



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



EMPRESA NACIONAL DE
ENERGÍA ELÉCTRICA
ENEE

Informe de Logros ENEE Año 2019

Tegucigalpa M.D.C., Honduras
Enero 2020

Contenido

Sello Institucional 2016-2020	4
Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial	14
Apoyo en la Gestión del Cambio Institucional	17
Esfuerzos en la Gestión del Cambio Institucional	18
Formulación de la Planificación Corporativa	18
Gerencia de Generación.....	21
Gerencia de Transmisión	27
Gerencia de Distribución	42
Unidades Ejecutoras de Proyectos de ENEE	47
A) Unidad Ejecutora de Proyectos de Energía Renovable	47
B) Unidad Ejecutora de Proyectos UCP-BID-JICA/ENEE	51
Gerencia de Finanzas Corporativas	55
Presupuesto Aprobado ENEE Gestión 2019	55
Ejecución Presupuestaria de Fondos Asignados	55
Aspectos de Transparencia Institucional	55
Recomendaciones de Auditorías del Tribunal Superior de Cuentas atendidas	56
Servicio de Administración de Rentas	56
Grandes Logros ENEE 2019	57
Re Perfilamiento de la Deuda	57
Reducción del Déficit de la ENEE	58
Stock de Deuda con Generadores de Energía	59
Auditoría Financieras	59



Introducción

La Empresa Nacional de Energía Eléctrica, ENEE presenta el Informe de Logros alcanzados durante la gestión institucional del año 2019, en el mismo se detallan los esfuerzos alcanzados por cada una de las dependencias involucradas en el objetivo principal; el cual se resume en entregar un servicio energía eléctrica a la ciudadanía, confiable y seguro.

En virtud del proceso de transición por el que atraviesa el Subsector Eléctrico derivado del mandato establecido en la Ley General de la Industria Eléctrica (LGIE) aprobada el año 2014, en este mismo informe se destacan los esfuerzos realizados por la actual gestión camino al cumplimiento de la Ley, de igual forma en este transcurso La Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial (GPCIE) ha comprometido esfuerzos y recursos para gestionar con las diferentes áreas de la empresa con el objetivo de acelerar la fase de transición de ENEE de un sistema centralizado y verticalmente integrado, para transformarlo en una Empresa Matriz con un sistema liberalizado, escindida en los Negocios de Generación, Transmisión y Distribución; dando cumplimiento al mandato de apertura de mercado contemplado en la LGIE.

Este documento se ha preparado con la información proporcionada por las distintas dependencias de ENEE, encaminadas a una visión institucional integral sincronizando las actividades realizadas con los 4 Ejes Estratégicos y los 17 objetivos estratégicos enfocados en el Plan Estratégico Institucional 2016-2020 vigente. Es importante mencionar que para continuar con el proceso de escisión se debe construir los nuevos modelos de negocio, planes estratégicos y procesos core de cada una de las nuevas empresas de Generación, Transmisión y Distribución, tomando como base la propuesta desarrollada por las 3 Gerencias actuales y remitidas oficialmente a la SCGG, Casa Presidencial.



Sello Institucional 2016-2020

Misión

Somos un Grupo Empresarial Público, responsable de la generación, transmisión, distribución y comercialización de los servicios de electricidad, que satisface las necesidades y expectativas de los clientes, contribuyendo con el desarrollo socioeconómico del país y la mejora de la calidad de vida de los hondureños

Visión

Ser la Empresa pública del Grupo Corporativo ENEE para el año 2022, líder que suministre servicios de electricidad con calidad y responsabilidad, tanto en el mercado eléctrico nacional y regional, contribuyendo con el desarrollo sostenible del país y de la región, en armonía con el medio ambiente.

Valores

Responsabilidad
Honradez
Justicia
Respeto
Disciplina
Reconocimiento
Perseverancia
Código de Ética
Actitud de los Empleados y Funcionarios
Relaciones con los Clientes
Relaciones en el Ambiente de Trabajo
Relaciones con los Proveedores
Relaciones con la Competencia
Compromiso con la Transparencia
Compromiso con la Calidad
Compromiso con el Medio Ambiente
Relaciones Laborales
Compromiso con la Comunidad



Ejes Estratégicos

1. Atención Integral al Cliente
2. Reforma Administrativa y Financiera
3. Reducción de Pérdidas Totales
4. Cambio de Matriz Energética

ENFOQUE METODOLOGICO:

El Plan Estratégico de ENEE (PEI) aprobado por la Junta Directiva de ENEE el 15 de diciembre de 2016 contiene la medición de resultados tomando como base la herramienta de Planificación Balanced Scorecard.

El Balanced Scorecard (BSC): Es una herramienta de gestión que traduce la estrategia de la empresa en un conjunto coherente de indicadores que miden el cumplimiento y evaluación de los objetivos del PEI y POA.

El BSC ha sido aprobado en Junta Directiva; Punto 3, Inciso 3.3. Literal b) del Acta JD 1135-2017 y mediante Resolución No 05-JD-1135-2017 como la herramienta utilizada para trazar los objetivos estratégicos, perspectivas y procesos del Grupo Empresarial ENEE y sus Empresas de Generación, Transmisión y Distribución. Su metodología se rige en función de la Planificación Estratégica Institucional misma que apunta al Plan Estratégico de Gobierno Plan de Nación – Visión de País.

Esta herramienta permite formular y evaluar objetivos específicos que apuntan a objetivos estratégicos mediante la formulación de sus KPI o indicadores.

A la fecha del presente informe la gestión institucional en función de la herramienta de BSC aprobada, ha realizado 11 evaluaciones a las distintas dependencias.

La evaluación resume los esfuerzos para sincronizar los objetivos específicos de las gerencias (48) que permitan alcanzar 17 objetivos estratégicos enfocados en 4 ejes del Tablero de Comando del Grupo

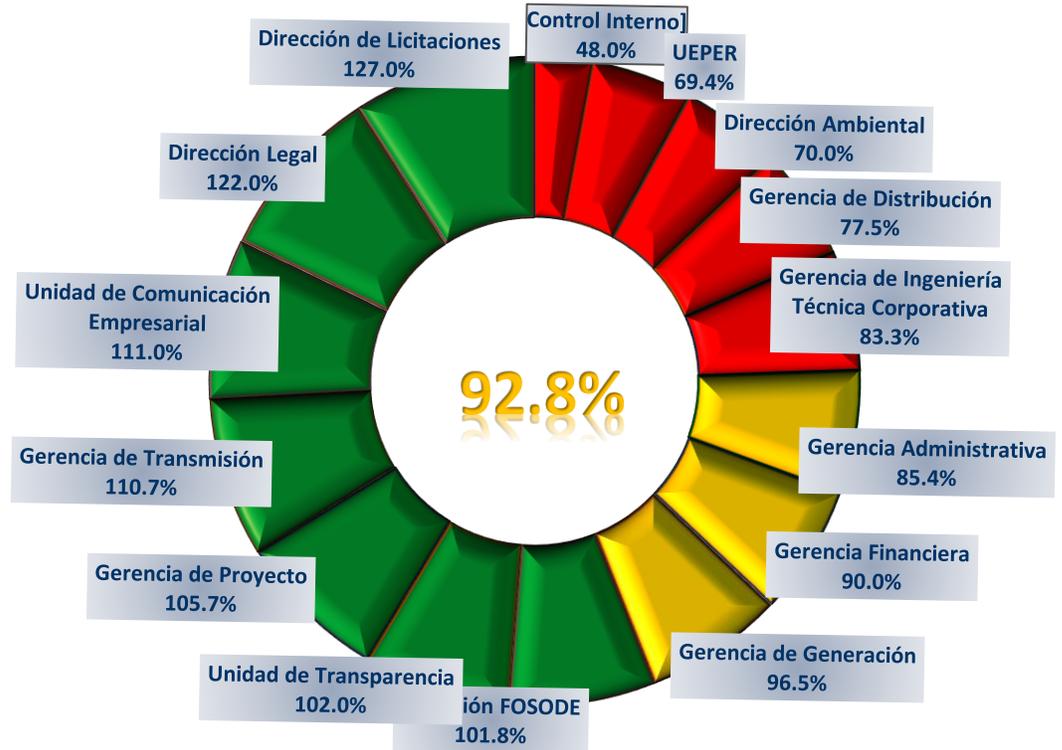
El desempeño y mejora en la aplicación del enfoque metodológico se resume en el siguiente cuadro



Nota: solamente se ponderaron las gerencias de Generación, Transmisión y Distribución

Gráfico

EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE



Evaluaciones realizadas bajo la Metodología BSC de 2017-2019

2017

CUADRO DE CUMPLIMIENTO PRIMER TRIMESTRE DE POAS 2017				
Dependencias	No. De Tablero de gestión primer Trimestre (POAS 2017) por Unidad Administrativa	No. De unidades administrativas por dependencia	% de Cumplimiento de Entrega de los POAS	Aplicación del semáforo de la entrega cuantitativa de los POAS
Gerencia de Generación y dependencias subalternas.	19	25	76.0%	
Gerencia de Transmisión y Dependencias Subalternas.	15	15	100.0%	
Gerencia de Distribución y Dependencias Subalternas.	43	44	97.7%	
Gerencia de Operación del SIN y sus Dependencias	8	11	72.7%	
Gerencia de Proyectos y Dependencias Subalternas.	1	3	33.3%	
Gerencia Administrativa y Dependencias Subalternas.	6	18	33.3%	
Gerencia Financiera y Dependencias Subalternas.	1	5	20.0%	
Gerencia de Ingeniería Técnica y Dependencias Subalternas.	1	1	100.0%	
Dirección de Licitaciones y Dependencias Subalternas.	1	1	100.0%	
Dirección Legal y Dependencias Subalternas.	1	2	50.0%	
Dirección FOSODE y Dependencias Subalternas.	3	3	100.0%	
UEPER y Dependencias Subalternas.	7	8	87.5%	
Unidad de Transparencia y Dependencias Subalternas.	1	1	100.0%	
Unidad de Comunicación Empresarial y Dependencias Subalternas.	1	1	100.0%	
Unidad de Control Interno Dependencias Subalternas.	1	1	100.0%	
	109	139	78.4%	

MEMORANDO
GG-338-2017

PARA: Ing. Luciano Deras – Gerente de Generación
Ing. Lucas Ramos – Encargado Gerencia de Transmisión
Ing. Fidel Torres – Gerente Distribución
Lic. Pedro Chávez – Gerente Administrativo
Lic. Rommel Castro – Gerente Financiero
Ing. José Humberto Moncada, Gerente Centro Nacional de Despacho
Ing. Maritza Valledares, Gerente de Proyectos
Ing. Ricardo Matute, Gerente Ingeniería Corporativa
Abog. José Romelio Bocanegra – Director de Recursos Humanos
Abog. Claudio Aguilar – Director de UEPER
Abog. Francisco Ayes Calvejas – Director Legal
Lic. Luis Lardizábal – Director de Licitaciones
Lic. Mario Cardona – Director FOSODE
Lic. Sandra Matute – Unidad de Comunicación Empresarial
Lic. Lissa Nicole García – Unidad de Control Interno
Abog. Emy Reina – Unidad de Transparencia y Anticorrupción

DE: Ing. Jesús Arturo Mejía
Gerente General

ASUNTO: EVALUACION PRIMER TRIMESTRE 2017 DEL PLAN OPERATIVO ANUAL.

FECHA: 17 de marzo de 2017

Como es de su conocimiento, la Empresa Nacional de Energía Eléctrica tiene entre sus responsabilidades realizar evaluaciones periódicas de su gestión institucional; estas evaluaciones generan reportes que son presentados a los diferentes entes controladores, los cuales han girado directrices encaminadas a la gestión por resultados al control interno.

Es importante mencionar, que desde el año anterior se ha venido socializando el Plan Estratégico del Grupo Empresarial ENEE 2016-2020, incluyendo capacitación a todas las gerencias y unidades de staff en el uso de los tableros de gestión como herramienta para planificar, ejecutar y evaluar los planes operativos de todas las unidades administrativas, desde las gerencias y todas las unidades bajo su nivel jerárquico.

En función de lo anterior, se les instruye remitir a la Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial el cuadro de evaluación correspondiente al Plan Operativo Anual de los meses de enero, febrero y marzo de 2017 (todos los meses en un mismo cuadro con el formato del tablero de gestión) de la

Residencial El Trapiche, Edificio EMAS, 4to. piso, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.

CUADRO DE CUMPLIMIENTO PRIMER SEMESTRE DE POAS 2017					
Dependencias	Fecha de Entrega	No. De Tablero de gestión primer Semestre (POAS 2017) por Unidad Administrativa	No. De unidades administrativas por dependencia	% de Cumplimiento de Entrega de los POAS	Aplicación del semáforo de la entrega cuantitativa de los POAS
Gerencia de Operación del SIN y sus Dependencias	05/07/2017	11	11	100%	
Gerencia de Proyectos y Dependencias Subalternas.	07/07/2017	3	3	100%	
Gerencia Administrativa y Dependencias Subalternas.	07/07/2017	15	18	83%	
Gerencia Financiera y Dependencias Subalternas.			5	0%	
Gerencia de Ingeniería Técnica Corporativa	06/07/2017	1	1	100%	
Dirección de Licitaciones y Dependencias Subalternas.	06/07/2017	1	1	100%	
Dirección de Licitaciones y Dependencias Subalternas.	07/07/2017	1	2	50%	
Dirección FOSODE y Dependencias Subalternas.	05/07/2017	3	3	100%	
UEPER y Dependencias Subalternas.	07/07/2017	7	8	88%	
Unidad de Transparencia y Dependencias Subalternas.	07/07/2017	1	1	100%	
Unidad de Comunicación Empresarial	07/07/2017	1	1	100%	
Unidad de Control Interno Dependencias Subalternas.	10/07/2017	1	1	100%	
Unidad de Ambiental	07/07/2017	1	1	100%	

MEMORANDO
GG-796-2017

PARA: Ing. Leonidas Deras – Gerente de Generación
Ing. Lucas Ramos – Gerente de Transmisión
Ing. Fidel Torres – Gerente Distribución
Ing. Pablo Rubio – Gerente Administrativo
Lic. Rommel Castro – Gerente Financiero
Ing. José Humberto Moncada, Gerente del CND.
Ing. Maritza Valledares, Gerente de Proyectos
Ing. Ricardo Matute, Gerente Ingeniería Corporativa
Abog. José Romelio Bocanegra – Director de Recursos Humanos
Abog. Claudio Aguilar – Director de UEPER
Abog. Francisco Ayes Calvejas – Director Legal
Lic. Luis Lardizábal – Director de Licitaciones
Lic. Mario Cardona – Director FOSODE
Lic. Sandra Matute – Unidad de Comunicación Empresarial
Lic. Lissa Nicole García, Unidad de Control Interno
Abog. Emy Reina – Unidad de Transparencia

DE: ING. JESÚS ARTURO MEJÍA
GERENTE GENERAL

ASUNTO: EVALUACION PRIMER SEMESTRE 2017 TABLEROS DE GESTIÓN (POA)

FECHA: 26 de junio de 2017

Como es de su conocimiento, la Empresa Nacional de Energía Eléctrica tiene entre sus responsabilidades realizar evaluaciones periódicas de su gestión institucional; estas evaluaciones generan reportes que son presentados a los diferentes entes controladores, los cuales han girado directrices encaminadas al control interno y a la gestión por resultados.

La Gerencia de Planificación Cambio e Innovación Empresarial monitorea la ejecución del Plan Estratégico del Grupo Empresarial ENEE, en el mes de abril de 2017 se realizó la primera evaluación del Plan Estratégico, generando un documento con recomendaciones a cada unidad administrativa a efecto de realizar mejoras a los tableros de gestión.

En función de lo anterior, y para contar con la evaluación de la gestión correspondiente al primer semestre del año 2017, se les instruye remitir a la Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial el cuadro de evaluación correspondiente a los tableros de Gestión (POA) de los meses de enero a junio de 2017 (todos los meses en un mismo cuadro con el formato del tablero de gestión y consensuado) de la gerencia, dirección o unidad de staff a su cargo y de sus dependencias subalternas.

