



# **CAPITULO I**

# **PLAN OPERATIVO ANUAL,**

# **2012**

# CONTENIDO

## EVALUACION FISICA Y FINANCIERA DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

	Página
<b>INTRODUCCION</b>	3
<b>POLITICAS INSTITUCIONALES</b>	4
<b>CUMPLIMIENTO DE METAS PROGRAMAMADAS EJERCICIO FISCAL 2012</b>	7
<b>PROGRAMA 01: ACTIVIDADES CENTRALES</b>	9
División de Finanzas	11
División de Recursos Humanos (Capacitación)	15
División Nor-Occidental S.P.S.	16
<b>PROGRAMA 11: ADMINISTRACION DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES</b>	19
Control de Beneficios	21
Bienestar Psicosocial	26
Promoción Social	29
<b>PROGRAMA 12 :ADMINISTRACION Y OTORGAMIENTO DE PRÉSTAMOS</b>	33
Préstamos Personales	35

## EVALUACION FISICA Y FINANCIERA IV TRIMESTRE, POA 2012

### INTRODUCCION

Con Fundamento en lo establecido en el artículo No.6 de las Normas Generales de la ejecución Presupuestaria 2012, Decreto No.255 - 2011 del 22 de diciembre del 2011, presentamos el informe de ejecución física y financiera del Plan Operativo Anual 2012, correspondiente al **cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2012**.

El siguiente informe, reúne aspectos cualitativos, cuantitativos, narrativos e ilustrativos de la ejecución de metas, alineadas dentro de los objetivos institucionales vinculados al **Objetivo No.1** Artículo No. 6, Decreto 286-2009 "Ley para el establecimiento de una Visión de País y la adopción de un Plan de Nación "Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con Sistemas consolidados de previsión social" y la **Meta 1.5** "Universalizar el régimen de jubilaciones y pensiones para el noventa por ciento (90%) de los asalariados y cincuenta por ciento (50%) de la población ocupada no asalariada del país ; cumpliendo un papel importante como organismo del sector de previsión social.

Como lo establece el Decreto antes mencionado, se ha aplicado la georeferenciación por municipios y regiones en el otorgamiento de beneficios de la población afiliada al Sistema, tanto activos como pasivos (Jubilados y Pensionados); en el caso de la población activa, se ha dado amplia cobertura a nivel nacional en lo relacionado a beneficios colaterales por ejemplo: El otorgamiento de préstamos Personales y de Vivienda, procurándoles de esta forma ayudar al mejoramiento de su calidad de vida. En cuanto a la población mayor, se les proporciona atención integral personalizada, en áreas psicosociales, capacitación, recreativas y ocupacionales.



*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



# **POLITICAS INSTITUCIONALES**

# 1- POLÍTICAS INSTITUCIONALES

## ***1.1 Servicios***

El Instituto da prioridad a la atención de los participantes activos y pasivos, y destina todo su esfuerzo a la ampliación y mejoramiento de los beneficios que conforme a ley se otorga a la población pensionada del sistema, aplicando los criterios de alineamiento de los objetivos y metas de la Visión de País 2010-2038 y Plan de Nación 2010-2022; asimismo, brinda atención permanente y personalizada a la población pensionada en materia educativa de capacitación, recreación, orientación, talleres ocupacionales y psicoterapéuticos.

## ***1.2 Gastos***

El Instituto se ha enmarcado en los niveles permitidos tanto por las normas actuariales, como por los lineamientos, políticas y directrices emitidas por la Secretaría de Finanzas (SEFIN), Secretaría Técnica de Planificación y Cooperación Externa (SEPLAN) y demás entes reguladores del Estado, en relación a la ejecución de los costos y gastos en forma racional sin afectar la eficiencia operativa.

## ***1.3 Inversiones y financiamiento***

Mejoramiento del sistema de recaudación mediante la recuperación oportuna de capital e intereses de los créditos personales, de vivienda e inversión de los recursos del sistema en las mejores condiciones de liquidez, seguridad y rentabilidad que el Reglamento para la inversión de los Fondos Públicos de Pensiones por parte de los Institutos de Previsión emitido por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS) establece, mediante una política de inversión de acuerdo a la naturaleza del régimen.

#### ***1.4 Personal***

Implementación un programa integral de capacitación del personal del Instituto, utilizando recursos internos y la cooperación de entidades especializadas nacionales y extranjeras, a fin de obtener mayor nivel de eficiencia institucional.

#### ***1.5 Política de Administración***

Cumplimiento de las disposiciones de la Oficina Normativa de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (ONCAE), en lo relacionado a compras y licitaciones.

#### ***1.6 Política de Género***

Dar atención a la igualdad de género, atendiendo de igual forma las solicitudes de Beneficios y Servicios de ambos sexos, en lo concerniente a participantes activos, jubilados y pensionados.



*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



# **METAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS IV TRIMESTRE, 2012**

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

### CUMPLIMIENTO DE METAS FISICAS Y FINANCIERAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS IV TRIMESTRE 2012

En este capítulo se presenta la ejecución de metas físicas y financieras, programadas en el Plan Operativo Anual 2012, en forma detallada, narrativa, ilustrada con cuadros y gráficos, que permiten visualizar el comportamiento desarrollado **en la gestión del año, 2012.**

Esta programación y ejecución de metas, es dirigida en beneficio de la población afiliada al sistema, elaborada de acuerdo a la estructura programática del Instituto:

- ❖ **Programa 01 “Actividades Centrales”** (División de Finanzas, División Nor-Occidental, División de Recursos Humanos (Departamento de Capacitación)
  
- ❖ **Programa 11 “Administración de Servicios Sociales y Previsionales”**(Control de Beneficios, Servicios Sociales, Bienestar Psicosocial, Promoción Social, Centro de Día de Alemania)
  
- ❖ **Programa 12 “Administración y Otorgamiento de Préstamos”** (Préstamos Personales, Préstamos Hipotecarios, Cartera y Cobro, División de Ingeniería).



*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



# **PROGRAMA 01**

# **ACTIVIDADES CENTRALES**

## **GESTION FISICA Y FINANCIERA PROGRAMA 01: ACTIVIDADES CENTRALES IV TRIMESTRE 2012**

A través de este programa, el Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los empleados y funcionarios del poder Ejecutivo (INJUPEMP), realiza la administración eficiente de los servicios y beneficios que presta el Sistema a sus afiliados, asegura la rentabilidad en los Ingresos, así mismo administra recursos financieros, humanos y de gestión, mediante la formulación y aprobación de las categorías programáticas del ejercicio fiscal 2012, con sus respectivos resultados de producción en los que incluye entre otros:

- ❖ **01** El desarrollo de los procesos orientados a eficientar la gestión administrativa.
- ❖ **02** La formulación e implementación de los instrumentos de planificación, seguimiento, monitoreo, evaluación y modernización de las reformas institucionales.
- ❖ **03** El desarrollo y ejecución de las metodologías y estrategias vinculadas a los procesos administrativos.
- ❖ **04** La administración de proyectos de inversión, de las cuales se evalúan las metas físicas y financieras de las siguientes unidades ejecutoras:
  - ✓ ***DIVISION DE FINANZAS***
  - ✓ ***DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS (Capacitación)***
  - ✓ ***DIVISION NOR-OCCIDENTAL DE SAN PEDRO SULA.***

## DIVISIÓN DE FINANZAS

### ❖ **Intereses por Depósitos:**

Se percibieron ingresos por este concepto Lps. **130,275,677** equivalente a un **430.3%** sobre las cifras programadas a nivel anual de Lps. **30,275,588**. Los ingresos correspondientes del IV trimestre del 2012, sumaron Lps. **2,042,515** valor que se ejecuto en un **81.7%** sobre el monto programado de Lps. 2,500,000.

### ❖ **Intereses por Títulos Valores:**

Los valores percibidos por Títulos Valores al cierre del IV trimestre ascienden a la suma de Lps. **1,287,273,262** equivalente a un **135.5%** del valor programado de Lps. 950,000,000. Se reportan las cifras ejecutadas en el IV trimestre con un monto de Lps. **343,080,919** que equivale a un **317.8%** de Lps. 107,947,692 valor programado a ejecutar en dicho trimestre

En lo relacionado a los ingresos por Bonos del Estado esta actividad se ejecutó el **296.1%** de lo que la División Financiera había programado para el Trimestre, equivalente a Lps. **233,173,458**.

### ❖ **Beneficios por Acciones Empresariales:**

Las Acciones Empresariales, reflejan una ejecución financiera al cierre anual del 2012 de Lps. **12,390,075**, monto del cual son Dividendos por acciones en **Seguros Crefisa, S.A. Banco del País, e INCEHSA** este valor representa un **105.7%** a Lps. 11,724,412 del monto programado. Las cifras ejecutadas en el IV trimestre sumaron Lps. **7,155,000** lo que representa **el 136.3%** de Lps. 5,247,833 valor programado a ejecutar en dicho trimestre.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 01:**

ACTIVIDADES CENTRALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

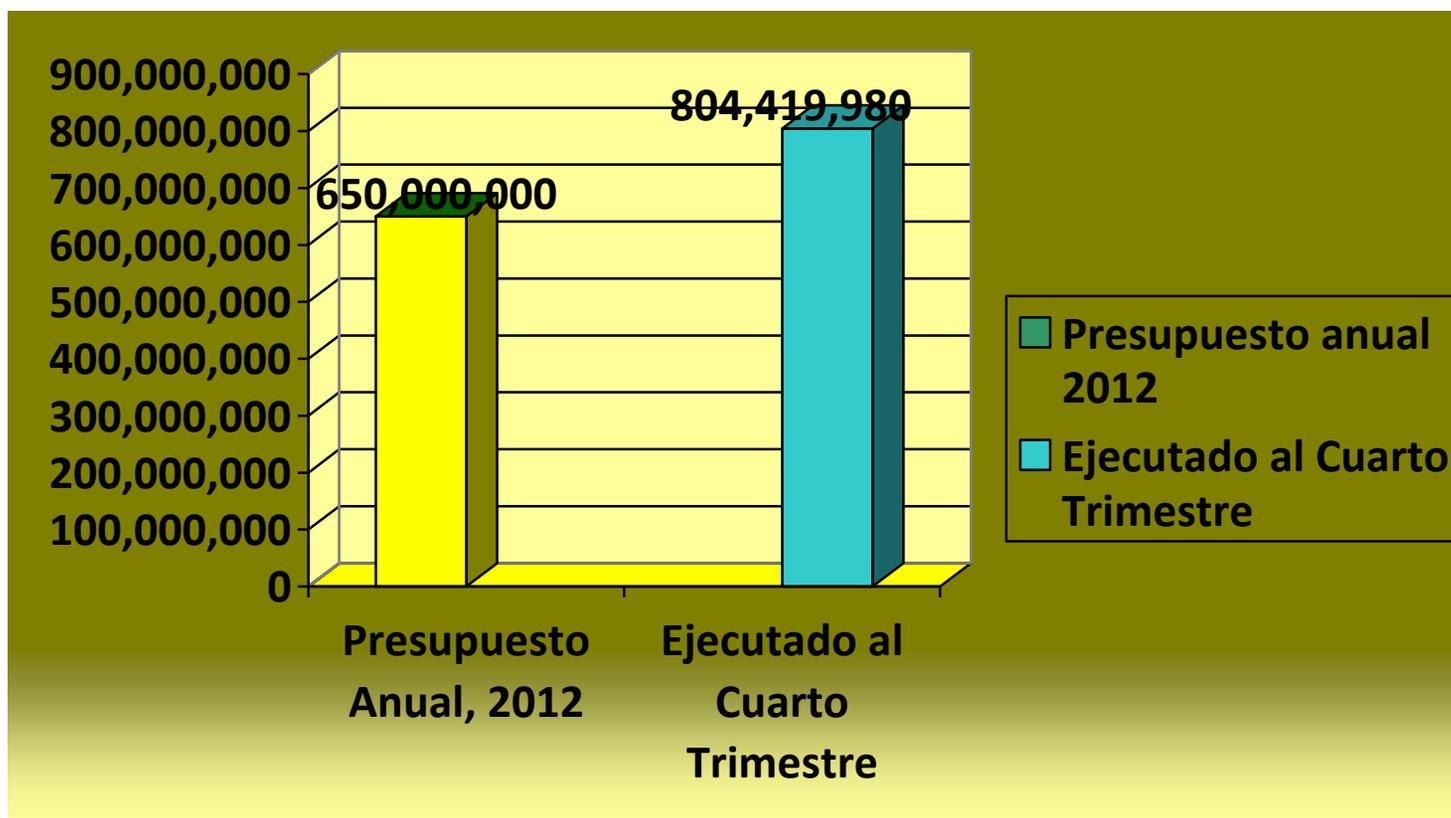
Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE FINANZAS**  
**EJECUCION FINANCIERA DIVISION DE FINANZAS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**  
**Valores en Lempiras**

