

# INFORME DE LOGROS INSTITUCIONALES



**ABOGADO DAVID CHAVEZ MADISON**

DICIEMBRE, 2011

# Antecedentes

**E**l Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), es una Institución autónoma con personalidad jurídica y patrimonios propios, creado bajo Decreto Ley N° 10 del 28 de diciembre de 1972. Tiene por objetivo “contribuir al aumento de la productividad nacional y al desarrollo económico y social del país, mediante el establecimiento de un sistema racional de formación profesional para todos los sectores de la economía y para todos los niveles de empleo, de acuerdo con los planes nacionales de desarrollo económico y social y las necesidades reales del país. En consecuencia al INFOP le corresponde rectorar, dirigir, controlar, supervisar y evaluar las actividades encaminadas a la formación profesional a nivel nacional”.

En este contexto el INFOP como entidad rectora de la formación profesional en el país fundamenta su trabajo en los siguientes postulados:

## Visión

Ser la institución líder de Honduras en formación profesional, reconocida nacional e internacionalmente por sus estándares de eficacia, eficiencia y calidad para contribuir al desarrollo del país con equidad social.

## Misión

Rectorar la formación, acreditación y certificación profesional por medio de la administración y ejecución de procesos científicos y tecnológicos, para satisfacer las necesidades del talento humano y contribuir con el desarrollo social y económico de Honduras.

El INFOP cuenta con una amplia oferta formativa para atender las necesidades de formación profesional a nivel nacional (18 departamentos) en todos los sectores de la economía como son agropecuario, industria y comercio y servicio, así mismo

capacita al sector social como son personas con necesidades especiales, jóvenes en alto riesgo, privados de libertad, migrantes retornados, madres solteras, etc.

Las prioridades de la institución contribuyen a la reducción de la pobreza y al desarrollo económico y social del país.- Durante sus 39 años de operación el INFOP ha capacitado a 2, 222,016 hondureños y hondureñas en diferentes áreas ocupacionales como: Agroindustria, turismo, cocina, construcción civil, mecánica automotriz, carpintería y ebanistería, mecánica industrial, metal mecánica, refrigeración y aire acondicionado, contaduría, comunicación, informática, ventas, etc.

Para desarrollar sus funciones El INFOP posee infraestructura propia (oficinas, talleres de formación, aulas didácticas, auditorio, centro de exposición, salón de eventos, canchas deportivas, cafeterías, restaurante didáctico, clínicas médicas, etc.).

## **PRINCIPALES LOGROS INSTITUCIONALES AÑO 2011**

- Como un apoyo al sector productivo del país, En el presente año (2011) se capacitaron **200,120 participantes** a nivel nacional, Bajo diversas modalidades de formación y áreas ocupacionales.

<b>AÑOS</b>	<b>PARTICIPANTES</b>
<b>2009</b>	<b>154,412</b>
<b>2010</b>	<b>173,605</b>
<b>2011</b>	<b>200,120</b>

<b>SECTOR ECONOMIA</b>	<b>PARTICIPANTES</b>
<b>Agrícola</b>	<b>29,571</b>
<b>Industria</b>	<b>26,189</b>
<b>Comercio y servicios</b>	<b>144,360</b>

- Con el apoyo de la Agencia Internacional de Corea con un costo de cuatro millones de dólares estadounidenses (\$4,000.000.00), **se inicio la construcción del Centro de Capacitación Técnico de Alta Tecnología** en la ciudad de San Pedro Sula, misma que se concluirá en agosto del 2012, en donde se desarrollarán las áreas de electricidad, electrónica y automatización, mecánica industrial y control numérico computarizado (CNC).
- Se finalizo el Proyecto **“Construcción, Remodelación, Equipamiento y Capacitación del Área de Construcciones Metálicas” por Lps.24,850,377.70 millones** que provienen del Fondo de Conversión de la Deuda HONDURAS-ESPAÑA administrado por el BCIE, que consiste en ***edificación, acondicionamiento de Talleres, así como el equipamiento de los laboratorios y talleres con equipo de calidad, equipamiento aula AUTOCAD y los laboratorios de fundición de Metales y ensayo de materiales; así como la capacitación de Instructores,*** esperando con esto

beneficiar a 550 jóvenes para el 2012 con modernos talleres de Construcciones Metálicas,

