

COMUNICACIÓN INTERNA CI-PGMpR-84-2017

Para: Oficial de Acceso a la Información Pública.
De: **Laura Lucía Figueroa** - Directora de Planificación y GMpR.
Asunto: Lo descrito.
Fecha: 9 de Junio de 2017

Estimado Oficial de Acceso a la Información:

Reciba un cordial saludo. En alineamiento con la estrategia Municipal de promoción de mecanismos permanentes de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la actual gestión municipal y con los requisitos solicitados en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en particular el **Artículo 13, Numeral 3**; Se hace entrega oficial de la matriz de Seguimiento del Plan Gestión Municipal 2014-2018 correspondiente del mes de **Mayo 2017**.

Atentamente,



LAURA LUCÍA FIGUEROA
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GMpR

C.C.: Lilia Umaña Montiel – Vice- Alcaldesa

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN MUNICIPAL 2015-2018
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN MUNICIPAL POR RESULTADO (GMpR)

PLAN OPERATIVO GLOBAL													
EJE RECTOR 1. Contribución a la Agenda Social													
Estrategia 1: Acceso a eficientes servicios municipales de salud													
MAYO													
Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucrados	Semana 1	%	Semana 2	%	Semana 3	%	Semana 4	%	Montos	Observaciones
1. Mejorar la atención básica primaria en las comendadas que operan con una clínica municipal de salud	1.1. Controlar personal médico, enfermería y de servicios con jornada de 8 horas.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto.	Asesoría Municipal	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%		
	2.1. Contratación de personal médico enfermería, administrativos y de servicio.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Salud	Asesoría de Asesoría Municipal	Naída que Informar	25%	Naída que Informar	25%	Naída que Informar	25%	Naída que Informar	25%		
	2.2. Adquisición de equipos y material médico de trabajo, entre otros.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Salud	Asesoría de Asesoría Municipal	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%		
2. Creación de un macro distrito de salud municipal, con atención especializada, servicios de ambulancia y arroyo horario.	2.3. Adquisición de equipos y material médico de trabajo, entre otros.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Salud	Asesoría de Asesoría Municipal	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%		
	2.4. Adquisición de equipos y material médico de trabajo, entre otros.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Salud	Asesoría de Asesoría Municipal	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%	Naída que Informar	80%		
3. Creación de la clínica para empleados municipales, en coordinación con el HOS.	3.1. Elaboración, firma y ejecución de convenio de prestación de servicios interinstitucional con el HOS.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Salud	Asesoría de Asesoría Municipal	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%		
	3.2. Elaboración, firma y ejecución de convenio de prestación de servicios interinstitucional con el HOS.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Salud	Asesoría de Asesoría Municipal	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%		
3. Coordinación con el Gobierno Central para apoyar la provisión de la Educación Pre-Primaria, Tercer Ciclo y Media.	3.1. Realización de gestiones ante autoridades educativas departamentales y nacionales.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Diseminación con la Departamento de Educación capacitadores para impartir taller sobre Metodología y Técnicas de Aprendizaje para Instrucciones de los 3 Centros Técnicos Municipales.	30%	Naída que Informar	30%	Naída que Informar	30%	Naída que Informar	30%		
	3.2. Realización de gestiones ante autoridades departamentales que desarrollan actividades de política social para la infancia y la juventud.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Articulación con la Direcciónal para el apoyo de la actividad del desfile del próximo 5 de junio. Asistencia a reunión del plan de la mesa de protección de la infancia. Grupo 5, temas presentar informes de 2 capacitaciones: Lidiando con Agresión Sexual y Crianza con Ternura. Maestros de 21 Distritos de centros educativos.	35%	Naída que Informar	35%	Naída que Informar	35%	Naída que Informar	35%		
	3.3. Coordinación con universidades de San Pedro Sula con las que se tiene convenio de cooperación.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	preguntar si los convenios de cooperación los está manejando Competitividad	20%	Naída que Informar	20%	Naída que Informar	20%	Naída que Informar	20%		
	3.4. Promoción de la salud, estilo de vida saludable, nutrición y actividad física.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Participación en el Desfile de solidaridad para las personas con discapacidad promoviendo más de la millo y visos el viernes 28 del 2017.	82%	Naída que Informar	82%	Naída que Informar	82%	Naída que Informar	82%		
4. Apoyo en la mejora de los servicios del Instituto Municipal de Educación Especial.	4.1. Contratación de personal especializado en: Orientación Educativa, terapia ocupacional, terapia física y terapia de lenguaje.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Desarrollo Humano	Diseminando a las necesidades emitidas a RHRE: Psicólogo para la realización de evaluaciones Psicológicas, Terapias de Lenguaje para la terapia de los niños con esta discapacidad, contratación o traslado de dos enfermeros o enfermeras para el manejo de equipos de contención a grande no se ha tenido respuesta.	47%	Naída que Informar	47%	Naída que Informar	47%	Naída que Informar	47%		
	4.2. Realización de capacitaciones interdepartamentales.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Se realizó la aplicación de pruebas Psicológicas aplicadas por 10 docentes en Pedagogía con el objetivo de evaluar a 20 alumnos en el mes de Mayo.	27%	Naída que Informar	27%	Naída que Informar	27%	Naída que Informar	27%		
	4.3. Coordinación con universidades de San Pedro Sula con las que se tiene convenio de cooperación.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Practicante de la Universidad Autónoma, de la LIC en Pedagogía con Orientación Administrativa. Contribuye con el seguimiento de actividades curriculares y extracurriculares, registro de archivo de datos de los alumnos en la parte Administrativa. Aplicación de Pruebas psicoeducativas alumnos de 1er curso.	22%	Naída que Informar	22%	Naída que Informar	22%	Naída que Informar	22%		
	4.4. Establecimiento y mantenimiento de base de datos.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Ingreso de listado de alumnos completo al 28-04-2017 con un total de: 761 niños y niñas en Jardines y Guarderías Municipales.	85%	Naída que Informar	85%	Naída que Informar	85%	Naída que Informar	85%		
5. Apoyo a guarderías infantiles y jardines de Niños y Niñas y guarderías y escuelas a distancia, padre y madre de familia.	5.1. Coordinación con carreras de psicología, pedagogía, gerencia y educación especial de las universidades de San Pedro Sula.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Infraestructura	Se gestiona para realizaciones de evaluaciones psicométricas en el laboratorio de psicología de la Universidad Católica a realizarse en el mes de septiembre 2017.	15%	Naída que Informar	15%	Naída que Informar	15%	Naída que Informar	15%		
	5.2. Realización de evaluaciones psicopedagógicas.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Desarrollo Humano	Finalizó la aplicación de prueba formativa trimestral en los 28 niños de los jardines Arturo F. Aguilar, Lida de Montoya, Naco y Altos de Guadalupe pertenecientes al Distrito Departamental. A los 534 restantes se evaluados en el transcurso del mes de mayo.	25%	Naída que Informar	25%	Naída que Informar	25%	Naída que Informar	25%		
	5.3. Desarrollo de capacitaciones.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Desarrollo Humano	Se realizó charla sobre virtud del afecto impartida por la academia de virtudes en Guarderías el Fajador, Jardín 10 de Septiembre y Sueño Honduras. Beneficiando a 28 empleados. Los siguientes jardines se capacitarán el 15, 16 y 23 de Mayo.	30%	Naída que Informar	30%	Naída que Informar	30%	Naída que Informar	30%		
	5.4. Establecimiento de normativas o instrumentos legal para el mejoramiento de la base.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Infraestructura	Se solicita a los Directores de los Centros, Técnicos entregan un informe del proceso que ellos utilizan para clasificar a los aspirantes a Becas.	15%	Naída que Informar	15%	Naída que Informar	15%	Naída que Informar	15%		
6. Establecer un programa de beca para promover a estudiantes con recursos académicos y vocación técnica vocacional.	6.1. Crear un fondo financiero para el pago de la beca.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Se otorgaron 138 Becas en los 3 Centros Técnicos Municipales por parte de ECOSOSIAL y el Alcalde.	85%	Naída que Informar	85%	Naída que Informar	85%	Naída que Informar	85%		
	6.2. Implementación de los nuevos programas curriculares de los cursos de formación técnica.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Infraestructura	La carrera técnica en Belleza se diseñó en módulos y se incorporó la integración de lenguaje se sellas para que tres alumnos del área de electricidad puedan aprender el oficio en el Sampedrano.	90%	Naída que Informar	90%	Naída que Informar	90%	Naída que Informar	90%		
	6.3. Implementación de los programas de seguimiento a egresados.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Articulación con el programa empleando futuros con USAID para la empleabilidad.	50%	Naída que Informar	50%	Naída que Informar	50%	Naída que Informar	50%		
	6.4. Implementación de los programas de vinculación con los empleadores.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	En proceso base de datos para que los alumnos puedan realizar su práctica profesional.	40%	Naída que Informar	40%	Naída que Informar	40%	Naída que Informar	40%		
7. Creación y seguimiento a los comités de cooperación formalizados con las universidades de San Pedro Sula.	7.1. Coordinación con universidades de San Pedro Sula con las que se tiene convenio de cooperación.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	En proceso de gestión para evaluación vocacional de alumnos de los centros técnicos, a realizarse entre junio y Agosto.	30%	Naída que Informar	30%	Naída que Informar	30%	Naída que Informar	30%		
	7.2. Diseño y ejecución de programas de atención psicopedagógica a estudiantes.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Se realizó 28 de abril capacitación integral de nivelación donde se incluyeron los orientadores para la atención de los estudiantes.	20%	Naída que Informar	20%	Naída que Informar	20%	Naída que Informar	20%		
	7.3. Coordinación con Comités, Directores y área de unidades municipales para la ejecución de proyectos, programas y actividades.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Se inicia el plan de convivencia y seguridad ciudadana, con la acción apoyo a la prestación de servicios Educativos con el resultado fomentar el emprendimiento con los estudiantes de 2do año de los Centros Técnicos, correspondiente al mes de Mayo el Centro de Capacitación Honduras. Con lo que se beneficiarán 125 Estudiantes.	45%	Naída que Informar	45%	Naída que Informar	45%	Naída que Informar	45%		
	7.4. Recopilación y distribución de información sobre actividades de cooperación formalizadas con las universidades y unidades municipales.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Colaboración a la Dirección de Mujer Niñez y Familia y la Mesa Integral de Protección a la Niñez presentada por la Municipalidad de San Pedro Sula en la realización de sus actividades y capacitaciones en los Centros Educativos Municipales.	35%	Naída que Informar	35%	Naída que Informar	35%	Naída que Informar	35%		
8. Apoyo a los servicios de las bibliotecas comunitarias.	8.1. Seguimiento de proyectos, programas y actividades.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	En proceso	0%	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%	Naída que Informar	0%		
	8.2. Elaboración de registro de asistencia de estudiantes y miembros de la comunidad.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Se realizó registro diario de asistencia en cada Biblioteca Municipal diario	40%	Naída que Informar	40%	Naída que Informar	40%	Naída que Informar	40%		
	8.3. Implementación de actividades educativas para la promoción de la lectura.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	Se realizó solicitud para diagnóstico de las bibliotecas	50%	Naída que Informar	50%	Naída que Informar	50%	Naída que Informar	50%		
9. Apoyo a los servicios de las bibliotecas comunitarias.	9.1. Desarrollo de cursos comunitarios para la promoción de la lectura.	Gerencia de Apoyo a la Prestación de Servicios Sociales/ Depto. Educación	Gerencia de Finanzas	En cada una de las bibliotecas se realizó el "Rincón del Centro" espacio que fomenta la lectura en los usuarios.	20%	Naída que Informar	20%	Naída que Informar	20%	Naída que Informar	20%		

