



*República de Honduras*  
*Instituto de Acceso a la Información Pública*



**ACUERDO NO.SO-029-2015**

Tegucigalpa, M.D.C; 15 de abril de 2015

**EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,**

**CONSIDERANDO (1):** Que **EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, es un órgano desconcentrado de la Administración Pública, con independencia operativa, decisonal y presupuestaria.

**CONSIDERANDO (2):** Que de acuerdo al Artículo 15 del Reglamento de Funcionamiento del Instituto de Acceso a la Información Pública, le corresponde al **PLENO DE COMISIONADOS** aprobar el nombramiento y remoción del personal del Instituto.

**CONSIDERANDO (3):** Que de acuerdo con el numeral 17) del Artículo 12 del **Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, entre las atribuciones del **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, se encuentra la de elaborar, aprobar, determinar y publicar el Estatuto Laboral de los Funcionarios y Empleados del Instituto de Acceso a la Información Pública.

**CONSIDERANDO (4):** Que mediante Acuerdo No.003-2010 de fecha 6 de mayo del año 2010 el **PLENO DE COMISIONADOS** aprobó el Estatuto Laboral de los Funcionarios y Empleados del IAIP, el cual entre otros otorga al referido Pleno la facultad de poder realizar nombramientos o cancelaciones del personal.

**CONSIDERANDO (5):** Que el **REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA** en el Artículo 23, establece: Son atribuciones de la **GERENCIA DE CAPACITACIÓN**: Coordinar el desarrollo de las campañas del Instituto dirigidas a multiplicar su cobertura y alcances, de tal manera que se socialice el conocimiento de la Ley y los derechos previstos en la misma, se promueva su ejercicio y se contribuya a la formación y consolidación de la cultura de la transparencia, la rendición de cuentas y el respeto a la vida privada.

**CONSIDERANDO (6):** Que el **COMISIONADO GUSTAVO ADOLFO MANZANARES VAQUERO**, informa al **PLENO DE COMISIONADOS** que de la revisión de las veintinueve (29) hojas de vida que se recibieron para aplicar a la plaza de Gerente de Capacitación, no hubo profesional que reúna los requisitos de las bases del concurso y siendo una necesidad nombrar un profesional universitario



*"El IAIP garantiza tu derecho a la información. Ejércelo."*

personal capaz para desempeñar el cargo de **Gerente de Capacitación**, propuso a la Licenciada **WALESKA GISSEL VALLADARES PINEDA**, quien actualmente se desempeña como Asistente Ejecutiva para que ocupe el cargo de **GERENTE DE CAPACITACIÓN**, ya que reúne los requisitos académicos para desempeñarse en dicho cargo.

**CONSIDERANDO (7):** Que el “**ESTATUTO LABORAL DE LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**” en el Artículo 5 establece: Los cargos de Titular de la Secretaría General, Gerentes, Subgerentes, **Asistentes Ejecutivos de los Comisionados**, Jefes de Unidad, Secretarías de los Comisionados, están considerados **como puestos de confianza**, por lo que los **nombramientos** o cancelaciones que se produzcan, quedan sometidos únicamente a la discrecionalidad del Pleno de Comisionados, procediendo, en el caso de la cancelación, el pago de las indemnizaciones y prestaciones laborales establecidas en el presente.

**CONSIDERANDO (8):** Que El Estatuto Laboral de los Funcionarios y Empleados del Instituto de Acceso a la Información Pública, establece en el **ARTÍCULO 29: ASCENSOS**, Se considera ascenso, el paso de un funcionario o empleado a un puesto de grado superior, de conformidad con el Manual de Clasificación de Puestos. Todo empleado regular ascendido, deberá aprobar el período de prueba en el nuevo cargo, de conformidad a lo establecido en el Manual de Puestos, y tendrá derecho a recibir un incremento salarial de conformidad con la estructura de salarios vigente.

**CONSIDERANDO (9):** Que en Sesión de fecha 15 de abril del 2015, según consta en **ACTA No. SO-014-2015**, el **PLENO DE COMISIONADOS, POR UNANIMIDAD DE VOTOS Acuerda:** Nombrar por ascenso a la Licenciada **WALESKA GISSEL VALLADARES PINEDA**, en el cargo de **GERENTE DE CAPACITACIÓN**, efectivo a partir del dieciséis (16) de abril de 2015, quien devengara un salario mensual de **TREINTA Y SEIS MIL LEMPIRAS EXACTOS (L. 36,000.00)**.

**POR TANTO:**

**EL PLENO DE COMISIONADOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, en uso de las facultades de que está investido y en aplicación del Decreto Legislativo No. 170-2006, publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 30 de diciembre de 2006; y el Punto Número Cuatro (4) del Acta No. 31 de la sesión





*República de Honduras*  
*Instituto de Acceso a la Información Pública*



celebrada por el **CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA** el 08 de agosto de 2012 y sesión celebrada el día miércoles (05) de noviembre de 2014.

**ACUERDA:**

**PRIMERO:** Nombrar por Ascenso en forma permanente a la Licenciada **WALESKA GISEL VALLADARES PINEDA**, a partir del dieciséis (16) de abril del año dos mil quince (2015); en el cargo de **GERENTE DE CAPACITACIÓN**, quien devengara un salario mensual de **TREINTA Y SEIS MIL LEMPIRAS EXACTOS (L. 36,000.00)**,

**SEGUNDO:** La ciudadana nombrada, deberá presentar Declaración Jurada de Bienes ante el Tribunal Superior de Cuentas, y tomará posesión de su cargo una vez que haya rendido su Promesa de ley.

**TERCERO:** Se instruye a la Gerencia Administrativa a realizar los trámites pertinentes que conforme a ley correspondan.

**CUARTO:** Hacer las transcripciones de Ley.

**QUINTO:** El presente acuerdo es de ejecución inmediata

  
**DORIS IMELDA MADRID ZERÓN**  
**COMISIONADA PRESIDENTA**

**NOTIFÍQUESE Y CUMPLASE.**

  
**DAMIÁN GILBERTO PINEDA REYES**  
**SECRETARIO DE PLENO**



*"El IAIP garantiza tu derecho a la información. Ejércelo."*