- Como una forma de ampliar la cobertura de la formación profesional se implementó una **nueva metodología de formación a distancia a través de la formación virtual E-Learning, capacitándose en este año 2,560 participantes**, en diversos programas formativos que consiste en desarrollar capacitación a través de internet, para lo cual se cuenta con una plataforma virtual, contándose con 13 diferentes cursos en línea. (Iniciándose con esta modalidad de capacitación el 1 de Septiembre, 2011)
- El Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) obtuvo 9 donaciones de diferentes organismos nacionales e internacionales **por un monto de \$467,906.86 equivalente a L.8,929,810.79** entre las que destacan:
  1. Herramientas para el taller de mecánica automotriz por la Embajada de la República de Colombia (\$. 5,000.00),
  2. Equipo para el taller de refrigeración en la Oficina Regional de San Pedro Sula (\$. 26,441.78) por la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), y;
  3. La Agencia Española de Cooperación al Desarrollo (AECID) dono fondos por \$. 408,000.00 para la implementación de un programa de formación pesquera integral para pescadores artesanales de mar, de la zona norte y sur del País.
- En mayo del presente año en reunión plena integrada por los Institutos de formación Profesional, se eligió el Señor Director del INFOP como **Presidente de la Red de Instituciones de Formación Profesional de Centroamérica, República Dominicana y Panamá**; Mostrando la confianza producto de su función como cabeza de la Institución ante los homólogos de la región, para mejorar y definir nuevas estrategias y así fortalecer el sector productivo del país a través de la formación profesional.
- Como un reconocimiento por sus estándares internacionales de eficacia, eficiencia y calidad para contribuir al desarrollo del país con equidad social, profesional e institucional hemos recibido el **PREMIO SAPIENTIAE**: premio a la excelencia educativa y el **título de DOCTOR HONORIS CAUSA** para el Director Ejecutivo Abog. David Chávez Madison en reconocimiento a su magnífica contribución para el desarrollo de las ciencias, artes y letras en los países de Iberoamérica. Dicho premio fue otorgado por la ORGANIZACIÓN DE LAS AMERICAS PARA LA EXCELENCIA EDUCATIVA (ODAE) en Cartagena, Colombia.
- Con el propósito de contribuir con el Desarrollo Económico y Social de Honduras el Instituto impartió formación y capacitación en áreas prioritarias

mediante la suscripción de **52 Convenios, Adendum y Cartas de Compromiso** con diversas organizaciones públicas y privadas, a continuación algunos de ellos:

1. Asociación Hondureña de Maquiladores capacitándose 44,133 participantes.
  2. Adendum II al Contrato de Construcción, del Proyecto Construcción, Remodelación, Equipamiento y Capacitación del Área de Construcciones Metálicas con el BCIE y la Empresa EQUINSE, S.A.
  3. Patronato Nacional de la Infancia (PANI)
  4. Adendum con la Fundación Unidos por la Vida
  5. Adendum al Convenio con la Fundación Antonio Nasser
  6. Secretaría de Educación, Fundación de los Centros Familiares Educativos para el desarrollo de Honduras (FUNCEFEDH)
  7. Taller Comunitario Popular La Inmaculada y
  8. Proyecto Victoria
- Se diseñaron más de 10 nuevas carreras para la oferta institucional, tales como:
    - Reparación de celulares
    - Gestor de riesgos ambientales
    - Producción limpia
    - Reparación y mantenimiento de motocicletas
    - Reparación y mantenimiento de bicicletas
    - Producción automatizada (automatización)
    - Biomédica
    - Anti lavado de activos
    - Gerente General
    - Tutor E-Learning
  - Se crearon 4 currículas en la modalidad E-LEARNING como ser;
    1. Administración de espacios virtuales
    2. Creación de campañas Web
    3. Dirección de Marketing Online
    4. Posicionamiento en Google
  - Así mismo se diseñaron 10 currículas por competencia laboral, correspondiente a ramas profesionales priorizadas por el Gobierno:
    1. Gerente General
    2. Caficultor Orgánico
    3. Secretaria Administrativa
    4. Auxiliar enfermería

