



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP



INFORME DE ACTIVIDADES IV TRIMESTRE 2017

Octubre, Noviembre y Diciembre 2017

HACIA UNA POLICIA EFICAZ Y TRANSPARENTE
Colonia Palmira, Edificio Alpha, Casa No. 608.
Tegucigalpa, M.D.C., Teléfono 2232-6236, Fax 2232-6155, www.diecp.hn



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

PRESENTACIÓN

El presente Informe comprende fundamentales acciones ejecutadas por la Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial (DIECP), durante el trimestre que comprende los meses de **Octubre, Noviembre y Diciembre del año 2017**. En el mismo se enfatiza la continuación de las gestiones realizadas y destinadas a fortalecer la composición orgánica de esta Entidad, así como otras que son privativas de las funciones y competencias que por ley le pertenecen.

Tegucigalpa, M.D.C. 15 de Diciembre/2017



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ÍNDICE

I.- DIRECCIÓN NACIONAL	4
II.- GERENCIA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL	
SECCIÓN DE DENUNCIAS	12
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN PATRIMONIAL	15
III.- GERENCIA DE EVALUACIÓN DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO	25
IV.- SECRETARÍA GENERAL	30
V.- COMUNICACIÓN, IMAGEN Y TRANSPARENCIA	31
VI.- GERENCIA ADMINISTRATIVA	32
DEPARTAMENTO DE FINANZAS	35
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	41
VII.- TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	44
VIII.- AUDITORÍA	46
IX.- UNIDAD DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	48
X.- UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN (UPEG)	58



I.- DIRECCIÓN NACIONAL

En el marco de las funciones otorgadas a la Dirección Nacional, resaltan las siguientes actividades y reuniones de trabajo, divulgación, coordinación, planificación, control y dirección realizados con distintas Instituciones relacionadas con el tema de seguridad, con las dependencias internas y otras Entidades durante el cuarto trimestre del año 2017.

INSTITUCIONES:

- SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE SEGURIDAD
- TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS
- SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS (Dirección Gral. de Presupuesto, Dirección Gral. de Política Macro Fiscal)
- SECRETARÍA DE COORDINACION GENERAL DEL GOBIERNO
- DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA POLICIAL (DIPOL)
- DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA NACIONAL
- COORDINACIÓN PROGRAMA DE APOYO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INTEGRAL DE CONVIVENCIA CIUDADANA 2745/BL-HO
- COMISIÓN ESPECIAL PARA EL PROCESO DE DEPURACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LA POLICÍA NACIONAL
- SUBSECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE SEGURIDAD
- UNIVERSIDAD CATOLICA DE HONDURAS
- INSTITUTO TECNOLÓGICO POLICIAL (ITP)
- MINISTERIO PÚBLICO/FISCALÍA ESPECIAL DE DERECHOS HUMANOS (CHOLUTECA)
- ACADEMIA NACIONAL DE POLICÍA (ANAPO)
- PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, ABOGADO JUAN ORLANDO HERNÁNDEZ
- DIRECCIÓN POLICIAL DE INVESTIGACIÓN (DPI)
- CORTE SUPREMA DE JUSTICIA



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- DIRECCIÓN NACIONAL DE BIENES NACIONALES
- COMISIONADO NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS (CONADEH)
- SECCIÓN DE ENJUICIAMIENTO DE SERVIDORES, FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DE LA POLICÍA NACIONAL/ MINISTERIO PÚBLICO.
- PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

ASPECTOS TRATADOS:

- Remisión Propuesta del Uniforme que será utilizado por el Recurso Humano que conformara la DIDADPOL”.
- Remisión de cuatro (4) Informes que contienen la ejecución de las diligencias realizadas por los Equipos de Trabajo de la DIECP.
- Remisión de dos (2) cuadros de Informes de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicofisiológico o Polígrafo de dos (2) Miembros de la Carrera Policial.
- Remisión de Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicofisiológico o Polígrafo practicado a Miembros pertenecientes a la Unidad de Control de Empresas de Seguridad Privadas (UCESP).
- Remisión de Cuadro de Resultados de aplicación de los Mecanismos de Evaluación de Confianza, practicado a noventa y siete (97) Miembros asignados a la Seguridad de la MACCIH.
- Acercamientos solicitud de Audiencia con el Jefe de Recursos Humanos de la SEDS, discusión temas asuntos disciplinarios referentes al Proceso de Transición DIECP-DIDADPOL.
- Remisión fotocopias de documentos pertinentes con el desarrollo del Operativo Tormenta de Fuego IX, ejecutado por el Ministerio Público con el apoyo del personal de investigación de la DIECP.
- Remisión cuadro de resultados aplicación Mecanismo de Evaluación de Confianza Socioeconómica practicado a Aspirantes a ingresar al ITP Promoción 094-2017.
- Remisión Acta Jornada de Trabajo de fecha 11 de agosto/2017 referente a Planificación de Actividades, Proceso de Transición DIECP-DIDADPOL.
- Remisión de Informe reunión de trabajo sostenida con Personeros de DIPOL y recurso humano de la DIECP.
- Solicitud documentación de vehículos (motocicletas) para ser inscritas a nombre de la DIECP.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Remisión Informe de Actividades correspondientes al III Trimestre del año 2017.
- Remisión fotocopia de oficio DIECP-DNA-366/2017 enviado al Subcomisionado de Policía Wilmer Torres Saavedra, sobre emisión de Disco Compacto concerniente a la información que comprende Base de Datos de los postulantes a ingresar al ITP desde el año 2013 a septiembre/2017.
- Remisión cuadro de resultados de treinta y siete (37) Aspirantes a ingresar al ITP, Promoción 095-2017.
- Remisión de tres (3) cuadros de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico practicado a Miembros de la Carrera Policial.
- Remisión de Cuadro de Resultados de aplicación de los Mecanismos de Evaluación de Confianza practicado a dos (2) Miembros de la Carrera Policial asignados a la MACCIH, asimismo se remitió cuadro de resultados de Evaluación Socioeconómica practicado a Aspirantes al ITP Promoción 095-2017.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico, practicado a dos (2) Miembros de la Carrera Policial (emergentes), asignados a la UMEP No.10, Choloma, Cortés.
- Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Socioeconómica practicado a quinientos sesenta y tres (563) Aspirantes al ITP. Promoción 095-2017.
- Remisión de Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico practicado a quinientos ochenta y dos (582) Aspirantes al ITP. Promoción 096-2017.
- Remisión de dos (2) cuadros de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicofisiológico o Polígrafo, practicado a Miembros de la Carrera Policial asignados a diferentes Direcciones de la Policía Nacional.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicométrica, realizado a cuatrocientos ochenta y tres (483) Aspirantes al ITP Promoción 097-2017.
- Remisión de Cuadro de Resultados de aplicación de los Mecanismos de Evaluación de Confianza (Psicológico, Toxicológico y Socioeconómico), practicado al Miembro de la Carrera Policial asignado al Museo de la Policía Nacional.
- Remisión Cuadro de Resultados de veintiséis (26) Aspirantes a ingresar al ITP Promoción 094-2017.
- Remisión de Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico practicado a Miembros de la Carrera Policial y Personal Auxiliar.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Remisión Cuadro de Resultado de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico practicado a cuarenta y cinco (45) Miembros de la Carrera Policial asignados a diferentes UMEP de la ciudad de San Pedro Sula.
- Remisión de dos (2) Cuadros de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicofisiológico o Polígrafo, practicado a Aspirantes a ingresar al ITP, PROMOCION 094-2017 Y 095-2017.
- Remisión de dos (2) Cuadros de Resultados de aplicación de Mecanismos de Evaluación de Confianza (Psicología y Toxicología) practicados a Miembros de la Carrera Policial asignados a la Seguridad Ministerial de la SEDS.
- Remisión en original de quinientos cincuenta y siete (557) Informes de Evaluación y Verificación de Aptitud Psicológica, correspondiente a Aspirantes al ITP PROMOCION 96-2017.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicofisiológico o Polígrafo con reacción significativa practicado a ciento quince (115) Aspirantes al ITP PROMOCION 096-2017.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación de Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico, practicado a Miembros de la Carrera Policial, a quienes no se les habían aplicado ninguna prueba de confianza, con resultado Positivo en Detección de Droga de Abuso.
- Remisión Cuadro de Resultados del Mecanismo de Evaluación Toxicológico practicado a cuarenta y cinco (45) Alférez y Cadetes de la ANAPO.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicométrico, practicado a trescientos noventa y nueve (399) Miembros de la Carrera Policial y Auxiliares de la SEDS, a quienes no se les había aplicado ninguna de las pruebas de confianza.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicofisiológico o Polígrafo, practicado a quinientos sesenta y seis (566) Aspirantes a ingresar al ITP PROMOCION 096-2017.
- Informe derivado de reunión y designación de integrantes de la Comisión liquidadora del Recurso Humano de la DIECP.
- Remisión de Informes de Cierre y Transición de Gobierno, gestión administrativa, administración de personal y rendición de cuentas.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación de los Mecanismos de Evaluación de Confianza (Psicológico, Toxicológico y Socioeconómico), aplicados a Miembros de la Carrera Policial candidatos a formar parte de la DPI.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico, practicado a Miembros de la Carrera Policial (Oficiales) asignados a la UMEP No. 10, Choloma, Cortés.
- Remisión copia de Informe emitido por Auditoría Interna conteniendo calificación correspondiente a la gestión como Director Nacional por Ley. (abril a noviembre/2017).
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación de Mecanismo de Evaluación de Confianza Toxicológico, practicado a doscientos treinta y cinco (235) aspirantes a ingresar al ITP Promoción 097-2017.
- Remisión de Informe detallando el respectivo desglose de liquidación del Recurso Humano de la DIECP.
- Remisión Cuadro de Resultados de aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Socioeconómico practicado a quinientos treinta y nueve (539) aspirantes al ITP, Promoción 095 ITP.
- Remisión Plan de Acción referente al Informe No 04/2017.
- Remisión Plan de Acción referente al Informe No.05/2017.
- Remisión tanto en físico y digital Estados Financieros correspondientes al mes de Septiembre/2017.
- Solicitud aprobación modificación presupuestaria para alimentar partida de objeto de gasto 42600 equipos de computación.
- Autorización asignación de la cuota de compromiso de los ingresos generados por emisión de Constancias mes de agosto/2017
- Solicitud asignación al Presupuesto de la Institución ingresos percibidos por solicitud de constancias correspondiente a septiembre/2017.
- Remisión Informe correspondiente al III Trimestre referente al Plan Operativo Anual y del Presupuesto.
- Solicitud de aprobación modificación presupuestaria sobre excedente en el objeto gasto 114000.
- Solicitud pronunciamiento sobre beneficio a empleados de la DIECP.
- Solicitud autorización asignación cuota compromiso de los ingresos provenientes de emisión de constancias mes de septiembre/2017.
- Remisión de Reportes SIAFI de Ejecución Presupuestaria correspondiente mes de octubre/2017.
- Solicitud de aprobación modificación presupuestaria para alimentar objeto de gasto 16200.
- Remisión Reporte de SIAFI de ejecución presupuestaria mes de noviembre/2017.
- Remisión en físico y digital Estados Financieros mes de noviembre/2017.
- Remisión documentación concerniente al Proceso de Transición y Reorganización de la DIECP a la nueva DIDADPOL.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Remisión de listado de coeficiente intelectual correspondiente a los postulantes a ingresar a la Policía Nacional. Promoción 094-2017.
- Remisión Informe de Actividades correspondientes al III Trimestre del año 2017.
- Respuesta a solicitud reunión de trabajo Personeros DIPOL para abordar temas referentes a la Creación del Centro de Control de Confianza.
- Remisión de Manuales para la aplicación de los Mecanismos de Evaluación de Confianza para ser utilizados por el Centro de Control y Confianza Preventivo.
- Entrega de veinticinco (25) cajas de expedientes correspondiente a postulantes a ingresar al ITP y la ANAPO de la Promoción 079 a 097.
- Remisión de trescientos doce (312) expedientes derivados de la aplicación del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicológica, postulantes a la ANAPO año 2018.
- Notificación no comparecencia Miembros de la Carrera Policial de conformidad Agenda enviada.
- Remisión Agenda para citar a Miembros de la Carrera Policial para realización Mecanismos de Evaluación de Confianza.
- Remisión de Propuesta de la Estructura y Funcionamiento de la DIDADPOL.
- Remisión de Agenda para citar a Miembros de la Carrera Policial y Personal Auxiliar asignados a las diferentes Unidades de la Policía Nacional, para la práctica de los Mecanismos de Evaluación de Confianza.
- Remisión de Informe sobre no comparecencia de catorce (14) Miembros de la Carrera Policial, Aspirantes a formar parte de la DPI, que habían sido citados para la práctica de los Mecanismos de Evaluación de Confianza.
- Remisión de Agenda para que sean citados Miembros de la Carrera Policial asignados a la Unidad Metropolitana de Prevención No 10, para la práctica del Mecanismo de Evaluación Toxicológico.
- Remisión de Agenda para que sean citados los Miembros de la Carrera Policial asignados en la UMEP No. 04 y UMEP No. 10
- Remisión de Agenda para que sean citados los Miembros de la Carrera Policial asignados en la DPI de Santa Rosa de Copán.
- Remisión Agenda para que sean notificados los Miembros de la Carrera Policial y el Personal Auxiliar para que realicen los Mecanismos de Evaluación de Confianza.
- Remisión Requisición modificada de Test Psicométrico.
- Remisión de cuarenta y cuatro (44) fotocopias certificadas de expedientes de investigación criminal.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Remisión de cuatrocientos noventa y tres (493) fotocopias certificadas de expedientes correspondiente a los años 1999 al 2017 que no fueron investigados por la DIECP.
- Remisión de doce (12) fotocopias certificadas de expedientes de Investigación Criminal.
- Remisión de diecinueve (19) fotocopias certificadas de expedientes de investigación Criminal.
- Remisión de veinticuatro (24) fotocopias certificadas de expedientes de investigación Criminal.
- Remisión de noventa (90) fotocopias certificadas de expedientes de Evaluación de Confianza.
- Remisión de cuarenta y cinco (45) fotocopias certificadas de expedientes de Evaluación de Confianza.
- Remisión de sesenta (60) fotocopias certificadas de expedientes de Investigación Criminal.
- Remisión de cinco (5) fotocopias certificadas de expedientes de Evaluación Toxicológica.
- Remisión de ciento ochenta y cuatro (184) expedientes originales con Informe preliminar de Investigación Criminal.
- Remisión de treinta y cinco (35) fotocopias certificadas de expedientes de Investigación Criminal.
- Respuesta a solicitud práctica profesional cuatro Pasantes de la Carrera de Derecho.
- Remisión Informe sobre celebración de Audiencias de Descargo celebradas a doscientos veintiséis (226) Aspirantes a ingresar a las filas de la Policía Nacional.
- Remisión de Informe relacionado con postulantes evaluados por la DIECP, con resultado Aptos y No Aptos desde el año 2013 al mes de septiembre/2017.
- Remisión de cuatro (4) expedientes originales correspondientes a Miembros de la Carrera Policial.
- Remisión de Informe de la práctica del Mecanismo de Evaluación de Confianza Psicométrica correspondiente a la aspirante Karol Jazmín Duarte Contreras.
- Remisión de cinco (5) Reportes de Entrevistas Psicológicas practicadas a Aspirantes a ingresar a la ANAPO período 2018.
- Remisión de Informe de Actividades III Trimestre DIECP. Informe de Resultados DIECP por Producto Final Período abril-septiembre/2017.
- Solicitud de información del Sistema de Antecedentes Policiales, correspondiente a quinientos cincuenta y siete (557) Aspirantes a ingresar al ITP Promoción 096-2017.
- Solicitud de Información del Sistema de Antecedentes Policiales, correspondiente a trece (13) Miembros de la Carrera Policial.
- Solicitud de Información del Sistema de Antecedentes Policiales, correspondiente a dos (2) Miembros de la Carrera Policial.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Solicitud de información del Sistema de Antecedentes Penales correspondiente a quinientos cincuenta y siete (557) Aspirantes a ingresar al ITP Promoción 096-2017.
- Solicitud de Información del Sistema de Antecedentes Penales, correspondiente a trece (13) Miembros de la Carrera Policial.
- Solicitud de Información del Sistema de Antecedentes Penales, correspondiente a dos (2) Miembros de la Carrera Policial.
- Solicitud autorización reversión de seis (6) bienes duplicados en el sistema SIAFI.
- Remisión de setenta y nueve (79) bienes y solicitud nombramiento Comisión para realizar la evaluación del estado de Bienes.
- Remisión de información concerniente a la Denuncia registrada bajo el número 095-2017.
- Informe referente a solicitud de aplicación de pruebas de confianza de conformidad al listado proporcionado.
- Solicitud de opinión referente a rescisión de contrato.
- Realizar último control de calidad para firma del Suscrito, relacionado con todo el trabajo que se realiza en esta institución, para ser distribuido a los diferentes Entes del Estado.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

