



# MUNICIPALIDAD DE JUTICALPA

Juticalpa, Olancho, Honduras, C.A. TEL: 2785-2037, 2785-1303, Fax 2785- 1236

## CERTIFICACION

La Suscrita Secretaria Municipal de Juticalpa, Departamento de Olancho, en uso de las Facultades que la ley le confiere y según Libro de Acta que obra en poder de ésta Secretaria **CERTIFICA: EL PUNTO UNICO del ACTA N° 26-2011** de Sesión Ordinaria Celebrada a los Trece días del mes de Octubre del Año 2011, siendo las Tres de la Tarde y reunidos en el Salón de Sesiones **del Restaurante Gipsy** para celebrar Sesión Ordinaria de Corporación la que presidió **el señor vice alcalde municipal HUNIBERTO MADRID ZERON**, la asistencia de los señores regidores: **SRA. MARIA DE LA CRUZ ZELAYA FERNANDEZ, SRA. MARTHA AMELIA ESPINAL MATUTE, DON JUSTO PASTOR BREVE MENA, DON ALFONSO OBDULIO HERNÁNDEZ MUÑOZ, DON JOSÉ NARCISO MARTINEZ ALVARENGA, DON OSCAR RAFAEL CARIAS, DON ROGELIO TURCIOS DIAZ, DON CARLOS DONALDO MORALES CARDONA, DON CARLOS DAGOBERTO SANCHEZ RIVAS** y la asistencia de **BRENDA YAMILETH MENDEZ CARRASCO**, Secretaria Municipal que da Fe. **1.- PUNTO UNICO: LA HONORABLE CORPORACION MUNICIPAL APROBO POR UNANIMIDAD EL MANUAL DE DESCRIPCION DE CLASES DE PUESTO, MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES, MANUAL DE VALORACION DE CLASES DE PUESTO, MANUAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL Y EL INVENTARIO DE RECURSOS HUMANOS.**

No habiendo más que tratar el señor vice alcalde municipal cerró la sesión siendo las seis de la tarde. Firma y Sello del señor Vice Alcalde Municipal **HUNIBERTO MADRID ZERON**, los señores regidores: **SRA. MARIA DE LA CRUZ ZELAYA FERNANDEZ, SRA. MARTHA AMELIA ESPINAL, DON JUSTO PASTOR BREVE MENA, DON ALFONSO OBDULIO HERNÁNDEZ MUÑOZ, DON JOSÉ NARCISO MARTINEZ ALVARENGA, DON OSCAR RAFAEL CARIAS, DON ROGELIO TURCIOS DIAZ, DON CARLOS DONALDO MORALES CARDONA, DON CARLOS DAGOBERTO SANCHEZ RIVAS** y la asistencia de **BRENDA YAMILETH MENDEZ CARRASCO**, Secretaria Municipal Que da fe.

Dado en la Ciudad de Juticalpa a los Veinticinco días del mes de Julio del Año 2017.

  
**BRENDA YAMILETH MENDEZ CARRASCO**  
SECRETARIA MUNICIPAL.

Porque Somos Diferentes, Trabajamos Para Usted; Año 2017

# MANUAL DE VALORACION DE CLASES DE PUESTO



MUNICIPALIDAD DE JUTICALPA  
DEPARTAMENTO DE OLANCHO

Enero  
2009

*Planes de Asistencia Técnica Municipal  
PATMUNIS*



EPYPSA



Secretaría de  
Laboración y Justicia



MUNICIPALIDAD DE JUTICALPA

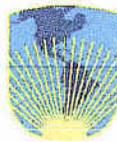
Consultoría

## PROYECTO PATMUNI

(Planes de Asistencia Técnica Municipales)

Programa de Reducción de la Pobreza y Desarrollo Local, Fase II, Préstamo N° 1478-SF/HO. Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

### Organismo Financiador:



INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK  
BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

### Organismo Ejecutor:



Secretaría de Gobernación y Justicia de la  
República de Honduras (SGJ)

#### **Ministro Gobernación y Justicia:**

Víctor Orlando Meza

#### **Sub Secretario Gobernación:**

Max Velásquez

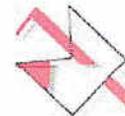
#### **Director UTD:**

Francisco Meza

#### **Especialista Municipal UTD:**

Romel Díaz Sandres

### Contratista:



EPYPSA

Estudios, Planificación y Proyectos S.A.  
(EPYPSA)