Residencial El Trapiche, Edificio Corporativo, 4to. piso, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



GERENCIA GENERAL
Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



(+504) 2235-2000
IP: 2967



enee@enee.hn

2017

CUADRO DE CUMPLIMIENTO DE ENTREGA DE TABLEROS DE GESTIÓN A SEPTIEMBRE 2017				
Dependencias	No. De Tablero de gestión a Septiembre 2017 por Unidad Administrativa	No. De unidades administrativas por dependencia	% de Cumplimiento de Entrega de los POAS	Aplicación del semáforo de la entrega cuantitativa de los POAS
Gerencia de Generación y dependencias subalternas.	26	27	96.3%	
Gerencia de Transmisión y Dependencias Subalternas.	15	15	100.0%	
Gerencia de Distribución y Dependencias Subalternas.	44	44	100.0%	
Gerencia de Despacho y Dependencias Subalternas		11	0.0%	
Gerencia de Proyectos y Dependencias Subalternas.	3	3	100.0%	
Gerencia Administrativa y Dependencias Subalternas.	18	18	100.0%	
Gerencia Financiera y Dependencias Subalternas		5	0.0%	
Gerencia de Ingeniería Técnica		1	0.0%	
Dirección de Licitaciones		1	0.0%	
Dirección Legal y Dependencias Subalternas.	1	2	50.0%	
Dirección FOSODE y Dependencias Subalternas.		3	0.0%	
UEPER y Dependencias Subalternas.	7	8	87.5%	
Unidad de Transparencia		1	0.0%	
Unidad de Comunicación Empresarial	1	1	100.0%	
Unidad de Medio Ambiente	1	1	100.0%	
Unidad de Control Interno		1	0.0%	
	116	142	81.7%	


MEMORANDO
 00-1189-2017

RECIBIDO
 25 SEP 2017

DE: ING. JESÚS ARTURO MEJÍA
 GERENTE GENERAL

PARA:
 Ing. Leonardo Doras - Gerente de Generación
 Ing. Lucas Ramos - Gerente de Transmisión
 Ing. Fidel Torres - Gerente de Distribución
 Ing. Pablo Rojas - Gerente Administrativo
 Lic. Román Castro - Gerente Financiero
 Ing. Maritza Valladares - Gerente de Proyectos
 Ing. Ricardo Muñoz, Gerente Ingeniería Corporativa

Abg. José Ramón Escobar - Director de Recursos Humanos
 Abg. Claudia Aguilar - Directora de UEPER
 Abg. Francisco Ayón Ceballos - Director Legal
 Lic. Luis Lacabarro - Director de Unidades
 Lic. María Cardona - Directora FOSODE
 Lic. Sandra Matute - Unidad de Comunicación Empresarial
 Lic. Lissa Nicole García - Unidad de Control Interno

ASUNTO: EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) PERÍODO ENERO-SEPTIEMBRE 2017.
FECHA: 21 de septiembre de 2017

Como es de su conocimiento, la Empresa Nacional de Energía Eléctrica tiene entre sus responsabilidades realizar evaluaciones periódicas de la gestión institucional, estas evaluaciones generan reportes que son presentados a los diferentes niveles corporativos, los cuales son girados directivos encaminados a la implementación de gestión por resultados y mejora del control interno.

La Gerencia de Planificación Cambio e Innovación Empresarial desde el año anterior ha venido actualizando el Plan Estratégico del Grupo Empresarial ENEE, no solo con los ejes de la Empresa, sino con atención de todas las áreas en todo el país, se ha establecido a todos los gerentes y unidades de control en el año de la revisión de gestión como herramienta de planificación. El objeto de gestión se consolida como la herramienta para planificar, ejecutar y evaluar los planes operativos de todas las unidades administrativas, desde las gerencias hasta las unidades de menor nivel jerárquico.

En el mes de abril de 2017 se realizó la evaluación del Plan Operativo Anual correspondiente al primer trimestre. Documentos de evaluación fueron presentados para el efecto, generando recomendaciones para que cada unidad administrativa realice mejoras a los tableros de gestión. Posteriormente a esta evaluación se establecieron reuniones para que cada gerencia presentara sus tableros de gestión registrados teniendo en consideración estas recomendaciones.

Posteriormente, en el mes de julio se realizó la segunda evaluación del Plan Operativo Anual correspondiente al primer semestre del año 2017. Igualmente se presentaron documentos de evaluación, generando recomendaciones para que cada unidad realice la modificación de los datos de los tableros de gestión, quedando finalizada la etapa de programación y ajuste de los tableros de gestión en el año 2017.

Residencia El Trapiche, Edificio ENEE, 4to. Piso, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.

EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE STAFF, 2017
de Enero a Diciembre de 2017
A nivel de jefatura (No incluyen unidades administrativas)

No.	GERENCIA	% evaluación	Semaforo
1	Gerencia de Generación	80.9%	
2	Gerencia de Transmisión	60.1%	
3	Gerencia de Distribución	83.3%	
4	Gerencia de Despacho	99.0%	
5	Gerencia de Proyectos	78.7%	
6	Gerencia Administrativa	89.9%	
7	Gerencia Financiera	82.8%	
8	Gerencia de Ingeniería Corporativa	100.0%	
9	Dirección de Licitaciones	100.0%	
10	Dirección Legal	43.7%	
11	Dirección FOSODE	75.7%	
12	UEPER	112.5%	
13	Unidad de Transparencia	66.0%	
14	Unidad de Comunicación Empresarial	148.3%	
15	Unidad de Control Interno	76.6%	
16	Dirección Ambiental	222.3%	
		95.0%	


RECIBIDO
 18 DIC 2017

DE: JESUS MEJIA
 GERENTE GENERAL DE LA ENEE

PARA:
 Ing. Leonardo Doras, Gerente de Generación
 Ing. Lucas Ramos, Gerente de Transmisión
 Ing. Fidel Torres, Gerente de Distribución
 Ing. René Barrientos, Gerente de Despacho de Energía
 Lic. Mauro Argueta, Gerente Administrativo
 Lic. Román Castro, Gerente Financiero
 Lic. Maritza Valladares, Gerente de Proyectos
 Lic. Claudia Aguilar, Directora UEPER
 Ing. Ricardo Muñoz, Gerente de Ingeniería Corporativa
 Lic. Sandra Matute, Jefe Unidad de Comunicación Empresarial
 Abg. Francisco Ayón Ceballos, Director Legal
 Lic. Lissa Nicole García, Jefe Unidad de Control Interno
 Ing. María Cardona, Directora FOSODE
 Lic. Luis Lantigua, Director de Licitaciones
 Fernando de Jesús Cruz Muñoz, Jefe Unidad Transparencia

ASUNTO: PROGRAMACIÓN DE PRESENTACIONES DE TABLEROS DE GESTIÓN DEL GRUPO EMPRESARIAL ENEE, PERÍODO ENERO-DICIEMBRE 2017.

Fecha: 15 de diciembre de 2017

Por este medio, en el marco del proceso de Planificación Estratégica, con el propósito de evaluar los tableros de gestión de las gerencias del Grupo Empresarial ENEE del año 2017, se le adjunta la programación de presentaciones por cada una de las dependencias citadas.

Es importante tomar en consideración los aspectos de la presentación que deberán exponer, los que se sintetizan a continuación:

- Presentación del nivel de sincronización de cada gerencia con sus unidades subalternas; es decir, realizar una breve descripción del número de tableros de gestión formulados y evaluados en relación con cada unidad administrativa. Cada Gerencia deberá HACER CONSTAR que ha formulado y evaluado en un 100% los tableros de gestión de su propio plan de gerencia y

Residencia El Trapiche, Edificio ENEE, 4to. Piso, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



GERENCIA GENERAL
 Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
 Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



(+504) 2235-2000
 IP: 2967



enee@enee.hn

2018

EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE STAFF, 2018

Enero a Septiembre 2018

A nivel de jefatura (No incluyen unidades administrativas)

No.	GERENCIA	% evaluación	Evaluación con ponderación	Semaforo
1	Gerencia de Generación	116.00%	84.7%	🟡
2	Gerencia de Transmisión	117.57%	125.0%	🟢
3	Gerencia de Distribución	163.32%	68.0%	🔴
4	Gerencia de Despacho	84.00%	89.0%	🟡
5	Gerencia de Proyecto	102.67%	101.0%	🟢
6	Gerencia Administrativa	89.88%	84.0%	🟡
7	Gerencia Financiera	52.00%	43.0%	🔴
8	Gerencia de Ingeniería Técnica Corporativa	100.00%	100.0%	🟢
9	Dirección de Licitaciones	111.00%	111.0%	🟢
10	Dirección Legal	56.00%	112.0%	🟡
10	Dirección FOSODE	94.00%	91.0%	🟡
11	UEPER	92.38%	77.6%	🟡
12	Unidad de Transparencia	106.00%	105.0%	🟢
13	Unidad de Comunicación Empresarial	95.00%	95.0%	🟡
14	Unidad de Control Interno	83.00%	83.0%	🔴
15	Dirección Ambiental	79.0%	79.0%	🔴
		96.36%	90.5%	



EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE STAFF, 2018

Período enero - diciembre 2018

A nivel de jefatura (No incluyen unidades administrativas)

No.	GERENCIA	% evaluación	Evaluación con ponderación	Semaforo
1	Gerencia de Generación	79.5%	80.0%	🔴
2	Gerencia de Transmisión	114.6%	117.9%	🟢
3	Gerencia de Distribución	269.0%	15.0%	🔴
4	Gerencia de Despacho	87.0%	87.0%	🟡
5	Gerencia de Proyecto	96.6%	96.6%	🟢
6	Gerencia Administrativa	90.2%	90.2%	🟡
7	Gerencia Financiera	42.0%	42.0%	🔴
8	Gerencia de Ingeniería Técnica Corporativa	100.0%	100.0%	🟢
9	Dirección de Licitaciones	111.1%	111.1%	🟢
10	Dirección Legal	111.5%	111.5%	🟢
10	Dirección FOSODE	109.2%	109.2%	🟢
11	UEPER	85.3%	85.3%	🟡
12	Unidad de Transparencia	105.1%	105.1%	🟢
13	Unidad de Comunicación Empresarial	94.1%	94.1%	🟡
14	Unidad de Control Interno	59.8%	59.8%	🔴
15	Dirección Ambiental	66.0%	66.0%	🔴
		101.3%	85.7%	



GERENCIA GENERAL
Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



(+504) 2235-2000
IP: 2967



enee@enee.hn

2019

**EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE STAFF
I TRIMESTRE 2019**

A nivel de jefatura (No incluyen unidades administrativas)

No.	GERENCIA	% evaluación	Semaforo
1	Gerencia de Generación	98.0%	Verde
2	Gerencia de Transmisión	101.0%	Verde
3	Gerencia de Distribución	81.0%	Rojo
4	Gerencia de Despacho	94.0%	Amarillo
5	Gerencia de Proyecto	100.0%	Verde
6	Gerencia Administrativa	81.0%	Amarillo
7	Gerencia Financiera	74.0%	Rojo
8	Gerencia de Ingeniería Técnica Corporativa	100.0%	Verde
9	Dirección de Licitaciones	104.0%	Verde
10	Dirección Legal	107.0%	Verde
10	Dirección FOSODE	111.0%	Verde
11	UEPER	85.0%	Amarillo
12	Unidad de Transparencia	143.0%	Verde
13	Unidad de Comunicación Empresarial	119.0%	Verde
14	Unidad de Control Interno	58.0%	Rojo
15	Dirección Ambiental	100.0%	Verde
		97.3%	



Como es de su conocimiento, la Empresa Nacional de Energía Eléctrica tiene entre sus responsabilidades realizar evaluaciones periódicas de su gestión institucional; estas evaluaciones generan reportes que son presentados a los diferentes entes contractivos, los cuales han grado directores encartados en una adecuada gestión por resultados.

La Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial realizó el Plan Estratégico del Grupo Empresarial ENEE con ejecutivos y personal de todas las áreas en todo el país. Se capacitaron a todos las gerencias y unidades de staff en el uso de los tableros de gestión como herramienta de planificación de todas las unidades administrativas. El tablero de gestión se construyó como instrumento para planificar, administrar y evaluar los planes operativos de todas las unidades administrativas, desde las gerencias hasta las unidades de menor nivel jerárquico.

En función de lo anterior, con el propósito de evaluar la gestión institucional del periodo enero-marzo del año 2019, se les instruye remitir a la Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial, el cuadro de evaluación correspondiente al tablero de gestión de la gerencia, director o unidad de staff a su cargo y de sus dependencias.

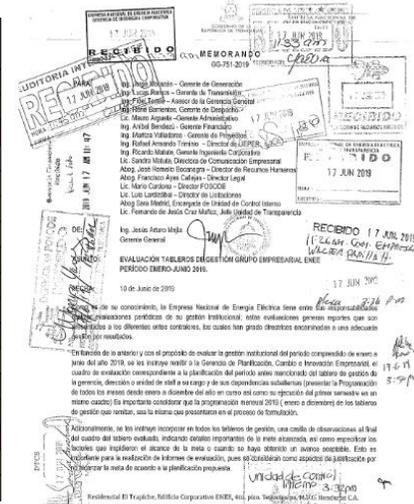
Residencial El Trapiche, Edificio Corporativo, 4to. piso, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras, C.A.

**EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE STAFF
I SEMESTRE 2019**

A nivel de jefatura (No incluyen unidades administrativas)

No.	GERENCIA	% evaluación sin ponderación	Evaluación con ponderación	Semaforo
1	Gerencia de Generación	98.0%	97.8%	Verde
2	Gerencia de Transmisión	118.0%	117.5%	Verde
3	Gerencia de Distribución	82.2%	69.0%	Rojo
4	Gerencia de Despacho			Amarillo
5	Gerencia de Proyecto	94.0%	94.0%	Verde
6	Gerencia Administrativa	83.6%	83.6%	Amarillo
7	Gerencia Financiera	93.4%	93.4%	Amarillo
8	Gerencia de Ingeniería Técnica Corporativa	100.0%	100.0%	Verde
9	Dirección de Licitaciones	104.0%	104.0%	Verde
10	Dirección Legal	112.0%	112.0%	Verde
10	Dirección FOSODE	103.0%	103.0%	Verde
11	UEPER	90.0%	90.0%	Amarillo
12	Unidad de Transparencia	105.0%	105.0%	Verde
13	Unidad de Comunicación Empresarial	111.0%	111.0%	Verde
14	Unidad de Control Interno	48.0%	48.0%	Rojo
15	Dirección Ambiental	90.0%	90.0%	Amarillo
		95.5%	94.6%	

Nota: solamente se ponderaron las gerencias de Generación, Transmisión y Distribución



En función de lo anterior y con el propósito de evaluar la gestión institucional del periodo comprendido de enero a junio del año 2019, se les instruye remitir a la Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial, el cuadro de evaluación correspondiente a la planificación del periodo antes mencionado del tablero de gestión de la gerencia, director o unidad de staff a su cargo y de sus dependencias; así como presentar a la Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial, el cuadro de evaluación correspondiente a la planificación del periodo antes mencionado del tablero de gestión de todas las unidades administrativas, desde las gerencias hasta las unidades de menor nivel jerárquico.

Adicionalmente, se les instruye incorporar en todos los tableros de gestión, una celda de observaciones al final del cuadro del tablero evaluado, indicando detalles importantes de la meta alcanzada, así como exponer los factores que impidieron el alcance de la meta o cuando no haya alcanzado el mismo resultado. Esto es importante para la realización de informes de evaluación, pues se constituirán como apoyo de justificación por alcanzar la meta de acuerdo a la planificación propuesta.

Residencial El Trapiche, Edificio Corporativo ENEE, 4to. piso, Tegucigalpa, Honduras, C.A.

**EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE STAFF
Enero a Septiembre 2019**

A nivel de jefatura (No incluyen unidades administrativas)

No.	GERENCIA	% evaluación sin ponderación	Evaluación con ponderación	Semaforo
1	Gerencia de Generación	96.5%	97.5%	Verde
2	Gerencia de Transmisión	110.7%	109.7%	Verde
3	Gerencia de Distribución	77.5%	55.0%	Rojo
5	Gerencia de Proyecto	105.7%	105.7%	Verde
6	Gerencia Administrativa	85.4%	85.4%	Amarillo
7	Gerencia Financiera	90.0%	90.0%	Amarillo
8	Gerencia de Ingeniería Técnica Corporativa	83.3%	83.3%	Amarillo
9	Dirección de Licitaciones	127.0%	127.0%	Verde
10	Dirección Legal	122.0%	122.0%	Verde
10	Dirección FOSODE	101.8%	101.8%	Verde
11	UEPER	69.4%	69.4%	Amarillo
12	Unidad de Transparencia	102.0%	102.0%	Verde
13	Unidad de Comunicación Empresarial	111.0%	111.0%	Verde
14	Unidad de Control Interno	40.3%	40.3%	Rojo
15	Dirección Ambiental	70.0%	70.0%	Amarillo
		92.8%	91.3%	

Nota: solamente se ponderaron las gerencias de Generación, Transmisión y Distribución



GERENCIA GENERAL
Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



(+504) 2235-2000
IP: 2967



enee@enee.hn

Resumen de Evaluaciones por Gerencia y Unidades de Staff de 2017 a 2019

EVALUACIÓN POR GERENCIA Y UNIDADES DE STAFF DE 2017 A 2019

A NIVEL DE JEFATURAS

No.	GERENCIA	AÑOS																					
		2017						2018						2019									
		ene-mar	Sema foro	ene-jun	Sema foro	ene-sep	Sema foro	ene-dic	Sema foro	ene-mar	Sema foro	ene-jun	Sema foro	ene-sep	Sema foro	ene-dic	Sema foro	ene-mar	Sema foro	ene-jun	Sema foro	ene-sep	Sema foro
1	Generación	114.0%		92.0%		85.0%		85.6%		85.6%		86.0%		84.7%		80.0%		103.9%		97.8%		96.5%	
2	Transmisión	69.0%		82.0%		84.0%		84.9%		84.9%		158.0%		125.0%		117.9%		100.7%		117.5%		110.7%	
3	Distribución	55.0%		102.0%		77.9%		76.8%		76.8%		103.0%		68.0%		47.5%		36.6%		69.0%		77.5%	
4	Gerencia de Despacho	92.0%		92.0%		113.0%		99.0%		93.0%		87.0%		89.0%		88.5%		93.8%					
5	Gerencia de Proyectos	90.0%		100.0%		100.0%		78.7%		100.0%		100.0%		101.0%		96.6%		100.0%		94.0%		105.7%	
6	Administrativa	83.0%		100.0%		93.4%		89.9%		100.0%		81.3%		84.0%		90.2%		80.7%		83.6%		85.4%	
7	Gerencia Financiera	88.0%		100.0%		85.8%		82.8%		81.0%		60.0%		37.0%		42.0%		74.2%		93.4%		90.0%	
8	Técnica Corporativa	100.0%		100.0%		86.0%		87.5%		100.0%		100.0%		100.0%		100.0%		100.0%		100.0%		83.3%	
9	Licitaciones	90.0%		100.0%		129.6%		100.0%		100.0%		103.0%		111.0%		112.7%		103.6%		112.4%		127.0%	
10	Dirección Legal	0.0%		100.0%		52.0%		43.7%		108.0%		118.0%		112.0%		111.5%		107.3%		112.5%		122.0%	
11	Dirección FOSODE	98.0%		85.0%		102.7%		75.7%		81.0%		87.4%		91.0%		109.2%		110.7%		103.4%		101.8%	
12	UEPER	98.0%		90.0%		102.7%		112.5%		82.0%		100.0%		77.6%		85.3%		85.0%		90.3%		69.4%	
13	Transparencia	126.0%		175.0%				66.0%		106.0%		105.0%		105.0%		105.1%		143.3%		104.6%		102.0%	
14	Comunicación	173.0%		86.0%		102.7%		148.3%		126.0%		98.0%		95.0%		94.1%		119.4%		110.7%		111.0%	
15	Interno	104.0%		100.0%		102.7%		76.6%		25.0%		105.0%		83.0%		59.8%		58.3%		48.3%		40.3%	
16	Ambiente			100.3%		102.7%		222.3%		75.0%		90.1%		79.0%		66.0%		100.0%		90.1%		70.0%	
		92.0%		100.3%		94.7%		95.6%		89.0%		98.9%		90.1%		87.9%		94.9%		95.2%		92.8%	



Principales Logros por Gerencia 2019

El presente documento contiene los informes preliminares de logros y retos del año 2019 de las Gerencias de Generación, Transmisión y Distribución los cuales se encuentran en proceso de análisis y validación.

Como apoyo o eje transversal a los logros alcanzados por las Gerencias antes mencionadas, destacamos los resultados alcanzados por la Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial (GPCIE) y la Gerencia de Finanzas Corporativas, ambas en consonancia con los objetivos y propósitos que persigue la Empresa Nacional de Energía Eléctrica en pro de los intereses de Honduras y sincronizados con los objetivos estratégicos de la Gerencia General de la ENEE, camino a la escisión de las tres unidades de negocio.

Es importante mencionar que debido a las severas limitaciones financieras, al cierre 2019 todavía no nos desempeñamos como agentes independientes de mercado (es decir en una Empresa de Generación, una Empresa de Transmisión y al menos una Empresa de Distribución, tal como lo establece la LGIE), lo que permitiría facturar y cobrar como cualquier empresa del sector, se ha podido alcanzar logros de gestión operativa y técnica (plantas y red), que se detallan a continuación:

Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial

La Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial Tiene como propósito fundamental coordinar desde el punto de vista de la visión empresarial todas las actividades que giran en torno a la planificación estratégica institucional y a la transformación de la ENEE de una empresa verticalmente integrada a tres modelos de negocios.

Por lo tanto, en virtud del nuevo proceso de transformación del Mercado Eléctrico, esta Gerencia ha utilizado todas las estrategias y esfuerzos necesarios para que el proceso de transición por el que atraviesa el Subsector Eléctrico derivado del mandato establecido en la Ley General de la Industria Eléctrica (LGIE) aprobada el año 2014, acelere la fase de transición de ENEE de un sistema centralizado y verticalmente integrado, para transformarlo en una Empresa Matriz con un sistema liberalizado, escindida en los Negocios de Generación, Transmisión y Distribución; dando cumplimiento al mandato de apertura de mercado contemplado en la LGIE.

Para atender las acciones demandantes de todos los procesos a realizar en torno a la planificación empresarial, se cuenta en primera instancia, con El Plan Estratégico de ENEE (PEI) aprobado por Junta Directiva de ENEE el 15 de diciembre de 2016.



El cual define la ruta a seguir para cumplir con la misión y visión para la cual ha sido creada.



Para cumplir las metas y objetivos plasmados en este Plan Estratégico se cuenta con la herramienta denominada Balance Score Card, la cual contiene 5 Perspectivas Institucionales; 4 Ejes Estratégicos, 17 Objetivos Estratégicos y 21 Indicadores de Resultado, los cuales se miden a través de tableros de gestión de cada una de las dependencias quienes sincronizan sus objetivos a los objetivos estratégicos del Tablero de Comando administrado por la Gerencia General.

Perspectivas

1. Clientes
2. Procesos
3. Aprendizaje
4. Finanzas
5. Responsabilidad Social

Ejes Estratégicos

1. Atención Integral al Cliente
2. Reforma Administrativa y Financiera
3. Reducción de Pérdidas Totales
4. Cambio de Matriz Energética



Objetivos Estratégico

1. Ampliar los Sistemas de Distribución
2. Ampliar los Sistemas de Transmisión
3. Mejorar los Sistemas de Distribución
4. Mejorar los Sistemas de Transmisión
5. Adoptar Mejores Prácticas de la Industria Eléctrica
6. Implementar la Reforma Administrativa
7. Reformar Integralmente el Grupo Empresarial
8. Contribuir al cambio de matriz energética
9. Fomentar ahorro y Uso Racional de Energía, URE.
10. Desarrollar Proyectos de Energía Renovable.
11. Desarrollar las competencias del personal
12. Implementar el plan de inversiones
13. Reducir pérdidas eléctricas
14. Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE.
15. Contribuir con el Desarrollo Sostenible del país.
16. Implementar ahorro y uso racional de energía
17. Implementar estrategia de comunicación

Evaluaciones a los Tableros de Gestión

Las evaluaciones a estos tableros de gestión se realizan de forma trimestral y son fiel cumplimiento en función del Instrumento Legal aprobado en Junta Directiva; Punto 3, Inciso 3.3. Literal b) del Acta JD 1135-2017 y mediante Resolución No 05-JD-1135-2017.

El Balance Score Card, es la herramienta de gestión que traduce la estrategia de la empresa en un conjunto coherente de indicadores que miden el cumplimiento y evaluación de los objetivos del PEI y POA.



TABLERO DE COMANDO ENEE

OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVA
01: Cliente	Ampliar Sistema De Distribución	% De Nuevos Abonados Atendidos Con La Ampliación De La Red De Distribución	Inversión
01: Cliente	Ampliar Sistema De Transmisión	% De Nuevos Abonados Atendidos Con La Ampliación De La Red De Transmisión	Inversión
01: Cliente	Implementar Ahorro Y Ura Racional De Energía	Beneficio en Limpieza por aplicación de medidor de ahorro de energía	Campaña Educativa
01: Cliente	Implementar Ahorro Y Ura Racional De Energía	Beneficio en Limpieza por quitar suvitador (Cargar fijar y variable de planta térmica partergador)	Campaña Educativa
01: Cliente	Implementar Estrategia De Comunicación	% De Quejas Resueltas	Publicidad
01: Cliente	Implementar Estrategia De Comunicación	% De Satisfacción De Cliente	Publicidad
01: Cliente	Adaptar mejorar prácticas de industria eléctrica	% De Reducción Del Número De Interrupciones Del Suministro Eléctrico	Capacitación
01: Cliente	Adaptar mejorar prácticas de industria eléctrica	% De Reducción Del Número De Interrupciones Del Suministro Eléctrico	Tecnología
01: Cliente	Mejorar Sistema De Distribución	% De Reducción De Tiempo De Interrupción En Distribución	Inversión
01: Cliente	Mejorar Sistema De Distribución	Cantidad De Sistema Renovador Que Mejora El Sistema De Distribución	Inversión
01: Cliente	Mejorar Sistema De Transmisión	% De Reducción De Tiempo De Interrupción	Inversión
01: Cliente	Mejorar Sistema De Transmisión	Cantidad De Sistema Renovador Que Mejora El Sistema De Transmisión	Inversión
02: Proceso	Contribuir al Cambio En La Matriz Energética	Beneficio en Limpieza por las MW adicionales de energía renovable que entran en operación por año	Invertir en Proyecto de generación de energía renovable
02: Proceso	Contribuir al Cambio En La Matriz Energética	Beneficio en Limpieza por las MW adicionales de energía renovable que entran en operación por año	Invertir en Proyecto de generación de energía renovable
02: Proceso	Contribuir al Cambio En La Matriz Energética	Beneficio en Limpieza por las MW adicionales de energía renovable que entran en operación por año	Invertir en Proyecto de generación de energía renovable
02: Proceso	Desarrollar Proyecto de Energía Renovable Y Otro	% De Avance De Socialización Llanitar	Contratar Bat
02: Proceso	Desarrollar Proyecto de Energía Renovable Y Otro	% De Avance De Obra Patuca	Contrata Epc - Llavo En Mana
02: Proceso	Implementar Reforma Administrativa	% de implementación administrativa	Modernización
02: Proceso	Implementar Reforma Administrativa	% de recomendaciones implementadas del control interno mensual	Modernización
02: Proceso	Implementar Reforma Administrativa	Número de procesos mejorados a través de la reingeniería del área administrativa	Modernización
02: Proceso	Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE	% De avance en la implementación Administrativa	Informar Financiamiento Confiable
02: Proceso	Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE	% de normas implementadas para lograr el saneamiento financiero trimestral	Estado Financiero
02: Proceso	Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE	Número de procesos mejorados a través de la reingeniería del área financiera	Modernización
02: Proceso	Aplicación reglamentar de la Industria eléctrica.	% de procesos homologados entre las regiones	Elaborar-revisar Reglamentar
02: Proceso	Aplicación reglamentar de la Industria eléctrica.	% de procesos homologados entre las regiones	Elaborar-revisar Reglamentar
02: Proceso	Aplicación reglamentar de la Industria eléctrica.	% de procesos homologados entre las regiones	Elaborar-revisar Reglamentar
03: Aprendizaje	Desarrollar De Competencia Profesional	Número de personas capacitadas	Capacitación
03: Aprendizaje	Desarrollar De Competencia Profesional	Número de personas certificadas	Capacitación
03: Aprendizaje	Desarrollar De Competencia Profesional	Número de talleres realizados	Capacitación
04: Finanzas	Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE.	% De Reducción De Déficit	Reducción De Gastos
04: Finanzas	Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE.	% De Reducción De Déficit	Revisión Tarifaria
04: Finanzas	Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE.	% De Reducción De Déficit	Inversión
04: Finanzas	Mejorar la situación financiera del Grupo Empresarial ENEE.	Recuperación De Mara En Millones De Limpieza	Mara
04: Finanzas	Implementar el Plan De Inversión.	% de avance de ejecución de proyectos aprobados mediante fondeo externo	Inversión
04: Finanzas	Reducir Pérdida Eléctrica	% De Reducción De Pérdida	Inversión
04: Finanzas	Reducir Pérdida Eléctrica	% De Reducción De Pérdida	Inversión
04: Finanzas	Reducir Pérdida Eléctrica	% De Reducción De Pérdida	Inversión
05: Responsabilidad	Contribuir con el Desarrollo Sostenible del país.	% De Cobertura Eléctrica	Inversión

Apoyo en la Gestión del Cambio Institucional

La Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial, también ha colaborado en la gestión del cambio al participar en el proceso de fortalecer el sector, trasladando capacidades de planificación técnica, operativa, de activos y de recursos humanos, para dar cumplimiento al nuevo papel como actores del sector mediante el mandato establecido en la LGIE.

Estas capacidades han consistido también en trasladar Software de Planificación de sistemas de generación y transmisión para análisis de expansión de la red, como ser Dig Silent, SDDP, Optgen.



Esfuerzos en la Gestión del Cambio Institucional

En cuanto a los esfuerzos realizados para el cumplimiento de la Ley General de la Industria Eléctrica, esta Gerencia de Planificación, Cambio e Innovación Empresarial, con el fin de sincronizar acciones que permitan incorporar a las empresas en el nuevo modelo de negocios ha realizado gestiones ante entidades que forman parte del proceso como ser: la Secretaría de Finanzas, el Gabinete Económico, la Secretaría de Energía, la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica, el Operador del Sistema y organismos multilaterales como el Banco Interamericano de Desarrollo BID y el Banco Mundial. Adicionalmente se ha tenido participación en reuniones relacionadas a la evaluación con el Fondo Monetario Internacional.