II.- GERENCIA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL

Su actividad fundamental es la investigación de oficio o por denuncia de los delitos y faltas penales en que incurran los miembros de la Carrera Policial y entre las diligencias encaminadas a cumplir este propósito durante este trimestre encontramos las siguientes:

SECCIÓN DE DENUNCIAS

En esta Sección se toman las denuncias de la ciudadanía, testigo o víctima de un delito, falta penal, anomalía y/o irregularidad cometida por uno o varios miembros de la Carrera Policial.

El total de denuncias recibidas durante el cuarto trimestre es de veinticuatro (24), las cuales fueron recibidas en las diferentes unidades de la DIECP:

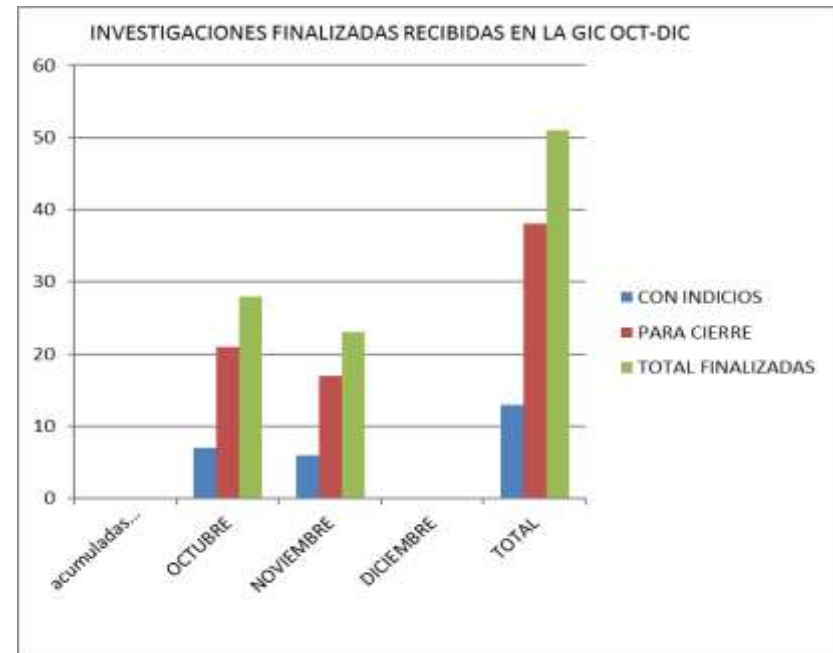
DENUNCIAS RECIBIDAS AÑO 2017				
MES	SECCIÓN DE DENUNCIAS TGU	REGIONAL No. 02 SPS	UNIDAD DE ARCHIVO	TOTAL RECIBIDAS
OCTUBRE	21	0	0	21
NOVIEMBRE	3	0	0	3
DICIEMBRE	0	0	0	0
TOTAL	24	0	0	24





República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

INVESTIGACIONES FINALIZADAS RECIBIDAS EN LA GIC OCT-DIC DE 2017			
MES	CON INDICIOS	PARA CIERRE	TOTAL FINALIZADAS
Acumuladas pendientes de remitir a SG			
OCTUBRE	7	21	28
NOVIEMBRE	6	17	23
DICIEMBRE	0	0	0
TOTAL	13	38	51





República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

DENUNCIAS REMITIDAS EN EL AÑO 2017				
MES	CON INDICIOS	PARA CIERRE	DEVUELTAS A LA UNIDAD DE ARCHIVO	TOTAL REMITIDAS
OCTUBRE	23	12	0	35
NOVIEMBRE	20	33	0	53
DICIEMBRE	8	6	0	14
TOTAL	51	51	0	102





UNIDAD DE INVESTIGACIÓN PATRIMONIAL

INFORME DE ACTIVIDADES IV TRIMESTRE AÑO 2017

I. GESTIÓN DE EXPEDIENTES ASIGNADOS PARA INVESTIGACIÓN Y EXPEDIENTES CONCLUIDOS

Durante el período comprendido entre los meses de octubre a diciembre de 2017, la Unidad de Investigación Patrimonial, dependencia de la Gerencia de Investigación Criminal; ha realizado las actividades descritas a continuación:

Se entregó a la Secretaría General, ciento cincuenta y ocho (158) Expedientes en estatus de Informe Preliminar; casos asignado descritos:

ITEM	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
1	037-2012	06-sep-12	Denuncia
2	038-2012	06-sep-12	Evaluación
3	041-2012	06-sep-12	Denuncia
4	042-2012	06-sep-12	Evaluación
5	043-2012	06-sep-12	Denuncia
6	045-2012	06-sep-12	Denuncia
7	046-2012	06-sep-12	Denuncia
8	048-2012	06-sep-12	Denuncia
9	050-2012	06-sep-12	Denuncia



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ITEM	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
10	051-2012	06-sep-12	Denuncia
11	052-2012	06-sep-12	Denuncia
12	094-2012	19-jun-13	Evaluación
13	097-2012	23-ago-12	Evaluación
14	098-2012	23-ago-12	Denuncia
15	099-2012	20-mar-14	Evaluación
16	100-2012	23-ago-12	Denuncia
17	118-2012	23-ago-12	Evaluación
18	178-2012	20-mar-14	De Oficio
19	182-2012	20-mar-14	De Oficio
20	184-2012-A	12-feb-13	Denuncia
21	184-2012-B	17-sep-13	De Oficio
22	185-2012	20-mar-14	De Oficio
23	186-2012	19-mar-14	De Oficio
24	188-2012	17-sep-13	De Oficio
25	190-2012	17-sep-13	De Oficio
26	192-2012	19-mar-14	De Oficio
27	193-2012	19-mar-14	De Oficio
28	197-2012	17-sep-12	De Oficio
29	198-2012	17-sep-13	De Oficio
30	199-2012	20-mar-14	De Oficio
31	201-2012	17-sep-13	De Oficio
32	203-2012	19/03/2014	De Oficio



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ITEM	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
33	206-2012	19-mar-14	De Oficio
34	207-2012	20-mar-14	Denuncia
35	209-2012	20-mar-14	De Oficio
36	213-2012	20-mar-14	Evaluación
37	214-2012	20-mar-14	De Oficio
38	215-2012	17-sep-13	De Oficio
39	002-2013	11-mar-13	Denuncia
40	003-2013	11-mar-13	Denuncia
41	004-2013	11-mar-13	Denuncia
42	006-2013	20-mar-13	Denuncia
43	008-2013	25-abr-13	De Oficio
44	011-2013	25-abr-13	Denuncia
45	016-2013	19-jun-13	Evaluación
46	018-2013	19-jun-13	Evaluación
47	019-2013	19-jun-13	Evaluación
48	020-2013	19-jun-13	Evaluación
49	023-2013	19-jun-13	Evaluación
50	025-2013	19-jun-13	Evaluación
51	027-2013	19-jun-13	Evaluación
52	031-2013	20-jun-13	Evaluación
53	033-2013	12-jul-13	De Oficio
54	034-2013	11-jul-13	Denuncia