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucra dos	MAYO											
				Semana 1			Semana 2			Semana 3			Semana 4		
1. Identificación y coordinación de acciones con la ENEE para la ejecución de la red de energía eléctrica, y en especial, el hall servicio de alumbrado público.	1.7 Colaborar con el cierre de cables para la reparación de transformadores en mal estado.	Servicio de Servicios Públicos Participación Comunitaria.	Gerencia de Servicios Públicos y Participación Comunitaria. JENEA.	17) Procedente en este momento está en poder del Comité de la Tasa de Seguridad Pública. Moréndon Hills hasta Alda Armenta Colocación de 117 metros de línea secundaria 1477AC26, 1784 metros de línea secundaria 2 340 pilotes + metro, 3x1 4 1165, instalación de transformadores de 2425 KVA en 7/3 13.8 KV 120 (240V) + 41 Luminaria LED de 152 wts	17) Procedente en este momento está en poder del Comité de la Tasa de Seguridad Pública. Moréndon Hills hasta Alda Armenta Colocación de 117 metros de línea secundaria 1477AC26, 1784 metros de línea secundaria 2 340 pilotes + metro, 3x1 4 1165, instalación de transformadores de 2425 KVA en 7/3 13.8 KV 120 (240V) + 41 Luminaria LED de 152 wts	17) Procedente en este momento está en poder del Comité de la Tasa de Seguridad Pública. Moréndon Hills hasta Alda Armenta Colocación de 117 metros de línea secundaria 1477AC26, 1784 metros de línea secundaria 2 340 pilotes + metro, 3x1 4 1165, instalación de transformadores de 2425 KVA en 7/3 13.8 KV 120 (240V) + 41 Luminaria LED de 152 wts	17) Procedente en este momento está en poder del Comité de la Tasa de Seguridad Pública. Moréndon Hills hasta Alda Armenta Colocación de 117 metros de línea secundaria 1477AC26, 1784 metros de línea secundaria 2 340 pilotes + metro, 3x1 4 1165, instalación de transformadores de 2425 KVA en 7/3 13.8 KV 120 (240V) + 41 Luminaria LED de 152 wts	2%	2%	2%	2%	18.00	datos son mediante Ubicación Pública realizada en el 2025		
	1.8 Continuar con las gestiones con las generadoras comunitarias de acciones a realizar.			Actualmente no se han recibido solicitudes	Actualmente no se han recibido solicitudes	Actualmente no se han recibido solicitudes	Actualmente no se han recibido solicitudes	2%	2%	2%	2%	18.00			
	1.9 Monitorear la ejecución de las acciones.			El Comité Técnico de Edificación hizo formal entrega de Contrato de "SUMINISTRO E INSTALACION DE MATERIALES ELECTRICOS, LUMINARIAS LED PARA REPOTENCIO EN EL SISTEMA DE ILUMINACION DE LOS BARRIOS CABANAS Y MEDINA EN LA CIUDAD DE SAN PEDRO SU" así mismo esta genero recibí el plano eléctrico de la extensión, para el servicio de iluminación del circuito norte desde la Residencia Merendón Hills hasta la calle que conduce hacia Alda Armenta. "SAN PEDRO SU LA BRILLA" tiene al momento un 60% de ejecución, se ha logrado culimar proyecto en Bo. Caballas y Medina Concepción	El Comité Técnico de Edificación hizo formal entrega de Contrato de "SUMINISTRO E INSTALACION DE MATERIALES ELECTRICOS, LUMINARIAS LED PARA REPOTENCIO EN EL SISTEMA DE ILUMINACION DE LOS BARRIOS CABANAS Y MEDINA EN LA CIUDAD DE SAN PEDRO SU" así mismo esta genero recibí el plano eléctrico de la extensión, para el servicio de iluminación del circuito norte desde la Residencia Merendón Hills hasta la calle que conduce hacia Alda Armenta. "SAN PEDRO SU LA BRILLA" tiene al momento un 60% de ejecución, se ha logrado culimar proyecto en Bo. Caballas y Medina Concepción	El Comité Técnico de Edificación hizo formal entrega de Contrato de "SUMINISTRO E INSTALACION DE MATERIALES ELECTRICOS, LUMINARIAS LED PARA REPOTENCIO EN EL SISTEMA DE ILUMINACION DE LOS BARRIOS CABANAS Y MEDINA EN LA CIUDAD DE SAN PEDRO SU" así mismo esta genero recibí el plano eléctrico de la extensión, para el servicio de iluminación del circuito norte desde la Residencia Merendón Hills hasta la calle que conduce hacia Alda Armenta. "SAN PEDRO SU LA BRILLA" tiene al momento un 60% de ejecución, se ha logrado culimar proyecto en Bo. Caballas y Medina Concepción	El Comité Técnico de Edificación hizo formal entrega de Contrato de "SUMINISTRO E INSTALACION DE MATERIALES ELECTRICOS, LUMINARIAS LED PARA REPOTENCIO EN EL SISTEMA DE ILUMINACION DE LOS BARRIOS CABANAS Y MEDINA EN LA CIUDAD DE SAN PEDRO SU" así mismo esta genero recibí el plano eléctrico de la extensión, para el servicio de iluminación del circuito norte desde la Residencia Merendón Hills hasta la calle que conduce hacia Alda Armenta. "SAN PEDRO SU LA BRILLA" tiene al momento un 60% de ejecución, se ha logrado culimar proyecto en Bo. Caballas y Medina Concepción	85%	85%	85%	85%	18.00			
	2.2 Supervisar y verificar el cumplimiento del contrato de construcción.			Se realizan controles y seguimientos de los proyectos en ejecución (GALA, Cercos perimetrales en Terreros, de Chatepe) que se han efectuado por planificación en base y cumplimiento de contrato. Visitas periódicas agendadas.	Se realizan controles y seguimientos de los proyectos en ejecución (GALA, Cercos perimetrales en Terreros, de Chatepe, Són de Río Blanco, Planta Zapotal) que se han efectuado por planificación en base y cumplimiento de contrato. Visitas periódicas agendadas.	Se realizan controles y seguimientos de los proyectos en ejecución (GALA, Cercos perimetrales en Terreros, de Chatepe, Són de Río Blanco, Planta Zapotal) que se han efectuado por planificación en base y cumplimiento de contrato. Visitas periódicas agendadas.	Se realizan controles y seguimientos de los proyectos en ejecución (GALA, Cercos perimetrales en Terreros, de Chatepe, Són de Río Blanco, Planta Zapotal) que se han efectuado por planificación en base y cumplimiento de contrato. Visitas periódicas agendadas.	38%	38%	38%	38%	20.256.42			
2.3 Continuar con la construcción de agua potable en las comunidades de San Pedro, la preparación de los humedales y reservorios de agua de las municipalidades.	2.4. Supervisar las obras que realice Agente de San Pedro del mantenimiento de las redes de agua potable en el área.	Unidad Supervisora de Concesiones.	Gerencia de Servicios Públicos y Participación Comunitaria. JENEA.	2.4. Supervisar las obras que realice Agente de San Pedro del mantenimiento de las redes de agua potable en el área.	Esta programación el lavado de los tanques de agua potable conocidos como Collas y Colinas del sector de las carmenes.	Esta programación el lavado de los tanques de agua potable conocidos como Collas y Chameicon Centro	Esta programación el lavado de los tanques de agua potable conocidos como Collas, sector III - IV.	Esta programación el lavado de los tanques de agua potable conocidos como Collas, sector III - IV.	34%	34%	34%	34%	20.296.42	1) Red de agua y clarificador sanitario ampliado, con mantenimiento preventivo y correctivo.	
2.5. Procurar la ampliación de las redes de agua potable.	A la espera del funcionamiento de los Pozos La Reina, Reparto Tempira, Universidad, UTH			A la espera del funcionamiento de los Pozos La Reina, Reparto Tempira, Universidad, UTH	A la espera del funcionamiento de los Pozos La Reina, Reparto Tempira, Universidad, UTH	A la espera del funcionamiento de los Pozos La Reina, Reparto Tempira, Universidad, UTH	34%	34%	34%	34%	20.296.42				
2.6. Continuar con la ampliación de las redes de agua potable.	Col. San Roberto de Soto 15 Calle 21 Ave. Res. Villas del Campo 2 Calle 10-12 Ave. 3 Calle 1-4 Calle			Res. La Florida, Res. Villas San Antonio, Col. Troje 11B-C 23 Ave. Casa Maya III 3 Calle 1-2 Ave., Bo. Medina 10-11 Calle, Bo. Guambito 3 Calle	Res. La Florida, Res. Villas San Antonio, Col. Troje 11B-C 23 Ave. Casa Maya III 3 Calle 1-2 Ave., Bo. Medina 10-11 Calle, Bo. Guambito 3 Calle	Res. La Florida, Res. Villas San Antonio, Col. Troje 11B-C 23 Ave. Casa Maya III 3 Calle 1-2 Ave., Bo. Medina 10-11 Calle, Bo. Guambito 3 Calle	38%	38%	38%	38%	20.296.42				
2.7. Facilitar el permiso de construcción de agua potable.	Col. San Roberto de Soto 15 Calle 21 Ave. Res. Villas del Campo 2 Calle 10-12 Ave. 3 Calle 1-4 Calle			Col. Troje 11B-C 23 Ave. Casa Maya III 3 Calle 1-2 Ave., Bo. Medina 10-11 Calle, Bo. Guambito 3 Calle	Col. Troje 11B-C 23 Ave. Casa Maya III 3 Calle 1-2 Ave., Bo. Medina 10-11 Calle, Bo. Guambito 3 Calle	Col. Troje 11B-C 23 Ave. Casa Maya III 3 Calle 1-2 Ave., Bo. Medina 10-11 Calle, Bo. Guambito 3 Calle	38%	38%	38%	38%	20.296.42				
3. Asesorar y supervisar el Anexo Municipal Terreno (AMT)	3.1. Desarrollar de capacitaciones.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte	3.1. Desarrollar de capacitaciones.	Clases de Comunicación (RADIO),Trnsito y Visibilidad impartidas por el Inspector Sorio Meza	Se elaboró un plan de capacitaciones con el fin del Crecimiento Personal y Motivacional con los temas: 3a. Autoestima, Comunicación efectiva, Relaciones Interpersonales, Masculinidad y Vulnerabilidad Doméstica. 7.Trabajo en Equipo, Liderazgo y Resolución de Conflictos todos estos temas presentados a la coordinación comenzando a impartir la próxima semana.	Se hizo a cabo charla de capacitación impartido por Prof. Amparo, con el tema referencado: enfermedades de transmisión sexual, Prevención Sexual, Métodos Anticonceptivos y Planificación Familiar. Se impartió a 50 A.M.T.	Se coordinó con el Dr. Iván jornada de vacunación, Grippe y Neumonia. Se vacunó a 230 Poblador y personal administrativo diamo un total 690 vacunas.	36%	38%	40%	42%	1157.50.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelaria se refiere se encuentra consolidado en la cédula número del día 19 de ESTIMOS 1, Actividad A, acción #4.5 de esta matriz. Otros: Alimentación, 655 platos de comida.	
3.2. Identificar los programas sociales y priorizarlos que se están ejecutando en el campo.	Nada que informar			Nada que informar	Nada que informar	Nada que informar	24%	24%	24%	24%					
3.3. Continuar con las instituciones gubernamentales y privadas la ejecución de los programas.	Nada que informar			Nada que informar	Nada que informar	Nada que informar	24%	24%	24%	24%					
3.4. Continuar con las instituciones gubernamentales y privadas la ejecución de los programas.	Nada que informar			Nada que informar	Nada que informar	Nada que informar	24%	24%	24%	24%					
4. Mejorar Calidad, Vida Mejor Escolar	4.1. Realizar la población y beneficiarios.	Unidad de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL	Gerencia de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL	4.1 Realizar la población y beneficiarios.	4.1 Donación de Alimentos: Jardín Santa Ana, Jardín 10 de Septiembre, Jardín Los Laureles, Jardín Hector Sabillon Cruz, Jardín Estanero del sector Chameicon, Jardín Lida Montoya, Jardín Niza, Jardín Alta de Cofradía, Jardín Arturo F. Aguilar del sector Cofradía- 530 niños beneficiados. 2)Donación de zapatos: Toms a niños de Jardín San Ignacio de Loyola, Jardín El Carmen, Jardín Eva A. Coello, Jardín San Martín de Porres, 184 niños beneficiados.	4.1 Donación de Alimentos: Jardín Santa Ana, Jardín 10 de Septiembre, Jardín Los Laureles, Jardín Hector Sabillon Cruz, Jardín Estanero del sector Chameicon, Jardín Lida Montoya, Jardín Niza, Jardín Alta de Cofradía, Jardín Arturo F. Aguilar del sector Cofradía- 530 niños beneficiados. 2)Donación de zapatos: Toms a niños de Jardín San Ignacio de Loyola, Jardín El Carmen, Jardín Eva A. Coello, Jardín San Martín de Porres, 184 niños beneficiados.	4.1 Donación de alimentos, papillitas, y artículos de limpieza a Jardín El Carmen, Jardín Suceso Hondurilla, Guardería San Ignacio de Loyola y Guardería El Pajarito 159 niños beneficiados. 2)Donación de zapatos toms a niños de Guardería Medina, Guardería Guantimo, Jardín Caminando hacia el Futuro, Jardín Soledad, Guardería El Forjador 208 niños beneficiados.	4.1 Donación de zapatos, manta y embudo a Jardín Lida de Montoya y Arturo F. Aguilar de Cofradía. 123 niños beneficiados.	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal		
	4.2. Promover de adaptación y priorización.			4.2 Según programación mensual	4.2 Según programación mensual	4.2 Según programación mensual	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				
	4.3. Promover de adaptación y priorización.			4.3 Según programación mensual	4.3 Según programación mensual	4.3 Según programación mensual	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				
	4.4. Promover de adaptación y priorización.			4.4 Según programación mensual	4.4 Según programación mensual	4.4 Según programación mensual	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				
5. Mejorar Sistema Municipal	5.1. Diseñar del proyecto del funcionamiento de la fundera municipal.	Unidad de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL	Gerencia de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL	5.1 Diseñar del proyecto del funcionamiento de la fundera municipal.	Nada que informar	Nada que informar	Nada que informar	Nada que informar	0%	0%	0%	0%			
	5.2. Creación e implementación de la primera Fundera Municipal			Nada que informar	Nada que informar	Nada que informar	Nada que informar	0%	0%	0%	0%				
	5.3. Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.			5.3 Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.	5.3 Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.	5.3 Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				
	5.4. Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.			5.4 Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.	5.4 Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.	5.4 Entrega de Bolsas de Alimentos y Botas especiales Copudo, 253 Familias beneficiadas.	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				
6. Mejorar Sistema Municipal	6.1. Seguimiento socio Económico y listado proporcionado por Copudo	Unidad de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL	Gerencia de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL	6.1 Seguimiento socio Económico y listado proporcionado por Copudo	6.1 Según programación mensual	6.1 Según estudio socio Económico y listado proporcionado por Copudo	6.1 Según solicitudes recibidas en Ecococial	6.1 Según solicitudes recibidas en Ecococial	24%	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal	
	6.2. Seguimiento socio Económico y listado proporcionado por Copudo			6.2 Según programación mensual	6.2 Según estudio socio Económico y listado proporcionado por Copudo	6.2 Según solicitudes recibidas en Ecococial	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				
	6.3. Seguimiento socio Económico y listado proporcionado por Copudo			6.3 Según programación mensual	6.3 Según estudio socio Económico y listado proporcionado por Copudo	6.3 Según solicitudes recibidas en Ecococial	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				
	6.4. Seguimiento socio Económico y listado proporcionado por Copudo			6.4 Según programación mensual	6.4 Según estudio socio Económico y listado proporcionado por Copudo	6.4 Según solicitudes recibidas en Ecococial	24%	26%	28%	30%	Gestión Operativa Municipal				