5. Paratecnico en Sanidad Animal
  6. Operador de Maquinaria Agrícola
  7. Auxiliar Dentista
  8. Gestor de Riesgos Ambiental
  9. Elaborador de Productos de maíz
  10. Promotor Agrícola
- Se diseñaron 15 programas modulares de diferentes ramas profesionales según demanda del mercado laboral, beneficiándose a empleados, desempleados y subempleados:
    1. Mantenimiento y Reparación de Laptop
    2. Técnicos FODA
    3. Uso y manejo de GPS
    4. Manejo de Áreas protegidas
    5. Gestión de Proyectos Comunitarios
    6. Elaboración de Empaques
    7. Introducción al Código Procesal Civil
    8. Auditoria Financiera
    9. Técnicas Efectivas de Negociación en Cobranzas
    10. Organización de Operaciones Agrícolas
    11. Micro Controladoras
    12. Venta de Ruteo
    13. Normas de Higiene en procesos Alimentarios
    14. Auditoria Forense
    15. Oratoria
  - Se elaboraron y revisaron 1,818 pruebas, se certificaron 600 trabajadores en diferentes áreas formativas, se elaboraron 45 manuales y 30,353 materiales didácticos y publicitarios, asimismo se editaron 145 videos didácticos.
  - Mediante el desarrollo de la formación profesional **se crearon las siguientes Microempresas:** microempresa familiar de productos lácteos en la ciudad de Bonito Oriental, producción de abonos orgánicos y caldos minerales con el grupo campesino de líderes de ACAN en la Comunidad de Honduras Aguán Trujillo y embutidos crudos en la comunidad de la Cumbre, La Música, Atlántida.
  - Se logró con empresarios de la ciudad de la Ceiba la **donación bimestral de 50 becas para beneficiar a participantes del INFOP con mayor índice académico.**

- Se elaboraron 15 cuadros programas para nuevos cursos:
  1. Riesgo Financiero
  2. Oratoria
  3. Administración de Trabajos de Equipo
  4. Matemáticas Elemental
  5. Contabilidad Fiscal
  6. Anti-Lavados de Activos
  7. Norma ISO-27.000
  8. Norma-ISO-17,025
  9. Auditoria Forense
  10. Auditorias de Calidad
  11. Auditoría Financiera
  12. Estadísticas para Negocios I
  13. Estadísticas para Negocios II
  14. Contabilidad Industrial
  15. Contabilidad de Sociedades
  16. Contabilidad Superior
  
- Se capacito a 822 participantes para la creación de microempresas a través de los cursos inicie su negocio, Plan de Inversión, Plan de Negocio del Emprendedor.
  
- Se capacito en la cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa a 41 participantes generando 20 planes de negocio.
  
- Se capacito en UDECO a 194 participantes generando 80 Planes de Negocio.
  
- Se logro capacitar a 80 mujeres Artesanas de Intibucá y la Paz en Metodología como Técnicas en Ventas, Mercadeo Básico, Costos Elementales, Inicie su negocio, Finanzas para Mipymes, Inicie su negocio con el programa una vida mejor.
  
- Intercambio de Experiencias en el Área de Cocina y Bar y Restante con instructores y alumnos de ambas Instituciones. 42 Alumnos y 4 Instructores.
  
- Coordinaciones con Corporaciones Municipales, Patronatos, Cámaras de Turismo, Iglesias, Instituciones Gubernamentales, Empresa Privada, Instituto Hondureño de Turismo, Colegios y Universidades entre otros.
  
- Capacitaciones desarrolladas mediante solicitudes especificas de Instituciones para el beneficio de las comunidades como de los empleados de las mismas

instituciones. 54 Instituciones, Corporaciones Municipales y asociaciones de diferentes ámbitos entre otros capacitadas.

