

*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



CAPITULO I

PLAN OPERATIVO ANUAL,

2014

CONTENIDO

Capítulo I

Evaluación Física y financiera del Plan Operativo Anual 2014

	Paginas
INTRODUCCIÓN	3
POLITICAS INSTITUCIONALES	4
ACTIVIDADES FÍSICAS Y FINANCIERAS	7
 PROGRAMAS 01: ACTIVIDADES CENTRALES	
División de Finanzas	
División de Recursos Humanos	11
División Nor-Occidental	14
	15
 PROGRAMA 11: ADMINSTRACION DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES	
Control de Beneficios	
Bienestar Psicosocial	20
Promoción Social.	25
	30
 PROGRAMA 12: FINANCIAMIENTO DE PRÉSTAMOS E INVERSIÓN EN PROYECTOS	
Préstamos Personales	37
Préstamos Hipotecarios	38
Construcciones, Adiciones y mejoras	45

INTRODUCCIÓN

Con Fundamento en lo establecido en el Artículo No.7 de las Disposiciones Generales del Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la Republica y de las Instituciones Descentralizadas, Normas Generales de la Ejecución Presupuestaria las que establecen el seguimiento y evaluación periódica de la ejecución física y financiera del presupuesto y tomando en cuenta las asignaciones contenidas en el Decreto No. 360-2013 aprobadas por el Congreso Nacional de la República el 23 de Enero del 2014, presentamos el informe de ejecución física y financiera del Plan Operativo Anual 2014, correspondiente al **Cuarto Trimestre del ejercicio fiscal 2014**.

El siguiente informe, reúne aspectos cualitativos, cuantitativos y narrativos de la ejecución de metas, alineadas dentro de los objetivos institucionales vinculados al Decreto 286-2009 “Ley para el establecimiento de una Visión de País y la adopción de un Plan de Nación”, **Objetivo No.1** Artículo No. 6 “Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con Sistemas consolidados de previsión social” y la **Meta 1.5** “Universalizar el régimen de jubilaciones y pensiones para el noventa por ciento (90%) de los asalariados y cincuenta por ciento (50%) de la población ocupada no asalariada del país ; cumpliendo un papel importante como organismo del sector de previsión social”.

Este capítulo contiene el análisis, descripción y evaluación de las diferentes actividades que el **Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo (INJUPEMP)**, otorga a la población afiliada al sistema, tomando como su principal actividad el pago oportuno de pensiones a perpetuidad, este pago lo asegura con las diferentes inversiones que realiza con instituciones financieras privadas y sector publico. Así mismo, se ha dado amplia cobertura a nivel nacional en lo relacionado a la prestación de servicios como ser, el otorgamiento de préstamos Personales y de Vivienda, procurando de esta forma ayudar al mejoramiento de su calidad de vida tanto a las personas activas como pasivas (Jubilados y Pensionados). En cuanto a los pensionados por Jubilación e Invalidez, se les proporciona atención integral personalizada, en áreas psicosociales y sociales mediante capacitaciones, talleres, Jornadas de salud, actividades recreativas y ocupacionales, y la celebración de eventos especiales.

*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



POLITICAS INSTITUCIONALES

POLITICAS INSTITUCIONALES

✓ **Servicios**

El Instituto da prioridad a la atención de los Pensionados por Jubilación e Invalides así mismo brinda atención a los afiliados al sistema, y destina todo su esfuerzo al pago de los beneficios que conforme a ley se otorga a la población pensionada del sistema, aplicando los criterios de alineamiento de los objetivos y metas de la Visión de País 2010-2038 y Plan de Nación 2010-2022; asimismo, brinda atención permanente y personalizada a la población pensionada en materia educativa de capacitación en el Tema de la Gerontología, recreación, orientación, talleres ocupacionales y psicoterapéuticos.

✓ **Gastos**

El Instituto se ha enmarcado en los niveles permitidos tanto por las normas actuariales, como por los lineamientos, políticas y directrices emitidas por la Secretaria de Finanzas (SEFIN), Secretaría de Coordinación General de Gobierno y demás entes reguladores del Estado, en relación a la ejecución de los costos y gastos en forma racional sin afectar la eficiencia operativa.

✓ **Inversiones y financiamiento**

Mejoramiento del sistema de recaudación mediante la recuperación oportuna de capital e intereses de los créditos personales, de vivienda e inversión de los recursos del sistema en las mejores condiciones de liquidez, seguridad y rentabilidad que el Reglamento para la Inversión de los Fondos Públicos de Pensiones por parte de los Institutos de Previsión emitido por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS) establece, mediante una política de inversión de acuerdo a la naturaleza del régimen.

✓ **Personal**

Implementación un programa integral de capacitación del personal del Instituto, utilizando recursos internos y la cooperación de entidades especializadas nacionales y extranjeras, a fin de obtener mayor nivel de eficiencia institucional.

*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



ACTIVIDADES FÍSICAS Y FINANCIERAS

PLAN OPERATIVO ANUAL, 2014

En este capítulo se presenta la ejecución de metas físicas y financieras, programadas y ejecutadas en el Plan Operativo Anual 2014, en forma detallada, narrativa, ilustrada con cuadros y gráficos, que permiten visualizar el comportamiento desarrollado **en el Cuarto Trimestre del 2014**.

Estas actividades están dirigidas en beneficio de la población afiliada al sistema, elaborada de acuerdo a la estructura programática del Instituto:

✓ **Programa 01 “Actividades Centrales”**

Integrado por: División de Finanzas, División Nor-Occidental, División de Recursos Humanos (Departamento de Capacitación).

✓ **Programa 11 “Administración de Servicios Sociales y Previsionales”**

Integrado por: Control de Beneficios, Servicios Sociales, Bienestar Psicosocial, promoción Social, Centro de Día de Germania.

✓ **Programa 12 “Financiamiento de Préstamos e Inversión en Proyectos”**

Integrado por: Préstamos Personales, Préstamos Hipotecarios, Cartera y Cobro, División de Ingeniería

*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



PROGRAMA 01: ACTIVIDADES CENTRALES

PROGRAMA 01: ACTIVIDADES CENTRALES

A través de este programa, el **Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los empleados y funcionarios del poder Ejecutivo (INJUPEMP)**, realiza la colocación eficiente de los recursos financieros asegurando la rentabilidad en los Ingresos.

El programa 01: Actividades Centrales, en esta actividad se muestra la evaluación de los costos de operación de la institución, así como el manejo adecuado de los fondos por parte de las autoridades que dirigen la institución a fin de tener un sistema de previsión sano y solvente.

La evaluación de este programa solo incluye las siguientes Unidades Ejecutoras:

- ✓ Servicios Financieros y de Inversión.
- ✓ División de Recursos Humanos (Capacitación).
- ✓ División Nor-Occidental

SERVICIOS FINANCIEROS Y DE INVERSIÓN

Intereses por Depósitos:

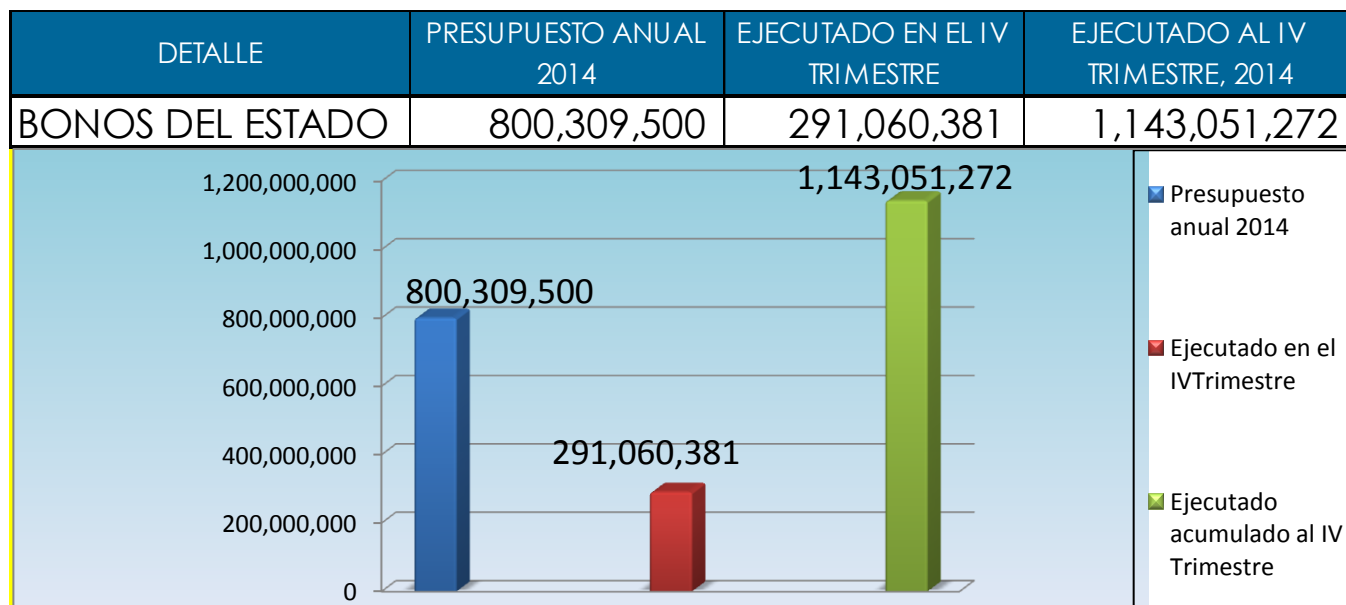
Se percibió por concepto de **Intereses por Depósitos** en el cuarto trimestre la cantidad de L. **70,706,620** ejecutando así un **1,911.0%** de L. **3,700,000** cifra programado a recibir en el trimestre, dentro de los cuales se tiene la recaudación de **Ingresos por diferencia cambiario en Inversiones en Dólares** y que para este cuarto trimestre tuvo una recaudación de L. **1,061,079** equivalente a un **88.4%** este monto es producto del deslizamiento de la moneda en relación al Dólar americano.