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ITEM	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
55	035-2013	19-jul-13	Denuncia
56	036-2013	21-ago-13	Denuncia
57	037-2013	21-ago-13	Denuncia
58	038-2013	13-ago-13	Denuncia
59	039-2013	14-oct-13	Denuncia
60	040-2013	14-oct-13	Denuncia
61	041-2013	14-oct-13	Denuncia
62	042-2013	14-oct-13	Denuncia
63	043-2013	17-oct-13	Evaluación
64	044-2013	14-oct-13	Denuncia
65	045-2013	14-oct-13	Denuncia
66	046-2013	14-oct-13	Denuncia
67	047-2013	14-oct-13	Denuncia
68	048-2013	14-oct-13	Denuncia
69	049-2013	14-oct-13	Denuncia
70	050-2013	15-oct-13	Denuncia
71	052-2013	29-oct-13	Denuncia
72	053-2013	29-oct-13	Denuncia
73	699-2013	07-feb-13	Denuncia
74	001-2014	20-mar-14	Evaluación
75	002-2014	20-mar-14	Denuncia
76	003-2014	19-mar-14	De Oficio



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ITEM	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
77	004-2014	19-mar-14	De Oficio
78	006-2014	16-dic-14	De Oficio
79	001-2015	24-abr-15	Denuncia
80	004-2015	03-nov-15	De Oficio
81	001-2016	31-mar-16	De Oficio
82	002-2016	31-mar-16	De Oficio
83	003-2016	11-may-16	De Oficio
84	004-2016	31-mar-16	De Oficio
85	005-2016	31-mar-16	De Oficio
86	007-2016	31-mar-16	De Oficio
87	010-2016	31-mar-16	De Oficio
88	011-2016	31-mar-16	De Oficio
89	013-2016	31-mar-16	De Oficio
90	014-2016	31-mar-16	De Oficio
91	015-2016	31-mar-16	De Oficio
92	017-2016	31-mar-16	De Oficio
93	018-2016	31-mar-16	De Oficio
94	019-2016	31-mar-16	De Oficio
95	020-2016	31-mar-16	De Oficio
96	021-2016	31-mar-16	De Oficio
97	022-2016	31-mar-16	De Oficio
98	023-2016	31-mar-16	De Oficio



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ITEM .	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
99	024-2016	31-mar-16	De Oficio
100	025-2016	31-mar-16	De Oficio
101	026-2016	31-mar-16	De Oficio
102	027-2016	31-mar-16	De Oficio
103	028-2016	31-mar-16	De Oficio
104	029-2016	31-mar-16	De Oficio
105	030-2016	31-mar-16	De Oficio
106	031-2016	31-mar-16	De Oficio
107	032-2016	31-mar-16	De Oficio
108	033-2016	31-mar-16	De Oficio
109	034-2016	31-mar-16	De Oficio
110	035-2016	31-mar-16	De Oficio
111	036-2016	31-mar-16	De Oficio
112	037-2016	31-mar-16	De Oficio
113	038-2016	31-mar-16	De Oficio
114	039-2016	31-mar-16	De Oficio
115	040-2016	31-mar-16	De Oficio
116	041-2016	31-mar-16	De Oficio
117	042-2016	31-mar-16	De Oficio
118	043-2016	31-mar-16	De Oficio
119	044-2016	31-mar-16	De Oficio
120	045-2016	31-mar-16	De Oficio



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ITEM	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
121	046-2016	31-mar-16	De Oficio
122	047-2016	31-mar-16	De Oficio
123	048-2016	31-mar-16	De Oficio
124	049-2016	31-mar-16	De Oficio
125	050-216	31-mar-16	De Oficio
126	051-2016	31-mar-16	De Oficio
127	052-2016	31-mar-16	De Oficio
128	053-2016	31-mar-16	De Oficio
129	055-2016	31-mar-16	De Oficio
130	056-2016	31-mar-16	De Oficio
131	058-2016	31-mar-16	De Oficio
132	061-2016	31-mar-16	De Oficio
133	063-2016	31-mar-16	De Oficio
134	066-2016	31-mar-16	De Oficio
135	067-2016	31-mar-16	De Oficio
136	068-2016	31-mar-16	De Oficio
137	069-2016	31-mar-16	De Oficio
138	070-2016	31-mar-16	De Oficio
139	071-2016	31-mar-16	De Oficio
140	072-2016	31-mar-16	De Oficio
141	073-2016	31-mar-16	De Oficio
142	074-2016	31-mar-16	De Oficio



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

ITEM	NÚMERO DE EXPEDIENTE	FECHA DE ASIGNACIÓN DEL EXPEDIENTE	PROCEDENCIA DEL CASO
143	075-2016	04-abr-16	De Oficio
144	076-2016	19-abr-16	Investigación PN
145	080-2016	11-may-16	De Oficio
146	081-2016	11-may-16	De Oficio
147	082-2016	11-may-16	De Oficio
148	083-2016	11-may-16	De Oficio
149	086-2016	12-may-16	De Oficio
150	087-2016	04-jul-16	De Oficio
151	088-2016	04-jul-16	De Oficio
152	089-2016	05-ago-16	De Oficio
153	090-2016	23-ago-16	De Oficio
154	091-2016	23-ago-16	De Oficio
155	092-2016	17-nov-16	De Oficio
156	001-2017	08-feb-17	De Oficio
157	002-2017	08-feb-17	De Oficio
158	003-2017	30-mar-17	De Oficio



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

En conclusión la cartera total de expedientes asignados a la Unidad de Investigación Patrimonial desde agosto de 2012 hasta septiembre de 2017, asciende a doscientos treinta y ocho (238) casos; de los cuales cuarenta y dos (42) se concluyeron mediante Informe Final y ciento noventa y seis (196) se concluyeron con Informe Preliminar.

AÑO	TOTAL EXPEDIENTES ASIGNADOS	CONCLUIDOS CON INFORME FINAL	CONCLUIDOS CON INFORME PRELIMINAR
2012	77	27	50
2013	54	11	43
2014	07	01	06
2015	05	03	02
2016	92	0	92
2017	03	0	03

Se presenta a continuación el resumen y gráfica, de acuerdo a la asignación de expedientes para cada Analista de Investigación Patrimonial durante el período de funcionamiento de la Unidad de Investigación Patrimonial:

NO.	EXPEDIENTES ASIGNADOS	CONCLUIDOS CON INFORME FINAL	CONCLUIDOS CON INFORME PRELIMINAR
01	28	04	24
02	38	08	30
03	36	04	32
04	36	04	32
05	30	03	27
06	29	03	26
07	22	01	21
08	10	06	04
09	07	07	0
10	02	02	0



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

II.- OTRAS ACTIVIDADES

Atendiendo instrucciones giradas por la Dirección Nacional y la Gerencia de Investigación Criminal, a partir del 11 de noviembre de 2017 el personal asignado a esta UIP se fue incorporando como personal de apoyo a las oficinas de: Dirección Nacional, Secretaría General, Archivo General y al Departamento de Operaciones.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

III.- GERENCIA DE EVALUACIÓN DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO

INFORME MENSUAL EVALUACIONES REALIZADAS EN EL MES DE OCTUBRE DEL 2017									
No.	GRUPO DE EVALUACIÓN	LUGAR DE EVALUACIÓN	FECHA	No. DE EVALUADOS	MECANISMO DE CONFIANZA APLICADOS				TOTAL PRUEBAS APLICADAS
					Toxicología	Psicología	Socio - Económica	Polígrafo	
1	MIEMBROS CARRERA POLICIAL	ROATAN	21-sep-17	19	19				19
2	ANAPO	ANAPO	22-sep-17	92		92			92
3	POLICIA EMERGENTE SANTA BARBARA	SANTA BARBARA	27-sep-17	1	1				1
4	MIEMBROS SEGURIDAD MACCIH	DIECP	27-sep-17	1		1			1
5	ASCENSOS OFICIALES 2017	DIPOL	SEPTIEMBRE	3				3	3
6	SEGURIDAD MINISTRO	DIPOL	SEPTIEMBRE	22				22	22
7	MIEMBROS SEGURIDAD MACCIH	DIPOL	SEPTIEMBRE	0				1	1
8	PROMOCION ITP 096-2017	DIPOL	SEPTIEMBRE	115				115	115
9	POLICIAS ACTIVOS ESCALA BASICA	DIPOL	SEPTIEMBRE	62				62	62
10	PROMOCION ITP 096-2017	COMAYAGUA	DEL 18 DE AGOSTO-29 DE SEPTIEMBRE	226		226			226
11	ASPIRANTES CURSO DE COCINA	DIECP	11-oct-17	22		22			22
12	ANAPO	ANAPO	13-oct-17	111		111			111
13	PRE EMPLEO	DIECP	16-oct-17	1	1				1
14	DPI	DIECP	18-oct-17	8		8			8
15	ANAPO	ANAPO	18-oct-17	46		46			46
16	DPI	DIECP	19-oct-17	11	11				11



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

No.	GRUPO DE EVALUACIÓN	LUGAR DE EVALUACIÓN	FECHA	No. DE EVALUADOS	MECANISMO DE CONFIANZA APLICADOS				TOTAL PRUEBAS APLICADAS
					Toxicología	Psicología	Socio - Económica	Polígrafo	
17	PROMOCION ITP 096-2017	DIPOL	OCTUBRE	0				256	256
18	ANAPO DANLI		18-19 /10/2017	49		49			49
19	PROMOCION ITP 096-2017	COMAYAGUA	2-13 DE OCTUBRE	147		147			147
20	ESCALA BASICA	DIECP	DEL 9-13 OCTUBRE	389		389			389
21	PROMOCION ITP 096-2017	COMAYAGUA	DEL 9-13 OCTUBRE	503	503				503
TOTAL				1828	535	1091	0	459	2085



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

INFORME MENSUAL EVALUACIONES REALIZADAS EN EL MES DE NOVIEMBRE DEL 2017									
No.	GRUPO DE EVALUACIÓN	LUGAR DE EVALUACIÓN	FECHA	N° DE EVALUADOS	MECANISMO DE CONFIANZA APLICADOS				TOTAL PRUEBAS APLICADAS
					Toxicología	Psicología	Socio - Económica	Polígrafo	
1	ALFEREZ ANAPO	ANAPO	20/10/2017	62		62			62
2	DPI	DIECP	20/10/2017	1		1			1
3	CADETE ANAPO (CASO ESPECIAL)	ANAPO	20/10/2017	1		1			1
4	PROMOCION ITP-097	LA CEIBA	24/10/2017	26		26			26
5	PROMOCION ITP-097	OCOTEPQUE	24/10/2017	18		18			18
6	PROMOCION ITP-097	SANTA ROSA	25/10/2017	18		18			18
7	ALFEREZ ANAPO	ANAPO	25/10/2017	33		33			33
8	PROMOCION ITP-097	GRACIAS, LEMPIRA	26/10/2017	24		24			24
9	PROMOCION ITP-097	SAN PEDRO SULA	26/10/2017	8		8			8
10	ALFEREZ ANAPO	CHOLUTECA	24-26/10/2017	72		72			72
11	PROMOCION ITP-097	LA ESPERANZA	27/10/2017	22		22			22
12	ALFEREZ ANAPO	ANAPO	27/10/2017	37		37			37
13	PROMOCION ITP 096-2017	COMAYAGUA	30/10/2017-3/11/2017	235			235		235
14	PROMOCION ITP-097	SANTA BARBARA	30-31/10/2017	16		16			16
15	PROMOCION ITP-097	JUTICALPA	30-31/10/2017	24		24			24
16	PROMOCION ITP-097	CHOLUTECA	31/10/2017	94		94			94
17	PROMOCION ITP-097	NACAOME	31/10/2017	25		25			25
18	PROMOCION ITP-097	SAN PEDRO SULA	31/10/-01/11/2017	36		36			36



