
HEROICO Y BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE HONDURAS

LA ESPERANZA, INTIBUCA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



26 DE DICIEMBRE DE 2018

Ciudad cívica, frente a las instalaciones del comisionado nacional de los derechos humanos.

Contenido

INTRODUCCION	3
MARCO ESTRATÉGICO	4
ORGANIGRAMA	5
PLAN OPERATIVO ANUAL ESTACION LOCAL LA ESPERANZA AÑO 2019	6

INTRODUCCION

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer a través del Plan Operativo Anual las diferentes actividades que llevaran a cabo en el año 2019 por la Comandancia local de La Esperanza, Intibucá como ser: Compras de equipo y mobiliario, capacitaciones, curso, inspecciones, investigaciones, campañas, entre otras.

El plan se elaboró a través de la recopilación de datos principales y en base al cumplimiento de la misión y visión institucional; junto a ellos se tomaron los criterios técnicos que permitan un fortalecimiento en todas las áreas de la institución y así mismo prestar un servicio técnico y profesional que permita salvar vidas y proteger la integridad de las personas, resguardando el patrimonio público y privado.

El Plan Operativo Anual no solo se enfoca en acciones netamente de compras, capacitaciones, inspecciones, investigaciones, campañas y atención de emergencia, sino también en la prevención y seguridad como principal tema para la ciudadanía.

MARCO ESTRATÉGICO

MISIÓN

Somos una Institución que ayuda a prevenir, combatir e investigar incendios, Auxiliando a la ciudadanía en general, protegiendo sus vidas y bienes en caso de incendios, desastres naturales, siniestros y calamidades públicas.

VISIÓN

Ser en el 2022 una institución líder en prevención y respuesta de emergencias en el territorio nacional, Tecnificando y profesionalizando al recurso humano, condición que le permita salvar vidas y proteger la integridad de las personas, resguardando el patrimonio público y privado con infraestructura adecuada y equipamiento técnico de vanguardia.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Proteger la vida, propiedades de la población ante desastres como incendios o cualquier otra variable de afectación y protección del ambiente.

VALORES

Disciplina: Es la buena disposición y actitudes, con las cuales se instruye para desarrollar habilidades, o para seguir un determinado código de conducta u orden.

