

PLAN OPERATIVO ANUAL

DEPARTAMENTO: RECURSOS HUMANOS

ENCARGADO: ABOG. JOSE
RIGOBERTO CASTRO CASTILLO

AÑO: 2019



PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

[illegible]

DEPENDENCIA	Recursos humanos
OBJETIVO	Fortalecer el desempeño laboral de los empleados dentro de la municipalidad mediante los recursos pertinentes
META N.1	Realizar capacitaciones trimestrales para el fortalecimiento laboral
INDICADOR DE META	✓ Informes mensuales ✓ capacitaciones laborales trimestralmente

N	Actividades	Medio de verificación	Responsable	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1.	Capacitación al personal	Asistencia	Recursos humanos												
2.	Diagnóstico de avances en cada departamento	Informe	Jefes de departamento												
3.	Diagnóstico de necesidades físicas humanas y materiales de cada departamento	Informe e inventario	Jefes de departamentos												

[illegible]

PRESUPUESTO ACTIVIDADES ANUALES RECURSOS HUMANOS

ACTIVIDAD	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO ANUAL	OBSERVACIONES
Capacitaciones trimestrales	Lps. 10,000	Lps.40,000	Cada 3 meses
Celebraciones de cumpleaños mensuales	Lps. 800	Lps.9,600	1 vez al mes
Viaje de convivencia laboral	Lps.	Lps.	1 vez
Incentivo laboral al empleado del año	Lps.3.000	Lps.3,000	1 vez al año