#### **Director Internacional EPYPSA:**

Raúl Gallardo de Marco

#### **Directora de Proyecto PATMUNIs:**

Martha Doblado

#### **Coordinador EPYPSA Honduras:**

Alfonso Calzadilla Beúnza

#### **Autora del Documento:**

Georgina Argeñal de Rivera

## INDICE

VALORACION DE CLASES.....	3
PONDERACIÓN DE FACTORES.....	5
FACTOR EDUCACION.....	5
FACTOR EXPERIENCIA.....	5
FACTOR COMPLEJIDAD / INICIATIVA.....	6
FACTOR RESPONSABILIDAD POR EQUIPO Y MATERIALES.....	7
FACTOR RESPONSABILIDAD POR SUPERVISION.....	7
FACTOR RESPONSABILIDAD POR VALORES.....	8
FACTOR RESPONSABILIDAD POR ERRORES.....	8
FACTOR RESPONSABILIDAD POR INFORMACION CONFIDENCIAL.....	9
FACTOR RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS.....	10
FACTOR ESFUERZO MENTAL/VISUAL.....	11
FACTOR ESFUERZO FISICO.....	11
FACTOR AMBIENTE.....	12
FACTOR RIESGOS.....	12
INDICE ESQUEMATICO DE CLASES.....	13
AGRUPACIÓN DE CLASES EN GRADOS.....	16
VALORACION INDIVIDUAL.....	19

## VALORACION DE CLASES

Como se ha indicado en las páginas anteriores del documento la valoración de las Clases está ligada al Método de Evaluación de Puntos por Factor, una técnica analítica en que los puestos se dividen en sus partes componentes para hacer comparaciones. Es además una técnica cuantitativa en virtud de que se asignan valores numéricos a cada elemento o factor; el valor total de la Clase es obtenido por la suma de los valores numéricos o puntos asignados a cada elemento o factor.

### FACTORES DE EVALUACIÓN

El Método de Evaluación de Puntos por Factor obliga a definir muy claramente una serie de criterios o factores con los que se compara cada puesto en estudio.

Dichos criterios corresponden a los elementos que son comunes a la amplitud del puesto o grupo de puestos a evaluar (Clase) y son conocidos como Factores de evaluación.

El papel de los factores de evaluación en este sistema es de vital importancia, pues constituye la base de la evaluación. A cada Clase se le asigna el valor en puntos en razón de cada uno de los factores seleccionados para el proceso.

Surge entonces la tabla de niveles o rangos que nos indica el grado en que se encuentran las Clases de acuerdo a su valor en puntos.

A continuación encontraremos:

- Ponderación de Factores de Evaluación en razón de la puntuación asignada a cada uno y a sus grados.
- Concepto o Descripción de los Factores de Evaluación utilizados en el proceso y cada uno de los grados con su respectiva ponderación.
- Índice Esquemático de Clases con su respectiva Valoración en Puntos.
- Agrupación de Clases en Grados.
- Hoja de evaluación de cada una de las Clases indicando factores de evaluación, grado dentro de cada factor a que fue asignada la Clase, puntuación correspondiente a dicho grado y total de puntos obtenidos.



<i>FACTORES</i>	Mínimo de Puntos por Factor		<i>GRADOS</i>						Máximo de Puntos por Factor
			1	2	3	4	5	6	
<i>HABILIDAD</i>	480								
Educación	200		200	400	600	800	1000	1200	1200
Experiencia	190		190	380	570	760	950	1140	1140
Complejidad / Iniciativa	90		90	180	270	360			360
<i>RESPONSABILIDAD</i>	340								
Por Equipo y Materiales	50		50	100	150	200			200
Por Supervisión	70		70	140	210	280			280
Por Valores	40		40	80	120	160	200		200
Por Errores	60		60	120	180	240			240
Por Información Confidencial	50		50	100	150	200			200
Por Contactos	70		70	140	210	280			280
<i>ESFUERZO</i>	100								
Mental / Visual	70		70	140	210	280			280
Físico	30		30	60	90				90
<i>CONDICIONES DE TRABAJO</i>	80								
Ambiente	30		30	60					60
Riesgos	50		50	100	150				150
<b>TOTAL:</b>	<b>1000</b>								<b>4680</b>

## PONDERACIÓN DE FACTORES

### FACTOR EDUCACION

Evalúa el nivel de conocimientos básicos, generales o de especialización requeridos para el ejercicio del cargo, los cuales son expresados en términos de formación escolar.