Intereses por Títulos Valores:

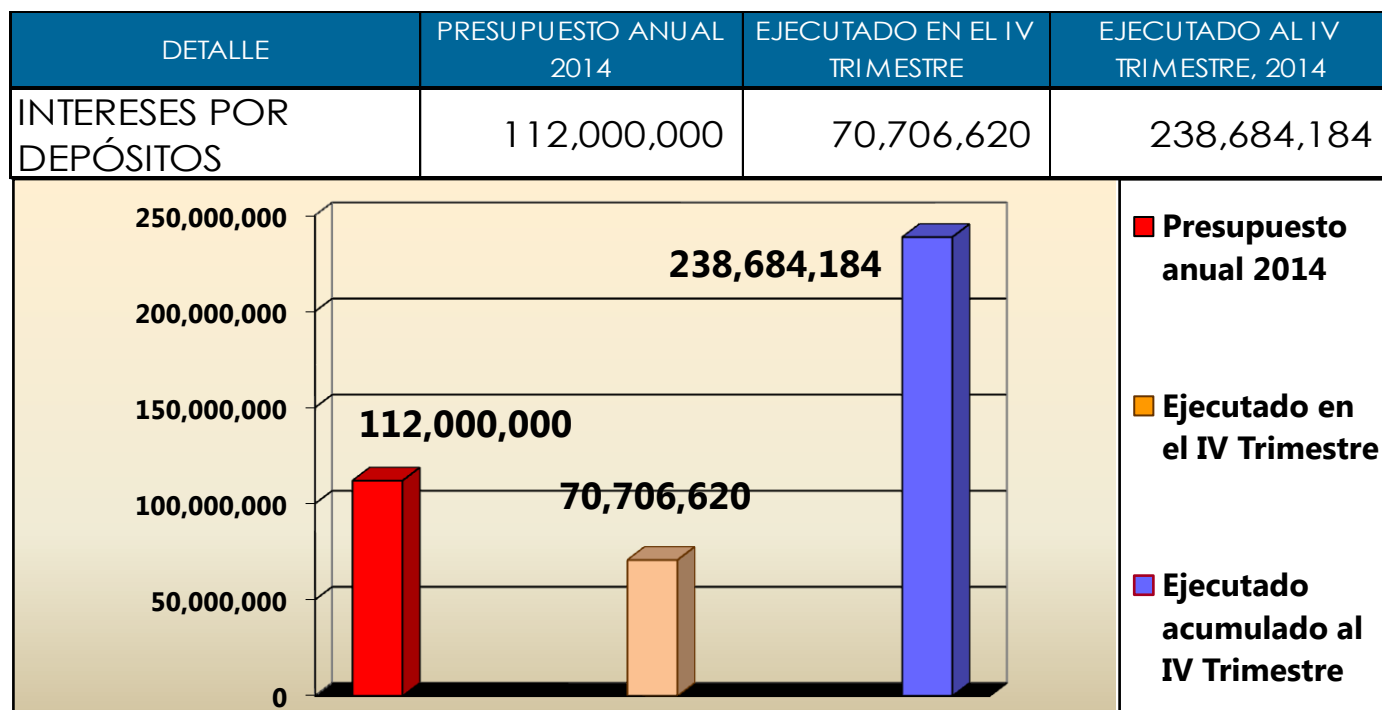
Los ingresos percibidos por **Títulos Valores** en el cuarto trimestre ascienden a la suma de L. **441,688,577** ejecutando un **693.6%** del valor programado a ejecutar de L. **63,681,391** en el trimestre.

Dentro de este renglón se encuentran los **Descuentos Realizados** los que ascienden a la suma de L. **11,433,762** valor que corresponde a un incremento en capitalización de utilidades.

RENDIMIENTOS PERCIBIDOS POR DEL BONOS DEL ESTADO



RENDIMIENTOS PERCIBIDOS POR DÉPOSITOS



INSTITUCION: INJUPEMP**CODIGO:** 602**OBJETIVO 01 VISION DE PAIS:** Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.**RESPONSABLE:** Martha Doblado Andara**PROGRAMA 01:** Actividades Centrales**Ejecución Financiera IV trimestre, 2014**

DETALLE	PRESUPUESTO ANUAL 2014	PROGRAMADO IV TRIMESTRE	EJECUTADO IV TRIMESTRE	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
INTERESES POR DEPOSITOS:	112,000,000	3,700,000	70,706,620	238,684,184	-126,684,184
Intereses por cuentas de ahorro	18,000,000	2,500,000	2,190,819	12,932,333	5,067,667
Rendimiento Sobre Inversiones en Dolares	42,000,000	0	0	0	42,000,000
Ingresos por Dif. Cambiario cuenta en Dolares	2,000,000	1,200,000	1,061,079	1,261,629	738,371
Ingresos por Dif. Cambiario inversiones en Dolares	50,000,000	0	67,454,722	224,490,222	-174,490,222
INTERESES POR TITULOS VALORES:	1,354,760,680	63,681,391	441,688,577	1,733,929,683	-379,169,003
Bonos del Estado	800,309,500	51,681,391	291,060,381	1,143,051,272	-342,741,772
Descuentos Realizados	180,000,000	12,000,000	11,433,762	55,665,314	124,334,686
Valores del Sector Privado	374,451,180	0	138,637,047	533,952,083	-159,500,903
Ingresos por Bonos Indexados al IPC		0	557,387	1,261,014	-1,261,014
BENEFICIOS POR INVERSIONES EMPRESARIALES:	15,000,000	0	0	13,353,831	1,646,169
Dividendos por acciones ARGOS HONDURAS	7,000,000	0	0	9,562,995	-2,562,995
Dividendos por acciones BCO. DEL PAIS	3,000,000	0	0	3,790,836	-790,836
Dividendos por acciones SEGUROS CREFISA	5,000,000	0	0	0	5,000,000

Nota: Los valores en negativo representan los ingresos percibidos de más, partiendo del monto que se había programado recibir en la colocación de dichas inversiones, logrando así incrementar los ingresos del INJUPEMP.

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

Este Departamento en el cuarto trimestre realizo 5 actividades con el personal de las diferentes Divisiones de INJUPEMP, con el propósito de profesionalizar y efficientar el recurso humano prestando así un servicio de calidad.

Detallando las actividades desarrolladas a nivel anual en el siguiente cuadro adjunto:

EJECUCION IV TRIMESTRE, 2014								
No.	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	No. Empleados			FINANCIERA EN LEMPIRAS		
			Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
1	Auditoria Interna con base a riesgo	Seminario	11	11	22	3,335	3,335	6,670
1	Administración del Tiempo	Capacitación	11	5	16	881	400	1,281
1	TAECI-ONADICI	Taller	21	19	40	12,794	11,575	24,369
1	Auditoria Interna con base a riesgo	Seminario	11	11	22	3,163	3,162	6,325
1	Auditoria Interna con base a riesgo	Seminario	11	11	22	3,335	3,335	6,670
Total Ejecución IV Trimestre			65	57	122	L. 23,508.00	L. 21,807.00	L. 45,315.00
EJECUCION III TRIMESTRE, 2014								
No.	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	No. Empleados			FINANCIERA EN LEMPIRAS		
			Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
1	Normas NIFF I parte	Taller	6	14	20	4,195	9,789	13,984
1	Normas NIFF II parte	Taller	6	6	12	2,956	2,955	5,911
1	Conocimiento y práctica del código de conducta, ética y su reglamento	Capacitación	60	40	100	4,485	2,990	7,475
1	Técnicas de Negociación y cobranza	Curso	10	4	14	341	137	478
1	Administración del Tiempo	Curso	9	6	15	1,062	709	1,771
1	Taller de control interno-ONADICI	Taller	21	19	40	6,421	5,796	12,217
Total Ejecución III Trimestre			112	89	201	L. 19,460.20	L. 22,376.00	L. 41,836.20

