

Instituto Nacional de la Mujer



Evaluación de la Ejecución Física y Financiera

Octubre a Diciembre 2011

Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.

I.- Introducción

INTRODUCCIÓN

El presente documento constituye el informe de evaluación de la gestión desarrollada por el Instituto Nacional de la Mujer (INAM) durante el cuarto trimestre del 2011, destacando las diferentes actividades realizadas, permitiendo a las Autoridades Superiores y Coordinadoras/es de Unidades considerar y valorar el desempeño del período y tomar las acciones correspondientes para consolidar y fortalecer las gestiones planificadas.

El informe presenta el análisis físico y presupuestario de las diferentes Actividades y/o Categorías Programáticas que conforman el **Programa 01 “Desarrollo Integral de la Mujer, la Adolescente y la Niña”**, responsables de impulsar según su competencia la ejecución de las metas programadas en el Plan Operativo Anual y Presupuesto 2011, de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Secretaría de Finanzas, confrontando los resultados obtenidos con lo planificado, los que son objeto de análisis y evaluación.

La gestión desarrollada por la Institución ha sido el resultado del esfuerzo y trabajo conjunto e integrado de los equipos técnicos de Unidades, fundamentado en los lineamientos técnicos y el apoyo brindado por las Autoridades Superiores, lo que contribuye a consolidar la ejecución de objetivos y metas programadas.

II.- Informe de la Ejecución Física y Financiera

PROGRAMA 01: DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER, LA ADOLESCENTE Y LA NIÑA**ACTIVIDAD 01: COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR**

Actividad bajo la dirección de la Presidencia Ejecutiva y Dirección Técnica, representa la Gerencia del Instituto Nacional de la Mujer en el ámbito político y técnico, mediante él mismo se articulan los procesos internos de la Institución con los externos, por lo tanto viabiliza el desempeño de roles institucionales como mediador y canal de comunicación entre la Sociedad Civil y el Estado, se incorpora además en espacios de importancia estratégica para la incidencia política.

Su objetivo consiste en garantizar el cumplimiento de los fines de la Institución y su fortalecimiento.

PRESIDENCIA EJECUTIVA

Durante el Cuarto Trimestre se realizaron las siguientes actividades:

- Atendida reunión y taller con la Unión Europea sobre el Proyecto PASAH para el mejoramiento de las condicionalidades y los nuevos tramos variables a cumplir en este tema.
- Socialización del II PIEGH en la ciudad de Intibucá bajo el esquema del Fondo de Población de las Naciones Unidas dictado a 139 mujeres representantes de las comunidades Lencas y personal policial.
- Atendida la Organización BUCKNER Honduras que suscribirá un acuerdo de convenio con el INAM para lograr el fortalecimiento de esta ONG internacional en el marco de la atención a niños y niñas con Enfoque de Equidad de Género.
- Iniciado el trámite para la obtención de un terreno de la Alcaldía Municipal del Distrito Central ya identificado para la construcción de una Casa Refugio y otros proyectos de cooperación y o instalaciones del INAM propiamente.
- Realizada la ejecución con transparencia del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) en materia de socialización en la Ceiba, Tela, Intibucá, Gracias, Copan y Ocotepeque, además se inicio el proceso de manejo e incorporación de la Versión Popular del PIEGH, como nuevo logro del INAM en la difusión del mismo.
- Reunión con el Embajador de China Taiwán donde se trataron temas relacionados con la apertura de un Centro Regional Universitario que se ubicará en la ciudad de Villanueva, Cortés definiendo marco fecha para el mes de noviembre, también para el equipamiento de nuevas OMM que harán que el INAM llegue a 298 como meta numérica a nivel nacional, quedando solo ocho por equipar.
- Reunión con el Ministro de la Secretaría Técnica de Planificación y Cooperación Externa (SEPLAN) en relación con el tema que llevara la delegación Hondureña al Foro de la efectividad de la ayuda, que se llevara a cabo en Busan Corea.
- Se asistió a la reunión con la Sra. Lisa Kubiske, Embajadora de los Estados Unidos de América momento propicio para estrechar lazos de amistad y fortalecer los nuevos vínculos con ese país

- Participación en el Foro Regional Mejoramiento de las MIPYMES como parte del interés del INAM en este tema.
- Se atendió a la Secretaría Ejecutiva del Consejo Nacional contra el Narcotráfico para programar un taller vinculante con la labor educativa del INAM quien se compromete a formar formadores para apoyar esta iniciativa.
- Realizada con éxito la primera Feria de Proyectos, financiada por la Cooperación Andaluza, en donde además de muestras de emprendedurismo se presentaron perfiles de proyectos para la búsqueda de financiamiento con la cooperación.
- Participación en la Socialización del II PIEGH en la ciudad de Danlí, El Paraíso con representantes de Gobierno, Sociedad Civil y Mujeres Organizadas esto en el marco del nuevo proyecto sobre violencia y socializan del II PIEGH.
- Participando y apoyando logísticamente la Dirección de Vectores de la Secretaría de Salud, con enfoque directo en el tema de Chagas, en la Plaza Morazán de Tegucigalpa..
- Iniciado el Proceso de configuración del Informe de la CEDAW como informe de país el cual corresponde presentar al INAM como ente regulador de políticas públicas de género.
- Asistiendo a evento del Aniversario de China Taiwán en el marco de la celebración que como país realizan en esta ciudad capital.
- Participando Honduras con una representante en el área de género e indicadores de desarrollo y género en aguas calientes México.
- Supervisada el área de influencia del Proyecto PASAH en el canal fronterizo para verificar los avances de frente a la programación del programa de tramo variable para el año 2012.
- Dictado el Seminario taller con especialistas en materia empresarial, legal, de manejo de alimentos e inocuidad, como parte de los elementos esenciales dictado a 39 encargadas de Oficinas Municipales de la Mujer de este sector incluido ahora Santa Rosa de Copan.
- Realizado el POA del nuevo proyecto PASAH ahora bajo el esquema de tramo variable, el cual será validado y presentado a las instancias del UTSAN.
- Participación en el Proyecto sobre Seguridad Alimentaria ofrecido y dirigido por PESA en la zona de Márcala, donde se construyó la revisión de los convenios existentes y el diplomado de seguridad alimentaria quedo como opción para ese programa el cual se lanzara este año.
- Iniciado proceso de negociación para la construcción del informe de la CEDAW el cual se pretende elaborar de manera conjunta y bajo los parámetros internacionales desde el punto de vista que el INAM debe ofrecer a esta instancia como Estado.
- Iniciadas las actividades que permitirán al INAM y todas las instancias a dar por aperturadas bajo Ley las 298 Oficinas Municipales de la Mujer a nivel nacional, cumpliendo y sobrepasando las metas imperdonables gracias a la ayuda de los Alcaldes y Alcaldesas, Cooperación Internacional y sobre todo Gobierno Central.
- Supervisada la Oficina Regional del INAM, la cual se encuentra dando apoyo en el área de Participación Social, Violencia y Área Empresarial a todo el sector norte del país.
- Realizado el cierre de proyecto con el UNFPA y visualizando la participación del INAM en los próximos cinco años de financiamiento en materia de gobernabilidad, salud y educación principalmente, todo esto en el marco de un Taller en Naciones Unidas.
- Participando el INAM en actividad de celebración de la República de Taiwan, agradeciendo en este gesto su apoyo a los programas del INAM como la apertura de las OMM y el Centro Universitario Virtual en San Pedro Sula.

- INAM representado en la reunión especial de la Red de Seguridad de América Latina (RESDAL), donde expondrá el INAM la importancia de la resolución 1325 en el marco de los acuerdos internacionales esto en la república de Guatemala.
- Socializado el II PIEGH en la zona de Olancho, como parte de la ejecución del proyecto financiado con la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID) en el área de Prevención de Violencia, como parte de un gran impulso a continuar desarrollando durante 18 meses que dura este proyecto.
- Socializada las investigaciones concerniente a educación principalmente con el proyecto EDUCATODOS quienes tienen un valor esencial en el progreso de divulgación de la Política de Equidad de Género en el País.
- Brindado acompañamiento y apoyo a eventos relacionados al día Internacional de la Mujer Rural, en municipios de la zona norte.
- Reunión con el Excelentísimo Señor Joseph Kuo, Embajador de China, Taiwán, donde hizo entrega de US\$ 99, 974.27, para la compra de mobiliario y equipo para el Centro Regional Universitario de la Ciudad de Villanueva, Cortés; así como el Mobiliario y Equipo para la apertura y equipamiento de 48 Oficinas Municipales de la Mujer a nivel nacional que darán como resultado tener una OMM, en cada municipio y así poder completar la cobertura de los 298 Municipios del país que además de meta imperdonable es una de las metas de país más importantes.
- Reunión con el Ing. Mauricio Cruz de USAID para socializar y entregar los perfiles de proyectos correspondientes a comunidades, específicamente para alumbrado eléctrico y alcantarillado.
- Inauguración y participación con el apoyo de SICA del II Encuentro Regional de Género “Integradas con Seguridad” cuyo objetivo fue presentar y aprobar las **“Reglas regionales de atención integral a la mujer víctima de violencia sexual”**, donde se contó con la participación de representantes de la Corte de Justicia de Centroamérica, Panamá y República Dominicana entre otros.
- Participación en el Seminario Regional “Género y Operaciones de Paz. Los Planes Nacionales de Acción”, la Resolución 1325 en el Nivel Internacional y Regional.
- Se realizaron en la ciudad de Guatemala, negociaciones sobre implementación de programa de PAZ y GÉNERO en el país junto a la CEPAL, tendientes a formalizar en la Conferencia y participación de la mesa directiva en Santiago de Chile.
- Efectuada entrega de donaciones para los compatriotas afectados por las inundaciones en la zona sur, apoyando a COPECO además en acciones de tipo logístico para la movilización de las ayudas a los damnificados por las lluvias y otras actividades propias de la situación del país.
- Participación en actividad por efecto de la llegada de la Sra. Gina Montiel, Gerente del Departamento de Países para Centroamérica, México, Panamá y República Dominicana del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Revisión de la Versión Popular del II PIEGH, la cual será diseñada, diagramada y financiada por el UNFPA, a fin de ser utilizada como herramienta esencial en el proceso de socialización a todas(os) las(os) ciudadanas(os).
- Seguimiento para el fortalecimiento de la Alianza de Mujeres Gestores para el Desarrollo en el Municipio de San Juan de Flores.
- Monitoreo y seguimiento del Plan de Acción de Género en la Secretaría de Agricultura y Ganadería, Secretaría de Trabajo y Seguridad Social así como a la Secretaría de las Etnias.

- Efectuadas acciones de coordinación y seguimiento para la gestión e implementación del “Sello de Equidad” en Honduras, con personal calificado y recién certificado en México DF en el marco de convenio con el IMUJERES de ese país.
- Realizada reunión con la FAO para readecuar el convenio de cooperación con el INAM y poder fortalecer los mecanismos de seguridad alimentaria y los programas de calificación académica a actoras(es).
- Reunión de trabajo con Consultora para propuesta de la Caja de Herramientas para el fortalecimiento de las Unidades de Género, dentro del compromiso adquirido en las metas imperdonables.
- Realizada reunión con la representante de ONU MUJERES a nivel regional y nacional para presentarle los proyectos emblemáticos que existen en Honduras como expectativas para el año 2012, en los temas de CEDAW, SELLO DE EQUIDAD; EFECTIVIDAD DE LA AYUDA; COMMCA y demás, obteniendo el interés de ellas para apoyar al INAM de manera sistemática.
- Preparadas las presentaciones de proyectos de apoyo a nuestro país, que se presentaran en Atlanta en el marco de la reunión que la Sra. Cónsul estará efectuando como apoyo y ayuda en proyectos generales y también en dirección con las recientes inundaciones que hemos vivido, esto con Empresas, Hondureños y ONG de aquel país.
- Asistiendo como apoyo a los programas de ciudades seguras impulsadas por el mecanismo de ONU-MUJERES, el cual será lanzado en la ciudad capital de Honduras, con presencia de personalidades internacionales.
- Participación en reuniones permanentes para el montaje y apoyo de programas orientados a la disminución de trata de personas junto a la Dirección General de Servicios Especiales de Investigación, donde se impulsan acciones propias.
- Dotado el Sistema de Naciones Unidas de materiales sobre participación ciudadana en los modelos de capacitación de lideresas, con miras a los procesos electorales.
- Efectuada reunión con mujeres líderes de los diferentes partidos y con presencia en tomas de decisión a nivel electoral, como parte de los proyectos que impulsa PNUD.
- INAM nombrando comisión propia para revisar la posibilidad de trasladar sus instalaciones dentro de otra entidad pública para buscar austeridad, mayor comodidad y apoyo recíproco entre instituciones del Estado, proceso en análisis de costo-beneficio.
- Se asistió al lanzamiento del informe de la Población Mundial, junto al Fondo de Población de las Naciones Unidas en el marco de su presentación y además despedida del representante permanente.
- Terminado y validado técnicamente la versión popular del II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022, el cual será diagramado y editado con fondos de UNFPA como cooperante principal.
- Atendida la comisión de la UNESCO con el fin de realizar convenio de cooperación e integración de fuerzas por la educación, nombrándose al Coordinador de la Unidad de Educación del INAM, como enlace entre instancias e instituciones con este propósito.
- Dotada de material básico Oficina Municipal de la Mujer de San Pedro Copan dentro del proyecto de apoyo a la apertura de esta iniciativa.
- Reunión con el sector académico de la Policía Nacional de Honduras y su centro de formación para la revisión de las diferentes currículas educativas orientadas a los temas de género población y desarrollo.