Formulación de la Planificación Corporativa

Formulación del Plan Estratégico Institucional o Matriz Cadena de Valor 2020 para la Plataforma de la Secretaría de Finanzas (SIAFI Ges)

Resumen matriz SIAFI		2 OMIL	3 Obj. Estratégico	4 Resultado Institucional	5A Obj. Operativo	5B Producto	5C Producción	6 Actividad	
Escribir Misión y Visión Aquí	Misión	somos un grupo empresarial (público), responsable de la generación, transmisión, distribución y comercialización de los servicios de electricidad, que satisface las necesidades y expectativas de los clientes, contribuyendo con el desarrollo socioeconómico del país y la mejora de la calidad de vida de los hondureños.			Visión				
		Ser la Empresa pública del Grupo Corporativo ENEE para el año 2022, líder que suministre servicios de electricidad con calidad y responsabilidad, tanto en el mercado eléctrico nacional y regional, contribuyendo con el desarrollo sostenible del país y de la región, en armonía con el medio ambiente.							
Gestión	2019								
Institución	801 Empresa Nacional de Energía Eléctrica								
Programa	Distribución								
#Prog Inst	801				Código programa SIAFI				14

3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS									
No. Objetivo Estratégico	Descripción	Vinculación Estratégica: Resultado-PEG / Meta ODS Priorizada / Meta VP	Vigente	Vigencia del Objetivo Estratégico					
				2019	2020	2021	2022		
1	Garantizar los servicios de electricidad con calidad y confiabilidad en el suministro .	Vinculación VP: 3.3 Elevar al 80% la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país	S	S	S	S	S		
2	Mejorar la situación Financiera del Grupo Empresarial ENEE	Vinculación VP: 3.3 Elevar al 80% la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país	S	S	S	S	S		
3	Incrementar la distribución de energía eléctrica para abastecer la demanda a nivel nacional.	Vinculación VP: 3.3 Elevar al 80% la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país	S	S	S	S	S		
4		Vinculación VP: 3.3 Elevar al 80% la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país	S	S	S	S	S		
5		Vinculación VP: 3.3 Elevar al 80% la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país	S	S	S	S	S		
6		Vinculación VP: 3.3 Elevar al 80% la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país	S	S	S	S	S		
7									
8									
9									
10									



Formulación Matriz de Planificación Institucional 2020 para la Plataforma del Sistema de Gestión por Resultados de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno

DIRECCIÓN PRESIDENCIAL DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO POR RESULTADOS E INVERSIÓN PÚBLICA
 DIRECCIÓN PRESIDENCIAL DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

MATRIZ DE PLANIFICACION 2020

GABINETE SECTORIAL	4.: GISEP: Gabinete de Infraestructura, Empresas y Servicios Públicos		
INSTITUCIÓN	801 Empresa Nacional de Energía Eléctrica		
MISION:	Somos un grupo empresarial público, responsable de la generación, transmisión, distribución y comercialización de los servicios de electricidad, que satisface las necesidades y expectativas de los clientes, contribuyendo con el desarrollo socioeconómico del país y la mejora de la calidad de vida de los hondureños.		
VISION:	Ser la Empresa pública del Grupo Corporativo ENEE para el año 2022, líder que suministre servicios de electricidad con calidad y responsabilidad, tanto en el mercado eléctrico nacional y regional, contribuyendo con el desarrollo sostenible del país y de la región, en armonía con el medio ambiente.		
PROGRAMA:	Distribución		
DESCRIPCION DEL PROGRAMA	Constituido por todas las unidades de operación y mantenimiento de redes de distribución, incluyendo sus unidades administrativas; forma parte también de este programa las unidades ejecutoras de proyectos relacionados con la distribución de energía eléctrica.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Suministrar energía eléctrica de menor costo y fiable, ampliando las redes de distribución y transmisión, y fomentando el uso de energía renovable.		
VINCULACION VISIÓN DE PAÍS (VP)	OBJETIVO	Generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y	
	META	Ser al 80% la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica	
VINCULACION RESULTADO O PLAN ESTRATÉGICO DE GOBIERNO (PEG)	SECTOR (PEG)	3. INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO LOGÍSTICO	
	SUBSECTOR / EJE	Energía Asequible, Fiable y Sostenible Rompiendo la Brecha Digital	
	OBJETIVO	Eléctrica de menor costo y fiable, ampliando las redes de distribución y transmisión, y fomentando el uso	
	RESULTADO	11.1. Incrementada la generación de energía, principalmente renovable.	
	INDICADOR	11.1.1. % de energía renovable generada en la matriz energética	

Objetivo Estratégico 1											
Garantizar el servicio de electricidad con calidad y confiabilidad en el suministro.											
IMPACTOS		RESULTADOS		PRODUCTOS FINALES		PRODUCTO INTERMEDIO (PROCESOS)			INSUMOS		
Resultado Final	Indicador de Resultado	Resultado Institucional	Indicador de Resultado	Producto Final	Indicador de Producto Final	Producto Intermedio	Indicador de Producto Intermedio	Actividades	INSUMOS PACC	INSUMOS NO PACC	
Mejorar la Situación Financiera de la ENEE	% de Pérdida Eléctrica	Incrementada la comercialización de la energía eléctrica distribuida.	Número GWh vendida	1	Contrato de Generación, Administración	Número de contrato	1	Informe de Contratar de Generación, Administración	Número de informe		
				2	Capacidad incorporada en la red de Distribución a nivel nacional	Número de Informe de Cantidad de MVA ampliator	2	Estudio de incorporación de Corque Mayor en el MVA de la Red de Distribución, realizar	Número de informe de Estudio de incorporación de Corque Mayor.	a) Requirir la capacidad incorporada en las circuitos de distribución de las zonas de influencia a través de las actitudes realizadas b) Consultar la información obtenida a nivel nacional para la actitudes realizadas c) Elaboración del informe que contiene las conclusiones y recomendaciones realizadas en actitudes de capacidad ampliator d) Identificar las necesidades de mejoras de	

Informe de Seguimiento a los proyectos de inversión de ENEE en la Plataforma CENISS, que se desprende de la Casa de Gobierno

PROGRAMAS/PROYECTOS DEL REGISTRO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL (ROI)

Nuevo Programa o Proyecto

Arrastre una columna aquí para agrupar por dicha columna

No. Ficha	Programa/Proyecto	Descripción General del Programa/Proyecto	Instituciones	Organismo Financiero	Estado	Fecha Inicio	Fecha Cierre	Actualizado Por	Última Actualización	Acción
103	APOYO A LA INTEGRACION DE HONDURAS EN EL MERCADO ELECTRICO REGIONAL (MER)-SIEPAC	Los abonados que se conectan a los circuitos de distribución que alimentan las comunidades de La Entrada, San Nicolás, Copan Ruinas, la parte norte de Santa Rosa de Copan. Asimismo, durante la ejecución del proyecto se estima la generación de 100 empleos directos y 300 indirectos.	Empresa Nacional de Energía Eléctrica	Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	En Ejecución	14/5/2014	14/11/2019	sara.valdez	18/1/2019	Editar Ficha Visualizar Ficha Visualizar Mapa
110	PROYECTO HIDROELECTRICO PATUCA III (PIEDRAS AMARILLAS)	La incorporación de la Generación del proyecto al sistema nacional de interconexión eléctrica y el beneficio directo para los Habitantes de la Zona de Influencia del proyecto que carecen del servicio de energía eléctrica. Comunidades de la zona de influencia del proyecto a través de la construcción de infraestructura, escuelas, caminos, puentes, centros de salud, electrificación rural. Comunidades de la zona de influencia del proyecto a través de la activación de proyectos productivos, ambientales, reforestación, piscicultura, conservación, riego, etc. Habitantes ubicados en zonas de alto riesgo por efectos de las inundaciones. Toda las comunidades serán beneficiadas con la generación de fuentes de trabajo, desarrollo del turismo y diversificación de actividades productivas.	Empresa Nacional de Energía Eléctrica	SINOHYDRO (China)	En Ejecución	1/5/2011	21/5/2018	ariana.barahona	12/4/2018	Editar Ficha Visualizar Ficha Visualizar Mapa
2267	Dirección FOSODE	Con el propósito de promover el desarrollo de la electrificación rural de Honduras, la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE) ha sido la encargada de administrar el Fondo Social de Desarrollo Eléctrico (FOSODE).	Empresa Nacional de Energía Eléctrica	Gobierno de la República de Honduras	En Ejecución	27/2/2017	31/12/2020	Italo.discua	9/10/2019	Editar Ficha Visualizar Ficha Visualizar Mapa

Publicación de Indicadores ENEE, en portal de transparencia de la SCGG

Seleccione el año de gestión: Año 2019
 Seleccione el tipo de programa: Programas de Producción Institucional

Indicadores Públicos

Empresa Nacional de Energía Eléctrica

Indicadores seleccionados

Programa: PROGRAMA DE GENERACIÓN 1

Indicador	Descripción	Tipo Indicador	Público	Temas Publico	Acción
Porcentaje de energía eléctrica renovable participando en matriz de generación	Revertir a 64.22 % la matriz energética a través de la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables.	Resultado	<input checked="" type="checkbox"/>	ENERGIA	GUARDAR
Numero de GWh de energía generados por plantas renovables estatales	Energía eléctrica generada con plantas renovables estatales	Producto Final	<input checked="" type="checkbox"/>	ENERGIA	GUARDAR
Numero de GWh generados por la Central Hidroeléctrica Fco. Morazán.	Energía eléctrica generada con Central Hidroeléctrica Francisco Morazán	Producto Final	<input checked="" type="checkbox"/>	ENERGIA	GUARDAR
Numero de GWh generados por la Central Hidroeléctrica El Nispero.	Energía eléctrica generada con Central Hidroeléctrica El Nispero	Producto Final	<input checked="" type="checkbox"/>	ENERGIA	GUARDAR
Numero de GWh generados por la Central Hidroeléctrica Cral Rio lindo	Energía eléctrica generada con Central Hidroeléctrica Cañaveral Rio Lindo	Producto Final	<input checked="" type="checkbox"/>	ENERGIA	GUARDAR
Numero de GWh generados por la Central Hidroeléctrica sta ma real	Energía eléctrica generada con Central Hidroeléctrica Sta marial real	Producto Final	<input checked="" type="checkbox"/>	ENERGIA	GUARDAR
Numero de GWh de energía generados por plantas renovables privadas.	Energía eléctrica generada con plantas renovables privadas	Producto Final	<input type="checkbox"/>	NOTHING SELECTED	GUARDAR
Numero de GWh de energía renovable compradahidro	Energía eléctrica generada con planta renovable privada hidro	Producto Final	<input type="checkbox"/>	NOTHING SELECTED	GUARDAR
Numero de GWh de energía renovable comprada biomasa	Energía eléctrica generada con planta renovable privada biomasa	Producto Final	<input type="checkbox"/>	NOTHING SELECTED	GUARDAR
Numero de GWh de energía renovable comprada eolica	Energía eléctrica generada con planta renovable privada Eolica	Producto Final	<input type="checkbox"/>	NOTHING SELECTED	GUARDAR
Numero de GWh de energía renovable comprada F.V(solar)	Energía eléctrica generada con planta renovable privada F.V(solar)	Producto Final	<input type="checkbox"/>	NOTHING SELECTED	GUARDAR
Numero de GWh de energía renovable comprada Geotermica	Energía eléctrica generada con planta renovable privada geotermica	Producto Final	<input type="checkbox"/>	NOTHING SELECTED	GUARDAR
Numero de GWh de energía generados por plantas termicas estatales.	Energía eléctrica generada con plantas termicas estatales	Producto Final	<input checked="" type="checkbox"/>	ENERGIA	GUARDAR

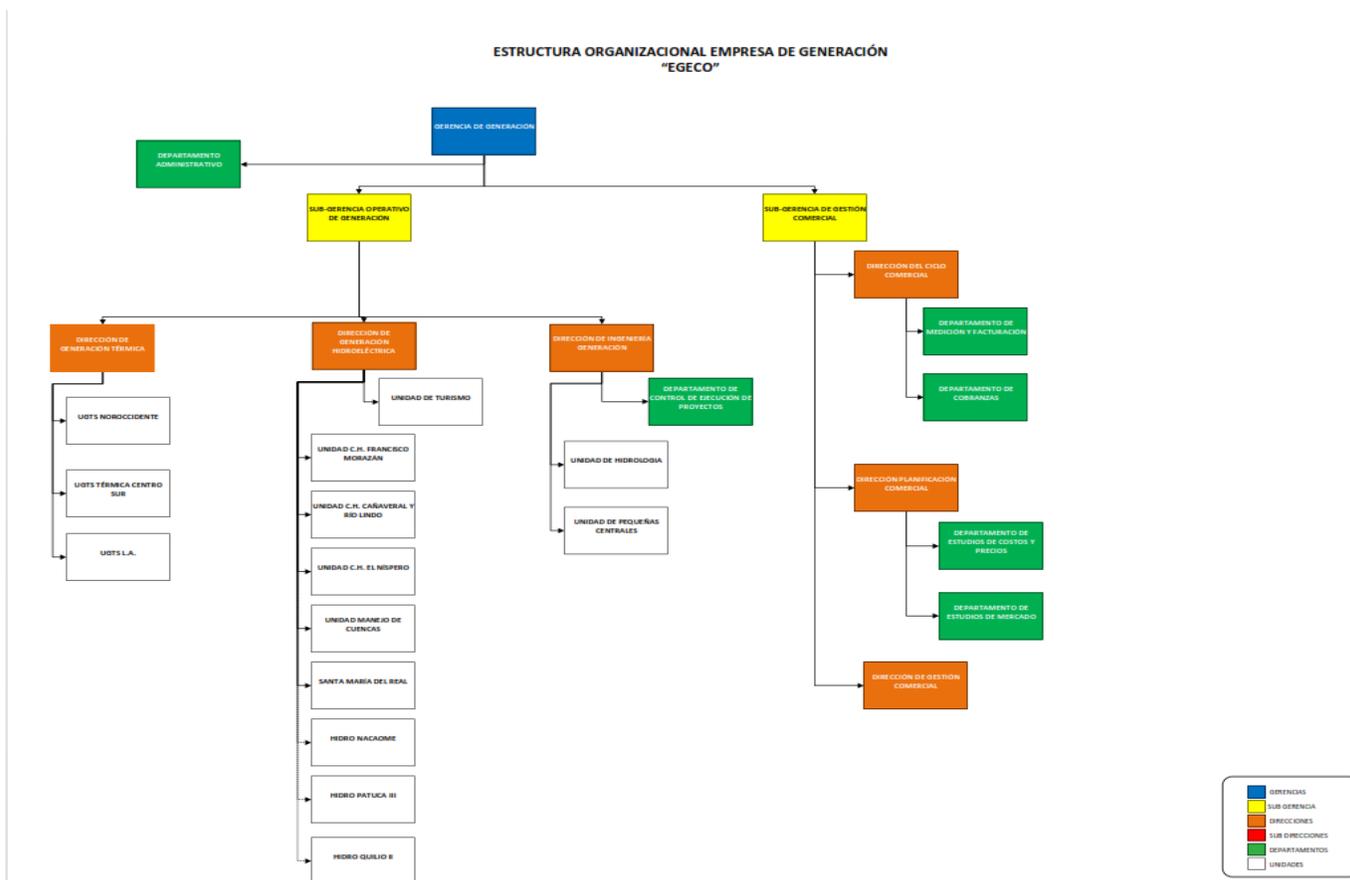


Gerencia de Generación

La **Gerencia de Generación** se compone de las siguientes áreas:

- Operación y mantenimiento de las centrales de generación propiedad de ENEE: **Hidroeléctrica** (Francisco Morazán, Cañaveral, Rio Lindo, Nispero, Santa María del Real), **Térmicas** (Santa Fe, La Puerta y Ceiba).
- Planificación y Gestión Comercial de Generación: calcula los costos de las plantas ENEE para presentar al Operador del Sistema (ODS), la medición y comercialización de la generación.
- Ingeniería: Nuevos proyectos y servicios técnicos.

ORGANIGRAMA GENERACION



Logros en apoyo a la Escisión de la ENEE

1. La Gerencia de Generación, en apoyo al proceso de escisión de la ENEE en tres empresas, inició en el 2019 su preparación y ordenamiento interno de cara a transformarse en un agente generador del mercado eléctrico nacional, elaborando su Modelo de Negocio y su Tablero de Comando (BSC).
2. En enero de 2019, se dio inicio a la implementación y operación del nuevo sistema de medición comercial de la potencia y energía en tiempo real generada en las centrales de ENEE, el cual cumple con las normas y estándares del Mercado Eléctrico Regional (RMER), que le permite estar preparada para la liquidación de potencia, energía y servicios complementarios con el ODS.
3. En junio 2019, comenzó la relación oficial como Agente Generador con el Operador del Sistema (ODS), declarando semanalmente los costos variables de las centrales de ENEE, reportando los aportes hidrológicos diarios y horarios y la disponibilidad de sus centrales térmicas, cumpliendo así con la Ley General de Industria Eléctrica (LGIE).
4. En el último semestre de 2019, se implementaron pruebas de capacidad en las centrales de generación propiedad de ENEE, como parte de los protocolos solicitados por el ODS. Se hicieron pruebas de capacidad en las centrales La Puerta, Ceiba Térmica, Cajón y Río Lindo, quedando pendientes el resto para este año 2020.