EJECUCION II TRIMESTRE, 2014								
No.	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	No. Empleados			FINANCIERA EN LEMPIRAS		
			Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
1	Administración de las prestaciones en la Seguridad Social	Capacitación	7	3	10	No se incurrió en ningún gasto ya que esta capacitación fue impartida en el Instituto de Previsión Militar IPM.		
1	Contabilidad Fiscal y Financiera	Curso	9	3	12	1,327	443	1,770
1	Sistema de Viáticos	Capacitación	23	0	23	Esta actividad no reflejo ningún costo, ya que se utilizó el recurso humano del Instituto		
1	Conservación y administración de documentos	Curso	9	4	13	1,420	631	2,051
1	Socialización de la Nueva Ley del INJUPEMP	Capacitación	9	14	23	632	982	1,614
1	Socialización de la Nueva Ley del INJUPEMP a empleados de Instituciones Decentralizadas y Centralizadas	Capacitación	230	170	400	20,010	14,790	34,800
1	Presentación del Nuevo Reglamento de Prestamos a empleados	Capacitación	42	38	80	3,381	3,059	6,440
	Forma de Aplicación del "Credito Ya" a empleados de Instituciones Decentralizadas y Centralizadas	Capacitación	70	50	120	5,635	4,025	9,660
Total Ejecución II Trimestre			399	282	681	L. 32,405.00	L. 23,930.00	L. 56,335.00
EJECUCION I TRIMESTRE, 2014								
No.	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	No. Empleados			FINANCIERA EN LEMPIRAS		
			Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
1	Toma de decisiones y soluciones de problemas	Curso	11	3	14	907	248	1,155
1	Herramienta de Chat y correo corporativo	Capacitación	188	84	272	No se incurrió en ningún gasto ya que esta capacitación la impartió un empleado del		
1	Inducción al personal de primer ingreso	Capacitación	9	8	17	Esta actividad no reflejo ningún costo, ya que se utilizó el recurso humano del Instituto		
1	Políticas de seguridad Informática	Capacitación	196	84	280	No se incurrió en ningún gasto ya que esta capacitación la impartió el oficial de		
Total Ejecución I Trimestre			404	179	583	L. 907.00	L. 248.00	L. 1,155.00

DIVISIÓN NOR-OCCIDENTAL

En el Cuarto trimestre del 2014, la División Nor-Occidental ejecuto las siguientes actividades en cumplimiento al Plan Operativo Anual, 2014:

Descripción de las actividades:

1. En el cuarto trimestre, la División Nor-Occidental impartió 2 conferencias sobre los beneficios y servicios que el Instituto otorga a los afiliados así como una inducción a las personas que cuentan con la edad para gozar de una Pensión por Jubilación.
2. Dentro de los talleres, los pensionados pudieron aprender en el taller de cocina Navideña impartida en las Instalaciones del INFOP.
3. Se realizó una charla médica informativa sobre la “La prevención del virus del chikunguña”. Impartida en la Ciudad de San Pedro Sula.
4. En este cuarto trimestre se celebró la “Cena Navideña” atendiendo en las Instalaciones a los diferentes Jubilados y Pensionados del Instituto que decidieron acompañarnos.
5. En los meses de Octubre a Diciembre realizaron 31 visitas domiciliarias Trujillo, Tocoa y Saba.

La División Nor-Occidental, en el IV trimestre ejecuto su Plan Operativo anual en un 91.34% haciendo la aclaración que en el I y II trimestre por motivos administrativos no pudo cumplir con las actividades programadas a desarrollar, hasta en el III Y IV trimestre, del año 2014.

Ejecución Física de las actividades desarrolladas en atención a la población de la Jornada de la III edad

DIVISIÓN NOR-OCCIDENTAL		No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE	No. Acti.	EJECUCION IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO	No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA
1	Conferencias	1	100	1	272	272%	5	497
2	Talleres de manualidades	3	75	3	69	92%	6	152
3	Eventos especiales	2	595	2	337	57%	3	665
4	Visitas turísticas	2	56	2	49	88%	5	118
5	Charlas Médicas	2	120	2	265	221%	3	293
6	Visitas Domiciliarias	1	40	1	31	78%	2	61
7	Terapias grupales en atención a la población de la Jornada de la III edad.	12	150	10	240	160%	25	482
8	Feria de la salud	1	700	1	414	59%	1	414
TOTAL		24	1,836	22	1,677	91.34%	50	2,682

Ejecución Financiera de las actividades desarrolladas en atención a la población de la Jornada de la III edad

DIVISIÓN NOR-OCCIDENTAL		No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE	No. Acti.	EJECUCION IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO	No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA
1	Conferencias	1	9,875	1	4,119	42%	5	20,201
2	Talleres de manualidades	3	27,450	3	21,072	77%	6	43,739
3	Eventos especiales	2	135,000	2	70,554	52%	3	120,823
4	Visitas turísticas	2	7,000	2	3,369	48%	5	21,619
5	Charlas Médicas	2	10,000	2	6,640	66%	3	11,306
6	Visitas Domiciliarias	1	9,812	1	5,863	60%	2	13,626
7	Terapias grupales en atención a la población de la Jornada de la III edad.	12	12,000	10	2,500	21%	25	6,400
8	Feria de la Salud	1	60,000	1	45,309	76%	1	45,309
TOTAL		24	271,137	22	159,426	58.80%	50	237,714

*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



PROGRAMA 11: ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

PROGRAMA 11:

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES

El pago a perpetuidad, oportuno y eficaz de los beneficios directos del Sistema es la prioridad del **Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo (INJUPEMP)**, En este 2014, el INJUPEMP tiene como propósito Promover la innovación en la calidad de los beneficios y servicios para convertirse en una institución moderna y a la vanguardia ofreciendo servicios ágiles, accesibles, oportunos y de calidad.

El Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, como organismo del sector de previsión social, a través del programa 11: “Administración de Servicios Sociales y Previsionales” administra y coordina el otorgamiento de los Beneficios y servicios a la población activa, jubilada y pensionada afiliada al sistema, con cobertura en las 16 regiones tal y como lo establece la Ley para el Establecimiento de una Visión de País y Plan de Nación para Honduras, así mismo brinda atención integral personalizada a la población jubilada y pensionada a través del Departamento de Servicios Sociales, (Sección de Promoción Social, Sección de Bienestar Psicosocial y Centro de Día de Germania).

CONTROL DE BENEFICIOS

El Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del poder Ejecutivo (INJUPEMP) Otorgó en el cuarto trimestre por concepto de pago de “**Pensión por Vejez**” la suma de L. **404,589,449** representando así un **99.4%** del valor trimestral programado, otorgando **33,627** Pensiones por Vejez, este dato es la suma de los pagos realizados en el cuarto trimestre.

En los meses de Octubre a Noviembre El INJUPEMP aprobó la cantidad de **447** nuevas jubilaciones.

Teniendo así una población al cierre anual de **11,325** Pensiones por Vejez, concediendo en este año **1,726** nuevas Pensiones por Vejez

Dentro de los beneficios directos que otorga el “**INJUPEMP**” a sus afiliados se encuentra el beneficio de “**Pensión por Invalidez**” que refleja la cantidad de L. **47,879,639** cifras ejecutadas en el cuarto trimestre representando un **98.7%** de las cifras programadas en el trimestre, realizando el pago a **4,130** Pensionados por Invalidez, dicho monto está integrado por los pagos realizados en el cuarto trimestre incluyendo en dicho cantidad **16** pensiones por invalidez nuevas en este trimestre.

Al cierre anual el INJUPEMP cuenta con **1,378** Pensiones por Invalidez de las cuales **114** son nuevas pensiones concedidas en el periodo fiscal.

“**Retiro de Aportaciones**” refleja una valor de L. **32,152,077** cifras que corresponde a la ejecución del IV trimestre, donde el **366** representa el número de participantes a los cuales se les aplico un “**Retiro de Oficio**” que consiste en una operación administrativa de la aplicación de las cotizaciones que mantiene en el sistema y que son aportadas por el participante, para efecto de cubrir el saldo deudor que incluye (Capital, Intereses; Seguros y Gastos) generado por la mora de 4 meses consecutivos del préstamo. Y **211** que corresponde al número de participantes inactivos que solicitaron el retiro de aportaciones representando los “**Retiros Voluntarios**”.

Debido a la Aprobación de la Nueva Ley del INJUPEMP en el mes de Octubre, no se realizaron pagos por concepto de **Gastos fúnebres**, ya que se está a la espera de la

aprobación del **Reglamento de la Nueva Ley**, para establecer los parámetros y las directrices que se tomarán en cuenta para realizar este tipo de pagos. Los 3 pagos que aparecen reflejados en este trimestre son unos pagos que se están cancelando con la Ley anterior del Instituto.

En relación a los beneficios directos que incluyen el pago de jubilaciones, para el año 2014 se programó recibir una mayor cantidad de solicitudes de participantes que cuentan con la edad y los requisitos para jubilarse, debido a los cambios y la aprobación de la Nueva Ley del INJUPEMP la cual fue aprobada a finales del año 2013 y vigente a partir del 13 de mayo del 2014.