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

No.	GRUPO DE EVALUACIÓN	LUGAR DE EVALUACIÓN	FECHA	N° DE EVALUADOS	MECANISMO DE CONFIANZA APLICADOS				TOTAL PRUEBAS APLICADAS
					Toxicología	Psicología	Socio - Económica	Polígrafo	
19	PROMOCION ITP-097	TEGUCIGALPA	01/11/2017	39		39			39
20	PROMOCION ITP-097	DANLI	2-3 /11/2017	130		130			130
21	ALFEREZ ANAPO	ANAPO	03/11/2017	49		49			49
22	PROMOCION ITP 096-2017	COMAYAGUA	6-10/11/2017	282			282		282
23	OFICIALES DE POLICIA	CHOLOMA	8-9 /11/2017	10	10				10
24	POLICIAS ACTIVOS	SPS	8-9 /11/2017	46	46				46
25	PERSONAL AUXILIAR SEDS	SEDS	09/11/2017	10	10				10
26	POLICIAS EMERGENTES	DIECP	09/11/2017	2		2			2
27	ALFEREZ ANAPO	ANAPO	10/11/2017	54		54			54
28	POLICIA EMERGENTE	DIECP	14/11/2017	2			2		2
29	POLICIAS ACTIVOS GRUPO FINAL II	DIECP	15-17/11/2017	177	177				177
30	CADETES	ANAPO	20/11/2017	45	45				45
31	PRE EMPLEO	DIPOL	OCTUBRE	4				4	4
32	PROMOCION ITP 096-2017	DIPOL	OCTUBRE	109				109	109
33	PROMOCION ITP 096-2017	DIPOL	NOVIEMBRE	129				129	129
34	SUB INSPECTOR DE LOS SERVICIOS	DIPOL	NOVIEMBRE	1				1	1
35	PERSONAL AUXILIAR	DIPOL	NOVIEMBRE	1				1	1
36	PROMOCION ITP-097	LA PAZ	NOVIEMBRE	235	235				235
37	PROMOCION ITP-097	LA PAZ	NOVIEMBRE	192		192			192
38	ANAPO CADETES	ANAPO	15-29 NOV.	61		61			61
39	ANAPO CEFOR	ANAPO	15-29 NOV.	79		79			79
	TOTAL			2409	523	1123	519	244	2409



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

INFORME MENSUAL EVALUACIONES REALIZADAS EN EL MES DE DICIEMBRE DEL 2017									
No.	GRUPO DE EVALUACIÓN	LUGAR DE EVALUACIÓN	FECHA	N° DE EVALUADOS	MECANISMO DE CONFIANZA APLICADOS				TOTAL PRUEBAS APLICADAS
					Toxicología	Psicología	Socio - Económica	Polígrafo	
1	ANAPO CEFOR	ANAPO	6-8 DICIEMBRE	27		27			27
2	ANAPO CADETES	ANAPO	06/12/2017	2		2			2
TOTAL				29	0	29	0	0	29



IV.- SECRETARÍA GENERAL

La Gerencia de Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño y la Gerencia de Investigación Criminal al concluir sus procesos de evaluación e investigación una vez integrados los resultados, remiten los expedientes a la Unidad de Asesoría Legal, para dar paso al proceso jurídico administrativo final de revisión de aspectos legales y procesales; emitiendo posteriormente las resoluciones, autos resolutivos y providencias, de acuerdo a la singularidad de cada caso, dirigidas a la Secretaría de Seguridad, Ministerio Público o al Tribunal Superior de Cuentas; aspectos estos que se informan a continuación:

Logro/Resultado IV Trimestre	Total 2017
Casos Investigados remitidos autoridades competentes	
<i>Casos al Ministerio Público MP</i>	0
<i>Casos a la Comisión Especial para el Proceso de Depuración y Transformación de la Policía Nacional:</i> a) <i>Evaluación 360</i> b) <i>Investigación 232</i>	592
<i>Casos al Tribunal Superior de Cuentas TSC</i>	0



V.- COMUNICACIÓN, IMAGEN Y TRANSPARENCIA

El presente informe recoge las actividades más relevantes, realizadas por el personal que labora en la Jefatura de Comunicación, Imagen y Transparencia durante el que comprende los meses de Octubre a Diciembre, 2017.

A continuación un detalle de las actividades más significativas:

- Se mantiene un contacto constante con el Departamento de Comunicaciones de la Secretaría de Seguridad.
- Se mantiene contacto con la Prensa Nacional.
- Se mantiene actualizado a través del grupo de WhatsApp Institucional, del acontecer de la Policía Nacional.
- Se envió los recortes de los periódicos a todas las jefaturas a través del correo electrónico.
- Elaboración de cuadros, en el cual se clasifican las noticias referentes a la Policía Nacional y que se detalla así: **El titular, Fuente, tema y enlace digital.**
- Se digitalizan todas las noticias publicadas en los distintos periódicos de circulación nacional.
- La depuración de los miembros de la Carrera Policial es tema de interés nacional, por lo que los representantes de los medios de comunicación buscan en nuestra oficina información sobre la Policía Nacional.
- La página web es otro medio por el cual la ciudadanía se informa de las acciones que realiza la DIECP y la actualización en las redes sociales.
- Se re tuitea la información que publica la Policía Nacional a través de su cuenta en Twitter.
- Se comparte la información que publica la Policía Nacional a través de su cuenta en Facebook.
- Actualizar todos los días digitalmente las noticias referentes a la Policía Nacional de Honduras.
- Proveer información o recortes de periódicos que solicitan los investigadores para facilitar el trabajo que realizan en la DIECP.
- Transparentar mes a mes a través del portal único del IAIP los distintos informes que nos solicitan para que sean publicados en el portal: <http://portalunico.iaip.gob.hn/portal/index.php?portal=335>



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- 20 compañeros han sido capacitados por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) en el tema de transparencia, misma que se realiza cada mes hasta noviembre.
- Estar pendiente del portal de SIELHO (Sistema de Información electrónico de Honduras) que es un mecanismo orientado para el manejo de las solicitudes de información e interponer recursos de revisión en línea. El sistema se encarga de re-direccionar las peticiones de información del ciudadano a los oficiales de información pública (OIP) de cada institución obligada, regulando de manera electrónica el proceso que sigue la solicitud; a su vez se establece una retroalimentación hacia el solicitante respecto al estatus en que se encuentra la petición de información.
- Gestionar en la oficina del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) los trámites para el nuevo portal de transparencia de DIDADPOL.

VI.- GERENCIA ADMINISTRATIVA

BIENES NACIONALES

- Se realizaron los descargos de 79 bienes que se encontraban en desuso, cuyo valor de adquisición es de L. 184,611.16, esta actividad fue en coordinación con el personal de la Dirección Nacional de Bienes, quedando con esto concluidos todos los descargos que se encontraban pendientes de todos los bienes en mal estado de la Institución.
- Se actualizaron las fichas de bienes de los 131 empleados, realizando lo nuevos cargos y sus respectivos descargos.
- Se realizaron 160 reversiones en el SIAFI, en virtud que se encontraban duplicados en el Sistema.
- Se efectuó el descargo de los bienes asignados a los empleados de la oficina Regional de San Pedro Sula.
- Se realizó en descargo de todas las armas asignadas al personal de investigación, como actividad de cierre de la Institución.



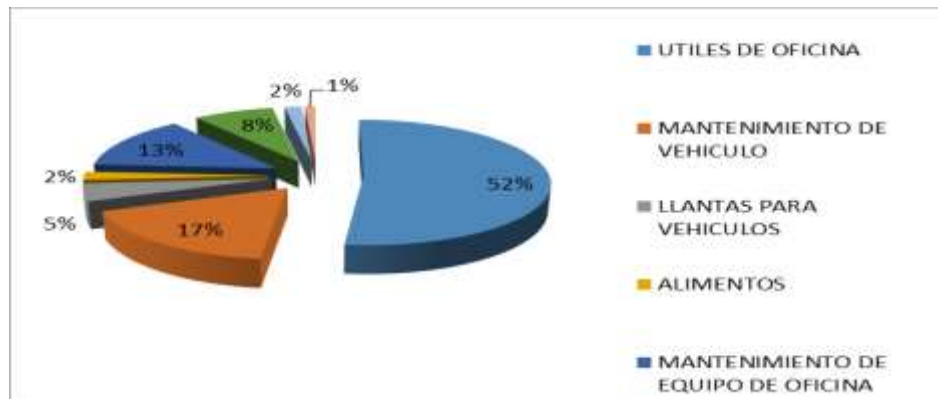
República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

COMPRAS

Durante el cuarto trimestre se realizaron procesos de compras que equivalen a Setecientos Catorce Mil Cuarenta Lempiras con 03/100 (**L. 714,040,03**) de los cuales están distribuidos en los siguientes rubros de gasto:

RUBRO DE GASTO	MONTO
UTILES DE OFICINA	L. 370.210,37
MANTENIMIENTO DE VEHICULO	L. 124.709,31
LLANTAS PARA VEHICULOS	L. 32.430,00
ALIMENTOS	L. 15.383,94
MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE OFICINA	L. 96.679,06
IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA	L. 55.803,00
COMPRA DE MATERIALES Y EQUIPO DE COMPUTACION	L. 11.694,35
MUNICIONES	L. 7.130,00
TOTAL	L. 714.040,03

Gráfica de Adquisiciones Realizadas





República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Los rubros de gasto que representan el 52% del gasto, corresponde a la compra de Útiles de Oficina en virtud de los requerimientos de insumos necesarios para el cierre de la Institución.

SERVICIOS GENERALES

Se realizaron compras de insumos necesarios para el cierre de la Institución.

Se proporcionó combustible a toda la flota vehicular de la institución de acorde a lo programado en las partidas de gasto establecidas.

Se repararon 8 vehículos con mantenimiento preventivo y fallas que venían presentando.

Se realizaron cambio de llantas a 2 vehículos.

OTRAS ACTIVIDADES

Se gestionó ante la Secretaría de Seguridad y Secretaría de Finanzas los fondos necesarios para la liquidación del personal de esta DIECP.

Se llevaron a cabo reuniones en la Oficina Regional de San Pedro Sula, a efecto de instruir al personal el procedimiento para el cierre Institucional, asimismo se realizó la cancelación de personal en esa Oficina Regional.

Se participó en una reunión con la Contaduría General de la República a efecto de instruirnos sobre el procedimiento y las actividades a realizar para realizar los respectivos ajustes en los Bienes Nacionales propiedad de la DIECP, con la contabilidad interna, para que estén cuadrados ambos reportes.

Se presentó un Plan de Acción a la Dirección Nacional de esta DIECP, para que fuera remitido al Tribunal Superior de Cuentas, con la finalidad de cumplir con los hallazgos de auditoría sobre el rubro de bienes, este Plan ya se encuentra en ejecución y pendiente de concluir al 20 de diciembre del presente año.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

PRESUPUESTO 2017

El presupuesto al inicio del trimestre fue de Cincuenta y Cuatro Millones Trescientos Un Mil Ciento Treinta y Nueve Lempiras con 24/100 (L.54,301,139.24); No hubo variaciones en el presupuesto durante el cuarto trimestre.

