



Poder Judicial Honduras



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



ANUPRIH
Asociación Nacional de
Universidades Privadas de Honduras



COLEGIO DE ABOGADOS
HONDURAS
100 AÑOS



Dignidad
Humana

Comisionado Nacional de los
Derechos Humanos (CONADEH)
Honduras



Sociedad Civil

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES PROFESIONALES Y PERSONALES

FORMULARIO N° 3

ANTECEDENTES PERSONALES (EVALUACIÓN CUALITATIVA BAJO CRITERIOS OBJETIVOS)

DATOS DEL ASPIRANTE A CANDIDATO/A

Nombres y Apellidos Completos			
Nacionalidad		Edad	

Perfil Personal del Fiscal General de la República y del Fiscal General Adjunto:

Reconocida honorabilidad.

El cargo de Fiscal General requiere ser ocupado por una persona de conducta irreprochable, que no pueda ser objeto de señalamientos u objeciones éticas.

Reconocida Solvencia Moral y Comprobada Rectitud

Artículos 233 párrafo 2° numeral 5) de la Constitución de la República, y 19 numeral 2) de la Ley del Ministerio Público

¿Ha sido declarada por la vía judicial la responsabilidad civil del Aspirante a Candidato/a por un acto funcional suyo?	Sí		No	
¿Ha sido declarada por la vía judicial la responsabilidad del Estado por acto funcional del Aspirante a Candidato/a?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene demanda promovida por el Estado por tener cuentas pendientes con el mismo?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene sentencia firme por cuentas pendientes con el Estado?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene resolución firme en su contra, emitida por el Tribunal Superior de Cuentas, por pliego de responsabilidad administrativa, civil o penal?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a ha faltado en presentar declaraciones patrimoniales juradas ante el Tribunal Superior de Cuentas, siendo obligado por ley? (Sólo aplica si ha desempeñado un cargo público)	Sí		No	
¿Es, el Aspirante a Candidato/a, un contribuyente tributario moroso (se encuentra insolvente con el Estado)?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a ha sufrido el cierre de negocio por incumplimiento en sus obligaciones fiscales y materiales?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a ha sido sancionado o despedido de instituciones públicas o privadas, por falta disciplinaria grave, mediante resolución firme?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a se encuentra en estado de quiebra culposa, fraudulenta o en estado de insolvencia?	Sí		No	
¿Es, el Aspirante a Candidato/a, un deudor alimentario moroso?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a se encuentra insolvente en el pago de la colegiación profesional?	Sí		No	

¿El Aspirante a Candidato/a ha sido sancionado por el Tribunal de Honor del Colegio de Abogados?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a ha sido sancionado o cancelado en el ejercicio del notariado? (Aplica sólo para quien es Notario)	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene denuncia ante el Comisionado Nacional de los Derechos Humanos?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene sentencia firme en su contra en los Juzgados de Familia?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene sentencia firme en su contra en los Juzgados de Violencia Doméstica?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene antecedentes policiales?	Sí		No	
¿El Aspirante a Candidato/a tiene antecedentes penales?	Sí		No	

Labor Social

¿El Aspirante a Candidato/a ha realizado labor social (voluntariado, gremialismo, haber brindado asistencia jurídica gratuita, tener un programa radial o televisivo educativo, etc.)?	Sí	
	No	

Conclusiones de la Evaluación de Antecedentes Personales

DATOS DEL EVALUADOR

Nombres y Apellidos Completos	Firma