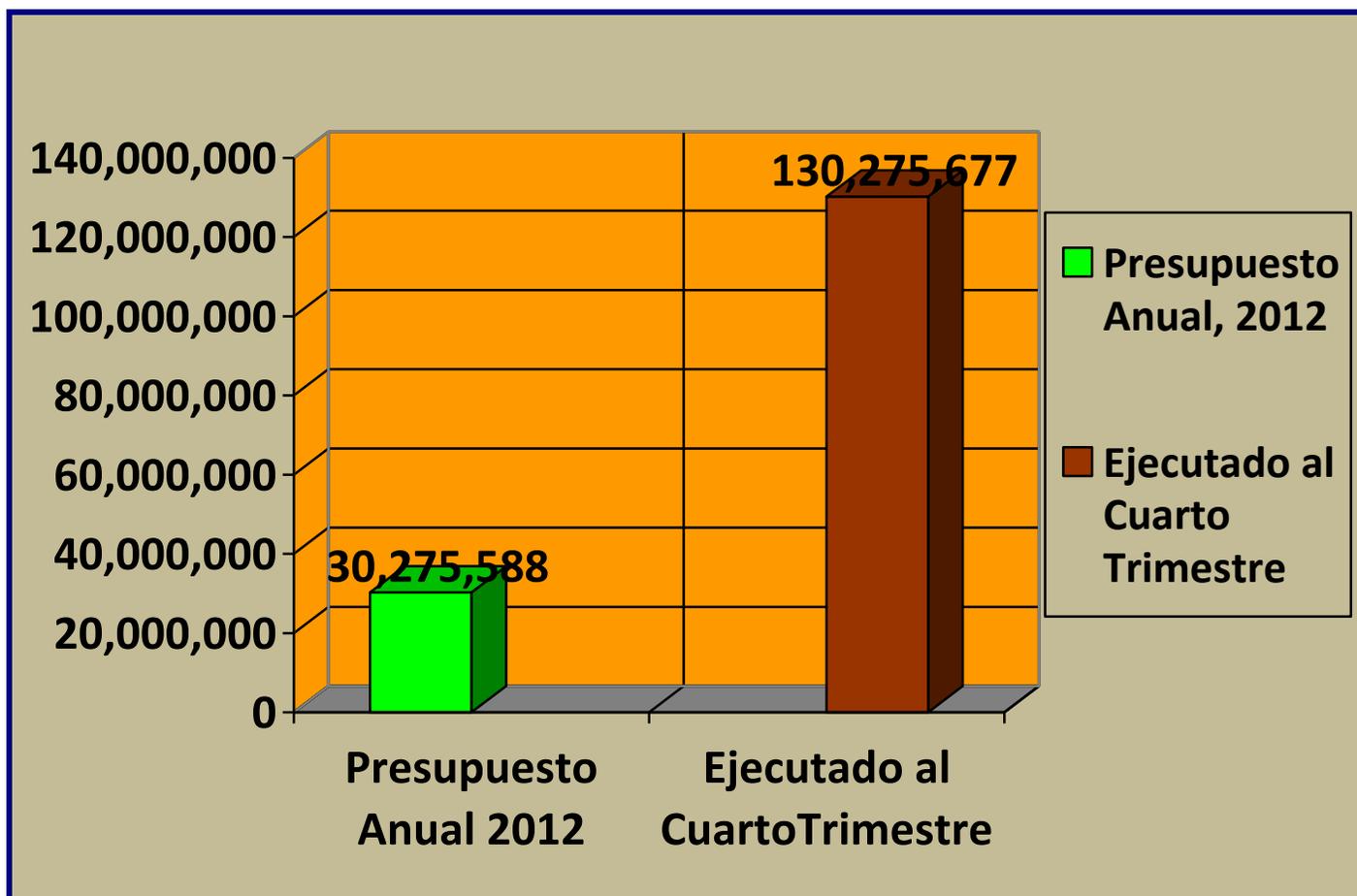
DETALLE	PRESUPUESTO ANUAL 2012	PROGRAMADO IV TRIMESTRE	EJECUTADO IV TRIMESTRE	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
<b>INTERESES POR DEPOSITOS:</b>	<b>30275,588</b>	<b>2,500,000</b>	<b>35347,055</b>	<b>130275,877</b>	<b>(100,000,089)</b>
Intereses por cuentas de ahorro	15000,000	2,500,000	2,042,515	10,729,554	4,270,446
Rendimiento Sobre Inversiones en Dolares	15000,000		32,073,819	117,474,308	(102,474,308)
Ingresos por Dif. Cambiario cuenta en Dolares	275,588		1,230,721	2,071,815	(1,796,227)
<b>INTERESES POR TITULOS VALORES:</b>	<b>950000,000</b>	<b>107,947,692</b>	<b>343080,919</b>	<b>1,287,273,262</b>	<b>(337,273,262)</b>
Bonos del Estado	650000,000	78,753,478	233,173,458	804,419,980	(154,419,980)
Descuentos Realizados	50000,000		23,996,220	209,587,355	-159587,355
Valores del Sector Publico	33451,100				33451,100
Valores del Sector Privado	216548,900	29,194,214	85,911,241	273,265,927	(56,717,027)
<b>BENEFICIOS POR INVERSIONES EMPRESARIALES:</b>	<b>11,724,412</b>	<b>5,247,833</b>	<b>7,155,000</b>	<b>12,390,075</b>	<b>-665,663</b>
Dividendos por acciones INCEHSA	5,247,833	5,247,833	7,155,000	7,155,000	(1,907,167)
Dividendos por acciones BCO. DEL PAIS	3,508,379			3,465,066	43,313
Dividendos por acciones SEGUROS CREFISA	2,968,200			1,770,009	1,198,191

## INGRESOS PERCIBIDOS POR CONCEPTO DE BONOS DEL ESTADO

DETALLE	PRESUPUESTO ANUAL 2012	EJECUTADO AL IV TRIMESTRE
BONOS DEL ESTADO	650000,000	804,419,980



## INGRESOS PERCIBIDOS POR DEPOSITOS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012



## DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### Departamento de Capacitación

Al cierre anual se capacitaron 399 Empleados, realizando un diagnostico previo de necesidades en las diferentes áreas, para de formar y profesionalizar el Recurso Humano para prestar un servicio de calidad detallándose a continuación:

GEOCODIGO			DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	No. Empleados			FINANCIERA EN LEMPIRAS		
RE G.	DEP.	MUN.			Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
R12	08	01	1. Computacion Basica	Número de empleados	8	2	10	8,282	2,070	10,352
R12	08	01	2. Contabilidad Basica	Número de empleados	8	4	12	902	450	1,352
R12	08	01	3. Riesgos Financieros	Número de empleados	13	3	16	1,266	292	1,558
R12	08	01	4. planificacion de Trabajo	Número de empleados	7	6	13	860	737	1,597
R12	08	01	5. Autoevaluacion de Control Interno	Número de empleados	22	10	32	7,078	3,217	10,295
R12	08	01	6. Tecnicas Efectiva de Navegacion y Cobranza	Número de empleados	10	3	13	970	291	1,261
R12	08	01	7. Legislacion Tributaria	Número de empleados	11	5	16	1,040	473	1,513
R12	08	01	8. Elaboracion de Informes Tecnicos	Número de empleados	10	2	12	18,442	3,688	22,130
R12	08	01	9. Trabajo en Equipo	Número de empleados	13	2	15	1,189	183	1,372
R12	08	01	10. NIF PYMES 2012	Número de empleados	2	0	2	4,500		4,500
R12	08	01	11. Etica Profesional	Número de empleados	10	3	13	1,111	333	1,444
R12	08	01	12. Charla síndrome Inmunodeficiencia Adquirida (SIDA)	Número de empleados	58	33	91			-
R12	08	01	13. Calidad Atencion al Cliente	Número de empleados	10	3	13	1,290	387	1,677
R12	08	01	14. Sensibilidad a la Calidad Total	Número de empleados	11	2	13	1,210	230	1,440
R12	08	01	15. Contabilidad Intermedia	Número de empleados	11	5	16	902	410	1,312
R12	08	01	16. Certificacion de Conductores	Número de empleados	0	20	20	-	800	800
R12	08	01	17. Auditoria Avanzada	Número de empleados	17	4	21	1,549	364	1,913
R12	08	01	18. Sexto Congreso de Psicologia	Número de empleados	2	0	2	1,800		1,800
R12	08	01	19. Relaciones Interpersonales	Número de empleados	12	2	14	1,214	202	1,416
R12	08	01	20. Papeles de Trabajo	Número de empleados	2	0	2	7,729	-	7,729
R12	08	01	21. Reformas y Actualizaciones Tributarias	Número de empleados	6	2	8	15,000	5,000	20,000
R12	08	01	22. Etica y protocolo	Número de empleados	10	0	10	-	-	-
R12	08	01	23. Simplificacion y Mejoras de Trabajo	Número de empleados	10	2	12	1,010	201	1,211
R12	08	01	24. Auditoria Basica	Número de empleados	8	4	12	944	472	1,416
R12	08	01	25. Excell Avanzado	Número de empleados	9	2	11	1,044	232	1,276
					<b>280</b>	<b>119</b>	<b>399</b>	<b>79,332</b>	<b>20,032</b>	<b>99,364</b>