Cuadro de Distribución Presupuestaria

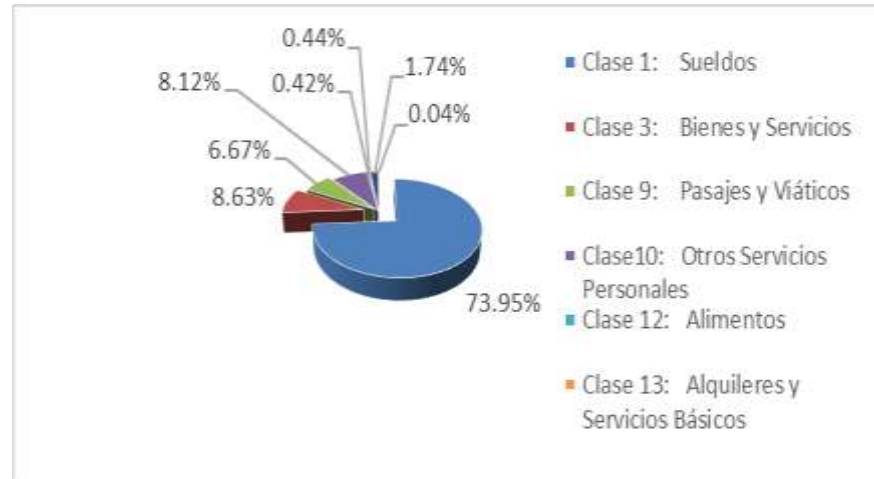
CLASE DE GASTO	PRESUPUESTO AL INICIO DEL TRIMESTRE	PRESUPUESTO AL CIERRE DEL TRIMESTRE	% DE DISTRIBUCION
Clase 1: Sueldos	L. 43252,345.00	L. 40157,654.00	73.95%
Clase 3: Bienes y Servicios	L. 5222,395.24	L. 4685,784.24	8.63%
Clase 9: Pasajes y Viáticos	L. 4219,904.00	L. 3619,905.00	6.67%
Clase10: Otros Servicios Personales	L. 406,576.00	L. 4406,575.00	8.12%
Clase 12: Alimentos	L. 140,000.00	L. 230,000.00	0.42%
Clase 13: Alquileres y Servicios Básicos	L. 247,075.00	L. 238,377.00	0.44%
Clase 14: Combustibles y Lubricantes	L. 792,400.00	L. 942,400.00	1.74%
Clase 15: Transferencias al Sector Privado	L. 20,444.00	L. 20,444.00	0.04%
TOTAL MENSUAL	L. 54301,139.24	L. 54301,139.24	100%

El presupuesto está distribuido en su mayoría en la clase 1 Sueldos y salarios con un 73.95% del monto global, quedando un 26.05% para gasto operativo.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Gráfica de la Distribución Presupuestaria



EJECUCION PRESUPUESTARIA CUARTO TRIMESTRE 2017

La ejecución presupuestaria correspondiente al cuarto trimestre por Clase de Gasto fue de Siete Millones Trescientos Doce Mil Novecientos Setenta y Nueve Lempiras con 71/100 (L. 7,312,979.71) y la ejecución acumulada al final del trimestre fue de Cuarenta y Dos Millones Ciento Ochenta y Siete Mil Cincuenta y Siete Lempiras con 33/100 (L. 42,187,057.33)

Cabe mencionar que esta ejecución no incluye los pagos realizado por medio del Fideicomiso PCM-001-2015 la cual fue de Seiscientos Sesenta y Cuatro Mil Trescientos Noventa y Un Lempiras con 84/100 (L. 664,391.84) para el mes de octubre.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Cuadro de Ejecución por Clase de Gasto

CLASE DE GASTO	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION TRIMESTE I	EJECUCION TRIMESTE II	EJECUCION TRIMESTE III	EJECUCION TRIMESTE IV			EJECUCION ACUMULADA	DISPONIBLE
		TOTAL	TOTAL	TOTAL	OCTUBRE	NOVIEMBRE	TOTAL		
Clase 1: Sueldos	L. 40157,654.00	L. 8632,056.62	L. 10581,843.91	L. 9076,588.49	L. 2925,445.66	L. 3007,737.22	L. 5942,629.55	L. 34233,118.57	L. 5924,535.43
Clase 3: Bienes y Servicios	L. 4685,784.24	L. 450,716.36	L. 745,079.09	L. 1398,287.80	L. 433,311.71	L. 270,037.28	L. 703,348.99	L. 3297,432.24	L. 1388,352.00
Clase 9: Pasajes y Viáticos	L. 3619,905.00	L. 987,537.87	L. 711,572.40	L. 945,619.68	L. 278,486.28	L. 154,455.47	L. 432,941.75	L. 3077,671.70	L. 542,233.30
Clase 10: Otros Servicios Personales	L. 4406,575.00	L. 90,000.00	L. 76,627.08	L. 194,947.16	L. 15,000.00	L. 15,000.00	L. 20,553.33	L. 382,127.57	L. 4024,447.43
Clase 12: Alimentos	L. 230,000.00	L. 25,195.62	L. 48,188.35	L. 55,177.50	L. 38,953.48	L. 2,288.63	L. 41,242.11	L. 169,803.58	L. 60,196.42
Clase 13: Alquileres y Servicios Básicos	L. 238,377.00	L. 33,771.14	L. 47,258.78	L. 69,766.48	L. 12,258.77	L. 13,243.25	L. 25,502.02	L. 176,298.42	L. 62,078.58
Clase 14: Combustible y Lubricantes	L. 942,400.00	L. 184,022.23	L. 226,817.16	L. 272,560.06	L. 69,585.89	L. 77,176.07	L. 146,761.96	L. 830,161.41	L. 112,238.59
TOTAL	L. 54301,139.24	L. 10403,299.84	L. 12437,386.77	L. 12033,391.01	L. 3773,041.79	L. 3539,937.92	L. 7312,979.71	L. 42187,057.33	L. 12114,081.91



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

A continuación la Ejecución por Clase y por objeto de gasto correspondiente al cuarto trimestre:

CLASE DE GASTO		PRESUPUESTO VEGENTE	EJECUCION TRIMESTRE I	EJECUCION TRIMESTRE II	EJECUCION TRIMESTRE III	EJECUCION TRIMESTRE IV			EJECUCION ACUMULADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE
			TOTAL	TOTAL	TOTAL	OCTUBRE	NOVIEMBRE	TOTAL		
Clase 1: Sueldos		L. 40157,654.00	L. 8632,056.62	L. 10581,843.91	L. 9076,588.49	L. 2925,445.66	L. 3007,737.22	L. 5942,629.55	L. 34233,118.57	L. 5924,535.43
11100	Sueldos Básicos	L. 28108,553.00	L. 6988,506.63	L. 6677,440.64	L. 6966,327.29	L. 2486,015.77	L. 2432,159.22	L. 4927,621.66	L. 25559,896.22	L. 2548,656.78
11400	Adicionales	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -
11510	Decimo Tercer Mes	L. 2395,335.00	L. 1,473.56	L. 5,842.78	L. -	L. -	L. -	L. -	L. 7,316.34	L. 2388,018.66
11520	Decimo Cuarto Mes	L. 2344,110.00	L. 35,429.30	L. 2287,304.74	L. 17,500.00	L. -	L. -	L. -	L. 2340,234.04	L. 3,875.96
11600	Complementos	L. 2427,651.00	L. 516,299.44	L. 580,882.82	L. 1035,913.81	L. 54,399.99	L. 200,616.66	L. 255,016.65	L. 2388,112.72	L. 39,538.28
11710	INJUPEMP	L. 4063,269.00	L. 893,523.25	L. 852,447.57	L. 893,745.88	L. 318,227.99	L. 317,417.99	L. 635,645.98	L. 3275,362.68	L. 787,906.32
11750	IHSS	L. 818,736.00	L. 196,824.44	L. 177,925.36	L. 163,101.51	L. 66,801.91	L. 57,543.35	L. 124,345.26	L. 662,196.57	L. 156,539.43
Clase 3: Bienes y Servicios		L. 4685,784.24	L. 450,716.36	L. 745,079.09	L. 1398,287.80	L. 433,311.71	L. 270,037.28	L. 703,348.99	L. 3297,432.24	L. 1388,352.00
23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	L. 30,100.00	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. 30,100.00
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	L. 530,000.00	L. 92,340.01	L. 112,455.79	L. 104,936.72	L. 8,400.00	L. 100,209.63	L. 108,609.63	L. 418,342.15	L. 111,657.85
23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	L. 260,000.00	L. 51,745.34	L. 50,644.68	L. 27,505.21	L. 17,555.23	L. 62,702.58	L. 80,257.81	L. 210,153.04	L. 49,846.96
23370	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Comunicación	L. 3,010.00	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. 3,010.00
25100	Servicios de Transporte	L. 12,750.00	L. 3,836.73	L. 1,602.15	L. 1,294.88	L. 120.00	L. 1,030.00	L. 1,150.00	L. 7,883.76	L. 4,866.24
25300	Servicios de Imprenta Publicaciones y Reproducciones	L. 865,499.00	L. 20,864.68	L. 21,460.00	L. 569,373.20	L. -	L. -	L. -	L. 611,697.88	L. 253,801.12
25400	Primas y Gastos de Seguros	L. 172,040.00	L. 77,959.52	L. -	L. 63,398.38	L. 14,875.00	L. 15,806.23	L. 30,681.23	L. 172,039.13	L. 0.87
25700	Servicio de Internet	L. 183,753.00	L. 18,549.69	L. 39,777.20	L. 39,009.95	L. 68,539.74	L. -16,714.25	L. 51,825.49	L. 149,162.33	L. 34,590.67
27210	Tasas	L. 250,000.00	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. 250,000.00
29200	Servicios de Vigilancia	L. 254,613.00	L. -	L. 76,383.84	L. 101,845.12	L. 25,461.28	L. 50,922.56	L. 76,383.84	L. 254,612.80	L. 0.20
33100	Papel de escritorio	L. 156,727.00	L. 35,236.58	L. 18,409.05	L. -	L. 69,816.72	L. -	L. 69,816.72	L. 123,462.35	L. 33,264.65
33500	Libros, Revistas y Periódicos	L. 3,010.00	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. 3,010.00
34400	Llantas y Cámaras de Aire	L. 116,955.00	L. -	L. 38,870.00	L. 57,845.00	L. -	L. 20,240.00	L. 20,240.00	L. 116,955.00	L. -
35930	Productos Químicos de Uso Personal	L. 698,298.00	L. -	L. -	L. 230,000.00	L. -	L. -	L. -	L. 230,000.00	L. 468,298.00
36500	Material de Gerra y Seguridad	L. 15,000.00	L. -	L. 7,762.50	L. -	L. -	L. 7,130.00	L. 7,130.00	L. 14,892.50	L. 107.50
39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	L. 125,250.00	L. 23,670.91	L. 28,161.97	L. 28,207.81	L. 45,209.00	L. -	L. 45,209.00	L. 125,249.69	L. 0.31
39200	Útiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	L. 630,000.00	L. 109,431.58	L. 184,851.78	L. 104,183.17	L. 174,488.47	L. 6,934.63	L. 181,423.10	L. 579,889.63	L. 50,110.37
39600	Repuestos y Accesorios	L. 378,779.24	L. 17,081.32	L. 164,700.13	L. 70,688.36	L. 8,846.27	L. 21,775.90	L. 30,622.17	L. 283,091.98	L. 95,687.26
Clase 9: Pasajes y Viáticos		L. 3619,905.00	L. 987,537.87	L. 711,572.40	L. 945,619.68	L. 278,486.28	L. 154,455.47	L. 432,941.75	L. 3077,671.70	L. 542,233.30
26210	Viáticos Nacionales	L. 3619,905.00	L. 987,537.87	L. 711,572.40	L. 945,619.68	L. 278,486.28	L. 154,455.47	L. 432,941.75	L. 3077,671.70	L. 542,233.30
Clase 10: Otros Servicios Personales		L. 4406,575.00	L. 90,000.00	L. 76,627.08	L. 194,947.16	L. 15,000.00	L. 15,000.00	L. 20,553.33	L. 382,127.57	L. 4024,447.43
14300	Gastos de Representación	L. 225,000.00	L. 90,000.00	L. 45,000.00	L. 45,000.00	L. 15,000.00	L. 15,000.00	L. 30,000.00	L. 210,000.00	L. 15,000.00
16000	Beneficios y Compensaciones	L. 4181,575.00	L. -	L. 31,627.08	L. 149,947.16	L. -	L. -	L. -9,446.67	L. 172,127.57	L. 4009,447.43
Clase 12: Alimentos		L. 230,000.00	L. 25,195.62	L. 48,188.35	L. 55,177.50	L. 38,953.48	L. 2,288.63	L. 41,242.11	L. 169,803.58	L. 60,196.42
31100	Alimentos y Bebidas para personas	L. 230,000.00	L. 25,195.62	L. 48,188.35	L. 55,177.50	L. 38,953.48	L. 2,288.63	L. 41,242.11	L. 169,803.58	L. 60,196.42
Clase 13: Alquileres y Servicios Básicos		L. 238,377.00	L. 33,771.14	L. 47,258.78	L. 69,766.48	L. 12,258.77	L. 13,243.25	L. 25,502.02	L. 176,298.42	L. 62,078.58
21100	Energía Eléctrica	L. 57,500.00	L. 5,935.52	L. 7,106.58	L. 31,603.74	L. 87.92	L. -	L. 87.92	L. 44,733.76	L. 12,766.24
21200	Agua	L. 11,975.00	L. 2,627.65	L. -	L. -	L. -	L. 463.87	L. 463.87	L. 3,091.52	L. 8,883.48
21420	Telefonía Fija	L. 21,600.00	L. 3,582.06	L. 4,476.26	L. 3,580.03	L. 663.38	L. 1,212.93	L. 1,876.31	L. 13,514.66	L. 8,085.34
21430	Telefonía Celular	L. 147,302.00	L. 21,625.91	L. 35,675.94	L. 34,582.71	L. 11,507.47	L. 11,566.45	L. 23,073.92	L. 114,958.48	L. 32,343.52
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -	L. -
Clase 14: Combustible y Lubricantes		L. 942,400.00	L. 184,022.23	L. 226,817.16	L. 272,560.06	L. 69,585.89	L. 77,176.07	L. 146,761.96	L. 830,161.41	L. 112,238.59
35610	Gasolina	L. 40,800.00	L. 2,824.00	L. 989.90	L. 20,020.30	L. 13,928.90	L. 1,484.80	L. 15,413.70	L. 39,247.90	L. 1,552.10
35620	Diesel	L. 901,600.00	L. 181,198.23	L. 225,827.26	L. 252,539.76	L. 55,656.99	L. 75,691.27	L. 131,348.26	L. 790,913.51	L. 110,686.49
Clase 15: Transferencias Sector Privado		L. 20,444.00	L. -	L. -	L. 20,443.84	L. -	L. -	L. -	L. 20,443.84	L. 0.16
51220	Ayuda Social a Personas	L. 20,444.00	L. -	L. -	L. 20,443.84	L. -	L. -	L. -	L. 20,443.84	L. 0.16
TOTAL		L. 54301,139.24	L. 10403,299.84	L. 12437,386.77	L. 12033,391.01	L. 3773,041.79	L. 3539,937.92	L. 7312,979.71	L. 42187,057.33	L. 12114,081.91