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucrados	MAYO											
				Semana 1	%	Semana 2	%	Semana 3	%	Semana 4	%	Montos	Observaciones		
6. Ayuda Social (Bono de medicamentos, vestuario, agua)	6.2 Elaboración del Plan	Unidad de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL		Donación de Kits dentales a niños de Esc. Y Jardín Francisco Rodríguez, Jardín Comandante Hacia El Futuro y Esc. Dr. Alfonso Lacayo de la Col. Rivera Hernández 241 niños beneficiados.	20%	Nada que informar	20%	Donación de Kits dentales y charlas de higiene bucal en la escuela Dr. Alfonso Lacayo de la Col. River Hernández 203 niños beneficiados.	20%	Nada que informar	20%	Nada que informar	20%	Gestión Operativa Municipal	
	6.3 Proceso de Adquisición y Distribución			Con el apoyo de Cápitae	Nada que informar	18%	Con el apoyo de Cápitae	18%	Nada que informar	18%	Gestión Operativa Municipal				
7. Niñez	7.1 Trabajar en conjunto con familias comunitarias para la inclusión de actividades en (jue de los niños y niñas en parques, colecciones comunitarias)	Unidad de Programas Sociales Municipales/ ECOSOCIAL		Nada que informar	32%	Nada que informar	32%	Nada que informar	32%	17 taller de Virudes charlas de inteligencia emocional, trabajos realizados en Huerta, Centro de Rehabilitación Experiencia de las Obras Sociales Vicarías se hicieron beneficiados. 20 actividades de niños para huertos en proyecto Victoria 23 niños beneficiados. 3 Donación de mochilas a través de Sica Alcatlas a niños de refugio santitas 40 niños beneficiados con el apoyo de Doter.					
	8.1 Desarrollar acciones educativas en temas como estereotipos, violencia, discriminación de transmisión Sexual (ITS), VIH, sexualidad, embarazo en adolescentes y aborto.			1. Se ha intervenido 1 Centro Educativos con charlas de educación sexual ITS y VIH con el programa municipal de infancia adolescencia y juventud. Beneficiario a 63 jóvenes (CEB Pedro Nudo). 27/04/2017. 2. Taller de Educación Integral en Sexualidad, guía metodológica Custardir mi Salud y mi Vida en el Centro Tecnológico Hondurita Concha Beneficiario a 48 Jóvenes 30/04/2017	30%	1. Las educadoras del Programa Municipal de Infancia Adolescencia y Juventud Elaboro Material Didáctico Prevención de Embarazo, Cine Foro, Desarrollo de Juegos Lúdicos para las intervenciones en los Centros Educativos. 09/05/2017	38%	1. La Academia de Virudes Hondurita impartió tres talleres de Virudes y niños en el CEB 1ero de Febrero, Lila Luz de Maradiaga y Jardín de Nido Saco Hondurita. Beneficiario a 232 niños y niñas. 18 24/05/2017	40%	El monto de inversión de las actividades en general de la Dirección de Prevención, el mes de Mayo en cuanto a Compensación y Pagos se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 4, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Comentarios: 15,778.23 (Se basa a los reportes semanales de los vendedores entregados a la Dirección de Prevención. Papelario: 75.91					
8. Implementar estrategias de abstinencia en promoción de estilos de vida saludables en niños, adolescentes y jóvenes de los centros educativos públicos y privados del municipio.	8.2 Facilitar la formación integral de padres y madres de centros educativos.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte		1. El departamento de Academia de Virudes realizó una Taller para maestros de la escuela las bridas, y se beneficiaron 17 maestros del centro educativo. 27/04/2017	38%	1. Reunión con Orientadoras del Centro Cultural Sampedrano para dos escuelas para padres el 20 y 27 de mayo 19/05/2017	38%	1. La Academia Hondurita de Virudes realizó una Escuela para Padres en la Esc. Rafael Heliodoro Viala en la Col. Moore Pisco. Beneficiario a 120 Padres. 25/05/2017	40%	1. La Academia de Virudes Hondurita realizó una Taller para padres, normas y límites en casa en el Centro Cultural Sampedrano. Beneficiario a 125 padres y madres. 20/05/2017	42%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 4, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
	8.3 Desarrollar talleres de prevención de embarazo adolescentes con la estrategia de talleres educativos.			1. Se ha intervenido 1 Centro Educativos con charlas con el tema de la campaña de prevención de embarazo adolescentes y juventud. Beneficiario a 63 jóvenes (CEB Pedro Nudo). 27/04/2017.	38%	1. El PMAJ agenda un Cine Foro con la Temática: Prevención de Embarazo y bebes virtuales en el CEB Unidad Familiar, para la dirección del Instituto canceló la actividad porque estaban en supervisión de la departamental de educación. 03/05/2017	38%	1. El Programa Municipal de infancia Adolescencia y Juventud realizó charlas de prevención de embarazo y bebes virtuales en el CEB Roberto Castro Valeriano. Beneficiario a 159 niños y niñas. 10/05/2017	40%	2. El Programa Municipal de infancia Adolescencia y Juventud realizó un Taller de Coordinadoras del PMAJ Honduras para construcción de caja de herramientas de trabajo con los temas de: Prevención de Embarazo, bebes virtuales, sexualidad y Promoción de Derechos para la salud. Del 23-24/05/2017	42%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 4, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
9. Facilitar espacios de participación juvenil para adolescentes y jóvenes con VIH a nivel nacional.	9.1 Realizar encuentros y reuniones nacionales y locales con jóvenes positivos.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte		1. Participación en la caminata para personas con discapacidad, "SOY VISIBLE SOY CAPAZ" 28/04/2017	36%	Toda actividad que tiene que ver con la temática del VIH es responsabilidad de la Gerencia GAPS	36%	1. Esta semana la Dirección de Prevención sirvió como enlace entre INMUDE, Voluntariado y Foro Sida para el apoyo a la realización del Día Mundial del VIH. 18/05/2017	40%	Toda actividad que tiene que ver con la temática del VIH es responsabilidad de la Gerencia GAPS	42%				
	10.1 Desarrollar Festival de Teatro Infantil Juvenil a nivel nacional.			Los días 9 y 10 de febrero se realizó el Festival Integral de Teatro a Nivel Nacional #22 donde participaron con: PMAJ de las de la Bahía, Yoro, Santa Bárbara, Tegucigalpa, Trujillo, Progreso y San Pedro Sula, como autoridades Municipales el Gral. Romero Luna ofreció las paballas de apertura a todas las instituciones y personas que acompañaron el Festival, entre ellas La Defensoría de la Niñez, PAMMO, Foro Sida, Jóvenes Contra la Violencia, Centro Cultural Infantil, Dirección de Parques y Recreación para una Vida Mejor, el día 10/02 se realizó una cena de gala con todos los participantes de los distritos municipio en el Hotel San Anthony, donde participaron con todos los centros de alcance de San Pedro Sula, durante el cual se contó con la presencia Fundación A.J.H. POR LO QUE ESTA ACTIVIDAD YA ESTA CUMPLIDA AL 100%.	100%	Los días 9 y 10 de febrero se realizó el Festival Integral de Teatro a Nivel Nacional #22 donde participaron con: PMAJ de las de la Bahía, Yoro, Santa Bárbara, Tegucigalpa, Trujillo, Progreso y San Pedro Sula, como autoridades Municipales el Gral. Romero Luna ofreció las paballas de apertura a todas las instituciones y personas que acompañaron el Festival, entre ellas La Defensoría de la Niñez, PAMMO, Foro Sida, Jóvenes Contra la Violencia, Centro Cultural Infantil, Dirección de Parques y Recreación para una Vida Mejor, el día 10/02 se realizó una cena de gala con todos los participantes de los distritos municipio en el Hotel San Anthony, donde participaron con todos los centros de alcance de San Pedro Sula, durante el cual se contó con la presencia Fundación A.J.H. POR LO QUE ESTA ACTIVIDAD YA ESTA CUMPLIDA AL 100%.	100%	Los días 9 y 10 de febrero se realizó el Festival Integral de Teatro a Nivel Nacional #22 donde participaron con: PMAJ de las de la Bahía, Yoro, Santa Bárbara, Tegucigalpa, Trujillo, Progreso y San Pedro Sula, como autoridades Municipales el Gral. Romero Luna ofreció las paballas de apertura a todas las instituciones y personas que acompañaron el Festival, entre ellas La Defensoría de la Niñez, PAMMO, Foro Sida, Jóvenes Contra la Violencia, Centro Cultural Infantil, Dirección de Parques y Recreación para una Vida Mejor, el día 10/02 se realizó una cena de gala con todos los participantes de los distritos municipio en el Hotel San Anthony, donde participaron con todos los centros de alcance de San Pedro Sula, durante el cual se contó con la presencia Fundación A.J.H. POR LO QUE ESTA ACTIVIDAD YA ESTA CUMPLIDA AL 100%.	100%	445 días 9 y 10 de febrero se realizó el Festival Integral de Teatro a Nivel Nacional #22 donde participaron con el PMAJ de las de la Bahía, Yoro, Santa Bárbara, Tegucigalpa, Trujillo, Progreso y San Pedro Sula, como autoridades Municipales el Gral. Romero Luna ofreció las paballas de apertura a todas las instituciones y personas que acompañaron el Festival, entre ellas La Defensoría de la Niñez, PAMMO, Foro Sida, Jóvenes Contra la Violencia, Centro Cultural Infantil, Dirección de Parques y Recreación para una Vida Mejor, el día 10/02 se realizó una cena de gala con todos los participantes de los distritos municipio en el Hotel San Anthony, donde participaron con todos los centros de alcance de San Pedro Sula, durante el cual se contó con la presencia Fundación A.J.H. POR LO QUE ESTA ACTIVIDAD YA ESTA CUMPLIDA AL 100%.	100%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 4, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
10. Implementar el arte, cultura y deporte como estrategia de prevención cultura de paz.	10.2 Talleres de capacitaciones especializadas.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte		1. La Dirección de Prevención con el apoyo del FUNADEH con la realización de un taller de Metodología reactivador para la prevención de violencia con jóvenes voluntarios y coordinadores de los CCA. de SPS. 03/05/2017	30%	1. Planificación de réplicas de disciplinas artísticas programada para junio 3 y 4 con CDM Morales 3 de Chamelinton en conjunto con PMAJ de Comayagua 10/05/2017	32%	1. Reunión del Programa Municipal con voluntariado y la coordinadora del Voluntariado para Programación de Réplicas de Bateallas y Zarcos 12/06/2017	34%	1. La Dirección de Prevención con presencia de Fomento al Deporte y del Programa Municipal realizó la Tercera Reunión de trabajo para la implementación del Festival de Danza Moderna y Hip Hop donde participarán 10 CCA en una competencia de Bate moderno en el Centro Cultural Infantil el sábado 24 de junio del 2017.	36%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 4, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
	11. Participación protagónica de niñas, adolescentes y jóvenes, en la promoción de sus derechos y transformación positiva de su entorno.			11.1 Desarrollar un modelo de participación activa de niñas, adolescentes y jóvenes a través de la Red de Comunicadores Infantiles y Juveniles.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte	1. La red de comunicadores infantiles y juveniles realizó grabaciones Grabación de saludos del día de la madre. Grabación de segmento Nueva Positiva: Estrategia de Calles Felices en colaboración de coordinadores de Calles Felices, Grabación de segmento: Saludo Quié Días de la madre. Grabación de segmento de la semana con el participación de 13 comunicadores juveniles. 03/05/2017	34%	1. La red de comunicadores infantiles y juveniles realizó Grabación de segmento deportivo: Competencia de juegos Intercolegial 10/05/2017	36%	1. La Red de Comunicadores Juveniles realizaron 8 Grabaciones de segmentos con los temas Conociendo Honduras. La virtud de la semana. Comunicaciones Responde Mi Ciudad. Mi Tierra. Día Internacional de la Familia. Con la participación de 12 Comunicadores Juveniles. Del 15-17 de mayo. 2017	38%	1. La Red de Comunicadores Juveniles realizó la Edición de Programa 13 de Junio (tema de Día del Niño) que fue enviado para su transmisión a Campus TV el día 17/05/2017. 2. La Red de Comunicadores Juveniles elaboró posters de memoria de la RCU. 18/05/2017	40%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 4, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo
12. Ejecución del Plan	1. Coordinar y desarrollar de los diferentes espacios de recreación y deporte.	INMUDE	Gerencia de Infraestructura.	Por los momentos nada que reportar, cabe resaltar que en el 2015 se realizaron 12 diagnósticos de canchas que fueron entregadas a infraestructura para la remodelación o construcción de estos espacios, hasta la fecha del 2017 se han realizado diagnósticos en la Col. Pradera, (polideportivos) D y área E, Col. Pradera privada (Polideportivo) Júpiter (Canchas polideportivas), CEB Presentación Centro, Bo. Caballas (cancha de usos múltiples), Escuela Forjaron Turcos de la Col. Municipal en total 6 diagnósticos realizados en lo que transcurre el 2017.	100%	Por los momentos nada que reportar, cabe resaltar que en el 2015 se realizaron 12 diagnósticos de canchas que fueron entregadas a infraestructura para la remodelación o construcción de estos espacios, hasta la fecha del 2017 se han realizado diagnósticos en la Col. Pradera, (polideportivos) D y área E, Col. Pradera privada (Polideportivo) Júpiter (Canchas polideportivas), CEB Presentación Centro, Bo. Caballas (cancha de usos múltiples), Escuela Forjaron Turcos de la Col. Municipal en total 6 diagnósticos realizados en lo que transcurre el 2017.	100%	Por los momentos nada que reportar, cabe resaltar que en el 2015 se realizaron 12 diagnósticos de canchas que fueron entregadas a infraestructura para la remodelación o construcción de estos espacios, hasta la fecha del 2017 se han realizado diagnósticos en la Col. Pradera, (polideportivos) D y área E, Col. Pradera privada (Polideportivo) Júpiter (Canchas polideportivas), CEB Presentación Centro, Bo. Caballas (cancha de usos múltiples), Escuela Forjaron Turcos de la Col. Municipal en total 6 diagnósticos realizados en lo que transcurre el 2017.	100%	Por los momentos nada que reportar, cabe resaltar que en el 2015 se realizaron 12 diagnósticos de canchas que fueron entregadas a infraestructura para la remodelación o construcción de estos espacios, hasta la fecha del 2017 se han realizado diagnósticos en la Col. Pradera, (polideportivos) D y área E, Col. Pradera privada (Polideportivo) Júpiter (Canchas polideportivas), CEB Presentación Centro, Bo. Caballas (cancha de usos múltiples), Escuela Forjaron Turcos de la Col. Municipal en total 6 diagnósticos realizados en lo que transcurre el 2017.	100%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 1, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
	1.5. Construcción de espacios recreativos de acuerdo a disponibilidad humana.			ESTA ACTIVIDAD SE EJECUTARA CON EL PAT DE UNICEF, MISMO QUE NO SE HA FIRMADO PARA EL 2017	0%	ESTA ACTIVIDAD SE EJECUTARA CON EL PAT DE UNICEF, MISMO QUE NO SE HA FIRMADO PARA EL 2017	0%	ESTA ACTIVIDAD SE EJECUTARA CON EL PAT DE UNICEF, MISMO QUE NO SE HA FIRMADO PARA EL 2017	0%	ESTA ACTIVIDAD SE EJECUTARA CON EL PAT DE UNICEF, MISMO QUE NO SE HA FIRMADO PARA EL 2017	0%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 1, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
2. Promoción y realización de eventos deportivos	2.1 Donación de los uniformes a equipos deportivos	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte		1. El departamento de fomento al deporte y la cultura Apoyo a Actividades Deportivas y Recreativas en Conjunto Con Recreativas, en Escuela Rosa Victoria Cda. Sandoval Sorto, Chamelinton Esc. 15 de Septiembre. 19/05/2017	28%	1. El departamento de fomento al deporte y la cultura Apoyo a Actividades Deportivas y Recreativas en Conjunto Con Recreativas, en Escuela Rosa Victoria Cda. Sandoval Sorto, Chamelinton Esc. 15 de Septiembre. 19/05/2017	30%	1. El Departamento de Fomento al Deporte y la Cultura sostuvo reunión con Doménico Rendón para solicitar programación semanal y mensual de actividades deportivas para brindar apoyo a las actividades que realiza INMUDE. 15/05/2017	32%	1. El Departamento de Fomento al Deporte y la Cultura sostuvo reunión con Doménico Rendón para solicitar programación semanal y mensual de actividades deportivas para brindar apoyo a las actividades que realiza INMUDE. 15/05/2017	34%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 1, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
	2.2 Fomentar y realización de eventos deportivos			1. El Departamento de fomento al deporte y la cultura Apoyo a Actividades Deportivas y Recreativas en Conjunto Con Recreativas, en Escuela Rosa Victoria Cda. Sandoval Sorto, Chamelinton Esc. 15 de Septiembre. 19/05/2017	28%	1. El Departamento de fomento al deporte y la cultura Apoyo a Actividades Deportivas y Recreativas en Conjunto Con Recreativas, en Escuela Rosa Victoria Cda. Sandoval Sorto, Chamelinton Esc. 15 de Septiembre. 19/05/2017	30%	1. El Departamento de Fomento al Deporte y la Cultura sostuvo reunión con Doménico Rendón para solicitar programación semanal y mensual de actividades deportivas para brindar apoyo a las actividades que realiza INMUDE. 15/05/2017	32%	1. El Departamento de Fomento al Deporte y la Cultura dio seguimiento al Torneo Infantil de Fútbol en la Col. La Guarnid del Sector Occidental, Misma que esta jugando su tercer jornada. 20/05/2017. 2. El Departamento de Fomento al Deporte y la Cultura dio seguimiento a Solicitudes de Trofeos y gorras para la realización de Actividades deportivas y Murales. 22/05/2017	34%	L. 0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compensación y Pagos se refiere se encuentra consolidado en la cédula Monto del Eje 1, Estrategia 4, Actividad 6, acción 01 de esta matriz. Otros Montos: Ninguno monto extra en Mayo		
3. Mantenimiento de parques y áreas verdes de esparcimiento para las familias	3.2 Ejecución de Mantenimiento correctivo	Gerencia de Servicios Públicos y Participación en Comunitaria		Comaleo de plantas en el Anillo de Circunvalación, limpieza de redondeal entrada principal colonia Festraz, traslado de plantas de bolso papaya a bolsa grande en el Vivero Municipal de El Occitilo.	46%	Mantenimiento en el Museo del Niño "Pequeto Sula", (siembra y chapía), comaleo en los bajos del puente Los Alpes. Comaleo, deshierbe y limpieza frente a casetas de peaje bulevard del Este.	48%	Mantenimiento redondeal entrada a colonia Festraz, chapía de parque Vida Mejor de esa misma colonia. Mantenimiento redondeal Monumento a la Madre.	50%	Mantenimiento redondeal entrada a colonia Festraz, chapía de parque Vida Mejor de esa misma colonia. Mantenimiento redondeal Monumento a la Madre.	50%	L. 0.00			