- Gestiones para el Proyecto Formación para Discapacitados.
- Visita de representantes de la Escuela Nacional de Hotelería (ENAH – INATEC) e Intercambio de Experiencias Campo Metodológico.
- Se participo en el Foro para crear la Red de Escuelas de Hotelería y Turismo de Centroamérica.
- Concurso de gastronomía y artesanías en Valle de Ángeles en coordinación con la Misión Japonesa.
- Coordinación con la Cruz Roja Hondureña en la promoción y suministro de materiales para el desarrollo de cursos.
- Apoyo a las Mujeres Lencas en la capacitación y asesoría para la promoción de sus productos.
- Apoyo a Mujeres Microempresarias de Roatán Islas de la Bahía en capacitación.
- Coordinación con la Corporación Municipal de Valle de Ángeles para la legalización del terreno que dicha corporación esta donando al INFOP.
- Colaboración para la implementación de la primera “ Feria Tecnológica” a nivel Nacional en INFOP con lo cual se le brindó mayor proyección institucional, compitiendo con Universidades, Colegios Técnicos y Participantes Individuales.
- Obtención de dos (2) cupos para el Diplomado de Negocios de Energía Renovable el cual fue impartido por la Escuela Agrícola del Zamorano. El diplomado constó de diez (10) módulos y podrá replicarse en cualquier lugar del país donde se necesite.
- Actualmente y con el propósito de atender los Procesos de Manufactura Industriales en la Empresas y Universidades se ha comenzado a impartir en centro Miraflores el curso de Robótica.
- Inicio del nuevo módulo en el área de electrónica para brindar una nueva oferta formativa de Reparación y mantenimiento de computadoras laptops, el cual se desarrolla actualmente en el PC-Lab.
- Construcción e implementación del Taller de Reparación de Motocicletas con lo cual este año sea gradúa la primera promoción de 23 alumnos en la



Modalidad de Habilitación, luego la formación se irá expandiendo y se podrán brindar cursos de complementación.

- Curso de marroquinería Básica y Curso de Corte y Confección impartido a las mujeres privadas de libertad del PNFAS ubicado en Támara.
- Curso de Corte y Confección impartido a los participantes con discapacidad física u neurológica pertenecientes a la institución de Prepace.
- Creación de Perfil de proyecto de “ Mantenimiento y reparación de Celulares”, con lo cual se podrá obtener mano de obra calificada y los jóvenes podrán crear su microempresa.
- Continuación del Proyecto de Construcción, remodelación, Equipamiento y Capacitación en el área de Construcciones Metálicas, con lo cual se ampliará la oferta formativa y se abrirá un nuevo laboratorio de análisis metalográfico para realizar pruebas de soldadura (empresas y universidades) y realizar procesos de certificación, actualmente este mes de Noviembre se está comenzando con la capacitación de dibujo asistido por Computadora ( AUTOCAD).
- Con el propósito de atender la demanda de personal técnico calificado y mejorar la calidad de servicio para la reparación y el mantenimiento de Equipo electrónico quirúrgico en los Hospitales a nivel nacional se está implementando el taller de Biomédica en el Centro Miraflores, se han realizado 4 sesiones con expertos patrocinados por GE (General Electric) y se ha recibido una pequeña cantidad de equipo, teniéndose previsto comenzar las capacitaciones en abril 2012.
- Apoyo para el diseño y la creación del parque y la Casa de la Cultura en Puerto Lempira, el mismo es financiado con fondos de la Organización No Gubernamental Goal de Honduras y la otra participación del Infop fue brindando 2 habilitaciones de Albañilería Básica a 40 participantes de la zona, con lo cual mejorarán su calidad de vida generando obra calificada para la atención de necesidades en la zona en el área de Construcción Civil.
- Continuación del programa de “ Seguridad Vial ” conjuntamente el personal de la Cervecería Hondureña, S.A y la Dirección Nacional de Tránsito (DNT), el cual ha servido como medida de prevención en el mantenimiento de las unidades vehiculares y la reducción de accidentes de tránsito.
- Continuación del proceso de “Certificación de Conductores”, dirigido a conductores de taxis y buses, con lo cual se mejorará la seguridad y el servicio de atención los usuarios.
- En la apertura de nuevos Talleres Populares se lograron cuatro Talleres más de los dos que se programaron.

