

# **Evaluación de la Ejecución Física y Financiera**

**Abril - Junio  
2018**

**Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.**

# I. Informe de Ejecución de Actividades

# **INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICA**

## ***COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR***

### **Actividades desarrolladas desde la Coordinación y Dirección Superior:**

#### **INFORME II TRIMESTRE 2018**

Participación en las Sesiones técnicas y políticas de alto nivel, realizada con los diferentes Consejos Ministeriales y Foros de Decisión Política del Sistema de Integración Centroamericana (SICA) relacionados con la elaboración de la Agenda Regional Intersectorial sobre Protección Social e Inclusión Productiva (ARIPSIP) 2018-2030, en cumplimiento al acuerdo del Consejo de la Integración Social (CIS) adoptado en su LXVI Reunión Ordinaria, que definió el trabajar en una Agenda Regional Intersectorial sobre Protección Social e Inclusión Productiva, por su potencial para generar impactos sinérgicos en diferentes metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Retomar la visión integradora promovida por la Alianza para el Desarrollo Sostenible de Centroamérica (ALIDES) y dinamizar los esfuerzos intersectoriales ya promovidos al interior del SICA. El evento se realizó en la ciudad de Punta Cana, República Dominicana del 09 al 12 de abril de 2018.

Reunión de las Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana, realizada en Punta Cana, República Dominicana, previa a la Reunión de alto Nivel Político y Técnico con Consejos Ministeriales y Foros de Discusión Política del SICA. En la reunión se presentó y aprobó la Agenda Regional Intersectorial sobre Protección Social de Inclusión Social Productiva, asimismo se socializo la Campaña sobre #MujeresRuralesMujeresConDerechos. Por otra parte fue aprobada las gestiones realizadas ante ONU Mujer Región SICA, para la implementación del primer taller de intercambio de experiencias en materia de presupuestos de igualdad.

Reunión sostenida con Serge Lantagne, Director del Proyecto CAHOVA y la Especialista de Género, Rosibel Urbina, a fin de articular acciones conjuntas en el proyecto Cadenas de Valor Agroforestales / CAHOVA, iniciativa de desarrollo socioeconómico sostenible de 5 años que ejecuta SOCODEVI, con el objetivo de contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres, hombres y jóvenes de bajo recursos y afiliados a empresas asociativas agroforestales de cinco departamentos: Comayagua, El Paraíso, Francisco Morazán, Atlántida y Santa Bárbara; en este sentido, se busca la coordinación de acciones con INAM en el marco de la ejecución del proyecto.

En calidad de Integrante del Consejo Directivo Nacional de Ciudad Mujer y del equipo de país para impulsar la implementación del Programa Ciudad Mujer, así como Coordinador

de los Módulos de Atención a la Violencia contra la Mujer y Modulo de Educación Colectiva, en el trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Visita de Monitoreo y seguimiento al Centro Ciudad Mujer, específicamente los Módulos que lidera el INAM en dicho Centro, con el propósito de dialogar con el personal sobre el trabajo que realizan conforme a sus funciones, los avances y problemática que enfrentan, llegando acuerdos relativos a establecer mecanismos para que cuenten con los insumos necesarios de manera oportuna.
- Realizado intercambio entre el personal de los módulos que lidera el INAM, de los Centros Ciudad Mujer Tegucigalpa y Choloma, para fortalecer las capacidades del personal, dada la experiencia del personal del Centro Ciudad Mujer Kennedy, así como realizar un proceso de evaluación del funcionamiento de los módulos como parte del proceso de monitoreo de las actividades contempladas en el Plan Operativo Anual del INAM.

En este intercambio, se realizó repaso de la legislación y normativas del Programa (PCM, Manual Operativo), se revisaron las estrategias del Módulo de Educación Comunitaria y Estrategia Territorial, a fin de establecer la coordinación para la realización de actividades vinculantes que realizan las dos áreas. Asimismo se revisó la planificación estratégica y operativa del MEC y UTT con proyección al 2019 y la estandarización futura con los otros Centros CM y se realizó la presentación de los 5 módulos que componen el Manual de Formación de Formadoras, sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres que será utilizado por el MEC para la formación de formadoras en los territorios de influencia de los Centros Ciudad Mujer a nivel nacional.

En relación al Módulo de Atención a la Violencia contra la Mujer, el personal de Tegucigalpa, compartió los procesos y metodologías utilizadas en los servicios que se prestan desde ese Modulo. (Grupos de Autoayuda y Planes de Vida y Seguridad)

- Reuniones de Equipo de País convocado por la Primera Dama, a fin de dar seguimiento al funcionamiento de los Centros Ciudad Mujer y los avances en la construcción de los nuevos Centros.
- Acompañamiento a Diputadas del Congreso Nacional de la República y Vice ministra de la Secretaria de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS), en la visita al Centro Ciudad Mujer Kennedy para conocer los alcances y beneficios de este novedoso Programa que favorece a las hondureñas, y de esa manera motivar a las Diputadas para que apoyen los procesos para lograr el mejor funcionamiento del Programa.

Conversatorio sobre las Políticas de Derechos Humanos de la Mujer Hondureña, realizado en Trujillo, Santa Fe y La Másica, teniendo como objetivo principal dar a conocer la Política Nacional de la Mujer y II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022.

Jornada de validación de la Ley de Igualdad y Oportunidades de la Mujer, con el fin de revisar y validar la propuesta que desde el INAM se ha elaborado considerando la normativa internacional y el contexto actual hondureño.

Reunión realizada con la La Federación Nacional de Organismos de Personas con Discapacidad de Honduras (FENOPDIH, con el propósito de coordinar acciones conjuntas en el marco de la implementación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género (II PIEGH), en sus diferentes ejes de derechos. Asimismo, coordinar acciones para dar seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones de mecanismos de seguimiento a los instrumentos internacionales suscritos por nuestro país en lo relacionado al Sector Discapacidad.

Participación en la firma de convenio, avalado por el Instituto Nacional de la Mujer, entre INFOP e INSEP, que tiene como objetivo contribuir al mejoramiento de las capacidades de 25 mujeres que se dedican al área de la construcción. La iniciativa busca desarrollar el liderazgo de acuerdo con la capacidad, experiencia y potencialidad, integrando la igualdad y equidad de género.

Participación en reunión con la Señora Neus Bernabéu, Asesora Regional en Género y Juventud del Fondo de Población de Naciones Unidas para América Latina y el Caribe (UNFPA), representantes del Despacho de la Primera Dama, Ana García de Hernández, Secretaría de Salud y Ministerio Público, con el objetivo primordial es conversar con representantes de Ciudad Mujer para conocer el programa y su funcionamiento, siendo que el tema priorizado del UNFPA es la atención integral de la violencia hacia la mujer incluido en paquete de servicios esenciales.

En representación del INAM, la señora Ministra recibió reconocimiento a la excelencia por parte del pleno de Comisionados del Instituto de Acceso a la Información (IAIP) meritorio por el cumplimiento del Portal de Transparencia. Reconocimiento al esfuerzo y trabajo que se desarrolla por las instituciones tal y como lo ha instruido el presidente de la república Juan Orlando Hernández.

Reunión en el Centro Ciudad Mujer Kannedy, con representantes del Sector Energético, con el fin de dialogar sobre el Préstamo que apoyara el BID a Honduras. Específicamente tratar el tema de la incorporación de género, y poder contar con una Política de Género dentro del Sector Energético.

Reunión con representante de ONUMujeres en Honduras, Margarita Bueso, con el propósito de dialogar sobre el Iniciativa SPOTLIGHT y la participación del INAM en el mismo. Dicho Proyecto busca el abordaje integral, multisectorial, interdisciplinario, participativo y focalizado en las causas estructurales de la violencia contra las mujeres y las niñas – Femicidios, para avanzar hacia su erradicación, haciendo énfasis en la prevención, a la luz de la agenda 2030. Posteriormente se asistió al Taller relacionada con dicha iniciativa, al cual asistieron las instituciones vinculantes al Proyecto, para definir las líneas de acción que deben ser consideradas en dicha iniciativa.

Reunión con personal representante UNFPA, en calidad de agencia implementadora de la iniciativa SPOTLIGHT, con el objetivo de dialogar sobre las necesidades que tiene el Instituto Nacional de la Mujer en la gestión relativa al tema de la Violencia y que las mismas sean consideradas con UNFPA en dicho proyecto.

Reunión con representante de la Caja Refugio Calidad de Vida y dueña de la casa, con el fin de solventar la problemática en torno al alquiler de la Casa, ya que se venció el plazo para ser utilizada, lográndose por parte del INAM ampliar el plazo de alquiler, mientras se hacen las gestiones para disponer de un local con las condiciones necesarias para tener la Casa Refugio.

Participación en el ENCUENTRO EUROSOCIAL, ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO, que tuvo como propósito establecer un Dialogo Eurolatinoamericano en torno a la “LA LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO”, realizado en la ciudad de Paris, Francia durante los días 26 y 27 de junio de 2018. En dicho Encuentro la representación del INAM compartió las prioridades de nuestro país para luchar contra la violencia de género, tales como el fortalecimiento del marco legal de protección de los derechos de las mujeres y de las capacidades de los operadores de justicia, implementación de agendas locales para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y las niñas, fortalecimiento de los observatorios locales de la violencia, para mejorar la data y los indicadores que visibilicen las violencias hacia las mujeres, y la prestación de servicios especializados a las mujeres víctimas de violencia y a sus hijos.

- ✓ En General en este Dialogo las personas participantes de los países representados, expusieron sobre nuevos retos latinoamericanos para luchar contra la violencia de género, profundizaron sobre las buenas practicas implementadas para disminuir y erradicar dicha problemática, como ser: lucha contra los femicidios, producción de información estadística, atención integral a las víctimas de violencia de género, mejora de la coordinación de la violencia de género, planes de acción y redes, entre otros, realizando visitas para conocer las experiencias in situ. Finalmente se realizaron las conclusiones, que tendrán como resultado propuestas de acciones regionales y birregionales para llevar a cabo entre el 2018 y 2019, y la iniciativa para la creación de la red latinoamericana de centros de atención y/o sobre masculinidades y prevención, así como la creación de herramientas de comunicación.