Es importante mencionar que dichas programaciones se realizan entre los meses de mayo a julio del año 2013 periodo en el cual se trabaja con la formulación presupuestaria del periodo fiscal siguiente y al desconocer en su totalidad los impactos financieros que iba a tener la promulgación de dicha ley se tomó la decisión de incluir en la misma una cantidad mayor de beneficiarios en comparación a periodos fiscales anteriores, pero dichas proyecciones no fueron tan precisas ya que la aprobación de la nueva ley del INJUPEMP no tuvo el impacto que se esperaba que tuviera en la población, razón por la cual se presenta una baja ejecución en el otorgamiento de las jubilaciones así como en los gastos fúnebres que se está esperando la aprobación del Reglamento para poder realizar los pagos como por ejemplo la atención a la población de la III edad y pagos de servicios médicos, ya que dichas actividades son conexas al otorgamiento de pensión por Jubilación e invalidez

INSTITUCION: INJUPEMP
CODIGO: 602

RESPONSABLE: Martha Doblado Andara
PROGRAMA 01: Actividades Centrales

OBJETIVO 01 VISION DE PAIS: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

Ejecución física y financiera IV trimestre, 2014

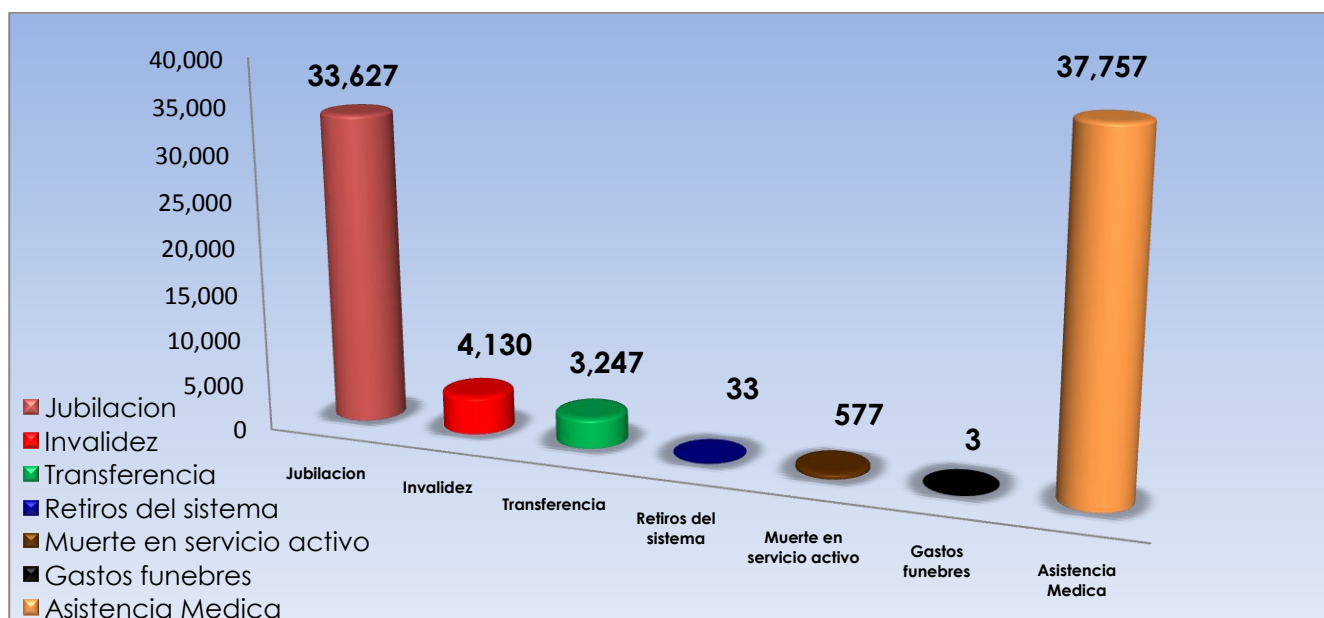
BENEFICIOS DIRECTOS DEL SISTEMA	PROGRAMADO IV TRIMESTRE		EJECUTADO IV TRIMESTRE		% DE EJECUCIÓN FÍSICA	PRESUPUESTO APROBADO 2014	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
	POBLACIÓN	COSTO	POBLACIÓN	COSTO				
PENSIÓN POR JUBILACION	38,967	407,000,000	33,627	404,589,449	86.30%	1,550,000,000	1,480,538,185	69,461,815
PENSIÓN POR INVALIDEZ	4,459	48,500,000	4,130	47,879,639	92.62%	222,180,000	186,162,938	36,017,062
TRANSFERENCIA DE BENEFICIOS	4,122	15,000,000	3,247	14,397,831	78.77%	60,000,000	55,247,078	4,752,922
MUERTE EN SERVICIO ACTIVO	45	16,000,000	33	15,637,571	73.33%	65,000,000	44,618,652	20,381,348
RETIROS DEL SISTEMA	301	33,000,000	577	32,152,077	191.69%	200,900,000	145,636,766	55,263,234
GASTOS FUNEBRES	57	15,000	3	13,334	5.26%	1,500,000	403,793	1,096,207
AGUINALDO	12,450	46,024,176	12,576	45,664,446	101.01%	136,319,000	135,959,270	359,730
RESULTADOS DE PRODUCCIÓN I TOTAL	60,401	565,539,176	54,193	560,334,347	89.72%	2,235,899,000	2,048,566,682	187,332,318
ASISTENCIA MEDICA A JUBILADOS Y PENSIONADOS	43,426	44,659,950	37,757	44,125,929	86.95%	165,000,000	164,465,979	534,021
JORNADA DE LA III EDAD	6,775	550,000	6,940	498,776	102.44%	3,000,000	1,077,367	1,922,633
RESULTADO DE PRODUCCION II TOTAL	50,201	45,209,950	44,697	44,624,705	89.04%	168,000,000	165,543,346	2,456,654
TOTAL	110,602	610,749,126	98,890	604,959,052	89.41%	2,403,899,000	2,214,110,028	189,788,972

Nota: Asistencia Médica a Jubilados y Pensionados se le realizó un traslado de fondos de L. 15,000,000; así mismo en Retiro del sistema con un monto de L. 50,900,000.

Ejecución física y financiera anual de los Beneficios Directos del sistema, 2014.

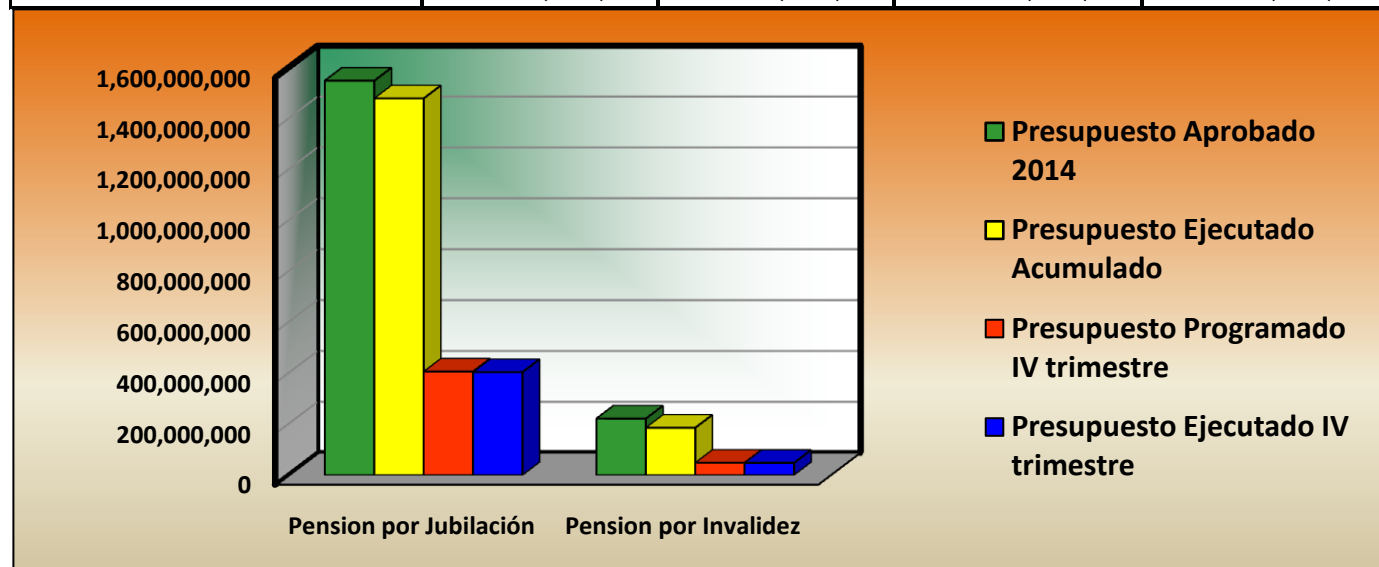
BENEFICIOS DIRECTOS DEL SISTEMA	PROGRAMADO ANUAL		EJECUTADO ACUMULADO		% DE EJECUCIÓN FÍSICA
	POBLACIÓN	COSTO	POBLACIÓN	COSTO	
PENSIÓN POR JUBILACION	38,967	1,550,000,000	33,627	1,480,538,185	86.30%
PENSIÓN POR INVALIDEZ	4,459	222,180,000	4,130	186,162,938	92.62%
TRANSFERENCIA DE BENEFICIOS	4,122	60,000,000	3,247	55,247,078	78.77%
MUERTE EN SERVICIO ACTIVO	166	65,000,000	124	44,618,652	74.70%
RETIROS DEL SISTEMA	1,283	200,900,000	1,590	145,636,766	123.93%
GASTOS FUNEBRES	236	1,500,000	114	403,793	48.31%
REVALORIZACION DE PENSIONES	12,777	81,100,000	10,842	21,306,090	84.86%
DECIMO CUARTO MES	12,450	134,319,000	11,862	31,172,541	95.28%
AGUINALDO	12,450	134,319,000	12,576	135,959,270	101.01%
RESULTADOS DE PRODUCCIÓN I TOTAL	86,910	2,449,318,000	78,112	2,101,045,313	89.88%
ASISTENCIA MEDICA A JUBILADOS Y PENSIONADOS	43,426	165,000,000	37,757	164,465,979	86.95%
JORNADA DE LA III EDAD	26,044	3,000,000	20,123	1,077,367	77.27%
RESULTADO DE PRODUCCION II TOTAL	69,470	168,000,000	57,880	165,543,346	83.32%
TOTAL	156,380	2,617,318,000	135,992	2,266,588,659	86.96%