HACIA UNA POLICIA EFICAZ Y TRANSPARENTE
Colonia Palmira, Edificio Alpha, Casa No. 608.

Tegucigalpa, M.D.C., Teléfono 2232-6236, Fax 2232-6155, www.diecp.hn



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

TRANSFERENCIAS PENDIENTES

El monto de las transferencias pendientes por parte de la Secretaria de Finanzas a favor de la DIECP asciende a Doscientos Setenta y Cinco Mil Ocho Lempiras con 33/100 (L. 275,008.33).

F-01	OBJETO	DESCRIPCIÓN	MONTO
1090	35620	Diesel	L. 107,245.55
1092	35620	Diesel	L. 4,489.51
1094	35620	Diesel	L. 5,040.01
1096	35620	Diesel	L. 5,449.93
1191	35620	Diesel	L. 107,245.00
1192	35620	Diesel	L. 4,489.51
1193	35620	Diesel	L. 5,040.00
1194	35620	Diesel	L. 5,449.91
1196	31100	Alimentos y Bebidas para personas	L. 30,558.91
TOTAL			L. 275,008.33

EJECUCION DE VIATICOS

La Ejecución de Viáticos de fondos nacionales para el cuarto trimestre fue de Cuatrocientos Treinta y Dos Mil Novecientos Cuarenta y Un Lempiras con 75/100 (L. 432,941.75) y el combustible utilizado en giras asciende a Veintiséis Mil Doscientos Un Lempiras con 33/100 (L. 26,201.33).



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

LOGROS OBTENIDOS

N° MODIFICACION	INCREMENTO			DISMINUCION			OBSERVACIONES
	OBJETO	MONTO		OBJETO	MONTO		
11	11100	Sueldos Básicos	L. 374,400.00	11400	Adicionales	L. 549,864.00	Modificación externa para aplicar incremento salarial.
	11510	Decimo Tercer Mes	L. 93,000.00				
	11600	Complementos	L. 33,000.00				
	11710	INJUPEMP	L. 49,464.00				
12	25700	Servicio de Internet	L. 68,000.00	25400	Primas y Gastos de Seguros	L. 435,965.00	Modificación interna para cubrir los gastos programados del período
	27210	Tasas	L. 100,000.00	34400	Llantas y Cámaras de Aire	L. 22,285.00	
	39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	L. 11,008.00	36500	Material de Gerra y Seguridad	L. 35,000.00	
	39200	Útiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	L. 80,000.00	39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	L. 5,758.00	
	31100	Alimentos y Bebidas para personas	L. 90,934.00	31100	Alimentos y Bebidas para personas	L. 934.00	
	35620	Diesel	L. 150,000.00				
13	11520	Decimo Cuarto Mes	L. 3,074.00	11400	Adicionales	L. 103,237.00	Modificación externa para cubrir gastos de vacaciones y decimo cuarto mes proporcional.
	11600	Complementos	L. 100,163.00				
14	16000	Beneficios Y Compensaciones	L. 3999,999.00	11100	Sueldos Básicos	L. 1997,709.00	Modificación externa para cubrir pago de derechos e indemnizaciones laborales.
				11400	Adicionales	L. 601,873.00	
				11510	Decimo Tercer Mes	L. 175,321.00	
				11520	Decimo Cuarto Mes	L. 136,620.00	
				11600	Complementos	L. 183,168.00	
				25300	Servicios de Imprenta Publicaciones y Reproducciones	L. 14,501.00	
				25400	Primas y Gastos de Seguros	L. 127,496.00	
				25700	Servicio de Internet	L. 7,763.00	
				34400	Llantas y Cámaras de Aire	L. 4,760.00	
				35930	Productos Químicos de Uso Personal	L. 142,091.00	
				26210	Viáticos Nacionales	L. 599,999.00	
21430	Telefonía Celular	L. 8,698.00					



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ESTATUS DEL PERSONAL

Talento humano al 12 de diciembre de 2017	Total Anexo Desglosado 2017	CONTRATADOS		CANCELADOS		Total talento humano DIECP
		En planilla	Con Licencia No Remunerada	Al 30 de noviembre de 2017 (Despido)	Al 30 de noviembre de 2017 (Renuncia)	
DIECP	133	131	2	10	1	122
DIECP (Fondos BID)	0	0	0	0	0	0
Total	133	131	2	10	1	122
DETALLE DE LICENCIAS NO REMUNERADAS						
Puesto	Duración	Fecha de Inicio				Fecha de finalización
1) Jefe del Departamento de Inteligencia	1 año	1 de febrero de 2017				31 de enero de 2018
2) Asistente de Unidad Legal	1 año	8 de mayo de 2017				7 de mayo de 2018

RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

- No se realizaron actividades.

ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS

- Planillas de sueldos (PLA-SIARH).
- Planillas del décimo tercer mes.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Planillas de vacaciones.
- Planillas de cotizaciones de IHSS (Reporte de altas y bajas del periodo).
- Planillas de cotización patronal de INJUPEMP.
- Planilla de Cooperativa Elga.
- Planilla de Óptica Popular.
- Planilla de BANADESA, por deducción compra de vivienda.
- Planilla de sueldos para el portal de transparencia.
- Cargar y validar planillas de sueldos, vacaciones, gastos de representación y derechos laborales al sistema SIREP.

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- Renuncia de un empleado.
- Cancelación de diez empleados.
- Actualización de datos en sistema SIREP.
- Actualización de expedientes de empleados y archivo general.
- Manejo de programa de citas para trámites (préstamos) con el sistema de INJUPEMP.
- Emisión de memorándums, oficios, constancias de trabajo, permisos de salida, vacaciones, acciones de personal, acuerdos.
- Control de asistencia diaria a través de reloj biométrico (llegadas tarde, marcación irregular).
- Control de vacaciones de los servidores públicos.
- Control del tiempo compensatorio laborado por todos los funcionarios.

CAPACITACIÓN

- No se realizaron actividades.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

REGIMEN DISCIPLINARIO

No.	CASO	ESTADO DEL CASO	AREA DEL INVOLUCRADO
1	Expediente RRHH No. 003-2017: Abandono del cargo por mas de 4 días de manera alterna en el término de un mes calendario y 6 marcados irregulares, sin causa justificada.	Se realizó audiencia de descargo. Se emitió Resolución declarando concluido el proceso administrativo y procedente la aplicación de sanción disciplinaria establecida en el Reglamento Interno de DIECP.	Departamento de Operaciones
2	Expediente RRHH No. 004-2017: Abandono del cargo por mas de tres días hábiles consecutivos en el término de un mes calendario, sin causa justificada.	Se realizó audiencia de descargo. Pendiente emision de la Resolución correspondiente..	Departamento de Operaciones
3	Expediente RRHH No. 005-2017: Faltar el respeto debido a sus compañeros de trabajo, ya sea dentro o fuera de su centro de trabajo.	Se realizó audiencia de descargo. Se emitió Resolución declarando concluido el proceso administrativo disciplinario y procedente la aplicación de sanción disciplinaria establecida en el Reglamento Interno de DIECP.	Departamento de Evaluación de Confianza
4	Expediente RRHH No. 006-2017: Tres marcados irregulares durante el mes .	Se realizó audiencia de descargo. Pendiente emisión de la Resolución correspondiente.	Departamento de Operaciones
5	Expediente RRHH No. 007-2017: Cinco marcados irregulares y 6 llegadas tarde durante el mes	Se realizó audiencia de descargo. Pendiente emisión de la Resolución correspondiente.	Departamento de Operaciones

Nota: Se realizaron llamados de atención de forma verbal y escrito por llegadas tarde, con la correspondiente deducción del tiempo en la planilla de sueldo.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Se evaluó el desempeño de los colaboradores. Pendiente el informe de resultados.

OTRAS ACTIVIDADES

- Revisión y guarda en cajas, de expedientes y correspondencia para ser entregada al Archivo General de DIECP.



VII.- TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

ACTIVIDADES

- Atención de 200 soportes a usuarios, se responde a las solicitudes de fallas y necesidades con respecto al equipo informático, red, software, impresoras, etc. Además de 25 soportes a usuarios de la regional de San Pedro Sula.
- Realización de 122 respaldos de información de computadoras, en dos ocasiones distintas, haciendo un total de 244 respaldos.
- Se realizaron 122 mantenimientos preventivos del equipo de cómputo, esto incluye limpieza del CPU con aire comprimido, ventiladoras, fuentes de poder, placa madre, actualización de antivirus, se hace revisión para prevención de virus, esto con el fin de alargar la vida útil del equipo. En este caso se realizaron 122 mantenimientos preventivos, ya que el equipo debe entregarse a la nueva institución, DIDADPOL, completamente limpio y sin data de la DIECP.
- Se levantó inventario completo de todos los bienes pertenecientes al área de informática, así como todos los bienes informáticos asignados a cada uno de los miembros de la institución.
- Diseño final del logotipo de la futura DIDADPOL, elaboración de informe de la propuesta del posible logotipo de la DIDADPOL.
- Actualización de manuales del Departamento de Tecnología de la Información.
- Cableado de 28 puntos de red en el segundo y tercer nivel de la oficina principal de la institución, edificio situado en la colonia Palmira.
- Análisis, diseño y programación del sistema de Recursos Humanos Versión 1.0, en cual el departamento podrá crear perfiles de los empleados y llevar un mejor control del talento humano de la institución, así como posibles candidatos a formar parte



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

de la institución. La programación del sistema va completada en un 95%. El sistema de RRHH en su primera versión está programada su entrega a finales del mes de noviembre, quedando diciembre como mes de prueba para poder realizar cambios, antes de su implementación final en enero de 2018.

