



# **MUNICIPALIDAD DE LA CEIBA ATLANTIDA”**



## **Plan Operativo**

### **UNIDAD TECNICA MUNICIPAL**

**Responsable Lic. Roger Leonel Fuentes E.**

**La Ceiba, Departamento de Atlántida**

## **OBJETIVO**

Coordinación, Formulación, Evaluación, Gestión, Planificación y Ejecución de proyectos municipales.

### **Objetivos Específicos**

1. Es el brazo de apoyo técnico del alcalde y de la corporación municipal para la planificación, seguimiento, evaluación, formulación, gestión y programas municipales.
2. Darle seguimiento al plan de ciudad.
3. Darle seguimiento e implementar el ordenamiento territorial.
4. Coordinar el plan de convivencia y seguridad ciudadana.
5. Promover el desarrollo de planes y programas pendientes a impulsar el desarrollo socio-económico del municipio.
6. Promover el desarrollo continuo de la ciudad.
7. Mantener y registrar el banco de proyectos del municipio.
8. Mantener y registrar el banco de contratistas y consultores, Agencias e instituciones de cooperantes internacionales y nacionales.
9. Participar en los procesos de selección y contratación de contratistas y consultores.
10. Coordinar y dirigir los trabajos o proyectos ejecutados por los diferentes departamentos de la municipalidad.
11. Fortalecimiento y apoyo para la capacitación Técnica del personal municipal, para el mejoramiento y la atención al público para obtener mejores resultados.

## **OBJETIVOS OPERATIVOS**

Son formulados con el fin de fortalecer y mantener el compromiso de la Gerencia de la Unidad Técnica con el Alcalde Municipal, se espera lograr en el tiempo realizado acciones de gestión que permitan cumplir con su misión, inspirados en la visión y los valores institucionales.

- 1.- Proyectar una nueva imagen de ciudad mediante proyectos sociales y mejoras de los espacios públicos.
- 2.- Potenciar la promoción de valores, recreación arte deporte y cultura.
- 3.- Fortalecer la participación Ciudadana como mecanismo de necesidad y su propio desarrollo.
- 4.- Reducir la Vulnerabilidad de las familias ubicadas en las zonas de riesgo.
- 5.- Disminuir la violencia social generando un ambiente armónico de convivencia y cohesión social en beneficio de la ciudadanía
- 6.- Establecer alianzas con la empresa privada, iglesias ONG, instituciones de formación y capacitación laboral a las familias de la ceiba para permitir dinamizar la economía.
- 7.- Crear Articulaciones entre la oferta y la demanda del mercado laboral.
- 8.- Promover el desarrollo de capacidades y habilidades para el trabajo y la capacidad de inserción de los jóvenes y adultos a la vida productiva del municipio de la Ceiba, Atlántida.
- 9.- Hacer de la Ceiba una Ciudad competitiva que facilite la inversión con proyectos micro empresarial y potencie la generación de capacidades locales, empleo y promueva el progreso de sus ciudadanos.

## **VALORES INSTITUCIONALES**

1.- Compromiso

2.- Transparencia

3.- Efectividad

4.- Probidad

5.- Mística

6.- Solidaridad

7.- Honradez



	Desarrollo Comunitario en la elaboración y seguimiento de obras y proyectos en ejecución.	trabajo 2.- Analizar y buscar soluciones a la problemática y a las encomendadas por el señor alcalde municipal 3.- Presentar al alcalde municipal los informes y resultados	Presentación de informes	Numer o Entero	F	N	25 %	25 %	25 %	75%	\$
4	Brindar apoyo administrativo y técnico a las diferentes gerencias en el seguimiento de y/o proyectos en ejecución	1.- Realizar reuniones de trabajo 2.- Analizar y buscar soluciones a los problemas identificados y a los encomendados por el señor alcalde Municipal 3.- Presentar administración municipal los informes correspondientes	Presentación de informes	Numer o Entero	F	N	25 %	25 %	25 %	25%	\$
5	Elaborar 20 propuestas de diseños conceptuales a solicitud por la Administración Municipal de la ciudad Atlántida.	1.- Inspección de campo para detectar necesidades y característica de los diseños. 2.- Elaboración de diseños de propuestas conceptuales 3.- Entrega de diseños	Propuestas de Diseños Conceptuales	Numer o Entero	F	N	25 %	25 %	25 %	75%	\$
6	Formular 20 perfiles de proyectos a ejecutar por la administración de la municipalidad de la ceiba, Atlántida bajo cualquier modalidad de ejecución y fuente de financiamiento con el apoyo de patronatos y en el marco de convenios establecidos.	1.- Inspección de campo para detectar necesidades y características de los mismos. 2.- Elaboración de perfiles técnicos( Inspección, diseño y presupuesto) 3.- Entrega de Perfiles	Perfiles técnico elaborados	Numer o Entero	F	N	25 %	25 %	25 %	75%	\$

