

**INFORME DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL**

INPREUNAH

**INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
DE LOS EMPLEADOS DE LA UNAH**

© INPREUNAH

2019

INIDICE

Reseña Histórica.....	PÁG 1
Visión y Misión.....	PÁG 2
Objetivo institucional	PÁG 3
Nuestros principios.....	PÁG 4
Nuestros valores.....	PÁG 5
INPREUNAH en cifras.....	PÁG 6
Préstamos.....	PÁG 6
Finanzas y proyectos.....	PÁG 9
Previsión social.....	PAG 13
Reconocimientos y actividades.....	PÁG 21

RESEÑA HISTORICA

La creación del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), se realizó mediante el Acuerdo No. 1 que consta en el Acta 528 de la Sesión Extraordinaria del Consejo Universitario celebrada el 14 de julio de 1989, donde se aprobó el “Reglamento General que regula el Sistema de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, cuyo órgano de aplicación es el INPREUNAH, con el objetivo de brindar a sus afiliados beneficios de largo plazo como ser: pensiones de vejez, invalidez y muerte. Posteriormente, mediante el artículo 59 de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras por Decreto 209-2004 del Congreso Nacional de Honduras, se ratifica la existencia del INPREUNAH como una institución “con personalidad jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, financiera y técnica para garantizar, permanentemente, jubilaciones y pensiones dignas, el buen uso de sus fondos y el cumplimiento de sus obligaciones y compromiso”. Es así que el INPREUNAH es un instituto público de previsión considerado como institución descentralizada del Estado y supervisado por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros y el Tribunal Superior de Cuentas.



VISIÓN

Convertirnos en referentes del Sistema Nacional de Previsión Social, reconocidos por la Solidez Financiera, la calidez de nuestro personal y el trato de respeto a nuestros participantes.

MISIÓN

Somos la Institución Previsional de la Comunidad Universitaria de Honduras que garantiza Prestaciones Sociales y Servicios Innovadores, con una atención personalizada, eficiente y transparente.

A group of people are seated around a large conference table in a meeting room. The room has large windows in the background and a blue flag on the left. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text 'OBJETIVO INSTITUCIONAL' is centered in white, bold, uppercase letters. Below it, a paragraph of text is also in white, describing the institutional objective.

OBJETIVO INSTITUCIONAL

Garantizar permanentemente a los Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, participantes a este Sistema de Previsión Social, el derecho a Jubilaciones y pensiones dignas, decorosas y dinámicas al buen uso de los fondos provisionales y al cumplimiento de sus compromisos y obligaciones.

A group of people are seated around a large wooden conference table in a meeting room. They are looking at laptops and documents. The room has large windows with blinds in the background. The text is overlaid on the image.

NUESTROS PRINCIPIOS

RESPECTO

CALIDAD

EFICIENCIA

ACCESIBILIDAD

HONRADEZ

RESPONSABILIDAD

NUESTROS VALORES

Transparencia: El instituto tiene un serio compromiso porque todos los procesos sean lo más transparentes posibles; Utilizando mecanismos que nos permitan garantizarla. Es por ello que el INPREUNAH ha implementado los portales de transparencia.

Cooperación: Creemos que a través de la utilización de métodos colaborativos y asociativos en cada uno de nuestros departamentos nos acerca más a alcanzar una meta en común.

Respeto: En todo momento somos conscientes de que debemos valorar los intereses y necesidades de nuestros afiliados y beneficiarios.

Compromiso: Nuestro deber es cumplir con los objetivos de la Institución teniendo siempre presente el sentido del deber enmarcada en el más alto nivel moral y ético.

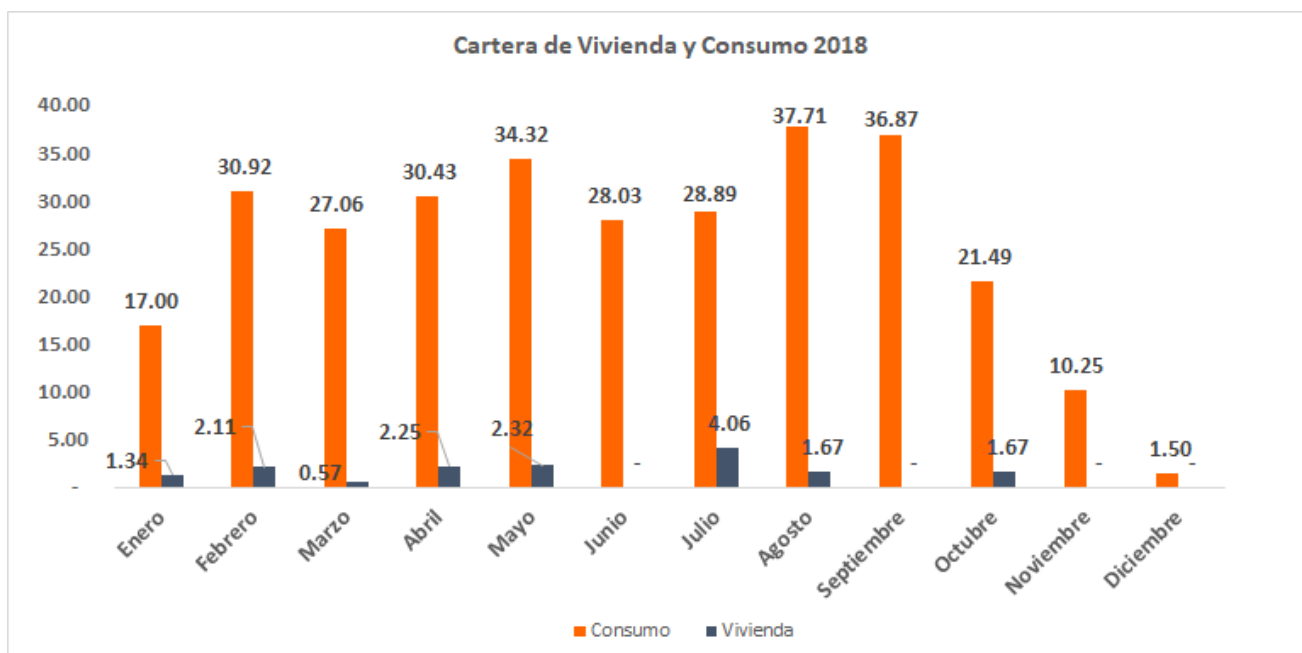
INPREUNAH EN CIFRAS

PRÉSTAMOS

INPREUNAH brinda a nuestros participantes préstamos de consumo para cubrir sus necesidades inmediatas así también como de Vivienda para contribuir con nuestros participantes y sus familias en la adquisición de un techo digno a una tasa competitiva en el mercado.

