



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2019



Estado: AUTORIZADO

Institución: **130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social**

MISIÓN: Somos la Secretaría que rectora las relaciones laborales, promueve el empleo, y coordina los sistemas de previsión y seguridad social; fomenta la cultura de diálogo y concertación en las relaciones empleado - empleador; garantizando el cumplimiento del empleo decente e inclusivo; propiciando el desarrollo socio económico y la justicia social.

VISIÓN: Ser reconocidos como una institución consolidada, fortalecida, eficaz, eficiente y transparente, que goza del reconocimiento regional y nacional, que fomente los mecanismos de generación de empleo decente, relaciones laborales y los derechos de seguridad social.

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| OBJETIVO ESTRATEGICO | 1 | Aumentar el cumplimiento de las condiciones laborales a fin de alcanzar de manera gradual empleos decentes |
|-----------------------------|---|--|

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

| | | |
|---|---|--|
| OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG) | 1 | Incrementar las oportunidades de empleo y emprendimiento, especialmente para los más jóvenes, en el sector formal de la economía. |
| RESULTADO DE GOBIERNO (PEG) | 5 | Ampliar las oportunidades de empleo digno. |
| OBJETIVO VISIÓN DE PAIS | 3 | Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental |
| META VISIÓN DE PAIS | 1 | Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada. |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|
| Vigencia del Objeto Estratégico | S | N | N | N |

| | | |
|--------------------------------|--------------------------|---|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 1 | Mejorada la gestión sobre conflictos laborales de los trabajadores y empleadores. |
| SUSPUESTOS | Comparecer en audiencias | |

Clasificación: 50 PERSONAS Población: 322 SOLICITANTES Medio de Verificación: expediente



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2019



| | | |
|--------------------------------|----------------------|---|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 2 | Reducido el incumplimiento de la normativa laboral a través de las intervenciones de la STSS (Remediación). |
| SUSPUESTOS | recursos y logística | |

Clasificación: 59 **TRABAJADORES** **Población:** 441 **BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES** **Medio de Verificación:** Acta

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| OBJETIVO ESTRATEGICO | 2 | Aumentar el cumplimiento a las condiciones laborales de las mujeres y menores trabajadores a fin de alcanzar de manera gradual empleos decentes. |
|-----------------------------|---|--|

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

| | | |
|---|---|--|
| OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG) | 1 | Incrementar las oportunidades de empleo y emprendimiento, especialmente para los más jóvenes, en el sector formal de la economía. |
| RESULTADO DE GOBIERNO (PEG) | 5 | Ampliar las oportunidades de empleo digno. |
| OBJETIVO VISIÓN DE PAIS | 3 | Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental |
| META VISIÓN DE PAIS | 1 | Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada. |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|
| Vigencia del Objeto Estratégico | S | N | N | N |

| | | |
|--------------------------------|------------------------------|---|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 1 | Aumentado el número de Adolescentes, trabajadores, mujeres, empleadores y representantes legales que reciben capacitaciones y autorizaciones laborales. |
| SUSPUESTOS | cumplimiento de la normativa | |

Clasificación: 50 **PERSONAS** **Población:** 322 **SOLICITANTES** **Medio de Verificación:** expediente



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2019



| | | |
|-----------------------------|---|--|
| OBJETIVO ESTRATEGICO | 3 | Aumentar el acceso a los sistemas de previsión social a fin de garantizar condiciones de vida digna a los niños, hijos de Trabajadores |
|-----------------------------|---|--|

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

| | | |
|---|---|--|
| OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG) | 1 | Incrementar las oportunidades de empleo y emprendimiento, especialmente para los más jóvenes, en el sector formal de la economía. |
| RESULTADO DE GOBIERNO (PEG) | 5 | Ampliar las oportunidades de empleo digno. |
| OBJETIVO VISIÓN DE PAIS | 3 | Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental |
| META VISIÓN DE PAIS | 1 | Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada. |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|
| Vigencia del Objeto Estratégico | S | N | N | N |

| | | |
|--------------------------------|---------------------------|--|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 1 | Incrementado el número de Padres y madres trabajadores (con hijos menores de seis años), que reciben el beneficio de atención integral en los Centros de Cuidado Infantil. |
| SUSPUESTOS | Asignación de presupuesto | |

Clasificación: 59 TRABAJADORES **Población:** 456 CON HIJOS(AS) MENORES DE 6 AÑOS **Medio de Verificación:** expediente



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2019



| | | |
|-----------------------------|---|---|
| OBJETIVO ESTRATEGICO | 4 | Aumentar el acceso a oportunidades de empleo para la fuerza de trabajo a fin de propiciar de manera gradual el empleo decente en el país. |
|-----------------------------|---|---|

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

| | | |
|---|---|--|
| OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES) | 0 | SIN VINCULACION PES |
| OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG) | 1 | Incrementar las oportunidades de empleo y emprendimiento, especialmente para los más jóvenes, en el sector formal de la economía. |
| RESULTADO DE GOBIERNO (PEG) | 5 | Ampliar las oportunidades de empleo digno. |
| OBJETIVO VISIÓN DE PAIS | 3 | Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental |
| META VISIÓN DE PAIS | 1 | Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada. |

2019 2020 2021 2022

Vigencia del Objeto Estratégico

S N N N

| | | |
|--------------------------------|-------------------------------|--|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 2 | Proporcionado el acceso a oportunidades de trabajo de personas desempleadas y subempleadas, comprendidos jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y trabajadores migrantes. |
| SUSPUESTOS | Disponibilidad Presupuestaria | |

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 322 SOLICITANTES **Medio de Verificación:** Registro en el Sistema SENAEH

| | | |
|--------------------------------|-------------------|--|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 3 | Mejoradas las capacidades institucionales para la promoción del empleo decente a nivel nacional y local. |
| SUSPUESTOS | Informe de avance | |

Clasificación: 32 INFORMES **Población:** 167 FOTODOCUMENTADOS **Medio de Verificación:** INFORME



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2019



| | | |
|--------------------------------|-----------------------|---|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 4 | Generar Empleos a través de las intervenciones del Programa Presidencial Con Chamba Vivis Mejor |
| SUSPUESTOS | Personas desempleadas | |

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** BASE DE DATOS

| | | |
|--------------------------------|-------------------------------|--|
| RESULTADO INSTITUCIONAL | 5 | Creadas condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente. |
| SUSPUESTOS | Disponibilidad Presupuestaria | |

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** Sistema SENAEH