Beneficios Otorgados en el cuarto trimestre



Desembolso otorgado en Pensión por Jubilación e Invalidez

BENEFICIOS OTORGADOS	PRESUPUESTO APROBADO 2014	PROGRAMADO EN EL IV TRIMESTRE	EJECUTADO EN EL IV TRIMESTRE	EJECUTADO AL IV TRIMESTRE
			Costo	Costo
PENSIÓN POR JUBILACIÓN	1,550,000,000	407,000,000	404,589,449	1,480,538,185
PENSIÓN POR INVALIDEZ	222,180,000	48,500,000	47,879,639	186,162,938



BIENESTAR PSICOSOCIAL

Su principal objetivo es brindar atención personalizada a la población pensionada y jubilada mediante visitas domiciliarias, capacitaciones gerontológicas, tratamiento psicoterapéutico, programas de recreación y entretenimiento e investigaciones psicosociales de pensión por invalidez y para asistencia social a Pensionados por Vejez e Invalidez, a la vez realizar talleres de preparación para el retiro productivo a pre-jubilados a nivel local y nacional así como realizar estudios socio económicos a participantes activos e inactivos.

En el cuarto trimestre del 2014, el área Psicosocial realizo 8 actividades las cuales hacemos una descripción de las más representativas y adjuntamos el detalle de las actividades desarrolladas:

1. Se llevó a cabo la charla con el tema "Prevención de enfermedades vírales" en el auditorio del INJUPEMP.
2. Las 2 Jornadas de salud que se desarrollaron una fue impartida en la Ciudad de Danlí, El Paraíso con el tema "Problemas respiratorios" y la segunda fue impartida en Santa Rosa de Copan denominada "Diabetes en el adulto mayor"
3. En el mes de Noviembre el departamento de sociales realizo 2 "Talleres de preparación para el retiro productivo" el primero fue proporcionado al personal Pre Jubilado de HONDUTEL, en CENCAPH Tegucigalpa y el segundo se impartió en Ciudad de Choluteca al personal de la Secretaria de Agricultura y Ganadería (SAG), SENASA y Salud pública.
4. Por orden de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS) y en aplicación de los artículos No. 58, 60 y 63 de la Ley del Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, el Departamento de Sociales está realizando la reevaluación de Pensiones por Invalidez a nivel local y nacional. Donde se cubrió con 330 pensionados en este IV trimestre.

Nota: El programa de visitas domiciliarias y las Investigaciones Psicosociales de calamidad domestica se dan según la demanda o solicitud de los pensionados

Ejecución Física de las actividades desarrolladas en atención a la población de la Jornada de la III edad

BIENESTAR PSICOSOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE	No. Acti.	EJECUCION IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO
1	Charlas gerontológicas en salud preventiva y curativa	1	150	1	150	100%
2	Jornada de salud con Pensionados a nivel Nacional	2	70	2	129	184%
3	Jornada Psiconidamica orientada en diferentes temáticas de acuerdo a las necesidades de la población Pensionada	4 Actividades a desarrollar en el año 2014 y cumplida en el II y III trimestre				
4	Talleres de preparación para el retiro productivo a personas proximas a Jubilarse y que pertenecen a las Instituciones afiliadas al INJUPEMP.	2	60	2	78	130%
5	Programa de investigaciones Psicosociales de calamidad domestica y Pensión por invalidez a nivel local y nacional.	1	10	1	4	40%
6	Programa de visitas domiciliarias para conocer el entorno social, familiar y detectar situaciones de riesgo en los Pensionados a nivel Nacional	1	10	1	5	50%
7	Programa de estimulación y mantenimiento cognitivo dirigido a los Pensionados por Jubilación e Invalidez	Actividad desarrollada en el el II y III trimestre				
8	Encuentro interinstitucional de jubilados y pensionados.	1	150	1	155	103%
9	Capacitación a cuidadores de adultos mayores.	Actividad desarrollada en el III trimestre				
TOTAL		8	450	8	521	115.78%

Ejecución Financiera de las actividades desarrolladas en atención a la población de la Jornada de la III edad

BIENESTAR PSICOSOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE Total	No. Acti.	EJECUCION IV TRIMESTRE Total	% DE CUMPLIMIENTO FINANCIERO
1	Charlas gerontológicas en salud preventiva y curativa	1	20,000	1	13,462	67.31%
2	Jornada de salud con Pensionados a nivel Nacional	2	30,000	2	25,221	84%
3	Jornada Psiconidamica orientada en diferentes temáticas de acuerdo a las necesidades de la población Pensionada	4 Actividades a desarrollar en el año 2014 y cumplida en el II y III trimestre				
4	Talleres de preparación para el retiro productivo a personas proximas a Jubilarse y que pertenecen a las Instituciones	2	20,000	2	17,400	87%
5	Programa de investigaciones Psicosociales de calamidad domestica y Pensión por invalidez a nivel local y nacional.	1	2,500	1	175	7%
6	Programa de visitas domiciliarias para conocer el entorno social, familiar y detectar situaciones de riesgo en los Pensionados a nivel Nacional	1	2,500	1	0	0%
7	Programa de estimulación y mantenimiento cognitivo dirigido a los Pensionados por Jubilación e Invalidez	Actividad desarrollada en el el II y III trimestre				
8	Encuentro interinstitucional de jubilados y pensionados.	1	80,000	1	31,560	39%
9	Capacitación a cuidadores de adultos mayores.	Actividad desarrollada en el III trimestre				
TOTAL		8	155,000	8	87,818	57%

Cumplimiento de las metas físicas de Enero a Diciembre

BIENESTAR PSICOSOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION ANUAL	No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO
1	Charlas gerontológicas en salud preventiva y curativa	3	450	3	462	102.67%
2	Jornada de salud con Pensionados a nivel Nacional	4	150	4	204	136.00%
3	Jornada Psiconidamica orientada en diferentes temáticas de acuerdo a las necesidades de la población Pensionada	4	70	4	75	107.14%
4	Talleres de preparación para el retiro productivo a personas proximas a Jubilarse y que pertenecen a las Instituciones afiliadas al INJUPEMP.	6	160	7	191	119.38%
5	Programa de investigaciones Psicosociales de calamidad domestica y Pensión por invalidez a nivel local y nacional.	17	80	15	32	40.00%
6	Programa de visitas domiciliarias para conocer el entorno social, familiar y detectar situaciones de riezgo en los Pensionados a nivel Nacional	41	80	74	78	97.50%
7	Programa de estimulación y mantenimiento cognitivo dirigido a los Pensionados por Jubilación e Invalidez	2	40	2	41	102.50%
8	Encuentro interinstitucional de jubilados y pensionados.	1	150	1	155	103.33%
9	Capacitación a cuidadores de adultos mayores.	1	50	1	91	182.00%
TOTAL		79	1230	111	1,329	108%

Cumplimiento de las metas financieras de Enero a Diciembre

BIENESTAR PSICOSOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION ANUAL	No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO
1	Charlas gerontológicas en salud preventiva y curativa	3	45,000	3	37,998	84.44%
2	Jornada de salud con Pensionados a nivel Nacional	4	64,500	4	32,257	50.01%
3	Jornada Psiconidamica orientada en diferentes temáticas de acuerdo a las necesidades de la población Pensionada	4	17,400	4	13,430	77.18%
4	Talleres de preparación para el retiro productivo a personas proximas a Jubilarse y que pertenecen a las Instituciones afiliadas al INJUPEMP.	6	60,000	7	32,757	54.60%
5	Programa de investigaciones Psicosociales de calamidad domestica y Pensión por invalidez a nivel local y nacional.	17	20,375	15	15,482	75.99%
6	Programa de visitas domiciliarias para conocer el entorno social, familiar y detectar situaciones de riesgo en los Pensionados a nivel Nacional	41	9,562	74	5,451	57.01%
7	Programa de estimulación y mantenimiento cognitivo dirigido a los Pensionados por Jubilación e Invalidez	2	18,000	2	9,982	55.46%
8	Encuentro interinstitucional de jubilados y pensionados.	1	80,000	1	31,560	39.45%
9	Capacitación a cuidadores de adultos mayores.	1	8,000	1	4,720	59.00%
TOTAL		79	322,837	111	183,637	57%

PROMOCIÓN SOCIAL

Es el área encargada del desarrollo de talleres ocupacionales a nivel local y regional, ferias de la salud, festivales, excursiones, rutas culturales formación y mantenimiento de los grupos organizados y celebraciones especiales. Este Departamento tiene como objetivo mantener motivada y ocupada a la población del adulto mayor, con el fin de que el mismo se vea útil para la sociedad y conozcan sus habilidades y capacidades, además de contribuir con la proyección del INJUPEMP ante la sociedad.

