

## ACUERDO SE-010-2019

Tegucigalpa, M.D.C; veintiséis (26) días del mes de agosto del año dos mil diecinueve (2019).

### EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

**CONSIDERANDO (1):** Que el **Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)**, es un órgano desconcentrado de la Administración Pública, con independencia operativa, decisonal y presupuestaria.

**CONSIDERANDO (2):** Que la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP)**, en su Artículo 11 Numeral 7 le otorga al **Pleno de Comisionados** la función y atribución de reglamentar, planificar y llevar a cabo su funcionamiento interno.

**CONSIDERANDO (3):** Que Artículo 12, numeral 17 del **Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, entre las atribuciones del **Instituto de Acceso a la Información Pública**, se encuentra la de elaborar, aprobar, determinar y publicar el Estatuto Laboral de los Funcionarios y Empleados del Instituto de Acceso a la Información Pública.

**CONSIDERANDO (4):** Que mediante **Acuerdo No. SE-035-2016** de fecha uno (1) de noviembre del año dos mil dieciséis (2016), el **Pleno de Comisionados** aprobó el **Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**, mismo que fue publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 34,262 de fecha veintidós (22) de febrero del año dos mil diecisiete (2017).

**CONSIDERANDO (5):** Que el Artículo 5 del **Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**, establece que los cargos de Titular de la Secretaría, Gerentes, **Subgerentes**, Asistentes Ejecutivos de los Comisionados, Jefes de Unidad, Asesores y cargos de igual jerarquía que sean creados por el Pleno del Instituto, así como las **Secretarías de los Comisionados**, están considerados como puestos de confianza, por lo que los nombramientos o cancelaciones que se produzcan, quedan sometidos únicamente a la discrecionalidad del Pleno de Comisionados,



procediendo, en el caso de la cancelación, el pago de las indemnizaciones y prestaciones laborales establecidas en el presente Estatuto.

**CONSIDERANDO (6):** Que de acuerdo al Artículo 15 del **Reglamento de Funcionamiento del Instituto de Acceso a la Información Pública**, le corresponde al **Pleno de Comisionados** aprobar el nombramiento y remoción del personal del Instituto.

**CONSIDERANDO (7):** Que en **Sesión Extraordinaria No. SE-009-2019** de fecha veintiséis (26) días del mes de agosto del año dos mil diecinueve (2019), el **Pleno de Comisionados** por **UNANIMIDAD** de votos, Acordó: **1)** En vista que según consta en Acuerdo **SO-055-2019**, de fecha 08 de agosto del año 2019, se trasladó temporalmente al Abogado **José Raúl Díaz Martínez**, en el cargo de Sub-Gerente de Recursos Humanos, hasta el 31 de diciembre del año 2019, con el salario que ostenta dicha plaza de **Veinticinco Mil Lempiras Exactos (L.25,000.00)**, asignados al presupuesto de ingresos y egresos del Instituto de Acceso a la Información Pública, se ratifique dicho traslado, entendiéndose que el Abogado **José Raúl Díaz Martínez**, deberá retornar a su cargo como Asistente del Centro de Estudios e Investigación, con el salario que corresponde a esta plaza de **Veintiún Mil Lempiras Exactos (L.21,000.00)**, una vez que finalice el traslado temporal.

**POR TANTO:**



**El Pleno de Comisionados del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)**, en uso de las facultades de que está investido y en aplicación de los Artículos 116, 118, 122 de la **Ley General de la Administración Pública**, del Decreto Legislativo Número 170-2006 contentivo de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, el cual fue publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 30 de diciembre de 2006; Artículos 11 numeral 7 de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**; 12, numeral 17 del **Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**; 5 del **Estatuto Laboral de los Servidores Públicos del Instituto de Acceso a la Información Pública**; 15 del **Reglamento de Funcionamiento del Instituto de Acceso a la Información Pública**.



**ACUERDA:**

**PRIMERO:** En vista que según consta en Acuerdo **SO-055-2019**, de fecha 08 de agosto del año 2019, se trasladó temporalmente al Abogado **José Raúl Díaz Martínez**, en el cargo de Sub-Gerente de Recursos Humanos, hasta el 31 de diciembre del año 2019, con el salario que ostenta dicha plaza de **Veinticinco Mil Lempiras Exactos (L.25,000.00)**, asignados al presupuesto de ingresos y egresos del Instituto de Acceso a la Información Pública, se ratifique dicho traslado, entendiéndose que el Abogado **José Raúl Díaz Martínez**, deberá retornar a su cargo como Asistente del Centro de Estudios e Investigación, con el salario que corresponde a esta plaza de **Veintiún Mil Lempiras Exactos (L.21,000.00)**, una vez que finalice el traslado temporal.

**SEGUNDO:** El presente Acuerdo es de Ejecución Inmediata.

**NOTIFÍQUESE Y CUMPLASE.**



**SUYAPA PETRONA THUMANN CONDE**  
Comisionada Presidente



**GAUDY ALEJANDRA BUSTILLO**  
Comisionada Secretaria de Pleno