GRADO	DESCRIPCION	PUNTOS
1	Saber leer y escribir.	200
2	Diploma de Educación Primaria.	400
3	Ciclo Común de Cultura General aprobado.	600
4	Título de Educación Secundaria, Media, Técnica o Vocacional	800
5	Título de Bachiller Universitario ó haber cursado De 50% a 75% e una Carrera Universitaria.	1000
6	Título Universitario a nivel de Licenciatura.	1200

### FACTOR EXPERIENCIA

Mide el tiempo máximo necesario de experiencia para que un empleado con la preparación académica que se especifica, desempeñe satisfactoriamente las funciones del cargo. El puesto puede requerir experiencia en la función específica, en funciones afines o experiencia general.

GRADO	DESCRIPCION	PUNTOS
1	De 1 a 3 meses de experiencia	190
2	De 3 a 6 meses.	380
3	De 6 meses a 1 año.	570
4	De 1 a 3 años.	760
5	De 3 a 5 años.	950
6	Más de 5 años.	1140

**FACTOR COMPLEJIDAD / INICIATIVA**

Evalúa el grado de dificultad que representa el desempeño de las funciones del puesto. Se considera el grado de juicio, iniciativa e ingenio requeridos en la solución de problemas derivados de la ejecución del trabajo. Se mide por la importancia de las decisiones que se toman y la planificación y criterio que se requieren. Se limita por el grado de supervisión recibida y por las normas y procedimientos establecidos.

GRADO	DESCRIPCION	PUNTOS
1	El puesto exige solamente la ejecución de tareas rutinarias. Trabajo de servicios generales, mantenimiento y similares. No se requiere creatividad para el desempeño eficiente del cargo. Refiere los problemas al superior inmediato.	90
2	Tareas poco variadas ejecutadas de acuerdo con procedimientos claramente establecidos, con comprobaciones y auxilio frecuente del superior. Algún criterio individual es exigido para la toma de decisiones menores, normalmente de pequeña importancia, refiriendo los problemas que no están cubiertos por los procedimientos al superior.	180
3	Trabajo de moderada complejidad. Se realiza en forma independiente de acuerdo a instrucciones y supervisión general. Requiere juicio y discernimiento para tomar decisiones en la solución de problemas enmarcados dentro de los procedimientos establecidos y de las normas generalmente aceptadas dentro de la profesión u ocupación. El trabajo es evaluado a través de informes.	270
4	Trabajo de complejidad, responsabilidad e iniciativa en la planificación y supervisión de las tareas. Incluye la participación en la formulación de programas y proyectos. Requiere juicio y discernimiento para evaluar situaciones, pero para tomar decisiones debe referirse a sus superiores. Es supervisado y evaluado a través de los informes presentados y los resultados obtenidos.	360

**FACTOR RESPONSABILIDAD POR EQUIPO Y MATERIALES**

Mide el grado de responsabilidad referente al cuidado, precaución y control necesarios para prevenir la ocurrencia de pérdidas o daños al equipo y material que se utiliza en el desempeño de las tareas del puesto.

GRADO	DESCRIPCION	PUNTOS
1	Ninguna responsabilidad por equipo. Mínima responsabilidad por materiales de aseo y limpieza.	50
2	Responsabilidad por operación y cuidado de máquinas, equipo, material de oficina, herramientas, utensilios y otros. Requiere atención y cuidado normales para evitar daños o pérdidas.	100
3	Responsabilidad por manejo y cuidado permanente de equipo. Requiere mucha atención y cuidado para evitar daños o pérdidas de importancia.	150
4	Responsabilidad por manejo y cuidado permanente de equipo (equipo matriz de computación, vehículo automotor, etc.) Requiere mucha atención y cuidado. El descuido en el mantenimiento y manejo puede reflejarse en pérdidas serias, de valor considerable para la Institución.	200

**FACTOR RESPONSABILIDAD POR SUPERVISION**

Evalúa la responsabilidad de la supervisión ejercida sobre el trabajo de otros. Las funciones de planeamiento, dirección, coordinación, instrucción, control y aprobación caracterizan a esta clase de supervisión. Debe considerarse la extensión y naturaleza de la supervisión ejercida.

