



Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública Secretaría de Agricultura y Ganadería Año 2020



SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA

Objetivo General:

Promover y poner en práctica las normas de conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento de las funciones públicas, de acuerdo con los lineamientos dictados por el Código de Ética del Servidor Público a lo interno de esta Secretaría de Estado.

No	Objetivos Especificos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización		Responsables	Recursos	Observaciones
					Inicial	Final			
I Trimestre									
1	Fortalecer y prevalecer los valores de Equidad, Igualdad y Respeto a las empleadas de la SAG.	Un mural elaborado (1)	Mural del Dia Nacional de la Mujer.	Número de murales elaborados.	20 de enero	24 de enero	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
2	Fortalecer y fomentar con la idea de que la Amistad y Amor entre las personas pueda inspirar iniciativas de paz y presente una oportunidad de compañerismo entre los empleados(as) de la SAG.	Un mural elaborado (1)	Mural del Dia del Amor y la Amistad	Número de murales elaborados.	10 de febrero	14 de febrero	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
3	Capacitar e inducir a los Empleados(as) nuevos de la SAG al Codigo de Conducta Ética.	25 nuevos empleados(as) capacitados.	Capacitación a los nuevos empleados de la SAG sobre la Inducción al Código de Conducta Ética.	Número de nuevos empleados(as) capacitados en el Código de Conducta Ética.	25 de febrero	26 de febrero	Tribunal Superior de Cuentas.	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computaora, DATA.	
4	Fortalecer, desarrollar e instruir a los empleados(as) de la SAG en cuanto a Ética Laboral del Servidor Público.	25 empleados(as) capacitados.	Capacitación a los empleados de la SAG sobre Ética Laboral del Servidor Público.	Número de empleados(as) capacitados sobre Ética Laboral del Servidor Público.	11 de marzo		Tribunal Superior de Cuentas.	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computaora, DATA.	
5	Fortalecer y prevalecer los valores de Responsabilidad y Esfuerzo a los empleados(as) de la SAG que tienen este compromiso.	Un mural elaborado (1)	Mural y celebración del Dia Nacional del Padre.	Número de murales elaborados.	16 de marzo	19 de marzo	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
6	Fortalecer, desarrollar e inducir a los Directores(as), Coordinadores y Jefes de departamento de la SAG sobre Valores Institucionales.	25 Directores(as), Coordinadores y Jefes(as) capacitados.	Capacitación a los Directores(as), Coordinadores y Jefes de departamento de la SAG sobre Valores Institucionales.	Número de Directores(as), Coordinadores y Jefes de departamento de la SAG capacitados sobre Valores Institucionales.	25 de marzo		Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computaora, DATA.	

[Firma]
Presidente

[Firma]
Vocal III

[Firma]
Vocal II Karla Gadea
Vocal I

[Firma]
Secretaría



R/Hein
12/03/2020
2:24 P.M.



Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública Secretaría de Agricultura y Ganadería Año 2020



SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA

Objetivo General:

Promover y poner en práctica las normas de conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento de las funciones públicas, de acuerdo con los lineamientos dictados por el Código de Ética del Servidor Público a lo interno de esta Secretaría de Estado.

No	Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización		Responsables	Recursos	Observaciones
					Inicial	Final			
II Trimestre									
1	Fortalecer y prevalecer los valores de Responsabilidad, Respeto y recomendaciones a los empleados(as) de la SAG para la Semana Santa.	Un mural elaborado (1)	Mural conmemorativo de la Semana Santa. (recomendaciones, entrega de trifolios)	Número de murales elaborados.	01 de abril	03 de abril	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento	
2	Diseñar y elaborar un documento Normativo Legal de Conducta Ética Institucional promoviendo una normativa de cultura de la rendición de cuentas de los empleados(as) de la SAG.	50% de avance a la elaboración del documento denominado Codigo de Conducta Etica Institucional de la SAG.	Dar seguimiento a la elaboración del Código de Conducta Etica del Servidor Público de la SAG.	Porcentaje de avance de elaboración del Código de Conducta Etica del Servidor Público de la SAG.	13 de abril	30 de abril	Cómite de Probidad y Ética en Conjunto con el Dirección Legal.	Recurso Humano, documento.	
3	Fortalecer y prevalecer los valores de Compromiso, Responsabilidad y Colaboración a los empleados(as) de la SAG con el planeta tierra.	Un mural elaborado (1)	Mural conmemorativo del día de la tierra.	Número de murales elaborados.	16 de abril	22 de abril	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
4	Fortalecer y prevalecer los valores de Integridad, Responsabilidad y Esfuerzo a los empleados(as) de la SAG.	Un mural elaborado (1)	Mural del Dia Internacional del Trabajo.	Número de murales elaborados.	27 de abril	30 de abril	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
5	Fortalecer y prevalecer los valores de Amor, Paciencia, Responsabilidad y Esfuerzo a las empleadas de la SAG que tienen esta gran bendicion.	Un mural elaborado (1)	Mural y celebración del Dia Nacional de la Madre.	Número de murales elaborados.	4 de mayo	7 de mayo	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento	

