

Tegucigalpa, M.D.C., veintiocho (28) de enero del año dos mil veinte (2020).

EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

CONSIDERANDO (1): Que el **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, es un órgano desconcentrado de la Administración Pública, con independencia operativa, decisional y presupuestaria.

CONSIDERANDO (2): Que la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (**LTAIP**), en su artículo 11, numeral 7, le otorga al **PLENO DE COMISIONADOS** la función y atribución de reglamentar, planificar y llevar a cabo su funcionamiento interno.

CONSIDERANDO (3): Que de acuerdo al Artículo 15 inciso i) del Reglamento de Funcionamiento del Instituto de Acceso a la Información Pública, le corresponde al **PLENO DE COMISIONADOS**: Determinar, dirigir y controlar las políticas del Instituto con sujeción a lo establecido en la Ley, su Reglamento, este Reglamento y demás disposiciones administrativas aplicables.

CONSIDERANDO (4): Que el “**ESTATUTO LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**”, tiene por finalidad establecer un sistema racional de administración de personal, regulando las relaciones laborales entre el Instituto y los servidores públicos que laboren para el mismo. Lo no previsto en el presente Estatuto se regirá por el Código de Trabajo.

CONSIDERANDO (5): Que de conformidad a lo que establece el “**ESTATUTO LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**”, la Subgerencia de Recursos Humanos, tendrá entre sus atribuciones: a)....; b) Analizar, clasificar y valorar los puestos del Instituto y asignarles la respectiva categoría de escala de sueldos; c) Elaborar el plan general de remuneraciones de los puestos y someterlo a la aprobación del Pleno del Instituto;....

CONSIDERANDO (6): Que mediante **Acuerdo Ejecutivo STSS-006-2019** de la **SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL** publicado en el **Diario Oficial LA GACETA 34.840** el nueve (09) de enero del año dos mil diecinueve (2019) entró en vigencia el Acuerdo Tripartito en el marco de la negociación del salario mínimo para los años 2019 y 2020 efectivo a partir del día uno (1) de enero de cada año acuerdo a la Rama de Actividad Económica en la que se clasifica el **IAIP** denominada **Servicios, Comunales, Sociales y Personales Seguridad y Limpieza**, con planilla de empleados de 51 a 150 le corresponde pagar un Salario Mínimo de **DIEZ MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES LEMPIRAS CON 66/100 (L.10,853.66)**.



CONSIDERANDO (7): Que el **Acuerdo Ejecutivo STSS-006-2019** de la **SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**, establece el derecho de todo trabajador a devengar un salario mínimo; que el comportamiento de la economía y del mercado laboral en Honduras demanda de los sectores productivos y de las autoridades gubernamentales, a establecer reajustes moderados a los salarios mínimos vigentes.

CONSIDERANDO (8): Que el artículo 2 de la **LEY DE SALARIO MÍNIMO** prescribe que: *"El Salario Mínimo es irrenunciable, por tanto, no podrán pagarse sueldos o salarios inferiores a los que se fijan de acuerdo a la ley, ni podrán ser disminuidos mediante contratación individual o colectiva u otro pacto cualquiera"*.

CONSIDERANDO (9): Que la Subgerencia de Recursos Humanos presenta ante el Pleno de Comisionados la propuesta de nivelación del salario mínimo para los Servidores Públicos siguientes:

Fecha de Ingreso	Nombre completo	cargo	sueldo actual
24/09/2007	Nidia Elena Bueso Suazo	Aseadora	9,914.49
08/05/2008	Alba Rosa Zelaya Flores	Aseadora	9,914.49
29/01/2019	Irma de Jesús Cortes Sosa	Aseadora	8,626.31
23/09/2014	Isidro Armando Betancour Rubio	Motorista	9,914.49
02/01/2017	Roger Salvador Ortiz Gómez	Motorista	9,914.49
10/01/2017	José Fredy Cárcamo Espinoza	Motorista	9,914.49

10/1/2020	Marlon Leonel Bonilla Gonzales	Motorista	9,444.00	contrato
-----------	--------------------------------	-----------	----------	----------

CONSIDERANDO (10): Que en Sesión Ordinaria No. SO-008-2020, de fecha veintiocho (28) de enero de dos mil veinte (2020), el **PLENO DE COMISIONADOS** por **UNANIMIDAD** de votos Acordó: **1.** Aprobar el ajuste al salario mínimo a los servidores públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública siguiente: **a.** Nidia Elena Bueso Suazo; **b.** Alba Rosa Zelaya Flores; **c.** Isidro Armando Betancour Rubio; **d.** Roger Salvador Ortiz Gómez; **e.** Jose Fredy Cárcamo Espinoza; servidores públicos **estatus permanente**; **f.** Irma de Jesús Cortes Sosa. Servidora pública **estatus de interina**. **g.** Marlon Leonel Bonilla Gonzales, **estatus por contrato**. **2.** Autorizar a la Licenciada Cinthya Yamileth Borjas Henríquez, Gerente Administrativo a que proceda a realizar las gestiones administrativas correspondientes para la aplicación del salario mínimo.

POR TANTO:

EL PLENO DE COMISIONADOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP), en uso de las facultades de que está investido y en aplicación de los Artículos 116, 118, 122 de la Ley de la Administración Pública, Artículos 11, numeral 7 de **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, 12 y 13 del **Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**; Punto 7 del Acta No. 12, de la sesión celebrada por el **CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA** en fecha diez (10) de septiembre del año dos mil diecinueve (2019).

ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar el ajuste al salario mínimo a los servidores públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública siguiente: **a.** Nidia Elena Bueso Suazo; **b.** Alba Rosa Zelaya Flores; **c.** Isidro Armando Betancour Rubio; **d.** Roger Salvador Ortiz Gómez; **e.** Jose Fredy Cárcamo Espinoza; servidores públicos **estatus permanente**; **f.** Irma de Jesús Cortes Sosa. Servidora pública **estatus de interina**. **g.** Marlon Leonel Bonilla Gonzales, **estatus por contrato**.

SEGUNDO: Autorizar a la Licenciada **Cintha Borjas Henríquez**, en su condición de Gerente Administrativo, a que proceda a realizar las gestiones administrativas correspondientes para la aplicación del salario mínimo.

TERCERO: Que la subgerencia de Recursos Humanos realice las transcripciones que conforme a Ley correspondan.

CUARTO: El presente acuerdo es de Ejecución Inmediata.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE.



HERMES OMAR RONCADA
COMISIONADO PRESIDENTE



IVONNE LIZETH ARDON ANDINO
COMISIONADA SECRETARIA DE PLENO