



REPUBLICA DE HONDURAS  
ALCALDIA MUNICIPAL DE YAMARANGUILA



Departamento municipal de la mujer (OMM)  
Empleada patricia Elicenia Pérez  
Coordinadora municipal de la mujer.

Servicios Prestados	Descripción del servicio	Tasa y Derecho	Procedimiento	Requisitos	Formatos
<b>Violencia domestica</b>	1-la coordinadora de la OMM recibe la declaración de manera verbal e investiga 2-Rejistro de la demanda en el libro de casos 3-en algunos casos se envía acta de citación para la parte agresora		Identificación personal y origen dirección exacta y referencias personales.	Contar con la denuncia de forma verbal y escrita del denunciante o denunciada.	-Actas de citación -Libro de casos -Libro de registros de casos -diario
	Monitoreo de los casos		Movilización a la comunidad de la procedencia de la demandante.	Acompañarse de las autoridades locales de la comunidad.	Hoja de monitoreo Diario de campo.
	Violencia intrafamiliar		Identificación personal y de vecindario.	Hacerse acompañar de la denuncia u oficio.	Diario de campó Hoja de monitoreo de investigación
	Violencia psicológica		Identificación personal y de residencia.	Recibir consejería y atención psicológica	Formatos de pruebas psicológica.
	Pensión de alimentos		Toma de denuncia y remisión del caso	Identificación personal. Constancia de trabajo o constancia de patronato.	Libro de denuncia Remitir a MAIE
	Violación a mujer		Toma de denuncia remisión de caso acompañamiento ante las instancias legales	Denuncia original copia de identidad.	Libro de actas
	casos de menores		Toma de denuncia y remisión del caso	Denuncia atención del caso y remisión de caso	Libros de denuncia, hojas de monitoreo caso
	Madres solteras		Toma de denuncia y remisión del caso al Juzgado de familia para	• Constancia municipal de pobreza	Libro de denuncia



**REPUBLICA DE HONDURAS**  
**ALCALDIA MUNICIPAL DE YAMARANGUILA**



**Departamento municipal de la mujer (OMM)**  
**Empleada patricia Elicenia Pérez**  
**Coordinadora municipal de la mujer.**

			su respectivo seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constancia del patronato</li> <li>• Partida de nacimiento original de los menores,</li> <li>• Copia de identidad de denunciante y denunciado</li> </ul>	
	Violencia laboral		Se toma la denuncia y se remite el caso al ministerio del trabajo o CONADEH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación personal</li> <li>• Copia de contratos de trabajo</li> <li>• Constancia de trabajo</li> </ul>	Libros de denuncia.
<b>Nombramiento de Comisión Municipal de la Mujer a nivel Municipal.</b>	Elección de candidatas		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asamblea de mujeres</li> <li>• Cabildo abierto de mujeres zona 1</li> <li>• Elección de tres mujeres por zona.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Espíritu de servir al municipio en especial a las mujeres.</li> <li>• Ser nombrado en asamblea de mujeres o cabildo abierto de mujeres.</li> </ul>	Actas Listados Agendas Fotos
	Elección de candidatas		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asamblea de mujeres</li> <li>• Cabildo abierto de mujeres zona 2</li> <li>• Elección de tres mujeres para participar al nombramiento de la comisión municipal de la mujer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Espíritu de servicio</li> <li>• Ser nombrado en asamblea o en cabildo abierto de mujeres.</li> </ul>	Actas Listados Agendas de trabajo fotos



**REPUBLICA DE HONDURAS**  
**ALCALDIA MUNICIPAL DE YAMARANGUILA**



**Departamento municipal de la mujer (OMM)**  
**Empleada patricia Elicenia Pérez**  
**Coordinadora municipal de la mujer.**

	Elección de candidatas		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asamblea de mujeres</li> <li>• Cabildo abierto de mujeres zona 3</li> <li>• Elección de tres mujeres para participar en la elección a nivel municipal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Espíritu de servir</li> <li>• ser nombrado en asamblea o cabildo abierto de mujeres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actas</li> <li>• Listados</li> <li>• Agenda de trabajo</li> <li>• Fotos</li> </ul>
	Nombramiento a nivel municipal		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cabildo abierto a nivel del municipio para el nombramiento de la comisión municipal de la mujer en presencia de las seleccionadas por zona.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servir a las Mujeres del Municipio representarlas a nivel municipal departamental y nacional.</li> </ul>	
<b>Nombramiento de delegadas comunitarias</b>	Envió de invitaciones a lideresas comunitarias a nivel del municipio.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración y envío de invitaciones.</li> <li>• Y nombramiento de delegada de la comunidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aceptación y compromiso a Servir a las mujeres de la comunidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Libro de acta de Patronato</li> <li>• Listados</li> </ul>
<b>Monitoreo de cajas rurales y grupos de mujeres en las comunidades dedicadas a diferentes actividades productivas</b>					
	Desplazamiento a las comunidades a monitoreo de grupos organizados y		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por medio de la coordinadora municipal y delegada, se nombra una junta directiva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayor de 18 años</li> <li>• No mas de 20 mujeres por grupo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Listados</li> <li>• Acta de junta directiva</li> <li>• Hoja de monitoreo</li> <li>• Estatutos</li> </ul>