- Análisis, diseño y programación del sistema de Evaluaciones Versión 1.0, en cual el departamento de Evaluaciones podrá crear perfiles de los policías y llevar un mejor control de las pruebas realizadas por los policías y candidatos de primer ingreso a la policía. La programación del sistema va completada en un 95%. El sistema de Evaluaciones en su primera versión está programada su entrega a finales del mes de noviembre, quedando diciembre como mes de prueba para poder realizar cambios, antes de su implementación final en enero de 2018.



VIII.- AUDITORÍA

ACTIVIDADES

- **Asesorar a la Gerencia Administrativa y Financiero:** Sobre la responsabilidad, sobre los Bienes Muebles que están a cargo del director Oscar Armando Vásquez Tercero el cual está suspendido.
- **Opinión a la Gerencia Administrativa y Financiero:** Sobre deducible de la Compañía de Seguros sobre la colisión de un Vehículo Nissan perteneciente a la D.I.E.C.P.
- **Auditoría Especial de Tecnología de la Información:** En proceso.
- **Auditoría Financiera y de Cumplimiento:** En proceso.
- **Evaluación Separada:** Informe circulado a la Máxima Autoridad Ejecutiva el 16 de noviembre del 2017, asimismo al T.S.C. y ONADICI.
- **Reunión con Comisión de y Transición, Cierre y Traspaso de la D.I.E.C.P-DIDADPOL.**
- **Arqueo de Caja Chica.**



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Grandes Logros.

El Departamento de Auditoría Interna desarrolla su rol de control interno posterior.

- Mediante actividades de aseguramiento y asesoramiento contribuyendo al logro de los objetivos de la institución.
- Mediante la ejecución del Plan Operativo Anual de la Unidad de Auditoría se ha logrado la gestión Administrativa y operativa de la institución.

Mayores Obstáculos.

El Departamento de Auditoría no cuenta con las condiciones mínimas que le proporcione un ambiente adecuado de jerarquía, apoyo y disposición de recursos para garantizar razonablemente un desempeño eficaz y eficiente en la ejecución de sus trabajos, por falta de recurso humano, materiales, espacio físico, mobiliario, equipo y capacitaciones.

Proyecciones 2017.

Contar con el apoyo de la Máxima Autoridad Ejecutiva para estructurar el Departamento de Auditoría Interna de acuerdo a la clasificación preparada por el Departamento de Supervisión de Auditorías Internas del Tribunal Superior de Cuentas, considerando el Presupuesto de Egresos aprobado por el Congreso Nacional, que está considerada una Auditoría Tipo “C”.



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

IX.- UNIDAD DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO

AREA DE EVALUACIÓN DE CONFIANZA

1. Durante el cuarto trimestre del año (octubre-noviembre-12 diciembre 2017) se ha registrado en la Base de Datos la información relacionada con el proceso de Evaluación de Confianza, conforme la siguiente distribución:

EVALUADOS	2,119
Miembros de la Carrera Policial	<u>337</u>
<i>ESCALAS 1, 2 Y 3</i>	<i>17</i>
<i>ESCALAS 4, 5 Y 6</i>	<i>320</i>
Aspirantes a Ingresar a la Carrera Policial	<u>1,792</u>

MECANISMOS DE CONFIANZA APLICADOS	5,372
Miembros de la Carrera Policial	<u>801</u>
<i>TOXICOLOGICAS</i>	<i>360</i>
<i>PSICOMETRICAS</i>	<i>410</i>
<i>SOCIOECONOMICAS</i>	<i>3</i>
<i>PSICOFISIOLOGICAS (POLIGRAFO)</i>	<i>28</i>
Aspirantes a Ingresar a la Carrera Policial	<u>4,571</u>
<i>TOXICOLOGICAS</i>	<i>855</i>
<i>PSICOMETRICAS</i>	<i>2,144</i>
<i>SOCIOECONOMICAS</i>	<i>1,012</i>
<i>PSICOFISIOLOGICAS (POLIGRAFO)</i>	<i>560</i>



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

- Conforme al monitoreo y seguimiento de Resultados de los Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados en el cuarto trimestre del año 2017, se ha registrado un total de **184 Resultados Reprobados** distribuidos así: **11 Toxicológicos, 15 Socioeconómicos y; 158 Psicofisiológicos.**
- Se han realizado 1,063 Audiencias de Descargo de Mecanismos de Evaluación de Confianza reprobados detallados en el cuadro siguiente:

AUDIENCIAS DESCARGO MENSUALES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	TOTAL
Mecanismos de Confianza practicados en Año 2015	0	0	2	2	2	0	0	0	0	0	0	6
Mecanismos de Confianza practicados en Año 2016	7	10	70	155	31	0	0	0	0	2	0	275
Mecanismos de Confianza practicados en Año 2017	0	17	21	14	92	146	37	109	4	250	92	782
TOTAL	7	27	93	171	125	146	37	109	4	252	92	1,063



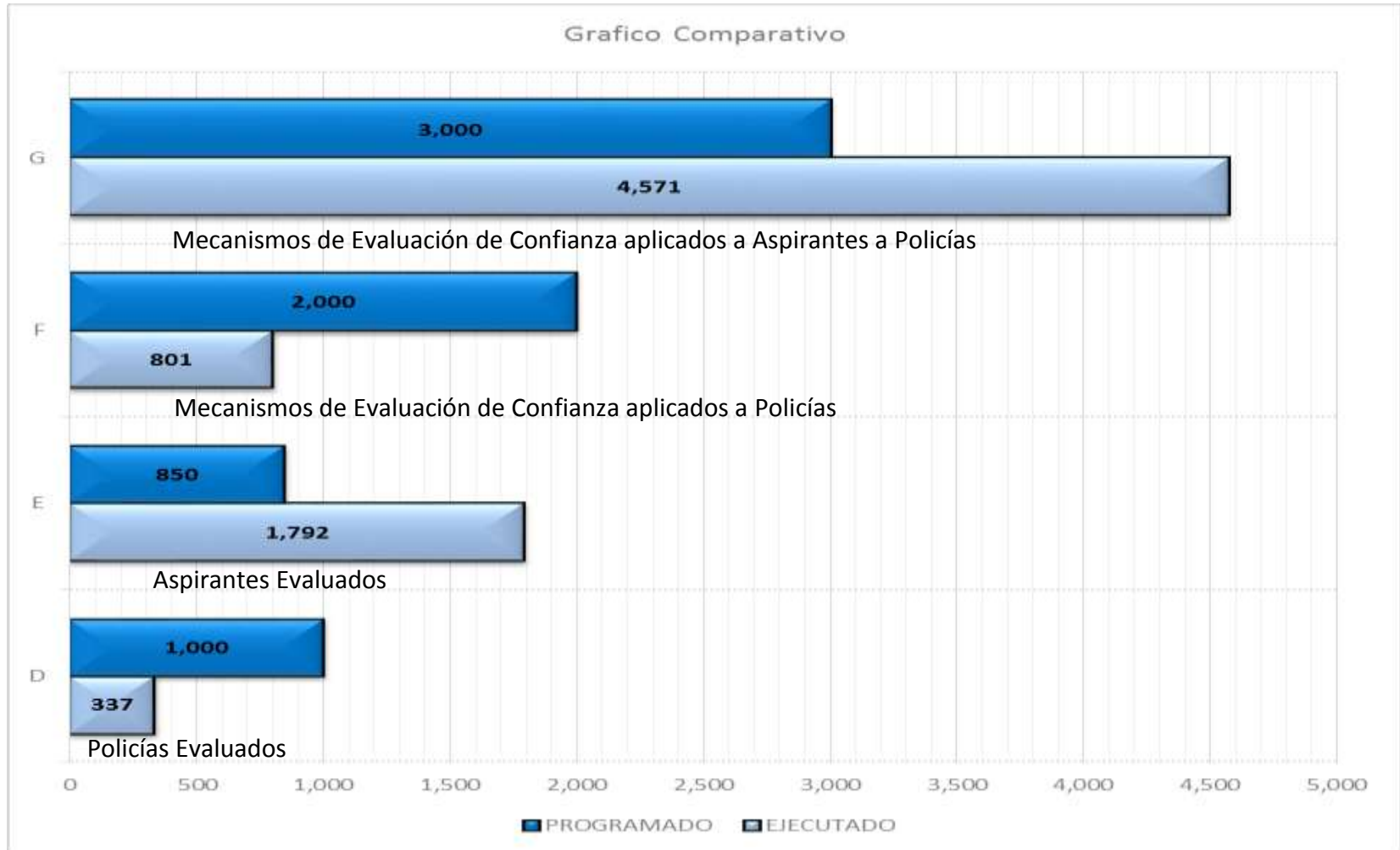
República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Elaboración de cuadros y gráficos que detallan los avances en las metas institucionales.

	Descripción	IV TRIMESTRE	META TRIMESTRAL	%
A	Informe de Resultados de Evaluación de Confianza (Policías)	0	5	0%
B	Expedientes de Evaluación de Policías remitidos a la Autoridad Competente	0	45	0%
C	Expedientes de resultados de Evaluación de Aspirantes a Policías remitidos a la Autoridad Competente (Informe de Resultados)	140	3	4,667%
D	Policías Evaluados a través de los Mecanismos de Evaluación de Confianza	337	1,000	34%
E	Aspirantes a Policías Evaluados a través de los Mecanismos de Evaluación de Confianza	1,792	850	211%
F	Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados a Policías	801	2,000	40%
G	Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados a Aspirantes a Policías	4,571	3,000	152%



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP





República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Área de Investigación Criminal

1. La información relacionada con la investigación criminal y patrimonial, concluida y su correspondiente remisión a la autoridad competente, se detalla a continuación:

CASOS INVESTIGADOS REMITIDOS A LA AUTORIDAD COMPETENTE	203
<i>MINISTERIO PUBLICO</i>	<i>18</i>
<i>COMISIÓN ESPECIAL DEPURACION POLICIA NACIONAL</i>	<i>185</i>
<i>SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE SEGURIDAD</i>	<i>0</i>
<i>TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS</i>	<i>0</i>
Miembros de la Carrera Policial investigados en Expedientes Remitidos	364
<i>MINISTERIO PUBLICO</i>	<u>47</u>
<i>ESCALAS 1, 2 Y 3</i>	<i>6</i>
<i>ESCALAS 4, 5 Y 6</i>	<i>41</i>
<i>COMISION ESPECIAL DEPURACION POLICIA NACIONAL</i>	<u>317</u>
<i>ESCALAS 1, 2 Y 3</i>	<i>90</i>
<i>ESCALAS 4, 5 Y 6</i>	<i>227</i>
<i>SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO SEGURIDAD</i>	<u>0</u>
<i>ESCALAS 1, 2 Y 3</i>	<i>0</i>
<i>ESCALAS 4, 5 Y 6</i>	<i>0</i>
<i>TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS</i>	<u>0</u>
<i>ESCALAS 1, 2 Y 3</i>	<i>0</i>
<i>ESCALAS 4, 5 Y 6</i>	<i>0</i>
Clasificación de la Investigaciones concluidas y remitidas al Ministerio Público	18
<i>Con Indicio de Comisión de un Delito</i>	<i>7</i>
<i>Sin Indicio de Responsabilidad Penal</i>	<i>7</i>
<i>Avances de Investigación Solicitados</i>	<i>4</i>