PRÉSTAMOS 2018			
Mes		Colocación Vivienda	Colocación Consumo
Enero	L	1,335,000.00	L 17,003,500.00
Febrero	L	2,108,784.11	L 30,920,000.00
Marzo	L	568,581.75	L 27,064,700.00
Abril	L	2,250,000.00	L 30,429,200.00
Mayo	L	2,320,758.09	L 34,322,709.98
Junio		-	L 28,030,200.00
Julio	L	4,057,126.69	L 28,891,200.00
Agosto	L	1,665,655.90	L 37,712,000.00
Septiembre		-	L 36,871,200.00
Octubre	L	1,669,999.99	L 21,488,800.00
Noviembre		-	L 10,248,900.00
Diciembre		-	L 1,500,600.00
Totales	L	15,975,906.53	L 304,483,009.98
Total otorgado 2018			L 320,458,916.51

Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH

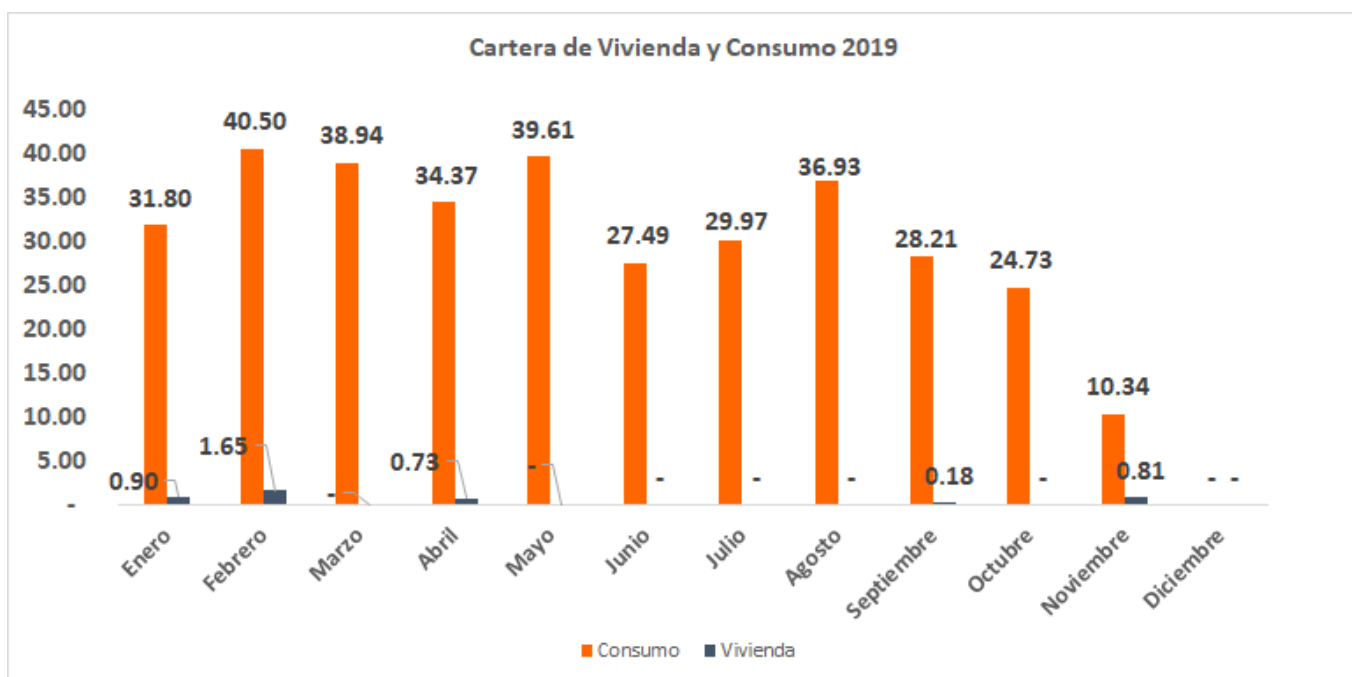


Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH

Los préstamos otorgados a nuestros participantes generan al Instituto una rentabilidad importante que le permite contribuir en el cumplimiento de sus compromisos de manera mensual.

PRÉSTAMOS 2019			
Mes		Colocación Vivienda	Colocación Consumo
Enero	L	900,000.00	L 31,797,000.00
Febrero	L	1,645,355.84	L 40,499,600.00
Marzo		-	L 38,935,600.00
Abril	L	729,326.50	L 34,372,700.02
Mayo		-	L 39,609,400.00
Junio		-	L 27,493,000.00
Julio		-	L 29,972,500.00
Agosto		-	L 36,932,800.00
Septiembre	L	182,331.63	L 28,206,600.00
Octubre		-	L 24,728,300.00
Noviembre	L	813,582.00	L 10,335,000.00
Diciembre		-	-
Totales	L	4,270,595.97	L 342,882,500.02
Total otorgado 2019		L 347,153,095.99	

Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH

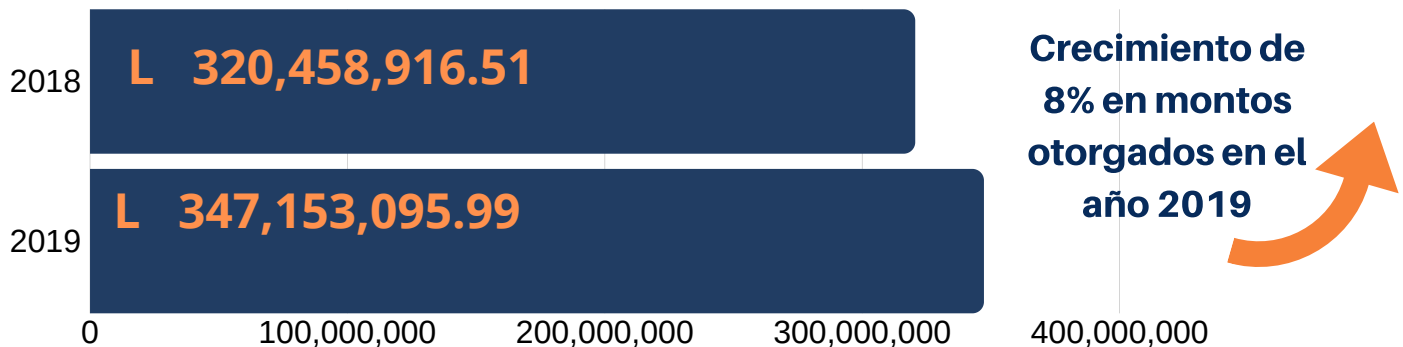


Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH

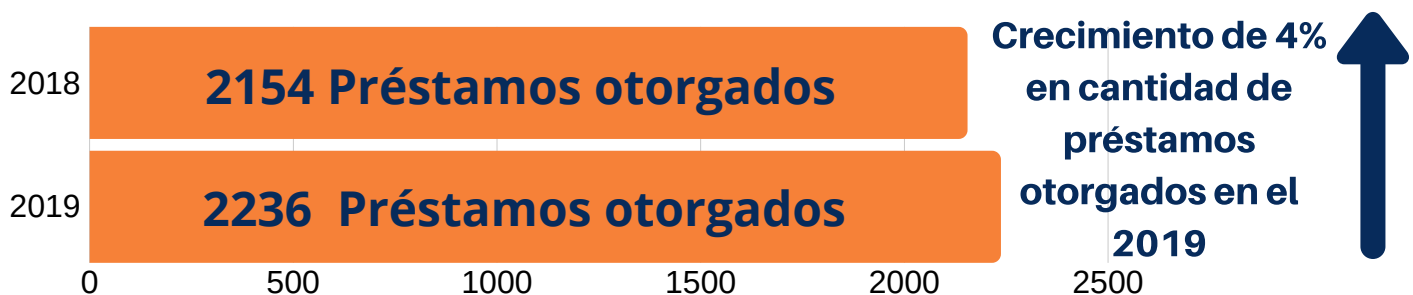
Beneficiarios



Montos totales otorgados en préstamos en 2018 y 2019



Cantidades de préstamos totales otorgados en 2018 y 2019



Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH

FINANZAS Y PROYECTOS

RENDIMIENTO DE INVERSIONES

En el siguiente cuadro se muestran la rentabilidad de las inversiones por tipo de instrumento, así como los porcentajes correspondientes a la tasa de rendimiento efectiva y real del Portafolio para el año 2019.

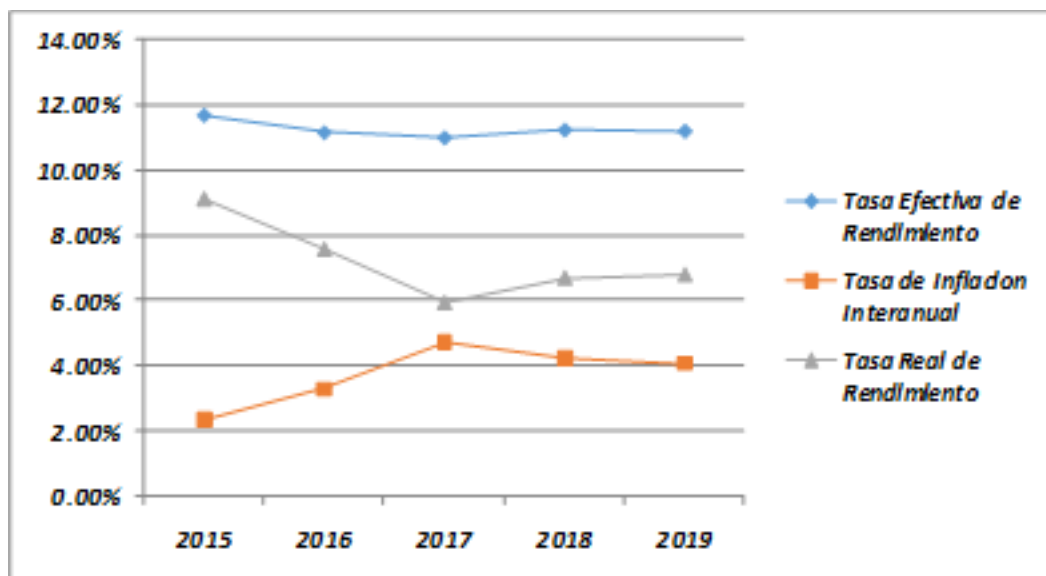
Rentabilidad de Inversiones por Instrumentos Año 2019

Instrumento de Inversion	Monto	Tasa de Rendimiento
Préstamos de Consumo	L 586,552,650.12	19.5%
Préstamos para Vivienda	L 517,841,099.71	12.7%
Activos Fijos	L 18,415,511.93	0.0%
Propiedades de Inversión	L 209,341,990.95	0.0%
Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH	L 571,996,622.95	10.5%
Bonos del Estado	L 1,368,401,000.00	10.4%
Certificados de Deposito	L 440,876,260.09	8.9%
Cuenta de Cheques	L 71,241,236.30	2.7%
Cuenta de Ahorro	L 11,356,626.37	2.2%
Monto Neto Total (Lempiras)	L 3,796,022,998.43	
Tasa Efectiva de Rendimiento del Portafolio	11.18%	
Tasa de Inflacion Interanual	4.08%	
Tasa Real de Rendimiento del Portafolio	6.82%	

Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

Tasa de Rendimiento Efectiva y Real Años 2015-2019

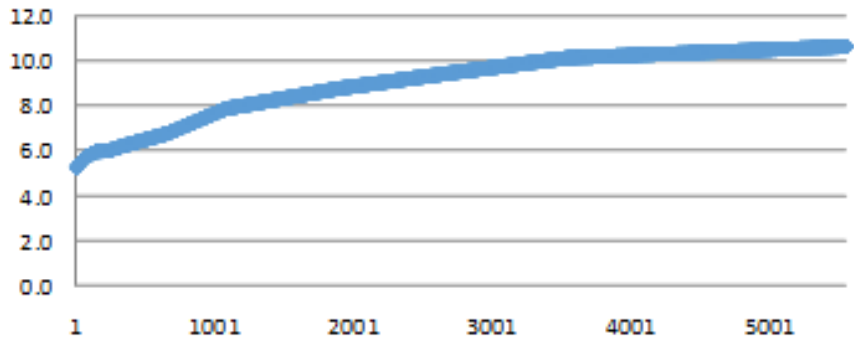
Durante el 2019, la tasa promedio efectiva de rendimiento fue de 11.31% y la tasa promedio real de rendimiento fue de 6.66%. En la siguiente tabla se muestran las tasas de rendimiento efectivas y reales por mes.



Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

ESTRUCTURA DE TASAS DE RENDIMIENTO DE VALORES GUBERNAMENTALES

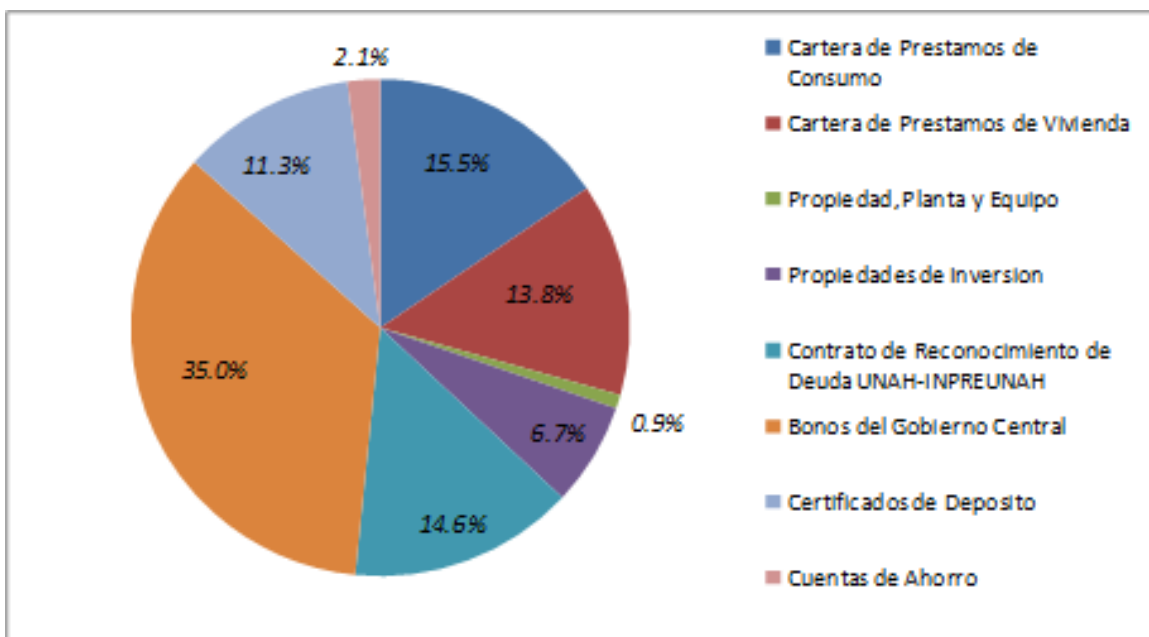
En siguiente grafico se muestran los rendimientos de los valores gubernamentales, los cuales están determinados de acuerdo al plazo de días, el cual incrementa de acuerdo a la cantidad de días plazo del valor.



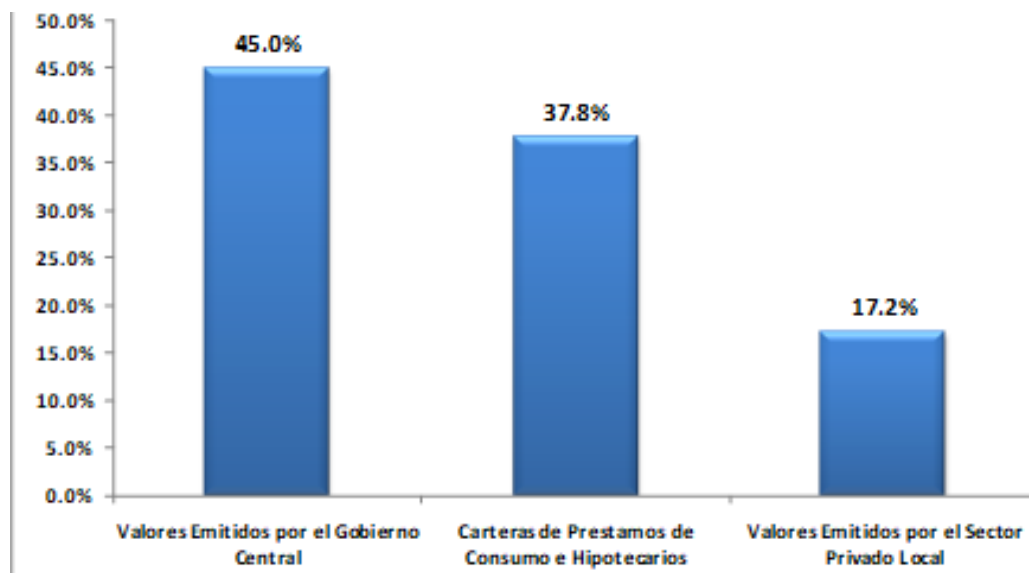
COMPOSICIÓN DEL PORTAFOLIO DE INVERSIONES

El Portafolio de Inversiones del Instituto de Previsión de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), está compuesto por, Bonos del Estado de Honduras, Certificados de Depósito a Plazo Fijo en Moneda Nacional y Extranjera, Cartera de Préstamos Personales e Hipotecarios, Propiedades de Inversión, Activos Fijos, el Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH.