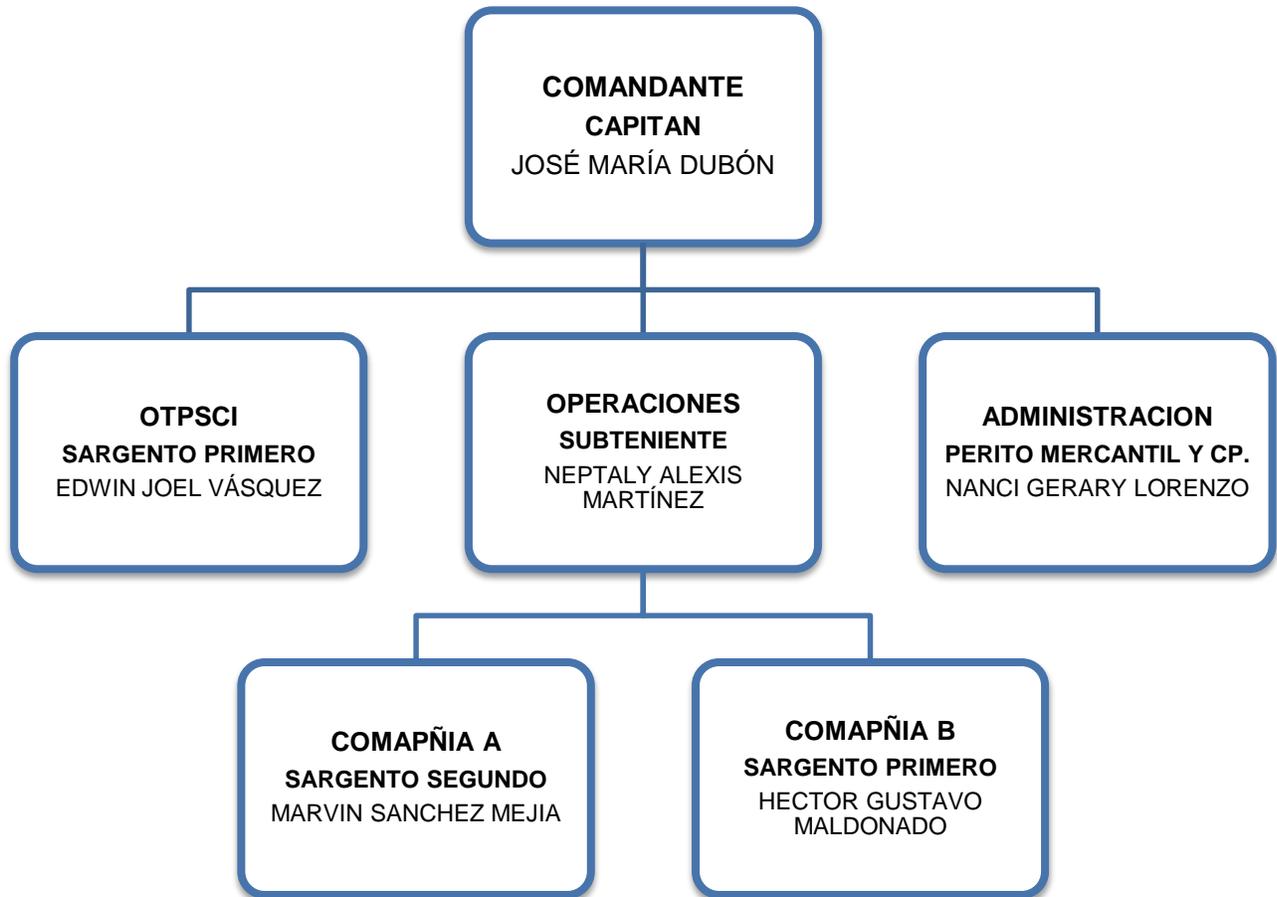
Honor: Cualidad moral que impulsa a una persona a actuar rectamente, cumpliendo su deber y de acuerdo con la moral.

Abnegación: Renuncia voluntaria a los propios deseos, afectos o intereses en beneficio de otras personas.

BASE LEGAL

Decreto Legislativo No. 286-2009 y otras leyes para el establecimiento de Visión de País y adopción de plan de Nación para Honduras. Aprobación por el poder legislativo en diciembre del 2009

ORGANIGRAMA



PLAN OPERATIVO ANUAL ESTACION LOCAL LA ESPERANZA AÑO 2019						
N	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	PERIODO	PRESUPUESTO
1	Actualizar a los miembros del cuerpo de bomberos en las distintas disciplinas bomberiles.	Brindar conocimientos en distintas áreas al personal	12 charlas educativas 12 charlas de bomberos	Operaciones	Enero – diciembre	L. 24,000.00
2	Fortalecer los conocimientos para que se desempeñen en diferentes áreas operativas.	Fortalecer los conocimientos teóricos practico del personal	12 prácticas generales	Operaciones	Enero – diciembre	L. 60,000.00
3	Fomentar la condición física en el personal.	Obtener optima condición física del personal	12 Prueba física	Operaciones	Enero - diciembre	L. 6,000.00
4	Mantener las instalaciones en óptimas condiciones	Mantener el aseo en el cuartel	Compra de material de aseo	Comandancia Administración	Febrero	L. 12,000.00
5	Abastecer con materiales y útiles de oficina la Estación de Bomberos	Estar preparados secretarial mente	Compra de material de oficina	Comandancia Administración	Febrero	L. 6,000.00
6	Brindar con eficiencia y prontitud el servicio a la población	Abastecer con combustible las unidades	Compra de combustible (Diesel y gasolina)	Comandancia Administración	Febrero	L. 150,000.00
7	Fortalecer las oficinas administrativas	Dar comodidad al personal	Compra de escritorio y silla secretarial	Comandancia Administración	Marzo	L. 5,100.000
8	Que el personal esté debidamente identificado para cada labor de rescate	Brindar servicio eficiente a la población	Compra de uniforme para rescate acuático	Comandancia Administración	Marzo	L. 4,400.00