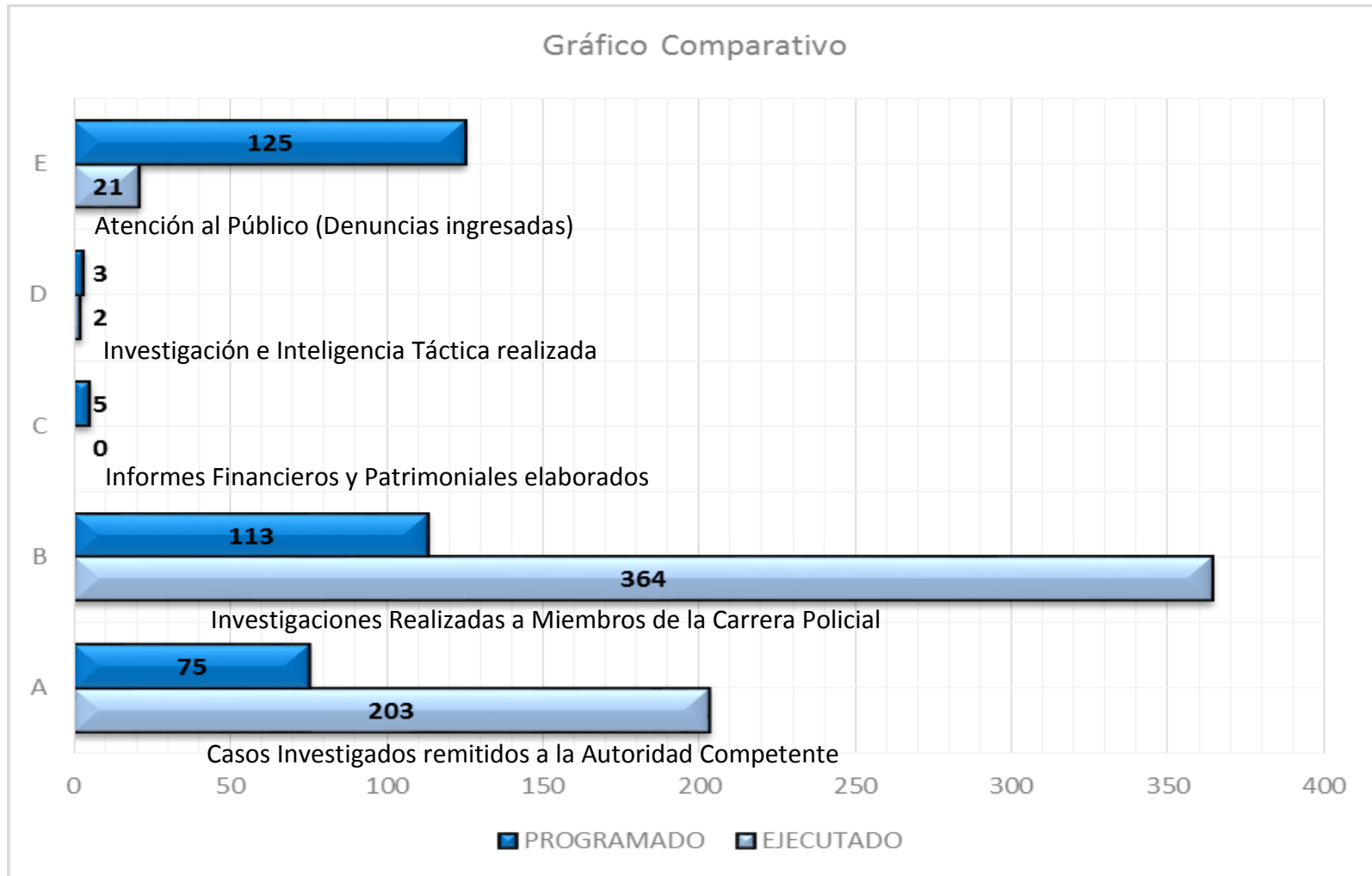
República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Elaboración de cuadros y gráficos que detallan los avances en las metas institucionales.

	Descripción	IV TRIMESTRE	META TRIMESTRAL	%
A	Casos Investigados remitidos a la Autoridad Competente	203	75	271%
B	Investigaciones Realizadas a Miembros de la Carrera Policial	364	113	322%
C	Informes Financieros y Patrimoniales elaborados	0	5	0%
D	Investigación e Inteligencia Táctica realizada	2	3	67%
E	Atención al Público (Denuncias ingresadas)	21	125	17%



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP





República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

Área de Archivo Central

1. Está por concluirse la organización de las carpetas que contienen información sobre los Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados a miembros activos de la Carrera Policial, durante todo el periodo de acción de la DIECP (2012-2017). Al cierre del trimestre hay organizadas aunque no completas aproximadamente **4,519** carpetas. Es importante destacar que el cotejamiento con el archivo digital está en proceso.
2. Se ha concluido el inventario de los expedientes de Investigación recibidos de la Dirección Nacional de Asuntos Internos, así como los expedientes de la DIECP y la oficina Regional que se encuentran en custodia del Archivo. A continuación el detalle:

INVENTARIO EXPEDIENTES DIRECCIÓN NACIONAL DE ASUNTOS INTERNOS EN CUSTODIA DEL ARCHIVO DIECP

N°	Año	Expediente DNAI/ En Base De Datos	Finalizados/Con Indicios de Responsabilidad Penal	Finalizados/Sin Indicios de Responsabilidad Penal	Inadmisibles	Cerrados	Archivo Pasivo	Enviados a la Autoridad Competente /MP	Enviados a la Autoridad Competente /CEDTPN	Judicializado	Inconclusos	Total Expedientes DNAI en custodia del Archivo
1	1999	417	61	151	0	9	5	6	18	1	103	354
2	2000	437	72	78	0	2	0	2	4	2	124	284
3	2001	349	23	51	0	12	0	6	0	0	192	284
4	2002	287	38	54	22	13	0	4	0	0	141	272
5	2003	261	59	74	0	2	0	2	0	1	103	241
6	2004	329	61	113	2	12	1	18	6	1	93	307
7	2005	311	53	80	0	15	1	0	3	0	146	298
8	2006	321	38	78	0	3	1	7	1	0	163	291
9	2007	228	20	79	0	8	0	3	1	0	105	216
10	2008	309	45	119	0	18	0	9	2	0	95	288
11	2009	586	49	204	0	31	1	48	11	0	193	537
12	2010	831	42	170	2	13	0	41	1	0	511	780
13	2011	857	20	72	0	11	0	32	11	0	627	773
TOTAL		5,523	581	1,323	26	149	9	178	58	5	2,596	4,925
2,329												



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

INVENTARIO EXPEDIENTES DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CARRERA POLICIAL DIECP EN CUSTODIA DEL ARCHIVO

N°	Año	Expedientes DNAI/ En Base De Datos	Finalizados/Con Indicios de Responsabilidad Penal	Finalizados/Sin Indicios de Responsabilidad Penal	Cerrados	Archivo Pasivo	Enviados a la Autoridad Competente/ MP	Enviados a la Autoridad Competente/ CEDTPN	Judicializado	Inconclusos	Total Expedientes DNAI en custodia del Archivo
1	2011	55	1	1	7	0	19	3	1	3	35
2	2012	568	10	11	19	0	138	36	0	96	310
3	2013	601	2	9	17	1	109	75	2	81	296
4	2014	720	2	14	12	0	85	81	0	112	306
5	2015	620	2	6	6	0	9	78	0	130	231
6	2016	418	0	2	0	0	3	18	0	110	133
7	2017	119	0	1	1	0	3	1	0	22	28
8	UIP	129	0	0	0	0	10	29	0	198	237
TOTAL		3,230	17	44	62	1	376	321	3	752	1,576
824											



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

INVENTARIO EXPEDIENTES REGIONAL SPS EN CUSTODIA DEL ARCHIVO DIECP

N°	Año	Expedientes REGIONAL/ En Base De Datos	Finalizados/Con Indicios de Responsabilidad Penal	Finalizados/Sin Indicios de Responsabilidad Penal	Cerrados	Enviados a la Autoridad Competente/ MP	Enviados a la Autoridad Competente/ CEDTPN	Judicializado	Inconclusos	Total Expedientes DNAI en custodia del Archivo
1	2008	12	1	2	2	0	0	0	2	7
2	2009	32	6	9	2	0	0	0	4	21
3	2010	78	5	14	0	0	0	1	31	51
4	2011	130	3	6	2	0	1	0	39	51
5	2012	50	0	1	2	17	2	0	4	26
6	2013	88	1	29	2	4	1	1	13	51
7	2014	67	0	1	1	9	5	0	8	24
8	2015	110	0	0	0	3	15	0	20	38
9	2016	102	0	0	0	1	7	0	30	38
10	2017	102	0	0	0	1	0	0	58	59
TOTAL		771	16	62	11	35	31	2	209	366
157										

Otras Actividades

1. Atender diferentes solicitudes internas y externas sobre datos estadísticos, procedimientos e inventarios.
2. Preparar informes mensuales de los datos estadísticos relacionados con los Mecanismos de Evaluación de Confianza correspondientes al año 2017.



X.- UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN (UPEG)

ACTIVIDADES

- Cada semana se realiza el seguimiento y monitoreo de los Planes de Trabajo para la transición de la DIECP a la DIDADPOL, con el propósito de cumplir en tiempo y forma con todas las actividades pendientes y deberes para con nuestros clientes internos y externos, facilitando la liquidación de la institución en todas las ramas operativas, financieras, contables, fiscales, de recursos humanos y legales.
- Se trabajó en conjunto con la Unidad de Comunicación, Imagen y Transparencia y la Unidad de Tecnología de Información, en actualizar la documentación del portal de transparencia en la página web de la DIECP y demás documentación que no estaba al día. Igualmente se incorporaron algunos documentos con el propósito de brindarle más información a la sociedad.
- Se realizaron todas las modificaciones presupuestarias necesarias, para poder balancear y ejecutar los objetos de gastos de las diferentes unidades ejecutoras y así cubrir todos los requerimientos presupuestarios para liquidar la DIECP.
- Se asistió en múltiples ocasiones a la Dirección General de Presupuesto de la Secretaría de Finanzas, a resolver problemas de carga de modificaciones presupuestarias en SIAFI GES.
- Se asistió a la capacitación de actualización de la carga del Plan Operativo Anual (POA) en el sistema SPGR, preparada por la Oficina Presidencial de Gestión de Resultados de la Secretaría de Coordinación General del Gobierno.
- Se entregó a la DNA, el borrador de la Reglamentación de los Artículos de la nueva Ley Orgánica de la Policía que se refieren a la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL).
- Se entregó a la DNA, el borrador del Reglamento Interno de la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL).
- Se entregó a la DNA, el borrador del Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Anual (POA) de la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL).
- Se realizó satisfactoriamente la carga de los resultados de ejecución física en SIAFI GES y el Sistema Presidencial de Gestión por Resultados.
- Se realizó una capacitación para los funcionarios de la institución para explicar los procesos de formulación estratégica, tales como se elabora la Cadena de Valor, el Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual y el Presupuesto, con vistas hacia lo que será la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL).

MAYORES OBSTACULOS

- La falta de un sistema informático que facilite la producción de estadísticas en tiempo y forma.



República de Honduras
 Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

RESULTADOS IV TRIMESTRE 2017

INVESTIGACION	%	T4	O	N	D
Casos Investigados remitidos a la autoridad competente	205	75	25	25	25
		154	77	77	
Policías investigados en los casos concluidos y remitidos a la autoridad competente	235	112	37	37	38
		263	134	129	
Informes Financieros y Patrimoniales elaborados	0	5	2	1	2
		-	-	-	
Investigación e inteligencia táctica realizada	67	3	1	1	1
		2	-	2	
EVALUACION		T3	J	A	S
Policías Evaluados con Mecanismos de Evaluación de Confianza	34	1,000	300	350	350
		337	6	331	
Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados a Policías	40	2,000	665	665	670
		801	37	764	
Aspirantes a Policías Evaluados con Mecanismos de Evaluación de Confianza	79	2,250	750	750	750
		1,782	344	1,438	
Mecanismos de Evaluación de Confianza aplicados a Aspirantes a Policías	101	4,500	1,500	1,500	1,500
		4,559	517	4,042	



República de Honduras
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial
DIECP

MDC., 15 de Diciembre 2017