A continuación se detallan las Actividades realizadas desde las **UNIDADES TÉCNICAS** para el logro de los Productos Programados en el Plan Operativo Anual correspondientes al II Trimestre del presente año.

**PRODUCTO FINAL PRIMARIO A NIVEL DE PROGRAMA:**

**Formación dirigida a actores claves del sector público, gobiernos locales y sociedad civil para la incorporación del enfoque de género en las políticas públicas.**

- Realizada la formación a 41 actores de diferentes sectores para la incorporación del enfoque de género en las políticas públicas.

**PRODUCTO FINAL A NIVEL DE PROGRAMA:**

**Propuestas Técnicas y metodológicas para la incorporación del enfoque de género en leyes, normas, políticas, programas, proyectos y planes entregadas a las Instituciones del sector público, gobiernos locales priorizados.**

- Seguimiento a las propuestas técnicas y metodológicas para la incorporación del enfoque de género en:
  - Propuestas de reforma a la normativa de Planificación y Presupuesto Público (Lineamiento de planificación, Disposiciones Presupuestarias).
  - Validación de la Propuesta de Reforma de la “Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer-LIOM”,
  - Reformas al código de familia.
  - Propuesta de Ley de Casas Refugio.
  - Propuesta para la prohibición de **No Conciliación** en casos de violencia contra las mujeres.
  - Propuesta de Trabajo Conjunto entre el Instituto Nacional de la Mujer y El Movimiento Amplio de Mujeres y Feministas.

**PRODUCTOS INTERMEDIOS A NIVEL DE LA ACTIVIDAD 002: *Implementación Gradual de la PNM- II PIEG 2010-2022***

**PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO**

**Capacitación para el abordaje de género en la gestión pública para el Funcionariado público de instituciones priorizadas.**

- **Taller de Fortalecimiento Técnico a Enlaces Regionales de Género de la Secretaría de Salud**, personal de salud capacitado y sensibilizado en género, a la vez con conocimiento sobre la legislación que avala su acciones como enlace de género en salud. Participaron un total de 15 representantes del Componente de Género entre ellos 13 mujeres y 2 hombres.
- Se desarrolló **Taller sobre Legislación Nacional como medida de protección a las Mujeres víctimas de Violencia**, donde se fortalecieron las capacidades técnicas del Componente de Género de la SESAL, a fin de promover la garantía de los Derechos

Humanos de las Mujeres, Niñas y Adolescentes a la Paz y a una vida libre de violencia. Participaron 16 personas (11 mujeres y 5 hombres).

- Impartido el **Segundo Módulo del Curso Propedéutico para Instructores de INFOP** dividido en dos jornadas, una en la ciudad de Tegucigalpa y la otra en La Paz, con énfasis en Orientación y habilidades para la vida. Impartida en el Centro Nacional de Formación Agrícola del INFOP. Participaron 15 personas.
- Fortalecidas las capacidades técnicas para el abordaje de Género y la Implementación del II PIEGH 2010-2022 al personal de la STSS mediante **jornada de capacitación** realizada en el Salón de Sesiones y como uno de los acuerdos es la creación del Comité de Género, se contó con la participación de 26 funcionarios de dicha Institución (14 mujeres y 11 hombres).
- **Jornadas de capacitación dirigido a funcionarias(os) de Estrategia de Género y Desarrollo Empresarial Femenino**, se realizó jornada de capacitación a 25 Directoras(es) de 13 Centros de Desarrollo Empresarial Mipyme donde se les impartió los temas sobre: Políticas Públicas a favor de la Igualdad; Normativa Nacional e Internacional; Construcción de Indicadores; Sistema de Monitoreo y Seguimiento, y Diagnostico con Enfoque de Género. Participaron 23 mujeres y 2 hombres.
- Se desarrolló **Taller de Sensibilización sobre el Rol de la Mujer en La Gestión de Riesgo con Enfoque de Género**, dirigido a actores claves de los diferentes Municipios del Departamento de Atlántida, con el objetivo de visibilizar el rol que las mujeres tienen en los diferentes espacios de la Gestión de Riesgo con Enfoque de Género, así como el papel que deben asumir las mujeres donde se enfatiza la necesidad que las mujeres asuman un papel protagónico y demostrar su liderazgo en la toma de decisiones para salvaguardar sus vidas, la de sus familias y la de su comunidad, participaron 25 mujeres y 2 hombres.

**Pi1: Propuestas de Reformas a la Normativa de Planificación y Presupuesto Público (Lineamiento de Planificación, Disposiciones Presupuestarias)**

- Realizada jornada donde se socializaron las Disposiciones Presupuestarias del 2018, así mismo se discutió la propuesta del INAM de reforma para el 2019, Propuestas de reforma a la normativa de Planificación y Presupuesto Público (Lineamiento de planificación, Disposiciones Presupuestarias).

**Pi2: Propuestas de reformas legales que respalden la institucionalización de los mecanismos de género a nivel local. (Ley de Municipalidades)**

- Presentado Informe sobre el seguimiento a la propuesta de inserción del Enfoque de Género en el borrador a la Ley de Municipios, El presente informe da a conocer la situación actual de la propuesta a Ley de Municipios; primeramente se da a conocer los antecedentes y seguimiento a la propuesta para la inserción del enfoque de género en dicha ley, seguidamente la situación actual.

**Pi3: Propuestas de reformas legales presentadas, Ley Integral, LIOM, Código de Familia. (Reforma de no Conciliación en Delitos de Violencia Contra las Mujeres-Código Procesal Penal)**

- Se realizó en la ciudad de Comayagua la **Validación de la Propuesta de Reforma de la “Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer-LIOM”**, con el objetivo de garantizar la Igualdad de Derecho, Obligaciones y Oportunidades de las mujeres con independencia de condiciones , integrar y coordinar las acciones que el Estado y la Sociedad Civil tiene que ejecutar para eliminar todo tipo de discriminación contra la mujer y obtener la igualdad entre hombres y mujeres ante la ley, en esta jornada participaron 17 funcionarios (16 mujeres y 1 hombre) del Poder Judicial, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, OMM de Comayagua, Comisionado Nacional de los Derechos Humanos, Secretaría de Seguridad, Ministerio Público y UNAH.
- Jornada de trabajo de socialización de la reformas al código de familia para operadores de justicia y otras representantes de instituciones que abordan la violencia doméstica e intrafamiliar a nivel nacional, con el Objetivo de que conozcan y realicen sus comentario y observaciones para poder complementar el trabajo.
- Entregada la Propuesta de Ley de Casas Refugio para su dictamen a la Abog. Karen Motiño (Gerencia Poder Legislativo, Congreso Nacional)
- Entregada Propuesta de iniciativa de reforma al Código Procesal Penal en relación a los delitos de violencia contra las mujeres, se presenta propuesta de redacción para la prohibición de conciliación en casos de violencia contra las mujeres.

**Pi4 Programa Formativo en Planificación y Presupuestos Sensibles a Género para el monitoreo del II PIEGH**

- Se desarrolló **Taller de Planificación y Presupuestos con Enfoque de Género**, dirigido a funcionarias(os) de las UPEG de las Instituciones que integran el Gabinete de Desarrollo Económico, en este proceso participaron 26 funcionarias(os) (19 mujeres y 7 hombres) donde se abordaron tres temas: La importancia del Análisis de Género, la Pertinencia de Género en la Políticas Públicas y, la Planificación y Presupuestación con enfoque de Género.
- **Taller** realizado con personal que integran Ciudad Mujer Kennedy, se contó con la participación de 18 funcionarias(os) (15 mujeres y 3 hombres), los temas abordados fue una presentación sobre los alcances y objetivos de Ciudad Mujer y sobre los elementos a considerar en la Planificación y Presupuestación con enfoque de género.
- Se desarrolló **Taller** de fortalecimiento de capacidades al personal nombrado como enlaces de Género y encargadas de las Unidades de Género en el marco de la implementación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género 2010-2022; Seguimiento de las Disposiciones Generales del Presupuesto; y el proceso de

Formulación POA-Presupuesto 2019. Participaron representantes de 24 Instituciones del Sector Público (29 mujeres y 1 hombre).

- **II Taller** de fortalecimiento de capacidades a enlaces de género en el marco de la Implementación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022, Seguimiento a las Disposiciones Presupuestarias 2018 y el proceso de Formulación POA-Presupuesto 2019.
- Fortalecer las capacidades de la Comisión de Género de la Secretaría de Educación, así como de las y los enlaces de género a nivel de Direcciones Departamentales; Participaron 25 personas, 13 que conforman la Comisión de Género, representantes de Unidades Direcciones de la Secretaría de Educación a nivel Central y 12 enlaces de la Direcciones Distritales a nivel de Departamental para un total de 21 Mujeres y 4 hombres.

**Pi6: Informes de avance sobre el cumplimiento de compromisos internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres derivado del Observatorio de Género.**

- Realizado Taller de Socialización Indicadores Del Observatorio Nacional de Género, con el objetivo de socializar el Set de Indicadores priorizados que Forman parte del Observatorio Nacional de Género en el Marco de la Implementación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género De Honduras 2010-2022 y seguimiento a los compromisos Internacionales suscritos por el Gobierno de Honduras en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, participaron 40 mujeres y 5 hombres.

**Pi8: Elaboración y Seguimiento a Propuestas para la incorporación del enfoque de género a nivel de políticas, programas y/o proyectos públicos, a nivel Central y Local.**

- Reunión Técnica para la Revisión y Validación de las **Propuestas al Componente de Género de la SESAL**, lo cual llevo por objetivo revisar el Documento que se elaboró y que está dirigido para la facilitación de Herramientas que permitan la aplicación de Género en Salud.
- Reunión de socialización y revisión de **Propuesta Técnica** en la SAG. (**Escuelas de Campo Agrícola**) con la Coordinadora de Género de la SAG.
- Jornadas de presentación, revisión y actualización de **la Norma del Sistema de Gestión de Equidad de Género** con representantes de sector Gobierno, (STSS, EDUCACIÓN, CONEANFO, SEDIS, INAM y COHEP.
- Realizada Jornada para Socializar avances de Ciudad Mujer en la generación de oportunidades para la mujer en el Modulo de Autonomía Económica, presentación de aportes para la certificación de Empresas a través de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. (14 participantes)  
Presentada Propuesta **Técnica** para la transversalidad de género en la SAG a coordinadora de género
- Plan de formación de técnicos y técnicas para la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos de OCP Mi Ambiente+, Generar reflexión y análisis acerca de la cuestión de género y su relación con el medio ambiente, familiarizarse con la

metodología de diagnóstico participativo con enfoque de género aplicándola a proyectos relacionados con el medioambiente, generar reflexión y análisis acerca de la cuestión de género y su relación con el medio ambiente.

