

## MANUAL DE PUESTOS Y SALARIOS.

NOMBRE DEL PUESTO	JEFE/A DE CATASTRO			
UNIDAD	DEPARTAMENTO DE CATASTRO			
GRUPO OCUPACIONAL	DIRECCIÓN			
OBJETIVO DEL PUESTO	- Mantenimiento y supervisión del Catastro Municipal			
SUPERIOR INMEDIATO	ADMINISTRADOR/A MUNICIPAL / ALCALDE/SA			
PERSONAL BAJO SU MANDO	- Auxiliar			
FUNCIONES PROPIAS DEL PUESTO	ADMINISTRADOR/A MUNICIPAL / ALCALDE/SA			

## MANUAL DE PUESTOS Y SALARIOS.

EXPERIENCIA PREVIA  HABILIDADES	<ul> <li>Ingeniero/a Civil; Arquitecto (Deseable)</li> <li>Educación Media en Computación o Educación Comercial.</li> <li>De 1 a 3 años mínimo</li> <li>Ordenado</li> <li>Proactivo</li> <li>Dinámico</li> <li>Planificador</li> <li>Excelentes relaciones interpersonales</li> <li>Buen juicios</li> <li>Honestidad</li> <li>Capacidad en la comunicación</li> </ul>		
RELACIONES INTERNAS  - Con Tesorería - Presupuesto - Control Tributario - Secretaría Municipal - Alcalde - Corporación Municipal	RELACIONES EXTERNAS  - Público en General - Entidades Públicas y Privadas		
SUPERVISIÓN EJERCIDA  - Auxiliar  - Auxiliar  - Auxiliar  - Auxiliar  - RESPONSABILIDAD	SUPERVISION RECIBIDA  - Administrador Municipal - Alcalde Municipal - Corporación Municipal  - Por equipo y materiales de oficina - Por información confidencial - Por supervisión de colaboradores - Por faltas - Por valores		

NOMBRE DEL PUESTO	ASISTENTE DE CATASTRO. DELINEAMIENTO MUNICIPAL			
UNIDAD	DEPARTAMENTO DE CATASTRO			
GRUPO OCUPACIONAL				
OBJETIVO DEL PUESTO	Levantar información catastral en el área de todo tipo de construcción en el municipio.			
SUPERIOR INMEDIATO	Jefe de Catastro			
PERSONAL BAJO SU MANDO	NINGUNO.			
FUNCIONES PROPIAS DEL PUESTO	<ul> <li>Atención al Publico</li> <li>Cooperar en la supervisión diaria a las diferentes construcciones del municipio realizadas por la Municipalidad.</li> <li>Extensión de permiso de construcción</li> <li>Revisión de documentación presentada por los contribuyentes.</li> <li>Presentar informe semanal a su jefe de inmediato.</li> <li>Reuniones de trabajo una vez a la semana con su jefe inmediato.</li> <li>Coordinar y apoyar otros departamento</li> <li>Cooperar en la supervisión periódica de las construcciones del área urbana y rural realizada por contratista.</li> <li>Asistir al jefe inmediato en lo que se le solicite</li> <li>Mantener comunicación fluida con los demás departamento.</li> <li>Otras responsabilidades que le sean asignadas</li> </ul>			
REQUISITOS DEL PUESTO	<ul> <li>Educación Media en Ciencias computacionales o Ciencias Comerciales.</li> </ul>			
EXPERIENCIA PREVIA	- 1 año mínimo			
HABILIDADES	<ul> <li>Ordenado</li> <li>Proactivo</li> <li>Dinámico</li> <li>Planificador</li> <li>Excelentes relaciones interpersonales</li> <li>Buen juicios</li> <li>Honestidad</li> <li>Capacidad en la comunicación</li> </ul>			

## MANUAL DE PUESTOS Y SALARIOS.

RELACIONES INTERNAS  - Jefe/a de Catastro - Tesorería - Presupuesto - Control Tributario - Secretaría Municipal - Alcalde/sa - Corporación Municipal	RELACIONES EXTERNAS  - Público en General - Entidades Públicas y Privadas
SUPERVISIÓN EJERCIDA  - Auxiliar	SUPERVISION RECIBIDA  - Administrador Municipal - Alcalde Municipal - Corporación Municipal
RESPONSABILIDAD	<ul> <li>Por equipo y materiales de oficina</li> <li>Por información confidencial</li> <li>Por supervisión de colaboradores</li> <li>Por faltas</li> <li>Por valores</li> </ul>