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucrados	MAYO				Montos	Observaciones							
				Semana 1	%	Semana 2	%			Semana 3	%	Semana 4	%			
Desarrollo de Programas de Promoción de valores y virtudes para aprender a vivir desde la mejor de cada uno.	1.1 Fortalecer la institucionalidad y operatividad de las organizaciones culturales y artísticas en la ciudad (ECS, EMVA, MA, museos e instituciones privadas).	Gerencia de Competitividad/ Depto. De Cultura y Turismo	[Logos de instituciones culturales]	Se realizó con éxito la celebración del día de la danza con Triskelion con la participación de la compañía de ballet jumpienseada con el acompañamiento de la orquesta sinfónica de san pedro sola y la presentación de los diferentes escuallas de danza de la ciudad. Estamos implementando un proyecto para la realización de visitas al Museo ABE patrocinadas por la municipalidad a niños de diferentes escuelas públicas.	26%	Se ha estado verificando con Catastro y el Instituto de la Propiedad el status del predio donde está ubicada la EMVA, confirmando que es un bien Municipal.	28%	Se ha estado verificando con Catastro y el Instituto de la Propiedad el status del predio donde está ubicada la EMVA, confirmando que es un bien Municipal.	28%	Se ha estado verificando con Catastro y el IP el status del predio donde está ubicada la EMVA, confirmando que es un bien Municipal. Se coordina con la Fundación Harmónica de EMVA y Banda Sinfónica presentada de Concierto en el Muga Parque de Barrio Las Palmas, Museo de Antropología, Sector Chamaleón.	26%	Gestión Operativa Municipal				
	1.2 Realización de talleres para la gestión y el fomento de promotores de arte y cultura que puedan posteriormente integrarse a los programas de promoción cultural.			En revisión final por el departamento de Gestión Municipal por Resultados para la ejecución final del proyecto de extensión Arte y Cultura por la paz.	26%	En revisión final por el departamento de Gestión Municipal por Resultados para la ejecución final del proyecto de extensión Arte y Cultura por la paz.	26%	En revisión final por el departamento de Gestión Municipal por Resultados para la ejecución final del proyecto de extensión Arte y Cultura por la paz.	26%	En revisión final por el departamento de Gestión Municipal por Resultados para la ejecución final del proyecto de extensión Arte y Cultura por la paz.	26%	En desarrollo con el departamento de Gestión Municipal por Resultados para la ejecución final del proyecto de extensión Arte y Cultura por la paz.	27%	Gestión Operativa Municipal		
	1.3 Fortalecer las organizaciones culturales y artísticas que poseen programas de extensión artística y cultural en diferentes sectores de la comunidad en coordinación con otras instituciones educativas y sociales, utilizando los gestores previamente certificados en los talleres.			Se está preparando un taller orientado a promover la cultura y el arte a través de la realización de un artículo internacional muralista que venga a impactar el taller. Se está preparando de recibir connotación del convalidado de estudios unidos sobre la solicitud que se presentó para el patrocinio de un artista internacional muralista que venga a impactar el taller. Se coordina con el Hotel Hilton Princess la realización de una exposición de pintura ARTE DE SELECCION a realizarse el 18 de mayo, gestionando patrocinio de empresas privadas para el mismo. Se coordina la seguridad para la exposición de arte del artista Manuel Rodriguez en la Galería Nacional de Arte en la Colonia Teogo.	26%	Se continúa en la coordinación con el Hotel Hilton Princess la realización de una exposición de pintura ARTE DE SELECCION a realizarse el 18 de mayo, gestionando patrocinio de empresas privadas para el mismo.	28%	Se continúa en la coordinación con el Hotel Hilton Princess la realización de una exposición de pintura ARTE DE SELECCION a realizarse el 18 de mayo, gestionando patrocinio de empresas privadas para el mismo.	30%	Se continúa en la coordinación con el Hotel Hilton Princess la realización de una exposición de pintura ARTE DE SELECCION a realizarse el 18 de mayo, gestionando patrocinio de empresas privadas para el mismo.	30%	Se desarrollo con éxito el desarrollo del evento Arte de Selección que se realizó el 18 de mayo en el Hotel Hilton.	32%	Gestión Operativa Municipal		
	1.4 Desarrollo de actividades con la participación de los artistas invitados El Burrito y su conjunto y El Bronco Hondureño para la celebración del día de la Madre en el parque central.			Se coordina con el museo M ART la presentación de una conferencia Capán Rigauri (sobre historia, patrimonio nacional para el día 3 de mayo con brindado el apoyo con audio básico, pago de local).	28%	Se continúa la coordinación del evento celebración día de la Madre en el parque central ofreciendo concierto popular con la Marimba Usula Municipal, El Bronco hondureño, El Burrito y Savalón de oro.	30%	Se continúa con la logística de los eventos a realizarse en la semana del Violón con la artista del Violista Elena Mihalova.	32%	Se desarrollo con éxito la celebración del evento día de la Madre en el Parque Central. Coordinando actividades preliminares.	32%	Realizo con éxito celebración DIA DE LA MADRE presentando concierto popular en el parque central. Se coordina evento Entre Jotas y Zapateados Elena Mihalova en concierto para el 27 de mayo, así mismo se coordina desarrollo de dos conciertos: Orquesta Sinfónica de san pedro sola 8 Temporada el viernes 2 en el museo de antropología, y el domingo 4 en el muga parque de barrio las palmas brindado apoyo en montañas de los eventos.	34%	Gestión Operativa Municipal	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Composición y Papelería se refiere se encuentra consolidado en el ítem Monto de \$4. Estrategia 4, Actividad 8, acción 83 de esta matriz. Otros Montos: Ningun monto extra en Mayo	
	1.5 Creación y fortalecimiento de organizaciones que impulsen programas y proyectos culturales en el municipio fomentando las diferentes artes (Dra Cultura y otros).			Se coordina con varias instituciones, entre ellas la Universidad Tecnológica Centroamericana, Unitec, la Iglesia Ortodoxa, la Universidad de la Tercera Edad de San Pedro Sula, Concerto público para todos los tamperanos entre 12 y 14 ave N.O. Surte, en celebración de la Semana del Violón del 23 al 27 de mayo, con la Violista Internacional Elena Mihalova.	30%	Se coordina con varias instituciones, entre ellas la Universidad Tecnológica Centroamericana, Unitec, la Iglesia Ortodoxa, la Universidad de la Tercera Edad de San Pedro Sula, Concerto público para todos los tamperanos entre 12 y 14 ave N.O. Surte, en celebración de la Semana del Violón del 23 al 27 de mayo, con la Violista Internacional Elena Mihalova.	32%	Se coordina con varias instituciones, entre ellas la Universidad Tecnológica Centroamericana, Unitec, la Iglesia Ortodoxa, la Universidad de la Tercera Edad de San Pedro Sula, Concerto público para todos los tamperanos entre 12 y 14 ave N.O. Surte, en celebración de la Semana del Violón del 23 al 27 de mayo, con la Violista Internacional Elena Mihalova.	34%	Se coordina con varias instituciones, entre ellas la Universidad Tecnológica Centroamericana, Unitec, la Iglesia Ortodoxa, la Universidad de la Tercera Edad de San Pedro Sula, Concerto público para todos los tamperanos entre 12 y 14 ave N.O. Surte, en celebración de la Semana del Violón del 23 al 27 de mayo, con la Violista Internacional Elena Mihalova.	34%	Se coordina con la coordinación y montaje del evento Entre Jotas y Zapateados con Elena Mihalova el 27 de mayo.	36%	Gestión Operativa Municipal		
	1.6 Creación y apoyo al desarrollo de iniciativas artísticas municipales en alianza con otras instituciones locales. (Barrío de pintura, festival de teatro, festival de la marimba municipal y folclórico y otros).			Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III para el 3 de junio, el apoyo logístico para el evento "Yo del taller" a realizarse el 6 de junio del presente año.	28%	Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III con cambio de fecha para el 3 de junio, el apoyo logístico para el evento "Yo del taller" a realizarse el 6 de junio del presente año.	30%	Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III con cambio de fecha para el 3 de junio, el apoyo logístico para el evento "Yo del taller" a realizarse el 6 de junio del presente año.	32%	Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III con cambio de fecha para el 3 de junio, el apoyo logístico para el evento "Yo del taller" a realizarse el 6 de junio del presente año.	32%	Se coordina logística del montaje del Imaginería III en el parque Matico, coordinando (convocatoria de artista, solicitud de seguridad entre otros, promoción del evento	33%	Gestión Operativa Municipal		
	1.7 Promover y elevar el nivel de conferencias y eventos de extensión artística y cultural (taller sobre literatura, danza, teatro, música, expresiones de pintura, fotografía y otras).			Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III para el 3 de junio del 2017.	28%	Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III para el 3 de junio del 2017.	30%	Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III para el 3 de junio del 2017.	32%	Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III para el 3 de junio del 2017.	32%	Se coordina con el grupo de artistas plásticos la realización de imaginería III para el 3 de junio del 2017 se coordina convocatoria de los artistas participantes al evento.	34%	Gestión Operativa Municipal		
	2. Creación, restauración y mejoramiento de espacios culturales municipales (galerías, museos y escuelas de música).			2.1 Ordenación de los espacios culturales municipales (galerías, museos, auditorios, teatros, etc.) para el desarrollo de actividades artísticas culturales.	Gerencia de Competitividad/ Depto. De Cultura y Turismo	[Logos de instituciones culturales]	Se realizó la coordinación logística del evento el 29 de abril una noche de gala con TCHASICOVID en la 12 avenida en el área del parque Matico, contando con la asistencia de tres mil personas considerando todo un éxito.	26%	Se continúa brindando el concierto de la Marimba Usula Municipal dando respuesta a todas las solicitudes presentadas y ofreciendo los conciertos los días martes y jueves en Parque Central horario de 5:00 Pm a 7:00 Pm.	30%	Se continúa brindando el concierto de la Marimba Usula Municipal dando respuesta a todas las solicitudes presentadas a la comunidad de San Pedro Santa Barbara el domingo 24 de mayo, y ofreciendo los conciertos los días martes y jueves en Parque Central horario de 5:00 Pm a 7:00 Pm.	32%	Se continúa brindando el concierto de la Marimba Usula Municipal dando respuesta a todas las solicitudes presentadas en el departamento de Moravia Togo, y ofreciendo las solicitudes en san pedro sola y ofreciendo los conciertos los días martes y jueves en Parque Central horario de 5:00 Pm a 7:00 Pm.	34%	Gestión Operativa Municipal	
	2.2 Reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.			6%			Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Gestión Operativa Municipal	
	2.3 Reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.			6%			Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Proyecto de reconstrucción de la Casa de la Cultura. Se encuentra momentáneamente suspendido.	6%	Gestión Operativa Municipal	
3. Establecer alianzas con instituciones públicas y privadas para el fomento de la actividad emprendedora.	3.1 Realizar un estudio de empresas que generen y apoyen inversiones.	PAMA	[Logos de instituciones de apoyo]	Se entregó la propuesta de la Mini Feria a la Gerencia de Competitividad para ser revisado y discutido. Se espera iniciar el proceso de organización la próxima semana.	45%	Se asistió a la graduación de Startups Pre incubadas de los estudiantes de UNITEC, atendiendo a la invitación brindada por el Coordinador de Emprendimiento de esa universidad. Se graduaron 18 jóvenes quienes recibieron su reconocimiento por parte de la Vice Rectora de esa institución.	47%	Se está a la espera de respuesta de la Gerencia de Competitividad con respecto a la organización de la Feria de Emprendimiento.	47%	Se está a la espera de respuesta de la Gerencia de Competitividad con respecto a la organización de la Feria de Emprendimiento.	47%	L. 0.00				
	3.2 Establecer alianzas con instituciones públicas y privadas para el fomento de la actividad emprendedora.			Se identificó la Unidad de Educación Municipal con quien estamos impartiendo capacitación a los jóvenes estudiantes de último año de los institutos técnicos municipales.	35%	Se identificó a la Unidad de Educación Municipal con quienes estamos impartiendo capacitación a los jóvenes estudiantes del último año del Centro de Capacitación Técnica Honduras Corea.	37%	Se identificó la Unidad de Educación Municipal con quien estamos impartiendo capacitación a los jóvenes estudiantes de último año del Centro de Capacitación Técnica Honduras Corea.	39%	Esta semana no se identificaron unidades municipales. No hubieron capacitaciones.	39%	L. 0.00				
	3.3 Establecer alianzas con instituciones públicas y privadas para el fomento de la actividad emprendedora.			Ya se entregó el Plan de Capacitación a la Gerencia de Competitividad para su revisión y aprobación.	30%	Espera de la aprobación por parte de la Gerencia de Competitividad.	30%	A espera de aprobación por parte del Gerente de Competitividad.	30%	A espera de aprobación por parte del Gerente de Competitividad.	30%	L. 0.00				
	3.4 Ejecutar talleres dirigidos a emprendedores.			Se inició la capacitación dirigida a los jóvenes del Centro Técnico Honduras Corea con la participación de 25 alumnos de las carreras de Mecánica Automotriz y Técnicos en Refrigeración. Este es el primer grupo capacitado de un total de 244 jóvenes. Los temas que se impartirán son: "Método Canvas", "MI Primera Empresa" y "Herramientas Básicas de Inserción Laboral".	48%	Se concluyó la capacitación del primer grupo de alumnos del Centro de Capacitación Técnica Honduras Corea. Se capacitaron 25 alumnos de las carreras de Mecánica Automotriz y Técnicos en Refrigeración. Hoy se iniciará la capacitación a un nuevo grupo de 30 alumnos finalizando el viernes.	50%	Se finalizó la capacitación al segundo grupo de estudiantes del Centro de Capacitación Técnica Honduras Corea. Se capacitaron 36 alumnos de las carreras de Computación y Electrónica. Grupo de 34 alumnos el cual finalizará el viernes.	52%	Se finalizó la capacitación al segundo grupo de estudiantes del Centro de Capacitación Técnica Honduras Corea. Se capacitaron 36 alumnos de las carreras de Computación y Electrónica. Grupo de 34 alumnos el cual finalizará el viernes.	55%	Se finalizó la capacitación al 3er grupo de alumnos del Centro de Capacitación Técnica Honduras Corea. En total se capacitaron 95 alumnos ya que la jornada nocturna no entro al proyecto.	55%	L. 0.00		
	3.5 Crear un ambiente de negocios que genere y apoye inversiones.			3.1 Facilitar los trámites a seguir en las diferentes instancias involucradas.	Gerencia de Competitividad / Depto. De Estudios Socioeconómicos y Regulatorios.	[Logos de instituciones de apoyo]	Nada que informar.	10%	Nada que informar.	10%	Nada que informar.	10%	Gestión Operativa Municipal			
3.2 Facilitar los trámites a seguir en las diferentes instancias involucradas.	Al terminar la acción 3.2 se procederá con esta acción.	0%	Se solicitará a la Dirección de Planificación eliminar esta acción.	0%			Se solicitará a la Dirección de Planificación eliminar esta acción.	0%	Se solicitará a la Dirección de Planificación eliminar esta acción.	0%	Gestión Operativa Municipal					
3.6 Crear un ambiente de negocios que genere y apoye inversiones.	3.2 Identificar las áreas de la municipalidad que realizan talleres y capacitaciones.	Gerencia de Competitividad /	[Logos de instituciones de apoyo]	Nada que informar.	98%	Nada que informar.	98%	Nada que informar.	98%	Gestión Operativa Municipal						

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucrados	MAYO								Monetos	Observaciones
				Semana 1		Semana 2		Semana 3		Semana 4			
					%		%		%		%		
11. Desarrollo de programa de higiene en la ciudad, a través del control de la publicidad en las vialidades.	6.3 Promover de instalación, actualización y construcción de vallas.	Gerencia de Infraestructura	-----	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%		
	11.1 Asignar que las permisos para la instalación de vallas y vallas se realicen.		Nada que informar	34%	Nada que informar	34%	Nada que informar	34%	Nada que informar	34%			
	11.2 Impacto a instalación de vallas y vallas que no cumplen con los especificaciones.		Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	36%	Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	38%	Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	40%	Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	42%			
	11.3 Realizar parte de instalación de vallas y vallas que no cumplen con los especificaciones.		Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad. Cabe mencionar que se envió un memorándum con el objetivo realizar las inspecciones conjuntamente en la vía pública, previo a autorización de dicha unidad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	36%	Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad. Cabe mencionar que se envió un memorándum con el objetivo realizar las inspecciones conjuntamente en la vía pública, previo a autorización de dicha unidad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	38%	Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	40%	Por parte de la dirección de impacto ambiental y mobiliario urbano no hay ninguna solicitud a esta unidad para trabajar en conjunto en las autorizaciones que extienden para la instalación de vallas publicitarias en esta ciudad, se continúa realizando inspecciones, sin novedades.	42%			
	11.4 Realizar un inventario de vallas, vallas, mobiliario urbano y panteones.		No hay solicitudes, se realizan inspecciones frecuentemente en la Ciudad de San Pedro Sula.	36%	No hay solicitudes, se realizan inspecciones frecuentemente en la Ciudad de San Pedro Sula.	38%	No hay solicitudes, se realizan inspecciones frecuentemente en la Ciudad de San Pedro Sula.	40%	No hay solicitudes, se realizan inspecciones frecuentemente en la Ciudad de San Pedro Sula.	42%			
	11.5 Separación de vallas colocadas en la ciudad.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	11.6 Realizar un inventario de vallas, vallas, mobiliario urbano y panteones.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	11.7 Operar Operaciones conjuntas entre las Unidades de Infraestructura y de Seguridad y Transporte.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	11.8 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	11.9 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	11.10 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	11.11 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	11.12 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Se realizaron (02) dos operativos de Control de Contaminación acústica en: A) 2-9 ave., 2-7 calle de Barrio Concepción- B) 2-3 ave., 2-7 calle de Barrio Concepción.	36%	No Presento Informe/Responsable Agh- Marlen Rivera	36%	Se realizaron (02) dos operativos de Control de Contaminación acústica en: A) 2-9 ave., 2-7 calle de Barrio Concepción- B) 2-3 ave., 2-7 calle de Barrio Concepción- C) 2-8 calle, 2-6 ave. de Barrio El Estero.	38%	Se realizaron (02) dos operativos de Control de Contaminación acústica en: A) 2-3 ave. y 2-7 calle de Barrio Concepción- B) 2-9 calle y 2-6 ave. de Barrio El Estero.	40%			
	11.13 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Se constato que (13) once de los establecimientos comerciales, que se encontraban utilizando altoparlantes estacionarios contaban con el respectivo permiso emitido por DIMA o DRACD/Juística Municipal.	36%	No Presento Informe/Responsable Agh- Marlen Rivera	36%	Se constato que (17) trece y siete de los establecimientos comerciales, que se encontraban utilizando altoparlantes estacionarios contaban con el respectivo permiso emitido por DIMA o DRACD/Juística Municipal.	38%	Se constato que (22) veintidos de los establecimientos comerciales, que se encontraban utilizando altoparlantes estacionarios contaban con el respectivo permiso emitido por DIMA o DRACD/Juística Municipal. (La mayor parte de los permisos son extendidos por DIMA).	40%			
	11.14 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Se procedió a realizar un total de (15) quince vallas de clausura a establecimientos que se encontraban utilizando parlantes estacionarios sin el respectivo permiso municipal.	36%	No Presento Informe/Responsable Agh- Marlen Rivera	36%	Se procedió a realizar un total de (19) nueve vallas de clausura a establecimientos que se encontraban utilizando parlantes estacionarios sin el respectivo permiso municipal.	38%	Se procedió a realizar un total de (24) cuatro vallas de clausura a establecimientos que se encontraban utilizando parlantes estacionarios sin el respectivo permiso municipal.	40%			
11.15 Realizar la vigencia del permiso municipal.	No se realizó decomiso alguno.	36%	No Presento Informe/Responsable Agh- Marlen Rivera	36%	Se realizó decomiso en un establecimiento que tenía sonido estereó a 100 decibeles, y falta de respeto/amenaza a personal de campo.	38%	No se realizó decomiso alguno.	40%					
11.16 Realizar la vigencia del permiso municipal.	Se visitaron un total de (26) veintiseis establecimientos comerciales que se encontraban utilizando altoparlantes.	36%	No Presento Informe/Responsable Agh- Marlen Rivera	36%	Se visitaron un total de (28) veintiocho y seis establecimientos comerciales que se encontraban utilizando altoparlantes.	38%	Se visitaron un total de (32) veintinueve establecimientos comerciales que se encontraban utilizando altoparlantes.	40%					
12. Velar la contaminación visual y olores.	1.3 Definir las formas de Recolección y /o mantenimiento.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte	-----	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%		
	1.4 Diseñar diferentes tipos de vallas.		Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%			
	1.5 Definir la forma de reparto de las vallas.		Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%			
	1.6 Normar la asignación de vallas.		Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%			
	1.7 Realizar la vigencia del permiso municipal.		Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%	Nada que informar	10%			
1. Creación de un Plan estratégico para mejorar la calidad del municipio, promoviendo el desarrollo sustentable de las vialidades.	1.1 Identificar las prioridades de los actores y la población, vallas y vallas con mayor prioridad.	Gerencia de Infraestructura	-----	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%		
	1.2 Elaborar un Plan de Operación y definir para la implementación de la consultoría para elaborar programa estratégico de inversión de ODS.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	1.3 Elaboración de la Estrategia de Inversión.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	1.4 Mejoramiento del tráfico proveniente del mejoramiento de las condiciones urbanas.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	1.5 Mejoramiento de las condiciones urbanas.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	2. Coordinación con el Gobierno Central, a través de la Secretaría de Obras Públicas, Transporte y Vivienda, para la construcción de obras viales del corredor logístico dentro del municipio.		2.1 Con la firma del convenio respectivo, se acordaron los trabajos de infraestructura vial que se realizarán a través de estas instituciones y que afectan la calidad del municipio.	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	2.2 Se realizó seguimiento a las obras de las concesiones que se ejecutan dentro del Municipio, y en conjunto realizar las observaciones necesarias para la buena y oportuna ejecución de las obras.		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	3. Desarrollo del programa de mantenimiento, reparaciones y trabajos de mantenimiento de la red vial no pavimentada.		3.1 Se creó un programa de mantenimiento de vías pavimentadas y no pavimentadas, promoviendo las áreas rurales y las comunidades indígenas y la ciudad.	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%			
	4.1 Crear sinergia con la Gerencia de Transporte Urbano.		Se sostuvo una reunión con los directores del punto de taxi de Estación y City Taxi.	36%	Se sostuvo una reunión con los directores de la Ruta 2.	38%	Se sostuvo una reunión con los directores de la Ruta 7.	40%	Se sostuvo una reunión con los directores de los puntos de taxi de Estación y City Taxi.	42%			
	4.2 Crear nuevas rutas urbanas.		Seguimiento a la toma de datos, en las Rutas Urbanas 1,2,4,5,7 en apoyo al desarrollo del plan maestro de desarrollo urbano.	36%	Se están realizando tomas de datos, en las Rutas Urbanas 1,2,4,5,7 en apoyo al desarrollo del plan maestro de desarrollo urbano.	38%	Se están realizando tomas de datos, en las Rutas Urbanas 1,2,4,5,7 en apoyo al desarrollo del plan maestro de desarrollo urbano.	40%	Se están realizando tomas de datos, en las Rutas Urbanas 1,2,4,5,7 en apoyo al desarrollo del plan maestro de desarrollo urbano.	42%			
	4.3 Colocación de reflectores de vialidad.		No se han colocado reflectores de velocidad ya que actualmente no hay en inventario.	36%	No se han colocado reflectores de velocidad ya que actualmente no hay en inventario.	38%	No se han colocado reflectores de velocidad ya que actualmente no hay en inventario.	40%	No se han colocado reflectores de velocidad ya que actualmente no hay en inventario.	42%			
	5.1 Operar Operativos de control a vehículos del transporte público.		Se realizaron 7 operativos en los siguientes puntos de taxi: Múltiplaza, Galerias del Valle, City Mall, 20 calle, Mega plaza, Ites, Río de Piedras.	36%	Se realizaron 6 operativos en los siguientes puntos de taxi: Galerias del Valle, City Mall, Ites, Masco.	38%	Se realizaron 6 operativos en los siguientes puntos de taxi: Alta, Galerias del valle, Masco, Ites, Extractoras Fuentes, 20 calle.	40%	Se realizaron 6 operativos en los siguientes puntos de taxi: Galerias del Valle, City Mall, 20 calle, Moga plaza, Ites.	42%			
	5.2 Operar Operativos de control a vehículos del transporte público.		Se realizaron 7 Autorizaciones en los siguientes puntos de taxi: del Valle, City Mall, 20 calle, Mega plaza, Ites, Río de Piedras.	36%	Se realizaron 4 autorizaciones en los siguientes puntos de taxi: Galerias del Valle, City Mall, Ites, Masco.	38%	Se realizaron 6 autorizaciones en los siguientes puntos de taxi: Galerias del Valle, Alta, Masco, Ites, Extractoras Fuentes, 20 calle.	40%	Se realizaron 5 autorizaciones en los siguientes puntos de taxi: Galerias del Valle, City Mall, 20 calle, Moga plaza, Ites.	42%			
	6.1 Vigilar el cumplimiento de las leyes de tránsito.		Semanalmente se realizan operativos en el área de transporte Urbano e Interurbano, vigilando que se cumplan las leyes de tránsito. En esta semana se realizó 7 operativos: Galerias del Valle, Ites, City Mall, Ites, Masco, en esta semana se emitieron 27 Licencias de circulación para Buses, Taxis y Pasajero.	36%	Semanalmente se realizan operativos en el área de transporte Urbano e Interurbano, vigilando que se cumplan las leyes de tránsito. En esta semana se realizó 6 operativos: Galerias del Valle, City Mall, Ites, Masco, en esta semana se emitieron 30 Licencias de circulación, para transporte público.	38%	Semanalmente se realizan operativos en el área de transporte Urbano e Interurbano, vigilando que se cumplan las leyes de tránsito. En esta semana se realizó 6 operativos: Alta, Galerias del Valle, City Mall, Ites, Masco, Extractoras Fuentes, 20 calle, en esta semana se emitieron 86 Licencias de circulación, para transporte público.	40%	Semanalmente se realizan operativos en el área de transporte Urbano e Interurbano, vigilando que se cumplan las leyes de tránsito. En esta semana se realizó 6 operativos: Galerias del Valle, City Mall, 20 calle, Moga plaza, Ites. En esta semana se emitieron 89 Licencias de circulación, para transporte público.	42%			
	6.2 Mantener campañas de socialización sobre cultura política de gobernabilidad.		En esta semana se realizaron campañas de socialización con los transportistas de los taxis de City Mall y Ites.	36%	En esta semana se realizaron campañas de socialización con los transportistas de los taxis de Masco.	38%	En esta semana se realizaron campañas de socialización con los transportistas de los taxis de City Mall.	40%	En esta semana se realizaron campañas de socialización con los transportistas de los taxis de City Taxi.	42%			