En este cuarto trimestre el área de Promoción Social desarrollo 9 actividades en atención a la población Pensionada del Instituto las cuales detallamos a continuación:

1. Se impartieron 2 talleres con orientación microempresarial con la población Pensionada de la Ciudad de Tegucigalpa, Sobre los temas en decoraciones navideñas :

1. "Nunca es tarde para aprender" y,
2. "Aprende haciendo"

Donde decoraron frostis navideños, tarjetas, ángeles, flores en foamy, botellas y elaboraron de arreglos navideños naturales.

2. En el mes de Octubre se llevó a cabo una excursión a la Ciudad de Gracias Lempira, con un grupo de Pensionadas de la Ciudad de Tegucigalpa. Ese mismo mes se realizó una ruta cultural corta a la Represa Hidroeléctrica el cajón con otro grupo de pensionados.
3. Se realizó La feria del adulto mayor, en la Ciudad de Comayagua, Comayagua esta actividad es una de las actividades con mayor proyección social ya que se le brinda a la población del adulto mayor una atención preventiva, además no solo se atienden a los Pensionados que forman parte del INJUPEMP sino que también se le brinda asistencia médica como medicamento a todo aquel adulto mayor que por escasas económica no puede tener una atención médica, en esta actividad se buscan donaciones tanto de materiales, medicinas como de recurso humano.

4. En el mes de Diciembre se llevó a cabo el “Almuerzo Navideño”, en el Centro de Día de INJUPEMP. Se realizó un programa especial para este día, donde hubieron obsequios de manzanas, uvas y diferentes premios, acompañados de música en vivo y una atención personalizada.
5. El Programa de atención y Proyección de los Grupos artísticos, se refleja con una baja ejecución financiera debido a que las Instituciones que solicitan la participación de los Grupos en sus eventos les proporcionan el transporte y alimentación. Pero en la parte artística si ejecutan actividades, este IV trimestre algunos de los grupos tuvieron varias presentaciones artísticas en medios televisivos así como en las diferentes instituciones y las presentaciones que realizaron a los empleados y participantes del INJUPEMP despidiendo el año 2014.

Ejecución Física de las actividades desarrolladas en atención a la población de la Jornada de la III edad

PROMOCIÓN SOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE	No. Acti.	EJECUCION IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO
1	Talleres ocupacionales con visión microempresarial para la población Pensionada del Instituto	2	30	2	108	360.00%
2	Viajes cortos a diferentes lugares con fines culturales, científicos y recreativos con los Pensionados por Jubilación e	1	25	1	23	92.00%
3	Programa de atención y proyección de los grupos artísticos a nivel local y nacional	1	167	3	1,182	707.78%
4	Celebración de eventos especiales	1	700	1	917	131.00%
5	Semana Cívica	Actividad realizada en el III Trimestre				
6	Tarde cultural "Lazos de amistad" para grupos organizados	Actividad realizada en el I y II trimestre				
7	Feria de la salud del adulto mayor	1	500	1	613	122.60%
8	Viajes turísticos con fines recreativos y terapéuticos para los Pensionados por Jubilación e Invalidez del INJUPEMP	1	25	1	20	80.00%
TOTAL		7	1,447	9	2,863	197.86%

Ejecución Financiera de las actividades desarrolladas en atención a la población de la Jornada de la III edad

PROMOCIÓN SOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION IV TRIMESTRE	No. Acti	EJECUCION IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO FINANCIERO
1	Talleres ocupacionales con visión microempresarial para la población Pensionada del Instituto	2	33,600	2	20,658	61%
2	Viajes cortos a diferentes lugares con fines culturales, científicos y recreativos con los Pensionados por Jubilación e Invalidez	1	2,500	1	2,376	95.04%
3	Programa de atención y proyección de los grupos artísticos a nivel local y nacional	1	15,000	3	5,920	39%
4	Celebración de eventos especiales	1	250,000	1	231,000	92.40%
5	Semana Cívica	Actividad realizada en el III Trimestre				
6	Tarde cultural "Lazos de amistad" para grupos organizados	Actividad realizada en el I y II trimestre				
7	Feria de la salud del adulto mayor	1	91,800	1	38,200	42%
8	Viajes turísticos con fines recreativos y terapéuticos para los Pensionados por Jubilación e Invalidez del INJUPEMP	1	14,775	1	6,263	42%
TOTAL		7	407,675	9	304,417	75%

Cumplimiento de las metas físicas de Enero a Diciembre

PROMOCIÓN SOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION ANUAL	No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO
1	Talleres ocupacionales con visión microempresarial para la población Pensionada del Instituto	8	140	8	333	237.86%
2	Viajes cortos a diferentes lugares con fines culturales, científicos y recreativos con los Pensionados por Jubilación e Invalidez	3	50	3	69	138.00%
3	Programa de atención y proyección de los grupos artísticos a nivel local y nacional	5	1774	5	4,726	266.40%
4	Celebración de eventos especiales	3	1700	3	1,930	113.53%
5	Semana Cívica	1	300	1	290	96.67%
6	Tarde cultural "Lazos de amistad" para grupos organizados	2	400	2	381	95.25%
7	Feria de la salud del adulto mayor	3	1500	3	2,163	144.20%
8	Viajes turísticos con fines recreativos y terapéuticos para los Pensionados por Jubilación e Invalidez del INJUPEMP	6	175	6	140	80.00%
TOTAL		31	6039	31	10,032	166%

Cumplimiento de las metas financieras de Enero a Diciembre

PROMOCIÓN SOCIAL		No. Acti.	PROGRAMACION ANUAL	No. Acti.	EJECUCION ACUMULADA	% DE CUMPLIMIENTO FÍSICO
1	Talleres ocupacionales con visión microempresarial para la población Pensionada del Instituto	8	99,040	8	82,629	83.43%
2	Viajes cortos a diferentes lugares con fines culturales, científicos y recreativos con los Pensionados por Jubilación e Invalidez	3	52,500	3	6,014	11.46%
3	Programa de atención y proyección de los grupos artísticos a nivel local y nacional	5	180,265	5	5,920	3.28%
4	Celebración de eventos especiales	3	450,000	3	319,685	71.04%
5	Semana Cívica	1	48,000	1	36,615	76.28%
6	Tarde cultural "Lazos de amistad" para grupos organizados	2	43,200	2	40,175	93.00%
7	Feria de la salud del adulto mayor	3	161,800	3	175,001	108.16%
8	Viajes turísticos con fines recreativos y terapéuticos para los Pensionados por Jubilación e Invalidez del INJUPEMP	6	70,181	6	43,826	62.45%
TOTAL		31	1,104,986	31	709,865	64%

*Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo*



PROGRAMA 12: FINANCIAMIENTO DE PRÉSTAMOS E INVERSIÓN EN PROYECTOS

PROGRAMA: 12

FINANCIAMIENTO DE PRÉSTAMOS E INVERSIÓN EN PROYECTOS

Este programa permite a los afiliados del sistema obtener beneficios colaterales como ser: otorgamiento de préstamos personales y préstamos de vivienda, contribuyendo en gran medida a solventar necesidades de financiamiento para cubrir emergencias personales, así como también el INJUPEMP ofrece a sus afiliados la opción de solventar la necesidades de viviendas.

Este Programa está integrado por:

1. Préstamos Personales.
2. Préstamos Hipotecarios.
3. Ingeniería y Proyectos.

PRESTAMOS PERSONALES

Al cierre del cuarto trimestre del 2014, se colocó un monto de L. **395,287,331** por concepto de otorgamiento de nuevos préstamos de corto plazo, atendiendo **2,328** solicitudes de nuevos préstamos, **4,747** solicitudes en refinanciamientos y consolidación de deudas.

El INJUPEMP para facilitar el servicio a sus afiliados los atiende en las diversas regiones como ser, San Pedro Sula, La Ceiba, Santa Rosa de Copán, Tegucigalpa, y Juticalpa.

El Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo (INJUPEMP), con el fin de proporcionar un mayor beneficio a sus afiliados, concede préstamos de corto plazo bajo dos modalidades: con **aval**, hasta un valor de L 300,000 y **“aportaciones”**, que corresponde únicamente al total de aportaciones que posee el participante; adicionalmente se ha otorgado un nuevo beneficio colateral que consiste en el otorgamiento del **“CREDITO YA”** es un préstamo personal automático, para los afiliados que estén activos en el sistema el cual consiste en proporcionarles el 90% de su decimocuarto mes y/o decimotercer mes (aguinaldo) a una tasa de interés más baja que la del mercado crediticio.

El INJUPEMP en el primer trimestre del 2014, solamente concedió préstamos sobre aportaciones a los participantes activos excluyendo todos los préstamos que se otorgan bajo la modalidad de “prestamos con aval” debido al proceso de transición por el que estaba pasando tanto el INJUPEMP como todas las instituciones del Sector Publico por el cambio de gobierno, por esa razón se refleja una baja ejecución en relación a la cantidad que se tenía programada a otorgar, ya que para darle cumplimiento al Reglamento de Inversiones, están deben de realizarse bajo condiciones de seguridad, rentabilidad y liquidez que deriven en un mayor beneficio económico para el sistema previsional, cuidando de esta forma los intereses del Instituto y de los participantes, ya que la existir

situaciones que conllevan cambio de autoridades y de administración se presume una alta rotación de personal en las entidades del sector público.