Adicionalmente y con los recursos asignados a la Gerencia de Generación se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Se logró la aprobación por parte de la Junta Directiva de ENEE de la adjudicación y presupuesto necesario para la finalización y puesta en operación de la mini central Quilio II. Se espera esté lista para entrar en operación comercial en el 2do semestre de 2020.
2. Se adjudicó el proyecto de 39 estaciones hidrometeorológicas en las principales cuencas de las centrales hidroeléctricas propiedad de ENEE. Se espera que este proyecto entre en operación en los primeros meses de 2020. Este es un proyecto de vital importancia, ya que proporciona datos muy valiosos para el pronóstico meteorológico que influye de manera directa en el recurso hídrico disponible para la generación.
3. A finales de 2019, se logró la aprobación por parte de la Junta Directiva de ENEE de la contratación directa del equipo electromecánico necesario para el proyecto de repotenciación de las centrales Cañaveral y Río Lindo. Esto permite la total renovación del complejo de 102 MW.



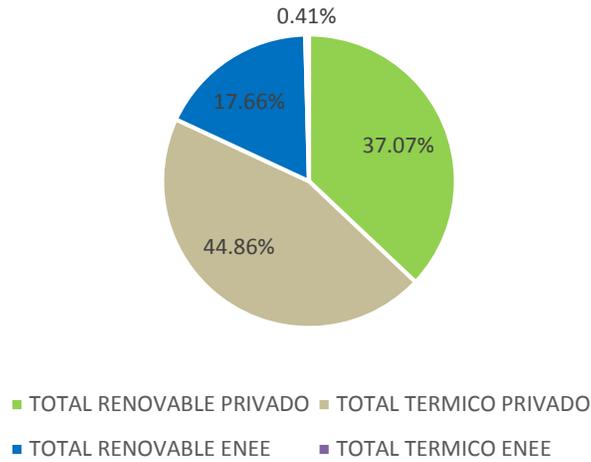
4. La disponibilidad de las centrales hidroeléctricas superó en un 100% su meta, significa que estuvieron siempre disponibles para generar.
5. La disponibilidad de las plantas térmicas alcanzó un 79% de su meta, dato que se considera satisfactorio, considerando las fuertes limitaciones para compra de equipo y repuestos y los pocos recursos para el mantenimiento de las plantas y la compra de combustible.
6. La Central Hidroeléctrica Francisco Morazán como parte del programa de turismo y proyección de la central reporta el ingreso de 39,343 Turistas. Meta superada en un 100%. Cabe mencionar que la Gerencia de Generación, contempla replicar este programa en el resto de centrales como una manera de fomentar el ecoturismo y la educación en energía renovable a la población en general y diversificar la gestión de fondos.
7. Se lograron restaurar y proteger un total de 21, 807 hectáreas alrededor de las principales cuencas de las centrales hidroeléctricas, apoyando a los agricultores de la zona con la implementación de cultivos alternos que les permitan generar ingresos. La meta fue superada en un 100%.
8. Personal de la Gerencia de Generación logró capacitarse en distintos campos, necesarios para desempeñar el trabajo del día a día. Estas capacitaciones fueron llevadas a cabo tanto dentro como fuera de nuestro país.

El siguiente cuadro presenta la generación de energía eléctrica en el Sistema Interconectado Nacional (SIN). El aporte de las Plantas Propias ENEE renovable y térmico, alcanzó durante el 2019 un 18.01% de la producción total en el año.

Tipo de Generación	Producción kWh	PORCENTAJE (%)
Total renovable privado	3,397,003,916	37.07%
Total térmico privado	4,110,832,030	44.86%
Total renovable ENEE	1,617,887,142	17.66%
Total térmico ENEE	37,831,182	0.41%
Total	9,163,554,270	100.00%



Generación kWh -2019(%)



Evidencia de las Reuniones con personal de las centrales de generación ENEE



Sistema de Medición en Central Cañaveral



Pantallas del Sistema de Medición Comercial



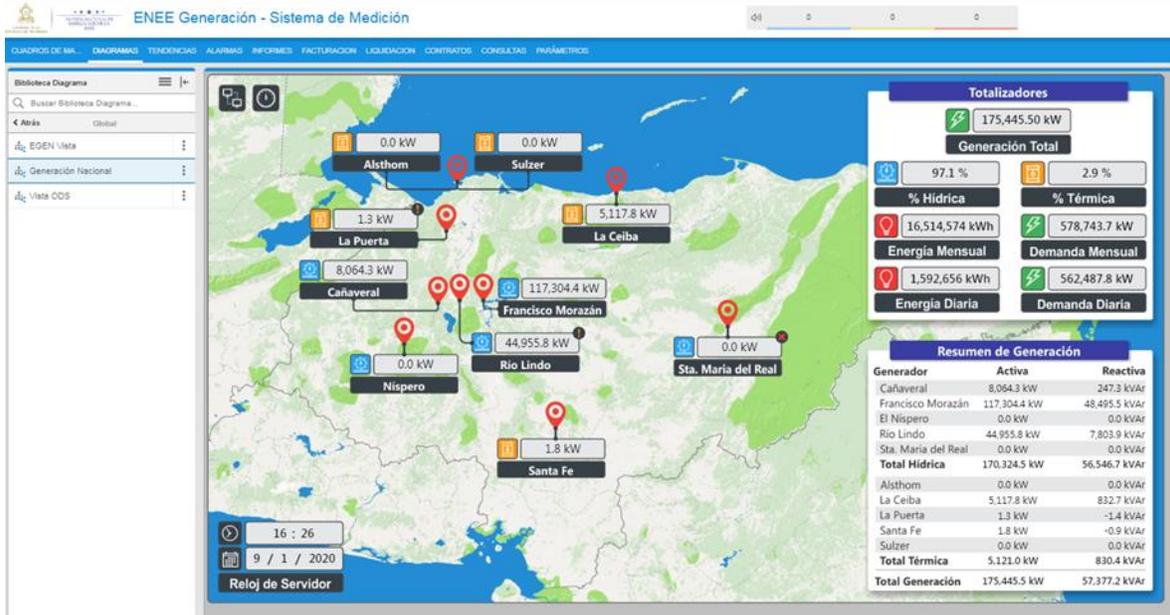
GERENCIA GENERAL
Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



(+504) 2235-2000
IP: 2967



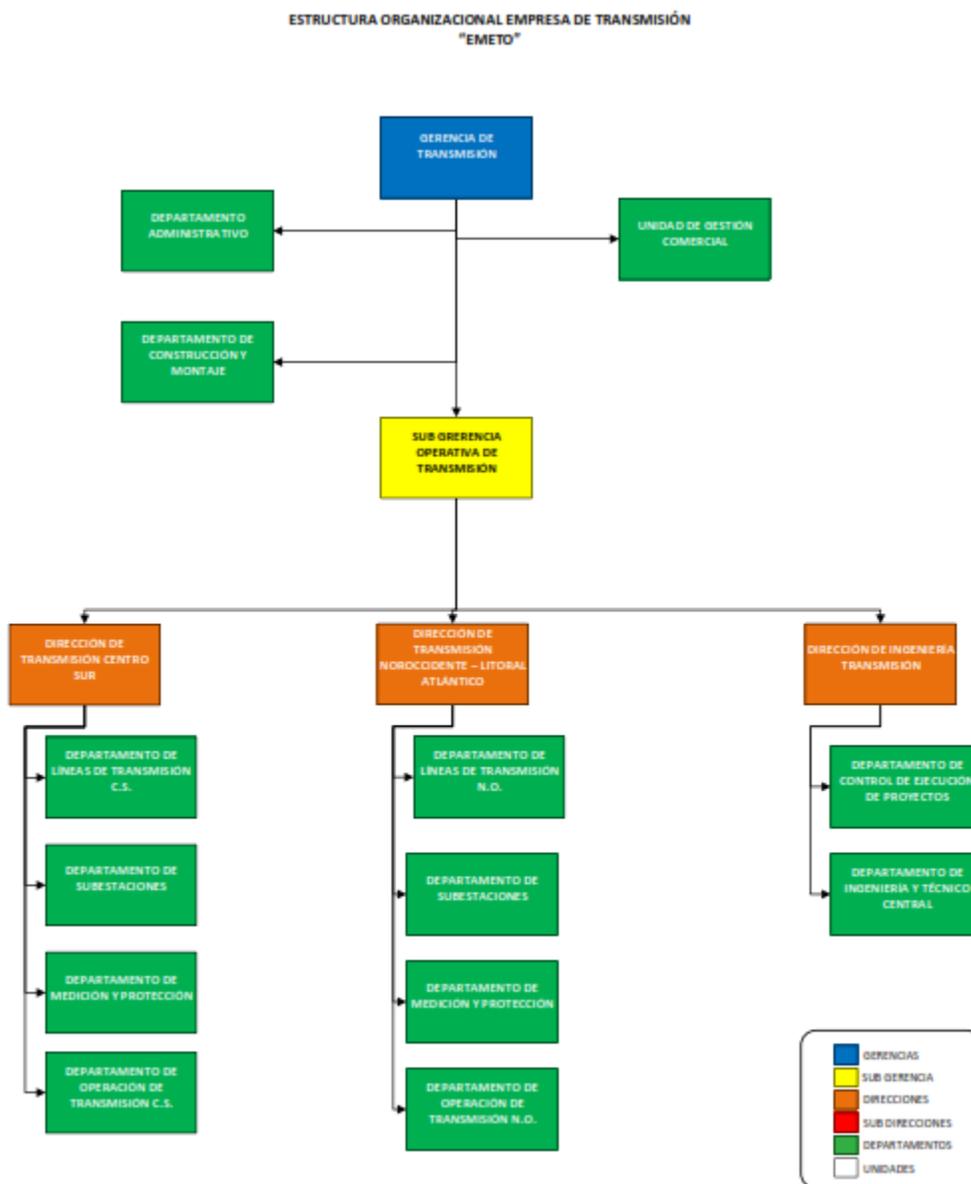
enee@enee.hn



Gerencia de Transmisión

El sistema de Transmisión está conformado por todas las líneas de alta tensión en 69 kV, 138 kV y 230 kV que transportan la energía eléctrica, así como las subestaciones que transforman los flujos de energía eléctrica generados en las distintas centrales de generación.

ORGANIGRAMA DE TRANSMISIÓN



Gestión técnica y de ingeniería en apoyo a la UGP-BID para alcanzar la firma del Financiamiento para el proyecto denominado “Apoyo al Programa Nacional de Transmisión de Energía operación HO-L1186.

El objetivo principal de esta nueva operación crediticia será mejorar la capacidad de transmisión y transformación del actual sistema interconectado nacional para brindar eficientemente el servicio de energía eléctrica en las zonas centro y norte del país.

Las obras importantes a desarrollar consisten en potenciar los sistemas de transmisión y transformación con la construcción de seis (6) subestaciones desglosadas así:

- Tres (3) Subestaciones en una capacidad de 138 kV
- Tres (3) Subestaciones en una capacidad de 230 kV.
- Ampliar ocho (8) subestaciones; así: cinco (5) subestaciones con capacidad de 138 kV y tres (3) subestaciones en capacidad de 230 kV,
- Adicionalmente la extensión de 48 kilómetros de línea en 230 kV y 7.5 en 138 kV.

Todas estas obras de infraestructura fortalecerán y permitirán mayores flujos de los servicios de electricidad en el sistema Interconectado Nacional, adicionalmente se contempla la instalación de compensación capacitiva en 243.0 MVAR en ocho subestaciones de 230 y 138 kV de la red de transmisión en las subestaciones de Suyapa, Bermejo, Bella Vista, Choloma, Circunvalación, La Puerta, Villanueva y San Pedro Sula Sur, respecto a la línea base del 2016.

Para todo lo anterior la gestión efectuada por esta Gerencia ha consistido en facilitar elementos técnicos para obtener Nota de Prioridad por parte de la Secretaría de Finanzas y Alineamiento Estratégico por parte de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno.

Para el año 2020 se continuará con la gestión pertinente para acceder a los desembolsos y poder dar inicio a las obras.

A continuación se detalla con evidencia fotográfica los logros operativos alcanzados por la Gerencia de Transmisión durante la gestión 2019, por zonas geográficas en las que se ha dividido la Gerencia de Transmisión; Centro Sur y Nor Atlántico



Trabajos Relevantes Transmisión Centro Sur

Reparación Por Falla De Interruptor 42L06 En Subestación Santa Fe



Reparación De Punto Caliente Barra 34.5 Kv En Subestación Santa Lucia



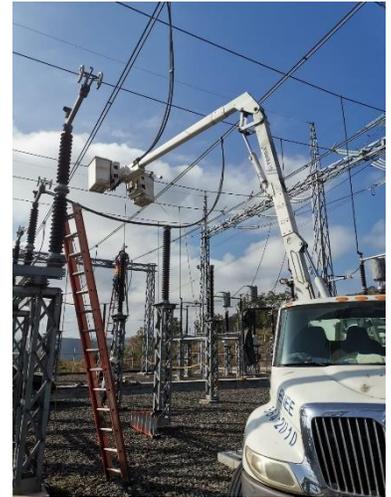
Cambio De Puentes En Barra De 34.5 KV En Subestación Santa Lucia



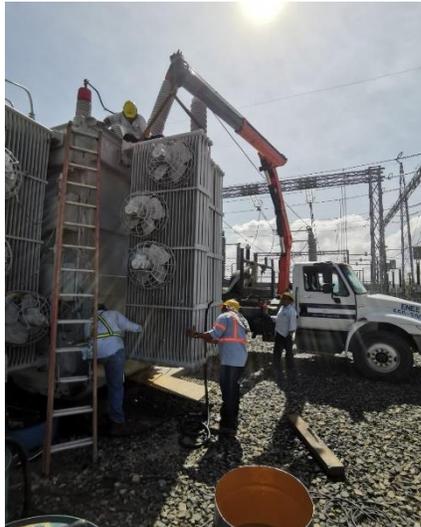
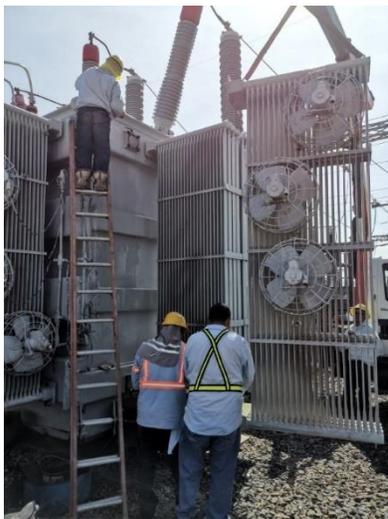
Reparación OLTC Del Transformador T543 En Subestación Santa Fe



Cambio De Fase Del Transformador T609 En Subestación Toncontin



Reparación Fuga De Aceite Del Transformador T609 En Subestación Toncontin



Retiro De Interruptores 62T09 Y 22T09 En Subestación Toncontin



Falla Por Sabotaje En Línea De Transmisión SFE-GMC L441 E#21



GERENCIA GENERAL
Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



(+504) 2235-2000
IP: 2967



enee@enee.hn

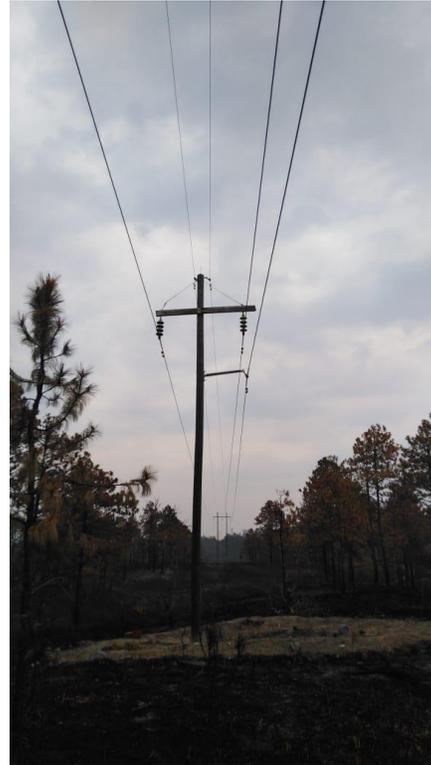
Falla Por Sabotaje En Línea De Transmisión SFE-GMC L441 E#46 y E#47



Falla Línea De Transmisión SFE-GMC L441 E#-22



Falla Línea De Transmisión SFE-GMC L441 E#151



GERENCIA GENERAL
Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



(+504) 2235-2000
IP: 2967



enee@enee.hn

Reparación por Falla en Línea De Transmisión de 230 kV Pavana – Santa Lucía L615 E#236.