- Realizada actividad conjunta con las y los estudiantes de UNITEC haciendo práctica dentro del INAM en el Consultorio Jurídico y Psicológico para diseñar un plan de acción y movilizar a este grupo de estudiantes a las diferentes zonas del país con la finalidad de lograr mayores resultados en la temática de obtención de personerías jurídicas.
- Entregadas al Instituto Nacional de la Mujer 14 nuevas personerías jurídicas de grupos organizados de la región noroccidental los cuales serán debidamente entregados en los lugares de origen.
- Elaborada una agenda previa de acciones de la próxima Presidencia protempore de Ministras de la Mujer de Centroamérica que será en enero próximo conducida por la Sra. María Antonieta Botto (Honduras) que revelara entre sus temas principales el área de trata de personas, género y salud.
- Socializado el II PIEGH 2010-2022 en el Departamento de Yoro lugar donde la señora Ministra tuvo intervenciones puntuales para un mayor realce al evento.
- Aprobado los fondos por parte UNFPA para la impresión de la primera edición amigable del II PIEGH que además fue validada por personal técnico de esa Agencia Internacional junto a la presidencia de este Instituto.
- Revisada la documentación y valoración de la convención de Brasilia en el marco de la reunión donde Honduras y el INAM en particular tendrá un espacio en la Mesa Directiva de la CEPAL donde se discutirán los avances de este convenio y se formularan los mecanismos de ayuda y efectividad de la misma por parte de este organismo a nuestro país.
- Representado el INAM con fondos externos en la ciudad de San Salvador en un seminario para la formulación de acciones específicas y proyectos en el marco de mujer y economía en el modelo de construcción de una estrategia regional.
- Supervisada y revisada la oficina regional del INAM en la zona norte con la finalidad de recibir un reporte dinámico de las acciones atendidas en los 6 ejes fundamentales.
- Apoyadas gestiones varias en materia de salud y género vinculadas al día del diabético y a personas con necesidades imperantes, las cuales se solventaron con el Secretario de Salud.
- INAM acompañando y dentro de sus instalaciones a la Mesa de Genero de la Región 12 con la finalidad de identificar esfuerzos comunes que fortalezcan los criterios de genero e igualdad de oportunidades.
- Realizado con presencia del Gabinete de Gobierno, Cuerpo Diplomático e Invitados Especiales el evento de entrega de Equipo donado por la Embajada de China (Taiwán), para aperturar las últimas 48 Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), completando así el total de las 298 Corporaciones Municipales del País, dando por finalizada esta acción con este evento quedando para el año 2012 un fuerte trabajo de fortalecimiento de las mismas.
- Entrega individualizada del Equipo donado por la Embajada de China (Taiwán), firma de Convenios y Actas de Cesión y compromiso realizadas entre los titulares de las Corporaciones Municipales beneficiadas y la Señora Ministra del INAM.
- Realizada actividad de incidencia por medio de un Desayuno de trabajo con representantes del Congreso Nacional de la República, Naciones Unidas, continuando con el impulso de la Campaña “Más Mujeres Más Democracia”, como soporte al aumento de cuotas electorales en los próximos comicios.

- Iniciadas las gestiones con la Secretaría Técnica del COMMCA sobre el traspaso de la Presidencia Pro Témpore del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA), que Honduras ostentará durante los próximos seis (6) meses del año 2012.
- Recibido el Nombramiento y Acreditación de la Señora Ministra como representante ante la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de Estados Americanos (OEA), además de su nombramiento como Embajadora ante el mismo.
- Atendida y equipada la Alcaldía de Vado Ancho, en el Departamento de El Paraíso como aporte particular a los procesos de fortalecimiento a las OMM ya existentes.
- Efectuada reunión con representantes de la Unión Europea con la finalidad de lograr acuerdos que permitan el desarrollo del Programa de Seguridad Alimentaria y el mejoramiento de los procesos de entrega de asignación presupuestaria en los diferentes momentos acordados.
- Efectuada entrega de Dictamen al Congreso Nacional sobre el Proyecto de Decreto de la Ley para Prevenir, Combatir y Penalizar la Trata de Personas.
- Realizada visita y firmados los acuerdos junto a la Alcaldía Municipal de Villanueva, Cortés, definiendo el 16 de diciembre como la fecha más oportuna para la Ceremonia de inauguración de la Facultad Virtual de la Universidad Nacional en éste municipio.
- Asistiendo la Señora Ministra a la entrega del Bono 10,000 en la zona norte del país, acompañando al Señor Presidente y los diferentes Ministros o representantes del Gobierno en éste acto especial.
- Organización de Alianzas de Mujeres Gestoras del Desarrollo de los Municipios de Sabanagrande y Lepaterique, siguiendo los lineamientos del II PIEGH 2010-2022.
- Participación en el Taller Regional “Desarrollo de Puntos Estratégicos para Avanzar en la Autonomía Económica de las Mujeres de la Región en el Marco del Sistema de Integración Centroamericana (SICA)”.
- Organización y Coordinación del Taller de Prevención de Violencia a funcionarios de DICTA de la Secretaría de Agricultura y Ganadería.
- Organización y Seguimiento del Plan de Trabajo con la SAG, mediante una jornada de trabajo con autoridades y personal técnico de proyecto.
- Realizadas las actividades de cotejo de terreno y condiciones de acueductos, alcantarillado y energía eléctrica del terreno que será destinado para la construcción de Proyecto de beneficio a Mujeres, donde se considera la Casa Refugio en su desarrollo principal.
- Participación en el plano Internacional en la primera reunión de la Comisión Técnica de Género y Salud en trabajo conjunto entre la Secretaría Ejecutiva del COMISCA cumpliendo el Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2010-2015, la Secretaría Técnica del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y el apoyo de la Organización Panamericana de Salud (OPS).
- Representado Honduras a través del INAM junto a su embajadora en la República de Chile ante el Consejo Económico para América Latina, en la 46 Conferencia de Género en Santiago de Chile, en el marco de rendir los informes directamente ligados a esta temática como producto del convenio de Brasilia.
- Delegación Hondureña participando además del seminario Políticas del Tiempo, Tiempo de las Políticas, con la participación de las máximas autoridades académicas del Uso del Tiempo y su formulación a nivel mundial.

- Firmado convenio de Cooperación con la Secretaría de la Mujer de la República de Chile, el cual fue firmado por ambas Ministras y con la presencia de la Embajadora de Honduras en la República de Chile.
- Realizadas las aproximaciones iniciales con la Secretaría de la Mujer de Panamá con la finalidad de firmar un acuerdo de cooperación en materia educativa y transferencia de buenas prácticas en materia de Políticas Nacionales de Género.
- Se participo en la Reunión Extraordinaria del Consejo de Ministras de la Mujer de Centro América (COMMCA), para aprobación del Presupuesto del Año 2012 y realizar el traspaso de la Presidencia Pro-Témpore del COMMCA a la Sra. María Antonieta Botto, Ministra del INAM, acto realizado en las instalaciones de la CEPAL, en la República de Chile.
- Inaugurado Telecentro Universitario en la Zona Norte, proyecto apoyado por la Republica de Taiwán, como parte de los proyectos de cooperación.
- Atendida la visita de la Secretaria Ejecutiva del COMMCA, sosteniendo reuniones con la Cancillería y el BCIE, con el objeto de impulsar acciones de género en el nivel regional en el momento en que las Presidencias se encuentran en Honduras como parte de una gestión histórica en la región.
- Preparándose la propuesta de apoyo a la Dirección General de Inclusión Social y Equidad de Género de la Secretaría de Pueblos Indígenas y Afro Descendientes, así como en el apoyo a los Indicadores de Genero de la Secretaría de Desarrollo Social dentro de su Unidad de Género.
- Realizada revisión técnica y clausurado Diplomado: Mujeres Lideresas Comunitarias del Municipio de Puerto Cortés.
- Realizado Foro de la Participación Social y Política de las Mujeres con la presencia de parlamentarias(os), así como representantes de Academias y otras instancias de alto nivel de nuestro país.
- Firmado Convenio de apoyo y transversalidad de la Equidad de Género en Honduras, con la Universidad Nacional de Agricultura en los actos públicos de la ceremonia de graduación.

DIRECCIÓN TÉCNICA

Durante el cuarto trimestre se realizaron las siguientes actividades:

1. Coordinar y dirigir las actividades institucionales.

- Participación en la Socialización del II PIEGH 2010–2022 con las Instituciones contrapartes de las Unidades Técnicas de: Participación Social y Política, Salud, Educación, Economía y Ambiente.
- Efectuadas reuniones de coordinación con el personal técnico y la enlace de la Cooperación Española en relación a la ejecución de las actividades del proyecto que se está desarrollando con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID en el marco del Eje de Derecho No. 2 del II PIEGH.
- Reuniones con el equipo técnico, para brindar lineamientos y coordinación en la ejecución de las actividades institucionales.
- Formulación del capítulo IV “Planificación Estratégica desde la Perspectiva de Género y su Importancia a Nivel Municipal” del Manual de Organización Funcionamiento de la Oficina Municipal de la Mujer.
- Participación en la Jornada de Socialización del II PIEGH llevada a cabo en Santa Rosa de Copán y Ocotepeque.
- Participación en reunión mensual de la Mesa de Equidad de Género de la Región 12 – Centro en la que el INAM es el enlace con SEPLAN.
- Brindado apoyo a la Feria de Proyectos de Género y Desarrollo realizada con fondos provenientes de la Cooperación Andaluza.
- Participación en la reunión de socialización de los resultados de la consultoría “Incorporación del II PIEGH 2010–2022 en el Programa EDUCATODOS de las mancomunidades de PUCA y COLOSUCA en el Departamento de Lempira.”
- Representación de la Ministra en evento Regional Coordinado por el Poder Judicial de Honduras, la Corte Centroamericana de Justicia y el Fondo de Población de las Naciones Unidas cuyo tema fue “Integradas con Seguridad”, se revisaron las reglas contenidas en la propuesta para crear un sistema integral de seguridad que proteja a las mujeres en la región Centroamericana y Republica Dominicana.
- Reuniones de coordinación con el personal técnico y la enlace de la Cooperación Española para tratar asuntos sobre el proyecto que se está desarrollando con la Agencia de Cooperación Española para el Desarrollo - AECID en el marco del Eje de derecho No. 2 del II PIEGH.
- Reuniones con el equipo técnico, para brindar lineamientos y coordinación en la ejecución de las actividades Institucionales.
- Readecuación del Manual de Organización y Funcionamiento de las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM).
- Efectuada reunión con Mirtha Gonzales y Belinda Borjas de la Empresa Norteamericana Deloitte en relación a la fase de formulación de la Estrategia de Genero la que proponen alinear a las políticas que existen en Honduras para el desarrollo de la Mujer, acciones que están desarrollando dentro del compromiso social de la empresa. El plan será formulado para cinco años y cubrirá municipios priorizados de los departamentos de: Lempira, Copán y Choluteca.