Presidente

Vocal II

Vocal I

Secretaría



6	Diseñar y elaborar mecanismos de control que permitan canalizar la información necesaria que repalden las evidencias de cualquier acto de corrupción en esta Institución (SAG).	25 empleados(as) capacitados.	Capacitación a los empleados(as) de la SAG sobre como presentar una denuncia.	Número de empleados(as) capacitados sobre como presentar una denuncia.	28 de mayo		Tribunal Superior de Cuentas.	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computadora, DATA.	
7	Fortalecer y prevalecer los valores de Compromiso, Responsabilidad y Colaboración a los empleados(as) de la SAG con el Medio Ambiente.	Un mural elaborado (1)	Mural del Día Internacional del Medio Ambiente.	Número de murales elaborados.	1 de junio	5 de junio	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
8	Fortalecer y prevalecer los valores de Solidaridad y Colaboración a los empleados(as) de la SAG.	Una actividad de Solidaridad realizada (1)	Actividad Solidaria.	Número de actividades Solidarias realizadas.	1 de junio	15 de junio	Cómite de Probidad y Ética en Conjunto con los empleados(as) de la SAG.	Insumos	
9	Fortalecer y prevalecer los Valores Éticos Institucionales, a través de cada Dirección, Proyecto y departamento de la SAG.	Una feria de valores Éticos Institucionales(1)	Feria de Valores Éticos Institucionales.	Número de Ferias realizadas.	1 de junio	30 de junio	Cómite de Probidad y Ética en Conjunto con las Direcciones, Proyectos y Jefes de departamentos de la SAG.	Recurso Humano, materiales para banner publicitario.	Cada Dirección, Proyecto departamentno deberá de enaltezar un Valor Ético Institucional, escribiendolo en un banner para colocarlo en algún lugar del Lobby de la SAG

Presente

Vocal II

Vocal II

*Karla Gody
Vocal I*

Secretaria





Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública Secretaría de Agricultura y Ganadería

Año 2020



SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA

Objetivo General:

Promover y poner en práctica las normas de conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento de las funciones públicas, de acuerdo con los lineamientos dictados por el Código de Ética del Servidor Público a lo interno de esta Secretaría de Estado.

No	Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización		Responsables	Recursos	Observaciones
					Inicial	Final			
III Trimestre									
1	Fortalecer, desarrollar e instruir a los empleados(as) de la SAG en cuanto a Ética Laboral del Servidor Público.	25 empleados(as) capacitados.	Capacitación a los empleados de la SAG sobre Ética Laboral del Servidor Público.	Número de empleados(as) capacitados sobre Ética Laboral del Servidor Público.	8 de julio		Tribunal Superior de Cuentas.	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computadora, DATA.	
2	Fortalecer e inculcar una conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento que permitan prevenir los conflictos de intereses a los empleados(as) de la SAG.	25 empleados(as) capacitados.	Capacitación a los empleados(as) de la SAG sobre Conflicto de Intereses.	Número de empleados(as) capacitados sobre Ética Laboral del Servidor Público.	22 de julio		Tribunal Superior de Cuentas.	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computadora, DATA.	
3	Fortalecer y prevalecer los valores de Amor, Responsabilidad, Compromiso y Esfuerzo a los empleados(as) de la SAG en relación a la Familia.	Un mural elaborado (1)	Mural conmemorativo al mes de la Familia.	Número de murales elaborados.	1 de agosto		Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
4		Todos los empleados(as) de la SAG.	Charlas en relación a la Familia	Número de empleados(as) capacitados sobre Relación de la Familia.	1 de agosto	31 de agosto	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computadora, DATA.	
5	Fortalecer y prevalecer los valores de Responsabilidad, Equidad, Igualdad y Compromiso a los empleados(as) de la SAG para los niños(as).	Un mural elaborado (1)	Mural y celebración del Día Nacional del Niño(a).	Número de murales elaborados.	01 de septiembre	10 de septiembre	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
6	Fortalecer y prevalecer los valores de Respeto, Compromiso, lealtad y Libertad a los empleados(as) de la SAG a nuestra Patria.	Un mural elaborado (1)	Mural Día de la Independencia (símbolos patrios y héroes nacionales).	Número de murales elaborados.	14 de septiembre	18 de septiembre	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	