GRADO	DESCRIPCION	PUNTOS
1	Ninguna responsabilidad.	70
2	Limitado a realizar asignaciones de trabajo a pequeños grupos de 1 a 3 empleados que desarrollan trabajo sencillo y rutinario.	140
3	Supervisión directa o inmediata en una unidad organizacional en la cual se realizan trabajos de acuerdo a procedimientos establecidos o instrucciones precisas. Asigna y comprueba el trabajo de los subordinados, en un número aproximado de 3 a 5 empleados.	210
4	Supervisión de una unidad organizacional con actividades variadas y complejas. Planea, dirige y coordina el trabajo de los subordinados en un número aproximado de 5 a 7. Puede corresponderle participar con personal de mayor categoría en la supervisión de dicho personal.	280

**FACTOR RESPONSABILIDAD POR VALORES**

Evalúa la responsabilidad que implica la custodia y manipulación de valores (cheques, dinero, títulos, valores negociables, etc.).

GRADO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
1	Ninguna responsabilidad.	40
2	Responsabilidad por la custodia y manejo de valores en efectivo por un monto entre Lps. 1,000.00 y Lps. 5,000.00	80
3	Responsabilidad por la custodia y manejo de valores en efectivo por un monto entre Lps. 5,000.00 y Lps. 10,000.00.	120
4	Responsabilidad por la custodia y manejo de títulos valores negociables y valores en efectivo por un monto de Lps. 50,000.00 a Lps. 100,000.00	160
5	Responsabilidad por la custodia y manejo de títulos valores negociables y valores en efectivo por un monto de Lps. 100,000.00 a Lps. 600,000.00	200

**FACTOR RESPONSABILIDAD POR ERRORES**

Expresa la oportunidad y ocurrencia de errores y su probable efecto. Es una medida de la pérdida de tiempo, de atrasos y molestias en las actividades de otros, en la toma de decisiones y pérdida de dinero, imagen y credibilidad. En este factor se han considerado errores y pérdidas razonables no posibilidades extremas.

GRADO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
1	Trabajo que presenta ninguna o mínima posibilidad de ocurrencia de errores.	60
2	Trabajo donde los errores son de pequeña o ninguna consecuencia y son descubiertos en su curso normal a través de controles comunes. De producirse ocasionarían pérdidas de tiempo para su corrección.	120

3	Trabajo cuyos errores son fácilmente conocidos en las operaciones subsiguientes. Ocasionan relativa pérdida de tiempo y trabajo en su localización, comprobación y corrección. Afectan o retrasan el trabajo de otros.	180
4	Trabajo que exige alto grado de exactitud y responsabilidad. La inexactitud del mismo puede ocasionar considerables perjuicios a la Institución tales como: demoras en la toma de decisiones, en los programas y operaciones ocasionando gran pérdida de tiempo, de dinero y de imagen y credibilidad a la institución.	240

### **FACTOR RESPONSABILIDAD POR INFORMACION CONFIDENCIAL**

Este factor evalúa el grado de confidencialidad inherente al puesto y el acceso a información confidencial. Incluye la necesidad de mantener discreción y reserva en la preservación de información o documentos. Considera los efectos internos y externos que su divulgación pueda causar.

GRADO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
1	Ninguna responsabilidad.	50
2	Tiene acceso a información y documentación financiera de carácter y uso reservado, contenida en planillas de sueldo, proyectos y otros, la cual exige discreción. Su divulgación ocasionaría inconvenientes internos.	100
3	Tiene acceso a información confidencial que involucra detalles cuya divulgación o trato inadecuado puede provocar serios inconvenientes y perjuicios a la Institución.	150
4	Tiene acceso a información de alta confidencialidad. Su descuido o revelación podrían causar graves perjuicios a la Institución. Requiere esencialmente discreción e integridad máxima.	200



### **FACTOR RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS**

Evalúa la responsabilidad e importancia del adecuado manejo de los contactos internos y/o externos inherentes al Cargo. Se considera la frecuencia, nivel y objetivo de los mismos, y si incluyen solamente obtener o proporcionar información o si requieren habilidades para influenciar a otras personas.

