



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2020**



**Estado:** AUTORIZADO

**Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales**

**MISIÓN:**

Somos el ente responsable de investigar y dictaminar las faltas graves y muy graves en que incurran los funcionarios y empleados de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial que sean de nuestro conocimiento, aplicando profesionalismo para garantizar el debido proceso, a fin de preservar los valores éticos y morales de la institucionalidad.

**VISIÓN:**

Para el 2023 ser una institución consolidada brindando a la ciudadanía un servicio confiable, con transparencia, rendición de cuentas y respeto a los Derechos Humanos, aplicando la mejora continua y el conocimiento científico para mantener los procesos de certificación de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	1	Disminuir la mora de casos de faltas graves y muy graves que cometan empleados funcionarios y empleados de la Secretaría de Seguridad o miembros de la Carrera Policial.
-----------------------------	---	--

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	17	Lograr un Estado más transparente y efectivo en el uso de los recursos y la entrega de servicios públicos.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	Incrementada la calidad, eficiencia y transparencia de las Instituciones Públicas.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	5	Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial

	2020	2021	2022	2023
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Incrementada la eficiencia en la aplicación de justicia en materia de disciplina Policial
<b>SUSPUESTOS</b>	Población e instituciones presentan las respectivas denuncias para la aplicación del marco disciplinario vigente.	

<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	1	Investigar faltas cometidas por los miembros de la Carrera Policial y Secretaría de Seguridad
---------------------------	---	---



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2020**



<b>PRODUCTO</b>	1	Dictamen Técnico Administrativo Emitido (Recomendación)
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 30 DICTÁMEN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	85	85	85	75	85	85	85	85	85	75	75	86

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	991	1050	1100	1150	1

<b>PRODUCTO</b>	2	Numero de Denuncias Procesadas
-----------------	---	--------------------------------

**Unidad de Medida** 91 DENUNCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1500	1550	1600	1650	1500

<b>PRODUCTO</b>	3	Informes de Investigación (Informe Investigativos y Cierres Preliminares)
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 1005 INFORME DE INVESTIGACIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	110	110	110	100	110	110	110	110	110	100	110	110

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1300	1350	1400	1450	1300

<b>PRODUCTO</b>	5	Constancias de Antecedentes Disciplinarios Policiales
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 24 CONSTANCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	10	10	10	10	10	10	10	250	250	10	10	10

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	600	600	650	700	600



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2020**



<b>PRODUCTO</b>	6	Audiencias de Descargo
-----------------	---	------------------------

<b>Unidad de Medida</b>	8	AUDIENCIA	<b>Periodicidad</b>	6	Mensual	<b>Tipo de Producto</b>	INTERMEDIA	<b>Producto Primario</b>	S	<b>No Acumuable</b>	N
-------------------------	---	-----------	---------------------	---	---------	-------------------------	------------	--------------------------	---	---------------------	---

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	85	85	85	75	85	85	85	85	85	75	85	85

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1000	1050	1100	1150	1000

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	2	Aumentar el número de funcionarios y empleados certificados de la Secretaria de Seguridad y miembros de la Carrera Policial.
-----------------------------	---	--

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	17	Lograr un Estado más transparente y efectivo en el uso de los recursos y la entrega de servicios públicos.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	Incrementada la calidad, eficiencia y transparencia de las Instituciones Públicas.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	5	Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial

	2020	2021	2022	2023
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Incrementado el numero de funcionarios de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial certificados mediante la aplicación de pruebas de confianza
--------------------------------	---	--

<b>SUSPUESTOS</b>	protocolo, reglamentación vigente, fondos e insumos necesarios para certificar a los miembros de la Carrera Policial
-------------------	--

<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	1	Evaluar a miembros de la Carrera Policial y funcionarios de la Secretaria de Seguridad a través de mecanismos de evaluación de confianza.
---------------------------	---	---



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2020**



<b>PRODUCTO</b>	1	No. de Miembros de la Carrera Policial y Secretaria de Seguridad certificados
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 18 CERTIFICACION **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	20	30	40	30	40	40

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	200	400	400	0	200

<b>PRODUCTO</b>	2	Prueba Psicométrica
-----------------	---	---------------------

**Unidad de Medida** 1111 PRUEBA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	20	30	40	30	40	40

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	200	400	400	0	200

<b>PRODUCTO</b>	3	Estudio Socioeconómico y patrimonial
-----------------	---	--------------------------------------

**Unidad de Medida** 547 ESTUDIO **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	20	30	40	30	40	40

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	200	400	400	0	200

<b>PRODUCTO</b>	4	Examen Toxicológico
-----------------	---	---------------------

**Unidad de Medida** 40 EXAMEN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	20	30	40	30	40	40

	2020	2021	2022	2023	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	200	400	400	0	200



REPUBLICA DE HONDURAS  
SECRETARIA DE FINANZAS

**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2020**



REP:R00824637  
GESTION:2020  
06/03/2020 09:38:24 a.m.

<b>PRODUCTO</b>	5	Prueba de Polígrafo
-----------------	---	---------------------

**Unidad de Medida** 970 PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	20	30	40	30	40	40

	2020	2021	2022	2023
<b>Produccion Anual</b>	200	400	400	0

**Total Global Cantidad** 200