Al cierre anual correspondiente al 31 de diciembre del año 2019, el Portafolio de Inversiones del Fondo ascendía a un monto de L. 3,909,695,941.22 y el cual esta compuesto en su mayor parte por las Inversiones en Bonos del Estado las cuales corresponde a un 35% del Portafolio de Inversiones y las Carteras de Prestamos de Consumo e Hipotecarios en un 29.4%.



En relación a la composición del Portafolio de Inversiones de acuerdo al Sector, se puede observar en el siguiente grafico, que la mayor concentración se encuentra, en los Valores Emitidos por el Gobierno Central con un 45%, los cuales corresponden a los Bonos suscritos con el Estado por el pago de aportes patronales, posteriormente el Sector que muestra mas concentración son las Carteras de Prestamos de Consumo e Hipotecarios con un 37.8% y los Valores Emitidos por el Sector Privado Local (17.2%), los cuales corresponden a los Certificados de Deposito a Plazo Fijo suscritos con Bancos Comerciales y Sociedades Financieras.



Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

En cuanto a las instituciones en las que se han colocado inversiones, se puede observar que la mayor participación esta invertida en valores emitidos por el Banco Central de Honduras la cual equivale al 75.6%, seguido por la inversión en Certificados de Depósito a Plazo Fijo en Banco Lafise (9.2%) y las inversiones en Banrural que representan el 8.0% del total invertido, entre estas tres instituciones se posee el 92.9% de las inversiones, en títulos valores.

Composición del Portafolio de Inversiones en Títulos Valores por Institución Año: 2019

Institución	Monto	Porcentaje
Banco Central de Honduras	L 1,368,401,000.00	75.63%
Lafise	L 167,814,552.00	9.28%
Banrural	L 145,732,506.47	8.05%
Banpais	L 81,566,459.05	4.51%
Credi Q	L 26,019,686.97	1.44%
Finca	L 10,000,000.00	0.55%
Promerica	L 9,743,055.60	0.54%

Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

Durante el 2019, la tasa promedio efectiva de rendimiento fue de 11.31% y la tasa promedio real de rendimiento fue de 6.66%. En la siguiente tabla se muestran las tasas de rendimiento efectivas y reales por mes.

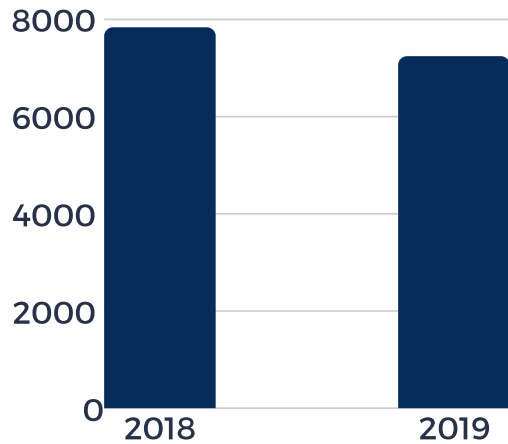
Tasas Mensual de Rendimiento Efectiva y Real Año: 2019

Mes	Tasa Efectiva de Rendimiento	Tasa de Inflación Interanual	Tasa Real de Rendimiento
Enero	11.24%	3.95%	7.01%
Febrero	11.36%	4.09%	6.99%
Marzo	11.32%	4.14%	6.89%
Abril	11.34%	4.86%	6.18%
Mayo	11.29%	5.14%	5.85%
Junio	11.32%	4.80%	6.22%
Julio	11.31%	4.69%	6.32%
Agosto	11.33%	4.29%	6.75%
Septiembre	11.35%	4.42%	6.64%
Octubre	11.36%	4.08%	7.00%
Noviembre	11.35%	3.84%	7.23%
Diciembre	11.18%	4.08%	6.82%

Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

PREVISIÓN SOCIAL

PARTICIPANTES ACTIVOS AÑOS 2018 Y 2019



La cantidad de participantes activos del Instituto al cierre del año 2019 asciende a 7,227, cantidad inferior en 594 participantes respecto al cierre del año 2018.

Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual

La relación por género de los Participantes Activos del Instituto corresponde en un 51% a Mujeres (3,657 participantes mujeres) y en un 49% a Hombres (3,570 participantes hombres).



Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual/Unidad de Análisis y Estadística

Participantes Activos por Tipo de Contratación

81%

PERSONAL PERMANENTE

15%

PROFESORES POR HORA

4%

PERSONAL POR CONTRATO

La pirámide de población por rango de edades de los Participantes Activos muestra que los participantes están agrupados, en su mayoría, entre las edades de 35 a 60 años; siendo mínima, en relación a la cantidad total pero representativa por impacto actuarial, la cantidad de participantes que han cumplido el requisito de edad para pensionarse (por encima de 60 años de edad).