## **DIVISIÓN NOR- OCCIDENTAL (SAN PEDRO SULA)**

Durante el IV trimestre 2012, La División Nor-Occidental, se atendió a la población jubilada y pensionada del Litoral Atlántico, realizando diferentes actividades como ser:

- ✓ Se llevo a cabo 1 taller de Elaboración y preparación de Postres Fríos en la Ciudad de San Pedro Sula, Donde participaron 19 Pensionadas, con un monto de Lps. 6,334.
- ✓ Se llevo a cabo la cena Navideña como evento especial en la Ciudad de San Pedro Sula y en las diferentes regionales del INJUPEMP, ubicadas en las Ciudades de Ceiba, Copan y Olanchito. Contando con la asistencia de 320 mujeres y 120 hombres, dicha actividad tuvo una erogación de Lps. 64,214
- ✓ Se realizaron 13 terapias de grupo, consistente en juegos de salón con la asistencia de 200 pensionados distribuidos de la siguiente manera: 150 damas y 50 caballeros con un valor de Lps. 13,000. La División Noroccidental a través de su departamento de Servicios Sociales, realizo Quince actividades reportando un desembolso de Lps. 83,548

La División Nor-Occidental en atención a los diferentes Pensionados por Jubilación e invalides desarrollaron 20 actividades de las 14 que habían programado ejecutar en el 2012. En cuales se logro dar atención personalizada a 2,875 Pensionados en el 2012. Teniendo una ejecución financiera de Lps. 464,939 en atención al Pensionado.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP

**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ

**PROGRAMA 01:**

ACTIVIDADES CENTRALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION NOR-OCCIDENTAL  
EJECUCION FINANCIERA AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**

Valores en Lempiras

DIVISION NOR OCCIDENTAL	GEO CODIGO			PROGRAMA NUAL	No. Acti.	PROGRAMACION II TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION II TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA			SALDO DISPONIBLE
	R	D	M			F	M	T		F	M	T		F	M	T	
1. Capacitaciones gerontológicas en salud preventiva y curativa para Jubilados Y Pensionados	R1	05	01	69,876	3	8,735	5,823	14,558	0	0	0	0	1	164	136	300	69,576
2. Capacitar a participantes Pensionados mediante talleres de manualidades	R1 R4	05 01	01 01	109,800	3	21,960	5,490	27,450	1	6,334	0	6,334	9	60,938	6,531	67,469	42,331
3. Atender Jubilados y Pensionados por medio de eventos especiales, en fechas especiales	R1	05	01	400,000	1	0	0	0	1	46,701	17,513	64,214	5	215,308	69,835	285,143	114,857
4. Atender a Jubilados y pensionados, por medio de visitas a lugares turisticos dentro de la region Nor Occidental.	R1	05	01	52,800	2	7,543	3,017	10,560	0	0	0	0	7	30,982	10,533	41,515	11,285
5. Realizar charlas de orientacion medica a Jubilados y Pensionados.	R1	05	01	20,000	1	7,500	2,500	10,000	0	0	0	0	2	7,340	2,860	10,200	9,800
6. Realizar giras de visitas domiciliarias, para tomar "FE DE VIDA" y actualizacion de datos a Jubilados y Pensionados.	R1	05	01	70,000	2	10,938	6,562	17,500	0	0	0	0	1	4,656	4,656	9,312	60,688
7. atender a Jubialdo y Pensionados mediante Feria de la Salud	R1	05	01	100,000	1	57,143	42,857	100,000	0	0	0	0	26	0	0	0	100,000
8. Atender a Jubilados y pensionados mediante terapias grupales que consisten en juegos de salon, aerobics, natacion.	R1	05	01	210,000	1	130,000	80,000	210,000	13	9,750	3,250	13,000	13	38,429	12,571	51,000	159,000
<b>TOTAL</b>					<b>14</b>			<b>390,068</b>	<b>15</b>			<b>83,548</b>	<b>64</b>			<b>464,939</b>	

Esta información es proporcionada por el departamento de Sociales de la División Nor-Occidental.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP

**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ

**PROGRAMA 01:**

ACTIVIDADES CENTRALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION NOR-OCCIDENTAL  
EJECUCION FINANCIERA AL CUARTO TRIMESTRE, 2012  
Numero de Actividades**

DIVISION NOR OCCIDENTAL	GEO CODIGO			PROGRAM ANUAL	No. Acti.	PROGRAMACION VI TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION VI TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA		
	R	D	M			F	M	T		F	M	T		F	M	T
	1. Capacitar a participantes activos del Sistema mediante conferencias	R1	05			01	10	3		150	100	250		0	0	0
2. Capacitar a participantes Pensionados mediante talleres de manualidades	R1	05	01	12	3	60	15	75	1	19	0	19	9	204	27	231
3. Atender Jubilados y Pensionados por medio de eventos especiales, en fechas especiales	R1	05	01	6	1	0	0	0	1	320	120	440	5	1,093	355	1,448
4. Atender a Jubilados y pensionados, por medio de visitas a lugares turisticos dentro de la region Nor Occidental.	R1	05	01	10	2	80	32	112	0	0	0	0	7	135	47	182
5. Realizar charlas de orientacion medica a Jubilados y Pensionados.	R1	05	01	2	1	60	20	80	0	0	0	0	2	96	39	135
6. Realizar giras de visitas domiciliarias, para tomar "FE DE VIDA" y actualizacion de datos a Jubilados y Pensionados.	R1	05	01	8	2	50	30	80	0	0	0	0	1	18	18	36
7. atender a Jubialdo y Pensionados mediante Feria de la Salud	R1	05	01	1	1	400	300	700	0	0	0	0	26	0	0	0
8. Atender a Jubilados y pensionados mediante terapias grupales que consisten en juegos de salon, aerobics, natacion.	R1	05	01	1	1	400	300	700	13	150	50	200	13	618	203	821
<b>TOTAL</b>					<b>14</b>				<b>15</b>			<b>659</b>	<b>64</b>			<b>2,875</b>

Esta información es proporcionada por el departamento de Sociales de la División Nor-Occidental.

**GESTION FISICA Y FINANCIERA**  
**EJERCICIO FISCAL 2012**  
**PROGRAMA 11**  
**ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES**  
**CUARTO TRIMESTRE 2012**

El pago a perpetuidad, oportuno y eficaz de los beneficios directos del Sistema es la prioridad del Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, en relación a esta actividad el Instituto cumplió en el ejercicio fiscal 2012, satisfactoriamente con el otorgamiento de beneficios a la población afiliada al Sistema.

El Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, como organismo del sector de previsión social, a través del programa 11: "Administración de Servicios Sociales y Previsionales" administra y coordina el otorgamiento de los Beneficios y servicios a la población activa, jubilada y pensionada afiliada al sistema, con cobertura en las 16 regiones tal y como lo establece la Ley para el establecimiento de una Visión de País y Plan de Nación para Honduras, así mismo brinda atención integral personalizada a la población jubilada y pensionada a través del Departamento de Servicios Sociales, (Sección de Promoción Social, Sección de Bienestar Psicosocial y Centro de Día de Germania).

## CONTROL DE BENEFICIOS

El Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del poder Ejecutivo (INJUPEMP) al cierre del 2012, reporta en el otorgamiento de **Pensión por Jubilación** una cantidad de L. **1,053,256,242** que representa un **93.5%** del valor anual programado, beneficiando a **8,961** jubilados y jubiladas del sistema número que lo integra la población de seguimiento y la población nueva. El monto ejecutado en el IV Trimestre en Pensión por Jubilación asciende al valor de Lps. **283,155,696** lo que representa un **99.7%** del valor financiero programado a ejecutar en el trimestre, atendiendo a un población nueva de **221** Jubilados y Pensionados.

Dentro de los beneficios directos que otorga el INJUPEMP a sus afiliados se encuentra el beneficio del **“Otorgamiento de Pensión por Invalidez”** Presenta cifras acumuladas al cierre del trimestre por la cantidad de Lps. **153,813,000** , representando un **89.4%** de las cifras programadas en el año, permitiendo que se lograra atender una población total beneficiada de 1,207 pensionados y pensionadas del sistema. De lo cual el valor de Lps. **38,988,353** corresponde al valor ejecutado en el cuarto trimestre atendiendo a una población nueva de 13 Pensionados por Invalides.

**“Retiro de Aportaciones”** refleja una valor de Lps. **96,299,223** cifras que corresponde a lo ejecutado anual donde el 80% pertenece a **“Retiro de Oficio”** que consiste en una operación administrativa de la aplicación de las cotizaciones que mantiene en el sistema y que son aportadas por el participante, para efecto de cubrir el saldo deudor que incluye (Capital, Intereses; Seguros y Gastos) generado por la mora de 4 meses consecutivos del préstamo. Y el 20% representa los **“Retiros Voluntarios”** de los participantes. Su ejecución en el cuarto trimestre fue de Lps. **18,182,576**; otorgando este beneficio a **929** personas en el 2012.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE BENEFICIOS**  
**EJECUCION FISICA CON SEGUIMIENTO AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**  
**Numero de Actividades**

<b>BENEFICIOS DIRECTOS DEL SISTEMA</b>								
<b>CUARTO TRIMESTRE 2012</b>								
<b>REGION</b>			<b>JUBILACIONES</b>			<b>PENSIONES</b>		
			<b>Seg.</b>	<b>Nuevas</b>	<b>Total</b>	<b>Seg.</b>	<b>Nuevas</b>	<b>Total</b>
R4	01	01	187	12	199	13	1	14
R5	02	02	47	10	57	12	-	12
R2	03	01	193	9	202	27	-	27
R3	04	01	184	5	189	52	1	53
R1	05	01	769	19	788	56	1	57
R13	06	01	183	17	200	16	-	16
R11	07	01	128	9	137	28	1	29
R12	08	01	6,424	112	6,536	916	7	923
R10	09	01	4	-	4	1	-	1
R14	10	01	36	1	37	-	-	-
R15	11	01	4	-	4	1	-	1
R2	12	01	87	1	88	11	-	11
R3	13	01	49	1	50	7	2	9
R14	14	01	51	3	54	3	-	3
R8	15	01	141	14	155	13	-	13
R16	16	01	70	3	73	8	-	8
R13	17	01	64	2	66	7	-	7
R6	18	01	119	3	122	23	-	23
<b>TOTAL</b>			<b>8,740</b>	<b>221</b>	<b>8,961</b>	<b>1,194</b>	<b>13</b>	<b>1,207</b>

Información proporcionada por la División de Beneficios.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE BENEFICIOS**  
**EJECUCION FISICA CON SEGUIMIENTO AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**  
**Numero de Actividades**