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucra	MAYO								Montos	Observaciones
				Semana 1	%	Semana 2	%	Semana 3	%	Semana 4	%		
4. Promover a una programa un operativo y educación ambiental a los pobladores de la Sierra del Mercedario dentro del municipio.	2.1 Realizar trabajos limpios con estudiantes de colegios de la zona para capacitar pobladores de Mercedario en temas de áreas de conservación.	DIMIA		Se trabajara con los estudiantes en el vivero Santa Ana, para cosechar arboles y llevarlos a plantar a Mercedario	47%	Se comenzo el trabajo educativo social en el vivero de Santa Ana, por parte del instituto Rafael Heliodoro Valle.	50%	Se sigue con el trabajo educativo social en el vivero de Santa Ana, por parte del instituto Rafael Heliodoro Valle.	53%	Se sigue con el trabajo educativo social en el vivero de Santa Ana, por parte del instituto Lempira.	56%		
	2.2 Elabore un programa anual de repatriaciones para poder de repatriar mas en las diferentes universidades.			Seguimiento y siembra en los huertos.	50%	Seguimiento y siembra en los huertos.	50%	Seguimiento y siembra en los huertos.	53%	Seguimiento y siembra en los huertos.	56%		
1. Fortalecimiento del Plan de Manejo de la Sierra Mercedario del Municipio de San Pedro Sula, para proteger las fuentes de agua.	1.1 Implementacion del Plan de Manejo medio-ambiente. Contratar monitores forestales, pliega y produccion de plantas en vivero.	DIMIA		Del mes del 01 de febrero al 04 de mayo se registran 65.55 hectareas de quema de bosque distribuidas de la siguiente manera: 56.35 hectareas de bosque de pino y roble; 8.88 hectareas de abacate.	50%	Del mes del 01 de febrero al 04 de mayo se registran 65.55 hectareas de quema de bosque distribuidas, de la siguiente manera: 56.35 hectareas de bosque de pino y roble; 8.88 hectareas de abacate.	50%	Del mes del 01 de febrero al 12 de mayo se registran 88.15 hectareas de quema de bosque distribuidas de la siguiente manera: 79.35 hectareas de bosque de pino y roble; 8.88 hectareas de abacate.	60%	Del mes del 01 de febrero al 24 de mayo se registran 88.15 hectareas de quema de bosque distribuidas de la siguiente manera: 79.35 hectareas de bosque de pino y roble; 8.88 hectareas de abacate.	60%		
	1.2 Desarrollar programas de repatriacion y desarrollo comunitario.			los viveros de Tomala, Ladriños, Buenos Aires, El Gallo y Santa Ana tiene una capacidad instalada para producir 560,000 plantas. Dado cuales se tienen 27,000 plantas (5%), se están llevando 60,000 bolitas (10%).	37%	los viveros de Tomala, Ladriños, Buenos Aires, El Gallo y Santa Ana tiene una capacidad instalada para producir 560,000 plantas. Dado cuales se tienen 27,000 plantas (5%), se están llevando 60,000 bolitas (10%).	37%	los viveros de Tomala, Ladriños, Buenos Aires, El Gallo y Santa Ana tiene una capacidad instalada para producir 560,000 plantas. Dado cuales se tienen 27,000 plantas (5%), se están llevando 60,000 bolitas (10%).	37%	los viveros de Tomala, Ladriños, Buenos Aires, El Gallo y Santa Ana tiene una capacidad instalada para producir 560,000 plantas. Dado cuales se tienen 27,000 plantas (5%), se están llevando 60,000 bolitas (10%).	37%		
	2.1 Promover la implementación de la tasa de mantenimiento y protección del recurso hídrico del municipio de San Pedro Sula.	DIMIA		Se enviaron tres procesos a tecnología para que se comience a trabajar en el Sistema.		Se enviaron tres procesos a tecnología para que se comience a trabajar en el Sistema.		Se enviaron tres procesos a tecnología para que se comience a trabajar en el Sistema.		Se enviaron tres procesos a tecnología para que se comience a trabajar en el Sistema.			
	2.2 Promover la implementación de la tasa de mantenimiento y protección del recurso hídrico del municipio de San Pedro Sula.			ACTIVIDAD CONCLUIDA. ART. 36 DEL REGLAMENTO DE DIMA	33%	ACTIVIDAD CONCLUIDA. ART. 36 DEL REGLAMENTO DE DIMA	33%	ACTIVIDAD CONCLUIDA. ART. 36 DEL REGLAMENTO DE DIMA	33%	ACTIVIDAD CONCLUIDA. ART. 36 DEL REGLAMENTO DE DIMA	33%	ACTIVIDAD CONCLUIDA. ART. 36 DEL REGLAMENTO DE DIMA	33%
	3. Reglamentación de la explotación de los acuíferos dentro del municipio.				100%		100%		100%		100%		
1. Promoción de programas de información en todos el municipio y en especial, en áreas municipales.	1.1 Promover la construcción y mejoramiento de las áreas verdes de la ciudad, indicar la información programada de jardines y huertos de las áreas verdes.	SERVICIOS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA.		Nada que informar	5%	Nada que informar	5%	Nada que informar	5%	Nada que informar	5%		
	1.2 Realizar obras de infraestructura de acceso y mitigación del drenaje ambiental.			Nada que informar	5%	Nada que informar	5%	Nada que informar	5%	Nada que informar	5%		
2. Apoyar a programas de recuperación de Contaminantes y Acústica.	2.1 Asesorar y vigilar el adecuado funcionamiento y mantenimiento de las unidades de tratamiento, según la legislación aplicable.	DIMIA		Las Unidades de Control de Contaminantes, LPY y LAS están continuamente monitoreando el desempeño ambiental del sector industrial y Comercial del Municipio.	33%	Las Unidades de Control de Contaminantes, LPY y LAS están continuamente monitoreando el desempeño ambiental del sector industrial y Comercial del Municipio.	33%	Se termino de citar a las 90 empresas que estaban pendientes de entregar la documentación necesaria para concluir su proceso de funcionamiento. Esto como parte de monitorear el desempeño ambiental del sector industria y comercio de SAP.	37%	Se termino de citar a las 90 empresas que estaban pendientes de entregar la documentación necesaria para concluir su proceso de funcionamiento. Esto como parte de monitorear el desempeño ambiental del sector industria y comercio de SAP.	37%		
	2.2 Promover a gestionar la mejoría ligeros Acústica.			Promoviendo entre los grandes generadores de residuos la legislación ambiental para el registro de Gestores de Residuos Sólidos en DIMA	23%	Promoviendo entre los grandes generadores de residuos la legislación ambiental para el registro de Gestores de Residuos Sólidos en DIMA	23%	La estrategia a seguir es la monitoreo y evaluación de la información presentada por los representantes de las colonias alrededor de las lagunas.	27%	La estrategia a seguir es la monitoreo y evaluación de la información presentada por los representantes de las colonias alrededor de las lagunas.	27%		
	3. Realizar alianzas con Municipios de Guatemala y otros para implementar planes de protección del recurso hídrico.			No es su jurisdicción del municipio		No es su jurisdicción del municipio		No es su jurisdicción del municipio		No es su jurisdicción del municipio			
1. Promover en las universidades estudios para el desarrollo sostenible.	1.1 Promover en las universidades estudios para el desarrollo sostenible.	Unidad de Supervisión de Concesiones		Nada que informar	2%	Nada que informar	2%	Nada que informar	2%	Nada que informar	2%		
	1.2 Buscar experiencias de otros ciudades en el manejo de desechos sólidos en la generación de energía.			En conversación con empresa cementera y el operador Sulambiente para hablar de generación de energía mediante reciclaje de ciertos residuos sólidos no asimilables.	40%	En conversación con empresa cementera y el operador Sulambiente para hablar de generación de energía mediante reciclaje de ciertos residuos sólidos no asimilables.	40%	En conversación con empresa cementera y el operador Sulambiente para hablar de generación de energía mediante reciclaje de ciertos residuos sólidos no asimilables.	50%	En conversación con empresa cementera y el operador Sulambiente para hablar de generación de energía mediante reciclaje de ciertos residuos sólidos no asimilables.	50%		
2. Construir el foco de contaminación ambiental existente en el botadero municipal y mejoramiento de los residuos sólidos.	2.1 Promover e implementar una campaña de hacer basura en la ciudad.	SERVICIOS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA.		Sulambiente está en el proceso y diseño de elaboración de Campaña de Educación, según cláusula # 13 del contrato	60%	Sulambiente está en el proceso y diseño de elaboración de Campaña de Educación, según cláusula # 13 del contrato	60%	Sulambiente está en el proceso y diseño de elaboración de Campaña de Educación, según cláusula # 13 del contrato	60%	Sulambiente está en el proceso y diseño de elaboración de Campaña de Educación, según cláusula # 13 del contrato	60%		
	2.2 OMS, Micos del botadero ambiental.			Obras finalizadas y en espera de Licencia Ambiental por parte de MI Ambiente, se hacen actividades de mantenimiento.	90%	Obras finalizadas y en espera de Licencia Ambiental por parte de MI Ambiente, se hacen actividades de mantenimiento.	90%	Obras finalizadas y en espera de Licencia Ambiental por parte de MI Ambiente, se hacen actividades de mantenimiento.	90%	Obras finalizadas y en espera de Licencia Ambiental por parte de MI Ambiente, se hacen actividades de mantenimiento.	90%		
3. Construir el foco de contaminación ambiental existente en el botadero municipal y mejoramiento de los residuos sólidos.	2.3 Definir estrategia para el mejoramiento de los botaderos municipales y aguas residuales en Bienes Heredados y Chitigar, a través de una campaña.	SERVICIOS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA.		Nada que informar	5%	Nada que informar	5%	Nada que informar	5%	Nada que informar	5%		
	2.4 Elaboración de Termos de Referencia, especificaciones, presupuesto, proceso de contratación.			Pendiente		Pendiente		Pendiente		Pendiente			
4. Construir el foco de contaminación ambiental existente en el botadero municipal y mejoramiento de los residuos sólidos.	2.5 Socialización del Estudio ante la comunidad y la ciudadanía.	SERVICIOS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA.		Pendiente		Pendiente		Pendiente		Pendiente			
	2.6 Implementación de estrategias para el mejoramiento de los botaderos municipales y aguas residuales en Bienes Heredados y Chitigar, proceso de contratación.			Pendiente		Pendiente		Pendiente		Pendiente			
5. Promover la instalación de la basura en su punto de origen.	2.7 Promover la recolección selectiva.	SERVICIOS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA.		Pendiente		Pendiente		Pendiente		Pendiente			
	2.8 Impulsar la formación de cooperativas de personas que reciclan residuos.			Pendiente		Pendiente		Pendiente		Pendiente			
6. Realizar alianzas con empresas recicladoras para mejorar programas de Reciclar, Reducir, Reutilizar.	2.9 Realizar alianzas con empresas recicladoras para mejorar programas de Reciclar, Reducir, Reutilizar.	Unidad de Supervisión de Concesiones		Pendiente		Pendiente		Pendiente		Pendiente			
	3. Realizar en marcha de la instalación para mejorar el problema de contaminación ambiental derivada de los derrames de agua residual en su tratamiento.			Elaboración de estrategia para resolver la problemática de agua y saneamiento de la ciudad	70%	Elaboración de estrategia para resolver la problemática de agua y saneamiento de la ciudad	70%	Elaboración de estrategia para resolver la problemática de agua y saneamiento de la ciudad	70%	Elaboración de estrategia para resolver la problemática de agua y saneamiento de la ciudad	70%		
7. Realizar en marcha de la instalación para mejorar el problema de contaminación ambiental derivada de los derrames de agua residual en su tratamiento.	3.1 Presión de Contratación para la realización, ejecución, socialización y aprobación del mismo.	Unidad de Supervisión de Concesiones		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%		
	3.2 Proceso de construcción para la construcción de las PTAAS.			Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%		
1. Manejo de Documentación y Proceso según se establezca en el Sistema de Gestión Ambiental.	1.1 Reconstrucción física, pliego de modo, rediseño, mejoramiento de los sistemas.	DIMIA		Se continúa a la espera que el proveedor entregue los estantes	3%	Se continúa a la espera que el proveedor entregue los estantes	3%	Se continúa a la espera que el proveedor entregue los estantes	3%	Se continúa a la espera que el proveedor entregue los estantes	3%		
	1.2 Adquisición de software para manejo de archivos.			Se continúa con el trabajo de establecer los flujos de proceso.	3%	Se continúa con el trabajo de establecer los flujos de proceso. Se emiten los flujos de licencias ambientales cat 1,2 y 3 a ICMA's a la Gerencia de Tecnología.	10%	La Gerencia de Tecnología realizó una visita a DIMA donde se le explicó a detalle los procesos de Licenciamiento Ambiental. Se remitió la documentación pertinente para la elaboración del anteproyecto del sistema.	15%	La Gerencia de Tecnología realizó una visita a DIMA donde se le explicó a detalle los procesos de Licenciamiento Ambiental. Se remitió la documentación pertinente para la elaboración del anteproyecto del sistema.	15%		
3. Implementación de una Ventanilla Única.	3.1 Implementación de una Ventanilla Única	DIMIA		Se terminó con la instalación de computadores. Por medio del establecimiento de flujos de procesos se determinara los puntos exactos donde requiere de comunicación entre unidades.	3%	Se terminó con la instalación de computadores. Por medio del establecimiento de flujos de procesos se determinara los puntos exactos donde requiere de comunicación entre unidades.	3%	Se realizó un nuevo perfil de computadores.	5%	Se realizará un nuevo perfil de computadores.	5%		
	3.2 Implementación de una Ventanilla Única			Se realizaron mapeos de algunas urbanizaciones	15%	Se realizaron mapeos de algunas urbanizaciones	18%	se realizó el Mapeo Correspondiente de todos los Botaderos Clandestinos de la Ciudad de San Pedro Sula.	19%	se realizó el Mapeo Correspondiente de todos los Botaderos Clandestinos de la Ciudad de San Pedro Sula.	19%		
ETI. RECTOR V. Gestión Municipal													
Estrategia 1: Conformar un gobierno municipal efectivo, eficiente y responsable													
1. Ampliar la base tributaria.	1.1 Establecer reglamentación de contribuyentes del Municipio de San Pedro Sula.			Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%	Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%	Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%	Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%		
	1.2 Ampliar la base tributaria.			Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%	Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%	Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%	Se está a la espera que la Gerencia de Tecnología termine con el sistema de Reportaria para que puedan generar una Segmentation de Contribuyentes de IC's a las Declaraciones Juradas del 2017	9%	Sección Operativa Municipal	