- Realizado taller de Planificación y Presupuestos con Enfoque de Género Gabinete de Desarrollo Económico donde se socializó la **Guía para la incorporación del Enfoque de Género en la Planificación**, lo cual llevo por objetivo Fortalecer las capacidades de los Titulares de las Unidades de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (7 hombres y 23 mujeres)

**Pi9: Seguimiento a las Propuestas Técnicas elaboradas y entregadas para la incorporación de género en los programas emblemáticos del Plan de Gobierno.**

- Reunión de trabajo con funcionarios de la SDE con el propósito de socializar **4 Propuestas Técnicas**:
  - **Estrategia Credimovil,**
  - **Propuesta para Legalización de Mipymes,**
  - **Ferias Locales de Mercadeo** para impulsar Empoderamiento Económico de las Mujeres en el marco de Plataforma de Vida Mejor,
  - **Propuesta de Transversalización de Género en Programas de Vivienda Solidaria, Emprendimiento y Empleabilidad.**
  -

**Pi10: Documento de propuesta aprobado por INAM y representantes del movimiento amplio de mujeres y feministas.**

- Realizada **“Jornada de consulta con el Movimiento Amplio de Mujeres y Feminista”**, se realizó una **propuesta de mecanismos** para las consultas y socializar y recibir aportes, misma que tiene como fin ser un espacio de dialogo para que las mujeres participen desde su diversidad y experiencia organizativa con opiniones, ideas y propuestas alrededor de los principales temas u objetivos establecidos en la Política Nacional de la Mujer II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022, participaron 26 participantes de organizaciones y redes de mujeres.

**PI11: Documento de informe de las jornadas de dialogo e interlocución.**

- Realizada **Jornada de Interlocución entre el Instituto Nacional de la Mujer y el Movimiento Amplio de Mujeres y Feministas**; con el objetivo de dialogar con las mujeres integrantes del Movimiento Amplio de Mujeres y Feministas en todas sus expresiones participen, desde su diversidad y experiencia organizativa, con opiniones, ideas y propuestas alrededor de los principales temas u objetivos establecidos en la Política Nacional de la Mujer – II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022, participaron 40 mujeres representantes de Organizaciones Femeninas, Redes de Mujeres y de gremios sindicales de la zona litoral.

**PRODUCTOS INTERMEDIOS A NIVEL DE LA ACTIVIDAD 003: CIUDAD MUJER FORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

**PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO**

***Pi12: Atenciones psicológicas y sociales brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer.***

<b>Centro Ciudad Mujer</b>	<b>Total Atenciones</b>	<b>Casos Nuevos</b>	<b>Subsecuentes</b>
<b>Tegucigalpa</b>	<b>1056</b>	<b>253</b>	<b>803</b>
<b>Choloma</b>	<b>401</b>	<b>169</b>	<b>113</b>
<b>Total</b>	<b>1457</b>	<b>422</b>	<b>916</b>

- Se brindaron 1056 Atenciones Psicológicas en el Centro Ciudad Mujer Kennedy y 401 en Choloma. (422 casos nuevos y 916 subsecuente)

***Pi13: Asesorías brindadas para la elaboración e implementación de planes de vida y seguridad.***

- Se brindaron 110 Asesorías (73 en Tegucigalpa y 37 en Choloma)
- Realizado Taller **“Aprendiendo a Elaborar tu Plan de Vida”**, con el objetivo de orientar a la usuarias del Módulo de Atención a la Violencia contra la Mujer a fin de proporcionar conocimientos para que elaboren plan de vida incorporando actividades que les permitan sus objetivos y metas establecidas, se contó con la participación de 15 usuarias que son atendidas en dicho modulo.
- Realizado un **Intercambio de Experiencias** con usuarias parte de los grupos de Autoayuda del MVCM-CCMT-K, con el objetivo de proporcionar un espacio de convivencia participativa entre usuarias, a fin de fortalecer la autovaloración y empoderamiento de sus derechos a través de las experiencias y conocimientos adquiridos a lo largo del grupo de autoayuda y plan de vida. Asistieron 50 usuarias del Módulo de Atención a la Violencia Contra la Mujer.
- Realizado Taller **“Aprendiendo a Elaborar tu Plan de Vida”**, con el objetivo de contribuir a la elaboración del Plan de Vida de algunas usuarias del módulo de atención a la violencia contra la mujer herramienta que permita incorporar las actividades a realizar para alcanzar su autonomía y desarrollo personal y profesional. Participaron 15 usuarias.

***Pi14: Diagnósticos elaborados sobre el análisis de contexto territorial en 7 municipios intervenidos por Ciudad Mujer. (Tatumbla, San Buenaventura, Ojojona DC, Choloma, Puerto Cortés y Omoa).***

- Realizada **Jornada de Consulta en el Municipio de San Buenaventura** en el Departamento de Francisco Morazán para la elaboración de Diagnósticos con Madres, Padres y Tutores en los territorios de influencia de Ciudad Mujer, participaron 20 mujeres y 4 hombres.
- Realizada **Jornada de Consulta con adolescentes en el Municipio de Tatumbla** Francisco Morazán, con el objetivo de conocer las condiciones territoriales con el que el módulo de Educación Comunitaria, puede contar para establecer procesos educativos con poblaciones diversas a corto, mediano y largo plazo participaron 25 jóvenes adolescentes (12 mujeres y 13 hombres)
- Realizadas **3 Jornadas de diagnóstico con madres, padres, tutores, mujeres Organizadas** de los Municipios de Ojojona y Tatumbla.

***Pi16: Jornadas educativas en género y derechos humanos para madres adolescentes y madres de adolescentes en coordinación con MAA, MVCM, MAI, SSR y MAE.***

- Proceso de formación a usuarias del Módulo de Autonomía Económica Ciudad Mujer con el objetivo de promover procesos educativos entre usuarias del módulo de Atención de CCMK para una mejor atención integral, participaron 23 usuarias.
- Jornada dirigida a funcionarias CM en relación a autocuidado y manejo del estrés laboral.
- Realizado 2 Proceso de Formación de usuarias de Ciudad Mujer con la colaboración de los Módulos de Autonomía Económica y Modulo de Violencia contra la Mujer.
- Realizado Taller sobre DDHH Y Prevención de Violencia a usuarias del MVCM-Inam, con el objetivo de desarrollar capacidades en el acceso a sus derechos como mujeres y promover cambios reales en cada una de las participantes (15 usuarias participantes)
- Realizado Programa de Formación continua en DDHH de las Mujeres dirigido a funcionarias del CCMK, con el objetivo de dar seguimiento al proceso de formación reconociendo los estereotipo y prejuicios de género, las normas patriarcales y el lenguaje sexista que sostiene el sistema Sexo-Género.(22 participantes)
- Jornada de Presentación de Derechos de la Mujer Adulta Mayor, en colaboración con el Modulo de Salud Sexual y Reproductiva. (15 participantes)
- Realizada jornada Escuela para padres, madres y tutores en el Instituto Vicente Cáceres, 58 participantes (48 mujeres y 10 hombres)
- Socialización de la tercera estrategia del MEC: proceso Formativo en DD.HH; con el objetivo de promover la protección de los derechos y el empoderamiento

individual y colectivo de las mujeres y adolescentes (participaron 8 mujeres y 1 hombre)

**Realizada jornadas para la formación de actores claves a nivel de gobierno central- local y sociedad civil para la incorporación del enfoque de género en la gestión pública**

**PRODUCTOS INTERMEDIOS A NIVEL DE LA ACTIVIDAD 004: Fortalecer la Institucionalidad de Género en la Estructura del Estado.**

**PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO**

**Jornadas de fortalecimiento de capacidades técnicas realizadas, dirigidas a Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, Redes de Mujeres.**

- Realizado el **Primer Encuentro Regional y Departamental de OMM**, en Municipios priorizados (Norte, Sur, Centro, Occidente, Nor-Oriental) con la asistencia de 38 Coordinadoras, Fortalecidas en diferentes temáticas para lograr un efecto multiplicador en sus Municipios.
- Realizado **I Modulo de “Diplomado Género, Políticas Públicas y Derechos Humano”** con el objetivo de aumentar el nivel de conocimiento, comprensión, y apropiación del Enfoque de Género y Derechos Humanos, se analizaron las relaciones de desigualdad de poder de Género, facilitando a las participantes información sobre el Marco Internacional y Nacional de Protección de los Derechos Humanos de las Mujeres para que ejerzan, promuevan y defiendan sus derechos y la Igualdad de Oportunidades, participaron 25 Coordinadoras de OMM de diferentes Municipios del País.

***Pi18: Jornadas de fortalecimiento de capacidades técnicas realizadas, dirigidas a Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer.***

- **Taller sobre Elaboración e Implementación de Políticas Municipales de Género con sus Herramientas Metodológicas** en 15 municipios, con el objetivo de socializar Políticas Locales de Género en los Municipios de San Pedro Sula, San Manuel, Puerto Cortés, Villanueva, Santa Cruz de Yojoa, La Lima y Potrerillos; y la elaboración del Plan de Trabajo, Se contó con la participación de 24 personas (16 mujeres y 8 hombre).
- Se desarrolló **“Taller sobre Presupuestos Sensibles a Género”**, con el objetivo de fortalecer la capacidades técnicas del funcionariado administrativo municipal y Coordinadoras de OMM en los procesos de Presupuestos Sensibles a Género, la Transversalización del Enfoque de Género en la Gestión Local, Presupuestos Municipales, la utilización del 5% para la atención de la mujer, Índice en Inversión de Género y las acciones a incorporar en el presupuesto 2019, participaron 25 personas (17 mujeres y 8 hombres).

- II Jornada de interlocución entre el Instituto Nacional de la Mujer y el Movimiento Amplio de Mujeres y Feministas, 35 mujeres representantes de Organizaciones Femeninas, Redes de Mujeres y de gremios sindicales de la zona Nor-Occidental, se reunieron para un dialogo para que las mujeres integrantes del Movimiento Amplio de Mujeres y Feministas en todas sus expresiones participen, desde su diversidad y experiencia organizativa, con opiniones, ideas y propuestas alrededor de los principales temas u objetivos establecidos en la Política Nacional de la Mujer II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022.

