



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA HONDURAS



# Municipalidad de Mercedes

## Departamento de Ocotepeque

### Honduras, C.A.



### Planillas de Corporacion Municipal

Periodo: mes de septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Cargo	Monto Devengado	Tipo de pago
1	Alcalde Municipal	L. 20,000.00	Sueldo
2	Vice alcaldesa	9,000.00	Sueldo
3	Regidor I	6,880.00	Dietas
4	Regidor II	6,880.00	Dietas
5	Regidor III	6,880.00	Dietas
6	Regidor IV	0.00	Dietas
7	Regidor V	6,880.00	Dietas
8	Regidor VI	6,880.00	Dietas
	<b>Total</b>	<b>L. 63,400.00</b>	

### Planillas de Personal Permanente

Periodo: mes de septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Cargo	Monto Devengado	Tipo de pago
1	Gerencia Municipal	14.000,00	Sueldo
2	Auditor Municipal	11.000,00	Sueldo
3	Secretaria Municipal	10.000,00	Sueldo
4	Tesorero Municipal	12.000,00	Sueldo
5	Coordinador Unidad Municipal de Administración de Personal UMAP	10.000,00	Sueldo
6	Encargado de Unidad de Catastro	9.000,00	Sueldo
7	Encargado de la Unidad Municipal Ambiental	9.000,00	Sueldo
8	Encargado Unidad de Administración Tributaria	9.000,00	Sueldo
9	Encargado Unidad de Contabilidad	9.000,00	Sueldo
10	Encargado Unidad de Presupuesto	10.000,00	Sueldo
11	Encargado de unidad de Servicios Públicos	9.000,00	Sueldo
12	Encargado Unidad de Desarrollo Comunitario SAN/UDC	9.000,00	Sueldo
13	Encargado de la Oficina Municipal de la Mujer	10.000,00	Sueldo
14	Director/a Municipal de Justicia	9.000,00	Sueldo
	<b>Total</b>	<b>L. 140,000.00</b>	



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA HONDURAS



# Municipalidad de Mercedes

## Departamento de Ocotepeque

### Honduras, C.A.



### Planillas de Personal contratado por hora

Periodo: mes de septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Cargo	Monto Devengado	Cantidad de Horas contratadas	Cantidad de horas laboradas
1	Conserje (Servicios generales)	3,112.59	3 diarias	69
2	Conserje (servicios Generales)	2,571.27	3 diarias	57
3	Personal de apoyo a Dirección de justicia municipal	1,984.84	2 diarias	44
	<b>Total</b>	<b>7,668.70</b>		

### Planillas de Personal por contrato (Temporal)

Periodo: Septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Puesto	Monto Devengado	Modalidad de Pago
1	Técnico Agrícola Proyecto EUROSAN	11,000.00	Sueldo mensual
2	Técnico Focal II	3,650.00	Sueldo medio tiempo
3	Técnico Focal II	3,650.00	Sueldo medio tiempo
	<b>Total</b>	<b>18,300.00</b>	



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA HONDURAS



# Municipalidad de Mercedes

## Departamento de Ocotepeque

### Honduras, C.A.



### Contratos de trabajo (Temporales)

Periodo: Septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Cargo o Puesto	Monto del contrato	Área del puesto	Modalidad	Periodo	Duración del contrato
No hubo contrataciones temporales						

### Contratos de trabajo por hora

Periodo: Septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Cargo o Puesto	Monto del contrato	Área del puesto
No hubieron contrataciones durante este mes			



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA HONDURAS



# Municipalidad de Mercedes

## Departamento de Ocotepeque

### Honduras, C.A.



### Días de Licencia Laboral o permisos especiales por incapacidad

Periodo: mes de Septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Cargo	Periodo de incapacidad	Días hábiles	Días Pendientes	Motivo de la licencia
1	SAN/UDC	15 días	11	0	Incapacidad por embarazo

### Capacitaciones

Periodo: septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

No.	Cargo	Enfoque de la capacitación	Lugar	Fecha	Duración: Días/horas
1	Jefe de Contabilidad	Seminario de temas tributarios	San Marcos Ocotepeque	26 de septiembre	8 horas



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA HONDURAS



# Municipalidad de Mercedes

## Departamento de Ocotepeque

### Honduras, C.A.



### Cumplimiento de jornada Laboral

Periodo: mes de septiembre

Año: 2019

Presentado por UMAP

Origen de los datos: Reloj Biométrico y libro de registro manual

No. legajo	Nombre del Servidor Municipal/Funcionario Municipal	Marcas										Días hábiles	Estado actual de las marcas	
		Cumplimiento de jornada normal	Vacaciones Laborales	Asignación Especial	Tramites Personales	Atención Médica	Permiso Especial	Licencia Laboral	Capacitación	Día de Asueto	Llegada tarde			Salida anticipada
		/	VL	AE	TP	AT	PE	BL	CA	-	>			<
11	Unidad de Control Tributario	16	1	-	1	-	-	-	-	2	-	1	21	Justificadas y aprobadas
22	Unidad de Medio Ambiente	18	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	21	Justificadas y aprobadas
2	Auditoria Interna	19	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	21	Justificadas y aprobadas
20	Unidad de Catastro	16	1	-	-	-	2	-	-	2	-	-	21	Justificadas y aprobadas
27	Unidad de Contabilidad	17	1	-	-	-	-	-	1	2	-	-	21	Justificadas y Aprobadas
12	Gerencia Municipal	18	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	21	Justificadas y aprobadas
29	Administración de Personal UMAP	17	1	-	1	-	-	-	-	2	-	-	21	Justificadas y aprobadas
28	Dirección de Justicia Municipal	18	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	21	Justificadas y aprobadas
19	Oficina de la Mujer	18	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	21	Justificadas y aprobadas
7	Unidad de Presupuesto	18	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	21	Justificadas y aprobadas
25	Secretaria Municipal	17	1	-	1	-	-	-	-	2	-	-	21	Justificadas y aprobadas
13	Servicios Públicos	12	6	-	1	-	-	-	-	2	-	-	21	Justificadas y aprobadas
18	Tesoreria Municipal	19	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	21	Justificadas y aprobadas
26	SAN/UDC	10	-	-	-	-	11	-	-	-	-	-	21	Justificadas y aprobadas
	<b>Consolidado</b>		<b>18</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>0</b>	<b>1</b>		



**Wilfredo Mancía Quezada**  
**Coordinador de UMAP**