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucra dos	MAYO								Montos	Observaciones					
				Semana 1	%	Semana 2	%	Semana 3	%	Semana 4	%							
<p>1. Realizar la identificación y registro de nuevos contribuyentes.</p> <p>2. Ejecutar visitas de campo para identificar y verificar los contribuyentes en sus respectivos sectores, y registrar la información de cada uno en el sistema de gestión de contribuyentes.</p> <p>3. Simplificar los trámites municipales e incluir los servicios de los servicios municipales.</p>	<p>2.1 Ejecutar visitas de campo para identificar y verificar los contribuyentes en sus respectivos sectores, y registrar la información de cada uno en el sistema de gestión de contribuyentes.</p> <p>2.2 Implementar sistemas de pago en línea conéxion (web Service) con los bancos para el ahorro de tiempos y molestias a los contribuyentes.</p> <p>2.3 Implementar permisos funcionales para la emisión de permisos construcción, Control de Publicidad, Contribución por mejoras y Catastro.</p>	Gerencia de Finanzas	Se continúa requiriendo a los contribuyentes en mora a través de los Departamentos de Gestión de Mora(MSPG) y Modernización Delegada(DMH) y se está procediendo a realizar campañas de publicidad con los bancos.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Se continúa requiriendo a los contribuyentes en mora a través de los Departamentos de Gestión de Mora(MSPG) y Modernización Delegada(DMH) y se está procediendo a realizar campañas de publicidad con los bancos.		
	<p>2.4 Implementar sistemas de pago en línea conéxion (web Service) con los bancos para el ahorro de tiempos y molestias a los contribuyentes.</p> <p>2.5 Implementar permisos funcionales para la emisión de permisos construcción, Control de Publicidad, Contribución por mejoras y Catastro.</p>			15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	Implementado el sistema de pago en línea conéxion (web Service) con los bancos. Sin embargo se está mejorando el servicio para facilitar los pagos de los contribuyentes en banca electrónica y que los Bancos impriman directamente y cobren recibos respectivos sin tener que a Regulación de Ingresos.	
	<p>2.6 Implementar permisos funcionales para la emisión de permisos construcción, Control de Publicidad, Contribución por mejoras y Catastro.</p>			20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	El proceso de Modernización delegada continua implementando procesos de cambio funcionales para la emisión de permisos construcción, Control de Publicidad, Contribución por mejoras y Catastro.
	<p>2.7 Implementar permisos funcionales para la emisión de permisos construcción, Control de Publicidad, Contribución por mejoras y Catastro.</p>			20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	El proceso de Modernización delegada continua implementando procesos de cambio funcionales para la emisión de permisos construcción, Control de Publicidad, Contribución por mejoras y Catastro.
<p>1. Se reformulo el proceso de compra para agilizar los tiempos de respuesta a las diferentes unidades solicitantes.</p> <p>2. Implementación de un sistema automatizado de Compras, el cual permite operar en base a los lineamientos establecidos en la Ley de Contratación del Estado.</p> <p>3. Publicación mensual en el Portal de Transparencia de compras directas realizadas por esta Municipalidad. Implementación de formato para solicitud de Licitación Publica y/o Privada.</p>	<p>1.1 Elaborar Inventario y puntajes para la formulación del Plan de Adquisiciones y Contrataciones.</p> <p>1.2 Elaborar el Plan de Adquisiciones Anual (PAAC) de conformidad al Presupuesto y Autorizaciones institucionales.</p> <p>1.3 Ejecución del PAAC.</p>	Gerencia Administrativa	1. Se reformulo el proceso de compra para agilizar los tiempos de respuesta a las diferentes unidades solicitantes. 2. Implementación de un sistema automatizado de Compras, el cual permite operar en base a los lineamientos establecidos en la Ley de Contratación del Estado. 3. Publicación mensual en el Portal de Transparencia de compras directas realizadas por esta Municipalidad. Implementación de formato para solicitud de Licitación Publica y/o Privada.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1. Se reformulo el proceso de compra para agilizar los tiempos de respuesta a las diferentes unidades solicitantes. 2. Implementación de un sistema automatizado de Compras, el cual permite operar en base a los lineamientos establecidos en la Ley de Contratación del Estado. 3. Publicación mensual en el Portal de Transparencia de compras directas realizadas por esta Municipalidad. 4. Implementación de formato para solicitud de Licitación Publica y/o Privada.		
	<p>1.4 Ejecución del PAAC.</p>			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1. Se reformulo el proceso de compra para agilizar los tiempos de respuesta a las diferentes unidades solicitantes. 2. Implementación de un sistema automatizado de Compras, el cual permite operar en base a los lineamientos establecidos en la Ley de Contratación del Estado. 3. Publicación mensual en el Portal de Transparencia de compras directas realizadas por esta Municipalidad. 4. Implementación de formato para solicitud de Licitación Publica y/o Privada.
	<p>1.5 Ejecución del PAAC.</p>			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1. Se reformulo el proceso de compra para agilizar los tiempos de respuesta a las diferentes unidades solicitantes. 2. Implementación de un sistema automatizado de Compras, el cual permite operar en base a los lineamientos establecidos en la Ley de Contratación del Estado. 3. Publicación mensual en el Portal de Transparencia de compras directas realizadas por esta Municipalidad. 4. Implementación de formato para solicitud de Licitación Publica y/o Privada.
	<p>1.6 Ejecución del PAAC.</p>			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1. Se reformulo el proceso de compra para agilizar los tiempos de respuesta a las diferentes unidades solicitantes. 2. Implementación de un sistema automatizado de Compras, el cual permite operar en base a los lineamientos establecidos en la Ley de Contratación del Estado. 3. Publicación mensual en el Portal de Transparencia de compras directas realizadas por esta Municipalidad. 4. Implementación de formato para solicitud de Licitación Publica y/o Privada.
<p>1. Se ha capacitado al personal de los diferentes departamentos de la MSPS que necesitan reforzar sus técnicas en sus actividades a realizar. También sobre el Reglamento Interno para dar a conocer cuáles son las prohibiciones y responsabilidades de cada colaborador de la MSPS.</p> <p>2. Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p> <p>3. Elaboración de un programa especial de capacitación para mejorar su desempeño profesional. Se informó el avance de puntajes y se respaldó el estudio de puntajes.</p> <p>4. Elaboración de planes y funciones del personal de la Alcaldía Municipal.</p> <p>5. Elaboración del Manual de puntos de la Alcaldía Municipal.</p> <p>6. Remover la segmentación de contribuyentes por meses y rubros, para obtener medidas de control en el pago de los impuestos mediante el sistema de pago en línea y identificar los no contribuyentes que no se encuentran en el padrón de contribuyentes.</p> <p>7. Impresión de los recibos de cobro de impuestos y entrega a los contribuyentes.</p> <p>8. Implementación de los nuevos sistemas de la MSPS y herramientas como: Call Center, Q-Flow, SIGEM y actualización de nuevos datos del contribuyente, Teléfono, correo electrónico, claves catastrales entre otros.</p>	<p>4.1 Se ha capacitado al personal de los diferentes departamentos de la MSPS que necesitan reforzar sus técnicas en sus actividades a realizar. También sobre el Reglamento Interno para dar a conocer cuáles son las prohibiciones y responsabilidades de cada colaborador de la MSPS.</p> <p>4.2 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p> <p>4.3 Elaboración de un programa especial de capacitación para mejorar su desempeño profesional. Se informó el avance de puntajes y se respaldó el estudio de puntajes.</p> <p>4.4 Elaboración de planes y funciones del personal de la Alcaldía Municipal.</p> <p>4.5 Elaboración del Manual de puntos de la Alcaldía Municipal.</p> <p>4.6 Remover la segmentación de contribuyentes por meses y rubros, para obtener medidas de control en el pago de los impuestos mediante el sistema de pago en línea y identificar los no contribuyentes que no se encuentran en el padrón de contribuyentes.</p> <p>4.7 Impresión de los recibos de cobro de impuestos y entrega a los contribuyentes.</p> <p>4.8 Implementación de los nuevos sistemas de la MSPS y herramientas como: Call Center, Q-Flow, SIGEM y actualización de nuevos datos del contribuyente, Teléfono, correo electrónico, claves catastrales entre otros.</p>	Gerencia de Desarrollo Humano	SE HA CAPACITADO AL PERSONAL DE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS DE LA MSPS QUE NECESITAN REFORZAR SUS TÉCNICAS EN SUS ACTIVIDADES A REALIZAR. TAMBIÉN SOBRE EL REGLAMENTO INTERNO PARA DAR A CONOCER CUALES SON LAS PROHIBICIONES Y RESPONSABILIDADES DE CADA COLABORADOR DE LA MSPS.	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	SE HA CAPACITADO AL PERSONAL DE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS DE LA MSPS QUE NECESITAN REFORZAR SUS TÉCNICAS EN SUS ACTIVIDADES A REALIZAR. TAMBIÉN SOBRE EL REGLAMENTO INTERNO PARA DAR A CONOCER CUALES SON LAS PROHIBICIONES Y RESPONSABILIDADES DE CADA COLABORADOR DE LA MSPS.		
	<p>4.9 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p>			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	PERSONAL CAPACITADO EN REGLAMENTO INTERNO Y ATENCIÓN AL CIUDADANO.
	<p>4.10 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p>			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	PERSONAL CAPACITADO EN REGLAMENTO INTERNO Y ATENCIÓN AL CIUDADANO.
	<p>4.11 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p>			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	PERSONAL CAPACITADO EN REGLAMENTO INTERNO Y ATENCIÓN AL CIUDADANO.
<p>1. Se ha capacitado al personal de los diferentes departamentos de la MSPS que necesitan reforzar sus técnicas en sus actividades a realizar. También sobre el Reglamento Interno para dar a conocer cuáles son las prohibiciones y responsabilidades de cada colaborador de la MSPS.</p> <p>2. Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p> <p>3. Elaboración de un programa especial de capacitación para mejorar su desempeño profesional. Se informó el avance de puntajes y se respaldó el estudio de puntajes.</p> <p>4. Elaboración de planes y funciones del personal de la Alcaldía Municipal.</p> <p>5. Elaboración del Manual de puntos de la Alcaldía Municipal.</p> <p>6. Remover la segmentación de contribuyentes por meses y rubros, para obtener medidas de control en el pago de los impuestos mediante el sistema de pago en línea y identificar los no contribuyentes que no se encuentran en el padrón de contribuyentes.</p> <p>7. Impresión de los recibos de cobro de impuestos y entrega a los contribuyentes.</p> <p>8. Implementación de los nuevos sistemas de la MSPS y herramientas como: Call Center, Q-Flow, SIGEM y actualización de nuevos datos del contribuyente, Teléfono, correo electrónico, claves catastrales entre otros.</p>	<p>4.1 Se ha capacitado al personal de los diferentes departamentos de la MSPS que necesitan reforzar sus técnicas en sus actividades a realizar. También sobre el Reglamento Interno para dar a conocer cuáles son las prohibiciones y responsabilidades de cada colaborador de la MSPS.</p> <p>4.2 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p> <p>4.3 Elaboración de un programa especial de capacitación para mejorar su desempeño profesional. Se informó el avance de puntajes y se respaldó el estudio de puntajes.</p> <p>4.4 Elaboración de planes y funciones del personal de la Alcaldía Municipal.</p> <p>4.5 Elaboración del Manual de puntos de la Alcaldía Municipal.</p> <p>4.6 Remover la segmentación de contribuyentes por meses y rubros, para obtener medidas de control en el pago de los impuestos mediante el sistema de pago en línea y identificar los no contribuyentes que no se encuentran en el padrón de contribuyentes.</p> <p>4.7 Impresión de los recibos de cobro de impuestos y entrega a los contribuyentes.</p> <p>4.8 Implementación de los nuevos sistemas de la MSPS y herramientas como: Call Center, Q-Flow, SIGEM y actualización de nuevos datos del contribuyente, Teléfono, correo electrónico, claves catastrales entre otros.</p>	Gerencia de Finanzas	SE HA CAPACITADO AL PERSONAL DE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS DE LA MSPS QUE NECESITAN REFORZAR SUS TÉCNICAS EN SUS ACTIVIDADES A REALIZAR. TAMBIÉN SOBRE EL REGLAMENTO INTERNO PARA DAR A CONOCER CUALES SON LAS PROHIBICIONES Y RESPONSABILIDADES DE CADA COLABORADOR DE LA MSPS.	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	SE HA CAPACITADO AL PERSONAL DE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS DE LA MSPS QUE NECESITAN REFORZAR SUS TÉCNICAS EN SUS ACTIVIDADES A REALIZAR. TAMBIÉN SOBRE EL REGLAMENTO INTERNO PARA DAR A CONOCER CUALES SON LAS PROHIBICIONES Y RESPONSABILIDADES DE CADA COLABORADOR DE LA MSPS.		
	<p>4.9 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p>			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	PERSONAL CAPACITADO EN REGLAMENTO INTERNO Y ATENCIÓN AL CIUDADANO.
	<p>4.10 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p>			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	PERSONAL CAPACITADO EN REGLAMENTO INTERNO Y ATENCIÓN AL CIUDADANO.
	<p>4.11 Elaboración del plan de capacitaciones a personal en las diferentes ramas.</p>			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	PERSONAL CAPACITADO EN REGLAMENTO INTERNO Y ATENCIÓN AL CIUDADANO.
<p>1. Llevar a cabo los censillos censales, promoviendo la participación ciudadana y estableciendo como un medio que permita la medición de cuentas.</p> <p>2. Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>3. Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>4. Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	<p>1.1 Llevar a cabo los censillos censales, promoviendo la participación ciudadana y estableciendo como un medio que permita la medición de cuentas.</p> <p>1.2 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>1.3 Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>1.4 Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	Gerencia de Servicios Públicos y Participación	Nada que informar	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	Nada que informar		
	<p>1.5 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	Nada que informar
	<p>1.6 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	Nada que informar
	<p>1.7 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	Nada que informar
<p>1. Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>2. Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>3. Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	<p>2.1 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>2.2 Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>2.3 Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	Dirección de Comunicación e Imagen	Para facilitar a los comunicadores y periodistas la información necesaria sobre las actividades, programas y obras que ejecuta la administración del alcalde Armando Calderón, se mantiene no solo una interacción directa con ellos, sino y también se les facilita de forma directa la información a través de hojas de prensa, comunicados y otros materiales (audiovisuales). En esta semana se efectuaron 51 publicaciones positivas.	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Para facilitar a los comunicadores y periodistas la información necesaria sobre las actividades, programas y obras que ejecuta la administración del alcalde Armando Calderón, se mantiene no solo una interacción directa con ellos, sino y también se les facilita de forma directa la información a través de hojas de prensa, comunicados y otros materiales (audiovisuales). En esta semana se efectuaron 51 publicaciones positivas.		
	<p>2.4 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Durante esta semana se publicó un anuncio en el diario La Prensa, sobre el 20% de descuento por pago de impuesto de bienes inmuebles.
	<p>2.5 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Durante esta semana se publicó un anuncio en los diarios La Prensa.
	<p>2.6 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Durante esta semana se publicaron tres anuncios de un salario de día del periodista y un anuncio en la revista Hablamos Claro comunitario al día de la madre
<p>1. Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>2. Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>3. Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	<p>3.1 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>3.2 Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>3.3 Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	Dirección de Planificación y GMPR	Diariamente se mantiene una comunicación directa con los diferentes gerencias y dependencias municipales, logrando una cobertura de actividades y obras que ejecuta la Municipalidad. En el caso de las cuentas municipal en Facebook, se efectuaron 72 publicaciones durante esta semana, en cuanto al Instagram, se publicaron 83 post en la semana, de igual forma en la cuenta de Snapchat, en el caso de esta semana fueron 135 Snaps los publicados.	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Diariamente se mantiene una comunicación directa con los diferentes gerencias y dependencias municipales, logrando una cobertura de actividades y obras que ejecuta la Municipalidad. En el caso de las cuentas municipal en Facebook, se efectuaron 72 publicaciones durante esta semana, en cuanto al Instagram, se publicaron 83 post en la semana, de igual forma en la cuenta de Snapchat, en el caso de esta semana fueron 135 Snaps los publicados.		
	<p>3.4 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Diariamente se mantiene una comunicación directa con los diferentes gerencias y dependencias municipales, logrando una cobertura de actividades y obras que ejecuta la Municipalidad. En el caso de las cuentas municipal en Facebook, se efectuaron 72 publicaciones durante esta semana, en cuanto al Instagram, se publicaron 83 post en la semana, de igual forma en la cuenta de Snapchat, en el caso de esta semana fueron 135 Snaps los publicados.
	<p>3.5 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Diariamente se mantiene una comunicación directa con los diferentes gerencias y dependencias municipales, logrando una cobertura de actividades y obras que ejecuta la Municipalidad. En el caso de las cuentas municipal en Facebook, se efectuaron 72 publicaciones durante esta semana, en cuanto al Instagram, se publicaron 83 post en la semana, de igual forma en la cuenta de Snapchat, en el caso de esta semana fueron 135 Snaps los publicados.
	<p>3.6 Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Diariamente se mantiene una comunicación directa con los diferentes gerencias y dependencias municipales, logrando una cobertura de actividades y obras que ejecuta la Municipalidad. En el caso de las cuentas municipal en Facebook, se efectuaron 72 publicaciones durante esta semana, en cuanto al Instagram, se publicaron 83 post en la semana, de igual forma en la cuenta de Snapchat, en el caso de esta semana fueron 135 Snaps los publicados.
<p>1. Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>2. Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>3. Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	<p>4.1 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p> <p>4.2 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p> <p>4.3 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p> <p>4.4 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>	Auditoria Interna	Semanalmente se redactan matrices de seguimiento y monitoreo de las diferentes actividades de cada área de la Municipalidad de San Pedro Sula.	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Semanalmente se redactan matrices de seguimiento y monitoreo de las diferentes actividades de cada área de la Municipalidad de San Pedro Sula.		
	<p>4.5 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Semanalmente se redactan matrices de seguimiento y monitoreo de las diferentes actividades de cada área de la Municipalidad de San Pedro Sula.
	<p>4.6 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Semanalmente se redactan matrices de seguimiento y monitoreo de las diferentes actividades de cada área de la Municipalidad de San Pedro Sula.
	<p>4.7 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	Semanalmente se redactan matrices de seguimiento y monitoreo de las diferentes actividades de cada área de la Municipalidad de San Pedro Sula.
<p>1. Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>2. Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>3. Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	<p>4.1 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p> <p>4.2 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p> <p>4.3 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p> <p>4.4 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>	Auditoria Interna	Nada que informar	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Nada que informar		
	<p>4.5 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Nada que informar
	<p>4.6 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Nada que informar
	<p>4.7 Redacción informes de seguimiento y monitoreo</p>			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Nada que informar
<p>1. Desarrollar programas de difusión de información sobre el desarrollo de la administración municipal.</p> <p>2. Ejecutar reuniones periódicas de monitoreo y evaluación de los planes, programas y estrategias que implementa la municipalidad.</p> <p>3. Apoyar la gestión del Comendado Municipal y el Comendado de Transparencia y el Comendado de la Alcaldía Municipal.</p>	<p>5.1 Implementación de nueva plataforma de software para el sistema de gestión de recursos humanos.</p> <p>5.2 Implementación de nueva plataforma de software para el sistema de gestión de recursos humanos.</p> <p>5.3 Implementación de nueva plataforma de software para el sistema de gestión de recursos humanos.</p> <p>5.4 Implementación de nueva plataforma de software para el sistema de gestión de recursos humanos.</p>	Gerencia de Recursos Humanos	Se sostuvieron reuniones con proveedor de tecnologías de digitalización, para la elaboración de pliegos de licitación.	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	Se sostuvieron reuniones con proveedor de tecnologías de digitalización, para la elaboración de pliegos de licitación.		
	<p>5.5 Implementación de nueva plataforma de software para el sistema de gestión de recursos humanos.</p>			10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Solo se han definido los requerimientos, pero se ha dado prioridad a otros proyectos.
	<p>5.6 Implementación de nueva plataforma de software para el sistema de gestión de recursos humanos.</p>			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	Ya se ha completado la etapa de Analisis y Diseño del Sistema, se espera tener completo el proyecto al 30 de Junio
	<p>5.7 Implementación de nueva plataforma de software para el sistema de gestión de recursos humanos.</p>			60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	Ya se han implementado la emisión de resibos desde la plataforma SIGMA de esta manera se cuenta con una plataforma unificada de Ingresos Municipales.