- Reunión mensual con la Mesa de Equidad de Género en la que se coordinó acciones conjuntas de la Mesa con la formulación de las Alianzas de Mujeres Gestoras para el Desarrollo.
- Participación en la Socialización de la Estrategia de Comunicación que se está realizando con fondos provenientes de la Junta Andaluza.
- Reunión con Marlen Ponce de la ONG MAMUCRA y la Coordinadora de Participación Social y Política para coordinar posibles acciones de fortalecimiento con las coordinadoras de los Municipios de Yoro.
- Reunión con la Consultora que elaborara el Plan Estratégico Institucional para coordinar acciones con el personal de administración y personal técnico.
- Reunión con Técnicas de: Centro de Documentación de Costa Rica y de la ONG IPES de Pamplona – España para establecer la red regional de los Centros de Documentación que manejan información sobre temas de Género.
- Proporcionar a la Secretaría de Desarrollo Social listado de mujeres para la consulta de la Política Social, coordinada por dicha Secretaría.
- Participación en las Jornadas de Consulta para la actualización del Primer Plan de Violencia contra la Mujer 2006 -2010, realizadas en Olancho.
- Reunión con Mujeres organizadas de los municipios de Ilima y Chinda las que fueron remitidas al PRAF para presentación de sus proyectos.
- Desayuno de trabajo en el Congreso Nacional para presentar la Ruta Crítica a seguir para la aprobación de las reformas a la Ley Electoral y de Organizaciones Políticas.
- Realización de reuniones con la Mesa de Mujeres Políticas.
- Participaciones que impulsan el posicionamiento Institucional.
- Asistencia al taller para revisar la propuesta del Sistema Único de Información de la Secretaría de Desarrollo Social.
- Participación en el Taller de “Seguimiento a los avances del PENSIDA III”
- Brindado apoyo en la realización del Foro de Mujeres Políticas en coordinación con ONU-MUJERES, como parte de la Estrategia de incidencia para la aprobación de las reformas a la Ley Electoral y de Organizaciones Políticas donde participaron aproximadamente 140 mujeres Líderesas.
- Apoyo a la Oficina Municipal de Copan Ruinas para la marcha del Día de la No Violencia hacia la Mujer.
- Participación en las jornadas de Ciudades Seguras.
- Participación en el seminario sobre Misoginia realizado en el San Salvador.

ACTIVIDAD 004: PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE LA MUJER

Esta actividad está bajo la dirección de la Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres, se propone lograr la participación social y política de las mujeres en los procesos de toma de decisiones en los espacios públicos, el fortalecimiento del liderazgo y las prácticas asociativas de las mujeres, para potenciar sus capacidades de incidencia, las intervenciones se harán a través de las Oficinas Municipales de la Mujer donde el INAM apoyara el proceso de descentralización, en coordinación con las demás Unidades Operativas, para la elaboración de propuestas a favor de las mujeres.

La ejecución de metas en el trimestre es la siguiente:

- Efectuadas jornadas regionales de socialización del II PIEGH 2010-2022, Género y Derechos Humanos a actores clave de Instituciones contrapartes en las ciudades de Danli, El Paraíso (47 personas); Juticalpa, Olancho (34 personas); Ocotepeque (47 personas) y Santa Rosa de Copan (49 personas), en apoyo a la ejecución del Proyecto de la Cooperación Española sobre Prevención de Violencia.
- Jornada de Socialización del II PIEGH 2010-2022 con personal técnico de las Instituciones contrapartes del Distrito Central: Participación Política con 50 participantes (43 mujeres y 7 hombres), Salud 39 personas (30 mujeres y 9 hombres), Economía 40 participantes (38 mujeres y 2 hombres), Sector Educación 72 participantes (56 mujeres y 16 hombres).
- Acompañamiento a las Coordinadoras de las OMM de La Paz en la presentación de las Agendas Municipales de la Mujer de los Municipios de: Yarula, Cabañas, Santa Ana, San Pedro de Tutule, Santa María y Santiago Puringla. .
- Revisión e incorporación de las observaciones de los Módulos del Manual de funcionamiento de las Oficinas Municipales de la Mujer.
- Jornada regional de Socialización del II PIEGH, Género y Derechos Humanos a actores clave de Instituciones contrapartes del Sector Público, la Cooperación Internacional, ONG's, Sociedad Civil y Mujeres Empresarias, Sector Judicial de la ciudad de Yoro, Yoro (43 Personas).
- Validación del Manual de Organización y Funcionamiento de las OMMs con las Coordinadoras de OMMs del departamento de La Paz e incorporación de observaciones.
- Desayuno con Mujeres Lideresas y diputadas del Congreso Nacional para realizar una Jornada de Trabajo en el marco de la Campaña "Más Mujeres Más Democracia" con el propósito de presentarles la "Ruta Crítica para la Aprobación de la Propuesta de Reformas a la Ley Electoral (36 personas).
- Brindado apoyo en la realización del Foro de Mujeres Políticas en coordinación con ONU-MUJERES, como parte de la estrategia de incidencia para la aprobación de las reformas a la Ley Electoral y de Organizaciones Políticas donde participaron aproximadamente 140 mujeres Lideresas.
- Apoyo en la Validación de la Propuesta del Plan Nacional contra la Violencia en la ciudad de Juticalpa, Olancho asistiendo un total de 37 personas.
- Efectuada jornada regional de socialización del II PIEGH, Género y Derechos Humanos, Ley Contra la Violencia Domestica, Trata de Personas entre otros temas; con personal de las

Instituciones del Sector Público, Cooperación Internacional de la Región, ONG's, Sociedad Civil, Mujeres Empresarias y Sector Judicial, de la ciudad de Choluteca, participando 46 Personas (34 mujeres y 12 hombres).

- Brindado apoyo técnico a la jornada de consulta para la actualización del Plan Nacional Contra la Violencia Hacia la Mujer en la ciudad de Santa Rosa de Copan, con la participación de 32 personas (22 mujeres y 11 hombres).
- Revisados y validados 10 Informes del Proyecto "Apoyo al INAM Fase II" financiado por la Junta de Andalucía.

ACTIVIDAD 005: PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La Unidad de Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra la Mujer, operativiza su actividad en dos ámbitos: En coordinación con otras Instituciones y organizaciones afines que trabajan por la reducción de la violencia doméstica y otras formas de violencia de género ejercida contra las mujeres y al interior del INAM prestando asesoría en aspectos legales a la Institución, Sociedad Civil y personas particulares que lo requieran.

Entre sus objetivos están los siguientes:

- Promover la prevención y reducción de la violencia de género contra las mujeres.
- Elaborar con las instancias correspondientes propuestas encaminadas a facilitar la identificación de nuevos marcos legales y/o ajustes a las leyes actuales a favor de la mujer.
- Velar por la correcta aplicación de las leyes y convenios internacionales que garanticen la protección de los derechos de las mujeres.

El cumplimiento de los Resultados de Producción es el siguiente:

RP 01 Promovida la Implementación del II PIEGH 2010-2022 en las Instituciones del Estado.

- Participación en la Jornada de Socialización de la Consultoría de elaboración de la propuesta de caja de herramientas para las OMM.
- Recopilación, revisión, elaboración de observaciones al material educativo seleccionado para su impresión.
- Revisadas propuestas técnicas de términos de referencia para la contratación de las Consultorías del Plan Estratégico Institucional, Diagnóstico sobre la situación de la violencia contra las mujeres, realizando además convocatoria de participantes, recepción de ofertas, evaluación de ofertas, asignación de consultoría, elaboración y firma de contrato. (POA /AECID)
- Realizada las observaciones a la propuesta técnica de términos de referencia para la contratación de consultoría para la elaboración de un estudio criminológico sobre femicidio.
- Efectuadas jornadas regionales de socialización del II PIEGH 2010-2022, Género y Derechos Humanos a actores clave de Instituciones contrapartes en las ciudades de Danli, El Paraíso (47 personas); Juticalpa, Olancho (34 personas); Ocotepeque (47 personas) y Santa Rosa de Copan (49 personas), en apoyo a la ejecución del Proyecto de la Cooperación Española sobre Prevención de Violencia.
- Participación en la presentación de los resultados de la consultoría sobre el Diplomado en Educación y Género.
- En el marco de la planificación del Diplomado en Género, se desarrolló una reunión con la encargada del Observatorio de Violencia, PNUD-UNAH, y representantes de la AECID, para analizar diferentes opciones para el desarrollo del mismo.
- Efectuadas visitas a las Casas Refugios: “Centro de atención Integral de la Mujer de Juticalpa CAIM Juanita Díaz” y Santa Rosa de Copán.

- Elaborado guion metodológico de la atención y fortalecimiento de las Casas Refugio y sobre la creación de un modelo de sostenibilidad adaptado a las características de cada región a fin de garantizar un abordaje integral de las mujeres sobrevivientes de violencia doméstica.
- Participación en reunión de la Comisión Interinstitucional de seguimiento a la aplicación de la Ley Contra la Violencia Doméstica.
- Participación en la jornada de incidencia para el fortalecimiento de las Unidades de Género de 6 Secretarías de Estado (Relaciones Exteriores, Educación, Salud, Seguridad, Defensa y Trabajo) priorizadas en el Proyecto apoyo a la implementación del II PIEGH en el Eje de Promoción, protección y garantía del derecho de las mujeres, adolescentes y niñas, a la paz y a una vida libre de violencia (INAM/ AECID).
- Realizada jornada de trabajo con el fin de actualizar el Plan Nacional Contra la Violencia Hacia La Mujer, incluyendo aquellos elementos que no se plantearon en un principio en el Plan. Participando 37 representantes de diversas Instituciones contrapartes del Ministerio Público, Poder Judicial, Policía Nacional, Oficinas Municipales de la Mujer y representantes de Sociedad Civil de la ciudad de Juticalpa, Olancho.
- Participación en las reuniones de discusión para la concertación de Diplomado sobre Violencia de Género con una Universidad de sólido prestigio. Desarrollando además una reunión con la encargada del Observatorio de Violencia, PNUD-UNAH, Licda. Migdonia Ayestas y representantes de la AECID, para analizar diferentes opciones para el desarrollo del mismo
- Elaborado guion metodológico de la atención y fortalecimiento de las Casas Refugio y sobre la creación de un modelo de sostenibilidad adaptado a las características de cada región a fin de garantizar un abordaje integral de las mujeres sobrevivientes de violencia doméstica en las Casas Refugio existentes.
- Participación reunión de la Comisión Interinstitucional de seguimiento a la aplicación de la Ley Contra la Violencia Doméstica.
- Reunión en Casa Presidencial para la presentación del Proyecto de aprobación del decreto de la Ley Especial Contra la trata de personas.
- Representación del INAM en espacios de diálogo y debate sobre el respeto a los DDHH de las mujeres.
- Entrevista televisiva con la periodista Enma Calderón de Mundo TV Canal 45, sobre la Violencia contra las mujeres en el marco del Día Internacional Contra la Violencia Hacia la Mujer.
- Invitada como Conferencista en el Taller sobre violencia doméstica y masculinidad dirigido a funcionarias(os) de la SAG en la ciudad de Tegucigalpa, Participando 70 funcionarias(os).
- Invitada como Analista en representación de la Unidad de Prevención de Violencia al Programa del Lic. Roberto Reyes, Canal 11 en entrevista sobre el tema “Prostitución en Honduras” y Trata de Personas.
- Representación del INAM en Taller realizado por ONU-MUJERES.

ACTIVIDAD 006: PROMOCIÓN DEL ACCESO A SERVICIOS DE SALUD

Esta actividad se encuentra bajo la dirección de la Unidad de Salud y Equidad de Género, se propone contribuir al desarrollo de la capacidad institucional a través de la incorporación e implementación del enfoque de equidad de género en los planes, programas y proyectos de las instituciones públicas del sector salud, a fin de promover un estado de salud óptimo en las mujeres hondureñas a lo largo de su ciclo de vida.

El cumplimiento de metas obtenido es el siguiente:

RP 01 Promovida la implementación del II PIEGH 2010-2022 en las instituciones del Estado a nivel Regional, Departamental y Municipal.

- Participación en el Taller denominado **“Estrategia Hondureña para Reducir el uso Nocivo del Alcohol”** en donde se elaboró el I Borrador de Proyecto de Ley Especial para el Control del Consumo del Alcohol y Similares.
- Participación en Taller para dar a conocer el Programa **“Familias Fuertes”** en la prevención del narcotráfico, el cual ha tenido éxito en Panamá, como en otros países donde ha sido desarrollado.
- Reunión Mensual con la Comisión Interinstitucional para la Disponibilidad Asegurada de Insumos y Anticonceptivos (CIDAIA), para definir el flujo de registro información en la distribución de condones y la Estrategia de registro en los servicios ONG, clínicas VICIT y CAI.
- Participación en el proceso de organización y realización de Feria en Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Sífilis Congénita.
- Reunión con representante del Programa Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PNSAN) para organizar la Agenda de reunión Ordinaria de CONALMA.
- Participación en reunión ordinaria de CONALMA donde se hizo una revisión de las Metas del Plan Nacional de Lactancia Materna y Alimentación Complementaria 2009-2013 para reactivar acciones como la promoción masiva de la Lactancia Materna y reorientar el Plan de actividades 2010-2011 al 2012.
- Reestructuración del **“Manual de Salud e Interculturalidad”** elaborado con el Programa Nacional de Atención a las Etnias de la Secretaria de Salud a implementarse en los servicios de salud (Guías de Trabajo 1, 2, 3 y 4).
- Participación en el Conversatorio para enriquecer el Trabajo de los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad, organizado por el Comisionado Nacional de los Derechos Humanos.
- Participación en la Socialización de la consultoría desarrollada por la Unidad de Educación **“Propuesta para incorporar el II PIEGH 2010-2022, en el Programa EDUCATODOS de las Mancomunidades de Puca y Colosuca.**
- Participación en la **“Feria de Proyectos de Género y Desarrollo”**, organizado con Coordinadoras de OMM y la Junta de Andalucía.
- Jornada de Socialización del II PIEGH 2010-2022 con personal técnico de las Instituciones contrapartes del Distrito Central: Participación Política con 50 participantes (43 mujeres y 7 hombres), Salud 39 personas (30 mujeres y 9 hombres), Economía 40 participantes (38 mujeres y 2 hombres), Sector Educación 72 participantes (56 mujeres y 16 hombres).