PRESTAMOS HIPOTECARIOS

A través de este Departamento, el **Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, (INJUPEMP)** concede a los participantes afiliados al sistema activos financiamiento destinado a: construcción, adquisición de terreno, adquisición de vivienda por traspaso, mejoras, ampliación de vivienda y liberación de hipotecas.

El actual reglamento de préstamos de vivienda, brinda crédito a participantes Activos del Sistema hasta 4 millones de lempiras, con una tasa de interés de acuerdo al valor solicitado, que va de 11.5% a 12.5%

En el cuarto trimestre 2014, se concedieron **202** préstamos para vivienda, reflejando una inversión de L. **64,874,974** de los cuales, L. **391,448** corresponde a valores obtenidos a través de la cartera administrada en fideicomiso de proyectos habitacionales: Santa Martha, Villa Olímpica, San Juan, San Carlos y el Carmen, ubicados en San Pedro Sula.

Al cierre anual se alcanzo colocar **681** préstamos Hipotecarios, cantidad compuesta por los diferentes destinos de los prestamos.

En relación a la baja colocación en el presupuesto solicitado para el financiamiento de aproximadamente 500 viviendas en el proyecto habitacional Ciudad Tecnológica Rosa de Lobo, meta que no fue cumplida debido a que la empresa SOLVISA no cumplió con los requerimientos y estándares de construcción exigidos por Ingeniería y Proyectos del Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

FINANCIAMIENTO DE PRÉSTAMOS

INSTITUCIÓN: INJUPEMP
CODIGO: 602

RESPONSABLE: Martha Doblado Andara
PROGRAMA 01: Actividades Centrales

OBJETIVO 01 VISIÓN DE PAIS: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

EJECUCIÓN FÍSICA Y FINANCIERA DE LOS PRÉSTAMOS PERSONALES E HIPOTECARIOS EN EL IV TRIMESTRE

PRÉSTAMOS	PROGRAMADO IV TRIMESTRE		EJECUTADO IV TRIMESTRE		% DE EJECUCIÓN FÍSICA	PRESUPUESTO APROBADO 2014	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
	POBLACIÓN	COSTO	POBLACIÓN	COSTO				
PRÉSTAMOS PERSONALES	2,869	408,000,000	2,328	395,287,331	81.14%	2,000,000,000	1,498,842,891	501,157,109
PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS	188	68,520,000	202	64,874,974	107.45%	605,000,000	234,421,257	370,578,743
TOTAL	3,057	476,520,000	2,530	460,162,305	82.76%	2,605,000,000	1,733,264,148	871,735,852

Ejecución física y financiera anual de la colocación de los préstamos personales e hipotecarios, 2014.

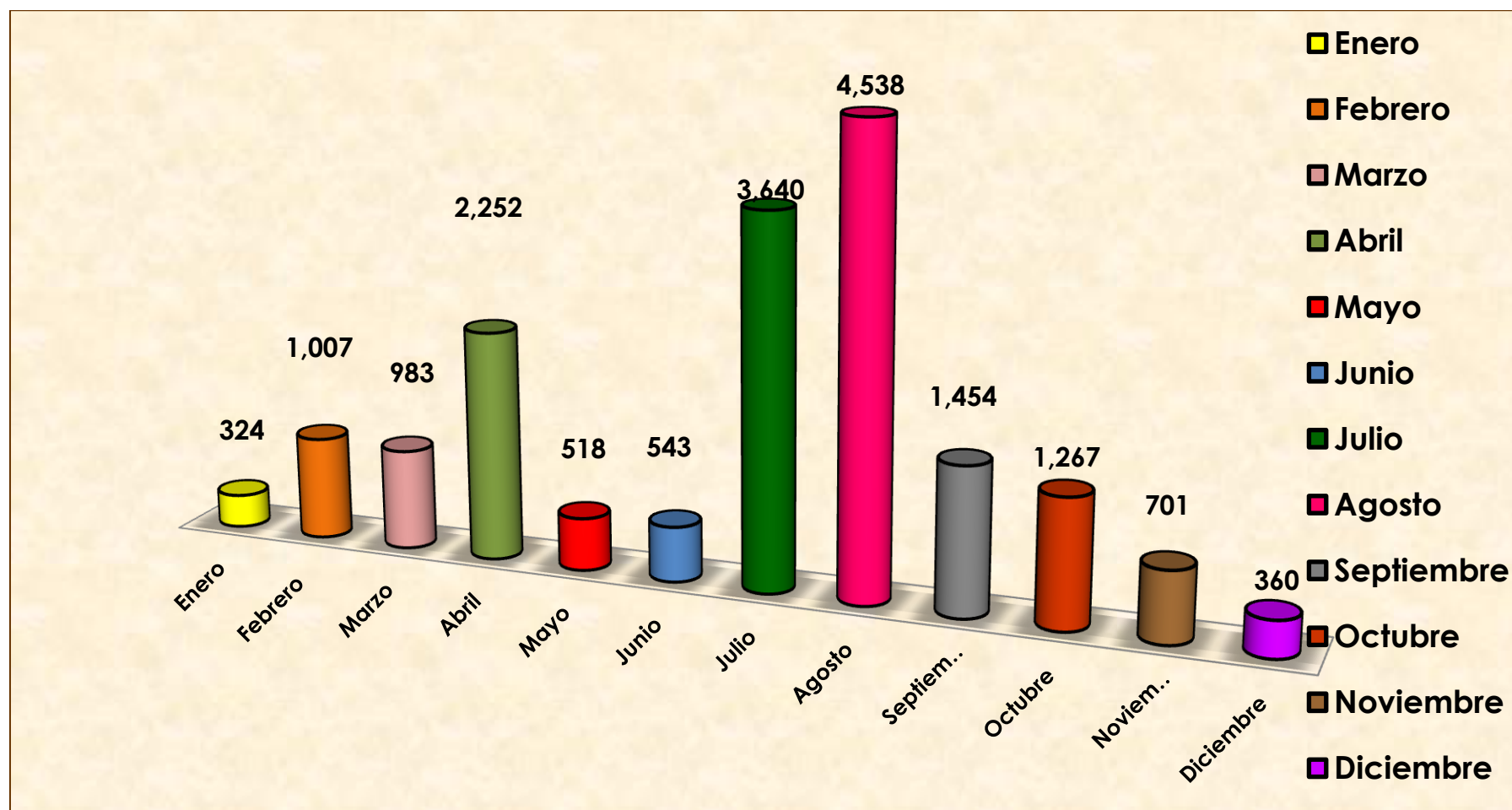
PRÉSTAMOS	PROGRAMADO IV TRIMESTRE		EJECUTADO IV TRIMESTRE		% DE EJECUCIÓN FÍSICA	PRESUPUESTO APROBADO 2014	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
	POBLACIÓN	COSTO	POBLACIÓN	COSTO				
PRÉSTAMOS PERSONALES	2,869	408,000,000	2,328	395,287,331	81.14%	2,000,000,000	1,498,842,891	501,157,109
PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS	188	68,520,000	202	64,874,974	107.45%	605,000,000	234,421,257	370,578,743
TOTAL	3,057	476,520,000	2,530	460,162,305	82.76%	2,605,000,000	1,733,264,148	871,735,852

PRÉSTAMOS	PROGRAMADO III TRIMESTRE		EJECUTADO III TRIMESTRE		% DE EJECUCIÓN FÍSICA	PRESUPUESTO APROBADO 2014	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
	POBLACIÓN	COSTO	POBLACIÓN	COSTO				
PRÉSTAMOS PERSONALES	9,303	550,000,000	9,632	533,155,408	104%	2,000,000,000	1,175,050,228	824,949,772
PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS	274	60,090,000	170	58,381,592	62%	605,000,000	194,894,710	410,105,290
TOTAL	9,577	610,090,000	9,802	591,537,000		2,605,000,000	1,369,944,938	1,235,055,062

