



República de Honduras  
Instituto de Acceso a la Información Pública



ACUERDO No.SE-038-2014

Tegucigalpa, M.D.C; 20 de Agosto de 2014.

**EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,**

**CONSIDERANDO (1):** Que **EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, es un órgano desconcentrado de la Administración Pública, con independencia operativa, decisonal y presupuestaria.

**CONSIDERANDO (2):** Que de acuerdo al Artículo 15 del Reglamento de Funcionamiento del Instituto de Acceso a la Información Pública, le corresponde al **PLENO DE COMISIONADOS** aprobar el nombramiento y remoción del personal del Instituto.

**CONSIDERANDO (3):** Que de acuerdo con el numeral 17) del Artículo 12 del **Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, entre las atribuciones del **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, se encuentra la de elaborar, aprobar, determinar y publicar el Estatuto Laboral de los Funcionarios y Empleados del Instituto de Acceso a la Información Pública.

**CONSIDERANDO (4):** Que mediante Acuerdo No.003-2010 de fecha 6 de mayo de año 2010 el **PLENO DE COMISIONADOS** aprobó el Estatuto Laboral de los Funcionarios y Empleados del IAIP, el cual entre otros otorga al referido Pleno la facultad de poder realizar nombramientos o cancelaciones del personal.

**CONSIDERANDO (5):** Que el **PLENO DE COMISIONADOS** en Sesión Extraordinaria de fecha veinte (20) de Agosto del 2014, tomo la decisión de cancelar al señor **MIGUEL ALFREDO ARGUIJO GUZMAN**, quien desempeña el cargo de Motorista, dependiente de la **GERENCIA ADMINISTRATIVA DEL IAIP**, la que será efectiva a partir del veintidós (22) de agosto del dos mil catorce (2014), eximiéndolo el día jueves veintiuno (21) de agosto de 2014 de la obligación de marcar su entrada y salida de la institución a efecto de que pueda buscar un nuevo trabajo, debiendo para ello obtener el finiquito correspondiente.

**CONSIDERANDO (6):** Que la relación laboral del señor **MIGUEL ALFREDO ARGUIJO GUZMAN**, con el **IAIP**, dio inicio el veintitrés (23) de junio de dos mil catorce (2014).

**CONSIDERANDO (7):** Que el **Artículo 49** del Código de Trabajo establece que: El periodo de prueba, no puede exceder de sesenta (60) días, es la etapa inicial del contrato de trabajo, cuyo objetivo es que por parte del patrono, aprecie las aptitudes del trabajador, y por parte, de este, la conveniencia de las condiciones de



Página 1 de 3

*"El IAIP garantiza tu derecho a la información. Ejércelo."*

trabajo. Este periodo será remunerado, y si al terminarse ninguna de las partes manifiesta su voluntad de dar por terminado el contrato, continuara este por tiempo indefinido.

**CONSIDERANDO (8):** Que el Artículo 52 del Código de Trabajo establece: Durante el periodo de prueba cualquiera de las partes puede ponerle término al contrato, por su propia voluntad, con justa causa o sin ella, sin incurrir en responsabilidad alguna. Los trabajadores en periodo de prueba gozan de todas las prestaciones, a excepción del pre-aviso y la indemnización por despido. Si antes de transcurrido un (1) año se celebra nuevo contrato entre las mismas partes contratantes y para la misma clase de trabajo, deberá entenderse este por tiempo indefinido, sin que tenga lugar en este caso el periodo de prueba.

**POR TANTO:**

**EL PLENO DE COMISIONADOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, en uso de las facultades de que está investido y en aplicación del Decreto Legislativo No. 170-2006, publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 30 de diciembre de 2006; y el Punto Número Cuatro (4) del Acta No. 31 de la sesión celebrada por el **CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA** el 08 de agosto de 2012.

**ACUERDA:**

**PRIMERO:** Dar por terminada la relación laboral existente entre el señor **MIGUEL ALFREDO ARGUIJO GUZMAN** y el **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, a partir del veintidós (22) de agosto de 2014, del cargo de Motorista dependiente de la **GERENCIA ADMINISTRATIVA**, debiendo para ello obtener el finiquito correspondiente. Asimismo notificarlo de forma inmediata.

**SEGUNDO:** Se instruye a la Gerente Administrativa a realizar los trámites pertinentes; así como elaborar el cálculo de los derechos laborales que por ley le corresponden como ser: vacaciones proporcionales, decimo cuarto y decimo tercer mes de salario, asimismo el bono vacacional de acuerdo con el Artículo 53 del **ESTATUTO LABORAL DE LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL IAIP**, los cuales le serán cancelados de forma inmediata, en vista que están programados en el Presupuesto de Ingresos y Egresos del IAIP.





*República de Honduras*  
*Instituto de Acceso a la Información Pública*



**TERCERO:** En cuanto al pago de prestaciones laborales se señala que el señor **MIGUEL ALFREDO ARGUIJO GUZMAN** se encontraba en periodo de prueba, de conformidad con el artículo 49 del Código del Trabajo que es de sesenta (60) días, relacionado con el artículo 52 que establece que durante dicho periodo de prueba, cualquiera de las partes puede ponerle término al contrato, por su propia voluntad, con justa causa o sin ella, sin incurrir en responsabilidad alguna, razón por la que no tiene derecho a las mismas.

**CUARTO:** El presente acuerdo es de ejecución inmediata.

**NOTIFÍQUESE Y CUMPLASE.**

  
**DORIS INELDA MADRID ZERÓN**  
**COMISIONADA PRESIDENTA**

  
**DAMIÁN GILBERTO PINEDA REYES**  
**SECRETARIO DEL PLENO**

THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
DEPARTMENT OF CHEMISTRY  
5800 S. UNIVERSITY AVENUE  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

1964  
100