- Atención a diferentes Cámaras de Comercio.
- Fortalecimientos de Microempresas en el área Administrativa, Mercadeo y comercialización de diferentes instituciones y programas Implementación de procesos y estrategias de negocios, ordenación de empresas con medidas de inocuidad en sus procesos productivos.
- Implementación del noveno grado de Educación Básica en el Programa CEFEDH.
- Se capacitaron 178 instructores del Instituto en diseño curricular y elaboración de manuales.
- Se definieron 14 Normas y 21 Currículos por competencias, 42 programas modulares y se acreditaron 17 programas a otras instituciones, adicional a ello se especificaron mediante reuniones técnicas en Costa Rica, Panamá y República Dominicana 5 normas de competencias, 5 currículos, 2 programas modulares y 2 manuales.
- Se desarrollaron 4 eventos de capacitación a participantes en temas de orientación profesional afines a la ocupación.
- Para llevar a cabo la selección de los participantes durante el presente año se inscribieron 8,795 alumnos, se promovieron 622 cursos, 44 seminarios de orientación vocacional, 13 pasantías, 33 exámenes del proceso de selección de participantes, 24 capacitaciones en orientación ocupacional, 5,881 actividades de formación integral a participantes, asimismo se realizaron 100 reuniones con padres de familia.
- Se participó en la Mesa Focal de Educación No Formal, revisión y proposición de mejoras al Proyecto de Ley Fundamental de Educación y de esta manera posicionar al INFOP en la educación no formal.
- Se capacitaron 178 instructores en diseño curricular y elaboración de manuales.
- Con la supervisión directa de personal del Tribunal Superior de Cuentas, se elaboraron 33 informes de auditorías financieras y de cumplimiento legal a los diferentes centros Operativos de la Institución.

- Según convenio con la empresa LUFUSA, se construyeron 60 pisos saludables, en la comunidad del Tambor, Departamento de Choluteca, beneficiando a 78 familias.
- Se contó con representación del INFOP en el Foro Centroamericano de Hotelería y Turismo, realizado en Nicaragua.
- Se participó en ferias de expo ventas colaborando con un Centro en el área de belleza para el corte de cabello a personas de la tercera edad en donde se beneficiaron 300 personas.
- Se capacitaron 28 empleados y personas discapacitadas en el centro de la Teletón, Departamento de Choluteca.
- Se instaló en la frontera de El Amatillo una comisión de instructores del área de Mecánica Automotriz, para revisar el sistema básico de Mecánica a todos los vehículos de Turistas salvadoreños que ingresaron a Honduras para celebrar el feriado agostino revisando 270 vehículos y beneficiando a ,1465 personas.
- Asesoramiento e instalación de plantas procesadoras de lácteos con ONG, INCADE y una planta procesadora de abonos orgánicos en Marcovia, Choluteca.
- Se construyó una cancha de usos múltiples y se mejoraron las instalaciones del Centro Familiar Educativo para el Desarrollo de Honduras (CEFEDH) de la comunidad del Cohete, Nacaome, departamento de Valle beneficiando a participante y vecinos de la comunidad.
- Se capacitó a personas aspirantes a desempeñarse como marinos, tanto en la zona norte y sur impartiendo cursos en el área de Bar y Restaurante, Técnicas de Camarero y Ama de Llaves, beneficiando a 1,374 personas.
- Mediante cursos de albañilería se inició la construcción de un colegio en Pueblo Nuevo, Petoa, Santa Bárbara.
- Se instaló el alumbrado eléctrico en la cancha de baloncesto del Instituto Nacional de Deporte (INMUDE) en donde actualmente funciona el Hotel Escuela de la oficina Regional Noroccidental. Beneficiado al público en general. Así mismo se le hizo la instalación eléctrica al taller de mecánica de banco por alumnos del área.

