

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE INGRESOS

 Planificación, Políticas y Procesos

 Plan Operativo Anual

La DEI participa en el cumplimiento del Objetivo 4, Meta 1, indicador 6.1 del Plan de Nación / Visión de País de la República de Honduras.

DEPENDENCIA	DIRECCION EJECUTIVA	DIRECCIÓN / ADMINISTRACIÓN REGIONAL	GESTIÓN	TIPO DE OPERACIÓN		ESTADO		CÓDIGOS SIAFI		Página de	
Jefe de Dependencia	MARIO LOPEZ STAINER	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	2013	CREACIÓN	MODIFICACIÓN	ELABORADO	1	PROGRAMA	01	Firma y Sello del Funcionario Responsable de la Información que Contiene este POA	
OBJETIVO FUNDAMENTAL DE LA DEPENDENCIA. Cumplir y hacer cumplir el sistema normativo tributario, adoptando las medidas que sean necesarias de conformidad con la Ley, a fin de implementar estrategias que coadyuven al logro de los objetivos institucionales, principalmente las metas de recaudación, facilitación del comercio exterior, incremento de la base de contribuyente, racionalización eficiente del gasto público, administración y formación del recurso humano, rendición de cuentas, entre otros.											

No.	O.E	TAREAS	LINEA BASE	META ANUAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN										INDICADOR	MÉTODO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE DE ELABORAR LA TABLA	FACTORES DE RIESGOS		
						I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X						
1		Incrementar los niveles de recaudación tributaria y aduanera en el corto plazo.	53,870.3	60,532.0	Millones de Lempiras	4,049.9	3,754.8	4,101.6	7,886.3	4,013.4	5,809.6	5,019.7	4,274.9	6,314.3	4,343.9	4,320.0	6,633.4	% ingresos por recaudación tributaria	Informes de recaudación	Ministro Director	No se cuenta con recursos financieros y logísticos necesarios para realizar los planes, programas y proyectos a nivel nacional.
1.1		Ingresos tributarios	53,286.2	60,224.3	Millones de Lempiras	4,021.2	3,738.6	4,075.3	7,857.2	3,988.8	5,781.7	4,995.5	4,253.2	6,291.1	4,314.6	4,294.8	6,612.3	% ingresos por recaudación tributaria	Informes de recaudación	Ministro Director	No se cuenta con recursos financieros y logísticos necesarios para realizar los planes, programas y proyectos a nivel nacional.
1.2		Ingresos no tributarios	584.1	307.7	Millones de Lempiras	28.8	26.2	26.4	29.1	24.6	27.9	24.2	21.7	23.2	29.3	25.2	21.1	% ingresos por recaudación tributaria	Informes de recaudación	Ministro Director	No se cuenta con recursos financieros y logísticos necesarios para realizar los planes, programas y proyectos a nivel nacional.
2		Por fuente de ingreso	53,870.3	60,532.0	Millones de Lempiras	4,049.9	3,754.8	4,101.6	7,886.3	4,013.4	5,809.6	5,019.7	4,274.9	6,314.3	4,343.9	4,320.0	6,633.4	% Ingresos por recaudación tributaria	Informes de recaudación	Ministro Director	No se cuenta con recursos financieros y logísticos necesarios para realizar los planes, programas y proyectos a nivel nacional.
2.1		Rentías internas	38,910.0	35,635.4	Millones de Lempiras	2,129.8	1,756.2	1,972.3	5,786.4	1,914.7	3,736.2	3,102.4	2,239.9	3,969.3	2,490.2	2,088.8	4,449.2	% ingresos por recaudación tributaria	Informes de recaudación	Ministro Director	No se cuenta con recursos financieros y logísticos necesarios para realizar los planes, programas y proyectos a nivel nacional.
2.2		Rentías aduaneras	14,950.3	24,896.6	Millones de Lempiras	1,920.1	2,008.6	2,129.4	2,099.9	2,098.7	2,073.4	1,917.3	2,034.9	2,345.1	1,853.8	2,231.2	2,184.2	% ingresos por recaudación tributaria	Informes de avance	Proyecto BID	Nota: Los puntos de control mensual representan fechas de inicio de los productos esperados.
3		Modernizar la Aduana de Puerto Cortes a través del proyecto BID 2467/BL-HO (fortalecimiento de la capacidad de fiscalización y seguridad)		39	Productos	2	5	18	0	1	3	2	5	1	1	1	0	1.- % de avance del proyecto 2013. 2.- % de productos alcanzados	Informes de avance	Proyecto BID	Nota: Los puntos de control mensual representan fechas de inicio de los productos esperados.
4		Modernizar la administración tributaria y aduanera a través del proyecto BID 2032/BL-HO (fortalecimiento de la gestión fiscal y municipal)		36	Productos	12	3	7	1	3	2	3	4	0	1	0	0	1.- % de avance del proyecto 2013. 2.- % de productos alcanzados	Informe de Evaluaciones Aplicadas	Departamento de Recursos Humanos	La inadecuada elaboración del instrumento, la falta de objetividad del evaluador en la aplicación del criterio evaluado.
5		Coordinar la evaluación del desempeño del recurso humano por áreas de gestión a nivel nacional.		1	Evaluación											1		% de aplicación de la evaluación respecto al total de rnh.			