- Efectuadas jornadas regionales de socialización del II PIEGH 2010-2022, Género y Derechos Humanos a actores clave de Instituciones contrapartes en las ciudades de Danli, El Paraíso (47 personas); Juticalpa, Olancho (34 personas); Ocotepeque (47 personas) y Santa Rosa de Copan (49 personas), en apoyo a la ejecución del Proyecto de la Cooperación Española sobre Prevención de Violencia.
- Brindado apoyo Técnico al Programa Atención Integral al Adulto Mayor de la Secretaría de Salud, impartiendo los temas: Feminización del Envejecimiento y Conceptos de Género, Igualdad y Equidad en el desarrollo del “Curso Envejecimiento y la atención Integral al Adulto Mayor”.
- Participación en reunión sobre el Sistema de Información Geográfico (SIG) para la Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN) presentado en mapas interactivos, vinculados a despliegue tabular y gráfico simultáneo correspondiente a los países miembros del INCAP.
- Asistencia al Conversatorio para enriquecer el trabajo de los Derechos Humanos de las personas con Discapacidad, organizado por el Comisionado Nacional de los Derechos Humanos.
- Asistencia al Taller de Intercambio de Experiencias en Materia de Género y Salud Materna-Infantil, del Proyecto Redes para la Salud Comunitaria de la Cruz Roja Hondureña y Canadiense, en Copan, Ruinas.
- Seguimiento y Coordinación con el Programa Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional y la OPS del proceso de recopilación de material informativo para contribuir en la promoción de la Lactancia Materna y la alimentación complementaria.
- Reunión ordinaria de Trabajo para iniciar la elaboración Plan de acción 2012 de la Comisión Nacional de Lactancia Materna CONALMA.
- Participación en la reunión de trabajo para la “Conformación de la Comisión Técnica Regional de Género y Salud, con el fin de implementar una estrategia de transversalidad desde la perspectiva de Género en la COMISCA y COMMCA, como parte de las acciones de Cooperación e Integración Regional, realizado en San Salvador, El Salvador.
- Reestructuración del “Manual de Salud e Interculturalidad elaborado con el Programa Nacional de Atención a las Etnias de la Secretaría de Salud a implementarse en los servicios de salud (Guías de Trabajo 1, 2, 3 y 4), lista versión para imprenta.
- Solicitud de impresión de diferentes materiales educativos e informativos de mayor distribución, elaborados por la Unidad de Salud.
- Participación en 2 jornadas de Validación del “Manual de Normas y Procedimientos para la Atención Integral al Hombre” de la Secretaría de Salud.
- Desarrollo de 2 reuniones para estructurar la Guía de Auto cuidado Masculino y su impacto en la Salud Femenina” coordinado con el Programa de Atención Integral al Hombre (PAIH) de la Secretaría de Salud, para imprenta.
- Participación en Taller para la validación de los hallazgos de pertinencia cultural en la elaboración de Normas de Salud Materna y Factores Culturales y una propuesta de sistematización y análisis de los resultados, coordinado por el UNFPA.
- En apoyo a la Ejecución de Proyecto de Cooperación Española en la Unidad de Prevención de Violencia:
 - Jornada de Socialización del II PIEGH y formación en género y Derechos Humanos con actores claves de las instituciones contrapartes en la ciudad de Yoro, Yoro con la participación de 43 personas.

- Participación en la Jornada de Actualización de propuesta para el nuevo Plan Nacional de Violencia contra la Mujer en Juticalpa, Olancho con 37 personas.
- Asistencia a la presentación de resultados de la cooperación y asesoría técnica que la OPS ha brindado al Sistema Nacional de Salud en el bienio 2010-2011 y la agenda de Cooperación para los años 2012-2013; con la presencia de Autoridades y Personal Técnico de la Secretaría de Salud, SEPLAN e INAM.
- Reunión con la Comisión Nacional de Lactancia Materna (CONALMA) para dar seguimiento al Plan Nacional de Lactancia Materna y Alimentación complementaria 2009 – 2013 y la elaboración del Plan Operativo 2012, apoyo a la gestión para la apertura de la Sala de Lactancia Materna en la Unidad de Salud Dr. Alonzo Suazo.
- Reunión con el Director de Promoción de Salud, de la Secretaría de Salud (SS) para darle a conocer las funciones, accionar e importancia del apoyo técnico y financiero a la Comisión Nacional de Lactancia Materna (CONALMA) y los requerimientos de la misma para el año 2012.
- Reunión final de evaluación de la Comisión Interinstitucional para la Disponibilidad Asegurada de Insumos y Anticonceptivos (CIDAIA), donde se brindo informe de logros y las proyecciones para el año 2012.
- Reunión final para incorporación de observaciones a la Guía de Auto Cuidado Masculino que se validara con personal de salud en enero de 2012 ya que el sistema de salud se encuentra en paro.
- Reunión con la Secretaría Técnica del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA), para establecer los lineamientos a cumplir en el periodo enero a junio 2012, que Honduras tendrá la Presidencia Pro Témpore.
- Jornada de Socialización del II PIEGH y formación en género y Derechos Humanos con actores claves de las instituciones contrapartes en la ciudad de Choluteca, Choluteca con la participación de 46 personas (34 mujeres y 12 hombres).
- Socialización del II PIEGH y de la Ley de Participación Política, con Mujeres Políticas de la Zona Norte del país, con la participación de 74 mujeres.

RP 02 Fortalecida las capacidades de los mecanismos de Género en la Implementación del II PIEGH 2010-2022.

- Elaboración de los Módulos del Manual de Organización y Funcionamiento de las OMM, “Elaboración de Informes” y “Herramientas Complementarias para la incorporación de Género en el quehacer municipal, como parte de las acciones de Apoyo al Proyecto Andalucía.
- Reestructuración del Documento Manual de Organización y funcionamiento de OMM para imprenta.
- Participación en Reunión ordinaria de la CONASIDA para oficializar la suspensión del Congreso Centroamericano de VIH/Sida (CONCASIDA) en Honduras y la definición de la representación en el Encuentro de las personas PVIH que se realizara en la Republica de El Salvador en el año 2013.
- Validación del Manual de Organización y Funcionamiento de las OMMs con las Coordinadoras de OMMs del departamento de La Paz e incorporación de observaciones.
- Participación en reuniones del Comité Interinstitucional de Prevención de VIH, para la organización de Feria en Conmemoración del Día Mundial en respuesta al VIH/Sida 2011 cuyo

Lema *“Llegando a Cero” Cero nuevos casos de infección por el VIH. Cero discriminaciones. Cero muertes relacionadas con el SIDA.*

- Participación en la reunión para la revisión de avances en la implementación del III Plan Estratégico Nacional de Respuestas al VIH/SIDA, 2008-2012 PENSIDA IV.
- Participación en la presentación de Película “Preciosa” sobre prevención de VIH, en el marco de las actividades del Comité Interinstitucional en respuesta al VIH.
- Revisión del Proyecto de Ley para el Control del consumo del Alcohol y similares del Instituto Hondureño para la Prevención del Alcoholismo, Drogadicción y Farmacodependencia (IHADFA).
- Participación en la socialización de la Agenda para la acción acelerada de los países para abordar la problemática de las mujeres, las niñas, la igualdad de Género y el VIH, organizada por la Red de Mujeres Positivas y ONUSIDA.
- Participación en la Feria Informativa del primero de diciembre Día de Respuesta al VIH, con el lema: *“Llegando a Cero” Cero nuevos casos de infección por el VIH. Cero discriminaciones. Cero muertes relacionadas con el SIDA.*
- Reunión final de evaluación con la Comisión Interinstitucional de Respuesta al VIH y Sida, para conocer los resultados de la Feria de Salud Desarrollada con fines Informativos.
- Brindado apoyo técnico a la jornada de consulta para la actualización del Plan Nacional Contra la Violencia Hacia la Mujer en la ciudad de Santa Rosa de Copan, con la participación de 32 personas (22 mujeres y 11 hombres).
- Entrevista con la consultora que está elaborando el Plan Estratégico del INAM para la elaboración del pre diagnóstico Institucional.
- Participación en diferentes medios de comunicación y programa del INAM para dar a conocer el que hacer del Instituto y el contenido del II PIEGH.

ACTIVIDAD 007: PROMOCIÓN DEL ACCESO DE LA MUJER A LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Esta actividad está bajo la dirección de la Unidad de Mujer y Economía, la que diseñará y desarrollará estudios e investigaciones para visibilizar la desigualdad e inequidad de género con relación al eje de Economía y Mujer. Asimismo, realizará acciones a fin de incorporar el enfoque de género en los planes, programas y proyectos que desarrollen las instituciones involucradas en el Sector Económico.

En este trimestre, la Unidad realizó las siguientes actividades en cumplimiento a las metas programadas:

RP 1: Promovida la Implementación del II PIEGH 2010-2022 en las Instituciones del Estado a nivel Nacional/ Regional/ Departamental y Municipal.**A. Sello de Equidad Laboral**

- Participación en el proceso de preparación de curso virtual y presencial para empresas y asesores sobre Certificación en el Sistema de Gestión de Equidad de Género, efectuado en el marco del proyecto de cooperación del Gobierno de México a través del Instituto de la Mujer de México, y apoyado por ONUMJERES Regional.
- Efectuada Pasantía (2 personas) en el INMUJERES-México, para conocer sobre la metodología, herramientas y estrategia de implementación del Modelo de Equidad de Género en las empresas públicas y privadas de México y con el compromiso de desarrollarla en Honduras.
- Elaborada la Ruta Crítica a seguir y el Marco lógico del Proyecto.
- Gestionado apoyo financiero ante representante de la Embajada de México y Canadá, obteniendo una respuesta favorable para apoyar algunos componentes del proyecto.
- Revisión de convenio INMUJERES México – INAM.

B. Alianza de Mujeres Gestoras para el Desarrollo

Es un mecanismo de interlocución de las Mujeres en diferentes sectores poblacionales a fin de fortalecer la participación y facilitar la Implementación del PIEGH a nivel local.

Objetivos:

- Promover e incrementar la Participación Social y Política de las Mujeres de los diferentes Municipios.
- Hacer visible el papel que desempeñan las mujeres en el desarrollo económico, social, político y cultural de su región.
- Vincular a las mujeres a las políticas y programas de Gobierno y potenciar el desarrollo con Equidad de Género.
- Incentivar y fortalecer los procesos de transversalidad de género a nivel municipal y regional.
- Representar a las mujeres de los Municipios, en el Consejo Regional de la Región.

Resultados:

- Efectuada reunión de seguimiento de la Alianza de Mujeres Gestoras para el Desarrollo del Municipio de San Juan de Flores, Departamento de Francisco Morazán. Donde se reestructuro la Junta Directiva de la Alianza y se definieron líneas de trabajo. Participaron 15 mujeres.
Compromisos: gestionar camisetas y bolsos para identificar la Alianza.
- Realizadas dos reuniones con la Alianza de Mujeres Gestoras del Distrito Central. Participando 15 mujeres. Donde se conformo la Junta Directiva de la Alianza y Plan de Acción sistematizado.
- Reunión de seguimiento a la Alianza del Municipio de Valle de Ángeles, Departamento de Francisco Morazán. Participaron 15 mujeres.
- Creación de cinco Alianzas Mujeres Gestoras en los Municipios de: Yuscarán (90 participantes), Ojojona (140 participantes), Sabanagrande (100 participantes), Moroceli (140 participantes) y Guinope (111 participantes) en aspectos legales de la Junta Directiva juramentada por Vice Alcaldesa y Acta de compromiso firmada.
- Seguimiento de tres Alianzas de Mujeres Gestoras en los Municipios de: Maraita (15 participantes), Lepaterique (34 participantes) y Tatumbla (30 participantes).
- Creación de siete Alianzas de Mujeres Gestoras en Municipios de los Departamentos del Paraíso y Francisco Morazán: Oropoli 100 participantes, San Lucas 67 participantes; Alauca 53 participantes, Villa de San Francisco 60 participantes, San Antonio de Oriente 63 participantes y San Buena Ventura 43 participantes en la Junta Directiva juramentada por Vice Alcaldesa y Acta de compromiso firmada.
- Seguimiento de una Alianza de Mujeres Gestoras en el Municipio de Santa Ana (41 participantes), Departamento de Francisco Morazán.