GRADO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
1	Contactos personales limitados a asuntos de rutina con jefe inmediato y compañeros de trabajo. Requiere cortesía para evitar fricciones en las relaciones interpersonales.	70
2	Contactos frecuentes con jefes, compañeros ejecutivos y personal de otras oficinas o dependencias dentro de la Institución, algún contacto con el público y particulares. Requiere cortesía y tacto.	140
3	Contactos internos permanentes con Jefe inmediato y personal de la Institución. Contactos externos de alguna importancia en la obtención o suministro de información utilizada en la solución de problemas o para obtener colaboración de otros. Se requiere juicio, tacto y algún grado de persuasión.	210
4	Contactos internos con Jefe Inmediato y personal de la Institución. Contactos externos permanentes de importancia con funcionarios de otras instituciones para lograr cooperación y aprobación para el logro de resultados positivos. Se requiere juicio, tacto y capacidad de transmitir ideas.	280

**FACTOR ESFUERZO MENTAL/VISUAL**

Evalúa el esfuerzo o grado de concentración mental y/o visual que requiere una determinada tarea para que una persona pueda ejecutarla satisfactoriamente.

GRADO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
1	Ninguna exigencia específica.	70
2	Trabajo que requiere algún esfuerzo mental / visual en la ejecución del trabajo.	140
3	Trabajo que requiere esfuerzo mental y atención visual concentrada preparando o realizando trabajos de complejidad, requiere capacidad de análisis y síntesis.	210
4	Trabajo que demanda gran esfuerzo mental y atención visual concentrada. Tareas que exigen creatividad, investigación y dirección, desarrollando trabajos muy complejos y de gran responsabilidad.	280

**FACTOR ESFUERZO FISICO**

Mide el grado de esfuerzo físico, incluyendo la intensidad, duración y frecuencia del mismo, que requiere una determinada tarea para que el ejecutor pueda desempeñarla satisfactoriamente. Se considera el peso manejado, la posición del trabajo y la fatiga física por el esfuerzo requerido.

GRADO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
1	Ninguna exigencia específica. La mayor parte del tiempo laborable permanece sentado, movilizándose ocasionalmente de un sitio a otro dentro del perímetro de la oficina.	30
2	Algún esfuerzo físico al viajar fuera de su centro de trabajo. Puede requerir caminar y estar de pie por períodos largos de tiempo.	60
3	Requiere esfuerzo físico al levantar y acarrear objetos semi-pesados, adoptar posiciones incómodas al realizar el trabajo subir y bajar gradas en forma intermitente.	90

**FACTOR AMBIENTE**

Evalúa las condiciones físicas de ambiente en que trabaja el ocupante del cargo y que son menos deseables que otras comunes. Estas condiciones (local, calor, ruido, luz, olores desagradables etc.) no pueden ser eliminadas o reducidas por iniciativa del empleado y ejercen influencia nociva sobre su bienestar físico y mental.

GRADO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
1	Buenas condiciones de trabajo, ambiente agradable.	30
2	Expuesto a algunas condiciones desagradables que pueden afectar el bienestar físico o mental del empleado tales como: poca ventilación, iluminación, monotonía, temperaturas desagradables, ruido, polvo y otros.	60

**FACTOR RIESGOS**

Considera la probabilidad o riesgo de ocurrencia de accidentes o de contraer enfermedades, a pesar de la observación de normas de seguridad.

GRADO	DESCRIPCION	PUNTOS
1	Ninguna exposición a riesgos.	50
2	Expuesto a accidentes y molestias de alguna importancia tales como: golpes, contusiones, heridas, accidentes de tránsito menores, problemas de la vista por el uso del computador a intervalos regulares, a enfermedades de las vías respiratorias por la exposición a ambiente con polvo.	100
3	Expuesto a accidentes o enfermedades que pueden producir molestias graves o incapacidad tales como: accidente de tránsito, agresión física, heridas, enfermedades o disminución de la vista y otros.	150

