ejecución de procesos de depuración policial, que contribuya a fortalecer la Policía Nacional, cuyas acciones transparentes y eficaces coadyuven a la construcción de una sociedad democrática y con menos violencia.

MISIÓN

Somos una institución creada para establecer procesos permanentes de depuración e investigación penal, de manera técnica y científica a los miembros de la carrera policial, contribuyendo a que la población hondureña, cuente con una policía confiable, cuya labor sea efectiva y transparente, en estricto apego a las Leyes de la República y los derechos humanos.

VALORES

- 1.- Compromiso con la sociedad hondureña.
- 2.- Legalidad, honradez y profesionalismo.
- 3.- Eficiencia, Responsabilidad y solidaridad.
- 4.- Transparencia y trabajo en equipo.
- 5.- Respeto a los derechos humanos.

FUNCIONES

- ❖ Investigar delitos y faltas constitutivas de responsabilidad penal.
- ❖ Vigilancia permanente de la conducta de los policías.
- ❖ Implementar y ejecutar procesos constantes de depuración.
- ❖ Practicar en forma general o selectiva a todos los miembros, aspirantes a ingresar a la carrera policial, los que se encuentran en proceso de ascenso y los que opten al sistema de becas, pruebas de evaluación de confianza tales como:
 - Toxicológicas
 - Psicométricas
 - De Polígrafo
 - Estudios Socioeconómicos



OBJETIVOS ESTRATEGICOS EN BASE AL PLAN DE GOBIERNO

Los objetivos del Plan Estratégico 2016-2018 fueron elaborados de forma clara y sencilla enfocados principalmente en la mejora continua de los procesos permanentes de depuración e investigación científica y técnica, a los miembros de la carrera policial.

Dentro de los mismos se crearon proyectos piloto que permitirán a la DIECP enfocarse en su ejecución completa y adquirir experiencia valiosa. En Gerencia de Investigación Criminal el piloto es el Sistema de Interfaces con la CNBS, TSC, DEI, IP y en Gerencia de Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño es el Centro de Control de Confianza de la Policía Nacional.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS 2016

INVESTIGACION CRIMINAL: Disminuir la impunidad de los miembros de la Carrera Policial, a través de la investigación de los delitos y faltas en que estos incurran.

EVALUACION DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO: Incrementar el número de miembros de la carrera policial y aspirantes a Policía, evaluados con mecanismos de evaluación de confianza.

CATEGORIA 611

Policía Nacional con mayor grado de depuración en diferentes niveles.

RESULTADOS DE GESTION

INVESTIGACION CRIMINAL: Investigados 270 hechos ilícitos cometidos por los miembros de la Carrera Policial

EVALUACION DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO: Evaluados 7400 miembros de la carrera policial y aspirantes a Policía, con mecanismos de evaluación de confianza

OBJETIVOS OPERATIVOS

INVESTIGACION CRIMINAL: Incrementar el número de casos investigados de hechos ilícitos cometidos por los miembros de la Carrera Policial

EVALUACION DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO: Incrementar el número de Policías evaluados a través de mecanismos de evaluación de confianza

PRODUCTOS

INVESTIGACION CRIMINAL

Expedientes de Casos investigados remitidos a la autoridad competente/ PRODUCTO FINAL

Policías investigados en los casos concluidos y remitidos a la autoridad competente/ PRODUCTO INTERMEDIO



Informes financieros y patrimoniales elaborados/ PRODUCTO INTERMEDIO

Investigación e Inteligencia Táctica realizadas/ PRODUCTO INTERMEDIO

EVALUACION DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO

Policías evaluados a través de mecanismos de evaluación de confianza/ PRODUCTO FINAL

Aspirantes a Policías evaluados a través de mecanismos de evaluación de confianza/
PRODUCTO FINAL

Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados a Policías/ PRODUCTO INTERMEDIO

Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados a aspirantes a Policial/ PRODUCTO
INTERMEDIO

PROGRAMAS

01 Actividades Centrales

11 Investigación de Hechos Ilícitos Cometidos por Miembros de la Carrera Policial

12 Sistema de Evaluación de Confianza

Acciones Estratégicas: Investigación Criminal

La DIECP continua abriendo canales de comunicación para la población, por tanto, la ciudadanía que haya sido víctima de un delito o sea testigo de cualquier anomalía o irregularidad cometida por uno o varios miembros de la Policía Nacional, puede escribir al correo electrónico institucional, a la página DIECP en Facebook, visitar las oficinas, o llamar a los teléfonos de la institución y se les atenderá con la seguridad y confidencialidad del caso. Se atienden las 24 horas del día, los siete días de la semana.

Para la investigación de casos, es imprescindible la búsqueda de apoyo para la movilización de los agentes de investigación, lo cual requiere de vehículos en buen estado, combustible y viáticos, lo cual actualmente es un reto debido a los recortes presupuestarios que ha realizado el Gobierno Central, aun contando con el apoyo de los fondos del préstamo del BID. Por otro lado, la lentitud con la que las instituciones como CNBS, TSC, DEI, IP, entregan la información a investigación patrimonial, representa un gran obstáculo, el cual se espera superar con la implementación del sistema de interfaces entre la DIECP y las instituciones antes mencionadas.

Acciones Estratégicas: Evaluación de Confianza del personal policial

En esta área será muy importante contar con los recursos económicos, especialmente para la compra de reactivos para las pruebas toxicológicas. El compromiso de la Secretaria de Seguridad para apoyar a la DIECP a tener sus propias instalaciones de toxicología y polígrafo, mejoraran la productividad y transparencia los procesos del sistema de evaluación de confianza.



MEDICION DEL DESEMPEÑO

Los resultados se medirán de forma cuantitativa y cualitativa, en la que podremos de forma transparente y veraz, evaluar la eficacia de la institución para alcanzar sus objetivos y cumplir con los niveles de ejecución esperados.

FACTORES CRITICOS DE ÉXITO

- ❖ Recuperar la confianza ciudadana en la Policía Nacional y combatir la criminología mediática.
- ❖ Educar a la ciudadanía sobre las funciones de la DIECP y su impacto positivo en la sociedad.
- ❖ Combatir la impunidad de los miembros de la carrera policial.
- ❖ Recolección de información patrimonial a través de un sistema de interfaces con la CNBS, TSC, DEI, e IP que acelere la recolección de la misma.
- ❖ Operaciones de investigación, con suficientes agentes de investigación, vehículos y viáticos.
- ❖ Incrementar la Inteligencia estratégica y táctica, al igual que la contrainteligencia
- ❖ Simplificación de los procesos internos de elaboración de informes y remisión de expedientes a las autoridades competentes.

SOCIOS ESTRATEGICOS

Para lograr la visión, misión y objetivos con eficacia, la DIECP debe consolidarse en todos sus aspectos para articular y mantener relaciones estrechas con la Presidencia de la Republica, Secretaria de Seguridad, Congreso Nacional, el Ministerio Publico, la Corte Suprema de Justicia, proveedores de información, Medios de comunicación, Empresa Privada, Sociedad Civil y ciudadanía en general.

Otra clave para desarrollar los programas y proyectos necesarios para modernizar la DIECP son las relaciones con los organismos internacionales, mediante estas relaciones, la DIECP puede obtener asistencia de alto nivel para continuar su desarrollo y obtener préstamos preferenciales para financiar sus proyectos, tal como lo está haciendo actualmente con el BID.

A su vez es imprescindible para incrementar la confianza de la sociedad en la DIECP y para sentar bases sólidas de estabilidad y desarrollo, buscar la certificación de calidad de los procesos de la institución con organismos internacionales.

