



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2020



REP:R00824625
GESTION:2020
21/01/2020 08:36:57 a.m.

Estado: AUTORIZADO

Institución: **130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social**

MISIÓN:	Somos la Secretaría rectora de las relaciones laborales, promueve el empleo, y coordina los sistemas de previsión y seguridad social; fomenta la cultura de diálogo y concertación en las relaciones empleado - empleador; garantizando el cumplimiento del empleo decente e inclusivo; propiciando el desarrollo socio económico y la justicia social.
VISIÓN:	Ser reconocidos como una institución consolidada, fortalecida, eficaz, eficiente y transparente, que goza del reconocimiento regional y nacional, que fomenta los mecanismos de generación de empleo decente, relaciones laborales, y los derechos de seguridad social.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	2. Propiciar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar un mayor crecimiento económico y generación de empleo digno, consolidando las condiciones macroeconómicas y mejorando el ambiente para la atracción de inversiones.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generada mayor cantidad de empleo de calidad, especialmente para los más jóvenes.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2020	2021	2022	2023
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Proporcionado el acceso a oportunidades de trabajo de personas desempleadas y subempleadas, comprendidos jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y trabajadores migrantes.
SUSPUESTOS	Disponibilidad de Recursos Humanos	

Clasificación: 50 PERSONAS Población: 322 SOLICITANTES Medio de Verificación: INFORMES



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2020



REP:R00824625
GESTION:2020
21/01/2020 08:36:57 a.m.

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Creadas las condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendedurismo.
SUSPUESTOS	Disponibilidad Presupuestaria	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** Sistema SENAEH

RESULTADO INSTITUCIONAL	3	Generados Empleos a través de las intervenciones del Programa Presidencial Con Chamba Vivís Mejor
SUSPUESTOS	Disponibilidad Presupuestaria	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** INFORMES

OBJETIVO ESTRATEGICO	2	3. Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y empresas.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar un mayor crecimiento económico y generación de empleo digno, consolidando las condiciones macroeconómicas y mejorando el ambiente para la atracción de inversiones.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generada mayor cantidad de empleo de calidad, especialmente para los más jóvenes.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2020	2021	2022	2023
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2020



REP:R00824625
GESTION:2020
21/01/2020 08:36:57 a.m.

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejorada la resolución de conflictos laborales de los trabajadores y empleadores.
SUSPUESTOS	Comparecer en audiencias	

Clasificación: 50 **PERSONAS** **Población:** 322 **SOLICITANTES** **Medio de Verificación:** expediente

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Garantizado el cumplimiento de la normativa laboral a través de las intervenciones de la STSS.
SUSPUESTOS	recursos y logística	

Clasificación: 59 **TRABAJADORES** **Población:** 441 **BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES** **Medio de Verificación:** Acta

OBJETIVO ESTRATEGICO	3	5. Promover un Sistema de Seguridad Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar un mayor crecimiento económico y generación de empleo digno, consolidando las condiciones macroeconómicas y mejorando el ambiente para la atracción de inversiones.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generada mayor cantidad de empleo de calidad, especialmente para los más jóvenes.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2020	2021	2022	2023
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2020



REP:R00824625
GESTION:2020
21/01/2020 08:36:57 a.m.

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Prevención del trabajo infantil (y sus peores formas) y protección sobre: salud, seguridad, deberes y derechos laborales a Empleadores, Trabajadores, mujeres trabajadoras, adolescentes trabajadores, estudiantes, niñez y sus representantes legales
SUSPUESTOS	Cumplimiento de convenios	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 294 CAPACITADAS **Medio de Verificación:** LISTA DE ASISTENCIAS, FOTOGRAFÍAS E INFORMES.

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Trabajadores laborando con mayor productividad y competitividad en sus puestos de trabajo, por la prevención y protección que se les brinda a sus hijos menores de 6 años en los Centros de Cuidado Infantil
SUSPUESTOS	Asignación de presupuesto	

Clasificación: 59 TRABAJADORES **Población:** 456 CON HIJOS(AS) MENORES DE 6 AÑOS **Medio de Verificación:** LISTADO DE ASISTENCIA E INFORMES

OBJETIVO ESTRATEGICO	4	1. Propiciar el fortalecimiento institucional, con pleno ejercicio del rol rector.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar un mayor crecimiento económico y generación de empleo digno, consolidando las condiciones macroeconómicas y mejorando el ambiente para la atracción de inversiones.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generada mayor cantidad de empleo de calidad, especialmente para los más jóvenes.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2020	2021	2022	2023
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2020



REP:R00824625
GESTION:2020
21/01/2020 08:36:57 a.m.

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejoradas las capacidades institucionales para la promoción del empleo decente a nivel nacional y local.
SUSPUESTOS	Informes de Avance	

Clasificación: 32 **INFORMES** **Población:** 167 **FOTODOCUMENTADOS** **Medio de Verificación:** **INFORMES**