**REPUBLICA DE HONDURAS**  
**ALCALDIA MUNICIPAL DE YAMARANGUILA**



**Departamento municipal de la mujer (OMM)**  
**Empleada patricia Elicenia Pérez**  
**Coordinadora municipal de la mujer.**

	organización a las comunidades que no están organizadas.		del grupo de mujeres y selecciona las mujeres en que rubro les gustaría trabajar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser liderado por la delegada de la mujer de la comunidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personería jurídica</li> <li>• Permisos de operación</li> </ul>
<b>Capacitaciones comunitarias a las mujeres</b>	Violencia domestica		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación a las mujeres para lograr la participación en diferentes organizaciones comunitarias y poder empoderarse en sus derechos y deberes como ciudadanas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso de parte de las mujeres de la comunidad para capacitarse.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Listados</li> <li>• Actas</li> <li>• guion de capacitación</li> <li>• Agenda de trabajo.</li> </ul>
	Salud sexual y reproductiva		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar información referente al tema de salud y cuidados especiales para las mujeres en el tema personal ya que es muy poca la información que ellas manejan en sus lugares de origen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temas impartidos en coordinación con salud para el manejo de los temas a brindar a las mujeres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Listados</li> <li>• Actas</li> <li>• Trifolios</li> <li>• Rotafolios</li> </ul>
	Capacitación en emprendimiento y desarrollo local		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitar a los grupos a las comunidades par capacitarlos en los diferentes temas utilizando trifolios especializados para impartir el tema.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitar primero a la junta directiva</li> <li>• Luego a la membrecía del grupo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Listados</li> <li>• Guion de trabajo</li> <li>• Agenda de trabajo</li> <li>• Rotafolios</li> <li>• Trifolios informativos.</li> </ul>



REPUBLICA DE HONDURAS  
ALCALDIA MUNICIPAL DE YAMARANGUILA



Departamento municipal de la mujer (OMM)  
Empleada patricia Elicenia Pérez  
Coordinadora municipal de la mujer.

	Participación ciudadana		<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación a las mujeres para lograr la participación ciudadana por medio del empoderamiento de las capacitaciones y logras la inclusión en los puestos de toma de decisiones en las juntas directivas de la comunidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromiso y deseos de capacitarse.</li> <li>Comisión ciudadana de transparencia involucrado el las capacitaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Listados</li> <li>Guiones de capacitaciones</li> <li>Actas de compromiso</li> </ul>
	Derechos autoestima y		Enviar invitaciones A las mujeres de las diferentes comunidades para capacitarlas por módulos en temas de	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mujeres interesadas en capacitarse</li> <li>Y comprometidas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Libro de actas</li> <li>Rotafolios</li> <li>Guion metodológico</li> </ul>
	democracia y gobernabilidad		jornadas de capacitación para las mujeres en las distintas comunidades. Para que se empoderen de los temas de gobernabilidad local del municipio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mujeres con disponibilidad de capacitarse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trifolios</li> <li>Rotafolios</li> </ul>
<b>Presentación de perfiles y solicitudes de proyectos a alcalde municipal.</b>	Recibir solicitudes y perfiles		Digitación de datos personales y documentación del proyecto para que sea firmado y aprobado por alcalde municipal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estar definido el rubro a trabajar</li> <li>Documentos personales</li> <li>Solvencia municipal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formatos de perfil de proyecto</li> <li>Membrecía</li> <li>Solicitud firmada y sellada.</li> </ul>
	Exámenes de Citologías		Se realiza por medio de campañas de salud una actividad por mes por cada unidad de salud.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hojas de monitoreo de salud</li> <li>Trifolios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Listados</li> <li>Exámenes</li> <li>resultados</li> </ul>

  
Patricia Elicenia Pérez  
Departamento Municipal de la Mujer (OMM)