## INDICE ESQUEMATICO DE CLASES

GRUPOS OCUPACIONALES	<u>CODIGO</u>
TÉCNICO PROFESIONAL	0
ADMINISTRATIVO Y DE OFICINA	1
SERVICIOS GENERALES	2
TITULO DE LA CLASE	<u>CODIGO</u>
PROFESIONAL Y TÉCNICO ó TÉCNICO PROFESIONAL	0
Asesor Legal	0011
Coordinadora Centro Integral de Atención a la Mujer	0021
Coordinadora Oficina Municipal de la Mujer	0031
Coordinadora Oficina de la Juventud	0041
Delineador y Valuador Catastral	0051
Gestor de Proyectos	0061
Inspector de Construcción	0071
Jefe de Catastro Municipal	0081
Jefe de Desarrollo Comunitario	0091
Jefe de Obras Públicas	0101
Jefe Unidad Municipal Ambiental	0111
Promotor de Desarrollo Comunitario	0121
Supervisor de Obras Públicas	0131
ADMINISTRATIVO Y DE OFICINA	1
Administrador de Terminal	1011

Asistente Centro Integral de Atención a la Mujer	1021
Asistente Oficina Municipal de la Mujer	1031
Asistente de Secretaria(o) Municipal	1041
Auxiliar de Juzgado de Policía	1051
Auditor Interno Municipal	1061
Auxiliar de Auditoria	1071
Auxiliar de Contabilidad	1081
Auxiliar de Control Tributario	1091
Auxiliar de Recursos Humanos	1101
Auxiliar de Servicio al Usuario	1111
Bibliotecaria	1121
Contador Municipal	1131
Jefe de Compras y Suministros	1141
Jefe de Control Presupuestario	1151
Jefe de Control Tributario	1161
Jefe de Recursos Humanos	1171
Jefe de Requerimiento Fiscal	1181
Jefe de Policía	1191
Juez de Policía	1201
Operador de Fotocopiadora	1211
Oficinista	1221
Recepcionista	1231
Requeridor Fiscal	1241
Secretaria	1251
Secretaria Ejecutiva	1261
Secretaria (o) Municipal	1271
Tesorero (a) Municipal	1281
<b>SERVICIOS GENERALES</b>	<b>2</b>
Albañil	2011
Aseadora	2021
Barrendera	2031

Bodeguero	2041
Conductor de Vehículos	2051
Conserje	2061
Fiel de Rastro	2071
Fontanero	2081
Jardinero	2091
Operador de Equipo Pesado	2101
Policía Municipal	2111
Supervisor de Aseo	2121
Supervisor de Destace de Ganado	2131
Supervisor de Limpieza de Áreas Verdes	2141
Supervisor de Maquinaria y Equipo	2151
Supervisor Red de Alcantarillado Sanitario	2161
Vigilante	2171
Viverista	2181

## AGRUPACIÓN DE CLASES EN GRADOS

### GRADO I

1000 - 1390 Puntos

	<u>PUNTOS</u>
1. Aseadora	1140
2. Barrendera	1300
3. Fiel de Rastro	1300
4. Jardinero	1300
5. Viverista	1350

### GRADO II

1391 - 1781 Puntos

6. Conserje	1690
7. Operador de Fotocopiadora	1750
8. Supervisor de Aseo	1520

### GRADO III

1782 - 2172 Puntos

9. Albañil	1960
10. Bodeguero	1850
11. Operador de Equipo Pesado	2150
12. Fontanero	1960
13. Oficinista	1780
14. Recepcionista	1930
15. Policía Municipal	2030
16. Supervisor de Destace de Ganado	2150
17. Supervisor Red de Alcantarillado Sanitario	1960
18. Vigilante	1780

**GRADO IV****2173 - 2543 Puntos**

19. Administrador de Terminal	2210
20. Asistente de Secretaria(o) Municipal	2380
21. Auxiliar de Recursos Humanos	2170
22. Auxiliar de Contabilidad	2380
23. Auxiliar de Control Tributario	2360
24. Auxiliar de Servicio al Usuario	2320
25. Conductor de Vehículos	2230
26. Inspector de Construcción	2430
27. Secretaria	2470
28. Supervisor de Limpieza de Áreas Verdes	2460
29. Supervisor de Maquinaria y Equipo	2490
30. Requeridor Fiscal	2460

**GRADO V****2544 - 2909 Puntos**

31. Asistente Coordinadora Oficina Municipal de la Mujer	2570
32. Asistente Centro Integral de Atención a la Mujer	2570
33. Auxiliar de Juzgado de Policía	2550
34. Auxiliar de Auditoria	2600
35. Bibliotecaria	2570
36. Coordinadora Oficina de la Juventud	2570
37. Delineador y Valuador Catastral	2590
38. Jefe de Compras y Suministros	2810
39. Coordinadora Centro de Atención Integral a la Mujer	2810
40. Jefe de Policía	2830
41. Jefe de Requerimiento Fiscal	2770
42. Juez de Policía	2880
43. Promotor de Desarrollo Comunitario	2780
44. Secretaria Ejecutiva	2790