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucra dos	MAYO											
				Semana 1		Semana 2		Semana 3		Semana 4		Montos	Observaciones		
					%		%		%		%				
1. Se establecerán todos los servicios municipales en línea, incluyendo los requerimientos para licencias municipales y el control de la Gestión Municipal	1.1 Implementación de desarrollo de software para Control de permisos para OMA	Gerencia de Tecnología	Se ha iniciado la etapa de Analisis de los requerimientos de procesos mas criticos. Se espera iniciar el desarrollo del sistema en el mes de Mayo.	30%	Se ha iniciado la etapa de Analisis de los requerimientos de procesos mas criticos. Se espera iniciar el desarrollo del sistema en el mes de Mayo.	30%	Se ha iniciado la etapa de Analisis de los requerimientos de procesos mas criticos. Se espera iniciar el desarrollo del sistema en el mes de Mayo.	30%	Se ha iniciado la etapa de Analisis de los requerimientos de procesos mas criticos. Se espera iniciar el desarrollo del sistema en el mes de Mayo.	30%	Se ha iniciado la etapa de Analisis de los requerimientos de procesos mas criticos. Se espera iniciar el desarrollo del sistema en el mes de Mayo.	30%			
	1.2 Desarrollo de Sitio Web Municipal (Involucrando Intendencia para sede Unidad y Dependencias)			80%	En desarrollo del nuevo esquema de sitio Web	80%	En desarrollo del nuevo esquema de sitio Web	80%	En desarrollo del nuevo esquema de sitio Web	80%	En desarrollo del nuevo esquema de sitio Web	80%			
	1.3 Desarrollo de Sistema de Gestion Municipal de Licencias de Operacion			100%	Completada la plataforma de Gestiones Municipales de Licencias de Operacion	100%	Completada la plataforma de Gestiones Municipales de Licencias de Operacion	100%	Completada la plataforma de Gestiones Municipales de Licencias de Operacion	100%	Completada la plataforma de Gestiones Municipales de Licencias de Operacion	100%			
	1.20 Desarrollo de Sistema de Dependencias (OMALDE, OMA)			30%	En etapa de Analisis de Requerimientos	30%	En etapa de Analisis de Requerimientos	30%	En etapa de Analisis de Requerimientos	30%	En etapa de Analisis de Requerimientos	30%			
	1.11 Desarrollo de Sistema de Dependencias			100%	Implementado mediante APP	100%	Implementado mediante APP	100%	Implementado mediante APP	100%	Implementado mediante APP	100%			
	1.21 Desarrollo de Sistema de Dependencias			100%	Implementado mediante Sitio Web y App	100%	Implementado mediante Sitio Web y App	100%	Implementado mediante Sitio Web y App	100%	Implementado mediante Sitio Web y App	100%			
	1.13 Desarrollo de Portal de Dependencias Juridicas			100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%			
	1.14 Desarrollo de Portal de Dependencias Juridicas			100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%			
	1.15 Desarrollo de Portal de Dependencias Juridicas			100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%			
	1.16 Desarrollo de Portal de Dependencias Juridicas			100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%	Implementado mediante SIGEM	100%			
2. Se desarrollará una aplicación para SmartPhone con control de permisos para OMA y el control de la Gestión Municipal	2.1 Implementación de desarrollo de software para Control de permisos para OMA	Gerencia de Tecnología	En Etapa final de Diseño de nueva plataforma Web	80%	En Etapa final de Diseño de nueva plataforma Web	80%	En Etapa final de Diseño de nueva plataforma Web	80%	En Etapa final de Diseño de nueva plataforma Web	80%	En Etapa final de Diseño de nueva plataforma Web	80%			
	2.2 Implementación de desarrollo de software para SmartPhone con control de permisos para OMA y el control de la Gestión Municipal			100%	Implementado y lanzado	100%	Implementado y lanzado	100%	Implementado y lanzado	100%	Implementado y lanzado	100%			
	2.3 Implementación de desarrollo de software para SmartPhone con control de permisos para OMA y el control de la Gestión Municipal			100%	Implementado mediante App	100%	Implementado mediante App	100%	Implementado mediante App	100%	Implementado mediante App	100%			
	2.4 Implementación de desarrollo de software para SmartPhone con control de permisos para OMA y el control de la Gestión Municipal			100%	Implementado mediante App	100%	Implementado mediante App	100%	Implementado mediante App	100%	Implementado mediante App	100%			
3. Implementación de una solución tecnológica de semáforos inteligentes en las intersecciones más importantes de la ciudad para mejorar la movilidad y la eficiencia en el tráfico vehicular de la ciudad. (2) Mayor capacidad y eficiencia en el tráfico vehicular de la ciudad. (3) Reducción del consumo de combustible y (3) Reducción del ruido ambiental. (4) Reducción del tiempo de espera en los semáforos. (5) Reducción de los accidentes de tránsito. (6) Reducción de las emisiones de gases contaminantes. (7) Reducción de los costos de mantenimiento de la ciudad.	3.1 Instalación de cámara de video y sensores inteligentes. (Basado en estudio actual de movilidad)	Gerencia de Tecnología	Actualmente se ha realizado un 50% de la obra gris y en general un 35% de las 46 intersecciones y centro de control, actualmente ya se encuentran funcionando 3 intersecciones nuevas.	40%	Actualmente se ha realizado un 50% de la obra gris y en general un 35% de las 46 intersecciones y centro de control, actualmente ya se encuentran funcionando 3 intersecciones nuevas.	40%	Actualmente se ha realizado un 50% de la obra gris y en general un 35% de las 46 intersecciones y centro de control, actualmente ya se encuentran funcionando 3 intersecciones nuevas.	40%	Actualmente se ha realizado un 50% de la obra gris y en general un 35% de las 46 intersecciones y centro de control, actualmente ya se encuentran funcionando 3 intersecciones nuevas.	40%	Actualmente se ha realizado un 50% de la obra gris y en general un 35% de las 46 intersecciones y centro de control, actualmente ya se encuentran funcionando 3 intersecciones nuevas.	40%	Licitación, Monto esta siendo ejecutado.		
	3.2 Instalación de cámara de video y sensores inteligentes. (Basado en estudio actual de movilidad)			50%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%			
4. Implementación de una solución tecnológica para monitorear por video las intersecciones más importantes de la ciudad, proporcionando a los ciudadanos (1) Mayor rapidez y eficiencia en la atención de problemas viales de la ciudad. (2) Mayor colaboración con autoridades de seguridad en la ciudad. (3) Reducción de los accidentes de tránsito. (4) Reducción de los costos de mantenimiento de la ciudad.	4.1 Instalación de cámara de video y sensores inteligentes. (Basado en estudio actual de movilidad)	Gerencia de Tecnología	Se comenzaron trabajos de instalación de semáforos inteligentes por parte de la empresa ganadora de la licitación. Se han instalado 10 semáforos inteligentes en diferentes puntos de la ciudad.	50%	Se comenzaron trabajos de instalación de semáforos inteligentes por parte de la empresa ganadora de la licitación. Se han instalado 10 semáforos inteligentes en diferentes puntos de la ciudad.	50%	Se comenzaron trabajos de instalación de semáforos inteligentes por parte de la empresa ganadora de la licitación. Se han instalado 10 semáforos inteligentes en diferentes puntos de la ciudad.	50%	Se comenzaron trabajos de instalación de semáforos inteligentes por parte de la empresa ganadora de la licitación. Se han instalado 10 semáforos inteligentes en diferentes puntos de la ciudad.	50%	Se comenzaron trabajos de instalación de semáforos inteligentes por parte de la empresa ganadora de la licitación. Se han instalado 10 semáforos inteligentes en diferentes puntos de la ciudad.	50%			
	4.2 Instalación de cámara de video y sensores inteligentes. (Basado en estudio actual de movilidad)			36%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%	Ya se cuenta con el diseño funcional de la nueva app de turismo	30%			
5. Se implementará una solución tecnológica para monitorear por video las diferentes cámaras de la Municipalidad de OMA, proporcionando a los ciudadanos (1) Mayor rapidez y eficiencia en la atención de problemas viales de la ciudad. (2) Mayor colaboración con autoridades de seguridad en la ciudad. (3) Reducción de los accidentes de tránsito. (4) Reducción de los costos de mantenimiento de la ciudad.	5.1 Instalación de cámara de video y sensores inteligentes. (Basado en estudio actual de movilidad)	Gerencia de Tecnología	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	40%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	40%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	40%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	40%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	40%			
	5.2 Instalación de cámara de video y sensores inteligentes. (Basado en estudio actual de movilidad)			60%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	60%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	60%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	60%	En etapa de instalación se espera entrega final de Junio	60%			
1.2 Elaborar el Plan Operativo y Presupuesto Anual de conformidad con los lineamientos y funcionamiento de la Municipalidad de OMA	1.2.1 Elaborar el Plan Operativo y Presupuesto Anual de conformidad con los lineamientos y funcionamiento de la Municipalidad de OMA	Gerencia de Finanzas	Lineamientos establecidos conforme al POA para el 2018	0	Lineamientos establecidos conforme al POA para el 2018	0	Lineamientos establecidos conforme al POA para el 2018	0	Lineamientos establecidos conforme al POA para el 2018	0	Lineamientos establecidos conforme al POA para el 2018	0	0	0	
	1.2.2 Elaborar el Plan Operativo y Presupuesto Anual de conformidad con los lineamientos y funcionamiento de la Municipalidad de OMA			0	Procesos de planificación y programación anual presupuestaria, en acompañamiento con la Dirección de Planificación GMPR a realizarse a partir del segundo semestre 2017	0	Procesos de planificación y programación anual presupuestaria, en acompañamiento con la Dirección de Planificación GMPR a realizarse a partir del segundo semestre 2017	0	Procesos de planificación y programación anual presupuestaria, en acompañamiento con la Dirección de Planificación GMPR a realizarse a partir del segundo semestre 2017	0	Procesos de planificación y programación anual presupuestaria, en acompañamiento con la Dirección de Planificación GMPR a realizarse a partir del segundo semestre 2017	0	0	0	
	1.2.3 Ejecutar análisis al Plan de Arribos para el año 2018 a partir del segundo semestre 2017			0	Se conformara equipo de trabajo para analisis de los nuevos modificaciones al Plan de Arribos para el año 2018 a partir del segundo semestre 2017	0	Se conformara equipo de trabajo para analisis de los nuevos modificaciones al Plan de Arribos para el año 2018 a partir del segundo semestre 2017	0	Se conformara equipo de trabajo para analisis de los nuevos modificaciones al Plan de Arribos para el año 2018 a partir del segundo semestre 2017	0	Se conformara equipo de trabajo para analisis de los nuevos modificaciones al Plan de Arribos para el año 2018 a partir del segundo semestre 2017	0	0	0	
	1.2.4 Elaborar propuestas de inversiones al plan de Arribos y presentarlas a la Corporación Municipal para su aprobación en el 2do. Semestre 2017			0	Las nuevas propuestas al plan de arribos seran revisadas y presentadas a Corporación Municipal para su aprobación en el 2do. Semestre 2017	0	Las nuevas propuestas al plan de arribos seran revisadas y presentadas a Corporación Municipal para su aprobación en el 2do. Semestre 2017	0	Las nuevas propuestas al plan de arribos seran revisadas y presentadas a Corporación Municipal para su aprobación en el 2do. Semestre 2017	0	Las nuevas propuestas al plan de arribos seran revisadas y presentadas a Corporación Municipal para su aprobación en el 2do. Semestre 2017	0	0	0	
	1.2.5 Realizar el presupuesto de Ingresos acorde a la base de datos actualizada para su base de datos			0	La proyección de ingresos para el año 2018 se realizará con la ayuda de los departamentos de Presupuesto, Tesorería, Análisis Financiero y Tecnología en el 2do. Semestre 2017 para complementar con el Presupuesto de Gastos 2018.	0	La proyección de ingresos para el año 2018 se realizará con la ayuda de los departamentos de Presupuesto, Tesorería, Análisis Financiero y Tecnología en el 2do. Semestre 2017 para complementar con el Presupuesto de Gastos 2018.	0	La proyección de ingresos para el año 2018 se realizará con la ayuda de los departamentos de Presupuesto, Tesorería, Análisis Financiero y Tecnología en el 2do. Semestre 2017 para complementar con el Presupuesto de Gastos 2018.	0	La proyección de ingresos para el año 2018 se realizará con la ayuda de los departamentos de Presupuesto, Tesorería, Análisis Financiero y Tecnología en el 2do. Semestre 2017 para complementar con el Presupuesto de Gastos 2018.	0	0	0	
	1.2.6 Realizar el presupuesto de Ingresos acorde a la base de datos actualizada para su base de datos			0	Actividad desarrollandose en el segundo semestre del año 2017	0	Actividad desarrollandose en el segundo semestre del año 2017	0	Actividad desarrollandose en el segundo semestre del año 2017	0	Actividad desarrollandose en el segundo semestre del año 2017	0	0	0	
	1.2.7 Elaboración de un diagnóstico para la implementación de servicios de atención al cliente			100	Diagnostico presentado en el 2014	100	Diagnostico presentado en el 2014	100	Diagnostico presentado en el 2014	100	Diagnostico presentado en el 2014	100	0	0	
	1.2.8 Implementar estrategias de desarrollo de comercio electrónico			100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	0	0	
	1.2.9 Implementar estrategias de desarrollo de comercio electrónico			100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	Estrategias implementadas con la Modernización delegada en marcha desde de septiembre 2015	100	0	0	