C. Seguimiento a los Convenios con:**Secretaría de Trabajo y Seguridad Social - STSS**

- Efectuada reunión con Directora General de Previsión Social de la STSS, con el Propósito de revisar los avances en el cumplimiento de compromisos del Convenio de Cooperación. Donde manifestó que uno de los mayores logros es que el POA Institucional ya tiene acciones presupuestadas en la temática de género. Se comprometió a brindar un informe de avances al final de cada año. Además se le solicito que esta Secretaría debe iniciar con el proceso de transversalización de género a través de la formulación de una Política de Género.

Secretaría de Agricultura y Ganadería- SAG

- Reunión de seguimiento a la implementación del Plan de Acción. Acordando que el INAM enviará nota de solicitud de avances en cuanto a compromisos derivados del convenio al Ministro de la SAG.

D. Jornadas de Socialización del II PIEGH 2010-2022

- Efectuada Jornada de Socialización del II PIEGH 2010-2022 con personal técnico de las Instituciones contrapartes del Distrito Central: Participación Política con 50 participantes (43 mujeres y 7 hombres), Salud 39 personas (30 mujeres y 9 hombres), Economía 40 participantes (38 mujeres y 2 hombres), Sector Educación 72 participantes (56 mujeres y 16 hombres).
- Realizada Jornada de Socialización del II PIEGH y Capacitación en Género y Masculinidad dirigido a líderes y lideresas de organizaciones empresariales beneficiarias del “Proyecto Integración de 186 Mujeres en Situación de Marginación en la Actividad Económica para la Inserción Laboral”. Ejecutado por CIEN, en Danlí el Paraíso, Financiado por la Cooperación Española-CODESPA. Participando un total de 23 personas (14 mujeres y 9 hombres).
- Efectuada Jornada de sensibilización sobre la Violencia contra la Mujeres en el marco del Día de la No Violencia y el Convenio suscrito con la Secretaría de Agricultura y Ganadería. Participando 70 personas (38 mujeres y 32 hombres).

RP 2: Fortalecidas las capacidades de los mecanismos de Género en la Implementación del II PIEGH 2010-2022.

- Elaborar Modulo de planificación de Proyectos del Manual de Organización y Funcionamiento de las OMM, a ser financiado por la Junta de Andalucía.
- Taller de Validación de la investigación sobre la Caja de Herramientas para la Institucionalización de Género, en coordinación con el Colegio de Economistas y el INE. Participando 36 personas (32 Mujeres y 5 Hombres)
- Participación de una Técnica de INAM en el “Taller regional desarrollos de puntos estratégicos para avanzar en la autonomía Económica de las Mujeres de la Región en el Marco del SICA” organizado por la Secretaría Técnica del COMMCA en la República del Salvador. Donde se formularon las líneas básicas para la estructuración del observatorio económico en temas de autonomía y ciudadanía de la mujer en la región.
- Seguimiento de Revisión de los términos de referencia de la Consultoría para la elaboración de una Caja de Herramientas para la Gestión Institucional en el Abordaje de Género.

ACTIVIDAD 008: PROMOCIÓN DEL ACCESO DE LA MUJER A LA EDUCACIÓN

Actividad bajo la dirección de la Unidad de Educación y Equidad de Género con una visión estratégica, promoviendo la incorporación del enfoque de equidad de género en los diferentes niveles del sector educativo formal y no formal, mediante acciones de capacitación y sensibilización a instituciones del sector público, organizaciones de la sociedad civil y lideresas de línea base de organizaciones que trabajan por los derechos humanos de las mujeres.

En este trimestre, la unidad realizó las siguientes actividades previas al cumplimiento de metas programadas:

RP 01 Promovida la Implementación del II PIEGH 2010-2022 en las Instituciones del Estado a nivel nacional, regional, departamental y municipal.

- Socializado, validado y recibido conforme, el Diplomado sobre Género y Educación que se desarrolló como propuesta de incorporación del II PIEGH en el Programa EDUCATODOS de las Mancomunidades de PUCA y COLOSUCA en el Departamento de Lempira.
- Monitoreados los primeros tres módulos del Diplomado de Género y Educación, para las facilitadoras(es) de EDUCATODOS en el Departamento de Lempira. Con 96 participantes (64 hombres, 32 mujeres).
- Socializado el II PIEGH 2010-2022 con los tomadores de decisión del nivel central, de las Instituciones del Gobierno con una participación de 72 personas (56 mujeres y 16 hombres).
- Elaborado Plan de Acción para el Diseño de los indicadores que medirán la gestión de la Dirección de Inclusión social, de la Secretaría de Desarrollo Social.
- Formulado Plan de Acción con la Secretaría de Estado en el Despacho de los Pueblos Indígenas y Afro Descendientes de Honduras.
- Elaborado Plan de Acción para el diseño de Indicadores pertinentes al II PIEGH 2010-2022 en coordinación con la UPEG de la Secretaría de Educación.
- Aprobada mediante acuerdo del Consejo Directivo de la Universidad Nacional de Agricultura la Apertura de la Unidad de Inclusión Social y Equidad de Género.
- Formuladas líneas básicas para borrador de convenio con la Universidad Nacional de Agricultura.
- Firmado Convenio de cooperación y asistencia mutua con la Universidad Nacional de Agricultura en Catacamas, Olancho para la apertura de la Unidad de Inclusión Social y Equidad de Género. Ratificando el Presidente de la República y el Rector de la Universidad, la importancia que esta acción tiene para el desarrollo del país, iniciando el proyecto con 1,200 mujeres en el primer trimestre del año 2012, de los 8 Pueblos Indígenas y Afrohondureños, con un monto de \$ 5,000.000.00.
- Elaborado Plan de Trabajo para el primer trimestre del 2012 en el marco de Convenio firmado con la Universidad Nacional de Agricultura.
- Desarrollado un primer Taller en Coordinación con la Dirección General de Inclusión Social y Equidad de Género de la Secretaría de los Pueblos Indígenas y Afro Hondureños de Honduras

(SEDINAFROH), donde se presentó el II PIEGH 2010-2022 con enfoque intercultural ante los representantes de las Subsecretarías y Direcciones Generales, de SEDINAFROH, con quienes se llegó a acuerdos políticos, técnicos y metodológicos que se formalizarán mediante convenio entre SEDINAFROH e INAM en enero del 2012.

RP 02 Fortalecidas las capacidades de los mecanismos de género en la implementación del II PIEGH 2010-2022.

- Acompañamiento a la Unidad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social en la formulación y gestión de estrategias para la incorporación de indicadores pertinentes al II PIEGH 2010-2022, en apoyo a la construcción del registro único de beneficiarios.
- Participación en un taller que impartió la Secretaría de Desarrollo Social sobre Indicadores Sociales.
- Brindado acompañamiento técnico a la Unidad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social, en revisión del POA 2012.
- Apoyada la organización de las Alianzas de Mujeres Gestoras para el Desarrollo en el Municipio de Güinope, Departamento de El Paraíso y el Municipio de San Antonio de Oriente en el Departamento de Francisco Morazán.
- Desarrollado Conversatorios sobre el liderazgo que debe tener las Alianzas de Mujeres Gestoras para el Desarrollo de los Municipios de Valle de Ángeles y Talanga de Francisco Morazán.

Otras actividades realizadas:

- Acompañamiento al Programa de Apoyo a la Seguridad Alimentaria de Honduras en la Revisión del borrador del Diplomado sobre Seguridad Alimentaria.
- Integración del Equipo de la Ministra María Antonieta Botto en la Organización de la Inauguración del Primer Campus Virtual de la Escuela de Pedagogía de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, UNAH con sede en Villanueva Cortés.
- Se entregó la Certificación al Diplomado: Mujeres Líderesas Comunitarias del Municipio de Puerto Cortés. Participando 90 mujeres.
- Se desarrolló un almuerzo con la Vicerrectoría de Investigación y Postgrados de la Universidad Nacional de la Policía de Honduras-UNPH, para evaluar el aprovechamiento de las oportunidades generadas por ambas Instituciones en el avance de la incorporación del tema de Género en la UNPH.

ACTIVIDAD 009: GÉNERO Y AMBIENTE

En este trimestre, la Unidad realizó las siguientes actividades en cumplimiento a las metas programadas:

RP 01 Promovida la Implementación del II PIEGH 2010-2022 en las Instituciones del Estado a nivel nacional, regional, departamental y municipal.

- Efectuadas jornadas regionales de socialización del II PIEGH 2010-2022, Género y Derechos Humanos a actores clave de Instituciones contrapartes en las ciudades de Danli, El Paraíso (47 personas); Juticalpa, Olancho (34 personas); Ocotepeque (47 personas) y Santa Rosa de Copán (49 personas), en apoyo a la ejecución del Proyecto de la Cooperación Española sobre Prevención de Violencia.
- Jornada de Socialización del II PIEGH 2010-2022 con personal técnico de las Instituciones contrapartes del Distrito Central: Participación Política con 50 participantes (43 mujeres y 7 hombres), Salud 39 personas (30 mujeres y 9 hombres), Economía 40 participantes (38 mujeres y 2 hombres), Sector Educación 72 participantes (56 mujeres y 16 hombres).
- Efectuada convocatoria para evento de socialización del II PIEGH en Juticalpa, Olancho
- Brindado apoyo en la convocatoria para la realización de los eventos de Socialización del II PIEGH en Choluteca y Jornada de Consulta para la actualización del “Primer Plan Nacional Contra la Violencia Hacia la Mujer 2006-2010” (Proyecto AECID), en las ciudades de Juticalpa, Santa Rosa de Copán y Choluteca.

Otras Actividades:

- Participación en la revisión del proyecto Ley “Proyecto Piloto Medición del Consumo de Alcohol en Conductores de Vehículos Pesados y Livianos Mediante la Prueba de Alcoholemia”, invitación girada por el IHADFA.
- Participación en el “Curso de Redacción de Informe de País sobre la Discriminación Racial” patrocinado por la Secretaría de Justicia y Derechos Humanos y el Alto Comisionado del Comité de Ginebra.
- Participación en reunión de trabajo de la CICEST en las Oficinas de Cancillería de la República.
- Participación en el Curso especializado “Hacia la Justiciabilidad de los Derechos Humanos Laborales sin Discriminación”.
- Realizar las observaciones pertinentes al Proyecto Piloto Medición del Consumo de Alcohol en Conductores de Vehículos Pesados y Livianos Mediante la Prueba de Alcoholemia.
- Participación en el Primer Congreso Nacional sobre Justicia y Derechos Humanos en honor a Blanca Jeannette Kawas Fernández, patrocinado por la Secretaría de Justicia y Derechos Humanos.
- Participación en la Mesa de Trabajo para el diseño de los Informes Iniciales del Estado de Honduras sobre el cumplimiento de los Protocolos Facultativos de la Convención sobre los Derechos del Niño relativo a: La Venta de Niños, la Prostitución Infantil y Utilización de Niños en Pornografía, la Participación de Niños en conflictos armados. Desarrollada en las instalaciones de la Secretaría de Justicia y Derechos Humanos.

Viajes Internacionales y Resultados

Describir en el cuadro siguiente el número de viajes que los funcionarios y empleados realizaron al exterior, así como los resultados obtenidos de cada uno de ellos.