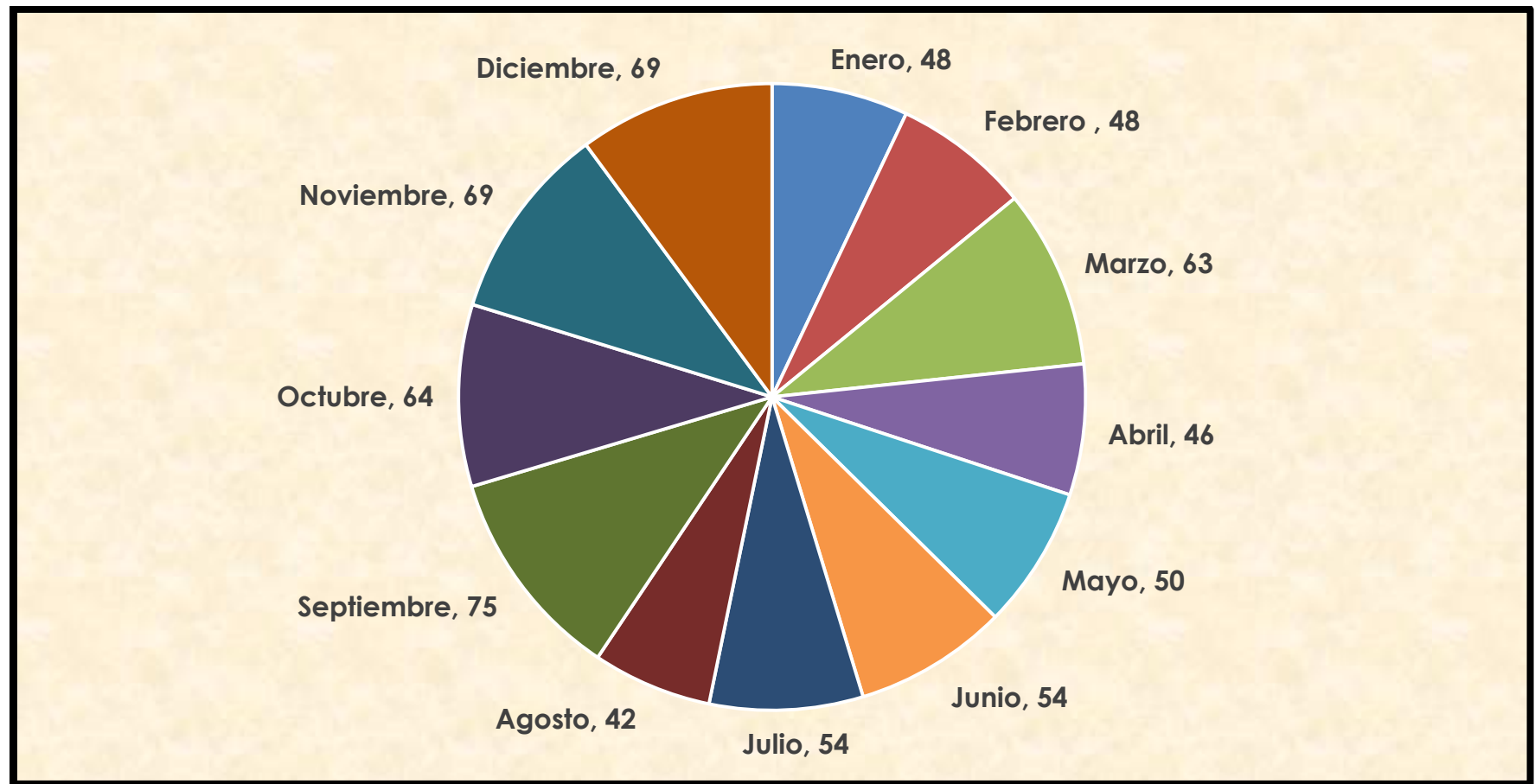
PRÉSTAMOS	PROGRAMADO II TRIMESTRE		EJECUTADO II TRIMESTRE		% DE EJECUCIÓN FÍSICA	PRESUPUESTO APROBADO 2014	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
	POBLACIÓN	COSTO	POBLACIÓN	COSTO				
PRÉSTAMOS PERSONALES	4,761	345,000,000	3,313	341,085,329	69.59%	2,000,000,000	641,894,820	1,358,105,180
PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS	169	53,200,000	150	52,660,316	88.76%	605,000,000	136,513,118	468,486,882
TOTAL	4,930	398,200,000	3,463	393,745,645	70.24%	2,605,000,000	778,407,938	1,826,592,062

PRESTAMOS	PROGRAMADO I TRIMESTRE		EJECUTADO I TRIMESTRE		% DE EJECUCIÓN FÍSICA	PRESUPUESTO APROBADO 2014	EJECUTADO ACUMULADO	SALDO DISPONIBLE
	POBLACION	COSTO	POBLACION	COSTO				
PRESTAMOS PER	15,486	305,000,000	2,314	300,809,491	2,314	2,000,000,000	300,809,491	1,699,190,509
PRESTAMOS HIP	171	84,600,000	159	83,852,802	159	605,000,000	83,852,808	521,147,192
TOTAL	15,657	389,600,000	2,473	384,662,293	2,473	2,605,000,000	384,662,299	2,220,337,701

Colocación de los préstamos personales de Enero a Diciembre, 2014.



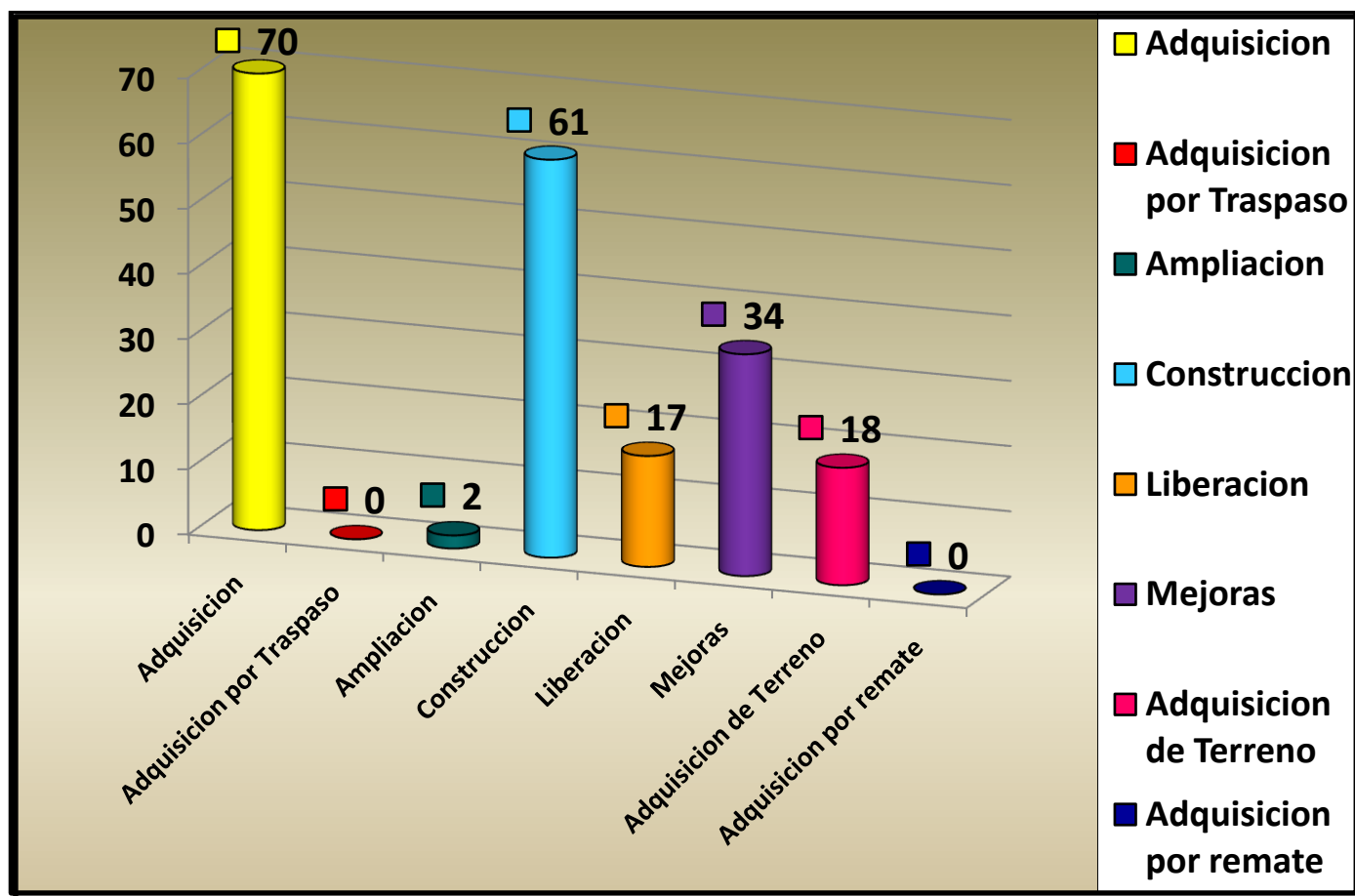
Colocación de los préstamos hipotecarios de Enero a Diciembre, 2014.



DESTINO DE LOS PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS EN EL IV TRIMESTRE

DESTINO DEL FINANCIAMIENTO	PERSONAS BENEFICIADAS
Adquisición	70
Adquisición por traspaso	0
Ampliación	2
Construcción	61
Liberación de Hipoteca	17
Adquisición por Remate	0
Mejoras	34
Adquisición de terreno	18
TOTAL	202

Destinos de los Préstamos hipotecarios en el cuarto trimestre, 2014.



Construcciones, Adiciones y Mejoras

Para el año 2014 el INJUPEMP, programo al momento de formular el anteproyecto de presupuesto para dicho año desarrollar 2 proyectos de inversión los cuales se detallan a continuación:

1. **Complejo Gubernamental** para este Proyecto se tenía presupuestado para ejecutar en el año 2014 L 120 millones de lempiras pero debido a que el señor Presidente de la República tiene formulado la ejecución de un proyecto similar de la construcción de un centro cívico gubernamental se decidió no ejecutar el mismo
2. **Jardín de Paz** existe un presupuesto de L 90 millones de lempiras pero debido a que las ofertas recibidas para la adquisición de lotes para que puedan ser adquiridos por los participantes en el sistema no han llenado las expectativas de lo que el INJUPEMP debe adquirir, a manera de ejemplo una oferta recibida cada lote tenía un costo de adquisición de L8,000 y esos mismos lotes ofrecidos a particulares no llegaban ni a L3,000 según las investigaciones realizadas por el instituto, por lo que a la fecha ninguna de las ofertas recibidas cumple con los requisitos establecidos en el Reglamento de Inversiones.