### **OFICINA REGIONAL ZONA NOR-OCCIDENTAL**

- Reuniones de trabajo y seguimiento a Planes Operativos de las Comisiones responsables en el cumplimiento del II PIEGH y el Plan Nacional de Violencia hacia la Mujer, con el objetivo de revisar y calendarizar las actividades.
- Se realizaron 2 jornadas para elaborar y validar el Plan Operativo Anual 2018.
- Se desarrolló jornada de salud sexual y reproductiva y prevención de ITS, en el sector Armenta con la participación de 23 mujeres.
- Se elaboró cronograma de actividades y se establecieron fecha de entrega de informes en reuniones de trabajo con grupo #3 (salud), #7 (Estadísticas) y el equipo de monitoreo y evaluación de la Mesa de Protección Integral de la Niñez.
- Taller sobre Protocolos de Investigación (embarazo en adolescentes), en dicho Taller, se conformaron equipos de trabajo con el compromiso de elaborar protocolo de investigación sobre embarazo en adolescentes.
- Se realizaron 4 jornadas de capacitación sobre Violencia Doméstica, Discriminación, Ruta Crítica de la denuncia a la Policía Nacional Preventiva de San Pedro Sula, capacitando 240 miembros de esa Institución.
- Jornada de Salud Sexual y Reproductiva y Prevención de ITS, donde se capacitaron 34 mujeres del Centro de Capacitación Municipal de San Pedro Sula.
- Jornada de Socialización del Proyecto Prevención de Violencia de Género, dirigidos a líderes comunitarios de las Colonias 1ro de mayo y Walter Perdomo del Municipio de Villanueva Cortés.
- Asistencia al Foro de Mujeres en la Gestión Empresarial en Honduras, realizado en la Ciudad de San Pedro Sula, se presentaron resultados de la Encuesta Empresarial Mujeres en Negocios y la Gestión Empresarial (se entregó documento).
- Campaña Informativa en el parque central de Potrerillos Cortés, donde se divulgaron los derechos de las mujeres, se hizo entrega de materiales, asesoría legal, servicios de salud y belleza.
- Reunión y seguimiento a los planes operativos de las comisiones responsables en el cumplimiento del II PIEGH Y EL Plan Nacional de Violencia contra la Mujer, con el objetivo de planificar y calendarizar actividades a realizar; Mesa de Protección Integral de la Mujer, con el fin de a planes operativos de 7 grupos de trabajo en base a los cumplimientos de planes operativos.

- Campaña informativa en Cofradía Cortés, con la participación de las diferentes comisiones se realizó campaña brindando servicio de asesoría legal, asesoría psicológica, recepción de denuncia, charla sobre violencia doméstica, sexual e ITS.
- Reunión del Pleno de la Mesa de Protección Integral de la Niñez, se presentó informe de avance a los planes de trabajo de cada grupo, los cuales son los responsables de lograr los objetivos del POA 2018.
- Reunión con las UPEG de la Departamental de Educación, se mapeo centros educativos para grupos focales y aplicar encuestas sobre violencia de género en centros educativos.

### **ACCIONES ESTRATÉGICAS:**

#### **Salud:**

- Reunión con la Dra. Figueroa, Coordinadora de la Unidad de Registro de Cáncer, del Proyecto de Prevención de Cáncer Cervicouterino para Iniciar una alianza entre el proyecto.
- Reunión con equipo técnico de la designada presidencial a fin de planificar el montaje de un "Zumbaton" por la celebración del día de personas con discapacidad, con el objetivo de Fomentar estilos de vida saludable y la inclusión de personas con discapacidad.
- Reunión (Video Conferencia) con la Comisión Técnica Regional de Género y Salud (COMISCA/COMMCA), con el objetivo de conocer el nivel de avance del POA 2018 para la comisión, liderado por República Dominicana.
- Recolectar estadísticas sobre prevención de embarazo en adolescente, cáncer de mama, cáncer de cuello uterino, mortalidad materna a fin de Identificar los municipios que presentan mayor índice de incidencia de estas enfermedades.
- Participación en el Encuentro de Coordinadoras de OMM, donde se presentaron posibles acciones que se pueden desarrollar en el área de salud a nivel local.

#### **Economía:**

- Se revisó Reglamento de Credimujer con organizaciones de mujeres, SAG, SEDIS, SDE y el INAM, los cambios fueron mínimos, como por ejemplo: se sugirió cambiar una palabra en el artículo 4 sobre la finalidad. **“impulsar la actividad productiva en lugar de desarrollo económico y social”**. Los acuerdos fueron: enviar en esta semana el documento con observaciones realizadas a la Secretaria de Coordinación General de Gobierno ya que el Ministro Hernández Alcerro firmara el documento para presentarlo a Consejo de Ministros.
- Participación en el Foro **“Mujeres en la Gestión Empresarial en Honduras”**. La Dra. Carmen Moreno Gonzales, Directora de la oficina Regional OIT, explico acerca de la

Organización Internacional del Trabajo-OIT, del Convenio 100 y 111, al mismo tiempo hizo incidencia que se debe poner fin a la violencia en el trabajo, informo que la OIT está preparando un nuevo instrumento internacional que pueda ser un elemento legal para avanzar en la no violencia en el trabajo.

- **Revisión Propuesta de Aprendiz, Programa de América**, enviado primer resultado al Acelerador we América, en donde se han fortalecido temas como enfoque de Mercado, Estrategias e Innovación.
- Reunión de trabajo con Coordinadora de la Unidad de Género de INSEP, con el objetivo de brindar asesoría para la formulación del POA y Rediseño de Plan de Trabajo de la unidad.

### **Unidad de Ambiente:**

- Taller de Inclusión de la Perspectiva de Género en los proyectos PNUD-MiAmbiente, con el fin de analizar los proyectos de PNUD- MiAmbiente , si estos cuenta o no con enfoque de Género e identificar conjuntamente algunas líneas de acción a seguir para su incorporación y definir como serán reflejadas, para su informe sobre inversión de fondos en la equidad de género. Asistencia Técnica para la elaboración y evaluación de la Planificación con Enfoque de Género dentro de la institución y apoyarles para visualizar como debería ser el proceso desde su formulación, seguimiento y finalización.

**MATRIZ DE EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO  
II TRIMESTRE-2018**

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL	I TRIMESTRE EJECUTADO	II TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL II TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECUTADO		
<b>PROGRAMA: RECTORÍA DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO</b>								
<b>PRODUCTO FINAL PRIMARIO</b>								
	Formación dirigida a actores claves del sector público, gobiernos locales y sociedad civil para la incorporación del enfoque en las políticas públicas.	Jornada	108	19	41	41	60	55.6
<b>PRODUCTO FINAL</b>								
	Propuestas técnicas y metodológicas para la incorporación del enfoque de género en políticas, programas, proyectos y planes entregadas a las instituciones del sector público, gobiernos locales priorizados.	Propuesta	7	0	6	6	6	85.7
<b>ACT.002: IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DE LA PNM- II PIEGH 2010-2022</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
7	Capacitación para el abordaje de género en la gestión pública para el Funcionario público de instituciones priorizadas.	Persona	550	136	230	168	304	55.3
<b>PRODUCTOS INTERMEDIOS</b>								
1	Propuestas de Reformas a la Normativa de Planificación y Presupuesto Público (Lineamiento de Planificación, Disposiciones Presupuestarias)	Documento de Propuesta (Abril)	1	0	1	1	1	100.0
2	Propuestas de reformas legales que respalden la institucionalización de los mecanismos de género a nivel local. (Ley de Municipalidades)	Informes de Acciones= Junio y Nov. (Trimestral)	2	0	1	1	1	50.0
3	Propuestas de reformas legales presentadas, Ley Integral, LIOM, Código de Familia. (Reforma de no Conciliación en Delitos de Violencia Contra las Mujeres-Código Procesal Penal)	Informe de Acciones (Trimestral)	4	1	1	1	2	50.0
4	Programa Formativo en Planificación y Presupuestos Sensibles a Género para el monitoreo del II PIEGH.	Jornada (De Febrero a Junio)	7	2	5	5	7	100.0
5	Informe sobre la Inversión de Género en las Instituciones priorizadas	Informe (Diciembre)	1	0	0	0	0	0.0
6	Informes de avance sobre el cumplimiento de compromisos internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres derivado del Observatorio de Género.	Informe (Noviembre)	1	0	0	0	0	0.0
8	Elaboración y/o Seguimiento a Propuestas para la incorporación del enfoque de género a nivel de políticas, programas y/o proyectos públicos, a nivel Central y Local	Informes de Avances (Trimestral)	4	1	1	1	2	50.0
9	Seguimiento a las Propuestas Técnicas elaboradas y entregadas para la incorporación de género en los programas emblemáticos del Plan de Gobierno.	Informes de Seguimiento (Trimestral)	4	1	1	1	2	50.0
10	Documento de propuesta aprobado por INAM y representantes del movimiento amplio de mujeres y feministas.	Documento	1	0	1	1	1	100.0
11	Documento de informe de las jornadas de diálogo e interlocución.	Documento	4	1	1	1	2	50.0
<b>ACT.003: CIUDAD MUJER FORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
12	Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer.	Mujer	2400	889	600	1457	2346	97.8
13	Asesorías brindadas para la elaboración e implementación de planes de vida y seguridad.	Mujer	360	70	90	110	180	50.0
14	Diagnósticos elaborados sobre el análisis de contexto territorial en 7 municipios intervenidos por Ciudad Mujer. (Tatumbala, San Buenaventura, Ojijona DC, Choloma, Puerto Cortés y Omoa).	Documento de Diagnóstico (Julio)	7	0	0	0	0	0.0
15	Jornadas de formación de formadoras de DDHH.	Jornadas de Formación (Sept.-Oct)	12	0	0	0	0	0.0
16	Jornadas educativas en género y derechos humanos para madres adolescentes y madres de adolescentes en coordinación con MAA, MVCM, MAI, SSR y MAE.	Jornadas de Formación (Trimestral)	21	3	6	6	9	42.9
<b>ACT.004: FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN LA ESTRUCTURA DEL ESTADO</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
17	Jornadas de fortalecimiento de capacidades técnicas realizadas, dirigidas a Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, Redes de Mujeres.	Jornada	9	0	4	4	4	44.4
<b>PRODUCTO INTERMEDIO</b>								
18	Jornadas de fortalecimiento de capacidades técnicas realizadas para el diseño e implementación de políticas municipales de género.	Jornada	7	0	4	3	3	42.9
<b>PORCENTAJE DE EJECUCIÓN</b>								<b>63.1</b>