9	Que la documentación sea entregada de forma segura	La no duplicación de documentos	Compra de sello seco	Comandancia Administración	Marzo	L. 4,500.00
10	Que el personal se mantenga con su uniforme en buenas condiciones	Dar una buena imagen a la ciudadanía	compra de 17 pares de botas jungla	Comandancia Administración	Junio	L. 19,000.00
11	Ejecutar Operativo de prevención y seguridad	Brindar servicio de prevención y seguridad	Semana santa Fiestas patrias Semana morazánica	Operaciones	Abril Septiembre Octubre	L. 85,000.00
12	Salvar vidas y proteger la integridad de las personas, resguardando el patrimonio público y privado	385	- Accidentes de tránsito - Inundaciones - Incendios - Otros		Enero - diciembre	
		Enero	25			
		Febrero	30			
		Marzo	35			
		Abril	50			
		Mayo	25			
		Junio	30			
		Julio	20			
		Agosto	30			
		Septiembre	45			
		Octubre	45			
		Noviembre	25			
		Diciembre	25			

13	Cumplimiento con la ley del cuerpo de bomberos, a través de las campañas de prevención	10 campañas de prevención Centros Educativos primero, segundo y tercero de ciclo con visitas a centro educativo	Desarrollar conocimientos en el área de prevención en niños	OTPSCI	Febrero a Noviembre	L. 8,000.00
14	Cumplimiento con la ley, generar ingresos a la institución, a través de las inspecciones	100 inspecciones en instituciones - públicas -privadas -y negocios	Inspecciones de riesgos de incendios	OTPSCI	Enero a Diciembre	L. 70,000.00
15	Cumplir con la normativa, generación de Fondos.	30 -Capacitaciones	Capacitaciones Externas empresas -privadas - y publicas	OTPSCI	Enero a Diciembre	L. 30,000.00
16	Dar a conocer a la población la importancia de la prevención	3 lanzamientos de campañas de prevención y seguridad -Semana santa -Feriado de octubre -Época navideña	-lanzamiento de las campañas -convocatoria de medios de comunicación -comparecencias públicas entrevistas etc.	Comandancia Administración OTPSCI Operaciones	Marzo Septiembre noviembre	L. 10,000.00

17	Investigar el origen y causa de incendios en lugares públicos y privados	10 investigaciones de incendios	Investigación	OTPSCI	Enero a diciembre	L. 14,000.00
18	Promover la cultura de atención de emergencias	24 simulacros	Internos y externos	OTPSCI	Enero - Diciembre	L. 24,000.00
19	Realizar Acompañamiento a COPECO	5 EDAN (evaluación de daños y análisis de necesidades)	Acompañamiento a COPECO en levantamiento a EDAM	OTPSCI	Enero - Diciembre	L. 5,000.00

DISCIPLINA

HONOR

ABNEGACION



CAPITAN DE BOMBEROS

[Handwritten Signature]
BCL. JOSE MARÍA DUBON ORELLANA
COMANDANTE LOCAL
CUERPO DE BOMBEROS
LA ESPERANZA, INTIBUCA



ADMINISTRACIÓN

[Handwritten Signature]
P.M. Y C.P. Nanci GERARY LORENZO
ENCARGADA ADMINISTRATIVO
CUERPO DE BOMBEROS
LA ESPERANZA, INTIBUCA