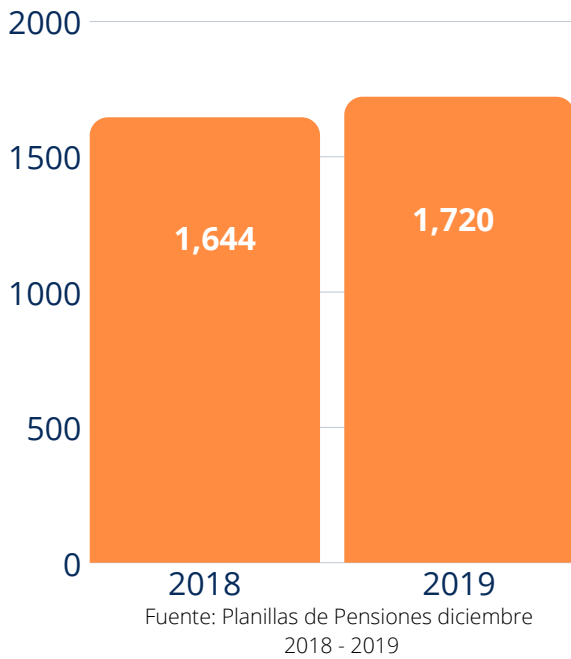
Pirámide Poblacional de Participantes Activos al cierre del año 2019



Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual



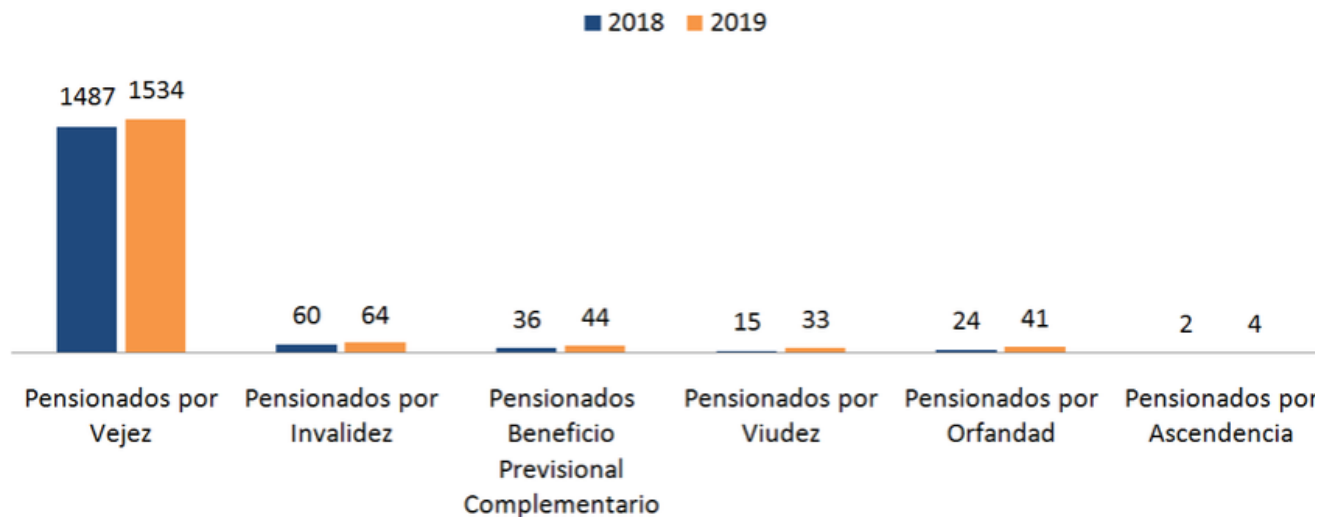
CANTIDAD DE PENSIONADOS AL CIERRE DE AÑO (2018 - 2019)



El Instituto muestra un incremento del **4.62%** en la cobertura de previsión social, pasando de atender 1,644 pensionados (al cierre del año 2018) a atender 1,720 pensionados al cierre del año 2019.

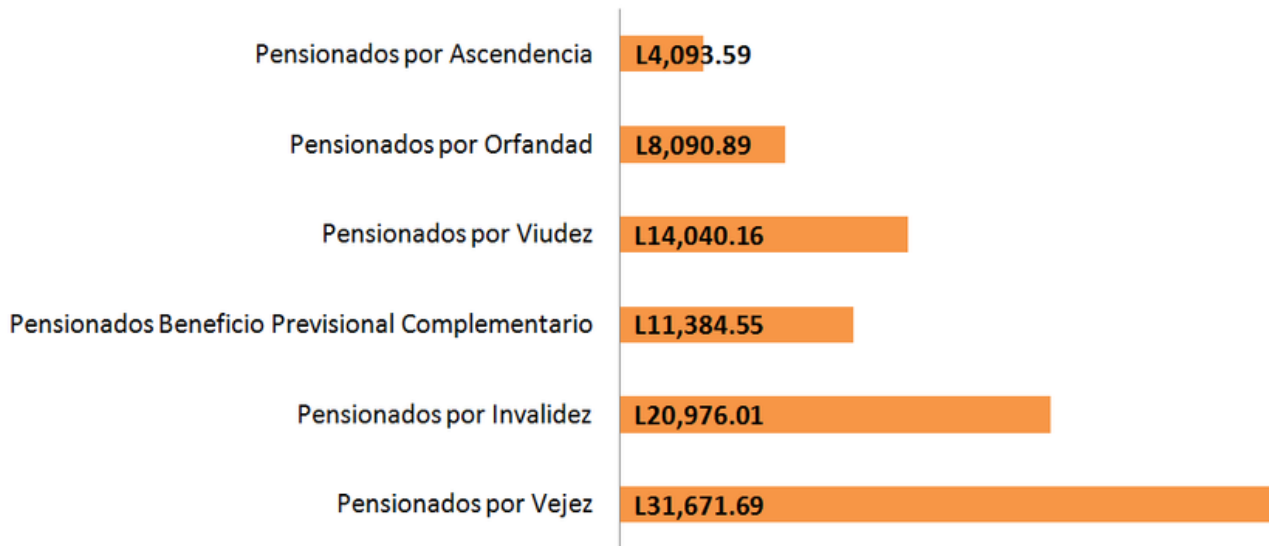
En términos porcentuales las pensiones que muestran el mayor incremento respecto al año anterior, corresponden a las pensiones por sobrevivencia (viudez, orfandad y ascendencia); mostrando variación del 120% en viudez, 70.83% en orfandad y 100% en ascendencia. En términos absolutos, la pensión que muestra un mayor incremento respecto al año anterior, corresponde a las pensiones por vejez que incrementan 47 pensiones; cabe mencionar que durante el año se aprobaron 77 nuevas pensiones por vejez (ordinarias y reducidas) pero por fallecimiento de pensionados la variación al cierre del año es menor.

