

TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS
UNIDAD DE ADMINISTRACION DE PROYECTOS

RESULTADOS DE PRODUCCION AGOSTO DE 2018

No.	Resultado de producción (Meta)	Fuente de Financiamiento (Quien Financia y No.)	Monto Asignado	Unidad de medida	Programación agosto de 2018		Total Ejecutado		Observaciones
					Cantidad	Costo US\$	Cantidad	costo US\$	
1	Apoyo a la implementación del Plan Estratégico 2014-2018 para el Mejoramiento y Fortalecimiento del TSC	Banco Interamericano de Desarrollo BID/ ATN-14742-HO	US\$ 576,095	Informes	5	21,067.00	5	4,059.00	<p>1. Consultoría Validación y aportes al Manual de Auditoría Financiera y de Cumplimiento Legal con base en la normativa ISSAI.</p> <p>1.2 Continúa el desarrollo de la auditoría piloto, que se realiza al CONSUCOOP, bajo la supervisión de la consultora.</p> <p>2. IV jornada de capacitación sobre el Proceso de Implementación de las ISSAI.</p> <p>2.1 Se completó la jornada de capacitación mediante un taller desarrollado el 10 de agosto, en el que se capacitaron 43 empleados de las diferentes áreas técnicas del TSC.</p> <p>3. Consultoría Actualización del Manual de Procedimientos del Sistema de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría (SISERA) incluyendo instrumentos de aplicación para la mejora del procedimiento de Seguimiento de Recomendaciones.</p> <p>3.1 Se capacitaron en total de 39 empleados de las diferentes áreas técnicas del TSC mediante un taller desarrollado del 30 al 31 de agosto, en el Hotel Honduras Maya.</p> <p>3.2 Se completó la elaboración del Manual de Procedimientos del SISERA, y a la fecha en proceso de revisión por la contraparte técnica.</p> <p>4. Consultoría para el Diseño de la Metodología de Evaluación del personal auditor del TSC, para establecer niveles de competencia, (Manual, Guías y Herramientas).</p> <p>4.1 Se recibió aprobado por la contraparte técnica el plan de y trabajo y cronograma de la consultoría y se realizó el pago asociado a este producto.</p> <p>4.2 Se recibió de la consultora la Propuesta Metodológica del Diseño de Evaluación de Personal Auditor del TSC para establecer Niveles de Competencias Técnicas, misma que se encuentra pendientes aprobación.</p> <p>5. Consultoría para la Sistematización de Expedientes del personal del TSC.</p> <p>5.1 Se recibió aprobado por la contraparte técnica el plan de y trabajo y cronograma de la consultoría y se realizó el pago asociado a este producto.</p> <p>5.2 Se recibió del consultor cuatro (4) módulos del sistema con sus respectivos manuales de usuario y técnicos, los módulos se encuentran pendientes de instalación y aprobación.</p> <p>6. Compra de equipo tecnológico y licencias para el TSC.</p> <p>6.1 Se realizó el proceso de cotización y adjudicación de compra de computadoras portátiles (2), computadoras de escritorio (2), UPS (2), escaner de alto volumen (1), impresora (1), y, se recibió parte del equipo adjudicado. Pendiente de pago al 31 de agosto</p> <p>6.2 Se adjudicó la actualización de 16 licencias de auditoría CAME y compra de 4 adicionales.</p> <p>6.3 Se realizó el proceso de cotización y adjudicación de la compra de una licencia permanente DXperience.</p>
2	Proyecto Sur - Sur Fortalecimiento al Tribunal Superior de Cuentas mediante un asesoramiento en materia ambiental y en deuda pública	Auditoría General de la Nación Argentina-AGN.							Funcionarios de la AGN capacitaron de forma virtual en fechas 22 y 23 y del 28 al 30 de agosto, a un total de 14 empleados técnicos del TSC, (13 del Departamento de Fiscalización de la Deuda Pública y uno de la Gerencia de valuación y Control de la Calidad del TSC). El objetivo de la capacitación en esta primera fase fue conocer el marco conceptual propuesto por las ISSAI aplicables a Deuda Pública, orientar a los participantes hacia el proceso de planificación de una auditoría de desempeño y una auditoría de cumplimiento de Deuda Pública e incorporar herramientas metodológicas para aplicarlas al control especializado de la deuda pública.

Tegucigalpa, MDC, 6 de septiembre de 2018

Ingeniero Vidal Flores Castellanos

Jefe Unidad de Administración de Proyectos