**GRADO VI**

**2910 - 3295 Puntos**

45. Contador Municipal	2950
46. Coordinadora Oficina Municipal de la Mujer	2970
47. Jefe de Control Tributario	3030
48. Jefe de Control Presupuestario	2950
49. Jefe de Desarrollo Comunitario	2910
50. Jefe Unidad Municipal Ambiental	2910
51. Jefe de Recursos Humanos	2940
52. Secretaria(o) Municipal	2910
53. Supervisor de Obras Públicas	3190
54. Gestor de Proyectos	3050

**GRADO VII**

**3296 - 3676 Puntos**

55. Auditor Interno Municipal	3250
56. Jefe de Obras Públicas	3520
57. Jefe de Catastro Municipal	3540
58. Tesorero Municipal	3520

**GRADO VIII**

**3677 Puntos en adelante**

59. Asesor Legal	3730
------------------	------

## VALORACION INDIVIDUAL

## ASESOR LEGAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	6	1200
2. EXPERIENCIA	5	950
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	5	450
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	4	240
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	3	150
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>3730</b>

## COORDINADORA CENTRO INTEGRAL DE ATENCION A LA MUJER

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	2	140
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2810</b>

## COORDINADORA OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	6	1200
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	50
5.6. POR CONTACTOS	3	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	2	50
<b>TOTAL</b>		<b>2970</b>

## COORDINADORA OFICINA DE LA JUVENTUD

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	50
5.6. POR CONTACTOS	3	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	2	50
<b>TOTAL</b>		<b>2570</b>

### DELINEADOR Y VALUADOR CATASTRAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>2590</b>

## GESTOR DE PROYECTOS

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	6	1200
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	4	360
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>3050</b>

## INSPECTOR DE CONSTRUCCION

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
TOTAL		2430

### JEFE DE CATASTRO MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	5	950
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	4	360
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	4	280
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	4	280
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	4	280
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>3540</b>

### JEFE DE DESARROLLO COMUNITARIO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>2910</b>

## JEFE DE OBRAS PÚBLICAS

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	5	1000
2. EXPERIENCIA	5	950
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	4	360
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	3	210
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	4	280
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	1	50
TOTAL		3520

### JEFE UNIDAD MUNICIPAL AMBIENTAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>2910</b>

### PROMOTOR DE DESARROLLO COMUNITARIO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>2780</b>

## SUPERVISOR DE OBRAS PUBLICAS

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	5	1200
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	3	210
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>3190</b>

## ADMINISTRADOR DE TERMINAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	3	600
2. EXPERIENCIA	2	380
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	3	210
5.3. POR VALORES	3	120
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2210</b>

## ASISTENTE CENTRO INTEGRAL DE ATENCION A LA MUJER

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	50
5.6. POR CONTACTOS	3	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	2	50
<b>TOTAL</b>		<b>2570</b>

## ASISTENTE OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	50
5.6. POR CONTACTOS	3	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	2	50
TOTAL		2570

## ASISTENTE DE SECRETARIA MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2380</b>

## AUXILIAR JUZGADO DE POLICIA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	150
5.2. POR SUPERVISION	2	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	50
5.6. POR CONTACTOS	3	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	100
<b>TOTAL</b>		<b>2550</b>

## AUDITOR INTERNO MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	5	950
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	4	360
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	4	200
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	3	150
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	4	280
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
TOTAL		3250

## AUXILIAR DE AUDITORIA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	3	150
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2600</b>

## AUXILIAR DE CONTABILIDAD

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2380</b>

### AUXILIAR DE CONTROL TRIBUTARIO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	2	80
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2360</b>

## AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	3	600
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	100
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2170</b>

## BIBLIOTECARIA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	50
5.6. POR CONTACTOS	3	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	2	50
<b>TOTAL</b>		<b>2570</b>

### CONTADOR MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	3	150
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2950</b>

## AUXILIAR DE SERVICIO AL USUARIO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2320</b>

### JEFE DE COMPRAS Y SUMINISTROS

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	2	140
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2810</b>