Reparación por Falla en Línea De Transmisión L425 de 69 kV Ojo de Agua – Danlí.



Reparación por Falla Línea De Transmisión de 230 kV entre Santa Lucía – Bijagal, Choluteca (L-635)



Reparación por falla en Línea De Transmisión de 69 kV Guaimaca - Juticalpa L442 (Árbol Sobre La Línea)



TRABAJOS RELEVANTES TRANSMISIÓN NOR-ATLANTICO

Reparación de Transformador de potencia de 50 MVA 138/13.8 kV en la Subestación Bermejo, San Pedro Sula.



Instalación De Transformador 50 MVA Como Ampliación En Subestación Circunvalación.



Reemplazo De Seccionadoras E Interruptores de potencia de 13.8 kV en la subestación La Puerta, San Pedro Sula (LPT-21T25 Y 22T25)



Reemplazo de las Seccionadoras e Interruptores de potencia de 13.8 kV, en Subestación Térmica Sulzer, Cortés (TSZ-21T26).



Mantenimiento Mayor a los Reguladores de Voltaje Bajo Carla (OLTC) de los Transformadores T603 Y T604 En Subestación Progreso, para garantizar calidad del servicio y confiabilidad en la operación.



Capacitación de Técnicos de la Gerencia de Transmisión en el manejo de Cámaras Termográficas

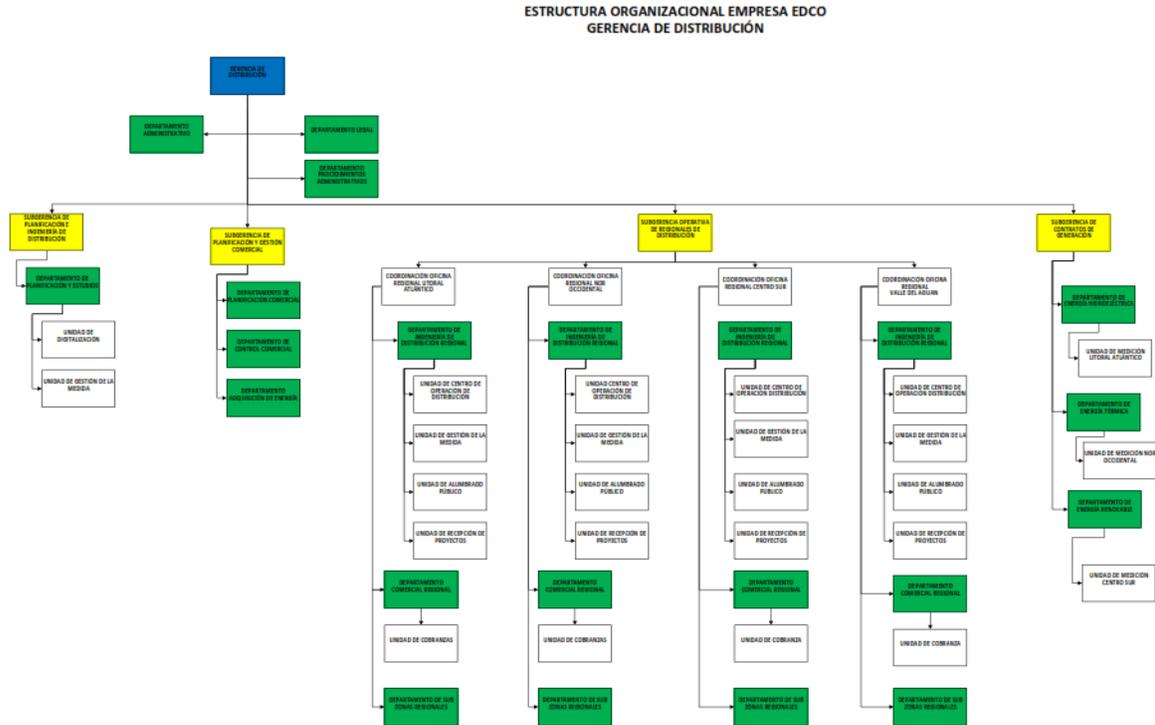
Con el objetivo de certificar al personal técnico de transmisión de la Región Centro Sur, en el manejo de cámaras termográficas, se llevó a cabo el taller denominado “Certificado Termógrafo Nivel I”, el cual va orientado a incrementar el nivel de competencia de las capacidades de los técnicos para las inspecciones preventivas de las líneas, a través de un equipo más efectivo. Por tal razón se contrató la firma costarricense KE Consulting S.A. Tecnología Predictivas.



Gerencia de Distribución

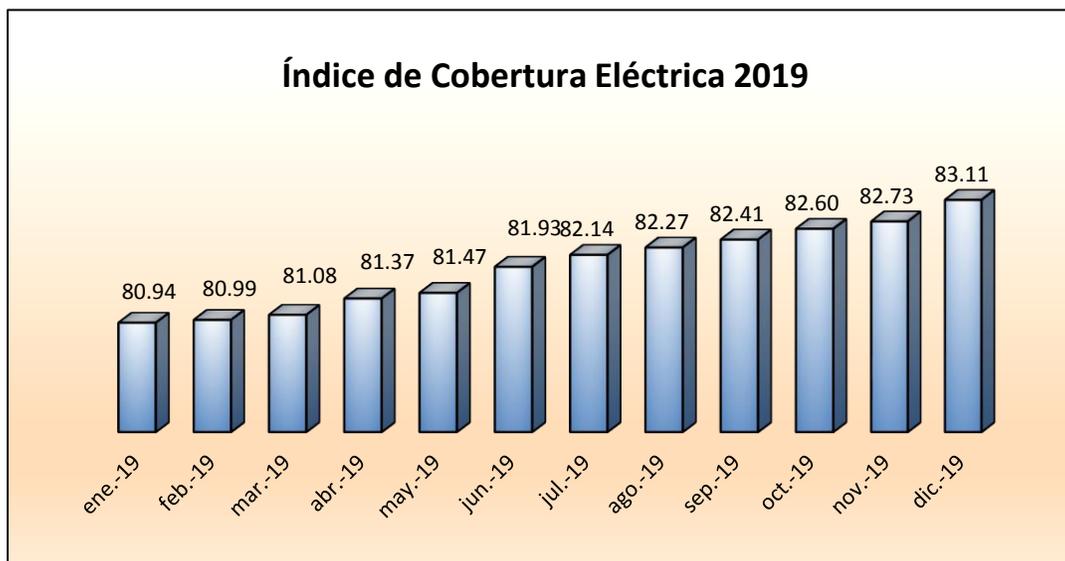
El Programa de Distribución conformado por las líneas de media y baja tensión, circuitos y subestaciones. Es responsable del suministro del flujo eléctrico a los diferentes sectores de consumo y su comercialización, entre los cuales podemos mencionar los sectores, residencial, comercial, industrial, entre otros.

ORGANIGRAMA DE DISTRIBUCION



Cobertura Eléctrica

El Gobierno de Honduras a través de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica, invierte en la electrificación social y rural, y realiza proyectos de electrificación a nivel nacional, en virtud de lo anterior al mes de diciembre del 2019, el nivel de cobertura total que se ha alcanzado asciende a 83.11%.



Electrificación social

A través del Fondo Social de Electrificación FOSODE se han Desarrollado diversos proyectos de electrificación social

Durante el año 2019 el Gobierno de Honduras, bajo la administración de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica y a través de la Dirección FOSODE ha cumplido con las metas propuestas a desarrollar. Favoreciendo directamente a la población en las zonas de menor poder adquisitivo apegado a la Visión de País al 2038, Plan de Nación y Plan de Gobierno 2022 y las estrategias del Grupo Empresarial ENEE.

Para la gestión 2019 se incorporó de forma más activa trabajos para el desarrollo del Programa de Electrificación Rural En Lugares Aislados

A continuación se describe la inversión y aportes técnicos y sociales que se realizan desde FOSODE



a) Aportes Económicos y Sociales en el Ejecución de los Proyectos

En 2019 se ha logrado cerrar 101 proyectos de electrificación social en diferentes departamentos del país, en los cuales se ha intervenido a través de FOSODE brindando algún tipo de apoyo, ya sea por asistencia técnica y/o materiales eléctricos para la construcción, beneficiando de esta forma a más de 19,500 habitantes al conectar a la red de la ENEE alrededor de 3,901 viviendas. El costo total invertido, entre aportes comunales, municipales, FOSODE-ENEE y otros, superó los L. 80.9 Millones.

b) Factores Técnicos Relevantes en el Desarrollo de los Proyectos

KVA de Potencia Instalada	Km de Línea Primaria Agregados a la Red	Km de Línea Secundaria Agregados a la Red	Postes Hincados	Luminarias Instaladas
5,390.0	163.21	122.55	3,318	1,484

c) Distribución de los Proyectos por Departamento

RESUMEN DE VIVIENDAS ELECTRIFICADAS POR DEPARTAMENTO ENERO - DICIEMBRE 2019			
DEPARTAMENTO	VIVIENDAS	BENEFICIADOS	Proyectos
Francisco Morazán	1,182	5,910	35
Comayagua	54	270	2
Olancho	713	3,565	16
Intibucá	761	3,805	15
Copán	347	1,735	10
La Paz	61	305	2
El Paraíso	434	2,170	13
Lempira	32	160	1
Choluteca	144	720	3
Atlántida	145	725	2
Ocotepeque	11	55	1
Valle	17	85	1
TOTAL	3,901	19,505	101

Alumbrado Público

Los principales avances en el año 2019 son:

Proyecto Honduras Brilla, ejecutado por el Gobierno Central con el Apoyo de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica

Las peticiones de la población solicitando una mejora en la calidad del servicio de alumbrado público se ven resueltas mediante la primera fase del proyecto de

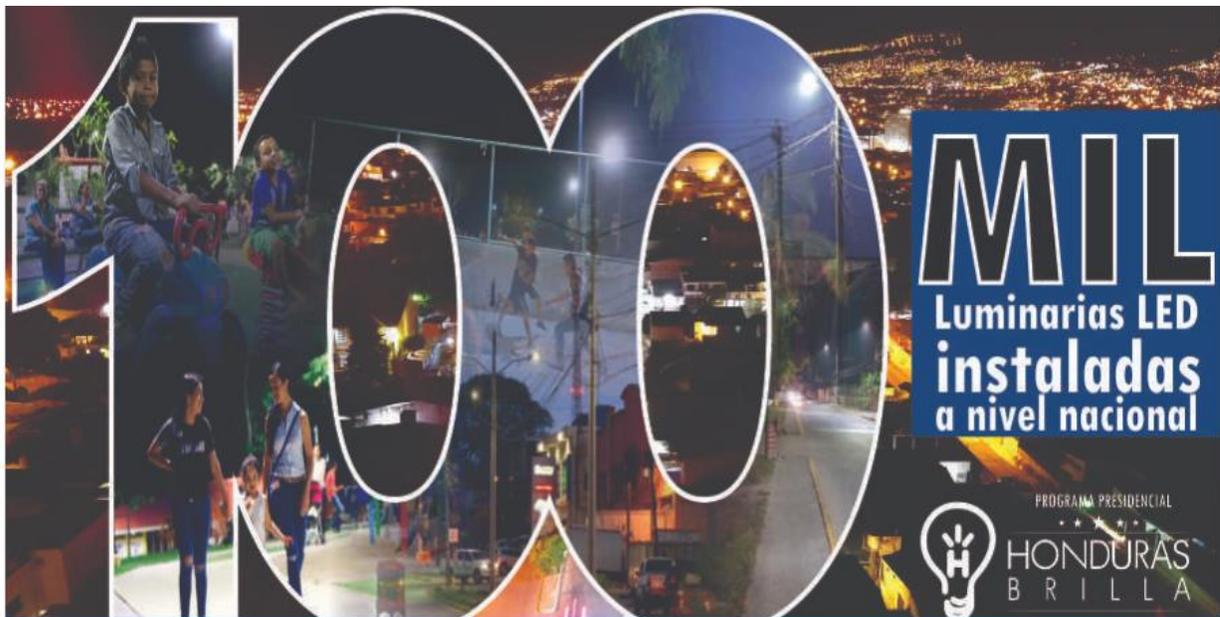


reemplazo de iluminación a base de sodio y mercurio por tecnología LED que representan 100,000 lámparas LED que se lograron instalar a través del Programa Presidencial Honduras Brilla.

A la fecha las labores masivas de instalación de luminarias LED y reparación de alumbrado público han logrado beneficiar a unas 600 colonias y barrios del país, beneficiando de forma directa a alrededor de 3 millones de habitantes, y reduciendo al 50% el consumo de energía en el alumbrado público.

El Programa Honduras Brilla logró llegar con iluminación LED distribuido en 38,092 luminarias en Centro Sur, 39,326 en Nor Occidente y 22,582 en Litoral Atlántico.

Dicha iniciativa además fortalece el comercio nocturno, ayuda a la seguridad ciudadana, la convivencia entre vecinos y recuperación de espacios públicos de parques, canchas, zonas cercanas a campos de pelota o estadios, así mismo priorizan centros recreativos, educativos y turísticos entre otros.



Como parte del proceso de supervisión al Inversionista Operador EEH y con el apoyo de un equipo multidisciplinario conformado por especialistas de: Secretaría de Energía SEN la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE), la Secretaría de Finanzas (SEFIN) Casa Presidencial (CP) y la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE) con el auspicio de Casa Presidencial y la Universidad de Harvard, se logró la identificación de 15 circuitos en los sistemas de distribución con mayor cantidad de energía en pérdidas (KWh) lo que representan más del 60% a nivel nacional.

