

PERFIL OFICINA MUNICIPAL DE LA JUVENTUD



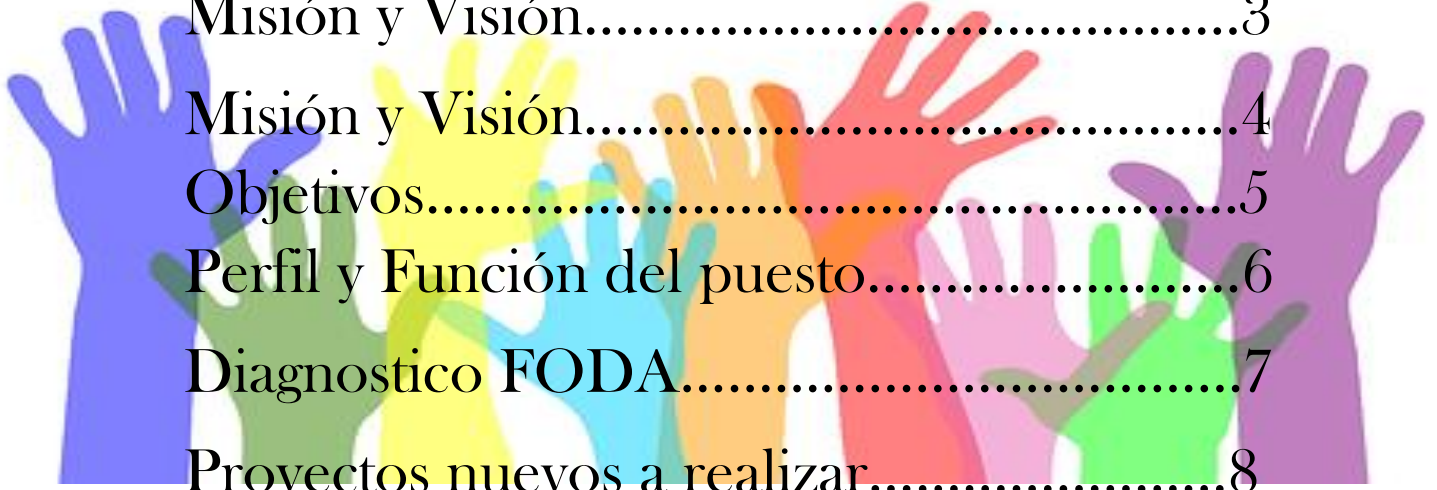
COORDINADORA: ABOG. MARA CAROLINA AVILA.

ASISTENTE: PROFA. PAMELA AMAYA.

La Paz, La Paz 14 de agosto del 2018.

Índice

Portada.....	1
Introducción.....	2
Misión y Visión.....	3
Misión y Visión.....	4
Objetivos.....	5
Perfil y Función del puesto.....	6
Diagnostico FODA.....	7
Proyectos nuevos a realizar.....	8
Proyectos Activos.....	9
Plan Operativo Anual (POA).....	10
Valores.....	11



Introducción

La Oficina Municipal de Niñez Adolescencia y Juventud, promueve las habilidades y virtudes de la niñez y juventud para contribuir a su desarrollo integral generando espacios de participación que les permite integrarse a un modelo social y ser los actores estratégicos en los ámbitos económicos, sociales, políticos y culturales del municipio de La Paz.



Visión

Promover y explorar las virtudes de las y los jóvenes y niños (a) para contribuir al desarrollo integral generando espacios de participación que les permita incentivar a un modelo social y ser los actores estratégicos en los ámbitos económicos, sociales y culturales de nuestro municipio de La Paz.

Misión

Buscar permanentemente el mejoramiento en jóvenes y niños (a) que participen en la toma de decisiones en los diferentes espacios de manera emprendedora fundamentándose en valores que les permitan convivir en un entorno seguro con la diversidad e igualdad de oportunidades y que estos jóvenes y niños (a) estén comprometidos al desarrollo y engrandecimiento a nuestro municipio.



Objetivos Generales

- ✚ Formar en nuestra niñez y juventud actitudes positivas mediante talleres y capacitaciones que los motiven a tener una mejor participación para el desarrollo integral.