<b>BENEFICIOS DIRECTOS DEL SISTEMA</b>										
<b>CUARTO TRIMESTRE 2012</b>										
<b>REGION</b>			<b>TRANSFERENCIA DE BENEFICIOS</b>			<b>RETIROS DEL SISTEMA</b>	<b>MUERTE EN SERVICIO ACTIVO</b>	<b>GASTOS FUNEBRES</b>	<b>AGUINALDO</b>	
			<b>Seg.</b>	<b>Nuevas</b>	<b>Total</b>					
R4	01	01	27	2	29	2	-	1	225	
R5	02	02	11	-	11	1	-	-	81	
R2	03	01	14	5	19	3	1	1	220	
R3	04	01	14	7	21	2	2	1	240	
R1	05	01	48	5	53	25	1	-	938	
R13	06	01	17	1	18	2	1	1	226	
R11	07	01	30	-	30	4	1	1	172	
R12	08	01	1,007	40	1,047	84	7	14	7,951	
R10	09	01	2	-	2	46	-	1	6	
R14	10	01	6	2	8	3	-	1	50	
R15	11	01	1	1	2	1	-	-	8	
R2	12	01	6	-	6	3	-	1	103	
R3	13	01	8	-	8	2	1	1	63	
R14	14	01	5	-	5	2	-	1	53	
R8	15	01	16	-	16	7	-	1	195	
R16	16	01	29	3	32	3	-	1	103	
R13	17	01	11	7	18	2	1	4	78	
R6	18	01	10	5	15	6	-	-	176	
<b>TOTAL</b>			<b>1,262</b>	<b>78</b>	<b>1,340</b>	<b>198</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>10,888</b>	

Información proporcionada por la División de Beneficios

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP

**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ

**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE BENEFICIOS  
EJECUCION FINANCIERA POR REGIONES AL CUARTO TRIMESTRE, 2012  
Numero de Actividades**

<b>BENEFICIOS DIRECTOS DEL SISTEMA OTORGADOS EN EL AÑO 2012</b>									
<b>REGION</b>			<b>TRANSFERENCIA DE BENEFICIOS</b>	<b>RETIRO DEL SISTEMA</b>	<b>MUERTE EN SERVICIO ACTIVO</b>	<b>GASTOS FUNEBRES</b>	<b>DECIMO CUARTO MES</b>	<b>AGUINALDO</b>	<b>REVALORIZACION DE PENSIONES</b>
R4	01	01	29	30	4	4	163	225	238
R5	02	02	11	10	2	2	51	81	94
R2	03	01	19	27	2	8	183	220	278
R3	04	01	21	5	8	3	207	240	268
R1	05	01	53	171	22	17	759	938	758
R13	06	01	18	23	6	9	179	226	280
R11	07	01	30	43	12	1	142	172	1,108
R12	08	01	1,047	692	56	145	6934	7,951	6,305
R10	09	01	2	49	-	3	5	6	14
R14	10	01	8	8	2	3	29	50	4
R15	11	01	2	1	-	-	4	8	104
R2	12	01	6	7	-	1	84	103	76
R3	13	01	8	6	3	1	44	63	61
R14	14	01	5	8	1	1	40	53	200
R8	15	01	16	30	15	7	138	195	181
R16	16	01	32	10	2	2	65	103	170
R13	17	01	18	17	12	9	59	78	99
R6	18	01	15	19	3	5	120	176	213
<b>TOTAL</b>			<b>1,340</b>	<b>1,156</b>	<b>150</b>	<b>221</b>	<b>9,206</b>	<b>10,888</b>	<b>10,451</b>

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

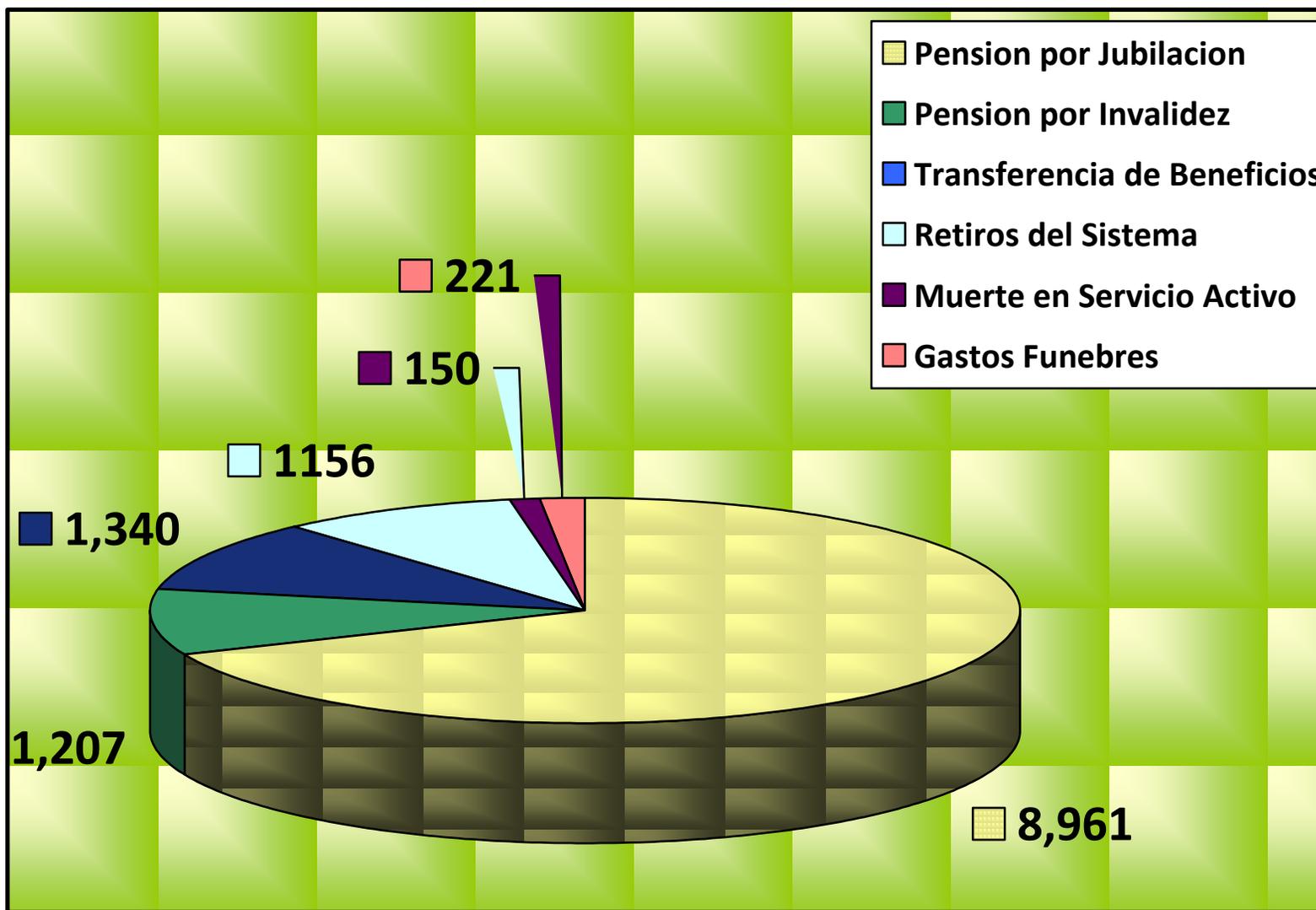
**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE BENEFICIOS**  
**EJECUCION FINANCIERA POR REGIONES AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**

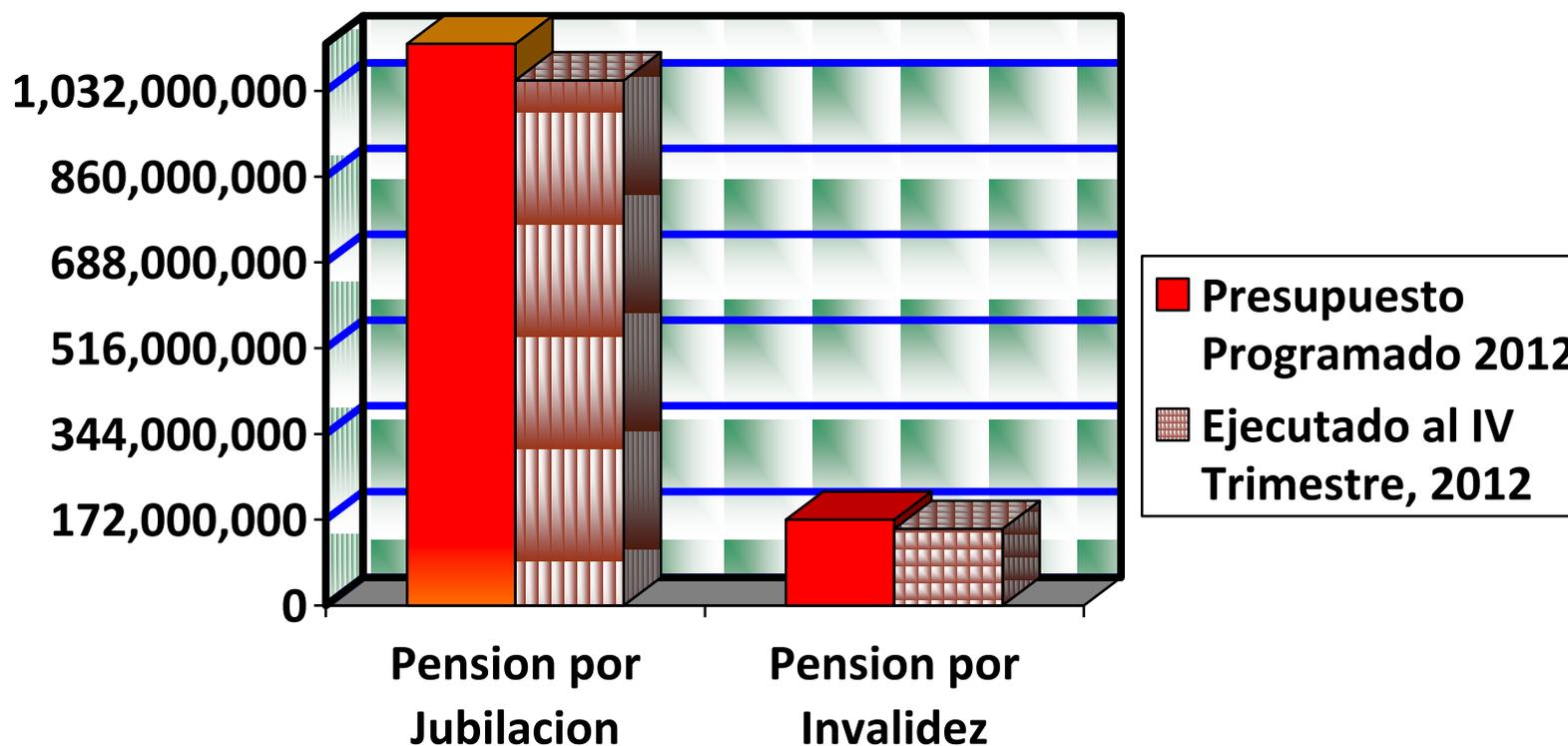
<b>BENEFICIOS DIRECTOS DEL SISTEMA</b>								
<b>REGION</b>			<b>PROGRAMACION TRIMESTRAL</b>	<b>EJECUTADO CUARTO TRIMESTRE</b>	<b>SALDO DISPONIBLE</b>	<b>PRESUPUESTO APROBADO 2012</b>	<b>EJECUTADO ACUMULADO</b>	<b>SALDO DISPONIBLE</b>
R4	01	01	9,928,010	10,027,722	-99,712	37,925,638	41,098,014	-3,172,376
R5	02	01	2,654,150	1,876,329	777,821	9,620,798	10,356,214	-735,416
R2	03	01	9,907,882	7,763,938	2,143,944	37,894,031	28,868,901	9,025,130
R3	04	01	7,751,806	1,942,198	5,809,608	29,096,392	30,519,770	-1,423,378
R1	05	01	48,947,087	53,399,872	-4,452,785	185,056,488	177,243,717	7,812,771
R13	06	01	7,818,731	7,612,247	206,484	29,896,072	35,988,785	-6,092,713
R11	07	01	5,128,118	6,722,329	-1,594,211	19,241,421	25,814,597	-6,573,176
R12	08	01	392,850,539	337,519,233	55,331,306	1,475,031,024	1,250,983,041	224,047,983
R14	10	01	2,235,410	836,679	1,398,731	8,387,356	6,047,260	2,340,096
R15	11	01	197,243	65,368	131,875	2,404,687	971,023	1,433,664
R2	12	01	3,427,238	2,092,166	1,335,072	11,359,629	11,969,314	-609,685
R3	13	01	2,436,842	3,679,765	-1,242,923	8,559,839	10,786,024	-2,226,185
R14	14	01	1,512,191	2,119,757	-607,566	5,840,266	7,218,550	-1,378,284
R8	15	01	6,903,480	3,950,155	2,953,325	25,902,142	28,858,149	-2,956,007
R16	16	01	4,010,595	5,940,749	-1,930,154	15,047,918	17,895,287	-2,847,369
R13	17	01	3,024,379	2,793,091	231,288	11,347,603	12,748,322	-1,400,719
R6	18	01	5,983,194	5,546,868	436,326	22,448,696	26,992,296	-4,543,600
<b>TOTAL</b>			<b>514,716,895</b>	<b>453,888,466</b>	<b>60,828,429</b>	<b>1,935,060,000</b>	<b>1,724,359,264</b>	<b>210,700,736</b>

