



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



Estado: EN REGISTRO

Institución: **280 - Secretaría de Coordinación General del Gobierno**

**MISIÓN:** Somos la Secretaría de Estado que asiste a la Presidencia de la República en la coordinación de la administración pública, particularmente en los procesos de planificación, definición de políticas, alineamiento del presupuesto a los objetivos y resultados estratégicos, monitoreo y evaluación, modernización institucional, transparencia y rendición de cuentas; con un enfoque integral de Gestión por Resultados, a fin de cumplir los objetivos de desarrollo de la Visión de País y Plan de Nación.

**VISIÓN:** Ser la Secretaria de Estado que institucionaliza el modelo de Gestión por Resultados para una administración pública moderna, efectiva y transparente y un mayor desarrollo socio económico, equitativo y sostenible de Honduras.

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	1	INSTITUCIONALIZAR UN SISTEMA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN CON ENFOQUE DE GESTIÓN POR RESULTADOS
-----------------------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	4	Promover la transparencia y modernizar el Estado
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	El país logra un Índice de Calidad de Instituciones Públicas del ICG no menor de 3.5 puntos.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	6	Vinculadas las Políticas públicas a las prioridades de desarrollo del país.
<b>SUSPUESTOS</b>	Existe el diseño conceptual y operativo del sistema de planificación aprobado; existen equipos técnicos institucionales capacitados para su aplicación.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** Opiniones técnicas, dictámenes, contratos colectivos



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	7	Implementado el Plan de Gobierno 2018-2022
<b>SUSPUESTOS</b>	Existe la voluntad política para coordinar la formulación del Plan de Gobierno 2018-2022 y su proceso de implementación; existe el diseño conceptual y operativo aprobado; se cuenta con Analistas Sectoriales especializados.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** DOCUMENTO DE PLAN

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	8	Procesos de Planificación y Presupuesto articulados con un enfoque de Gestión por Resultados.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con una metodología de elaboración de PEI validada y aprobada; el SIAFI se adapta a la metodología de presupuesto por resultado; se han capacitado los equipos técnicos institucionales.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** DOCUMENTO DE PLAN

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	10	Definidos los niveles y ámbitos de la planificación del desarrollo territorial bajo un enfoque de Gestión por Resultados
<b>SUSPUESTOS</b>	Se aplican reformas en el marco legal referente a un ordenamiento de competencias institucionales para la planificación territorial. Existe voluntad política de gobiernos locales para la inserción de la Agenda Nacional ODS a su planificación.	

**Clasificación:** 27 GOBIERNO LOCALES **Población:** 153 MUNICIPIOS **Medio de Verificación:** DOCUMENTO



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	2	INSTITUCIONALIZAR UN SISTEMA DE MONITOREO, VALIDACIÓN Y EVALUACIÓN ARTICULADO Y CONSOLIDADO, QUE PERMITA MEJORAR EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN TODOS SUS NIVELES, PROVEYENDO INFORMACIÓN OPORTUNA Y DE CALIDAD PARA LA TOMA DE DECISIONES, LA ASIGNACIÓN Y USO DE RECURSOS Y LA ENTREGA DE SERVICIOS CON EFICIENCIA, EFICACIA, EQUIDAD Y CALIDAD, CON LA CORRESPONDIENTE RETROALIMENTACIÓN A LOS PROCESOS DE PLANIFICACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO, PARA LOGRAR LAS METAS DE GOBIERNO, OBJETIVOS DE VISIÓN DE PAÍS Y PLAN DE NACIÓN
-----------------------------	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	4	Promover la transparencia y modernizar el Estado
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	El país logra un Índice de Calidad de Instituciones Públicas del ICG no menor de 3.5 puntos.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N
<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	5	Contribuir a mejorar la gestión institucional con eficiencia, eficacia, equidad y calidad para fortalecer el diseño e implementación de las políticas públicas en todos sus niveles		
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con una Sistema Nacional de Planificación articulado y monitoreable, y la gestión de información en todos sus niveles es de calidad.			

