



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



Estado: AUTORIZADO

Institución: **280 - Secretaría de Coordinación General del Gobierno**

**MISIÓN:** Somos la Secretaría de Estado que asiste a la Presidencia de la República en la coordinación de la administración pública, particularmente en los procesos de planificación, definición de políticas, alineamiento del presupuesto a los objetivos y resultados estratégicos, monitoreo y evaluación, modernización institucional, transparencia y rendición de cuentas; con un enfoque integral de Gestión por Resultados, a fin de cumplir los objetivos de desarrollo de la Visión de País y Plan de Nación.

**VISIÓN:** Ser la Secretaria de Estado que institucionaliza el modelo de Gestión por Resultados para una administración pública moderna, efectiva y transparente y un mayor desarrollo socio económico, equitativo y sostenible de Honduras.

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	1	Institucionalizar un Sistema Nacional de Planificación con enfoque de Gestión por Resultados.
-----------------------------	---	-----------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2019	2020	2021	2022
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Vinculadas las Políticas públicas a las prioridades de desarrollo del país
<b>SUSPUESTOS</b>	Existe el diseño conceptual y operativo del sistema de planificación aprobado; existen equipos técnicos institucionales capacitados para su aplicación.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** Opiniones técnicas, dictámenes, contratos colectivos



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Procesos de Planificación y Presupuesto articulados con un enfoque de Gestión por Resultados.
<b>SUSPUESTOS</b>	Las máximas autoridades institucionales han asumido la responsabilidad de que la institución trabaje bajo un enfoque de gestión por resultados	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** Documento revisado.

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	3	Incrementada la gestión a nivel territorial para el desarrollo sostenible.
<b>SUSPUESTOS</b>	La no asignación o recorte de los recursos presupuestarios. La no disponibilidad de recurso humano.	

**Clasificación:** 71 OTRAS **Población:** 554 INSTANCIAS **Medio de Verificación:** Listado de Asistencia, informes, fotografías

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	2	Institucionalizar un Sistema de Monitoreo, Validación y Evaluación articulado y consolidado, que permita mejorar el diseño e implementación de las políticas públicas en todos sus niveles, proveyendo información oportuna y de calidad para la toma de decisiones, la asignación y uso de recursos y la entrega de servicios con eficiencia, eficacia, equidad y calidad, con la correspondiente retroalimentación a los procesos de planificación y modernización del Estado, para lograr las metas de gobierno, objetivos de Visión de País y Plan de Nación.
-----------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2019	2020	2021	2022
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	N	N	N



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Monitoreados los avances de los resultados de planificación global, (Plan de Gobierno, Visión de País y Agenda 2030 (ODS))
<b>SUSPUESTOS</b>	Las instancias responsables de proveer la información, han proporcionado en tiempo y forma la información requerida de acuerdo a los lineamientos y formatos que se les hayan proporcionado	

**Clasificación:** 71 OTRAS      **Población:** 548      TOMADORES DE DECISIONES, EQUIPO TÉCNICO NACIONAL, SECTOR ACADÉMICO Y NO GUBERNAMENTAL PRIORIZADOS      **Medio de Verificación:** INFORME DE AVANCE

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Mejorado el cumplimiento de la planificación estratégica institucional
<b>SUSPUESTOS</b>	Las instancias responsables de proveer la información, han proporcionado en tiempo y forma la información requerida de acuerdo a los lineamientos y formatos que se les hayan proporcionado	

**Clasificación:** 71 OTRAS      **Población:** 548      TOMADORES DE DECISIONES, EQUIPO TÉCNICO NACIONAL, SECTOR ACADÉMICO Y NO GUBERNAMENTAL PRIORIZADOS      **Medio de Verificación:** INFORME DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	3	Fortalecido el Sistema Presidencial de Gestión por Resultados con base en los requerimientos necesarios para la generación de información que apoye la mejor toma de decisiones
<b>SUSPUESTOS</b>	Los analistas institucionales carguen la información de la Planificación y Ejecución en el tiempo requerido.	