## Población beneficiada con el otorgamiento de Beneficios Directos del Sistema al Cuarto Trimestre, 2012



## DESEMBOLSO OTORGADO EN PENSION POR JUBILACION E INVALIDEZ AL CUARTO TRIMESTRE, 2012

DETALLE	PRESUPUESTO ANUAL 2012	EJECUTADO AL IV TRIMESTRE
PENSIONES POR JUBILACION	1,126,215,000	1,053,256,242
PENSIONES POR INVALIDEZ	172,000,000	153,813,000



## BIENESTAR PSICOSOCIAL

Durante el IV trimestre 2012, el INJUPEMP brindó atención integral a jubilados y pensionados afiliados al sistema, mediante la realización de las siguientes actividades:

- ✓ Se realizó una conferencia Gerontológica de "Hipertensión Arterial y diabetes en el Adulto Mayor" en la Ciudad de Tegucigalpa y otras en Danli, el paraíso con el lema "Cuidemos al adulto mayor".
- ✓ También se llevó a cabo el taller psicoterapéutico, "tercera edad: El yo en una vida en el Centro de día de Germania.
- ✓ Asimismo se efectuó un taller de preparación para el retiro productivo con pre jubilados del INFOP en las instalaciones de la misma, y uno en la ciudad de Danli, el Paraíso a pre jubilados del Hospital Gabriela Alvarado.
- ✓ Además se llevó a cabo una Investigación de Pensión por Invalidez en la ciudad de Danli, el paraíso y un estudio socioeconómico de traspaso de Vivienda de la misma manera se realizó una investigación psicosocial en relación a estado de salud en la ciudad de Tegucigalpa
- ✓ De igual manera se realizó una visita en la ciudad de Danli, el paraíso y tres visitas a nivel nacional
- ✓ También se efectuaron consultas psicológicas a los diferentes Jubilados y Pensionados que asisten al INJUPEMP.
- ✓ Se realizó el segundo programa de estimulación y mantenimiento cognitivo en el centro de día
- ✓ Así mismo se efectuó una Jornada de salud y charlas de Hipertensión, diabetes y obesidad para los empleados, sin impacto financiero debido que los materiales de los exámenes fueron suministrados por los laboratorios Roche Farmart.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP

**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ

**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DEPARTAMENTO DE BIENESTAR PSICOSOCIAL**

**ATENCION INTEGRAL A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**

**EJECUCION FISICA**

BIENESTAR PSICOSOCIAL	GEO CODIGO			PROGRAMA NUAL	No. Acti.	PROGRAMACION VI TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION VI TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA		
	R	D	M			F	M	T		F	M	T		F	M	T
1. Capacitaciones Gerontologicas en salud preventiva y curativa para Jubilados y Pensionados	R13 R3	06 04	01 01	650	2	135	65	200	2	74	44	118	7	264	96	360
2. Taller psicoterapeuticos a Jubilados y Pensionados				80	1	15	5	20	1	16	4	20	7	152	65	217
3. Talleres de Preaparacion para el retiro productivo de personas proximas a Jubilarse afiliadas al sistema	R13	06	01	160	2	30	30	60	2	52	22	74	7	114	104	218
4. Programa de investigaciones psicociales de calamidad domestica y pensiones por invalidez	R12	08	01	120	1	15	15	30	1	3	0	3	8	16	15	31
5. Programas de visitas domiciliarias para conocer su entorno social, familiar y dectectarsituaciones de riezgo social a nivel nacional, excluyendo la Zona Nor Occidental	12 R2 R3 R14 R11 R3 R13 R1 R4 R5	08 12 03 10 07 04 06 18 01 02	01 01 01 06 04 01 01 04 01 01	120	1	15	15	30	1	4	0	4	2	226	195	421
6. Programa de consultas Psicologicas con la poblacion Jubilada y Pensionada (depende de la demanda)	R12	08	01	50	1	6	6	12	1	3	1	4	1	8	2	10
7. Programa de estimulacion y mantemiento cognitivo	R12	08	01	40	1	15	5	20	1	21	0	21	1	40	4	44
<b>TOTAL</b>					<b>9</b>			<b>372</b>	<b>9</b>			<b>244</b>	<b>33</b>			<b>1,301</b>

Esta información es proporcionada por el Departamento de Sociales de Tegucigalpa.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES

RODRIGUEZ

**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DEPARTAMENTO DE BIENESTAR PSICOSOCIAL**  
**ATENCION INTEGRAL A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**  
**VALORES EN LEMPIRAS**

BIENESTAR PSICOSOCIAL	GEO CODIGO			PROGRAMA NUAL	No. Acti.	PROGRAMACION VI TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION VI TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA			SALDO DISPONIBLE
	R	D	M			F	M	T		F	M	T		F	M	T	
1. Capacitaciones Gerontologicas en salud preventiva y curativa para Jubilados y Pensionados	R13 R3	06 04	01 01	120,000	2	23,833	11,167	35,000	2	8,616	5,243	13,859	7	44,380	15,842	60,222	59,778
2. Taller psicoterapeuticos a Jubilados y Pensionados				40,000	1	7,500	2,500	10,000	1	2,497	624	3,121	7	33,233	16,722	49,955	-9,955
3. Talleres de Preparacion para el retiro productivo de personas proximas a Jubilarse afiliadas al sistema	R13	06	01	60,000	2	10,000	10,000	20,000	2	6,685	2,633	9,318	7	17,705	9,487	27,192	32,808
4. Programa de investigaciones psicossociales de calamidad domestica y pensiones por invalidez	R12	08	01	20,000	1	3,333	1,668	5,001	1	563	0	563	8	699	67	766	19,234
5. Programas de visitas domiciliarias para conocer su entorno social, familiar y dectectarsituaciones de riezgo social a nivel nacional, excluyendo la Zona Nor Occidental	12 R2 R3 R14 R11 R3 R13	08 12 03 10 07 04 06	01 01 01 06 04 01 01	10,000	1	1,876	625	2,501	1	0	0	0	2	10,424	9,075	19,499	-9,499
6. Desarrollar un programa de consultas psicologicas a Jubilados y Pensionados a nivel Nacional.	R12	08	01	15,000	1	2,250	1,500	3,750	1	0	0	0	1	0	0	0	15,000
7. Programa de estimulacion y mantenimiento cognitivo	R12	08	01	20,000	1	7,500	2,500	10,000	1	4,082	0	4,082	1	9,219	1,081	10,300	9,700
<b>TOTAL</b>					<b>9</b>			<b>86,252</b>	<b>9</b>			<b>30,943</b>	<b>33</b>			<b>167,934</b>	

\*\*\* Los valores en negativo, representa que se ejecutó más de lo que se programó anual.  
 Esta información es proporcionada por el Departamento de Sociales de Tegucigalpa.

## SECCIÓN PROMOCIÓN SOCIAL

Esta Sección durante el **IV trimestre 2012**, realizo actividades de atención personalizada, dirigidas a la población jubilada y pensionada del Instituto, entre ellas:

- ✓ Se realizaron dos talleres micro empresariales de elaboración de adornos navideños en la ciudad de Tegucigalpa y otros en la ciudad e Choluteca
- ✓ También se efectuó la feria de la salud en Comayagua , Comayagua.
- ✓ Así mismo se efectuó una excursión de aniversario con el grupo de coro "Recuerdos de ayer"
- ✓ Se llevo a cabo una ruta cultural con Jubilados y Pensionados de Tegucigalpa hacia los municipios de Valle de ángeles y santa lucia
- ✓ Se realizaron presentaciones artísticas en el municipio de Amapala , Valle a nivel Local
- ✓ Así también se realizo un desfile de conmemoración al día del adulto mayor.
- ✓ Como evento especial se realizo el almuerzo navideño dirigido a jubilados y pensionados de la institución en el centro de día.
- ✓ También se realizo la tarde cultural el 30 de noviembre del 2012 en la plazoleta de INJUPEMP oficina principal

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DEPARTAMENTO DE PROMOCION SOCIAL****ATENCION INTEGRAL A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012****EJECUCION FISICA**