# II.- CUADROS FINANCIEROS

PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	240.0	240.0	-	100	240.0	240.0	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>	49.5	49.5	-	100	49.5	49.5	-	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	138.5	138.5	-	100	138.5	138.5	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	73.8	73.8	-	100	73.8	73.8	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	686.4	686.4	-	100	686.4	686.4	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	45.8	45.8	-	100	45.8	45.8	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	72.9	72.9	-	100	72.9	72.9	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	117.9	117.9	-	100	117.9	117.9	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	107.1	107.1	-	100	107.1	107.1	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	257.4	257.4	-	100	257.4	257.4	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	69.3	69.3	-	100	69.3	69.3	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	138.3	138.3	-	100	138.3	138.3	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	108.3	108.3	-	100	108.3	108.3	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	1,100.8	1,100.8	-	100	1,100.8	1,100.8	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	378	378		100	378	378		100
		3,584.00	3,584.00	0	100	3,584.00	3,584.00	0	100.00



RESUMEN EJECUCION PRESUPUESTO  
 RESUMEN (FINANCIAMIENTO)  
 (EN MILES DE LEMPIRAS)

SECRETARIA DE FINANZAS  
 DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS

INSTITUCION:  Instituto Nacional de la Mujer

RUBROS	PRESUPUESTO APROBADO	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
			VALOR ABSOLUTO		
1	2	3	4	5	6
Asignaciones Gubernamentales	32,246,400.00	7,989,789.75	12,845,353.83	39.84	19,401,046.17
TOTALES	32,246,400.00	7,989,789.75	12,845,353.83	39.84	19,401,046.17

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

FILA	CODIG	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1	Asignaciones Recibidas	9,443,206.72	7,989,789.75	1,453,416.97	*	32,246,400.00	12,845,353.83	19,401,046.17	39.84
<b>TOTALES</b>			<b>9,443,206.72</b>	<b>7,989,789.75</b>	<b>1,453,416.97</b>	<b>84.61</b>	<b>32,246,400.00</b>	<b>12,845,353.83</b>	<b>19,401,046.17</b>	<b>39.84</b>



FILA	CODIGO	Cuentas	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	39600	OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	36,000.00	24,336.20	11,663.80		185,504.00	30,208.06	27,243.84	16.28
	<b>40000</b>	<b>BIENES CAPITALIZABLES</b>	<b>221,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>65,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>221,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>65,800.00</b>	<b>0.00</b>
	<b>42000</b>	<i>Maquinaria y Equipo</i>								
	42110	MUEBLES VARIOS DE OFICINA			-				-	-
	42130	MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO								
	42140	ELECTRODOMESTICOS								
	42600	EQUIPOS DE COMPUTACION	65,800.00		65,800.00	-	65,800.00		65,800.00	-
	<b>45000</b>	<i>Activos Intangibles</i>								
	45100	APLICACIONES INFORMATICAS	156,000.00				156,000.00			
	<b>50000</b>	<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>0.00</b>	<b>354,799.50</b>	<b>-354,799.50</b>	<b>0.00</b>	<b>385,000.00</b>	<b>364,799.50</b>	<b>20,200.50</b>	<b>100.00</b>
	<b>51000</b>	<i>Transferencias y Donaciones</i>		<b>0.00</b>			0.00			
	51210	BECAS								
	51220	AYUDA SOCIAL A PERSONAS								
	<b>52000</b>	<i>Transferencias y Donaciones</i>		<b>0.00</b>			10,000.00	10,000.00		
	52120	DONACIONES A INST. DESCENTRALIZ. IHADFA			-		10,000.00	10,000.00	-	100.00
	<b>53000</b>	<i>Transferencias y Donaciones</i>		354,799.50			375,000.00	354,799.50		
	53310	TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERNAC. (COMCA)		354,799.50	(354,799.50)	-	375,000.00	354,799.50	20,200.50	-
		<b>ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
		INCREMENTO DE CAJA Y BANCOS		-	-	-				-
		<b>TOTAL</b>	<b>9,443,206.72</b>	<b>7,989,789.75</b>	<b>1,453,416.97</b>	<b>84.61</b>	<b>32,246,400.00</b>	<b>12,845,353.83</b>	<b>19,401,046.17</b>	<b>39.84</b>



PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	CLASIFICACION DE PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO AL 30-06-2018	VARIACION		PROGRA- MADO	EJECU- TADO	VARIACION	
				ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Auditoría Interna</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	3	3	0	100	3	3	0	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Administración, Finanzas y Recursos Humanos</u>	13	13	0	100	13	13	0	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	9	9	0	100	9	9	0	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Informática</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	19	19	0	100	19	19	0	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	8	8	0	100	8	8	0	100
		65	65	0	100	65	65	0	100

PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

## A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRA- MADO	EJECU- TADO	VARIACION	
				ABSO- LUTA	%			ABSO- LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	240.0	240.0	-	100	240.0	240.0	-	100
	<u>Auditoría Interna</u>	49.5	49.5	-	100	49.5	49.5	-	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	138.5	138.5	-	100	138.5	138.5	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	73.8	73.8	-	100	73.8	73.8	-	100
	<u>Administración, Finanzas y Recursos Humanos</u>	686.4	686.4	-	100	686.4	686.4	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	45.8	45.8	-	100	45.8	45.8	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	72.9	72.9	-	100	72.9	72.9	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	117.9	117.9	-	100	117.9	117.9	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	107.1	107.1	-	100	107.1	107.1	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	257.4	257.4	-	100	257.4	257.4	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	69.3	69.3	-	100	69.3	69.3	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	138.3	138.3	-	100	138.3	138.3	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	108.3	108.3	-	100	108.3	108.3	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	1,100.8	1,100.8	-	100	1,100.8	1,100.8	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	378	378		100	378	378		100
		3,584.00	3,584.00	0	100	3,584.00	3,584.00	0	100.00

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la mujer

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%		
			VALOR ABSOLUTO			
1	2	3	4	5	6	
<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>24,904,759.00</b>	<b>6,669,276.76</b>	<b>5,728,925.00</b>	<b>10,222,505.91</b>	<b>192.69</b>	<b>14,682,253.09</b>
<i>Personal Permanente</i>	<b>23,455,983.00</b>	<b>6,409,575.71</b>	<b>5,420,498.80</b>	<b>9,840,086.84</b>	<b>192.69</b>	<b>13,615,896.16</b>
SUELDOS BASICOS	16,691,250.00	4,055,171.97	3,583,518.88	7,136,469.08	-	9,554,780.92
ADICIONALES	577.00	178,347.16				577.00
DECIMO TERCER MES	1,398,687.00		11,900.57	11,900.57	-	1,386,786.43
DECIMO CUARTO MES	1,396,446.00	1,261,465.82	1,102,488.50	1,102,488.50	78.95	293,957.50
COMPLEMENTOS (VACACIONES )	878,956.00	160,673.00	81,943.17	302,353.81	34.40	576,602.19
CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	2,341,162.00	572,172.69	510,443.31	1,010,519.27	43.16	1,330,642.73
CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	544,323.00	132,474.42	93,784.26	202,336.93		341,986.07
CONTRIBUCIONES AL INFOP	204,582.00	49,270.65	36,420.11	74,018.68	36.18	130,563.32
<i>Personal No Permanente</i>	<b>439,175.00</b>	<b>214,701.05</b>	<b>104,642.30</b>	<b>148,635.17</b>	<b>0.00</b>	<b>290,539.83</b>
SUELDOS BASICOS	360,000.00	178,749.99	89,400.00	131,088.34		228,911.66
ADICIONALES						-
DECIMOTERCER MES	30,000.00	0.00				30,000.00
DECIMOCUARTO MES	30,000.00	27,083.33	11,000.00	11,000.00		19,000.00
CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	14,975.00	6,863.55	4,242.30	6,546.83		8,428.17
CONTRIBUCIONES AL INST.DE FORMAC.PROFES.	4,200.00	2,004.18				4,200.00
<i>Retribuciones Extraordinarias</i>	<b>180,001.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>75,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>105,001.00</b>
HORAS EXTRAORDINARIAS					-	-
GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	180,001.00	45,000.00	45,000.00	75,000.00		
<i>Beneficios y Compensaciones</i>	<b>829,600.00</b>	<b>0.00</b>	<b>158,783.90</b>	<b>158,783.90</b>	<b>0.00</b>	<b>670,816.10</b>
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES	829,600.00		158,783.90	158,783.90		670,816.10
<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>4,043,729.00</b>	<b>1,392,214.96</b>	<b>1,389,865.76</b>	<b>1,582,338.43</b>	<b>475.68</b>	<b>2,461,390.57</b>
<i>Servicios Basicos</i>	<b>379,000.00</b>	<b>94,000.00</b>	<b>333,525.80</b>	<b>341,521.34</b>	<b>299.17</b>	<b>37,478.66</b>
ENERGIA ELECTRICA	225,000.00	56,250.00	225,000.00	225,000.00	100.00	-
AGUA	22,500.00	5,625.00	22,500.00	22,500.00		-
CORREO POSTAL	3,000.00			2,975.00	99.17	
TELEFONIA FIJA	76,000.00	19,000.00	76,000.00	76,000.00	100.00	-
TELEFONIA CELULAR	52,500.00	13,125.00	10,025.80	15,046.34		37,453.66
<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>	<b>552,000.00</b>	<b>138,000.00</b>	<b>552,000.00</b>	<b>552,000.00</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>
ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	552,000.00	138,000.00	552,000.00	552,000.00	100.00	-
ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN						-
<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>	<b>349,675.00</b>	<b>46,763.75</b>	<b>69,564.77</b>	<b>71,589.77</b>	<b>19.44</b>	<b>278,085.23</b>
MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	87,620.00		50,427.50	50,427.50	-	37,192.50
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE OFICINA	148,600.00	20,900.00	1,725.00	3,450.00	2.32	145,150.00
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE TRANSPORTE	103,455.00	25,863.75	17,412.27	17,712.27	17.12	85,742.73
LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION	10,000.00					10,000.00
<i>Servicios Profesionales</i>	<b>170,000.00</b>	<b>10,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>170,000.00</b>
SERVICIOS JURIDICOS	10,000.00	10,000.00			-	10,000.00
SERVICIOS DE CAPACITACION					-	-
SERVICIOS DE INFORMATICA Y SISTEMAS						
SERV. DE CONSULTORIA DE GEST.ADVA,FINANCIERA	160,000.00					160,000.00
<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>	<b>821,179.00</b>	<b>331,747.00</b>	<b>141,593.85</b>	<b>150,715.88</b>	<b>6.51</b>	<b>670,463.12</b>
SERVICIO DE TRANSPORTE	13,585.00	4,075.50	1,828.00	3,626.00	-	9,959.00
SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	610,900.00	255,500.00	39,765.85	39,765.85	6.51	571,134.15
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	65,000.00	41,000.00				65,000.00
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	13,585.00	4,075.50				13,585.00
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	2,400.00					2,400.00
SERVICIO DE INTERNET	115,709.00	27,096.00	100,000.00	107,324.03		8,384.97
<i>Pasajes y Viaticos</i>	<b>1,659,763.00</b>	<b>742,079.21</b>	<b>293,181.34</b>	<b>466,511.44</b>	<b>50.56</b>	<b>1,193,251.56</b>
PASAJES NACIONALES	479,550.00	230,112.50	65,618.60	65,732.60	13.71	413,817.40
PASAJES AL EXTERIOR	170,632.00	86,632.32		13,299.75		157,332.25
VIATICOS NACIONALES	796,304.00	336,871.89	227,562.74	293,434.71	36.85	502,869.29
VIATICOS AL EXTERIOR	213,277.00	88,462.50		94,044.38		119,232.62
<i>Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales</i>	<b>57,250.00</b>	<b>29,625.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>57,250.00</b>
MULTAS Y RECARGOS						-
GASTOS JUDICIALES	2,250.00	26,125.00				
DERECHOS	55,000.00	3,500.00			-	55,000.00
<i>Otros Servicios No Personales</i>	<b>54,862.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>	<b>54,862.00</b>
CEREMONIAL Y PROTOCOLO	54,862.00					54,862.00
SERVICIOS DE VIGILANCIA						
<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>2,691,112.00</b>	<b>1,159,915.00</b>	<b>516,199.49</b>	<b>675,709.99</b>	<b>602.56</b>	<b>2,015,402.01</b>
<i>Alimentos, productos agropecuarios y forestales</i>	<b>2,081,424.00</b>	<b>1,016,450.00</b>	<b>418,989.90</b>	<b>536,289.84</b>	<b>0.00</b>	<b>1,545,134.16</b>