No.	Nombre del Funcionario	Cargo y Unidad a la que Pertenece	Destino y Duración del Viaje	Resultado
1.-	Oscar Armando Reyes Fernández	Asesor Asistente de la Ministra	Antigua Guatemala, C.A. 18-20 de Octubre	Participación en Evento de Género y Operaciones de Paz, como expositor y conferencista. El INAM fue seleccionado para participar en este evento por contar con la estructura académica del proyecto que lleva a cabo con la Policía Nacional de nuestro país. Asistieron a dicho evento los países de Guatemala, Honduras, Bolivia, Ecuador, Argentina, Uruguay y Chile.
2.-	María Antonieta Botto Handal	Ministra INAM	Atlanta, Georgia, U.S.A. 02 al 05 de Noviembre	Participar en el Taller Marching Toward Independence of the Honduran people, integrado por ONGS, Misioneros y personas independientes.
3.-	Harlen Asbany Rodríguez López	Coordinadora Unidad de Salud	San Salvador, El Salvador 06-09 de Noviembre	Asistir a la reunión de seguimiento a la transversalización de género en COMISCA, con el objeto de implementar una estrategia que contribuya a mejorar la situación de salud de las mujeres en la región.
4.-	Ana Aminta Madrid Paz	Directora Técnica	San Salvador, El Salvador 08-10 de Noviembre	Asistir al Seminario "El Abordaje de la Misoginia".
5.-	Reyna Yamileth Martínez Rostran	Coordinadora Unidad de Economía	San Salvador, El Salvador 15-19 de Noviembre	Asistir al Taller para el Desarrollo de puntos estratégicos para avanzar en la autonomía económica de las mujeres de la región del SICA.
6.-	Oscar Armando Reyes Fernández	Asesor Asistente de la Ministra	Santiago de Chile 26 de Noviembre al 02 de Diciembre	Participar en las 46 Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (CEPAL).
7.-	María Antonieta Botto Handal	Ministra INAM	Santiago de Chile 26 de Noviembre al 02 de Diciembre	Participar en las 46 Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (CEPAL).

COOPERACIÓN EXTERNA

JUNTA DE ANDALUCIA

PROYECTO: Apoyo al Instituto Nacional de la Mujer, Fase II.

MONTO: Lps.4,686,778.00

- Formulada Agenda Municipal de Género con las nuevas autoridades de Gobiernos Locales de los Departamentos de Choluteca, Francisco Morazán, Intibucá, Lempira y Valle.
- Entregadas **Agendas Municipales de Género en versiones** populares y largas.
- Entregado un **Kit de recursos educativos bibliográficos impreso/digital** en versiones populares, para difusión de los Derechos de la Mujer en el ámbito local.
- Adquisición de materiales y organización de **maletas educativas**.
- Entregado productos e **instalación del sistema de software** en ocho municipios de los Departamentos de Francisco Morazán, Choluteca, Intibucá y Lempira: Ojojona, Guaimaica, Sabanagrande; Namasigue, Marcovia; Dolores, La Esperanza; y Gracias.
- Diseñado e implementado un **Currículo de Formación para las Coordinadoras** de las Oficinas Municipales de la Mujer. (76 municipios)
- Acondicionado el **Centro de Documentación** del INAM ampliando su espacio físico y su colección bibliográfica.
- Realizada **Expo-Feria de Proyecto, Género y Desarrollo Económico** con el propósito de intercambiar espacios de colaboración e intercambio entre el INAM y las Instituciones del Estado, Organizaciones de Sociedad Civil y Agencias de Cooperación, involucradas en la promoción de la Igualdad de Oportunidades y el respecto a los Derechos de la Mujer Hondureña.
- Elaborado **Manual de Organización y Funcionamiento de OMMs** en su versión final.

FONDO DE POBLACIÓN DE LAS NACIONES UNIDADES (UNFPA)

PROYECTO HND6G11A: “Fortalecimiento de la Capacidades Nacionales para la Formulación e Implementación de Políticas Públicas con Equidad de Género”.

MONTO: Lps.135,844.00

- Fortalecidas las redes de mujeres para su incorporación en las Alianzas de Mujeres Gestoras para el Desarrollo y en las Mesas de Género de la Región 13, asegurando la creación de mecanismos de participación a nivel local basados en el II PIEGH 2010-2022. Participando en el evento un total de 134 personas (127 mujeres y 7 hombres) de diferentes Instituciones de Gobierno y Sociedad Civil del Departamento de Choluteca.

- Terminada y validada técnicamente la versión popular del II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022.
- Impresa la versión popular del II PIEGH.

AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE DESARROLLO (AECID)

PROYECTO M.P. 2271708: Apoyo a la Ejecución de la Política Nacional de la Mujer en el Eje de Participación Social y Política.

MONTO: Lps.4,961,312.00

- Elaborada la propuesta de Reforma Electoral y presentada al Tribunal Supremo Electoral en el marco de la implementación del Eje 1 del II PIEGH 2010-2022.
- Diseñada y puesta en marcha la Estrategia de Información y Sensibilización, con el objetivo de promover la Participación Social y Política de las Mujeres a nivel Nacional y el PIEGH 2010-2022.
- Realizada la Campaña sobre la Participación Política de las Mujeres en los Procesos Electorales.
- Realizados procesos de monitoreo y seguimiento de la implementación de la Estrategia de Información y Sensibilización.
- Conformadas seis Alianzas de Mujeres Gestoras para el Desarrollo en la Región 12 como Plan Piloto. (6 Municipios del Departamento de Francisco Morazán)
- Equipadas 20 Oficinas Municipales de la Mujer con equipo de computo y de oficina.

**OFICINAS MUNICIPALES DE LA MUJER APERTURADAS Y EQUIPADAS CON FONDOS DONADOS
POR EL PUEBLO Y GOBIERNO DE CHINA TAIWÁN**

No.	DEPARTAMENTO/MUNICIPIO (SIN OMM)
	DEPARTAMENTO DE COMAYAGUA
1	La Libertad
2	Ojo de agua
3	San José del Potrero
4	Taulabe
	DEPARTAMENTO DE COPÁN
5	Concepción
6	Corquín
7	Copán Ruinas
8	Cucuyagua
9	Dulce Nombre
10	El Paraíso
11	Florida
12	San Juan de Opoa
13	Dolores
14	San José
15	Trinidad
16	Veracruz
	DEPARTAMENTO DE CORTÉS
17	San Antonio de Cortés
	DEPARTAMENTO DE CHOLUTECA
18	San Antonio de Cortés
	DEPARTAMENTO DE EL PARAÍSO
19	San Antonio de Flores
20	Taxiguat
	DEPARTAMENTO DE FRANCISCO MORAZÁN
21	Alubaren
22	Curaren
23	La Libertad
24	Nueva Armenia
25	Tatumba
26	Reitoca
27	San Miguelito
28	Santa Lucía
	DEPARTAMENTO DE GRACIAS A DIOS
29	Brus Laguna
30	José Santos Guardiola
31	Ahuás

No.	DEPARTAMENTO/MUNICIPIO (SIN OMM)
32	Juan Francisco Bulnes
	DEPARTAMENTO DE ISLAS DE LA BAHÍA
33	José Santos Guardiola
	DEPARTAMENTO DE LEMPIRA
34	Guarita
35	San Juan Guarita
36	San Manuel de Colohete
37	San Sebastián
	DEPARTAMENTO DE OLANCHO
38	Esquipulas del Norte
39	Jano
40	El Rosario
41	Mangulile
42	Salama
43	San Estebán
44	Silca
	DEPARTAMENTO DE SANTA BÁRBARA
45	Arada
46	Concepción del Sur
47	Petoa
48	Gualala
49	Santa Rita
	DEPARTAMENTO DE VALLE
50	Alianza

Análisis de la Ejecución Física del POA.

Describir en el cuadro siguiente los resultados de producción **más relevantes durante la etapa de ejecución efectuada** a nivel de Actividad, y de acuerdo al orden de la estructura programática aprobada.

No.	Programa/Actividad/Resultado de Producción (RP)	Unidad de Medida	Programado IV Trimestre			Ejecutado IV Trimestre			% de Avance
			Cantidad	(%)	Costo	Cantidad	(%)	Costo	
PROGRAMA: 01-Desarrollo Integral de la Mujer, la Adolescente y la Niña									
UNIDADES DE APOYO									
Actividad Obra: 001 Coordinación y Dirección Superior									
1	RP 01.- Dirigir y Coordinar la Gestión Institucional.	No. de Informes	1		1,735,493.00	1		1,944,501.00	112.04
Actividad Obra: 002 Servicios Administrativos y de Registros									
2	RP 01.- Eficientada la gestión administrativa y de recursos humanos del INAM en su rol rector y normador.	No. de Informes	10		2,241,823.00	10		2,529,062.00	112.81
Actividad Obra: 003 Planeamiento y Evaluación de Gestión									
3	RP 01.- Coordinado el proceso de planificación, monitoreo y evaluación de la gestión Institucional en su rol rector y normador.	No. de Informes	1		94,523.00	1		99,224.00	104.97
UNIDADES TÉCNICAS									
Actividad Obra: 004/005/006/007/008/009									
4	*Promovida la Implementación del II PIEGH 2010-2022 en las Instituciones del Estado a nivel Nacional/ Regional/ Departamental y Municipal.	No. de Informes	6		7,111,741.00	6		6,915,647.00	97.24
5	*Fortalecidas las capacidades de los mecanismos de Género en la Implementación del II PIEGH 2010-2022.	No. de Informes	6		7,708,729.00	6		5,925,661.00	76.87
TOTAL					18,892,309.00			17,414,095.00	92.18

Fuente SIAFI. Reporte de Resultados de Producción por Región e Institución.

Colocar justificaciones de las desviaciones encontradas.

Unidades Técnicas:

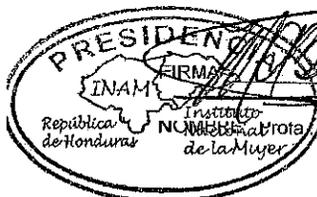
* Incorporado el Presupuesto Programado y Ejecutado de los Proyectos financiados por AECID, Junta de Andalucía y UNFPA en los Resultados de Producción de las Unidades Técnicas correspondientes.

IV. Anexos

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS CORRIENTES
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2011
 (Valores en Lempiras)

		Ejercicio Actual		Ejercicio Anterior
5	INGRESOS			
51	Ingresos Tributarios			
53	Ingresos no Tributarios	0.00		0.00
537	Contribuciones a la Seguridad Social	0.00		0.00
54	Ingresos por Ventas y Operaciones	0.00		0.00
541	Venta de Bienes y Servicios	0.00		0.00
542	Ingresos de Operación			
543	Ingresos Financieros de Instituciones Financieras			
544	Ingresos de no Operación			
55	Rentas de la Propiedad			
56	Donaciones y Transferencias	0.00		0.00
561	Donaciones y Transferencias Corrientes			
5611	Donaciones y Transferencias Corrientes del Gobierno General	25,704,835.60	25,704,835.60	24,678,925.90
5612	Donaciones y Transferencias Corrientes del Sector Externo			
5613	Donaciones y Transferencias Corrientes de Empresas Publicas			
57	Otros Ingresos			
571	Ganancias	3,453.13		6,238.00
572	Otros Ingresos	3,453.13		6,238.00
	TOTAL DE INGRESOS CORRIENTES	25,708,288.73	6,238.00	24,685,163.90
6	GASTOS			
61	Gastos de Consumo			
611	Remuneraciones		26,525,652.72	23,098,994.66
612	Servicios no Personales	14,579,082.60		12,990,745.48
613	Materiales y Suministros	9,506,783.09		7,608,448.89
614	Costos de Producción y Ventas	2,439,787.03		2,499,800.29
617	Contingencias			
62	Gastos Financieros de Corto Plazo		0.00	0.00
63	Gastos Financieros de Largo Plazo		0.00	0.00
64	Transferencias y Donaciones		270,542.35	490,815.76
641	Transferencias y Donaciones Corrientes al Sector Privado			
642	Transferencias y Donaciones Corrientes al Sector Publico	10,000.00		23,020.00
643	Transferencias y Donaciones Corrientes al Sector Externo	69,699.20		10,000.00
644	Transferencias y Donaciones de Capital al Sector Privado	190,843.15		
645	Transferencias y Donaciones de Capital al Sector Publico			
646	Transferencias y Donaciones de Capital al Sector Externo			457,795.76
65	Otros Gastos			
	TOTAL DE GASTOS CORRIENTES		0.00	0.00
		26,796,195.07		23,589,810.42
7	Cuentas de Cierre			
71	Cuentas de Cierre			
710	Cuentas de Cierre			
711	RESUMEN DE INGRESOS Y GASTOS		-1,087,906.34	1,095,353.48

Tegucigalpa M.D.C. 04 DE ENERO , 2012



 República de Honduras
 Instituto Nacional de la Mujer
 MARIA ANTONIETA BOTTO HANDAL
 MINISTRA



 República de Honduras
 Instituto Nacional de la Mujer
 DORIS MARITZA FIALLOS LOZANO
 CONTADOR