NOMBRE DEL PUESTO	EVALUADOR DELINEADOR				
UNIDAD	DEPARTAMENTO DE CATASTRO				
GRUPO OCUPACIONAL					
OBJETIVO DEL PUESTO SUPERIOR INMEDIATO	<ul> <li>Mantener actualizada la información técnica Catastral.</li> <li>Jefe de Catastro</li> </ul>				
PERSONAL BAJO SU MANDO	- Asistente.				
FUNCIONES PROPIAS DEL PUESTO	<ul> <li>Atención al publico</li> <li>Mantener actualizados los mapas y registro y fichas catastrales</li> <li>Realizar mensura, dictamen, planos, delineamientos ubicación de propiedades mantenimientos desmembraciones para traspaso de propiedades.</li> <li>Informar sobre cualquier irregularidad a su jefe inmediato</li> <li>Resguardar información municipal</li> <li>Mantener limpia su área de trabajo</li> <li>Cuidar su equipo de trabajo</li> <li>Procesar la información procesada en el campo</li> <li>Efectuar el avaluó de propiedades y las mejorar para fijar el impuesto por concepto de bines inmuebles</li> <li>Otras responsabilidades que le sean asignadas</li> </ul>				
REQUISITOS DEL PUESTO	- Educación Media en Computación o Ciencias Comerciales.				
EXPERIENCIA PREVIA	- Experiencia en trabajo de campo				
HABILIDADES	<ul> <li>Habilidad Para realizar operaciones matemáticas con precisión y rapidez</li> <li>Habilidad para mantener buenas relaciones interpersonales</li> <li>Conocimiento considerable de la ciudad y zona rural</li> <li>Tener conocimiento de computación</li> </ul>				

Presupuesto - Control Tributario - Secretaría Municipal - Alcalde/sa - Corporación Municipal	RELACIONES EXTERNAS  - Público en General - Entidades Públicas y Privadas
SUPERVISIÓN EJERCIDA  - Auxiliar	SUPERVISION RECIBIDA  - Administrador Municipal - Alcalde Municipal - Corporación Municipal
RESPONSABILIDAD	<ul> <li>Por equipo y materiales de oficina</li> <li>Por información confidencial</li> <li>Por supervisión de colaboradores</li> <li>Por faltas</li> <li>Por valores</li> </ul>

NOMBRE DEL PUESTO	ASISTENTE DEL VALUADOR DELINEADOR		
UNIDAD GRUPO OCUPACIONAL	DEPARTAMENTO DE CATASTRO		
OBJETIVO DEL PUESTO	<ul> <li>Apoyo en la actualización de la información técnica catastral.</li> </ul>		
SUPERIOR INMEDIATO	Jefe de Catastro		
PERSONAL BAJO SU MANDO	Ninguno		
FUNCIONES PROPIAS DEL PUESTO EGA	<ul> <li>Atención Diaria al publico</li> <li>Cooperar en la actualización catastral</li> <li>Realizar mensuras y planos</li> <li>Realización de avalúos de propiedades</li> <li>Elaboración de informes técnicos cuando su jefinmediato se lo solicite</li> <li>Procesar la información recolectada en el camp</li> <li>Otras responsabilidades que le sean asignadas</li> </ul>		
REQUISITOS DEL PUESTO	- Educación Media en Computación o Ciencias Comerciales		
EXPERIENCIA PREVIA	- No menor de 1 año		
HABILIDADES	<ul> <li>Habilidad Para recibir y ejecutar instrucciones</li> <li>Habilidad para mantener buenas relaciones interpersonales</li> <li>Conocimiento de computación</li> <li>Habilidad para trabajar en equipo</li> </ul>		

NOMBRE DEL PUESTO	TECNICO EN DOMINIOS PLENOS			
UNIDAD	DEPARTAMENTO DE CATASTRO			
GRUPO OCUPACIONAL	3			
OBJETIVO DEL PUESTO	Garantizar el proceso de legalización de la solicitud del dominio pleno con su respectiva documentación.			
SUPERIOR INMEDIATO	Jefe de Catastro			
PERSONAL BAJO SU MANDO	Ninguno			
FUNCIONES PROPIAS DEL PUESTO	<ul> <li>Atención Diaria al cliente</li> <li>Llenar la solicitud de Dominio Pleno</li> <li>Explicar al cliente todo los requisitos necesarios para la adjudicación de Dominio Pleno</li> <li>Elaboración de informe según se requiera</li> <li>Llevar una agenda para las inspecciones que realiza los valuadores delineadores</li> <li>Mantener actualizados los registros de solicitudes y dictámenes aprobados</li> <li>Ofrecer facilidades de pago para dominio pleno</li> <li>Enviar con anticipación a la corporación solicitudes para la aprobación</li> <li>Informar cualquier irregularidad a su jefe inmediato</li> <li>Elaborar dictámenes</li> <li>Recuperar deuda de Dominio Pleno</li> <li>Elaborar informes mensuales y Semanales de Dominio Plenos Cancelados</li> <li>Y elaboración de contratos para el cobro de Dominio Pleno</li> </ul>			
REQUISITOS DEL PUESTO	- Educación Media en Ciencias Comerciales			
EXPERIENCIA PREVIA	- No menor de 1 año			
HABILIDADES	<ul> <li>Habilidad para mantener buenas relaciones interpersonales</li> <li>Tener alto grado de iniciativa</li> <li>Habilidad en matemáticas y contabilidad</li> <li>Conocimiento de computación</li> </ul>			

RELACIONES INTERNAS  - Con Tesorería - Presupuesto - Control Tributario - Secretaría Municipal - Alcalde/sa - Corporación Municipal	RELACIONES EXTERNAS  - Público en General - Entidades Públicas y Privadas
SUPERVISIÓN EJERCIDA  - Auxiliar	SUPERVISION RECIBIDA  - Administrador Municipal - Alcalde Municipal - Corporación Municipal
RESPONSABILIDAD	<ul> <li>Por equipo y materiales de oficina</li> <li>Por información confidencial</li> <li>Por supervisión de colaboradores</li> <li>Por faltas</li> <li>Por valores</li> </ul>



Página **79** de **126**