



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2018



REP:R00824625
GESTION:2018
13/08/2018 03:37:57 p.m.

Estado: AUTORIZADO_SECTORIAL

Institución: **512 - Instituto Nacional de la Mujer**

MISIÓN: Colocando como centro a las mujeres, somos la institución del Estado rectora y normadora de las políticas públicas de género, que posiciona los Derechos Humanos de las mujeres a través de la incidencia y asesoría en las entidades públicas para la implementación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022, a fin de garantizar el desarrollo humano integral equitativo y sin ningún tipo de discriminación.

VISIÓN: Al 2022 el INAM ejerce al más alto nivel su rectoría sobre las Políticas Públicas de Género del Estado para la implementación del II PIEGH, que garanticen condiciones de igualdad y equidad para las mujeres en las esferas pública y privada.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Lograr la implementación gradual de la Política Nacional de la Mujer, II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022 desde las entidades responsables de su ejecución, para el desarrollo integral de las mujeres como titulares de derechos.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	0	SIN VINCULACION PEG
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	0	SIN VINCULACION PEG
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
META VISIÓN DE PAIS	7	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

	2018	2019	2020	2021
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	9	Brindada atención especializada en las áreas psicológica y social en el Modulo de Violencia Contra la Mujer del Programa Ciudad Mujer.
SUSPUESTOS	Promoción efectiva de la oferta de servicios.	

Clasificación: 38 MUJERES

Población: 211

DE DIFERENTES
SECTORES
POBLACIONALES

Medio de Verificación: Registros de Atenciones



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2018



RESULTADO INSTITUCIONAL	12	Implementados planes formativos y de sensibilización en materia de Género y Derechos Humanos de las mujeres en el Modulo de Educación Colectiva del Programa Ciudad Mujer.
SUSPUESTOS	Promoción efectiva de la oferta de servicios. Estrategias efectivas generadas con actores y liderazgos claves del proceso.	

Clasificación: 17 **BENEFICIARIOS** **Población:** 75 **DIRECTOS** **Medio de Verificación:** LISTA DE ASISTENCIAS, FOTOGRAFÍAS E INFORMES.

RESULTADO INSTITUCIONAL	13	Promovida la armonización de la legislación y normativa nacional con la internacional en materia de genero y derechos humanos, con énfasis en los marcos normativos que rigen los procesos de planificación y presupuesto público.
SUSPUESTOS	Voluntad Política de los entes rectores	

Clasificación: 33 **INSTITUCIONES** **Población:** 168 **INSTITUCION RECTORA** **Medio de Verificación:** Documento de propuesta presentada, Ayudas Memoria, Listados de Asistencia, Correos Electrónicos y documentos de avance, planes de acción.

RESULTADO INSTITUCIONAL	14	Fortalecidas capacidades técnicas de los mecanismos de género en las instituciones del Estado para la incorporación del enfoque de género en la gestión pública
SUSPUESTOS	Participación efectiva y permanente de las representantes de los mecanismos de género institucionales.	

Clasificación: 25 **FUNCIONARIOS** **Población:** 148 **SECRETARÍAS E INSTITUCIONES DEL ESTADO SEGÚN COMPETENCIAS** **Medio de Verificación:** Listado de Asistencia, informes, fotografías

RESULTADO INSTITUCIONAL	15	Promovida la incorporación del enfoque de género en los programas emblemáticos del Plan de Gobierno.
SUSPUESTOS	Apertura técnica para la revisión e incorporación del enfoque de género.	

Clasificación: 33 **INSTITUCIONES** **Población:** 170 **BENEFICIARIAS** **Medio de Verificación:** Propuesta elaborada.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2018



RESULTADO INSTITUCIONAL	16	Promovido el dialogo e interlocución entre el mecanismo para el adelanto de la mujer de Honduras- INAM, y el movimiento amplio de mujeres y feministas
SUSPUESTOS	Participación efectiva y permanente de las representantes de el movimiento amplio de mujeres y feministas.	

Clasificación: 38 **MUJERES** **Población:** 211 **DE DIFERENTES SECTORES POBLACIONALES** **Medio de Verificación:** Listado de Asistencia, informes, fotografías

OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Fortalecer la institucionalidad de los mecanismos de género para el ejercicio de su rectoria en la gestión pública a nivel local.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	0	SIN VINCULACION PEG
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	0	SIN VINCULACION PEG
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
META VISIÓN DE PAIS	7	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

	2018	2019	2020	2021
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	5	Fortalecidas las capacidades técnicas y operativas de los mecanismos de género a nivel Local.
SUSPUESTOS	Participación efectiva y permanente de las representantes de los mecanismos de género institucionales.	

Clasificación: 25 **FUNCIONARIOS** **Población:** 148 **SECRETARÍAS E INSTITUCIONES DEL ESTADO SEGÚN COMPETENCIAS** **Medio de Verificación:** Listado de Asistencia, informes, fotografías