### JEFE DE CONTROL PRESUPUESTARIO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	3	150
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2950</b>

### JEFE DE CONTROL TRIBUTARIO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	3	210
5.3. POR VALORES	2	80
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	100
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>3030</b>

### JEFE DE RECURSOS HUMANOS

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	4	360
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	2	140
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	100
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2940</b>

### JEFE DE REQUERIMIENTO FISCAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	3	150
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>T O T A L</b>		<b>2770</b>

### JEFE DE POLICIA MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	3	600
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	4	280
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>2830</b>

### JUEZ DE POLICIA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	2	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	150
<b>TOTAL</b>		<b>2880</b>

### OPERADOR DE FOTOCOPIADORA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	3	600
2. EXPERIENCIA	1	190
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>1750</b>

## OFICINISTA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	3	600
2. EXPERIENCIA	1	190
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>1780</b>

## RECEPCIONISTA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	3	600
2. EXPERIENCIA	2	380
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>1930</b>

## REQUERIDOR FISCAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	2	80
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	3	150
TOTAL		2460

## SECRETARIA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2470</b>

## SECRETARIA (O) MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	100
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	4	280
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2910</b>

## SECRETARIA EJECUTIVA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	2	140
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	2	100
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>2790</b>

## TESORERO (A) MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	4	800
2. EXPERIENCIA	5	950
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	4	360
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	5	200
5.4. POR ERRORES	4	240
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	4	200
5.6. POR CONTACTOS	3	210
6. 2		
6.1. MENTAL / VISUAL	4	280
6.2. FISICO	1	30
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	1	30
7.2. RIESGOS	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>3520</b>

## ALBAÑIL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	3	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1960</b>

## ASEADORA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	1	190
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	3	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1140</b>

### BARRENDERA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	2	380
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1300</b>

## BODEGUERO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	4	200
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	4	120
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	3	90
7.2. RIESGOS	3	150
<b>TOTAL</b>		<b>1850</b>

## CONSERJE

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	3	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1690</b>

## FIEL DE RASTRO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	2	380
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1300</b>

### CONDUCTOR DE VEHÍCULOS

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	4	200
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	4	240
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	3	150
<b>TOTAL</b>		<b>2230</b>

### FONTANERO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	3	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1960</b>

### JARDINERO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	2	380
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1300</b>



### CONDUCTOR DE EQUIPO PESADO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	3	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	3	150
<b>T O T A L</b>		<b>2150</b>

## POLICIA MUNICIPAL

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>2030</b>

## SUPERVISOR DE ASEO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	3	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1520</b>

## SUPERVISOR DE DESTACE DE GANADO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	1	50
5.2. POR SUPERVISION	3	210
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	2	120
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
TOTAL		2150

### SUPERVISOR DE LIMPIEZA DE ÁREAS VERDES

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	3	270
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	5	350
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	2	140
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>2460</b>

## SUPERVISOR DE MAQUINARIA Y EQUIPO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	2	180
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	3	150
5.2. POR SUPERVISION	4	280
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	4	240
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	3	210
6.2. FISICO	3	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	3	150
<b>TOTAL</b>		<b>2490</b>

## SUPERVISOR RED DE ALCANTARILLADO SANITARIO

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	2	400
2. EXPERIENCIA	4	760
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	3	90
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1960</b>

## VIGILANTE

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	3	570
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	3	180
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	2	140
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	3	150
<b>TOTAL</b>		<b>1780</b>

## VIVERISTA

FACTOR	GRADO	PUNTOS
1. FORMACION ACADEMICA	1	200
2. EXPERIENCIA	2	380
3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS		
4. COMPLEJIDAD / INICIATIVA	1	90
5. RESPONSABILIDAD		
5.1. POR EQUIPO Y MATERIALES	2	100
5.2. POR SUPERVISION	1	70
5.3. POR VALORES	1	40
5.4. POR ERRORES	1	60
5.5. POR INFORMACION CONFIDENCIAL	1	50
5.6. POR CONTACTOS	1	70
6. ESFUERZO		
6.1. MENTAL / VISUAL	1	70
6.2. FISICO	2	60
7. CONDICIONES DE TRABAJO		
7.1. AMBIENTE	2	60
7.2. RIESGOS	2	100
<b>TOTAL</b>		<b>1350</b>

