

INFORME DE ACTIVIDADES DE ABRIL-JUNIO 2018

Acciones Desarrolladas en Proyecto Educación Infantil Temprana.

1. Se desarrollaron 144 procesos de “evaluación del desarrollo infantil” donde se atendieron 2052 niños y niñas (1023 niñas y 1029 niños). Se aplicaron 24 Planes de Estimulación Temprana (PET) (11 niñas y 13 niños) que representa el 1.2%.
2. Se realizaron 59 eventos de formación sobre temas de cuidados primarios de salud y nutrición del niño y la niña, apoyaron el proceso 149 madres y padres coordinadoras y educadoras. Participaron en la formación 712 madres de familia de las mancomunidades CAFEG y PUCA.
3. Se inició la capacitación de 50 madres con niñas y niños en el Centro de Detención de Mujeres en Támara, con el currículo de Educación Infantil Temprana.

Acciones Desarrolladas en Educación para la Inserción al Mundo del Trabajo.

4. Se capacitaron 12 profesionales (personal técnico e instructoría) en el tema de “Certificación de Competencias Laborales Básicas”.
5. Egresaron 35 jóvenes de la Escuela Taller de Puerto Cortés en las áreas de Albañilería y Soldadura; 32 son hombres y 3 mujeres. Se encuentran en todas las ET en proceso de formación un total de 476 aprendices de los cuales 186 son mujeres y 290 hombres en 15 áreas técnicas.
6. Se capacitaron 66 jóvenes en formación complementaria a la formación técnica: 22 en ET de Colosuca, Lempira en temas de emprendimientos (11 mujeres y 11 varones) y en el tema de calidad en atención al cliente en Danlí a 33 (19 mujeres y 14 varones).
7. Se monitoreó el porcentaje de inserción laboral de personas egresadas de las Escuelas Taller, comprobando un 78% de inserción al mundo del trabajo.

Acciones Desarrolladas en Educación para la Satisfacción de Necesidades Básicas.

8. Se han identificado dos instituciones: FUNJAVI y UNFPA para atender 518 familias. La atención se da en función de las necesidades específicas de cada sector poblacional: FUNJAVI a familias con niños o niñas con problemas de aprendizaje y UNFPA jóvenes y adolescentes que demandan educación integral de la sexualidad.

Acciones desarrolladas en Desarrollo Curricular.

9. Iniciado el proceso de diseño curricular con programas de tres instituciones:
 - ❖ Institución N°1: Secretaría de Salud de Gracias Lempira: formación en salud sexual y reproductiva.
 - ❖ Institución N°2: Fundación Javier (FUNJAVI): formación para madres, padres o tutores de niños con problemas de aprendizaje
 - ❖ Institución N°3: Escuela Municipal de Música de Comayagua: formación básica en música para la ejecución de piano, violín, guitarra, instrumentos de percusión y flauta.
10. Iniciada la asesoría pedagógica de dos nuevos diseños curriculares solicitados por la Secretaría de Derechos Humanos:
 - a) Curso especializado en Derechos Humanos
 - b) El curso de Formadores Estatales en Derechos Humanos
11. Elaborado el plan y programa de formación del currículo “Mecánico de Mantenimiento de Chasis de Equipo Pesado”, solicitado por la Escuela Taller municipal de Puerto Cortés.
12. Elaborado el currículo para la formación básica en fútbol.
13. Elaborados dos manuales: del facilitador y del participante del currículo “Formación para la Atención a Adolescentes Infractores de la Ley con Medidas Alternas”, solicitado por Casa Alianza.

Certificación de Aprendizaje.

14. Certificadas 80 personas como “Técnicos en Teología” (22) y en “Introducción a la Auditoría Social en Infraestructura” (38), miembros de dos instituciones que CONEANFO asesora.
15. Certificados 40 jóvenes de las Escuelas Taller de Puerto Cortés, Comayagua y Ojojona.

Acciones desarrolladas en Formación de Educadores No Formales.

16. Se revisaron 4 currículos para educadores y se diseñaron 3 nuevas curriculas.

Tema	Nueva	Revisada	Presencial	Virtual
Formación en Auditoria Social en Infraestructura	X		X	
Introducción a la Metodología de Educación No Formal	X			X
Formación de facilitadores de procesos organizativos	X		X	
Formación de educadores en Agroecología		X	X	
Plan de Formación de madres capacitadoras		X	X	
Plan de Formación sobre Gerencia de Proyectos		X	X	
Propuesta educativa sobre diseño Curricular		X		X

17. Se capacitaron 592 educadores(as) voluntarios(as), (440 mujeres y 152 hombres). De estos, 247 son nuevos y 345 son de seguimiento, miembros de 6 instituciones que tienen trabajo en 9 departamentos del país.

18. Se capacitaron 241 educadores(as) técnicos (144 Mujeres y 97 Hombres). De estos 170 son nuevos y 71 son de seguimiento, miembros de 6 instituciones que tienen trabajo en 9 departamentos del país.

19. Se capacitaron 125 educadores técnicos en la modalidad virtual (69 Mujeres y 56 Hombres) en temas de Sistematización, Diseño Curricular, Investigación Social y Educación No Formal.

Acciones desarrolladas en Gestión del Conocimiento, Organización del Subsistema y Gestión de Calidad.

20. En el marco de Mapeo Nacional Institucional se elaboraron cuatro "Análisis de la Oferta Educativa No Formal 2017" correspondientes a los departamentos de Atlántida, La Paz, Intibucá y Lempira.

21. Se promocionó el Sistema de Información Estadística en dos instituciones: Fundación Javier y el Proyecto de Educación Integral de la Sexualidad.

22. Se realizó seguimiento, análisis y medición trimestral de los 10 procesos internos de CONEANFO, así como el seguimiento a las acciones correctivas, preventivas y de mejora.

23. Se elaboró el "Plan de Implementación del Control Interno Institucional".

24. Se realizó el “Taller de Auto Evaluación del Control Interno Institucional” (TAEClI).

Acciones desarrolladas en Desarrollo Interno e Incidencia y Cabildeo.

25. Se llevó a cabo el taller cualitativo con el personal de CONEANFO para identificar los valores éticos institucionales, como insumo para la redacción del Reglamento Interno de Conducta Ética de CONEANFO.
26. Se redactaron, revisaron y/o ajustaron para su aprobación en las instancias correspondientes los siguientes reglamentos y manuales:
- Reglamento Interno de Conducta Ética.
 - Reglamento Interno de Trabajo de CONEANFO.
 - Reglamento Para el Control de Activos Fijos.
 - Manual de Puestos y Salarios.
27. Se recibió el reconocimiento por parte del IAIP por el cumplimiento en un 100% en la publicación de la información institucional en el portal de transparencia.
28. Se gestionó un nuevo proyecto con UNFPA por un monto de L 2. 315,900.00.
29. Se realizaron 3 reuniones del Consejo Directivo y 1 de la Comisión Nacional en la que se tomaron 4 acuerdos importantes en la vida institucional.


José Alexis Ordóñez, Secretario Ejecutivo



Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal
Secretaría Ejecutiva
coneanfo
Honduras