**Clasificación:** 33

INSTITUCIONES

**Población:** 173

DEL PODER EJECUTIVO

**Medio de Verificación:**

Documento contentivo con informe de logros, avances y resultados de los objetivos y líneas estratégicas, planes de acción, proyectos y programas priorizadas por el Consejo Nacional de la Calidad y resultados obtenidos por el Sistema Nacional de la Calidad



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	4	FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SECTOR PUBLICO PARA MODERNIZAR Y HACER EFICIENTES LOS SERVICIOS BRINDADOS POR EL ESTADO A LA CIUDADANIA
-----------------------------	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	4	Promover la transparencia y modernizar el Estado
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	El país logra un Índice de Calidad de Instituciones Públicas del ICG no menor de 3.5 puntos.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Revisados y optimizados los procesos de producción de bienes y servicios públicos para asegurar la calidad en la entrega y la mejora continua.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico y las normativas existentes permiten optimizar los procesos y en el caso que no, existen los mecanismos para ser modificados.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** Propuestas presentadas a autoridades pertinentes.

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Creada una estrategia integral y sostenible basada en soluciones digitales para el mejoramiento del desempeño del sector público en la generación de servicios a la ciudadanía.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político para la implementación de una estrategia integral basada en soluciones digitales.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** Estrategia diseñada



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	4	Revisados y optimizados los procesos de producción de bienes y servicios para asegurar la calidad en la entrega y la mejora continua.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico y las normativas existentes permiten optimizar los procesos y en el caso que no, existen los mecanismos para ser modificados.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	5	Mejorado el diseño de la estructura organizacional y funciones del sector público.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico para la implementación de las mejoras propuestas.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	6	Fortalecidas las capacidades del recurso humano como el eje principal de la modernización de la gestión pública.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico para fortalecer las capacidades del recurso humano.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 176 DEL SECTOR PUBLICO **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	5	FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL PARA IMPULSAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.
-----------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	4	Promover la transparencia y modernizar el Estado
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	2	Honduras alcanza un Índice de Percepción de la Corrupción no mayor de 35 puntos.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	5	Situar a Honduras en el tramo 90-100 de la escala percentil del Índice de Control de la Corrupción del Banco Mundial

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Fortalecida la articulación institucional mediante la implementación del control interno institucional.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político, para la implementación de los mecanismos de control interno.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Optimizado y modernizado el sistema de compras públicas del Estado para mejorar la transparencia en el uso de los recursos públicos.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo político y económico para fortalecer el sistema de compras y contrataciones.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	3	Fortalecido el sistema de denuncia ciudadana para procurar la transparencia y la rendición de cuentas en las acciones de los empleados públicos
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político para asegurar el funcionamiento y el fortalecimiento del sistema de denuncia ciudadana	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 184 PUBLICAS      **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	4	Asegurada la articulación de los compromisos de Gobierno Abierto con las prioridades institucionales.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político, así como el compromiso Presidencial en seguir apoyando la implementación de iniciativas.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 184 PUBLICAS      **Medio de Verificación:** INFORME

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	5	Fortalecidos los mecanismos e instrumentos para asegurar la adecuada y oportuna rendición de cuentas de la gestión a la ciudadanía.
<b>SUSPUESTOS</b>	Se cuenta con el apoyo económico y político, así como el compromiso Presidencial en seguir apoyando la implementación de iniciativas.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 184 PUBLICAS      **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	6	MEJORAR LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LAS FINANZAS PUBLICAS DE LAS ALCALDÍAS PARTICIPANTES MEDIANTE EL DESARROLLO DE INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN ORIENTADA A LA GESTIÓN POR RESULTADO.
-----------------------------	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	4	Promover la transparencia y modernizar el Estado
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	El país logra un Índice de Calidad de Instituciones Públicas del ICG no menor de 3.5 puntos.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	N	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	MEJORADOS LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LAS FINANZAS PUBLICAS, MEDIANTE EL DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN COMO MONITOREO Y EVALUACIÓN ORIENTADOS A LA GpR.
<b>SUSPUESTOS</b>		LAS ORGANIZACIONES SE ADHIEREN AL SAMI EN LOS MODULOS DISEÑADOS PARA EL MONITOREO DE EVALUACION DE GESTION POR RESULTADO

