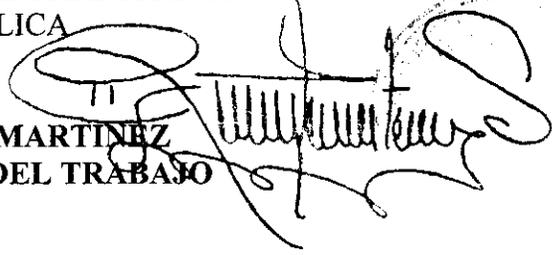


MEMORANDO NO.384-IGT 2017

PARA: **ING. CESAR LANZA**
 ENCARGADO DE LA OFICINA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO
 A LA INFORMACION PÚBLICA

DE: **ABOG. SELVIN RAMON MARTINEZ**
 INSPECTOR GENERAL DEL TRABAJO



ASUNTO: **RESPUESTA**

FECHA: **05 DE SEPTIEMBRE DEL 2017**

En respuesta a su Oficio No. OIP-11-2017 de fecha 28 de agosto de los corrientes donde solicita el total de las inspecciones realizadas en el mes de agosto, lista de infracciones encontradas por los inspectores, multas impuestas, estado del expediente dentro del trámite administrativo y medidas correctivas tomadas. Tengo a bien informar que se realizaron **405 Inspecciones Ordinarias, 1308 Inspecciones Extraordinarias, 280 Inspecciones de Asesoría Técnica y 115 Inspecciones de Comprobación a Nivel Nacional encontrando un total de 786 infracciones por violaciones a los derechos laborales de los trabajadores en:**

| NO. | VIOLACIONES DE DERECHOS | ESTADO DEL EXPEDIENTE |
|-----|-----------------------------------|--|
| 01. | Reajuste de Salario | *En trámite Pendiente de elaboración Acta No. 1 |
| 02. | Décimo Tercer Mes | |
| 03. | Décimo Cuarto Mes | |
| 04. | Horas Extras | *Pendiente de Notificar Acta No. 1 |
| 05. | Salario Mínimo | *Acta No. 1 Notificada pendiente que se venza plazo de 3 días para presentar descargos |
| 06. | Séptimo Día | |
| 07. | Día de Descanso | |
| 08. | Bono Educativo | |
| 10. | Libro de Inscripción de Empleados | *Descargos presentados de Acta No.1 pendientes de resolver. |
| 11. | Vacaciones | |
| 12. | Reglamento Interno de Trabajo | *En trámite pendiente de requerimiento *Pendiente de Cedula de Emplazamiento *Pendiente de Acta de Emplazamiento |
| 13. | Planilla de Pago | |
| 14. | Art. 625 Obstrucción | |

*M. J. 7/9/17
3.437*

| | | |
|-----|-----------------------------------|---|
| 15. | Contratos de Trabajo | *Se realizaron Cedulas de Emplazamiento |
| 16. | Afiliación al IHSS | |
| 17. | Prueba de Embarazo | |
| 18. | Malos Tratos | *Se realizó Acta de Emplazamiento |
| 19. | Deducción Indebida de Salario | *Se realizaron Actas de Comprobación |
| 20. | Reglamento de Medidas Preventivas | |
| 21. | Medidas de Higiene y Seguridad | *Pendiente de Reinspección no presentar descargos. * Se realizó Reinspección para verificar SI o NO corrigió la infracción encontrada *Pendientes de realizar resolución *Los expedientes que no tienen infracción se encuentran en Archivo. |

Se aplicó tres multa de (L. 5,000.00 cada una) haciendo un total de LPS. 15,000.00 por violación al Artículo 625 de Código del Trabajo el cual reza que se sancionara con multas de cincuenta hasta cinco mil lempiras (L.50.00 hasta L. 5,000.00) de acuerdo con las circunstancias particulares de cada caso, su reiteración y capacidad económica de la empresa infractora, las siguientes infracciones:

- a) La desobediencia a las disposiciones impartidas por los inspectores de trabajo, dentro del límite de sus atribuciones legales;
- b) La obstrucción del cumplimiento de los deberes que legalmente corresponden a los inspectores de trabajo.
- c) La agresión física o moral hacia las personas de los inspectores de trabajo
- d) La violación, por parte de los patronos, de cualquiera de las garantías mínimas que establece este Código que no tengan sanción pecuniaria especial.

Cabe aclarar que una vez que se resuelva imponiendo las multas esta Inspección General del Trabajo únicamente le informa a la parte afectada que tiene que pagar en cualquier Agencia Bancaria con un Recibo de TGR-1 ósea a nombre de la Tesorería General de la Republica por el monto de la multa, y una vez pagada dicha multa solo trae copia del recibo para agregarlo al expediente. A la Procuraduría General de la Republica se envía cuando la Apelación queda firme o en otros casos cuando no presentan Recurso de Apelación para que esta gestione la multa impuesta por esta Inspección General del Trabajo por las infracciones cometidas, en el caso donde no se ha hecho efectivo el pago de las infracciones cometidas en contra de los trabajadores se remite el expediente a la Procuraduría General del Trabajo de esta Secretaria de Estado para gestionar los montos adeudados.

En el mes de agosto ingresaron copias de recibo por la cantidad de Lps. 117,500.00 por monto pagado a la Tesorería General de la Republica por multa impuesta por violaciones de derechos laborales en hostigamiento, salario adeudado, reajuste al salario mínimo, décimo tercer mes de salario, décimo cuarto mes de salario, pago por un día de trabajo, vacaciones, reglamento interno, horas extras, bono educativo.

En aplicación de multas con la Nueva Ley de Inspección se aplicó multa por el valor de 3,062808.00 por violaciones a los derechos por obstrucción a la labor inspectora, vacaciones, séptimo día, bono educativo.

Sin más que agregar sobre el particular me suscribo de usted, con mis más altas muestras de consideración y estima.

Atentamente,

CC: Archivo

| Desglose de ingresos area de inspectoria en copias TGR-1 | | |
|---|--|--|
| | | VALOR DEL RECIBO PRESENTADO |
| N° | TIPO DE INFRACCION | |
| 1 | hostigamiento | L. 5,000.00 |
| 2 | horas Extra y salarios adeudados | L. 12,500.00 |
| 3 | reajuste salario minimo, 13 y 14avos, horas extras | L. 16,000.00 |
| 4 | pago por un dia de labor adeudado | L. 5,000.00 |
| 5 | horas extras y Reglamento Interno | L. 15,000.00 |
| 6 | Reajuste Salario Minimo, Bono Educativo, Horas Extras y Vacaciones | L. 21,000.00 |
| 7 | Salario Minimo, Descanso y 14avo | L. 26,000.00 |
| 8 | Salario Minimo | L. 2,000.00 |
| 9 | Bono Educativo | L. 5,000.00 |
| 10 | Reglamento Interno | L. 10,000.00 |
| TOTALES | | L. 117,500.00 |