**Clasificación:** 71 OTRAS      **Población:** 548      TOMADORES DE DECISIONES, EQUIPO TÉCNICO NACIONAL, SECTOR ACADÉMICO Y NO GUBERNAMENTAL PRIORIZADOS      **Medio de Verificación:** INFORME DE AVANCE

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	4	Implementadas las recomendaciones de validación en bases a los hallazgos encontrados
<b>SUSPUESTOS</b>	Instituciones realicen las respectivas modificaciones de las recomendaciones hechas durante el proceso de validación.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 172      DEL GOBIERNO CENTRAL      **Medio de Verificación:** REPORTE



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	5	Implementada las recomendaciones derivadas de los resultados de cada evaluación
<b>SUSPUESTOS</b>	Que los tomadores de decisiones no realicen las acciones correspondientes para la implementación de las recomendaciones	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** INFOMES FINALES

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	6	Mejoradas las Políticas, programas y proyectos que utilizan el IPM-HN en su diseño o re orientación.
<b>SUSPUESTOS</b>	Que los tomadores de decisiones no tomen el IPM-HN para definición de sus políticas, programas y proyectos	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** INFOMES FINALES

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	3	Fortalecer la capacidad institucional del sector público para modernizar y hacer eficientes los servicios brindados por el Estado a la ciudadanía.
-----------------------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	5	Continuar con el proceso de reorganización y fortalecimiento del Estado de Derecho y sus instituciones, donde prevalezcan el interés común, la eficiencia, la igualdad ante la Ley y la transparencia.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	2	Reducir el número de días para abrir un negocio
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	4	Desarrollar los principales procesos de atención al ciudadano en las instituciones del Estado por medios electrónicos

	2019	2020	2021	2022
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	N	N	N



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Revisados y optimizados los procesos de producción de bienes y servicios públicos para asegurar la calidad en la entrega y la mejora continua.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico y las normativas existentes permiten optimizar los procesos y en el caso que no, existen los mecanismos para ser modificados.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** Propuestas presentadas a autoridades pertinentes.

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Creada una estrategia integral sostenible basada en soluciones digitales para el mejoramiento del desempeño del sector público en la generación de servicios a la ciudadanía.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político para la implementación de una estrategia integral basada en soluciones digitales.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** Estrategia diseñada

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	3	Fortalecidas las capacidades del recurso humano como el eje principal de la modernización de la gestión pública.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico para fortalecer las capacidades del recurso humano	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	4	Mejorado el diseño de la estructura organizacional y funciones del sector público.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico para la implementación de las mejoras propuestas.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	4	Fortalecer la capacidad institucional para impulsar la transparencia y la rendición de cuentas
-----------------------------	---	------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	5	Continuar con el proceso de reorganización y fortalecimiento del Estado de Derecho y sus instituciones, donde prevalezcan el interés común, la eficiencia, la igualdad ante la Ley y la transparencia.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	Transparentar el uso de los recursos públicos, compras y contrataciones y rendición de cuentas de la gestión pública
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	5	Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial

	2019	2020	2021	2022
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Fortalecida la articulación institucional mediante la implementación del control interno institucional.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político, para la implementación de los mecanismos de control interno.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Optimizado y modernizado el sistema de Compras Públicas del Estado para mejorar la transparencia en el uso de los recursos públicos
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico para fortalecer el sistema de compras y contrataciones.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	3	Fortalecido el sistema de denuncia ciudadana para procurar la transparencia y la rendición de cuentas en las acciones de los empleados públicos.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político para asegurar el funcionamiento y el fortalecimiento del sistema de denuncia ciudadana.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	4	Asegurada la articulación de los compromisos de Gobierno Abierto con las prioridades institucionales.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político, así como el compromiso Presidencial en seguir apoyando la implementación de iniciativas.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	5	Socializar y Consensuar la Política Nacional de Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción para lograr una gestión articulada y coordinada en la sociedad en materia de transparencia y rendición de cuentas
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político, así como el compromiso Presidencial en seguir apoyando la implementación de iniciativas.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	6	Fortalecidos los mecanismos e instrumentos para asegurar la adecuada y oportuna rendición de cuentas de la gestión a la ciudadanía.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político, así como el compromiso Presidencial en seguir apoyando la implementación de iniciativas.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	5	Establecer lineamiento y acompañamiento a los organismos nacionales, regionales y locales para la implementación de la política SAN
-----------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	2	Mejorar las condiciones de vida de la población más pobre, mediante el desarrollo de los siguientes componentes: amplias y mejores oportunidades para los más pobres; educación inclusiva y de calidad; vida saludable; y, vivienda digna, con servicios básicos de calidad y asequibles.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	Reducir la pobreza extrema.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Erradicar la pobreza extrema

	2019	2020	2021	2022
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Institucionalidad y Gobernanza de Seguridad Alimentaria, funcionando
<b>SUSPUESTOS</b>	Instituciones públicas y privadas incorporan en su planificación acciones y presupuesto en SAN.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 175      **DEL SECTOR DE DESARROLLO ECONOMICO**      **Medio de Verificación:** Documento contentivo con informe de logros, avances y resultados de los objetivos y líneas estratégicas, planes de acción, proyectos y programas priorizadas por el Consejo Nacional de la Calidad y resultados obtenidos por el Sistema Nacional de la Calidad



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	6	Mantener una adecuada ejecución de las acciones programadas, coordinando y realizando un monitoreo y seguimiento de los planes y proyectos de acuerdo a los productos esperados en las diferentes actividades de las asistencias técnicas coordinada con los Organismos Financiadores
-----------------------------	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2019	2020	2021	2022
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Asegurada la ejecución técnica, física y financiera de los programas y proyectos financiados con fondos externos y/o fondos nacionales que les sean asignados.
<b>SUSPUESTOS</b>		Mejorados los sistemas de gestión de las finanzas públicas, mediante el desarrollo e implementación de instrumentos de planificación así como monitoreo y evaluación orientados a la GpR

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 170 BENEFICIARIAS      **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	7	Articular a las instituciones de los Gabinetes Sectoriales de manera integral para generar gradualmente y progresivamente condiciones que contribuyan al desarrollo del país.
-----------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	6	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

	2019	2020	2021	2022
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Asegurada la coordinación sectorial e intersectorial para el alineamiento de la planificación estratégica, presupuestaria e inversión pública de las instituciones dentro de los Gabinetes Sectoriales, como auxilio al Despacho de Coordinación General de Gobierno.
<b>SUSPUESTOS</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Marcos legales que respalden las plataformas de coordinación.</li> <li>2. Voluntad de las instituciones de formar parte de las plataformas.</li> <li>3. Mecanismos de coordinación fuertes que respalden el proceso.</li> </ol>

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** Acta



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2019**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	8	Favorecer la política de desarrollo de los servidores públicos, fundamentados en métodos con enfoque de competencia de desempeño
-----------------------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	5	Continuar con el proceso de reorganización y fortalecimiento del Estado de Derecho y sus instituciones, donde prevalezcan el interés común, la eficiencia, la igualdad ante la Ley y la transparencia.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	Transparentar el uso de los recursos públicos, compras y contrataciones y rendición de cuentas de la gestión pública
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	5	Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial

**2019      2020      2021      2022**

**Vigencia del Objeto Estratégico**

S      N      N      N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Incrementar el nivel de competencias del nuevo clima organizacional de las entidades gubernamentales del país
<b>SUSPUESTOS</b>	Han convergido los insumos de edificación, personal, material didáctico, gerenciación, programación curricular, durante el año 2019	

**Clasificación:** 33      INSTITUCIONES      **Población:** 176      DEL SECTOR PUBLICO      **Medio de Verificación:**      INFORME