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%		
			VALOR ABSOLUTO			
1	2	3	4	5	6	
ALIMENTOS Y BEBIDAS PARA PERSONAS	2,081,424.00	1,016,450.00	418,989.90	536,289.84		1,545,134.16
<i>Textiles y Vestuario</i>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	-
CONFECCIONES TEXTILES						-
PRENDAS DE VESTIR						-
<i>Productos de papel y carton</i>	<b>77,575.00</b>	<b>23,075.00</b>	<b>20,384.83</b>	<b>24,294.83</b>	<b>0.00</b>	53,280.17
PAPEL DE ESCRITORIO	46,125.00	6,125.00	11,067.60	14,977.60		31,147.40
PAPEL PARA COMPUTACION					-	-
PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	15,000.00	6,000.00	7,287.23	7,287.23		7,712.77
PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES	6,000.00	3,000.00	30.00	30.00		5,970.00
LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS	10,450.00	7,950.00	2,000.00	2,000.00		8,450.00
<i>Cueros, pieles y sus productos</i>	<b>15,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	15,000.00
LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE	15,000.00					15,000.00
<i>Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.</i>	<b>248,057.00</b>	<b>84,390.00</b>	<b>51,942.25</b>	<b>84,196.95</b>	<b>0.00</b>	163,860.05
DIESEL	248,057.00	84,390.00	51,942.25	84,196.95		163,860.05
PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO						
TINTAS, PINTURA Y COLORANTES					-	-
<i>Productos Metalicos</i>	<b>3,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	3,000.00
<b>MATERIAL DE SEGURIDAD</b>						
ACCESORIOS DE METAL	3,000.00				-	3,000.00
<b>OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>266,056.00</b>	<b>36,000.00</b>	<b>24,882.51</b>	<b>30,928.37</b>	<b>602.56</b>	235,127.63
ELEMENTOS DE LIMPIEZA	17,250.00				-	21,566.00
UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	63,302.00		546.31	720.31		62,581.69
UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR					602.56	-
OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	185,504.00	36,000.00	24,336.20	30,208.06		155,295.94
<b>BIENES CAPITALIZABLES</b>	<b>221,800.00</b>	<b>221,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	221,800.00
<i>Maquinaria y Equipo</i>	<b>65,800.00</b>	<b>65,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	65,800.00
MUEBLES VARIOS DE OFICINA						-
MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO						-
ELECTRODOMESTICOS						
EQUIPOS PARA COMPUTACION	65,800.00	65,800.00			-	65,800.00
EQUIPO DE SEGURIDAD						
<i>Activos Intangibles</i>	<b>156,000.00</b>	<b>156,000.00</b>				
APLICACIONES INFORMATICAS	156,000.00	156,000.00				
<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>385,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>354,799.50</b>	<b>364,799.50</b>	<b>0.00</b>	20,200.50
<i>Transferencias y Donaciones</i>						
BECAS					-	-
AYUDA SOCIAL A PERSONAS						-
<i>Transferencias y Donaciones</i>						
DONACIONES A INST. DESCENTRAL.(IHADFA)	10,000.00			10,000.00	-	(10,000.00)
<i>Transferencias y Donaciones</i>						
TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERN.(COMCA)	375,000.00		354,799.50	354,799.50		-
<b>TOTAL</b>	<b>32,246,400.00</b>	<b>9,443,206.72</b>	<b>7,989,789.75</b>	<b>12,845,353.83</b>	<b>39.84%</b>	<b>19,401,046.17</b>



República de Honduras

REPUBLICA DE HONDURAS  
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA  
AL 30 DE JUNIO DEL 2018 - 2017



02/07/2018 10:36:19  
Gestión: 2018

r\_con\_situacion\_per

(Valores en Lempiras)

Página 1 de 1

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 30/06/2018	Ejercicio Anterior 30/06/2017
<b>1 ACTIVO</b>		
<b>11 Activo Corriente</b>		
111 Efectivo y Equivalentes	1,581,825.15	15,955,200.73
1111 Caja	5,000.00	5,000.00
1112 Bancos	1,576,825.15	15,950,200.73
113 Cuentas a Cobrar Corrientes	592,863.66	588,926.16
1131 Cuentas a Cobrar Corrientes	475,190.83	475,190.83
1136 Otros Anticipos	3,937.50	0.00
1138 Garantías	113,735.33	113,735.33
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>2,174,688.81</b>	<b>16,544,126.89</b>
<b>12 Activo no Corriente</b>		
123 Propiedad, Planta y Equipo No Concesionado	9,199,454.70	9,087,155.76
1233 Maquinaria y Equipo	8,899,454.70	8,787,155.76
1234 Equipos de Hogar y de Laboratorio	300,000.00	300,000.00
126 Depreciaciones, Mejoras, Perdidas y Revaluos No Concesionado y Concesionado	(1,257,247.51)	(1,257,247.51)
1263 Maquinaria y Equipo	(1,257,247.51)	(1,257,247.51)
129 Bienes Inmateriales	602,001.94	602,001.94
1291 Activos Intangibles	602,001.94	602,001.94
<b>Total Activo no Corriente</b>	<b>8,544,209.13</b>	<b>8,431,910.19</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>10,718,897.94</b>	<b>24,976,037.08</b>
<b>2 PASIVO</b>		
<b>21 Pasivo Corriente</b>		
211 Cuentas por Pagar	793,335.22	914,103.47
2111 Cuentas por Pagar	187,351.96	156,613.30
2112 Remuneraciones por Pagar	50,069.36	212,185.62
2113 Aportes y Retenciones por Pagar	1,309.80	3,868.45
2115 Donaciones, Transferencias y Subsidios por Pagar	364,799.50	351,631.50
2119 Otras Cuentas por Pagar	189,804.60	189,804.60
214 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores	238,049.15	102,505.50
2141 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores	5,635.00	22,505.50
2142 Sueldos por Pagar de Ejercicios Anteriores	2,439.00	80,000.00
2143 Contribuciones y Deduciones por Pagar de Ejercicios Anteriores	229,975.15	0.00
<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b>1,031,384.37</b>	<b>1,016,608.97</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>1,031,384.37</b>	<b>1,016,608.97</b>
<b>3 PATRIMONIO</b>		
<b>31 Hacienda Pública</b>		
314 Resultados	9,687,513.57	23,959,428.11
3141 Resultados Acumulados de Ejercicios Anteriores	11,871,217.27	15,846,646.58
3142 Resultados del Ejercicio	(2,183,703.70)	8,112,781.53
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>9,687,513.57</b>	<b>23,959,428.11</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>10,718,897.94</b>	<b>24,976,037.08</b>

TEGUCIGALPA M.D.C. 30 DE JUNIO DEL 2018

FIRMA: \_\_\_\_\_

NOMBRE :

CONTADOR GENERAL





**REPUBLICA DE HONDURAS  
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO  
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2018 - 2017**



02/07/2018 10:36:47  
Gestión: 2018

r\_con\_rendimiento\_per

República de Honduras

(Valores en Lempiras)