Subestación	Circuitos	oct-19	total	subestación
NACO	NCO32L64	8,282,308.30	61.12%	64.03%
NACO	NCO32L65	5,869,312.12	67.60%	64.03%
BERMEJO	BER22L05	5,828,524.96	68.21%	45.36%
SANTA LUCIA	SLU32L18	5,240,206.54	59.23%	52.65%
RETORNO	RTD22L95	5,101,116.25	71.76%	57.61%
PROGRESO	PGR32L19	5,074,767.42	61.95%	57.09%
LA CAÑADA	CDA22L73	4,719,598.63	35.62%	38.27%
VILLANUEVA	VNU32L24	4,515,308.81	70.04%	54.91%
PAVANA	PAV32L68	4,514,193.95	63.12%	55.72%
CIRCUNVALACION	CIR22L41	4,232,102.17	62.96%	60.01%
VILLANUEVA	VNU32L91	3,948,705.61	58.84%	54.91%
SANTA MARTHA	SMT22L84	3,882,530.57	70.33%	67.11%
LA PUERTA	LPT22L50	3,847,807.69	70.29%	54.26%
PROGRESO	PGR32L18	3,809,855.77	52.30%	57.09%
VILLANUEVA	VNU32L23	3,807,102.41	61.99%	54.91%



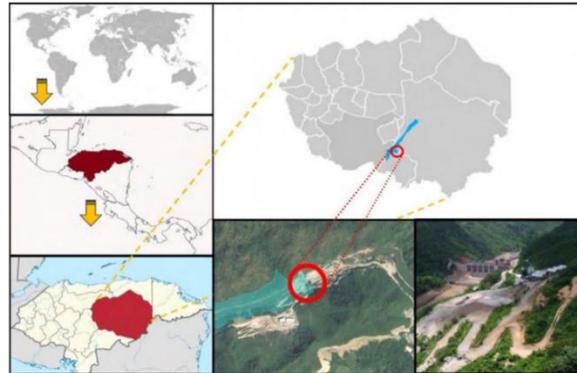
Unidades Ejecutoras de Proyectos de ENEE

A) Unidad Ejecutora de Proyectos de Energía Renovable

A través de la Unidad Ejecutora de Proyectos de Energía Renovable (**UEPER**) se ha llevado a cabo las gestiones para el desarrollo del Proyecto Hidroeléctrico PATUCA III, es importante mencionar que, al cierre 2019 no presenta avance y es básicamente el mismo reportado al cierre 2018, el cual se resume así:

Proyecto Hidroeléctrico Patuca III:

El Proyecto Hidroeléctrico Piedras Amarillas también conocido como Patuca III, es un desarrollo hidroeléctrico convencional con un embalse estacional y una capacidad instalada a futuro de 104 MW, se ubica en el Departamento de Olancho, entre los municipios de Catacamas y Patuca, a unos 5 km aguas abajo de la confluencia de los ríos Guayape y Guayambre.



El proyecto presenta un avance global en la ejecución de obras del 96%; habiéndose realizado satisfactoriamente las pruebas de funcionamiento en seco.

Las pruebas de funcionamiento con carga de agua en el embalse no se han realizado debido a atrasos causados por problemas financieros, legales con los títulos de propiedad y pago de los mismos, gestión de la administración del proyecto y su construcción, resultando en un incremento en el costo del proyecto.

Entre los principales avances tenemos:

1. Construcción de Obras:

El trabajo de construcción principal se ha centrado en las siguientes áreas:

La cortina:

Los trabajos en la cortina tienen un avance del 96%.





Casa de máquinas:

Las obras en casa de máquinas avanzan al 96%, la instalación del equipo electromecánico avanza al 100%.



Línea de transmisión:

La línea de transmisión está terminada en un 100%.



Subestación Juticalpa:

La subestación Juticalpa avanza al 52%, la obra civil en la nueva subestación se estima en un 36%, aproximadamente el 71% de las cimentaciones se encuentran finalizadas y la obra civil en la subestación existente se estima en un 85%; esto equivale a un 31% del total de actividades programadas, según el acuerdo del 17 de mayo de 2018, suscrito entre ENEE, UEPER y SINOHYDRO.



Limpieza del área de embalse y carretera de libramiento:

La limpieza del área de embalse avanza al 39% y la carretera de libramiento del sitio de presa avanza al 75%.



Puentes:

El puente Rio Guayambre y el puente Terrero Blanco presentan un avance del 80%



B) Unidad Ejecutora de Proyectos UCP-BID-JICA/ENEE

Principales Logros Relevantes Alcanzados de los Proyectos ejecutados

Proyecto de Apoyo a la Integración de Honduras en el Mercado Eléctrico Regional, *Financiamiento BID No.3103/BL-HO y BID No. GRT/SX-16864-HO*

BID No.3103/BL-HO (Apoyo a la Integración de Honduras en el Mercado Eléctrico Regional)

1. Fecha de último desembolso: 14/11/2019, Actualmente el Contrato de Préstamo se encuentra comprometido en un 100%.
2. Auditoría del Proyecto Año 2018 con “Opinión Limpia”
3. La Obra para el Mejoramiento del Centro Nacional de Despacho (ampliación segundo nivel) finalizado.
4. Como apoyo a la Operación HO-L1186 y como requerimiento para la elaboración de las especificaciones técnicas de las obras, los estudios de suelos fueron finalizados para las siguientes subestaciones:
 - a. SE Bellavista
 - b. SE Choloma
 - c. SE Laínez
 - d. SE Miraflores
 - e. SE San Buenaventura
 - f. SE Siguatepeque
 - g. SE Centro
 - h. SE San Pedro Sula Sur
 - i. SE Toncontín
5. Suscripción de contratos para la “Adquisición de equipo de cómputo para el Centro Nacional de Despacho (CND) y la UCP-BID-JICA/ENEE y adquisición de computadoras portátiles para la Red de Estaciones de Monitoreo Hidroclimatológicas”.
6. Suscripción de Órdenes de Compra para la adquisición de “Mobiliario de oficina para el Centro Nacional de Despacho (CND) y la UCP-BID-JICA/ENEE”
7. Obra “Suministro de Contenedores para personal de Campo y Custodia de Documentos” finalizada

BID No. GRT/SX-16864-HO (Financiamiento Complementario de Inversión No Reembolsable: ampliación Subestaciones Toncontín y Progreso)

1. Pasivos Ambientales y Sociales:
 - a. Implementar un programa de reforestación en el área circundante al proyecto de las SE, así como en el plan de compensación forestal de las líneas de transmisión. Así como el mantenimiento para asegurar la sobrevivencia satisfactoria: Cumplido.
 - b. Implementar la instalación de elementos disuasorios (Dispositivos salvapájaros) : Cumplido



c. Pago de compensaciones pendientes por zonas de servidumbre: Al 15 de Diciembre, se alcanzó el 100% de la meta inicial (173 casos contemplados en el Convenio), sumando un caso adicional llegando a 174 casos. En vista que surgieron nuevos casos de servidumbre (37 casos), se estableció como fecha para cumplimiento el mes marzo de 2020.

1. Avance de obra de 54.8% en la Construcción y Ampliación de las Subestaciones Eléctricas de Progreso y Toncontín 230-138 kV.

Proyecto de Rehabilitación y Repotenciación del Complejo Hidroeléctrico Cañaverl – Rio Lindo, *Financiamiento BID No.3435/BL-HO, JICA No. HO-P6 y ATN/JF-17247-HO*

BID 3435/BL-HO (Proyecto de Rehabilitación y Repotenciación del Complejo Hidroeléctrico Cañaverl - Rio Lindo)

1. Actualmente el Contrato de Préstamo se encuentra comprometido en un 96%.
2. Auditoría del Proyecto Año 2018 con “Opinión Limpia”.
3. Informe de Evaluación Intermedia del Contrato de Préstamo No Objetado por el BID.
4. Subestaciones Eléctricas de Cañaverl y Río Lindo rehabilitadas.
5. Contrato para el “Suministro, Instalación, Pruebas, Puesta en Servicio y Servicio Post Venta de Cuatro (4) Sistemas de Excitación Estática Digital para Generador Síncrono y (4) Transformadores de Excitación para la Central Hidroeléctrica Francisco Morazán” Suscrito.
6. Obra de “Construcción, suministro, instalación y puesta en marcha de 38 estaciones hidroclimatológicas automáticas para la optimización de la red de monitoreo de las Centrales Francisco Morazán "El Cajón" y Cañaverl Rio Lindo.” con un avance del 79%.
7. Implementación del Plan Estratégico de la Empresa de Generación finalizada.

JICA HO-P6 (Proyecto de Fortalecimiento del Complejo Hidroeléctrico Cañaverl - Rio Lindo)

1. No objeción de JICA No. 0576 de fecha 11 de enero de 2018 a la Contratación Directa de las Empresas Japonesas Hitachi y Toshiba y Resolución No. 4-JD-EX-09-2019 de la Junta Directiva de la Empresa Nacional de Energía autorizando a la administración de ENEE a la suscripción de contratos con dichas empresas, para la realización de las obras de Mantenimiento Mayor de las Centrales de Cañaverl y Rio Lindo.

BID ATN/JF-17247-HO (Plan de Manejo integral del Lago de Yojoa)

1. Suscripción del Convenio ATN/JF-17247-HO “Manejo Integral del Lago de Yojoa”
2. Borrador de Términos de Referencia para el Balance Hídrico Dinámico Cuenca Lago de Yojoa elaborados



3. Borrador de Términos de Referencia para la Batimetría del Lago de Yojoa elaborados.

Proyecto de Apoyo al Plan Estratégico de Acceso Universal a la Electricidad, Financiamiento BID No. ATN/OC-16427-HO.

Los principales resultados son los siguientes:

1. No objeción a la lista corta para la contratación de la firma consultora para “El Plan de Acceso Universal a la Electricidad.
2. Suscripción de Convenio Interinstitucional entre el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y la ENEE para la Auditoría de la ATN.

Apoyo al Desarrollo Sostenible de las Energías Renovables en Honduras BID No. ATN/SX-16689-HO.

Los principales resultados son los siguientes:

1. Contrato para la Elaboración de la Prospectiva Energética suscrito. Tres (3) productos de cuatro (4) recibidos
2. Definición de Estrategia para la Elaboración y socialización de la Política energética para un Sector Energético Sostenible.
3. Suscripción de Convenio Interinstitucional entre el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y la ENEE para la Auditoría de la ATN.
4. Publicación de Concurso para la contratación de “Servicios de capacitación en control y seguimiento (operación y mantenimiento) de proyectos de micro-redes eléctricas con energías renovables”

Programa de Electrificación Rural en Lugares Aislados BID No. GRT/SX-17123-HO.

Los principales resultados son los siguientes:

1. Especialista Técnico en Sistemas Solares Aislados para Apoyo a FOSODE Contratado
2. Constitución del Usufructo por tiempo indefinido del Terreno de Brus Laguna para la construcción de la planta fotovoltaica del programa.
3. Especificaciones Técnicas para la Planta Solar Fotovoltaica en Brus Laguna elaboradas.
4. Suscripción de Convenio Interinstitucional entre el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y la ENEE para la Auditoría del Convenio.
5. Borrador de Términos de referencia para el diseño de la estrategia de participación femenina en la construcción, operación y supervisión de proyectos de sistemas de generación eléctrica (fotovoltaico) en lugares aislados.

Apoyo al Programa Nacional de Transmisión de Energía Eléctrica. Contratos de Préstamo 4598/BL-HO y 4599/BL-HO

Los principales resultados son los siguientes:

1. Publicación en el Diario Oficial La Gaceta de los Contratos de Préstamo el 20 de noviembre de 2019.



2. Cumplimiento de Condiciones Previas al primer desembolso: de 11 condiciones, únicamente se encuentra pendiente 1 que está en el BID para No Objeción (GG-1725-XI-2019 de fecha 28 de noviembre de 2019)
3. Solicitud de No Objeción al BID de Llamado de Licitación, Aviso de Llamado de Licitación, Documento de Licitación, Plano y Presupuesto de la Obra del Paquete 1/3 del “Proyecto Ampliación Subestación San Buenaventura en 230 kV, Ampliación Subestación San Pedro Sula Sur 230/138 kV 150 MVA, Construcción Línea de Transmisión San Buena Ventura - San Pedro Sula Sur en 230 kV, Doble Circuito”.
4. En proceso de presentación de ofertas por parte de las Firmas Consultoras que integran la lista corta para la “Supervisión y Gestión del “Proyecto Ampliación Subestación San Buenaventura en 230 kV, Ampliación Subestación San Pedro Sula Sur 230/138 kV 150 MVA, Construcción Línea de Transmisión San Buena Ventura - San Pedro Sula Sur en 230 kV, Doble Circuito”.

Carta Convenio entre el Gobierno de la República de China (Taiwán) y el Gobierno de la República de Honduras para Promover la Educación en Eficiencia Energética.

1. Suscripción de Carta Convenio.
2. Elaboración de documentos de planificación de proyectos (PEP, POA, PA) según las mejores prácticas internacionales.

Proceso de Reforma: Contratación de Consultor para estructurar los aspectos legales, regulatorios y de gobierno corporativo del proceso en marcha de transformación y escisión de la ENEE.

Adicionalmente se ha contratado consultor que analice los elementos clave para la transparente contratación de [la](#) Macro póliza de seguros de la ENEE.



Gerencia de Finanzas Corporativas

La Gerencia de Finanzas Corporativas, es la dependencia encargada de administrar el presupuesto de ingresos y egresos de la ENEE, ejecutado mediante las disposiciones generales del presupuesto emanadas por la Secretaría de Finanzas y auditado por el Tribunal Superior de Cuentas entre otras Entidades.

Derivado de lo anterior a continuación se presenta el resumen de logros alcanzados por la Gerencia de Finanzas Corporativas para el año 2019:

Presupuesto Aprobado ENEE Gestión 2019

En el marco del Presupuesto General de la República para el ejercicio 2019, el Congreso Nacional aprobó para la Empresa Nacional de Energía Eléctrica un presupuesto de L.33,499,973,000.00

Ejecución Presupuestaria de Fondos Asignados

DENOMINACION	Presupuesto Aprobado	Modificaciones	Presupuesto Modificado	Acumulado	%	Disponible
				Valor Absoluto		
SERVICIOS PERSONALES	1,540,368.60	0.00	1,540,368.60	1,253,337.00	81.4%	287,031.60
SERVICIOS NO PERSONALES	25,083,856.70	1,997,216.80	27,081,073.50	26,742,134.50	98.7%	338,939.00
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,776,295.60	-1,263,370.30	512,925.30	418,317.00	81.6%	94,608.30
BIENES CAPITALIZABLES	1,174,760.50	222,979.80	1,397,740.30	1,240,645.10	88.8%	156,782.30
TRANSFERENCIAS	274,991.00	-92,742.20	182,248.80	182,246.20	100.0%	2.60
SERVICIO DE DEUDA PUBLICA	3,649,700.70	2,964,524.20	6,613,954.90	6,564,758.90	99.3%	49,196.00
TOTAL GENERAL	33,499,973.10	3,828,608.30	37,328,311.40	36,401,438.70	97.5%	926,559.80

Aspectos de Transparencia Institucional

La Empresa Nacional de Energía Eléctrica está obligada y comprometida a difundir en el Portal Único de Transparencia información completa, adecuada, veraz y oportuna. Es así que en el 2019 se publicaron mensualmente los estados financieros de la ENEE, movimientos de fondos reintegrables, situación mensual del servicio de deuda, así como cualquier otro documento financiero que sea de relevancia y conocimiento público.

Así mismo, a lo largo del año, se brindó oportuna respuesta a todos los requerimientos de información presentadas a través de Sistema de Información Electrónico de Honduras (SIELHO).

De esta forma la Gerencia Financiera realizó actividades para el fortalecimiento de la transparencia.



Recomendaciones de Auditorías del Tribunal Superior de Cuentas atendidas

Durante el presente año se entregaron los planes de acción solicitados por el TSC, así como dar seguimiento y cumplimiento a las recomendaciones emitidas por dicho tribunal.

Servicio de Administración de Rentas

La Empresa Nacional de Energía Eléctrica está clasificada por el Servicio de Administración de Rentas (SAR) como Grandes Contribuyentes. Y conforme lo estipula la ley la ENEE está obligada a fungir como agente retenedor del estado. Dado su estatus, la ENEE, según se generó, debe proceder a la retener y transferir a la SAR los valores en concepto de Impuesto Venta, Impuesto sobre Renta y Ganancia de Capital.

Así mismo de forma mensual, la ENEE presentó durante el 2019, en tiempo y forma, las siguientes declaraciones:

1. Declaración Mensual de Retenciones
2. Anticipo del 1%
3. 10% de Ganancia de Capital
4. Retención en la Fuente
5. Asalariados
6. 12.5 % Impuesto Sobre Renta consultores Nacionales
7. 25% Impuesto sobre la Renta consultores Extranjeros
8. 15% Impuesto sobre Venta
9. 15% Impuesto sobre Ventas consumidores mayores de 700 Kw
10. Declaración Mensual de Compras

En dicho sentido la ENEE no fue objeto de ninguna multa por incumplimiento en la presentación de las Declaraciones correspondientes.

Entre otras actividades, durante el 2019, la Empresa Nacional de Energía Eléctrica fue auditada por la SAR, realizando la Auditoría Fiscal para el año 2015.