[Firma]
Presidente

[Firma]
Vocal II

[Firma]
Vocal I

Karla Gachy
Vocal I

[Firma]
Secretario





Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública
Secretaría de Agricultura y Ganadería
Año 2020



SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA

Objetivo General: Promover y poner en práctica las normas de conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento de las funciones públicas, de acuerdo con los lineamientos dictados por el Código de Ética del Servidor Público a lo interno de esta Secretaría de Estado.

No	Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización		Responsables	Recursos	Observaciones
					Inicial	Final			
IV Trimestre									
1	Fortalecer y prevalecer los valores de Respeto, Integridad y Lealtad a los empleados(as) de la SAG.	Un mural elaborado (1)	Elaborar Mural Morazanico.	Número de murales elaborados.	28 de septiembre	2 de octubre	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
2	Motivar, fortalecer y desarrollar en los empleados(as) de la SAG.	25 Directores(as) y Jefes(as) capacitados.	Capacitacion de tipo motivacional.	Número de Directores(as) y Jefes(as) capacitados para motivar a sus colaboradores en sus actividades labores.	21 de octubre		Tribunal Superior de Cuentas.	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computaora, DATA.	
3	Fortalecer y prevalecer los valores de Solidaridad y Colaboración a los empleados(as) de la SAG.	Una actividad de Solidaridad realizada (1)	Actividad Solidaria.	Número de actividades Solidarias realizadas.	30 de octubre		Cómite de Probidad y Ética en Conjunto con los empleados(as) de la SAG.	Insumos	
4	Fortalecer e inculcar una conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento que permitan prevenir los conflictos de intereses a los empleados(as) de la SAG.	25 empleados(as) capacitados.	Capacitación a los empleados(as) de la SAG sobre Conflicto de Intereses.	Número de empleados(as) capacitados sobre Conflicto de Intereses.	12 de noviembre		Tribunal Superior de Cuentas.	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computaora, DATA.	
5	Fortalecer y prevalecer los valores de Armonia y Trabajo en Equipo a los empleados(as) de la SAG.	Participación de todos los empleados(as) de la SAG.	Decoración de puertas Navideñas.	Número de empleados(as) participantes.	01 de diciembre	18 de diciembre	Cómite de Probidad y Ética en Conjunto con las Direcciones, Proyectos y Jefes de departamentos de la SAG.	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
6	Fortalecer y prevalecer los valores de Transparencia y Compromiso a los empleados(as) de la SAG.	Un mural elaborado (1)	Elaborar Mural día Mundial de la Corrupción.	Número de murales elaborados.	01 de diciembre	9 de diciembre	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, pizarra, imágenes alucivas, marcadores, pegamento.	
7	Fortalecer y prevalecer los valores de Transparencia y Compromiso a los empleados(as) de la SAG.	50 empleados(as) capacitados.	Capacitacion del Dia Mundial de la Corrupción.	Número de empleados(as) capacitados sobre La Corrupción.	9 de diciembre	10 de diciembre	Cómite de Probidad y Ética	Recurso Humano, papel, marcadores, salón, computaora, DATA.	

Presidente

Vocal III

Vocal II
Karla Gaby
Vocal I

Secretario