- ✚ Promover en la niñez y juventud los valores morales , espirituales, sociales y culturales para un buen desarrollo en la vida cotidiana

- ✚ Incentivar la niñez y juventud a que exploten las habilidades y destrezas mediante los diferentes espacios culturales, sociales y políticos

PERFILES Y FUNCIONES DEL PUESTO



NOMBRE DEL PUESTO	JEFE/A DE LA DEFENSORIA DE LA NINEZ COORDINADORA DE LA OFICINA DE LA JUVENTUD
UNIDAD	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO
GRUPO OCUPACIONAL	DIRECCIÓN
OBJETIVO DEL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuir al desarrollo de un movimiento social a favor de la niñez y la adolescencia con capacidad de incidir en la formulación y aplicación de políticas públicas vinculadas con este sector de la población y en el funcionamiento efectivo de las instituciones del Estado encargadas de velar por la vigencia de los derechos reconocidos en instrumentos nacionales e internacionales.
SUPERIOR INMEDIATO	JEFE/A DE DESARROLLO COMUNITARIO ADMINISTRADOR(A) MUNICIPAL
PERSONAL BAJO SU MANDO	<ul style="list-style-type: none"> - Auxiliar
FUNCIONES PROPIAS DEL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Recibir y remitir denuncias de violaciones de los derechos de la niñez. - Capacitar y promover los derechos de la niñez - Realizar Jornadas de sensibilización impartidas en: Instituciones Educativas, Escuelas para padres y madres, Comunidades - Actividades de promoción sobre derechos de la Niñez como: Torneos Deportivos, Festivales Culturales, Participación en Festejos patronales, Campañas Divulgativas, Programas radiales (Radios comunitarias), Movilizaciones de niños(as) y adolescentes , Cabildo de Niñez y Adolescencia, Feria Municipal - Organizar el voluntariado de jóvenes e impulsar con ellos el desarrollo de eventos que beneficien a la comunidad y que consolide su integración. - Coordinar con las instituciones del término municipal y las instancias de la sociedad civil, el desarrollo de la estrategia de actividades y proyectos en el que se contemple la participación de los jóvenes.

	<ul style="list-style-type: none"> - Organizar grupos de jóvenes y gestionar su capacitación en diferentes áreas de salud sexual reproductiva, violencia intrafamiliar, equidad, derechos humanos, VIH SIDA, autoestima, liderazgo, y otros. - Organizar eventos de participación social en procura de que los jóvenes del municipio se integren al mundo productivo. - Identificar y evaluar perfiles de proyectos considerando las políticas nacionales que apuntan a los requerimientos de los jóvenes a fin de garantizar la inclusión de este componente en la ejecución de proyectos y programas aprobados por la Corporación Municipal. - Organizar eventos y capacitaciones y procurar la amplia participación de los jóvenes en estos. - Elaborar y cumplir un plan operativo anual. - Representar la oficina en concursos, reuniones, capacitaciones. - Entregar las invitaciones y convocatorias de reuniones y actividades a desarrollar por la oficina. - Colaborar con el departamento administrativo en la cotización de materiales necesarios para el desarrollo de capacitaciones. - Realizar las tareas afines que le asigne el Alcalde Municipal o Administrador Municipal.
REQUISITOS DEL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Socióloga, Psicóloga, Abogada, Maestras o carreras afines en el área de Humanidades
EXPERIENCIA PREVIA	<ul style="list-style-type: none"> - De 3 a 5 años en puestos similares
HABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Disciplina - Ser ejemplo frente a los demás. - Dinámica - Disposición para la relación social - Ser generador de la cultura del respeto y de las diferencias sociales, - Respetar los derechos humanos - Ética, Solvencia moral, - Capacidad de análisis de problemas, - Capacidad para organizar, ejecutar y evaluar Proyectos.

