

ACUERDO No. SO-095-2019.

Tegucigalpa, M.D.C., veintiséis (26) de noviembre del dos mil diecinueve (2019).

EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

CONSIDERANDO (1): Que el **Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)**, es un órgano desconcentrado de la Administración Pública, con independencia operativa, decisonal y presupuestaria.

CONSIDERANDO (2): Que la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP)**, en su Artículo 11 Numeral 7 le otorga al **Pleno de Comisionados** la función y atribución de reglamentar, planificar y llevar a cabo su funcionamiento interno.

CONSIDERANDO (3): Que de acuerdo con el Artículo 12, numeral 17 del **Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, entre las atribuciones del **Instituto de Acceso a la Información Pública**, se encuentra la de elaborar, aprobar, determinar y publicar el **Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**.

CONSIDERANDO (4): Que de acuerdo al Artículo 15 del **Reglamento de Funcionamiento del Instituto de Acceso a la Información Pública**, le corresponde al **Pleno de Comisionados** aprobar el nombramiento y remoción del personal del Instituto.

CONSIDERANDO (5): Que en **Acuerdo No. SE-035-2016** de fecha uno (01) de noviembre del año dos mil dieciséis (2016), fue aprobado el **Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**; y publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 34,272 de fecha veintidós (22) de febrero del año dos mil diecisiete (2017).

CONSIDERANDO (6): Que el **Artículo 51 del Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**, establece: "En caso de terminación de la relación laboral por renuncia, **por mutuo consentimiento entre el Instituto y uno de sus servidores públicos** o por cancelación por cesantía, conforme a lo dispuesto en el artículo 46 del presente Estatuto, estos tendrán derecho a ser indemnizados así: **1) Auxilio de cesantía** equivalente a un mes de sueldo por cada año trabajado, hasta un máximo de 15 años, o su valor proporcional cuando no hubiere cumplido el año; **2) Preaviso**, equivalente a un mes de sueldo por cada año trabajado hasta un límite de dos años o la proporción cuando no los tuviere completos; **3) Décimo tercer mes** proporcional; **4) Décimo cuarto mes** proporcional; **5) Vacaciones** causadas y las



proporcionales; **6)** Bono por vacaciones causadas y proporcionales. Quien haya recibido prestaciones laborales del Instituto no podrá volver a laborar en éste hasta que hayan transcurrido un (1) año de su retiro".

CONSIDERANDO (7): Que el **Artículo 52** del **Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**, establece que: "**Se entenderá que la renuncia se haya formalmente aceptada cuando el Pleno de Comisionados expida el correspondiente acuerdo en que así lo manifieste, el cual se notificará al renunciante.** Las obligaciones derivadas por el pago de prestaciones, cesantías e indemnizaciones establecidas en la Ley, serán pagadas en su totalidad, de acuerdo a la disponibilidad del presupuesto asignado a la Institución."

CONSIDERANDO (8): Que la relación laboral entre la ciudadana **Carminda Aguilar Rodezno**, en el cargo de Aseadora y el **Instituto de Acceso a la Información Pública**, dio inicio el 12 de julio de 2010, según consta en el Acuerdo **No. 036-2010/IAIP**, de fecha 07 de julio de 2010.

CONSIDERANDO (9): Que en fecha dieciocho (18) de noviembre del año 2019, la ciudadana **Carminda Aguilar Rodezno**, presentó ante la Secretaria del Pleno la solicitud de cancelación por mutuo consentimiento del cargo de Aseadora, con efectividad a partir de la misma fecha, solicitando el pago de sus derechos y prestaciones laborales de conformidad al artículo 51 del Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública.

CONSIDERANDO (10): Que la ciudadana **Carminda Aguilar Rodezno**, goza actualmente de **Licencia no remunerada** desde el 25 de enero del año 2019, amparada en el Artículo 50 del Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del **Instituto de Acceso a la Información Pública** según consta en el **Acuerdo SO-005-2019 y ACTA DE SESIÓN DE PLENO SO-001-2019** de fecha 15 de enero de 2019.