Uno de los grandes logros de la ENEE durante el 2019 fue obtener de forma mensual, la Solvencia Fiscal, evitando atrasos en diferentes solicitudes por la falta de la Solvencia.

A lo largo del 2019, se atendieron todos los requerimientos de información emplazados por la SAR.



Grandes Logros ENEE 2019

Cumplimiento Acuerdo con el Fondo Monetario Internacional Techo de la Deuda a Generadores

El Decreto 74-2001, define el plazo máximo en el cual el estado debe pagar a un proveedor y en consonancia con el acuerdo suscrito con el Fondo Monetario Internacional, la ENEE debe de mantener la deuda acumulada a los generadores a partir del 28 de junio de 2019, en 45 días.

Desde la suscripción “Acuerdo con el FMI” en junio 2019, hasta la segunda revisión en el mes de diciembre 2019, la ENEE ha orientado sus esfuerzos para dar cumplimiento a este mandato. Se promovió una estrategia de reducción del gasto a lo interno de la ENEE y se orientaron acciones para gestionar los fondos requeridos.

Se mantuvo el pago de facturas a 89 Generadores a 45 días, desde la presentación de la documentación correcta de pago.

Re Perfilamiento de la Deuda

El Artículo 167 del Decreto Legislativo No.180-2018, contentivo de las Normas de Ejecución Presupuestarias del Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República, Ejercicio Fiscal 2019, faculta a ENEE a realizar operaciones de gestión de pasivos de los bonos vigentes, con el propósito de minimizar el riesgo y mejorar el perfil del portafolio de la deuda; dichas operaciones autorizadas a realizarse a través de permuta, refinanciamiento, rescate anticipado de títulos, contratación de préstamos u otros mecanismos financieros legalmente viable pudiendo acceder el mercado doméstico e internacional.

Dado lo anterior, se realizaron las gestiones para lograr que el 7 de diciembre de 2019 el Congreso Nacional aprobara el Decreto 151-2019, para que a través de la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas se otorgue Garantía Soberana del Estado al nuevo endeudamiento y gestión de pasivos que realice la Empresa Nacional de Energía Eléctrica en 2019 y 2020.

Otorgada la Garantía Soberana para la nueva emisión de valores la ENEE, el 9 de diciembre de 2019 se remitió el borrador del Acuerdo Ejecutivo contentivo del Reglamento de Valores Gubernamentales de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (VGE) a la Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN), quien a su vez lo elevó a la Secretaria de Coordinación General de Gobierno (SCGG) logrando así suscribir el Acuerdo Ejecutivo No.72-SEN-2019 el 10 de diciembre de 2019, publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 13 de diciembre de 2019.

Para operar la nueva emisión de bonos denominados “Valores Gubernamentales de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica” se requirió ante la Comisión Nacional



de Bancos y Seguros (CNBS) la asignación - registro de los códigos ISIN, y se suscribió con el Banco Central de Honduras (BCH) el Contrato de Administración de Valores Gubernamentales y el Acta de Emisión de Valores Gubernamentales No.7.

La publicación del Aviso de Subasta se realizó el 18 de diciembre de 2019 por el Banco Central de Honduras (BCH), mismo que se remitió a los posibles inversionistas. La Subasta de la Emisión Valores Gubernamentales de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (VGE) se realizó el 20 de diciembre de 2019.

Se realizó el acercamiento con los tenedores de los Bonos Fideicomisos Recuperación de Pérdidas ENEE 2014 (RPE 2014), por un monto de TRES MIL CIENTO SESENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA Y TRES MIL LEMPIRAS EXACTOS (L 3,167,583,000.00) con vencimiento el 29 y 30 de diciembre para obtener la permuta de los bonos contra la nueva emisión. Se logró permutar un total de L2,423,502,000.00.

Como última instancia se realizaron colocaciones directas con nuevos inversionistas.

Como resultado de la Gestión de la Gerencia de Finanzas Corporativas ENEE se obtuvieron los siguientes resultados:

MECANISMO	MONTO
SUBASTA	L2,170,000,000.00
PERMUTA	L2,423,502,000.00
COLOCACIÓN DIRECTA	L741,246,000.00
TOTAL	L5,334,748,000.00

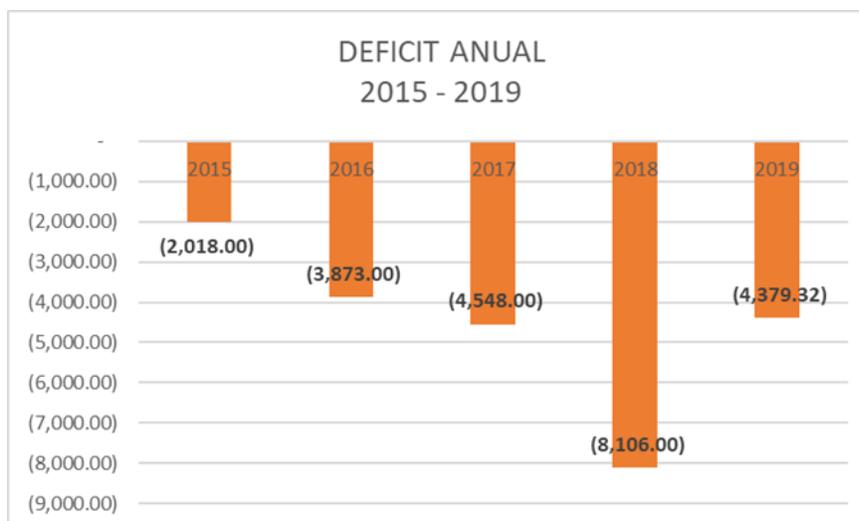
El nuevo endeudamiento de la ENEE es por el monto de L2,911,246,000.00.

En resumen, Mediante la colocación de la nueva emisión de Bonos Valores Gubernamentales de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (VGE) se re perfiló la deuda interna de la ENEE, obteniendo mejores tasas de interés, ampliando el plazo de vencimiento.

Reducción del Déficit de la ENEE

El año 2019 se logró reducir el déficit de la ENEE a L4,379.32 millones, lo cual es un valor un 46% inferior de los resultados de 2018. El comportamiento de los últimos 4 años reflejaba un incremento anual en el déficit y esta tendencia logró revertirse significativamente para 2019.





Stock de Deuda con Generadores de Energía

Otro indicador establecido en el Acuerdo con el FMI, es el no incremento de la deuda vencida con generadores, en dicho sentido en cumplimiento con la fecha de corte establecida al 28 de junio de 2019, la ENEE realizó las gestiones y estableció los controles necesarios para cumplir con este indicador y dicha deuda se mantuvo estática para el periodo en cuestión.

Auditoría Financieras

La firma Pricewaterhouse Coopers realizó la auditoria de los estados financieros de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica correspondiente al año 2017. En consecución con los compromisos suscritos con el Fondo Monetario Internacional se lanzó en el mes de noviembre de 2019 el concurso de selección basado en el menor costo financiado con fondos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para seleccionar la firma que realizaría la Auditoría Financiera de los Estados Financieros de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica, para los periodos comprendidos del 1º de enero al 31 de diciembre del 2018 y del 1º de enero al 31 de diciembre del 2019.

En virtud de lo anterior, se cumplió con el compromiso de contratar a la firma que ejecutara la Auditoría Financiera de los Estados Financieros de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica, para los periodos comprendidos del 1º de enero al 31 de diciembre del 2018 y del 1º de enero al 31 de diciembre del 2019.

Los logros precisados de la Gerencia de Finanzas Corporativas de Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), permite que Honduras apruebe las



revisiones de desempeño bajo el programa económico respaldado por un Acuerdo Stand-By (SBA) 2019-2021, lo que permite a las autoridades acceder a recursos por un monto total de aproximadamente US \$ 144,7 millones.



GERENCIA GENERAL
Residencial El Trapiche, Edif. Corporativo, 4° Piso
Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.



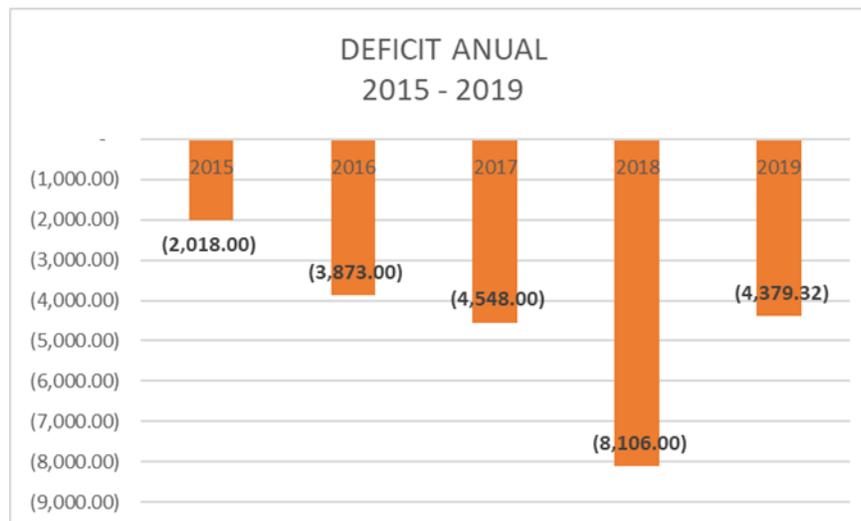
(+504) 2235-2000
IP: 2967



enee@enee.hn

Situación Financiera al Cierre 2019

ENEE -RESUMEN ESTADO DE RESULTADOS - LPS					
Millones LPS	2015	2016	2017	2018	2019
Ingresos de Explotación	20,507.41	19,916.05	24,602.63	25,886.38	31,227.07
- Costos	(16,164.38)	(16,854.20)	(19,060.34)	(22,431.25)	(24,166.69)
Margen Bruto	4,343.03	3,061.85	5,542.29	3,455.13	7,060.38
Margen Bruto %	21%	15%	23%	13%	23%
- Gastos de Personal y Contrato Colectivo	(1,533.50)	(1,228.51)	(1,406.47)	(1,441.91)	(1,924.50)
- Depreciaciones	(1,017.22)	(672.91)	(652.30)	(638.97)	(590.47)
- Otros Gastos Operativos y Mantenimiento	(1,549.74)	(2,436.65)	(4,446.19)	(4,794.29)	(4,997.41)
Margen Operacional	242.56	(1,276.22)	(962.67)	(3,420.04)	(452.00)
Margen Operacional %	1%	-6%	-4%	-13%	-1%
- Otros Gastos no Operativos	(138.57)	(581.86)	(1,322.92)	(1,732.51)	(708.05)
- Gastos Financieros	(2,122.62)	(2,014.45)	(2,263.17)	(2,953.82)	(3,219.27)
Utilidad antes de Impuesto sobre la Renta	(2,018.63)	(3,872.54)	(4,548.76)	(8,106.37)	(4,379.32)
Margen Neto %	-10%	-19%	-18%	-31%	-14%
EBITDA	1,259.78	(603.31)	(310.37)	(2,781.07)	138.48
Margen de EBITDA %	6%	-3%	-1%	-11%	0%



RESUMEN DE LA DEUDA - 2020								
Organismo Financiador	Moneda de Contratación	Principal	Fecha de Otorgamiento	Fecha de Vencimiento	Tasa de Interés	Ultima Tasa de Interés Pagada	Saldo en US\$	Saldo en Lps
DEUDA INTERNA EN MILLONES								
Bonos (Administrado por Banco Central de Honduras)								
Fideicomiso Recuperación de Pérdidas ENEE - 2013 (RPE-2013)	USD	215.5	10/25/2013	5/12/2020	6.00%	6.00%	150.5	3,707.6
Fideicomiso Recuperación de Pérdidas ENEE - 2016 (RPE-2016)	LPS	20.0	8/21/2016	8/19/2021	9.25%	9.25%	0.8	20.0
Refinanciamiento Conversión de Pasivo - 2016 (RBCP-2016)	LPS	1,215.3	1/22/2016	1/22/2021	IPC + 4.5%	8.49%	49.3	1,215.3
Valores Gubernamentales ENEE (VGE-2019)	LPS	5,334.8	12/30/2019	Varias	Varias		216.6	5,334.8
Banca Privada								
Banco FICOHSA (Banco Agente Estructurador-Préstamo Sindicado 2017)	LPS	2,500.0	12/27/2017	1/15/2021	10.00%	10.00%	101.5	2,500.0
Banco FICOHSA (Banco Agente Estructurador-Préstamo Sindicado 2018) /1	LPS	2,450.0	12/28/2018	12/31/2025	10.00%	10.00%	99.5	2,450.0
Pago Inversiones I año de EEH	USD	26.4	12/28/2018	3/13/2020	7.75%		6.6	162.6
Pago Inversiones II año de EEH /4	USD	27.7	12/28/2019	8/31/2023	7.75%		27.7	682.3
Deuda con Convenios Subsidiarios								
Bono Soberano	USD	700.0	1/27/2017	12/15/2026	6.25%	6.25%	700.0	17,244.5
Cuenta Fondo de Contravalor Honduras España /2	USD	10.1					10.1	249.3
Gobierno Central - EPR /3	USD	284.5					284.5	7,007.6
Convenio Subsidiario - Cuenta JICA	JPY	15,262.0	10/19/2015	2/20/2055	3.00%	3.00%	2.1	50.8
Convenio Subsidiario - Cuenta BID	USD	89.6	2010 - 2015	1/1/2054	Tasa Libor	Tasa Libor	85.5	2,105.2
Convenio Subsidiario - Cuenta IDA	USD	25.0		12/15/2028		0.75%	25.0	615.9
Convenio Subsidiario - Eximbank de China	USD	73.0	12/27/2019	12/27/2049	Tasa Libor a 6 meses + el 1%	Tasa Libor a 6 meses + el 1%	73.9	1,820.3
TOTAL DEUDA INTERNA							1,833.4	45,166.1
DEUDA EXTERNA EN MILLONES								
Club de Paris	CHF	2.3204	16/11/2007	1/10/2033	6 meses +		2.1	52.72
Banca Comercial de China (ICBC)	USD	298.0	9/22/2013	6/20/2026	6 meses +		258.7	6,373.1
TOTAL DEUDA EXTERNA							260.8	6,425.8
TOTAL DEUDA BANCARIZADA							2,094.3	51,591.9
Facturas de Energía Pendientes de Pago 2018							370.7	9,132.9
Facturas de Energía Saldo Corriente a la fecha (9 de Enero 2019)							80.6	1,985.4
TOTAL DEUDA CON GENERADORES DE ENERGIA							451.3	11,118.3
TOTAL DEUDA BANCARIZADA Y CON GENERADORES DE ENERGIA							2,545.7	62,710.18
Notas:								
/1 Este préstamo fue contratado por L.6.500 mm pero solo han desembolsado L2,450.0 mm								
/2 Esta préstamo no ha sido cobrado por el prestatario								
/3 El servicio de Deuda a la EPR fue condonada al GOB								
/4 No se ha recibido oficialmente la documentación de este préstamo, pero se conoce que el Comité Técnico ya lo aprobó								
LOS PRÉSTAMOS SOMBRADOS EN ESTE COLOR SON AQUELLOS QUE EL FIDELCOMISO DE DISTRIBUCIÓN Y TRANSMISIÓN LES DA PRELACION DE PAGO, POR LO QUE HACEN UNA RESERVA MENSUAL								



	2019
INGRESOS	
TOTAL INGRESOS	36,657,582,201.91
EGRESOS	
TOTAL RESERVA Y PAGOS FIDEICOMISOS	5,906,272,657.64
DISPONIBLE PARA PAGOS ENEE	30,751,309,544.27
SERVICIO DE LA DEUDA	
TOTAL SERVICIO DE LA DEUDA	4,062,181,340.72
GASTOS OPERATIVOS	
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	3,336,899,002.32
DISPONIBLE PARA PAGO DE ENERGIA	23,352,229,201.23
Saldos por Compra de Energía	7,003,004,908.21
Compra de Energía - Facturación Mensual	25,481,597,363.68
DEFICIT AL CIERRE - SALDO GENERADORES DE ENERGIA	-9,132,373,070.66