Cantidad de Pensionados por Tipo de Pensión (años 2018-2019)



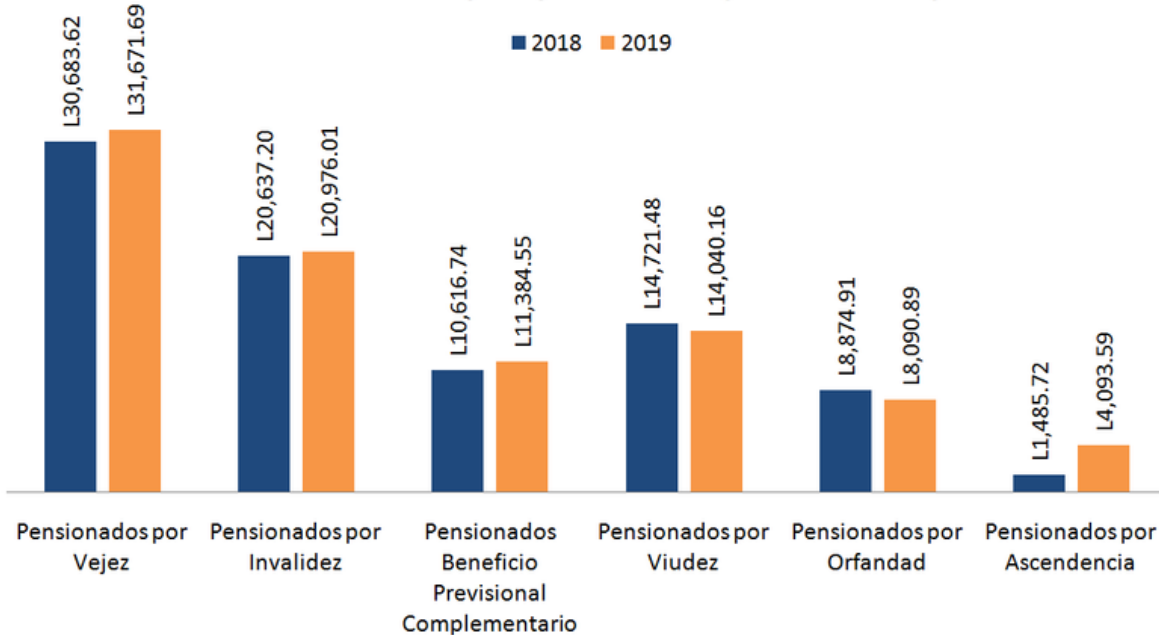
El Instituto otorga diferentes pensiones a sus participantes; siendo las pensiones por vejez, (ordinaria y reducida), las que tienen el mayor promedio en términos monetarios; es decir que el 89.19% de nuestra población pensionada recibe mensualmente en promedio una pensión de L.31,671.69.

Pensión Promedios por Tipo de Pensión



Fuente: Planillas de Pensiones diciembre 2018 - 2019

Pensión Promedio por Tipo de Pensión (años 2018-2019)



Fuente: Planillas de Pensiones diciembre 2018 - 2019

CANTIDAD DE BENEFICIOS PREVISIONALES ATENDIDOS EN 2019

El Instituto otorgó 344 beneficios previsionales en el año 2019; siendo el beneficio de separación el más representativo atendiendo 146 solicitudes; de igual manera se atendieron 72 pensiones por vejez, 41 auxilios funerarios, entre otros.

06

PENSIÓN POR ORFANDAD

02

PENSIÓN POR ASCENDENCIA

19

PENSIÓN POR VIUDEZ

16

AJUSTE DE PENSIÓN

05

PENSIÓN REDUCIDA POR VEJEZ

06

PENSIÓN POR INVALIDEZ

22

BENEFICIO POR DESIGNACIÓN

72

PENSIÓN ORDINARIA POR VEJEZ

09

BENEFICIO PREVISIONAL COMPLEMENTARIO

41

BENEFICIO DE AUXILIO FUNERARIO

146

BENEFICIO POR SEPARACIÓN



PAGO DE BENEFICIOS PREVISIONALES



PAGOS EN PENSIONES POR VEJEZ:

L. 671,749,637.04

SEGURO DEL REGIMEN DE SALUD IHSS:

L. 60,496,255.09

Los pagos en concepto de beneficios previsionales otorgados en el año 2019 ascienden a L.805,748,768.85, de los cuales el 87.37% corresponde a pagos de pensiones por vejez, el 7.51% al aporte patronal del seguro del régimen de salud (IHSS), el 2.34% por Beneficio de Separación, el 2.28% a pensiones por invalidez y el restante 4.50% distribuido entre los demás beneficios otorgados.