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 173 DEL PODER EJECUTIVO      **Medio de Verificación:** Informes técnicos de los acuerdos entre el proyecto y las Municipalidades



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	7	CONSOLIDAR LA ORGANIZACIÓN Y FORTALECER ALGUNAS DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS DE LA SCGG, PARA EJERCER FUNCIONES DE CENTRO DE GOBIERNO.
-----------------------------	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	4	Promover la transparencia y modernizar el Estado
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	El país logra un Índice de Calidad de Instituciones Públicas del ICG no menor de 3.5 puntos.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	N	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	MEJORADOS EN LAS FUNCIONES DE PLANIFICACIÓN, COORDINACIÓN, MONITOREO Y RENDICIÓN DE CUENTAS EN LOS SECTORES PRIORITARIOS EN EL PLAN ESTRATÉGICO DE GOBIERNO 2014-2018.
<b>SUSPUESTOS</b>	INDICADORES DE GOBIERNO DE SECTORES PRIORIZADOS Y NUMERO DE TRAMITE CON PRESENCIA EN LA WEB	

**Clasificación:** 39

MUNICIPALIDADES

**Población:** 217

BENEFICIADAS

**Medio de Verificación:**

INFORME DE PLANES DE GOBIERNO PARA LOS SIETE SECTORES PRIORIZADOS



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	8	CONTRIBUIR A MEJORAR LA EFICIENCIA, TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA EJECUCIÓN DE LAS ADQUISICIONES DEL ESTADO, A PARTIR DEL FORTALECIMIENTO DE LA OFICINA NACIONAL DE ADQUISICIONES DEL ESTADO (ONCAE), DE HONDU COMPRAS Y DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS DE COMPRAS (UIAC)
-----------------------------	---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	4	Promover la transparencia y modernizar el Estado
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	El país logra un Índice de Calidad de Instituciones Públicas del ICG no menor de 3.5 puntos.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Mejorar la posición de Honduras bajo el Índice de Competitividad Global a la posición 50

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	N	N	N	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	HONDU COMPRAS FORTALECIDO Y MODERNIZADO Y UNIDAD DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS DE COMPRAS ESTABLECIDA Y FUNCIONANDO
<b>SUSPUESTOS</b>		EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO CLAVE ACTUALIZADO Y EN FUNCIONAMIENTO E INFORMES DE ANÁLISIS DE CASOS CLAVE DE LA UIAC PUBLICADOS

**Clasificación:** 40 MUNICIPIOS      **Población:** 222 DE LA REGION      **Medio de Verificación:** INFORME



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2018**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	9	ESTABLECER LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS A LOS ORGANISMOS NACIONALES, REGIONALES Y LOCALES PARA LA IMPLEMENTACION DE LA POLÍTICA (PSAN).
-----------------------------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	2	Mejorar la competitividad y productividad, de manera sostenible.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	5	El país logra un Índice Global de Competitividad de no menor de 4.1 puntos
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	8	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

	2018	2019	2020	2021
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	S

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Coordinado el Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
<b>SUSPUESTOS</b>	Existencia de directrices de planificación y presupuesto que instruyen a las Instituciones públicas y privadas a incorporar acciones de SAN.	

**Clasificación:** 33 INSTITUCIONES      **Población:** 179 LOCALES, NACIONALES, REGIONALES E INTERNACIONALES, PÚBLICAS O PRIVADAS      **Medio de Verificación:** ACUERDOS, ACTAS, AYUDAS, MEMORIAS, DECISIONES, NOTAS DE PRENSA, POSICIONES CONSOLIDADAS, REGLAMENTOS, VIDEO CONFERENCIAS, NÚMERO DE NOTIFICACIONES E INFORMES TÉCNICOS.