Página 1 de 1

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 30/06/2018	Ejercicio Anterior 30/06/2017
<b>5 INGRESOS</b>		
<b>55 Donaciones y Transferencias</b>		
<b>553 Transferencias Corrientes</b>	<b>10,661,650.13</b>	<b>8,942,896.21</b>
5531 Transferencias Corrientes del Sector Público	10,661,650.13	8,942,896.21
<b>Total Donaciones y Transferencias</b>	<b>10,661,650.13</b>	<b>8,942,896.21</b>
<b>56 Otros Ingresos</b>		
<b>561 Otros Ingresos</b>	<b>0.00</b>	<b>8,942,896.21</b>
5612 Ingresos Varios	0.00	8,942,896.21
<b>Total Otros Ingresos</b>	<b>0.00</b>	<b>8,942,896.21</b>
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>10,661,650.13</b>	<b>17,885,792.42</b>
<b>6 GASTOS</b>		
<b>61 Gastos de Consumo</b>		
<b>611 Servicios Personales</b>	<b>10,222,505.91</b>	<b>7,702,566.86</b>
6111 Remuneraciones	10,222,505.91	7,702,566.86
<b>612 Servicios no Personales</b>	<b>1,582,338.43</b>	<b>1,147,201.96</b>
6121 Servicios Básicos	341,521.34	159,018.29
6122 Alquileres y Derechos	552,000.00	184,000.00
6123 Mantenimiento y Reparación de Bienes	50,427.50	0.00
6124 Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	21,162.27	30,093.89
6126 Servicios Comerciales y Financieros	150,715.88	94,602.75
6127 Pasajes, Viáticos y otros Gastos de Viaje	466,511.44	679,487.03
<b>613 Materiales y Suministros</b>	<b>675,709.99</b>	<b>561,610.57</b>
6131 Materiales y Suministros	644,781.62	517,856.38
6132 Materiales y Suministros Diversos	30,928.37	43,754.19
<b>Total Gastos de Consumo</b>	<b>12,480,554.33</b>	<b>9,411,379.39</b>
<b>64 Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>		
<b>643 Transferencias Corrientes</b>	<b>364,799.50</b>	<b>361,631.50</b>
6431 Transferencias Corrientes al Sector Público	10,000.00	10,000.00
6432 Transferencias Corrientes al Sector Externo	354,799.50	351,631.50
<b>Total Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>	<b>364,799.50</b>	<b>361,631.50</b>
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>12,845,353.83</b>	<b>9,773,010.89</b>
<b>7 Cuentas de Cierre</b>		
<b>71 Cuentas de Cierre</b>		
<b>711 Cuentas de Cierre</b>	<b>(2,183,703.70)</b>	<b>8,112,781.53</b>
711 Cuentas de Cierre	(2,183,703.70)	8,112,781.53
<b>Total Cuentas de Cierre</b>	<b>(2,183,703.70)</b>	<b>8,112,781.53</b>
<b>TOTAL CUENTAS DE CIERRE</b>	<b>(2,183,703.70)</b>	<b>8,112,781.53</b>
<b>3142 Resultados del Ejercicio</b>	<b>(2,183,703.70)</b>	<b>8,112,781.53</b>

TEGUCIGALPA M.D.C. 30 DE JUNIO DEL 2018

FIRMA: \_\_\_\_\_

NOMBRE: \_\_\_\_\_

CONTADOR GENERAL



*Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)*

**INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER**

**RELACIÓN DE PERSONAL a JUNIO 2017**

(Salarios en Lempias)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual Junio 2017	Acumulado Sueldos y Honorarios Pagados a Junio 2017		
		M	F	Total		M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	15	35	50	940,884.2	1310,100.0	4205,463.2	5515,563.2
12100	Personal (Contrato)			0				0.0
12200	Jornales			0				0.0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	<b>940,884.2</b>	<b>1310,100.0</b>	<b>4205,463.2</b>	<b>5515,563.2</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	<i>Personas Naturales</i>			0				0.0
	<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	<b>940,884.2</b>	<b>1310,100.0</b>	<b>4205,463.2</b>	<b>5515,563.2</b>

Nota 1: El número de empleados (columnas D y E) son los existentes al 30 de Junio 2017.

Nota 2: El salario mensual (columna G) corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Junio 2017.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios (columna H e I) corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Junio 2017.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

**Ejecución Presupuestaria Acumulada**

(Cifras en Lempias)

Concepto	A Junio 2017
Ingreso Corriente Total	8942,896.2
Ingreso Total	8942,896.2
Servicios Personales	7702,566.9
Bienes Capitalizables	
Gasto Corriente Total	9773,010.9
Gasto Total	9773,010.9

**RELACIÓN DE PERSONAL a JUNIO 2018**

(Salarios en Lempias)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual Junio 2018	Acumulado Sueldos y Honorarios Pagados a Junio 2018		
		M	F	Total		M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	15	50	65	1284,796.2	1341,800.0	5794,669.1	7136,469.1
12100	Personal (Contrato)		2	2	30,000.0		131,088.3	131,088.3
12200	Jornales			0				0.0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>15</b>	<b>52</b>	<b>67</b>	<b>1314,796.2</b>	<b>1341,800.0</b>	<b>5925,757.4</b>	<b>7267,557.4</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	<i>Personas Naturales</i>			0				0.0
	<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>52</b>	<b>67</b>	<b>1314,796.2</b>	<b>1341,800.0</b>	<b>5925,757.4</b>	<b>7267,557.4</b>

Nota 1: El número de empleados (columnas D y E) son los existentes al 30 de Junio 2018.

Nota 2: El salario mensual (columna G) corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Junio 2018.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios (columna H e I) corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Junio 2018.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Nota 6: ES DE RESALTAR QUE LOS VALORES MOSTRADOS EN LA RELACION DE PERSONAL DEBEN CONCORDAR CON LOS VALORES CARGADOS EN EL SISTEMA DE REGISTRO DE EMPLEADOS PUBLICOS (SIREP)

**Ejecución Presupuestaria Acumulada**

(Cifras en Lempias)

Concepto	A Junio 2018
Ingreso Corriente Total	10661,650.1
Ingreso Total	10661,650.1
Servicios Personales	10222,505.9
Bienes Capitalizables	
Gasto Corriente Total	12845,353.8
Gasto Total	12845,353.8

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

AÑO 2018

RELACION DE PERSONAL

Sueldos Mensuales en Miles de Lempiras

No.	CONCEPTOS	Abr-18		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>63</b>	<b>1,157.0</b>	<b>14</b>	<b>204.9</b>	<b>49</b>	<b>952.1</b>
1	Ejecutivos	1	80.0			1	80.0
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	34	651.4	2	39.3	32	612.1
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	19	341.9	6	109.1	13	232.8
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	83.7	6	56.5	3	27.2
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>2</b>	<b>30.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>2</b>	<b>30.0</b>
1	Por Contrato	2	30.0			2	30.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>65</b>	<b>1,187.0</b>	<b>14</b>	<b>204.9</b>	<b>51</b>	<b>982.1</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>65</b>	<b>1,187.0</b>	<b>14</b>	<b>204.9</b>	<b>51</b>	<b>982.1</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

**INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER**  
**AÑO 2018**  
**RELACION DE PERSONAL**

Sueldos Mensuales en Miles de Lempiras

No.	CONCEPTOS	May-18		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>62</b>	<b>1,141.8</b>	<b>14</b>	<b>206.9</b>	<b>48</b>	<b>934.9</b>
1	Ejecutivos	1	80.0			1	80.0
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	34	651.3	2	39.3	32	612.0
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	18	323.3	6	109.1	12	214.2
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	87.2	6	58.5	3	28.7
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>2</b>	<b>29.4</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>2</b>	<b>29.4</b>
1	Por Contrato	2	29.4			2	29.4
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>64</b>	<b>1,171.2</b>	<b>14</b>	<b>206.9</b>	<b>50</b>	<b>964.3</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>64</b>	<b>1,171.2</b>	<b>14</b>	<b>206.9</b>	<b>50</b>	<b>964.3</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

**INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER**

**AÑO 2018**

**RELACION DE PERSONAL**

Sueldos Mensuales en Miles de Lempiras

No.	CONCEPTOS	Jun-18		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>65</b>	<b>1,284.8</b>	<b>15</b>	<b>306.2</b>	<b>50</b>	<b>978.6</b>
1	Ejecutivos	1	80.0			1	80.0
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	36	703.1	2	39.3	34	663.8
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	19	414.5	7	208.4	12	206.1
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	87.2	6	58.5	3	28.7
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>2</b>	<b>30.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>2</b>	<b>30.0</b>
1	Por Contrato	2	30.0			2	30.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>67</b>	<b>1,314.8</b>	<b>15</b>	<b>306.2</b>	<b>52</b>	<b>1,008.6</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>67</b>	<b>1,314.8</b>	<b>15</b>	<b>306.2</b>	<b>52</b>	<b>1,008.6</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

\* **PLAZAS VACANTES : 8 TOTAL**

**2 TEGUCIGALPA SE CONTRATARAN EN EL MES DE AGOSTO 2018**

**6 SAN PEDRO SULA SE CONTRATARAN EN EL MES DE SEPTIEMBRE 2018**



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



11/07/2018 14:04:46  
 Gestión: 2018

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 1 de 5

**FECHA DESDE :** 01/01/2018

**HASTA:** 30/06/2018

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
100	SERVICIOS PERSONALES	24,904,759.00	24,904,759.00	12,696,316.00	10,222,505.91	41.05	14,682,253.09
110	PERSONAL PERMANENTE	24,285,583.00	23,455,983.00	12,118,822.98	9,840,086.84	41.95	13,615,896.16
11100	Sueldos Básicos	16,731,443.00	16,691,250.00	8,112,992.26	7,136,469.08	42.76	9,554,780.92
11400	Adicionales	807,577.00	577.00	577.00	0.00	0.00	577.00
11510	Decimotercer Mes	1,394,287.00	1,398,687.00	1,378,417.50	11,900.57	0.85	1,386,786.43
11520	Decimocuarto Mes	1,394,287.00	1,396,446.00	260,481.80	1,102,488.50	78.95	293,957.50
11600	Complementos	876,200.00	878,956.00	563,162.30	302,353.81	34.40	576,602.19
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del	2,333,505.00	2,341,162.00	1,330,642.73	1,010,519.27	43.16	1,330,642.73
11750	Contribuciones para Seguro Social	544,323.00	544,323.00	341,986.07	202,336.93	37.17	341,986.07
11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	203,961.00	204,582.00	130,563.32	74,018.68	36.18	130,563.32
120	PERSONAL NO PERMANENTE	439,175.00	439,175.00	245,539.83	148,635.17	33.84	290,539.83
12100	Sueldos Básicos	360,000.00	360,000.00	183,911.66	131,088.34	36.41	228,911.66
12410	Decimotercer Mes	30,000.00	30,000.00	30,000.00	0.00	0.00	30,000.00
12420	Decimocuarto Mes	30,000.00	30,000.00	19,000.00	11,000.00	36.67	19,000.00
12550	Contribuciones para Seguro Social	14,975.00	14,975.00	8,428.17	6,546.83	43.72	8,428.17
12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	4,200.00	4,200.00	4,200.00	0.00	0.00	4,200.00
140	RETRIBUCIONES EXTRAORDINARIAS	180,001.00	180,001.00	105,001.00	75,000.00	41.67	105,001.00
14300	Gastos de Representacion en el Pais	180,001.00	180,001.00	105,001.00	75,000.00	41.67	105,001.00
160	Beneficios y Compensaciones	0.00	829,600.00	226,952.19	158,783.90	19.14	670,816.10