- Mediante capacitaciones se construyeron 5 estanques para la cría de peces con un área total de 1,000 metros cuadrados en Isletas, Así mismo se construyó una granja para gallinas ponedoras en la comunidad de Rigores, ambos proyectos se desarrollaron en el municipio de Sonaguera, Colón.
- Se construyeron 9 viveros forestales con 5,000 plantas de caoba y cedro en coordinación con la alcaldía de Tocoa, Colón, también se construyeron 200 mts. de estanque, fertilización y siembra de 2,000 peces en la comunidad de Orotina, y se construyó un galpón para 1400 pollos a empresas campesinas del MUCA.
- A través de la Unidad de Sistemas y Procedimientos se desarrollaron las siguientes actividades:
  - Elaboración de Reglamento de Flota vehicular
  - Elaboración de Norma Administrativa NA-1 viáticos
  - Elaboración de Norma Administrativa NA-2 Compra
  - Proceso de contratación, Selección y pago de Instructores Puntuales.
- Administrativamente se logró supervisar el 90% de los Centros de Formación Profesional, en el área de administración de fondos; Así mismo se adjudicaron uniformes para el personal de servicios mediante licitaciones; se le dio cumplimiento a las recomendaciones del Tribunal Superior de Cuentas en materia de Inventario, en un 90% y se efectuó descargo de vehículos en mal estado en un 80% de su etapa final.
- Se elaboró el Estudio Ambiental Cualitativo para la construcción del Hotel Escuela y construcción del Centro Vocacional de Avanzada en el terreno anexo a la oficina regional noroccidental de San Pedro Sula.
- Durante el presente año se capacitaron en diferentes áreas a 42 empleados del INFOP mediante 14 eventos en el extranjero con una inversión de Lps. 684,893.75, en los países de El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Guatemala, Brasil, Taiwán y Japón y a nivel nacional se capacitaron 104 empleados mediante 18 eventos con una inversión de Lps. 505,885.71.
- Se realizaron Campañas de vacunación, Jornadas de salud, de limpieza y campañas de fumigación, involucrando a alumnos y empleados de la Institución.
- Se impartieron un total de 15 cursos de Planificación y Métodos de Instrucción en todas las regionales del INFOP a las personas aspirantes a instructores y que aprobaron el proceso de Evaluación.

- Se elaboraron dos Estudios de Investigación de Necesidades de Capacitación del Mercado Laboral uno en la colonia Ramón Amaya Amador y colonias circunvecinas, Comayagüela y otro en los talleres/empresas de las áreas ocupacionales de construcciones metálicas, construcción civil, carpintería y tapicería del Distrito Central y alrededores.
  
- Se realiza Inversión para mejorar la Infraestructura de los talleres con el propósito de mejorar los espacios físicos en los que el alumnado atienden a diario para recibir capacitaciones, entre los proyectos más relevantes tenemos;
  1. Se colocó la cubierta de techos pasillo entre mecánica automotriz y taller de mecánica Industrial; Campus Miraflores.
  2. Remodelación de Taller de Mecánica Automotriz; Campus Miraflores.
  3. Colocación de Cubierta de techos en Clínica y Estación Eléctrica; Campus Miraflores.
  4. Estudio Diagnóstico Ambiental Cualitativo (DAC) para proyectos construcción de Hotel Escuela y Construcción de Centro Vocacional de Avanzada.
  5. Cambio de Techos PROMECH; Campus Miraflores.
  6. Colocación de Techos en Editorial y Bodegas; Campus Miraflores.
  7. Se construyeron dormitorios para participantes internos en el Centro Nacional de Formación Agrícola (CENFA), INFOP La Paz.
  
- A través de las capacitaciones brindadas se construyó un kínder en la Comunidad de San Ramón, Villanueva, departamento de Cortés, beneficiando a 500 familias de dicha comunidad.
  
- Se realizaron acciones para la construcción del edificio de alta tecnología como ser: Trazado, medición y levantamiento topográfico. 2000 personas beneficiadas.
  
- Se inició la construcción de 13 cajas puentes en el río Culupa del Ciruelo, Macuelizo, Santa Bárbara. 2000 personas beneficiadas.

**UNIDOS: “GOBIERNO-EMPRESA PRIVADA-TRABAJADORES-INFOP”**



[www.infop.hn](http://www.infop.hn)

 [www.facebook.com/infop](https://www.facebook.com/infop)

 [@infophn](https://twitter.com/infophn)

**“LOGRAREMOS IMPULSAR EL DESARROLLO DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS Y DE SERVICIOS DE NUESTRO PAIS”**