PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
BANCO CENTRAL DE HONDURAS
PERÍODO 2018-2021

TEMA ESTRATÉGICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO		INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	
1.	VELAR POR EL MANTENIMIENTO DEL VALOR INTERNO Y EXTERNO DE LA MONEDA NACIONAL, EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE PAGOS Y PROPICIAR LA ESTABILIDAD DEL SISTEMA FINANCIERO DEL PAÍS.	1.1	MANTENER EL VALOR INTERNO Y EXTERNO DE LA MONEDA NACIONAL.	1.1.1	MEDIDAS Y ACCIONES DE POLÍTICA MONETARIA, CREDITICIA Y CAMBIARIA.
				1.1.2	ATENCIÓN DE REQUERIMIENTOS DE BILLETES Y MONEDAS DE BANCO EN LA ECONOMIA.
				1.1.3	ELABORACIÓN DE ESTADÍSTICAS E INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y FINANCIERAS.
				1.1.4	MODERNIZACIÓN DE LA POLÍTICA MONETARIA Y CAMBIARIA.
		1.2	PROPICIAR LA ESTABILIDAD DEL SISTEMA FINANCIERO Y FORTALECER EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE PAGOS DEL PAÍS.	1.2.1	SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA DEL SISTEMA FINANCIERO NACIONAL.
				1.2.2	MONITOREO DEL SISTEMA FINANCIERO NACIONAL Y DE LOS SISTEMAS DE PAGO.
				1.2.3	ARMONIZACIÓN REGIONAL DE LA ACTIVIDAD DE BANCA CENTRAL Y ADOPCIÓN DE LOS CAMBIOS A NIVEL MUNDIAL.
2.	FORTALECER LA AUTONOMÍA Y CREDIBILIDAD INSTITUCIONAL.	2.1	IMPULSAR EL FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMÍA INSTITUCIONAL.	2.1.1	REVISIÓN DE LA LEGISLACIÓN VINCULADA A LAS FUNCIONES DEL BANCO CENTRAL DE HONDURAS.
		2.2	FORTALECER LA TRANSPARENCIA, CREDIBILIDAD, LIDERAZGO E IMAGEN INSTITUCIONAL.	2.2.1	FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL, PARA MANTENER LA POSICIÓN DE LIDERAZGO E IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN.
				2.2.2	APOYAR LA CULTURA, INVESTIGACIÓN Y CONOCIMIENTOS DE LA POBLACIÓN, FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL Y PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE.
				2.2.3	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA DE INFORMACIÓN PÚBLICA.
				2.2.4	PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO.
3.	CONSOLIDAR UN SISTEMA INFORMÁTICO EFICIENTE Y EFICAZ.	3.1	CONTAR CON SISTEMAS EFICIENTES, OPORTUNOS E INTEGRADOS.	3.1.1	DESARROLLO Y ACTUALIZACIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
BANCO CENTRAL DE HONDURAS
PERÍODO 2018-2021

TEMA ESTRATÉGICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO		INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	
4.	FORTALECER LA SITUACIÓN FINANCIERA DE LA INSTITUCIÓN.	4.1	PROPICIAR LA MEJORA DE LOS INGRESOS DEL BANCO.	4.1.1	ADMINISTRACIÓN DE RESERVAS INTERNACIONALES Y OTROS INGRESOS.
		4.2	ADMINISTRAR LOS BIENES Y RECURSOS EN FORMA EFICIENTE.	4.2.1	PRESUPUESTO DE RECURSOS Y GASTOS.
		4.3	FORTALECER LAS RESERVAS PATRIMONIALES.	4.3.1	FORTALECIMIENTO DE LAS RESERVAS PATRIMONIALES.
		4.4	OPTIMIZAR LA GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE	4.4.1	GENERACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA Y CONTABLE.
				4.4.2	IMPLEMENTACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA (NIIF)
5.	CONTINUAR EL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA, OPERATIVA Y TÉCNICA.	5.1	BRINDAR A NUESTROS CLIENTES UN SERVICIO DE CALIDAD.	5.1.1	PROGRAMA DE SERVICIO AL CLIENTE.
				5.1.2	FORTALECIMIENTO DE LOS COMITÉS Y COMISIONES INSTITUCIONALES E INTERINSTITUCIONALES.
		5.2	GARANTIZAR LA SEGURIDAD DEL TALENTO HUMANO, BIENES Y VALORES DE LA INSTITUCIÓN.	5.2.1	PLAN DE SEGURIDAD INTEGRAL.
		5.3	CONTAR CON PROCESOS Y ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS ADECUADAS Y ACTUALIZADAS.	5.3.1	PROCESOS DE TRABAJO Y ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS ACTUALIZADOS.
		5.4	FORTALECER LA ADECUADA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA INSTITUCIÓN.	5.4.1	GESTIÓN DEL RIESGO INSTITUCIONAL.
		5.5	FORTALECER EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.	5.5.1	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.
6.	CONTINUAR CON EL FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO.	6.1	DISPONER DE TALENTO HUMANO CON LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS.	6.1.1	PROCESO DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN DEL TALENTO HUMANO CUMPLIENDO CON LOS PERFILES DE PUESTO Y PROFESIOGRÁFICO.
				6.1.2	PLAN ESTRATÉGICO DE CAPACITACIÓN.
				6.1.3	PLAN DE CARRERA Y CUADROS DE REEMPLAZO BASADO EN COMPETENCIAS.
				6.1.4	SISTEMA MODERNO DE EVALUACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL DESEMPEÑO, EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y ESCALA SALARIAL.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
BANCO CENTRAL DE HONDURAS
PERÍODO 2018-2021

TEMA ESTRATÉGICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO		INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	
7.	MANTENER UN CLIMA ORGANIZACIONAL ADECUADO.	7.1	FORTALECER LA ARMONÍA EN LAS RELACIONES LABORALES.	7.1.1	PLAN DE INTERIORIZACIÓN DE VALORES INSTITUCIONALES Y FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES LABORALES.
				7.1.2	PROGRAMA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL.
				7.1.3	PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL DEL PLAN DE ASISTENCIA SOCIAL.

ALEX OMAR MARTÍNEZ CRUZ
JEFE DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y PLANEAMIENTO