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



11/07/2018 14:04:46  
 Gestión: 2018

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 2 de 5

**FECHA DESDE :** 01/01/2018

**HASTA:** 30/06/2018

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
100	SERVICIOS PERSONALES	24,904,759.00	24,904,759.00	12,696,316.00	10,222,505.91	41.05	14,682,253.09
160	Beneficios y Compensaciones	0.00	829,600.00	226,952.19	158,783.90	19.14	670,816.10
16200	Compensaciones	0.00	829,600.00	226,952.19	158,783.90	19.14	670,816.10
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,343,332.00	4,043,729.00	2,369,361.68	1,582,338.43	39.13	2,461,390.57
210	SERVICIOS BASICOS	379,000.00	379,000.00	37,478.66	341,521.34	90.11	37,478.66
21100	Energía Eléctrica	225,000.00	225,000.00	0.00	225,000.00	100.00	0.00
21200	Agua	22,500.00	22,500.00	0.00	22,500.00	100.00	0.00
21410	Correo Postal	3,000.00	3,000.00	25.00	2,975.00	99.17	25.00
21420	Telefonía Fija	76,000.00	76,000.00	0.00	76,000.00	100.00	0.00
21430	Telefonía Celular	52,500.00	52,500.00	37,453.66	15,046.34	28.66	37,453.66
220	ALQUILERES Y DERECHOS SOBRE BIENES INTANGIBLES	552,000.00	552,000.00	0.00	552,000.00	100.00	0.00
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	552,000.00	552,000.00	0.00	552,000.00	100.00	0.00
230	MANTENIMIENTO, REPARACIONES Y LIMPIEZA	244,675.00	349,675.00	243,355.23	71,589.77	20.47	278,085.23
23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	37,620.00	87,620.00	37,192.50	50,427.50	57.55	37,192.50
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	103,455.00	103,455.00	63,892.73	17,712.27	17.12	85,742.73
23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	83,600.00	148,600.00	132,270.00	3,450.00	2.32	145,150.00
23500	Limpieza, Aseo y Fumigación	20,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00	0.00	10,000.00
240	SERVICIOS PROFESIONALES	730,000.00	170,000.00	170,000.00	0.00	0.00	170,000.00
24300	Servicios Jurídicos	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00	0.00	10,000.00



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



11/07/2018 14:04:46  
 Gestión: 2018

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 3 de 5

**FECHA DESDE :** 01/01/2018

**HASTA:** 30/06/2018

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,343,332.00	4,043,729.00	2,369,361.68	1,582,338.43	39.13	2,461,390.57
240	SERVICIOS PROFESIONALES	730,000.00	170,000.00	170,000.00	0.00	0.00	170,000.00
24710	Servicios de Consultoría de Gestión Administrativa, Financiera y Actividades Conexas	720,000.00	160,000.00	160,000.00	0.00	0.00	160,000.00
250	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	813,349.00	821,179.00	654,478.12	150,715.88	18.35	670,463.12
25100	Servicio de Transporte	13,585.00	13,585.00	9,959.00	3,626.00	26.69	9,959.00
25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	569,470.00	610,900.00	555,149.15	39,765.85	6.51	571,134.15
25400	Primas y Gastos de Seguro	65,000.00	65,000.00	65,000.00	0.00	0.00	65,000.00
25500	Comisiones y Gastos Bancarios	13,585.00	13,585.00	13,585.00	0.00	0.00	13,585.00
25600	Publicidad y Propaganda	36,000.00	2,400.00	2,400.00	0.00	0.00	2,400.00
25700	Servicio de Internet	115,709.00	115,709.00	8,384.97	107,324.03	92.75	8,384.97
260	PASAJES Y VIATICOS	1,462,196.00	1,659,763.00	1,185,954.67	466,511.44	28.11	1,193,251.56
26110	Pasajes Nacionales	404,770.00	479,550.00	412,317.40	65,732.60	13.71	413,817.40
26120	Pasajes al Exterior	146,632.00	170,632.00	157,332.25	13,299.75	7.79	157,332.25
26210	Viáticos Nacionales	733,869.00	796,304.00	497,072.40	293,434.71	36.85	502,869.29
26220	Viáticos al Exterior	176,925.00	213,277.00	119,232.62	94,044.38	44.09	119,232.62
270	IMPUESTOS, DERECHOS, TASAS Y GASTOS JUDICIALES	107,250.00	57,250.00	23,233.00	0.00	0.00	57,250.00
27220	Derechos	55,000.00	55,000.00	20,983.00	0.00	0.00	55,000.00
27500	Gastos Judiciales	52,250.00	2,250.00	2,250.00	0.00	0.00	2,250.00
290	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES	54,862.00	54,862.00	54,862.00	0.00	0.00	54,862.00



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



11/07/2018 14:04:46  
 Gestión: 2018

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 4 de 5

**FECHA DESDE :** 01/01/2018

**HASTA:** 30/06/2018

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,343,332.00	4,043,729.00	2,369,361.68	1,582,338.43	39.13	2,461,390.57
290	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES	54,862.00	54,862.00	54,862.00	0.00	0.00	54,862.00
29100	Ceremonial y Protocolo	54,862.00	54,862.00	54,862.00	0.00	0.00	54,862.00
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,391,509.00	2,691,112.00	1,805,879.04	675,709.99	25.11	2,015,402.01
310	ALIMENTOS, PRODUCTOS AGROPECUARIOS Y FORESTALES	1,741,358.00	2,081,424.00	1,346,673.09	536,289.84	25.77	1,545,134.16
31100	Alimentos y Bebidas para Personas	1,741,358.00	2,081,424.00	1,346,673.09	536,289.84	25.77	1,545,134.16
330	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	91,575.00	71,575.00	46,807.68	24,264.83	33.90	47,310.17
33100	Papel de Escritorio	56,125.00	46,125.00	31,147.40	14,977.60	32.47	31,147.40
33400	Productos de Papel y Cartón	25,000.00	15,000.00	7,210.28	7,287.23	48.58	7,712.77
33500	Libros, Revistas y Periódicos	10,450.00	10,450.00	8,450.00	2,000.00	19.14	8,450.00
340	CUEROS, PIELS Y SUS PRODUCTOS	35,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00	0.00	15,000.00
34400	Llantas y Cámaras de Aire	35,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00	0.00	15,000.00
350	PRODUCTOS QUIMICOS, FARMACEUTICOS, COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	239,520.00	254,057.00	168,330.05	84,226.95	33.15	169,830.05
35210	Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios	6,000.00	6,000.00	5,970.00	30.00	0.50	5,970.00
35620	Diesel	233,520.00	248,057.00	162,360.05	84,196.95	33.94	163,860.05
360	PRODUCTOS METALICOS	3,000.00	3,000.00	3,000.00	0.00	0.00	3,000.00
36920	Accesorios de Metal	3,000.00	3,000.00	3,000.00	0.00	0.00	3,000.00
390	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	281,056.00	266,056.00	226,068.22	30,928.37	11.62	235,127.63
39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	52,250.00	17,250.00	15,060.69	0.00	0.00	17,250.00



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



11/07/2018 14:04:46  
 Gestión: 2018

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 5 de 5

**FECHA DESDE :** 01/01/2018

**HASTA:** 30/06/2018

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,391,509.00	2,691,112.00	1,805,879.04	675,709.99	25.11	2,015,402.01
390	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	281,056.00	266,056.00	226,068.22	30,928.37	11.62	235,127.63
39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	63,302.00	63,302.00	62,581.69	720.31	1.14	62,581.69
39600	Repuestos y Accesorios	165,504.00	185,504.00	148,425.84	30,208.06	16.28	155,295.94
400	BIENES CAPITALIZABLES	221,800.00	221,800.00	173,638.00	0.00	0.00	221,800.00
420	MAQUINARIA Y EQUIPO	65,800.00	65,800.00	17,638.00	0.00	0.00	65,800.00
42600	Equipos para Computación	65,800.00	65,800.00	17,638.00	0.00	0.00	65,800.00
450	ACTIVOS INTANGIBLES	156,000.00	156,000.00	156,000.00	0.00	0.00	156,000.00
45100	Aplicaciones Informáticas	156,000.00	156,000.00	156,000.00	0.00	0.00	156,000.00
500	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	385,000.00	385,000.00	20,200.50	364,799.50	94.75	20,200.50
520	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES A INSTITUCIONES DEL SECTOR PUBLICO	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00	100.00	0.00
52120	Transferencias Corrientes a Instituciones Descentralizadas	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00	100.00	0.00
530	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES AL SECTOR EXTERNO	375,000.00	375,000.00	20,200.50	354,799.50	94.61	20,200.50
53310	Transferencias a Organismos Internacionales - Cuotas Ordinarias	375,000.00	375,000.00	20,200.50	354,799.50	94.61	20,200.50
<b>TOTAL FUENTE DE FINANCIAMIENTO:</b>		32,246,400.00	32,246,400.00	19,401,046.17	12,845,353.83	39.84	19,401,046.17
<b>TOTAL INSTITUCION:</b>		32,246,400.00	32,246,400.00	17,065,395.22	12,845,353.83	39.84	19,401,046.17
<b>TOTAL GENERAL:</b>		32,246,400.00	32,246,400.00	17,065,395.22	12,845,353.83	39.84	19,401,046.17