RESUMEN EJECUCION PRESUPUESTO
RESUMEN (FINANCIAMIENTO)
(EN MILES DE LEMPIRAS)

SECRETARIA DE FINANZAS
DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS

INSTITUCION: __ Instituto Nacional de la Mujer

RUBROS	PRESUPUESTO APROBADO	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO		
			VALOR ABSOLUTO	%	
1	2	3	4	5	6
Asignaciones Gubernamentales	27744,475.00	3667,738.79	27250,428.16	98.22	494,046.84
TOTALES	27744,475.00	3667,738.79	27250,428.16	98.22	494,046.84

PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	CLASIFICACION DE PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO AL 31-12-11	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSOLUTA	%	PROGRA- MADO	EJECU- TADO	ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Auditoria Interna</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	3	3	0	100	3	3	0	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Administración, Finanzas y Recursos Humanos</u>	8	8	0	100	8	8	0	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	7	7	0	100	7	7	0	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	3	3	0	100	3	3	0	100
	<u>Unidad de Informática</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	5	5	0	100	5	5	0	100
		41	41	0	100	41	41	0	100

PERSONAL

INSTITUCION: _Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO- LUTA	%	PROGRA- MADO	EJECU- TADO	ABSO- LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	387.9	387.9	-	100	387.9	387.9	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>	49.5	49.5	-	100	49.5	49.5	-	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	148.7	148.7	-	100	148.7	148.7	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	66.6	66.6	-	100	66.6	66.6	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	370.5	370.5	-	100	370.5	370.5	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	78.3	78.3	-	100	78.3	78.3	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	123.9	123.9	-	100	123.9	123.9	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	109.5	109.5	-	100	109.5	109.5	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	115.2	115.2	-	100	115.2	115.2	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	128.1	128.1	-	100	128.1	128.1	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	154.2	154.2	-	100	154.2	154.2	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	101.4	101.4	-	100	101.4	101.4	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	114.0	114.0	-	100	114.0	114.0	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	266.4	266.4	-	100	266.4	266.4	-	100
		2,214.20	2,214.20	0	100	2,214.20	2,214.20	0	100.00

INSTITUCION: Instituto Nacional de la mujer

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%		
			VALOR ABSOLUTO			
1	2	3	4	5	6	
SERVICIOS PERSONALES	14868,074.06	4313,277.88	4104,941.70	14579,082.60	479.46	288,991.46
<i>Personal Permanente</i>	12369,018.06	2265,076.38	3378,579.23	12101,436.42	382.69	267,581.64
SUELDOS BASICOS	8977,094.66	2007,377.59	2214,251.64	8864,245.76	-	112,848.90
ADICIONALES						-
DECIMO TERCER MES	777,072.40		756,882.88	777,072.28	-	0.12
DECIMO CUARTO MES	764,445.17			764,445.17	100.00	-
COMPLEMENTOS (VACACIONES)	468,251.84	36,866.50	61,833.15	468,251.34	100.00	0.50
CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	1013,815.78	168,969.42	215,411.94	861,647.76	84.99	152,168.02
CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	256,745.17	33,264.10	99,180.10	256,744.87		0.30
CONTRIBUCIONES AL INFOP	111,593.04	18,598.77	31,019.52	109,029.24	97.70	2,563.80
<i>Personal No Permanente</i>	507,759.00	49,293.18	128,955.00	491,350.00	96.77	16,409.00
CONTRATOS ESPECIALES	507,759.00	49,293.18	128,955.00	491,350.00	96.77	16,409.00
<i>Retribuciones Extraordinarias</i>	5,000.00	833.32	0.00	0.00	0.00	5,000.00
HORAS EXTRAORDINARIAS	5,000.00	833.32			-	5,000.00
GASTOS DE REPRESENTACION EN EL EXTERIOR						
<i>Beneficios y Compensaciones</i>	1986,297.00	1998,075.00	597,407.47	1986,296.18	0.00	0.82
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES	1986,297.00	1998,075.00	597,407.47	1986,296.18		0.82
SERVICIOS NO PERSONALES	9675,728.28	1369,636.50	2878,603.79	9506,783.09	1,335.63	168,945.19
<i>Servicios Basicos</i>	727,500.47	121,000.00	186,084.00	527,909.30	233.45	199,591.17
ENERGIA ELECTRICA	366,694.19	64,000.00	103,805.18	321,664.31	87.72	45,029.88
AGUA	49,998.98	8,333.32	11,645.96	34,223.21		15,775.77
CORREO POSTAL	1,500.00					
TELEFONIA FIJA	269,307.60	42,000.00	56,010.76	133,569.12	49.60	135,738.48
TELEFONIA CELULAR	39,999.70	6,666.68	14,622.10	38,452.66	96.13	1,547.04
<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>	1292,803.26	216,666.68	333,820.75	1292,801.71	100.00	1.55
ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	1292,803.26	216,666.68	333,820.75	1292,801.71	100.00	1.55
ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN						
<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>	410,349.45	45,000.00	94,815.86	411,335.45	200.08	(986.00)
MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	120,891.12	8,333.32	34,039.66	121,712.12	-	(821.00)
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE OFICINA	85,563.91	11,666.68	26,931.42	85,563.91	100.00	-
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE TRANSPORTE	196,894.42	25,000.00	26,844.78	197,059.42	100.08	(165.00)
LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION	7,000.00		7,000.00	7,000.00	-	-
<i>Servicios Profesionales</i>	1502,800.00	282,545.26	463,310.00	1506,300.00	100.23	(3,500.00)
SERVICIOS JURIDICOS	4,000.00			4,000.00	-	-
SERVICIOS DE CAPACITACION					-	-
SERVICIOS DE INFORMATICA Y SISTEMAS						
OTROS SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	1498,800.00	282,545.26	463,310.00	1502,300.00	100.23	(3,500.00)
<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>	2333,362.81	420,600.00	690,207.37	2329,733.51	199.55	3,629.30
SERVICIO DE TRANSPORTE	4,608.49		1,697.39	3,843.39	-	765.10
SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	414,374.58	12,500.00	316,109.98	412,518.38	99.55	1,856.20
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	233,800.23			232,953.23		847.00
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	1,000.37	600.00		951.37		49.00
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	1612,579.59	394,166.68	372,400.00	1612,579.59	100.00	-
SERVICIO DE INTERNET	66,999.55	13,333.32		66,887.55		112.00
<i>Pasajes y Viaticos</i>	2794,365.88	182,686.56	884,385.13	2803,337.44	398.47	(8,971.56)
PASAJES NACIONALES	247,208.76	16,666.66	76,433.10	241,549.57	97.71	5,659.19
PASAJES AL EXTERIOR	209,585.53	42,500.00	131,464.02	209,575.96	100.00	9.57
VIATICOS NACIONALES	1905,922.43	88,186.58	499,744.00	1920,562.75	100.77	(14,640.32)
VIATICOS AL EXTERIOR	431,649.16	35,333.32	176,744.01	431,649.16	100.00	-
<i>Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales</i>	51,598.98	0.00	46,675.17	53,581.01	103.84	(1,982.03)
MULTAS Y RECARGOS						-
DERECHOS	51,598.98		46,675.17	53,581.01	103.84	(1,982.03)
<i>Otros Servicios No Personales</i>	562,947.43	101,138.00	179,305.51	581,784.67	0.00	(18,837.24)
CEREMONIAL Y PROTOCOLO	179,907.43	37,298.00	83,545.51	198,744.67		(18,837.24)
SERVICIOS DE VIGILANCIA	383,040.00	63,840.00	95,760.00	383,040.00		
MATERIALES Y SUMINISTROS	2463,771.10	293,216.29	454,946.70	2439,787.03	185.75	23,984.07
<i>Alimentos, productos agropecuarios y forestales</i>	1217,606.75	96,098.68	260,444.84	1204,626.40	0.00	12,980.35
ALIMENTOS Y BEBIDAS PARA PERSONAS	1217,606.75	96,098.68	260,444.84	1204,626.40		12,980.35
<i>Textiles y Vestuario</i>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
CONFECCIONES TEXTILES						-
PRENDAS DE VESTIR						-
<i>Productos de papel y carton</i>	122,806.22	35,772.93	4,199.04	111,542.22	85.76	11,264.00
PAPEL DE ESCRITORIO	77,150.40	20,755.50		72,990.40		4,160.00

PAPEL PARA COMPUTACION					-	-
PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	37,819.82	12,517.43	4,199.04	32,434.82	85.76	5,385.00
PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES	2,638.00	2,500.00		919.00		1,719.00
LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS	5,198.00			5,198.00		-
Cueros, pieles y sus productos	34,033.00	0.00	0.00	34,004.00	0.00	29.00
LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE	34,033.00			34,004.00		29.00
Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.	432,257.98	49,000.00	143,642.70	431,107.49	0.00	1,150.49
DIESEL	432,257.98	49,000.00	143,642.70	431,107.49		1,150.49
PRODUCTOS FOTOQUIMICOS					-	-
Productos Metalicos	2,301.00	500.00	0.00	401.00	0.00	1,900.00
MATERIAL DE SEGURIDAD						
ACCESORIOS DE METAL	2,301.00	500.00		401.00	-	1,900.00
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	654,766.15	111,844.68	46,660.12	658,105.92	99.99	(3,339.77)
ELEMENTOS DE LIMPIEZA	43,464.27	12,500.00	2,684.00	43,461.27	99.99	21,566.00
UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	62,868.17	35,384.00	940.80	62,868.17		-
UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR	698.54	2,500.00	698.54	698.54	-	-
OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	547,735.17	61,460.68	42,336.78	551,077.94		(3,342.77)
BIENES CAPITALIZABLES	456,901.36	62,500.00	191,669.25	454,233.09	99.20	2,668.27
Maquinaria y Equipo	353,901.36	62,500.00	191,669.25	454,233.09	99.20	(100,331.73)
MUEBLES VARIOS DE OFICINA	247,576.36	62,500.00	115,669.25	245,584.09	99.20	1,992.27
MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO						-
ELECTRODOMESTICOS						
EQUIPOS PARA COMPUTACION	106,325.00		33,000.00	106,009.00	-	316.00
EQUIPO DE SEGURIDAD						
Activos Intangibles	103,000.00	0.00				
APLICACIONES INFORMATICAS	103,000.00		43,000.00	102,640.00		
TRANSFERENCIAS	280,000.20	11,666.66	0.00	270,542.35	99.57	9,457.85
Transferencias y Donaciones			-	69,699.20	-	(69,699.20)
BECAS						
AYUDA SOCIAL A PERSONAS	70,000.20	11,666.66		69,699.20	99.57	301.00
Transferencias y Donaciones			-	10,000.00	-	(10,000.00)
DONACIONES A INST. DESCENTRAL.(IHADFA)	10,000.00			10,000.00	-	-
Transferencias y Donaciones			-	190,843.15		
TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERN.(COMCA)	200,000.00			190,843.15		
TOTAL	27744,475.00	6050,297.33	7630,161.44	27250,428.16	98.22%	494,046.84

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

FILA	CODIG	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		Asignaciones Recibidas	6050,297.33	7630,161.44	-1579,864.11	126.11	27744,475.00	27250,428.16	494,046.84	98.22
		TOTALES	6050,297.33	7630,161.44	- 1579,864.11	126.11	27744,475.00	27250,428.16	494,046.84	98.22

FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	10000	SERVICIOS PERSONALES	4313,277.88	4104,941.70	208,336.18		14868,074.06	14579,082.60	288,991.46	581.44
	11000	<i>Personal Permanente</i>								
	11100	SUELDOS BASICOS	2007,377.59	2214,251.64	(206,874.05)	110.31	8977,094.66	8864,245.76	112,848.90	98.74
	11400	ADICIONALES								
	11510	DECIMO TERCER MES		756,882.88	(756,882.88)	-	777,072.40	777,072.28	0.12	
	11520	DECIMO CUARTO MES					764,445.17	764,445.17	-	
	11600	COMPLEMENTOS (VACACIONES)	36,866.50	61,833.15	(24,966.65)	167.72	468,251.84	468,251.34	0.50	100.00
	11710	CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	168,969.42	215,411.94	(46,442.52)	127.49	1013,815.78	861,647.76	152,168.02	84.99
	11750	CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	33,264.10	99,180.10	(65,916.00)	298.16	256,745.17	256,744.87	0.30	100.00
	11760	CONTRIBUCIONES AL INFOP	18,598.77	31,019.52	(12,420.75)	166.78	111,593.04	109,029.24	2,563.80	97.70
	12000	<i>Personal No Permanente</i>								
	12910	CONTRATOS ESPECIALES	49,293.18	128,955.00	(79,661.82)	-	507,759.00	491,350.00	16,409.00	-
	14000	<i>Retribuciones Extraordinarias</i>								
	14100	HORAS EXTRAORDINARIAS	833.32		833.32		5,000.00		5,000.00	-
	14200	GASTOS DE REPRESENTACION EN EL EXTERIOR								
	16000	BENEFICIOS Y COMPENSACIONES	1998,075.00	597,407.47	1400,667.53		1986,297.00	1986,296.18	0.82	100.00
	20000	SERVICIOS NO PERSONALES	1369,636.50	2878,603.79	-1512,147.29	1,146.93	9675,728.28	9506,783.09	167,445.19	
	21000	<i>Servicios Basicos</i>								
	21100	ENERGIA ELECTRICA	64,000.00	103,805.18	(39,805.18)	162.20	366,694.19	321,664.31	45,029.88	87.72
	21200	AGUA	8,333.32	11,645.96	(3,312.64)	139.75	49,998.98	34,223.21	15,775.77	68.45
	21410	CORREO POSTAL					1,500.00			
	21420	TELEFONIA FIJA	42,000.00	56,010.76	(14,010.76)	133.36	269,307.60	133,569.12	135,738.48	49.60
	21430	TELEFONIA CELULAR	6,666.68	14,622.10	(7,955.42)	219.33	39,999.70	38,452.66	1,547.04	96.13
	22000	<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>								
	22100	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	216,666.68	333,820.75	(117,154.07)	154.07	1292,803.26	1292,801.71	1.55	100.00
	22250	ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN								
	23000	<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>								
	23100	MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	8,333.32	34,039.66	(25,706.34)		120,891.12	121,712.12	(821.00)	-
	23320	MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE TRANSPORTE	25,000.00	26,844.78	-1,844.78	107.38	196,894.42	197,059.42	(165.00)	100.08
	23360	MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE OFICINA	11,666.68	26,931.42	-15,264.74	230.84	85,563.91	85,563.91	-	100.00
	23500	LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION		7,000.00	-7,000.00		7,000.00	7,000.00	-	-
	24000	<i>Servicios Profesionales</i>								
	24300	SERVICIOS JURIDICOS			0.00	-	4,000.00	4,000.00	-	100.00
	24500	SERVICIOS DE CAPACITACION			0.00	-			-	-
	24600	SERV. DE INFORMATICA Y SISTEMAS								
	24900	OTROS SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	282,545.26	463,310.00	(180,764.74)		1498,800.00	1502,300.00	(3,500.00)	100.23
	25000	<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>								
	25100	SERVICIO DE TRANSPORTE		1,697.39	(1,697.39)	-	4,608.49	3,843.39	765.10	-
	25300	SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	12,500.00	316,109.98	(303,609.98)	-	414,374.58	412,518.38	1,856.20	99.55
	25400	PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS					233,800.23	232,953.23	847.00	99.64
	25500	COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	600.00		600.00		1,000.37	951.37	49.00	
	25600	PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	394,166.68	372,400.00			1612,579.59	1612,579.59		

25700	SERVICIO DE INTERNET	13,333.32				66,999.55	66,887.55	112.00	
26000	Pasajes y Viaticos								
26110	PASAJES NACIONALES	16,666.66	76,433.10	(59,766.44)	-	247,208.76	241,549.57	5,659.19	97.71
26120	PASAJES AL EXTERIOR	42,500.00	131,464.02	(88,964.02)		209,585.53	209,575.96	9.57	
26210	VIATICOS NACIONALES	88,186.58	499,744.00	(411,557.42)		1905,922.43	1920,562.75	(14,640.32)	100.77
26220	VIATICOS AL EXTERIOR	35,333.32	176,744.01	(141,410.69)		431,649.16	431,649.16	-	100.00
27000	Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales								
27300	MULTAS Y RECARGOS								
27220	DERECHOS		46,675.17	(46,675.17)		51,598.98	53,581.01	(1,982.03)	
29000	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES								
29100	CEREMONIAL Y PROTOCOLO	37,298.00	83,545.51	(46,247.51)		179,907.43	198,744.67	(18,837.24)	
29200	SERVICIOS DE VIGILANCIA	63,840.00	95,760.00			383,040.00	383,040.00		
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	293,216.29	454,946.70	-164,230.41		2463,771.10	2439,787.03	22,265.07	
31000	Alimentos, productos agropecuarios y forestales								
31100	ALIMENTOS Y BEBIDAS PARA PERSONAS	96,098.68	260,444.84	(164,346.16)	271.02	1217,606.75	1204,626.40	12,980.35	-
32000	Textiles y Vestuario								
32200	CONFECCIONES TEXTILES								
32300	PRENDAS DE VESTIR								
33000	Productos de papel y carton								
33100	PAPEL DE ESCRITORIO	20,755.50		20,755.50		77,150.40	72,990.40	4,160.00	-
33200	PAPEL PARA COMPUTACION								
33400	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	12,517.43	4,199.04	8,318.39		37,819.82	32,434.82	5,385.00	
35200	PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES	2,500.00				2,638.00	919.00		
33500	LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS					5,198.00	5,198.00		
34000	Cueros, pieles y sus productos								
34400	LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE					34,033.00	34,004.00	29.00	-
35000	Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.								
35620	DIESEL	49,000.00	143,642.70	(94,642.70)	293.15	432,257.98	431,107.49	1,150.49	99.73
35920	PRODUCTOS FOTOQUIMICOS								
36000	Productos Metalicos								
36500	MATERIAL DE SEGURIDAD								
36920	ACCESORIOS DE METAL	500.00		500.00		2,301.00	401.00	1,900.00	-
39000	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS								
39100	ELEMENTOS DE LIMPIEZA	12,500.00	2,684.00	9,816.00		43,464.27	43,461.27	3.00	-
39200	UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	35,384.00	940.80	34,443.20		62,868.17	62,868.17		100.00
39400	UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR	2,500.00	698.54	1,801.46		698.54	698.54		-
39600	OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	61,460.68	42,336.78	19,123.90		547,735.17	551,077.94	(3,342.77)	100.61
40000	BIENES CAPITALIZABLES	62,500.00	191,669.25	-86,169.25	0.00	456,901.36	454,233.09	2,308.27	0.00
42000	Maquinaria y Equipo								
42110	MUEBLES VARIOS DE OFICINA	62,500.00	115,669.25	(53,169.25)		247,576.36	245,584.09	1,992.27	-
42130	MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO								
42140	ELECTRODOMESTICOS								
42600	EQUIPOS DE COMPUTACION		33,000.00	(33,000.00)		106,325.00	106,009.00	316.00	-
45000	Activos Intangibles								
45100	APLICACIONES INFORMATICAS		43,000.00			103,000.00	102,640.00		
50000	TRANSFERENCIAS	11,666.66	0.00	0.00	0.00	280,000.20	270,542.35	9,156.85	100.00
51000	Transferencias y Donaciones		0.00			70,000.20	69,699.20		
51210	BECAS								
51220	AYUDA SOCIAL A PERSONAS	11,666.66				70,000.20	69,699.20		
52000	Transferencias y Donaciones		0.00			10,000.00	10,000.00		
52120	DONACIONES A INST. DESCENTRALIZ. IHADFA					10,000.00	10,000.00		100.00
53000	Transferencias y Donaciones					200,000.00	190,843.15		
53210	TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERNAC. (COMCA)					200,000.00	190,843.15	9,156.85	-
	ACTIVOS FINANCIEROS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	INCREMENTO DE CAJA Y BANCOS								
	TOTAL	6050,297.33	7630,161.44	-1579,864.11	126.11	27744,475.00	27250,428.16	494,046.84	98.22

Formato No. 2

**SECRETARIA DE FINANZAS
DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS (DGID)
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER**

Sueldos Mensuales en Miles de Lempiras

No.	CONCEPTOS	oct-11		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	41	738	10	140	31	598
1	Ejecutivos	1	80.0			1	80.0
2	Universitarios						
3	Técnicos	25	490.6	4	71.6	21	419.0
4	Docente						
5	Docente Administrativo						
6	Médico						
7	Paramédico						
8	Administrativos	8	123.7	3	50.0	5	73.7
9	De Obra						
10	De Servicio	7	43.3	3	18.3	4	25.0
B	PERSONAL TEMPORAL	5	42.9	1	6.0	4	36.9
1	Por Contrato	5	42.9	1	6.0	4	36.9
2	Por Jornal						
	TOTAL (A+B)						
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+B+C)	46	780.5	11	145.9	35	634.6

Formato No. 2

**SECRETARIA DE FINANZAS
DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS (DGID)
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER**

Sueldos Mensuales en Miles de Lempiras

No.	CONCEPTOS	nov-11		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	41	738	10	140	31	598
1	Ejecutivos	1	80.0			1	80.0
2	Universitarios						
3	Técnicos	25	490.6	4	71.6	21	419.0
4	Docente						
5	Docente Administrativo						
6	Médico						
7	Paramédico						
8	Administrativos	8	123.7	3	50.0	5	73.7
9	De Obra						
10	De Servicio	7	43.3	3	18.3	4	25.0
B	PERSONAL TEMPORAL	5	42.9	1	6.0	4	36.9
1	Por Contrato	5	42.9	1	6.0	4	36.9
2	Por Jornal						
	TOTAL (A+B)						
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+B+C)	46	780.5	11	145.9	35	634.6

Formato No. 2

**SECRETARIA DE FINANZAS
DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS (DGID)
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER**

Sueldos Mensuales en Miles de Lempiras

No.	CONCEPTOS	dic-11		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	41	738	10	144	31	594
1	Ejecutivos	1	80.0			1	80.0
2	Universitarios						
3	Técnicos	25	491.6	4	71.5	21	420.1
4	Docente						
5	Docente Administrativo						
6	Médico						
7	Paramédico						
8	Administrativos	8	123.5	3	50.0	5	73.5
9	De Obra						
10	De Servicio	7	43.0	3	22.6	4	20.4
B	PERSONAL TEMPORAL	5	42.9	1	6.0	4	36.9
1	Por Contrato	5	42.9	1	6.0	4	36.9
2	Por Jornal						
	TOTAL (A+B)						
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+B+C)	46	781.0	11	150.1	35	630.9

EJECUCION PRESUPUESTARIA AL 31 DE DICIEMBRE 2011

OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	Presupuesto 2011	Incremento	Modificaciones	Traslados	Total Presupuesto 2011	Total I Trimestre	Total II Trimestre	Total III Trimestre	Ejecutado Octubre	Ejecutado Noviembre	Ejecutado Diciembre	Total IV Trimestre	Total Ejecutado	Disponible
42140	Electrodomesticos					0.00		0.00	0.00				0.00	0.00	0.00
42600	Equipos para Computacion	118,250.00		-11,925.00		106,325.00	0.00	30,995.00	42,014.00			33,000.00	33,000.00	106,009.00	316.00
45000	Activos Intangibles	78,000.00	0.00	25,000.00		103,000.00	0.00	0.00	59,640.00	0.00	0.00	43,000.00	43,000.00	102,640.00	360.00
45100	Aplicaciones Informaticas	78,000.00		25,000.00		103,000.00			59,640.00			43,000.00	43,000.00	102,640.00	360.00
46000	Equipo de Seguridad					0.00									0.00
50000	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	280,000.00	0.00	0.20		280,000.20	190,843.15	77,700.00	1,999.20	0.00	0.00	0.00	0.00	270,542.35	9,457.85
51000	Transferencias y Donaciones	70,000.00	0.00	0.20		70,000.20	0.00	67,700.00	1,999.20	0.00	0.00	0.00	0.00	69,699.20	301.00
51210	Becas					0.00		0.00						0.00	0.00
51220	Ayuda Social a Personas	70,000.00		0.20		70,000.20	0.00	67,700.00	1,999.20				0.00	69,699.20	301.00
52000	Transferencias y Donaciones	10,000.00	0.00	0.00		10,000.00	0.00	10,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00	0.00
52120	Transferencias y Donaciones a Instituciones	10,000.00				10,000.00	0.00	10,000.00	0.00				0.00	10,000.00	0.00
53000	Transferencias y Donaciones	200,000.00	0.00	0.00		200,000.00	190,843.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	190,843.15	9,156.85
53210	Transferencias y Donaciones a Organismos	200,000.00				200,000.00	190,843.15	0.00	0.00				0.00	190,843.15	9,156.85
						0.00	0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00
	TOTAL	25746,400.00	1998,075.00	0.00	0.00	27744,475.00	5126,368.97	7137,203.77	7356,693.98	1793,383.29	2169,039.36	3667,738.79	7630,161.44	27250,428.16	494,046.84