CONSIDERANDO (11): Que en **Sesión Ordinaria No. SO-067-2019** de fecha veintiséis (26) de noviembre del año dos mil diecinueve (2019), **El Pleno de Comisionados** por **UNANIMIDAD** de votos acordó: **1.** Dar por terminada la relación laboral por mutuo consentimiento entre el **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)** y la ciudadana **CARMINDA AGUILAR RODEZNO**, del cargo de **ASEADORA**, efectiva a partir del miércoles veintisiete (27) de noviembre de dos mil diecinueve (2019). **2.** Girar instrucciones a la **GERENCIA ADMINISTRATIVA** para que proceda a realizar el pago de forma inmediata de los derechos laborales de conformidad al cálculo proporcionado por la Subgerencia de Recursos Humanos en virtud de que estos ya están presupuestados. **3.** Autorizar a la **GERENCIA ADMINISTRATIVA** a realizar el pago que corresponde a prestaciones laborales, de conformidad al cálculo proporcionado por la Subgerencia de Recursos Humanos del IAIP y a lo

establecido en el artículo 51 del Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del IAIP detallado así: **a)** Auxilio de cesantía equivalente a un mes de sueldo por cada año trabajado, hasta un máximo de 15 años, o su valor proporcional cuando no hubiere cumplido el año; **b)** Preaviso, equivalente a un mes de sueldo por cada año trabajado hasta un límite de dos años o la proporción cuando no los tuviere completos; **c)** Décimo tercero mes proporcional; **d)** Décimo cuarto mes proporcional; **e)** Vacaciones causadas y las proporcionales; **f)** Bono por vacaciones causadas y proporcionales, según lo establecido en el Artículo 51 del Estatuto Laboral de los Servidores Públicos Del Instituto De Acceso a la Información Pública y la disponibilidad presupuestaria; **4.** Que la Gerencia Administrativa proceda a levantar el inventario de mobiliario y equipo asignado, debiendo para ello extender el finiquito correspondiente.

POR TANTO:

El Pleno de Comisionados del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), en uso de las facultades de que está investido y en aplicación de los Artículos 116, 118, 122 de la Ley de la Administración Pública, Artículos 11, numeral 7 de **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, 12 Numeral 17 **Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**; 15 del **Reglamento de Funcionamiento del Instituto de Acceso a la Información Pública**; 51 y 52 del **Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**, Punto 7 del Acta No. 12, de la sesión celebrada por el **CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA** en fecha diez (10) de septiembre del año dos mil diecinueve (2019).

ACUERDA:

PRIMERO: Dar por terminada la relación laboral por mutuo consentimiento entre el **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)** y la ciudadana **CARMINDA AGUILAR RODEZNO**, del cargo de **ASEADORA**, efectiva a partir del miércoles veintisiete (27) de noviembre de dos mil diecinueve (2019).

SEGUNDO: Girar instrucciones a la **GERENCIA ADMINISTRATIVA** para que proceda a realizar el pago de forma inmediata de los derechos laborales en virtud de que estos ya están presupuestados, los cuales serán pagados de conformidad al cálculo proporcionado por la Subgerencia de Recursos Humanos.

TERCERO: Autorizar a la **GERENCIA ADMINISTRATIVA** a realizar el pago que corresponde a prestaciones laborales, de conformidad al cálculo proporcionado por la Subgerencia de Recursos Humanos del IAIP y a lo establecido en el artículo 51 del Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del IAIP detallado así: **a)** Auxilio de cesantía equivalente a un mes de sueldo por cada año trabajado, hasta un máximo de 15 años, o su valor proporcional cuando no hubiere cumplido el año; **b)** Preaviso, equivalente a un mes de sueldo por cada año trabajado hasta un límite de dos años o la proporción cuando no los tuviere completos; **c)** Décimo tercero mes proporcional; **d)** Décimo cuarto mes proporcional; **e)** Vacaciones causadas y las proporcionales; **f)** Bono por vacaciones causadas y proporcionales, según lo establecido en el Artículo 51 del Estatuto Laboral de los Servidores Públicos Del Instituto De Acceso a la Información Pública y la disponibilidad presupuestaria

CUARTO: Que la Gerencia Administrativa proceda a levantar el inventario de mobiliario y equipo asignado, debiendo para ello extender el finiquito correspondiente

QUINTO: El presente Acuerdo es de **Ejecución Inmediata**.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE.



HERMES OMAR MONCADA
Comisionado Presidente



IVONNE LIZETH ARDÓN ANDINO
Comisionada Secretaria del Pleno