

MUNICIPALIDAD DE LA CEIBA
Departamento de Gobernabilidad y Desarrollo Social
(Desarrollo Comunitario)
PLAN OPERATIVO ANUAL 2018

NO.	ACTIVIDAD	OBJETIVOS	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RECURSOS/ LOGISTICA	FINANCIAMIENTO	EJE ESTRATÉGICO /RESULTADO	PRODUCTO	ESTRATEGIA
1	Ejecutar y coordinar procesos de capacitación y organización legal a organizaciones de base comunitarias	Promover el desarrollo social que permita mejorar condiciones de gobernabilidad en el municipio de La Ceiba	Comunidades, Barrios y Colonias	Registros de asistencia a las reuniones convocadas, fotografías e instrumentos de legalización.	Computadora Personal DG y DS Rota folio Transporte	Financiamiento Municipal/ personal municipal	Desarrollo social	90 % de los Barrios, Colonias, y comunidades organizadas.	Asignar funciones de organización y registro a la respectiva dependencia en el depto.
2	Promoción y acondicionamiento espacios de capacitación en áreas que faciliten el desarrollo social, educativo y económico de niños, jóvenes y adultos en el ámbito municipal.	Animar desarrollo social progresivo durante el periodo de gobierno actual.	Niñez, jóvenes y adultos del municipio.	Registro de participantes en los cursos, reuniones, y jornadas de capacitación.	Espacio físico, equipo y materiales educativos	Contrapartida Municipal	Desarrollo Social	emprendimientos iniciados, personas formadas en habilidades técnicas	Coordinar procesos de educación técnica en espacios físicos municipales, contratación de expertos en diversos temas.
3	Apoyo y fortalecimiento a grupos étnicos presentes en el municipio	Empoderar a grupos étnicos en el conocimiento de sus derechos y conservación de su identidad cultural.	Grupos étnicos presentes en la Ciudad	Registros de participaciones en actividades especiales.	Personal asignado para la formación, revisión de leyes y tratados internacionales y nacionales.	Municipal y coordinaciones institucionales	Desarrollo social, Empoderamiento cultural.	Apoyo: gastronomía, artesanías, expresiones culturales; danza, canto, vestuario, utensilios.	Tecnificar y promocionar los productos y habilidades especiales típicas de la cultura.
4	Atención en salud	Brindar asistencia médica general y	Personas de recursos	Registros de atención,	Gestiones, donaciones,	Municipal, donaciones.	Asistencia social.	X personas beneficiadas y	Creación, mantenimiento

		especializada.	limitados en el municipio.	controles administrativos. Fotografías, reportajes, etc.	personal médico contratado, adquisición municipal.			mejorar condiciones de salud en la población.	de clínicas médicas municipales.
5	Masificación del deporte y acercarlo a la población	Fomento del deporte	Grupos sociales interesados énfasis en niñez y juventud.	Fotografías, reportes en videos. Registros de participaciones	Personal asignado al área, gestiones y coordinaciones.	Municipal y donaciones empresas locales e internacionales	Cuidado en salud física y mental	Alternativas de entretenimiento sano a niñez y juventud principalmente.	Planificación y organizaciones de eventos deportivos
6	Capacitación a personal del departamento de G y D. S.	Eficientar los servicios brindados por el departamento	Personal del departamento	Registro de participaciones , fotografías	Espacios apropiados para procesos de capacitación, equipo, personal técnico.	Financiamiento Municipal	Desarrollo profesional	Personal sirviendo eficiente	Jornadas de capacitación programadas y por áreas de servicio donde se identifique necesidades de fortalecimiento .
7	Apertura de academia de deporte municipal en disciplinas de baloncesto, balón pie, voleibol	Fortalecer principios y valores morales y cívicos a través de la disciplina deportiva	Población interesada del municipio de La Ceiba	Buenos deportistas, (evaluaciones antes y después) excelentes ciudadanos en la ciudad	Implementos deportivos, entrenadores, árbitros, educadores, niños(as)	Financiamiento Municipal	Desarrollo profesional	Buenos deportistas	Planificación y organizaciones de eventos deportivos