		Técnicos										
7	Formular y/o revisar 20 carpetas técnicas de proyectos a ejecutar por la administración municipal de la ceiba bajo cualquier modalidad de ejecución y fuente de financiamiento.	1.- Inspección de campo para detectar necesidades y características de los proyectos. 2.- Elaboración de las carpetas técnica. 3.- Revisión de las carpetas técnicas 4.- Entrega de Carpetas Técnicas.	Carpetas Técnicas Elaboradas	Número Entero	F	M	25 %	25 %	25 %	75%	\$	
8	Formular proyectos para lograr la sostenibilidad de los Centros de Convivencias Municipales	1.- Investigación de la actual normativa. 2.- Definir las necesidades físicas y operativas de los centros de convivencias municipales	Documento	Número Entero	F	M	25 %	25 %	25 %	75%	\$	
9	Realizar 30 jornadas de capacitación y charlas dirigidas a diferentes sectores del municipio para fortalecer conocimientos de la normativa municipal y prevenir el cometimiento de contravenciones por parte de los mismos	1.- Impartir capacitaciones sobre normativa municipal 2.- Impartir Capacitaciones sobre normativa municipal al personal de los departamentos de la municipalidad que se ven inmersos en el proceso de legislación de actividades comerciales y de otra índole 3.- Impartir charlas educativas en los diferentes centros educativos del municipio de la ceiba. Sobre la ordenanza de convivencia	Capacitaciones charlas impartidas	Número entero	F	N	25 %	25 %	25 %	75%	\$	



# Análisis Fortalezas y Oportunidades

## UNIDAD TÉCNICA MUNICIPAL

<b>FORTALEZAS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>
1.- Se cuenta con instalaciones y programas de formación para realizar múltiples actividades dirigidas a grupos y comunidades específicas de la población	1- Contar con una ubicación geográfica establecida fácil acceso
2.- Apoyo de cooperantes externos y internos para la ejecución de programas y proyectos.	2.- Ejecutar proyectos de acuerdo las necesidades de las diferentes comunidades y el municipio
3.- Estructura tecnológica para brindar soporte de los servicios, proyectos y programas etc.	3.- Creación de convenios con organismos cooperantes internacionales,, instituciones públicas y privadas que contribuyen al desarrollo del municipios de la Ceiba, Atlántida
4.- Existencia de mobiliario y equipo de oficina adecuado para el desarrollo de las actividades que se programen.	4.- Apoyo de cooperantes para la participación de capacitaciones especializadas
5.- Se cuenta con un sistema de climatización de la Gerencia de Unidad Técnica Municipal	5.- Contribuir a la calidad de vida de los habitantes de las comunidades a través de diferentes programas sociales
6.- Se cuenta con estructura establecida y personal capacitado en las diversas áreas de gestión.	6.- Aplicación de las tecnologías de la información y comunicación
7. Se cuenta con un espacio físico de almacenamiento (Bodega)	7.- Enlace directo con el alcalde Municipal en la Ejecución y formulación de proyectos
8.- Existen proyectos aprobados pendientes de ejecutar y otros que ya se están ejecutando con cooperación extranjera.	8.- Gestionar proyectos con cooperantes Internacionales Nacionales y locales con el visto bueno del Alcalde Municipal
<b>DEBILIDADES</b>	<b>AMENAZAS</b>

1.- No se Cuenta con energía eléctrica establecida	1.- Existencia de condiciones de inseguridad en la zona, incremento de la delincuencia en el sector.
2.- No se cuenta con sistemas informáticos integrados	2.- la falta de un servicio de agua potable puede ocasionar problemas de salubridad.
3.- Dispersión y localización de las diferentes gerencias o jefaturas municipales.	3.- Las condiciones de la energía eléctrica es deficiente para desarrollar las labores establecidas en la ejecución y formulación de proyectos.
4.- Falta de equipo tecnológico de informática actualizado.	4.- no contar con un medio de transporte para desplazarse a las diferentes aldeas, colonias, barrios y caseríos a supervisar o desarrollar trabajos con patronatos y diferentes organizaciones sociales del municipio de la Ceiba, Atlántida.
5.- No se cuenta con sistema de agua potable.	
6.- Equipo de Transporte en mal Estado (Motocicleta)	