PROMOSION SOCIAL	GEO CODIGO			PROGRAMA NUAL	No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION IV TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA		
	R	D	M			F	M	T		F	M	T		F	M	T
1. Talleres ocupacionales con orientacion micro empresarial para la poblacion Jubilada y pensionada	R12 R11	08 07	01 03	120	2	30	0	30	2	32	1	33	9	133	7	140
2. Ferias de la Salud para el Adulto Mayor.	R12	08	01	1,500	1	350	150	500	1	575	143	718	2	1,909	1,026	2,935
3. Excursiones ecoturísticas para Jubilados de diferentes regionales	R4	01	01	400	1	30	20	50	1	17	2	19	4	96	24	120
4. Rutas culturales a diferentes lugares con fines científicos y recreativos con Jubilados y Pensionados.	R12	08	01	100	1	20	5	25	1	22	5	27	4	239	16	255
5. Programa de atencion y Proyeccion de los grupos artisticos/recreativos (Coro, Danza Folklorica, Guitarra; Rondalla y teatro) a nivel local y nacional.	R12 R8 R16 R12	08 15 16 07	01 01 01 01	150	1	300	150	450	1	98	37	135	6	508	205	713
6. Celebracion de eventos especiales: dia del padre, dia de la mujer, dia de la madre, dia del adulto mayor y Navidad.	R12	08	01	2,100	2	650	250	900	2	501	326	827	8	1,337	640	1,977
7. Feria del adulto Mayor	R12	08	01	200	0	150	50	200	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Tardes culturales para Jubilados y Pensionados	R12	08	01	600	1	150	50	200	2	98	51	149	3	157	53	210
9. Celebracion de la Semana Civica				300	1	0	0	0	0	0	0	0	1	86	80	166
<b>TOTAL</b>					<b>10</b>			<b>2355</b>	<b>10</b>			<b>1908</b>	<b>37</b>			<b>6,516</b>

Esta información es proporcionada por el Departamento de Sociales de Tegucigalpa.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 11:**

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

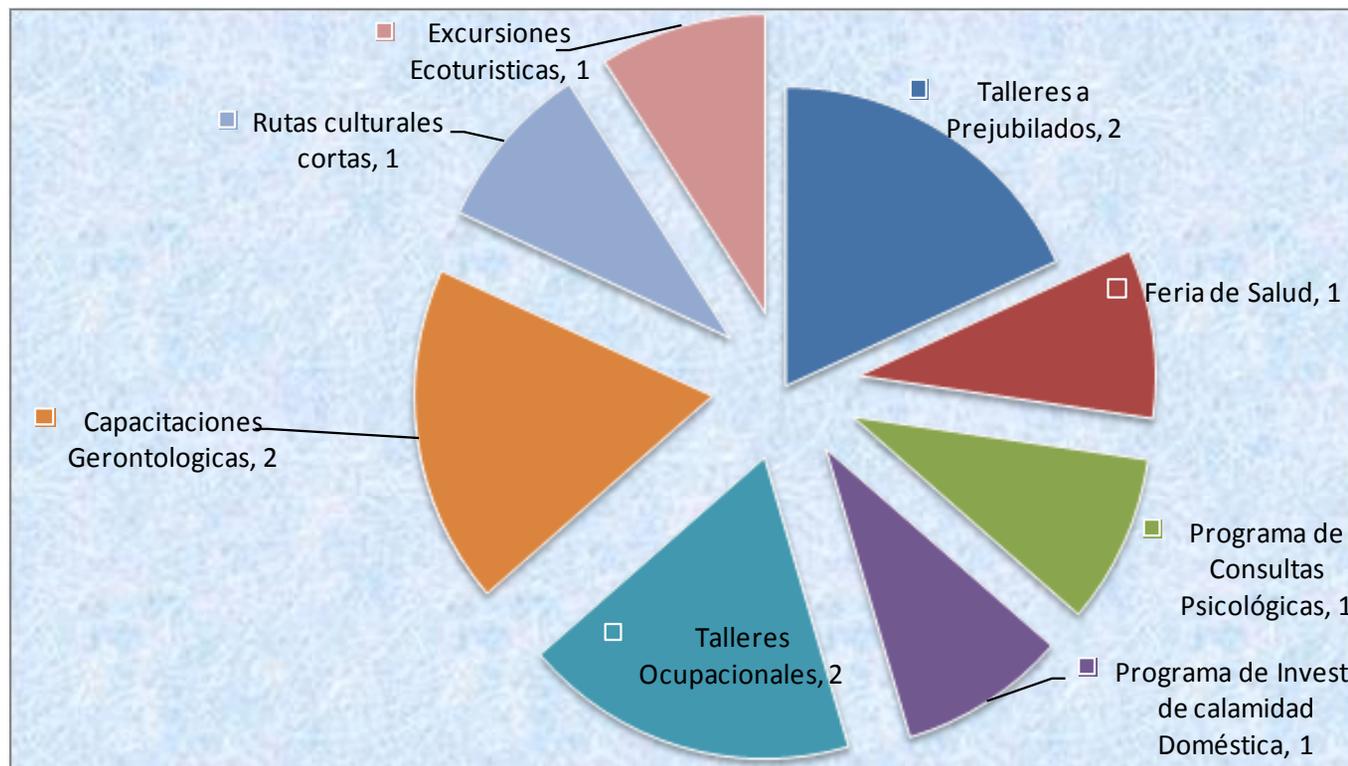
Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DEPARTAMENTO DE PROMOCION SOCIAL****ATENCION INTEGRAL A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012****VALORES EN LEMPIRAS**

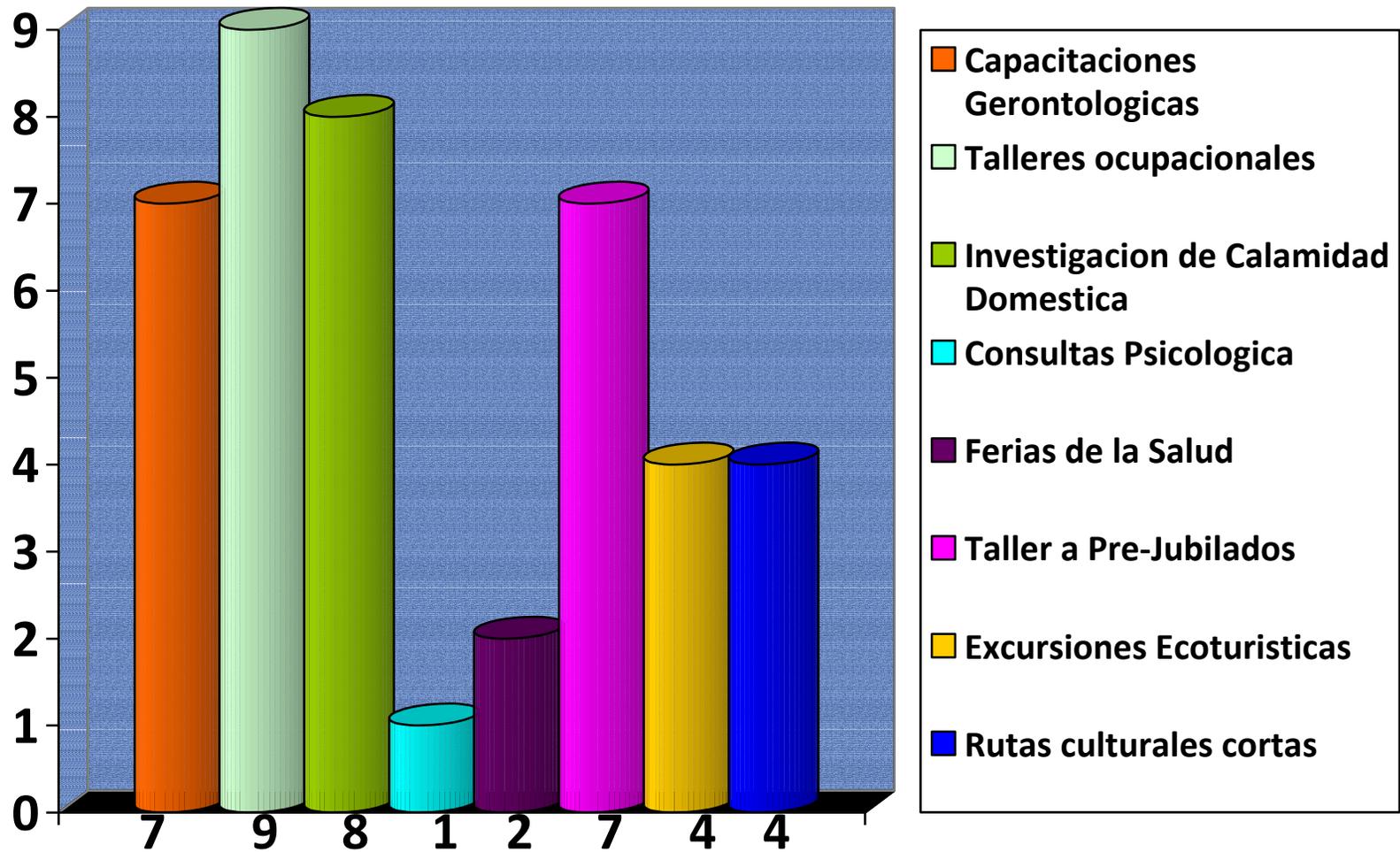
PROMOSION SOCIAL	GEO CODIGO			PROGRAMA NUAL	No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION IV TRIMESTRE			No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA			SALDO DISPONIBLE
	R	D	M			F	M	T		F	M	T		F	M	T	
1. Talleres ocupacionales con orientacion micro empresarial para la poblacion Jubilada y pensionada	R12 R8	08 15	01 01	162,400	2	40,600	0	40,600	2	19,607	659	20,266	9	67,765	3,859	71,624	90,776
2. Ferias de la Salud para el Adulto Mayor.				291,000	1	71,400	30,600	102,000	1	27,818	6,918	34,736	2	74,506	39,216	113,722	177,278
3. Excurciones ecoturísticas para Jubilados de diferentes regionales	R4	01	01	60,000	1	4,500	3,000	7,500	1	37,107	4,365	41,472	4	91,596	7,426	99,022	-39,022
4. Rutas culturales a diferentes lugares con fines científicos y recreativos con Jubilados y Pensionados.	R12	08	01	10,000	1	2,000	500	2,500	1	1,004	228	1,232	4	4,736	1,029	5,765	4,235
5. Programa de atencion y Proyeccion de los grupos artisticos/recreativos (Coro, Danza Folklorica, Guitarra; Rondalla y teatro) a nivel local y nacional.	R12 R8 R16 R12	08 15 16 07	01 01 01 01	400,000	1	66,667	33,333	100,000	1	0	0	0	6	23,460	8,858	32,318	367,682
6. Celebracion de eventos especiales: dia del padre, dia de la mujer, dia de la madre, dia del adulto mayor y Navidad.	R12	08	01	750,000	1	216,071	83,929	300,000	2	83,872	55,544	139,416	8	318,251	200,383	518,634	231,366
7. Feria del adulto Mayor	R12	08	01	67,500	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67,500
8. Tardes culturales para Jubilados y Pensionados	R12	08	01	72,000	1	18,000	6,000	24,000	2	8,024	4,176	12,200	3	8,024	4,176	12,200	59,800
9. Celebracion de la Semana Civica	R12	08	01	60,000	1	0	0	0	0	0	0	0	1	11,060	10,288	21,348	38,652
<b>TOTAL</b>					<b>10</b>			<b>576,600</b>	<b>10</b>			<b>249,322</b>	<b>37</b>			<b>874,633</b>	

Esta información es proporcionada por el Departamento de Sociales de Tegucigalpa.