Pago de Beneficios Previsionales año 2019

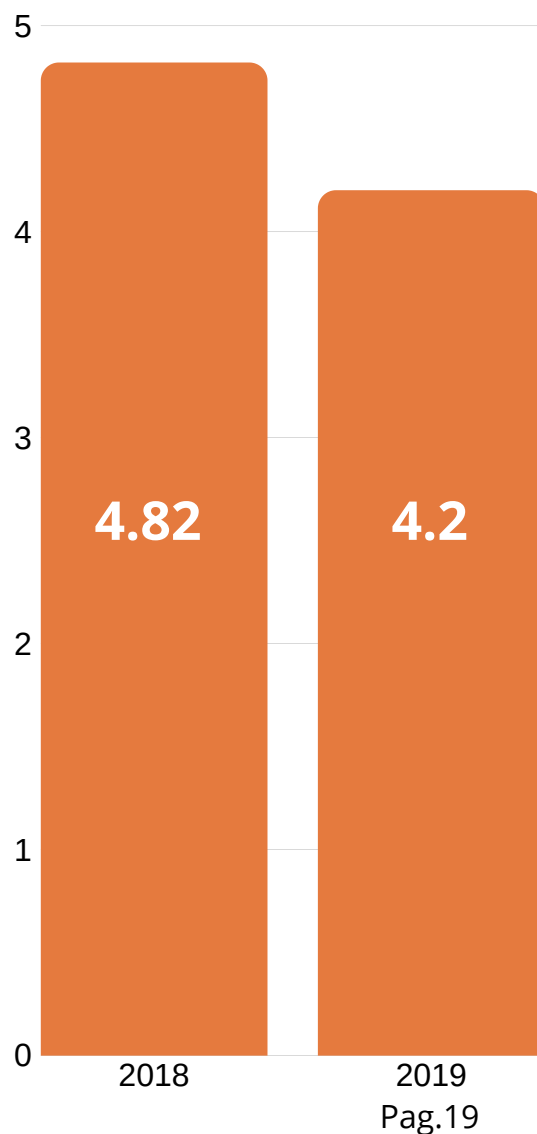
Seguro del Régimen de Salud (IHSS)	60,496,255.09
Auxilio Funerario	1,653,809.71
Beneficio de Separación	18,835,128.81
Beneficio por Designación	8,996,659.94
Pensión por Ascendencia	471,256.18
Pensión por Orfandad	7,184,063.14
Pensión por Viudez	7,610,776.61
Beneficio Previsional Complementario	10,381,833.56
Pensión por Invalidez	18,369,348.77
Pensión por Vejez	671,749,637.04

Fuente: Planillas de Pensiones año 2019/ Unidad de Cotizaciones y Pagos/ Unidad de Análisis y Estadística

TASA DE DEPENDENCIA (AÑOS 2018-2019)



La tasa de dependencia al cierre del año 2019 es de 4.2; es decir, que existen 4.2 participantes activos por cada pensionado; dicha indicador bajó en 0.62 respecto al año 2018 considerando la baja en la cantidad de participantes activos con los que cerró el instituto en el año 2019.



EFECTIVIDAD EN EL OTORGAMIENTO DE BENEFICIOS PREVISIONALES Y ACTIVIDADES GERONTOLÓGICAS REALIZADAS

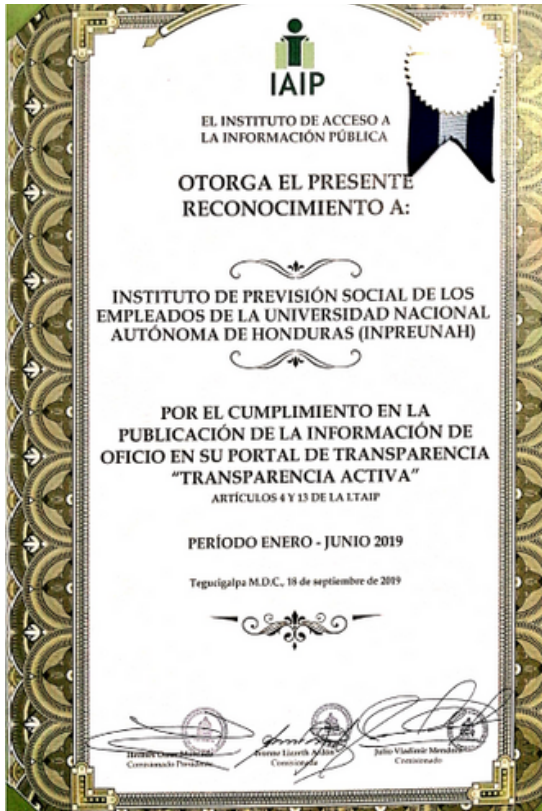


El Instituto muestra una ejecución en cantidades físicas de 112.86%, para lo cual la Gerencia de Previsión Social a través de la gestión de su Equipo de Trabajo, contribuyo en un 91.00% respecto al cumplimiento en el otorgamiento de beneficios previsionales, planteando que se ejecutaría todo beneficio aprobado mediante una resolución; cabe indicar que no se cumplió en un 100% considerando que en algunos meses se quedaron pendientes de pagos beneficios aprobados, pero que los mismos fueron debidamente ejecutados en los subsiguientes meses. De igual manera se contribuyo con las actividades gerontológicas que muestran una ejecución de 167.31%, ejecución que se muestra por encima del 100% debido al incremento en las horas clases impartidas a nuestros pensionados y otras actividades varias desarrolladas no consideradas en la programación inicial.



Reconocimientos y Actividades 2019

INPREUNAH OBTIENE RECONOCIMIENTO EN TRANSPARENCIA ACTIVA Y EN IMPLEMENTACIÓN Y GESTIÓN DEL CONTROL INTERNO 2019



El Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), es calificada con nota de 100% en nivel excelencia (periodo Enero - junio 2019), por cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP). El pleno de comisionados del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), entregó los pergaminos de reconocimiento a las ciento dos (102) instituciones obligadas, que lograron el 100% de interés de cumplimiento en la transparencia activa, dentro de las cuales se encuentra el INPREUNAH. Esto demuestra el interés del Instituto, en el cumplimiento de lo establecido en la Ley y los principios de transparencia y rendición de cuentas que promueven las Autoridades del INPREUNAH.



La oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) reconoce la gran labor que están realizando el Comité Interno Institucional (COCOIN) y la Unidad de Auditoría Interna (UAI) en la implementación y seguimiento del control interno institucional durante el año 2019.

CAPACITACIONES



CAPACITACIONES



TALLERES DE CONTROL INTERNO



© **INPREUNAH**

Col. Alameda 3era Ave. Sendero Subirana, Edificio Warren Ochoa, Tegucigalpa MDC, Honduras
Teléfonos: 2239-9706 / 2235-3261