<p>RELACIONES INTERNAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oficina de la Mujer - Jefe de desarrollo Comunitario - Con jefatura de Departamento Administrativo, Juzgado de Policía, Tesorería, Contabilidad y Catastro Municipal. 	<p>RELACIONES EXTERNAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunidad - Organismos no Gubernamentales - Empresa privada.
<p>SUPERVISIÓN EJERCIDA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auxiliar 	<p>SUPERVISION RECIBIDA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administrador Municipal - Alcalde Municipal - Corporación Municipal
<p>RESPONSABILIDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Por equipo y materiales de oficina - Por información confidencial - Por supervisión de colaboradores - Por faltas - Por valores

Diagnostico FODA

Oficina Municipal Niñez Adolescencia y Juventud

Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> ○ Contamos con Oficina municipal. Jóvenes capacitados en cultura de Paz. ○ Buenas relaciones interpersonales. ○ Equipo tecnológico. ○ Coordinadora de la oficina con perfil psicológico. ○ Contamos con una transferencia trimestral para ejecutar diferentes talleres artísticos y educativos ○ Promovemos que la niñez y juventud se les respeten sus derechos. ○ Se cuenta con una asistente con perfil de maestra en educación primaria. ○ De parte de la oficina se realizan eventos 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Armonía con los demás departamentos. ○ Evaluación psicológica a los jóvenes voluntarios con orientación vocacional y de personalidad entre otras. ○ Apoyo de Organizaciones, ASONOG, Plan en Honduras, Alcaldía Municipal. ○ Contamos con grupos artísticos que nos representan como oficina y municipalidad ○ Posibilidad que otras entidades apoyen el proyecto ○ Con los talleres impartidos a través de la oficina se pueden aprovechar grupos cercanos y externos de nuestro municipio 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Espacio muy pequeño en la oficina. <ul style="list-style-type: none"> ○ El departamento con una unidad vehicular. ○ Carecemos de instrumentos para los jóvenes en las diferentes disciplinas artísticas. ○ Las transferencias vienen trimestrales pero consideramos que no son suficientes para ejecutar todo el POA de cada año. ○ Que la transferencia no tiene continuidad (mensualmente) y es una limitante para realizar talleres artísticos y culturales para niño y jóvenes. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Padres implicados en el desarrollo integral de sus hijos (no apoyan su talento) ○ Pocas organizaciones apoyan la juventud. ○ Instrumentos que se utilizaran en algunas presentaciones podrían no escucharse como se debe (mantenimiento o falta de instrumentos como complementos de los ya existentes.) ○ Envidias profesionales ○ Obstáculos a enfrentar ○ Deserción de varios jóvenes voluntarios

<p>culturales donde los niños y jóvenes participan demostrando sus habilidades artísticas y culturales.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Puede incluirse en proyectos de mejora ○ Puede evaluarse los cambios. ○ Se trata de un trabajo participativo ○ Interés por aprender y adquirir nuevos conocimientos. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Apoyo del alcalde actual sobre cada proyecto a ejecutar que beneficie en el desarrollo integral de niña adolescente. ○ Gestión de parte del alcalde para la construcción de una casa de la cultura. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Edificio muy reducido para impartir todos los talleres destinados para niños y jóvenes por lo cual se solicita ampliarlo para un mejor desarrollo de cada una de las actividades a realizar. 	<p>que asisten a la Oficina de niñez y adolescencia.</p>
---	--	--	--

PROYECTOS NUEVOS A REALIZAR.

- 1.- Jóvenes ambientalistas.
- 2.- Banda de guerra.
- 3.- Marimba Orquesta.
- 4.- Taller de confección de Hamacas.
- 5.- Academia de fútbol.
- 6.- Campeonatos de Baloncesto (navideños).
- 7.- Un Ensamble (proyecto musical para tocar jazz y blues).

PROYECTO ACTIVO

Escuela Municipal de Arte.

Proyecto funcionando como una iniciativa del Sr. Alcalde Jose Anibal Flores Ayala, se aperturo el 19 de mayo del 2018 con sede en la Casa de la Cultura contando con las modalidades de:

- ✓ Pintura
- ✓ Ballet
- ✓ Danza Folclórica
- ✓ Marimba
- ✓ Música
- ✓ Fotografía
- ✓ Batucada

NUESTROS VALORES

- AMOR
- AMABILIDAD
- RESPETO
- TOLERANCIA
- JUSTICIA
- HONESTIDAD
- AMISTAD
- SERVICIO
- COMPAÑERISMO
- SOLIDARIDAD
- COMPRENSION
- SUPERACION
- CREATIVIDAD.