## ACTIVIDADES REALIZADAS EN BENEFICIO DE LA POBLACION PENSIONADA CUARTO TRIMESTRE 2012



## ACTIVIDADES REALIZADAS EN BENEFICIO DE LA POBLACION PENSIONADA AL CIERRE ANUAL, 2012





*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



# **PROGRAMA 12**

## **ADMINISTRACION Y OTORGAMIENTO DE PRÉSTAMOS**

**GESTION FISICA Y FINANCIERA**  
**EJERCICIO FISCAL 2012**  
**PROGRAMA 12**  
**ADMINISTRACIÓN Y OTORGAMIENTO DE PRÉSTAMOS**  
**CUARTO TRIMESTRE 2012**

Este Programa, permite a los afiliados del sistema obtener beneficios colaterales como ser: otorgamiento de préstamos personales y préstamos de vivienda, contribuyendo en gran medida a solventar necesidades de financiamiento para cubrir emergencias personales, así como también el INJUPEMP ofrece a sus afiliados la opción de solventar la necesidades de viviendas.

El programa 12 es ejecutado por:

- 1. DIVISION DE PRESTAMOS:**
- A: Departamento de Préstamos Personales**
  - B: Departamento de Préstamos para Vivienda**
  - C: Departamento de Cartera y Cobro**

## PRÉSTAMOS PERSONALES

**En el cuarto trimestre**, se registró una inversión de Lps. **402,956,936** por concepto de otorgamiento de nuevos préstamos de corto plazo, atendiendo **2,591** solicitudes de nuevos préstamos y **4,382** solicitudes en refinanciamientos. Al cierre anual los préstamos personales reflejaron una colocación de Lps. **1,725,068**, equivalente a un 100% de la suma programada; beneficiando con nuevos financiamientos y refinanciamientos a la población al sistema, distribuidos en las regiones de Ceiba, San Pedro Sula, Santa Rosa de Copán, Tegucigalpa, Choluteca, Olanchito y Juticalpa, colocando así el 58% de los préstamos en el género femenino y 42% en el género masculino.

En el **2012**, se aprobaron **17,685 solicitudes** de **refinanciamiento de préstamos de corto plazo** y **22,431 nuevos préstamos**, formando un total general de **40,116** préstamos otorgados en el 2012.

El Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, con el fin de proporcionar un mayor beneficio a sus afiliados, concede préstamos de corto plazo bajo dos modalidades: con **aval**, hasta un valor de L 300,000 y **“aportaciones”**, que corresponde únicamente al total de aportaciones que posee el participante; adicionalmente se ha otorgado un nuevo beneficio colateral que consiste en el otorgamiento del **“CREDITO YA”** es un préstamo personal automático, que consiste en proporcionarles el 90% de su decimocuarto mes y/o decimotercer mes (aguinaldo) a una tasa de interés mas baja que la del mercado crediticio.

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP

**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ

**PROGRAMA 12:**

ADMINISTRACIÓN Y OTORGAMIENTO DE PRÉSTAMOS

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE PRÉSTAMOS  
NUEVOS PRESTAMOS OTORGADOS DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE, 2012  
Ejecución Física**

PRESTAMOS PERSONALES									
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO EN EL IV TRIMESTRE			EJECUTADO EN EL VI TRIMESTRE		
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
R4	01	01	1,911,000,000	233	156	389	110	52	162
R3	04	01		66	45	111	62	30	92
R1	05	01		367	245	612	218	132	350
R13	06	01		166	112	278	42	23	65
R12	08	01		2,335	1,557	3,892	1,017	791	1,808
R8	15	01		66	45	111	45	28	73
R5	18	07		100	67	167	29	12	41
<b>TOTAL</b>				<b>3,333</b>	<b>2,227</b>	<b>5,560</b>	<b>1,523</b>	<b>1,068</b>	<b>2,591</b>
PRESTAMOS HIPOTECARIOS									
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO AL VI TRIMESTRE			EJECUTADO AL VI TRIMESTRE		
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
R4	01	01	389,000,00	8	5	13	8	6	14
R3	04	01		4	3	7	0	0	0
R1	05	01		16	11	27	1	3	4
R13	06	01		15	6	21	3	0	3
R12	08	01		64	42	106	69	38	107
<b>TOTAL</b>				<b>107</b>	<b>67</b>	<b>174</b>	<b>81</b>	<b>47</b>	<b>128</b>

INSTITUCION: 602 INJUPEMP

RESPONSABLE: LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ

PROGRAMA 12:

ADMINISTRACIÓN Y OTORGAMIENTO DE PRÉSTAMOS

OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE PRÉSTAMOS  
NUEVOS PRÉSTAMOS OTORGADOS EN EL 2012  
Ejecución Física**

PRESTAMOS PERSONALES									
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO AL VI TRIMESTRE			EJECUTADO AL VI TRIMESTRE		
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
R4	01	01	1,911,000,000	1,243	896	2,139	791	762	1,553
R3	04	01		355	256	611	317	196	513
R1	05	01		1,956	1,406	3,362	1,275	1,085	2,360
R13	06	01		887	640	1,527	349	206	555
R12	08	01		12,438	8,956	21,394	9,319	7,128	16,447
R8	15	01		420	399	819	276	230	506
R5	18	07		468	340	808	252	245	497
<b>TOTAL</b>				<b>17,767</b>	<b>12,893</b>	<b>30,660</b>	<b>12,579</b>	<b>9,852</b>	<b>22,431</b>
PRESTAMOS HIPOTECARIOS									
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO AL VI TRIMESTRE			EJECUTADO AL VI TRIMESTRE		
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
R4	01	01	389,000,00	18	11	29	40	18	58
R3	04	01		10	7	17	8	2	10
R1	05	01		36	25	61	19	11	30
R13	06	01		28	16	44	25	3	28
R12	08	01		142	95	237	295	234	529
<b>TOTAL</b>				<b>234</b>	<b>154</b>	<b>388</b>	<b>387</b>	<b>268</b>	<b>655</b>

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 12:**

ADMINISTRACIÓN Y OTORGAMIENTO DE PRÉSTAMOS

**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

**DIVISION DE PRÉSTAMOS**  
**EJECUCION FINANCIERA DE PRÉSTAMOS OTORGADOS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**  
**VALORES EN LEMPIRAS**

PRESTAMOS PERSONALES										
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO EN EL VI TRIMESTRE			EJECUTADO EN EL VI TRIMESTRE			% DE EJECUCION
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	
R4	01	01	1,911,000,000	17,794,578	11,863,052	29,657,630	17,794,578	11,863,052	29,657,630	100%
R3	04	01		5,488,273	3,658,849	9,147,122	5,488,273	3,658,849	9,147,122	100%
R1	05	01		40,400,462	26,933,642	67,334,104	40,400,462	26,933,642	67,334,104	100%
R13	06	01		5,488,273	3,658,849	9,147,122	5,488,273	3,658,849	9,147,122	100%
R12	08	01		161,650,204	107,766,803	269,417,007	161,650,204	107,766,803	269,417,007	100%
R8	15	01		6,165,241	4,110,161	10,275,402	6,165,241	4,110,161	10,275,402	100%
R5	18	07		4,787,128	3,191,419	7,978,547	4,787,128	3,191,419	7,978,547	100%
<b>TOTAL</b>				<b>241,774,162</b>	<b>161,182,774</b>	<b>402,956,936</b>	<b>241,774,162</b>	<b>161,182,774</b>	<b>402,956,936</b>	<b>100%</b>
PRESTAMOS HIPOTECARIOS										
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO EN EL VI TRIMESTRE			EJECUTADO EN EL VI TRIMESTRE			% DE EJECUCION
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	
R4	01	01	389,000,00	2,769,264	1,846,176	4,615,439	2,769,264	1,846,176	4,615,439	100%
R3	04	01		0	0	0	0	0	0	0%
R1	05	01		2,556,559	1,704,372	4,260,931	2,556,559	1,704,372	4,260,931	100%
R13	06	01		0	0	0	0	0	0	0%
R12	08	01		42,345,143	28,185,095	70,530,239	42,345,143	28,185,095	70,530,239	100%
<b>TOTAL</b>				<b>47,670,965</b>	<b>31,735,644</b>	<b>79,406,609</b>	<b>47,670,965</b>	<b>31,735,644</b>	<b>79,406,609</b>	

**INSTITUCION:** 602 INJUPEMP**RESPONSABLE:** LIC. ANDRES TORRES RODRIGUEZ**PROGRAMA 12:**

ADMINISTRACIÓN Y OTORGAMIENTO DE PRÉSTAMOS

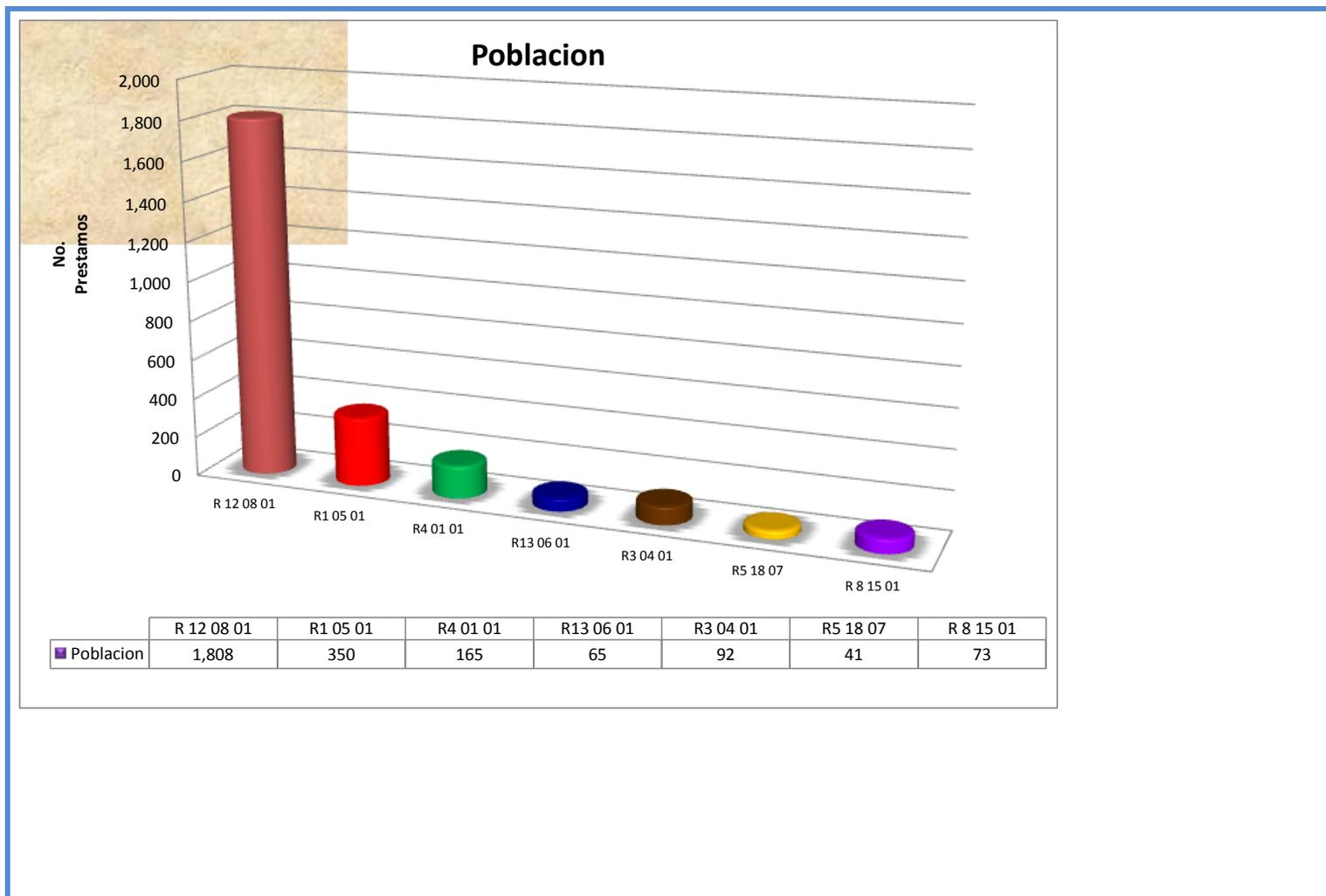
**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:**

Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

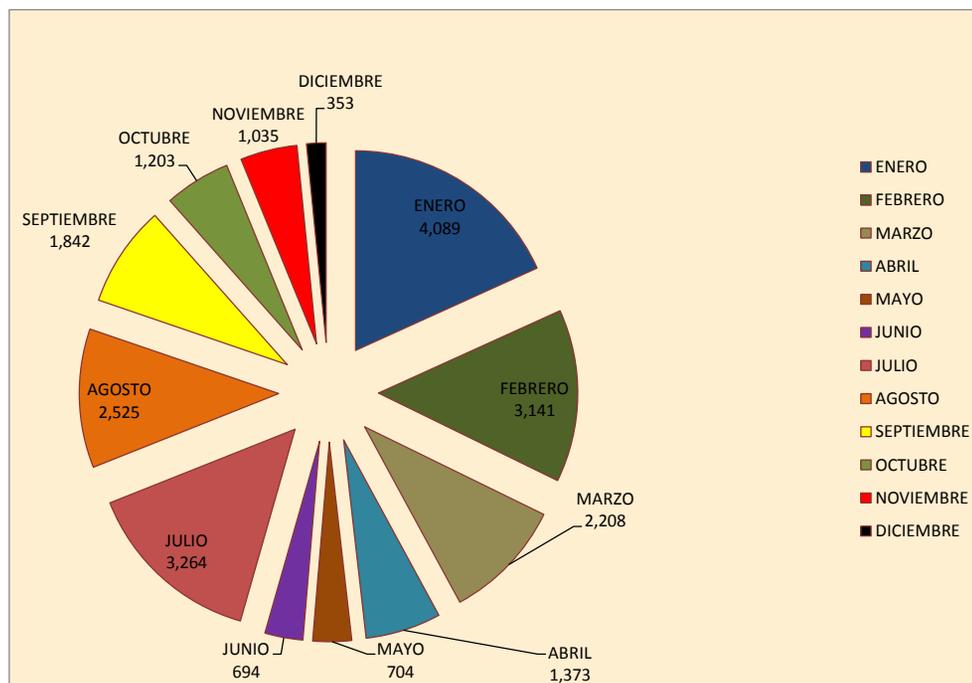
**DIVISION DE PRÉSTAMOS**  
**EJECUCION FINANCIERA DE PRÉSTAMOS OTORGADOS AL CUARTO TRIMESTRE, 2012**  
**VALORES EN LEMPIRAS**

PRESTAMOS PERSONALES									
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO AL VI TRIMESTRE			EJECUTADO AL VI TRIMESTRE		
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
R4	01	01	1,911,000,000	53,536,925	37,333,037	90,869,962	53,536,925	37,333,037	90,869,962
R3	04	01		22,658,957	16,232,103	38,891,060	22,658,957	16,232,103	38,891,060
R1	05	01		104,788,632	74,152,460	178,941,092	104,788,632	74,152,460	178,941,092
R13	06	01		33,569,650	23,248,279	56,817,929	33,569,650	23,248,279	56,817,929
R12	08	01		764,688,218	529,255,305	1,293,943,523	764,688,218	529,255,305	1,293,943,523
R8	15	01		19,958,940	14,062,322	34,021,262	19,958,940	14,062,322	34,021,262
R5	18	07		18,699,467	12,884,334	31,583,801	18,699,467	12,884,334	31,583,801
<b>TOTAL</b>				<b>1,017,900,789</b>	<b>707,167,840</b>	<b>1,725,068,629</b>	<b>1,017,900,789</b>	<b>707,167,840</b>	<b>1,725,068,629</b>
PRESTAMOS HIPOTECARIOS									
REGION			PRESUPUESTO ANUAL	PROGRAMADO AL VI TRIMESTRE			EJECUTADO AL VI TRIMESTRE		
				FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
R4	01	01	389,000,00	9,356,598	5,795,438	15,152,036	9,356,598	5,795,438	15,152,036
R3	04	01		2,750,205	2,038,569	4,788,774	2,750,205	2,038,569	4,788,774
R1	05	01		26,058,954	14,321,954	40,380,908	26,058,954	14,321,954	40,380,908
R13	06	01		6,475,641	3,971,906	10,447,547	6,475,641	3,971,906	10,447,547
R12	08	01		111,287,883	71,337,207	182,625,090	111,287,883	71,337,207	182,625,090
<b>TOTAL</b>				<b>155,929,280</b>	<b>97,465,075</b>	<b>253,394,355</b>	<b>155,929,280</b>	<b>97,465,075</b>	<b>253,394,355</b>

## PRESTAMOS PERSONALES CONCEDIDOS EN EL CUARTO TRIMESTRE DEL 2012



## POBLACION BENEFICIADA CON NUEVOS PRÉSTAMOS PERSONALES DE ENERO A DICIEMBRE, 2012



## PRESTAMOS HIPOTECARIOS

A través de este Departamento, el Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, INJUPEMP concede a los participantes afiliados al sistema activos financiamiento destinado a: construcción, adquisición de terreno, adquisición de vivienda por traspaso, mejoras, ampliación de vivienda y liberación de hipotecas.

El actual reglamento de préstamos de vivienda, brinda crédito a participantes Activos del Sistema hasta 4 millones de lempiras, con una tasa de interés de acuerdo al valor solicitado, que va de 11.5% a 12.5%

**En el Cuarto Trimestre, 2012**, se concedieron **128** préstamos para vivienda, reflejando una inversión de Lps. 79,676,609 de los cuales, Lps. 4,260,931 corresponde a valores obtenidos a través de la cartera administrada en fideicomiso de proyectos habitacionales: Santa Martha, Villa Olímpica, San Juan, San Carlos y el Carmen, ubicados en San Pedro Sula.

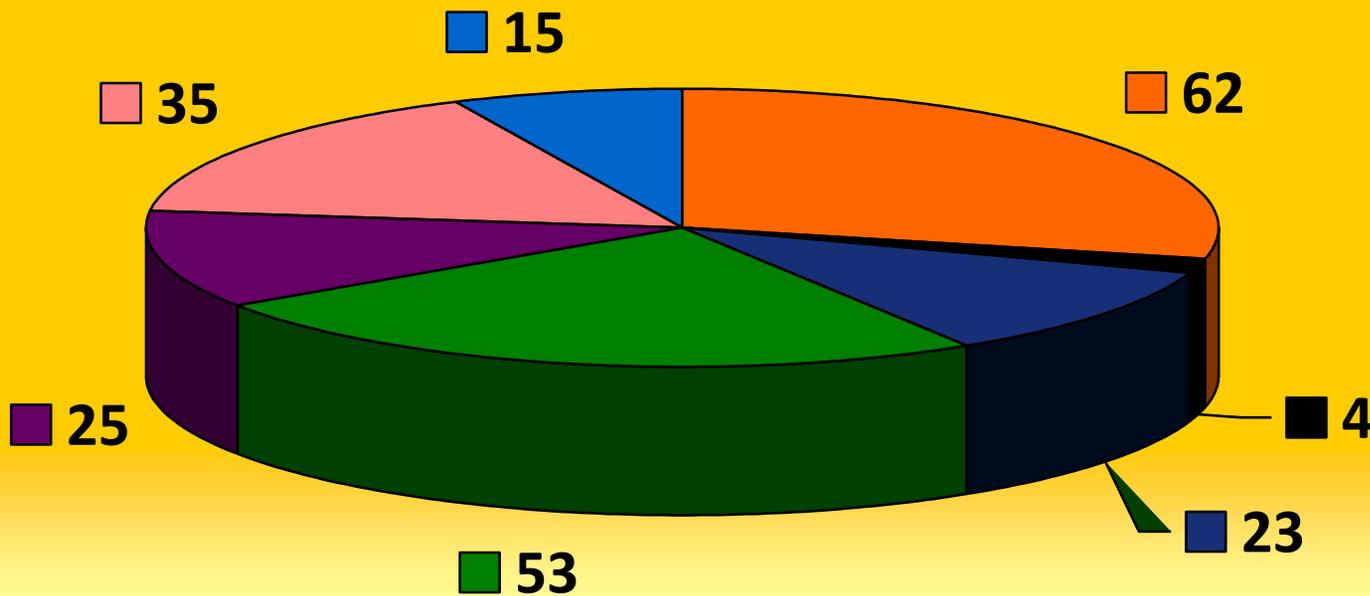
Al cierre anual se concedieron **655** Préstamos Hipotecarios para las diferentes actividades, ejecutando así una suma de Lps. 253,394,355.

## POBLACION BENEFICIADA CON PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS CUARTO TRIMESTRE 2012

DESTINO DEL FINANCIAMIENTO	PERSONAS BENEFICIADAS CUARTO TRIMESTRE	PERSONAS BENEFICIADAS CIERRE ANUAL
Adquisición	62	278
Adquisición por traspaso	4	13
Ampliación	23	75
Construcción	53	100
Liberación de Hipoteca	25	64
Mejoras	35	87
Adquisición de terreno	15	38
<b>TOTAL</b>	<b>217</b>	<b>655</b>

### DESTINO DEL FINANCIAMIENTO DE LOS PRESTAMOS HIPÓTECARIOS

- Adquisicion
- Adquisicion por Traspaso
- Ampliacion
- Construccion
- Liberacion
- Mejoras
- Adquisicion de Terreno



### Detalle Mensual de Población Beneficiada con Préstamos Hipotecarios al Cuarto Trimestre, 2012