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucrados	MAYO								Montos	Observaciones		
				Semana 1		Semana 2		Semana 3		Semana 4					
2. Desarrollo de nuevas normativas actualización de las existentes, que fortalezca el establecimiento de protocolos de control interno y que permitan la actualización de los procesos de la Municipalidad.	2.3 Elaboración auditorías técnicas sistemáticas en los diferentes áreas	Auditoria Interna		Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%	Nada que informar	0%				
3. Difusión permanente de los Reglamentos y programas para la creación de mecanismos sólidos y formales para combatir la corrupción	3.1 Mantener actualizado el portal web de la entidad en la publicación de la información relativa a las funciones, atribuciones, procedimientos, aplicados a la administración de los recursos de la Municipalidad	Dirección de comunicación e imagen		Durante esta semana se actualizó la página web de la Municipalidad de San Pedro Sula (http://www.mpsa.bs) con 23 notas positivas en el tema de infraestructura, participación comunitaria, prevención seguridad y transporte, así como acciones ejecutadas por el Alcalde Armando Calderón directamente, esto en la sección de Noticias Recientes.	34%	Durante esta semana se actualizó la página web de la Municipalidad de San Pedro Sula (http://www.mpsa.bs) con 23 notas positivas en el tema de infraestructura, participación comunitaria, prevención seguridad y transporte, así como acciones ejecutadas por el Alcalde Armando Calderón directamente, esto en la sección de Noticias Recientes.	34%	Durante esta semana se actualizó la página web de la Municipalidad de San Pedro Sula (http://www.mpsa.bs) con 20 notas positivas de un fin de temas que van desde obras públicas, capacitaciones, limpieza hasta la parte social.	38%	Durante esta semana se actualizó la página web de la Municipalidad de San Pedro Sula (http://www.mpsa.bs) con 20 notas positivas de un fin de temas que van desde obras públicas, capacitaciones, limpieza hasta la parte social.	40%	GESTION OPERATIVA		El monto invertido durante el mes de Mayo/2017, un total de once (11) Publicaciones en los diarios locales (Prensa, Tribuna, Heredia y Heredia Habermos Claros) suma la cantidad de 1,348,541.00 entre tres diarios y una revista. En cuanto a las publicaciones en redes sociales (pagina Face Book de la MPPS) se han publicado 548,32 (72 publicaciones de \$5.00) (1 publicación de \$15.00) (1 de \$15.82)	
1.1 Implementar programas de capacitación en valores.	1.2 Incentivar a los miembros de la Policía Municipal en actividades de capacitación en valores.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte		1. La Academia de Virtudes realiza un taller de la Virtud de la Semana la Compasión con 36 Policias Municipales 03/05/2017	34%	1. La Academia de Virtudes realiza una charla Virtud de la Comprensión a 41 policias municipales 10/05/2017	36%	1. La academia Hondurana de Virtudes brinda charla de la Virtud la Confianza y 21 Policias Municipales. 17/05/2017	38%	1.- La Academia Hondurana de Virtudes impartió una Charla Virtud de la Semana la Confianza a policía municipal Beneficiario a 30 Policias Municipales. 24/05/2017	40%	1.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Compasibilidad y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje I, Estructura 4, Actividad 8, acción #1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
1.3 Solicitar a las ONGs la promoción de campañas en los edificios de comunicación	1.4 Solicitar apoyo a los programas de comunicación comunitaria para la mejora de la calidad de vida.			La Academia de virtudes Charla impartida por parte de la Academia de virtudes con el tema el Compromiso.	34%	La Academia de virtudes Charla impartida por parte de la Academia de virtudes con el tema el Compromiso.	36%	La academia de virtudes impartió la charla con el tema Confianza.	38%	La Academia de virtudes Charla impartida por parte de la Academia de virtudes con el tema LA CONFIANZA.	40%	10.00	Presupuesto de la Academia de Virtudes.		
1.5 Solicitar apoyo a los programas de comunicación comunitaria para la mejora de la calidad de vida.	1.6 Solicitar apoyo a los programas de comunicación comunitaria para la mejora de la calidad de vida.			Se participó en reunión pre-elaboración de la programación del concierto de Vilma Palma y Vampiros. Reunión la Prensa sobre Maestros Family Fun 2017.	34%	Se participó en reunión donde se llevo a cabo el simulador de incendio y terremoto donde participo Copaca Fuera de Placa, Fuerza Bomberos y Cruz roja 25 participo en reunión con el Depto. De Infraestructura para apoyo de 6 A.M.T. por el termino de 3 meses asignados fijos en el boardard del norte apuntando puente berrmelo.	36%	A solicitud del Instituto Hondureño para la Prevención del Alcohoolismo, Drogadicción y Farmaco dependencia IHADF, se brinda apoyo a personal profesional para operativo rectorio el viernes 12 de Mayo, vistando 13 lugares de la ciudad.	38%	Se implementara Charlas para atención al cliente con enfoque de Genero a los miembros de la Policía Municipal.	40%	10.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje VI, Estructura 5, Actividad 8, acción 4.5 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
2. Identificación y atención de áreas conflictivas, creando un centro de atención de la Policía Municipal especializada en atención de las víctimas de la violencia de género y elaborar perfil de proyectos.	2.1 Capacitar a los miembros de la Policía Municipal en atención de las víctimas de la violencia de género y elaborar perfil de proyectos.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte		En proceso apoyando al Proyecto "HONDURAS BRILLA" sub componente "SAN PEDRO SULA BRILLA"	70%	En proceso apoyando al Proyecto "HONDURAS BRILLA" sub componente "SAN PEDRO SULA BRILLA"	70%	En proceso apoyando al Proyecto "HONDURAS BRILLA" sub componente "SAN PEDRO SULA BRILLA"	70%	En proceso apoyando al Proyecto "HONDURAS BRILLA" sub componente "SAN PEDRO SULA BRILLA"	70%	10.00	Esta Actividad no incurre ningún gasto a la Gerencia.		
3.1 Desarrollar campañas preventivas a la prevención de estupefacientes	3.2 Realizar actividades de prevención de estupefacientes			Se visito el Instituto Modesto Rodas Avarado de Chameleón y se programo un taller de Valores en la Adolecencia dirigida a 200 padres de Familia.	36%	La Red de AVCC, Realizo 2 Escuelas para Padres en el Instituto Modesto Rodas Avarado de Chameleón, beneficiando 200 padres y Madres de Familia con el Tema de Valores en la Adolecencia.	38%	Se coordino con la dirección de prevención y la Red de AVCC de la colonia San Isidro de Chameleón una Recreación para fomentar la Convivencia en la colonia San Isidro de Chameleón.	40%	Se realizó Recreación en la colonia San Isidro de Chameleón en coordinación con la Red de AVCC beneficiando a 230 vecinos de la Comunidad. Se realizó jornada de planificación comunal con los líderes del barrio Bogran, Guadalupe, Gavián y Olé para coordinar trabajo comunitario en prevención de la violencia con la colaboración de CASM.	42%	141,17,371.81	El monto de inversión de las actividades en general del Unidad de Medición y Certificación al mes de Mayo en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje VI, Estructura 5, Actividad 8, acción 4.5 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
3.2 Creación y funcionamiento de los centros de atención	3.3 Capacitar a líderes comunitarios en competencias para la mediación pacífica de conflictos			1. La Dirección de Prevención realiza talleres, socializaciones y capacitaciones con distintos CDA's de San Pedro Sula 27/04/2017	36%	1. La Dirección de Prevención realiza talleres, replicas artisticas comunitarias socializaciones y capacitaciones con distintos CDA's de San Pedro Sula 04-11/05/2017	38%	1. La Dirección de Prevención realiza charlas sobre virtudes y Valores y Recreación en los Centros de Atención de Ciudadanía y Chameleón. Beneficiario a 59 Jóvenes. Los días 1 y 13 de Mayo 2017	40%	1.-La Dirección de Prevención con el Departamento de Fomento al Deporte y la Cultura y Recreación realiza actividades deportivas y Recreación en el CDA Centro de Atención de la Col. Morales #3, sector Chameleón. Beneficiario a 330 niños y niñas. 19/05/2017	42%	1.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje I, Estructura 4, Actividad 8, acción #1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
3.3 Capacitar a líderes comunitarios en competencias para la mediación pacífica de conflictos	3.4 Organizar y ejecutar talleres			Líderes comunitarios formados se encuentran realizando su practica comunitaria para poder certificar como Mediadores y promotores en el distrito de Rivera Hernández	36%	Se impartió el Taller de Código de Ética a 25 líderes de la colonia Rivera Hernández Centro en el cual concluyeron con un reglamento interno dentro de la Red de AVCC el cual les permite conocer que se debe y que no en su voluntariado como AVCC.	38%	Líderes de la Rivera Hernandez terminaron todo su formación, en este momento se encuentran realizando su practica comunitaria en el distrito.	40%	Líderes de la Rivera Hernandez terminaron todo su formación, en este momento se encuentran realizando su practica comunitaria en el distrito.	42%	141.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje VI, Estructura 5, Actividad 8, acción #3.1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
3.4 Organizar y ejecutar talleres	3.5 Promover competencias deportivas.			1. El departamento de Recreación realizo 8 Recreaciones en el parque central el CEB gracias a Dios, CEB Soledad Fernández, Col Reparato Lempira, CDA Barahona, Parque Barahona. Esc Laura Vicuña, Esc. Miguel Ángel Caballero Centro Cultural Infantil y en apoyo al family Fun beneficiando a 1076 niños y niñas. 3,4,5,7, 9, 10/05/2017 2. CNEVA #12 (ENCC) Ministerio Familiar Cristiano, Col. Rivera Hernandez, Distrito #15, beneficiando a 200 niños y niñas de zonas vulnerables, permitiéndoles recuperar espacios públicos para la sana convivencia. 06/05/2017	36%	1. El departamento de Recreación realizo 7 Recreaciones en el CEB Tito Guillen, Esc. Ismaera Soriano, CEB Miguel Paz Barahona, Esc. Laura Vicuña, Esc. Miguel Ángel Caballero Centro Cultural Infantil y en apoyo al family Fun beneficiando a 1076 niños y niñas. 3,4,5,7, 9, 10/05/2017 2. CNEVA #12 (ENCC) Ministerio Familiar Cristiano, Col. Rivera Hernandez, Distrito #15, beneficiando a 200 niños y niñas de zonas vulnerables, permitiéndoles recuperar espacios públicos para la sana convivencia. 06/05/2017	38%	1. El departamento de Recreación realizo 8 Recreaciones en la Sandoval Soto, Centro Cultural Infantil Ba. Medina, Esc. Independencia del Sector Chameleón, CDA de Cordoba, CDA 10 de Septiembre y Parque de Vida Mayor Santa Rivera Hernandez. Beneficiario a 846 niños y niñas de OPS. Del 9 al 13 de mayo 2017. 2. El departamento de Fomento al Deporte y la Cultura realizo Cinevisa en el Parque Central de Cofradía. Beneficiario a 200 niños y niñas del sector. 11/05/2017	40%	1.- El departamento de Recreación realizo 8 Recreaciones en las colonias 6 de mayo, Col. San Isidro, Col. Morales #3, Parque de Ciudadanía y en la Fundación Sembrando de Amor. Beneficiario a 1000 niños y niñas. Del 19-24/05/2017	42%	1.- El departamento de Fomento al Deporte y la Cultura sostuvo Reunión con la Junta Directiva de Liga de Fútbol Infantil de La Pradera, #3 la cual se le brindará el apoyo con trofeos, balones y balón, también se les está apoyando en la realización del calendario. 23/05/2017	44%	1.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje I, Estructura 4, Actividad 8, acción #2 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo
3.5 Promover competencias deportivas.	3.6 Formación de mediadores y promotores comunitarios para que integren y realicen actividades de comunicación			1. Taller de capacitación de técnicos para la actividad de Calles Felices en Póster deportivo del Estadio Olímpico 03/05/2017	36%	1. La dirección de Prevención Apoyo la Actividad de Family Run en frente de Diurna Padregal con actividades deportivas, Recreación y tobogán acuático día Domingo 07 de Mayo 2017 de 7am a 12medio día.	38%	1. El departamento de Fomento al Deporte y la Cultura sostuvo reunión con el presidente de la liga infantil del Col. Gornal del Sector Olímpico, donde se acordó brindarle apoyo con trofeos y balones en el cierre del campeonato 21/05/2017	40%	1.- El departamento de Fomento al Deporte y la Cultura sostuvo Reunión con la Junta Directiva de Liga de Fútbol Infantil de La Pradera, #3 la cual se le brindará el apoyo con trofeos, balones y balón, también se les está apoyando en la realización del calendario. 23/05/2017	42%	1.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje I, Estructura 4, Actividad 8, acción #2 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
3.6 Formación de mediadores y promotores comunitarios para que integren y realicen actividades de comunicación	3.7 Creación de puntos de convivencia comunitarios			Los mediadores comunitarios están realizando su practica comunitaria los cuales se han presentado a la UMC para presentar 2 mediciones, asistir a una hora realizar una oferta solida en su comunidad. Los Promotores en Convivencia planificaron su practica comunitaria de poder servirle a los estudiantes del CEB del sector en temas de convivencia.	36%	Se finalizó el Proceso de Formación con el Taller de Código de Ética impartido el 09 de Mayo del 2017 quedando pendiente la Practica Comunitaria en el Sector de Rivera Hernandez y la graduación de los nuevos AVCC.	38%	Los voluntarios próximos a graduarse como Mediadores Comunitarios se han presentado a la UMC a realizar su practica la que consiste en premonitorizar 2 mediciones, Asistir a una medición junto con la Jefe de la UMC, realizar una medición solida.	40%	Los voluntarios próximos a graduarse como Mediadores Comunitarios se han presentado a la UMC a realizar su practica la que consiste en premonitorizar 2 mediciones, Asistir a una medición junto con la Jefe de la UMC a realizar una medición solida.	42%	141.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje VI, Estructura 5, Actividad 8, acción #3.1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
3.7 Creación de puntos de convivencia comunitarios	3.8 Jornada de sensibilización en convivencia			Se realizó taller dictamen ambiental del Centro Comunal Juvenil de la colonia 6 de Mayo y Col. Suyapa ya que lo dictó el PNUD	36%	Se realizó el taller ambiental de la colonia Suyapa de Chameleón, de la colonia 6 de Mayo de Rivera Hernández y estamos pendientes de recibir los dictámenes de DIMA para poder enviarlos a PNUD.	38%	Dictamen Ambiental que PNUD hizo las reducciones en los espacios comunitarios para apuntar los 8 PCC en el municipio.	40%	Estamos pendientes que PNUD haga las reducciones en los espacios comunitarios para apuntar los 8 PCC en el municipio.	42%	\$4,000.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje VI, Estructura 5, Actividad 8, acción #3.1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
3.8 Jornada de sensibilización en convivencia	3.9 Realización de diagnóstico de 12 canchas.			Se Programo con FORDISA realizar una jornada de Motivación para el 12 de mayo dirigida a personas de la diversidad	36%	Se finalizó la Jornada de Sensibilización en Convivencia en ellos Distritos de Rivera Hernández y se programo para el 12 de Mayo una Jornada de Sensibilización en Convivencia con FORDISA para beneficiar a 25 líderes de la comunidad USTB y Trabajadores Sausaas.	38%	Se realizó una Jornada de Motivación en coordinación con FORDISA de los cuales llegaron 30 líderes de grupos vulnerables los cuales se involucraron a inscribirse en el proceso de Sensibilización en Convivencia Comunitaria. Se está coordinando con FORDISA las fechas de cada sensibilización.	40%	Se realizó una Jornada de Motivación en coordinación con FORDISA de los cuales llegaron 30 líderes de grupos vulnerables los cuales se involucraron a inscribirse en el proceso de Sensibilización en Convivencia Comunitaria. Se está coordinando con FORDISA las fechas de cada sensibilización.	42%	11,550.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje VI, Estructura 5, Actividad 8, acción #3.1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
3.9 Realización de diagnóstico de 12 canchas.	4.0 Mejorar la integración de la infraestructura en barrios y colonias.			Se realizó el Diagnostico de 12 canchas, en el 2015, esta Dirección no tiene presupuesto asignado para el mejoramiento de infraestructuras de Barrios y Colonias, dicha actividad por tratarse de infraestructura le compete a la Gerencia de Infraestructura dirigida por el Ing. Cristian Zavala, esta Dirección se compromete a reportar únicamente cuando se realicen actividades de mejoramiento integral, como ser delineado de canchas, recuperación de espacios públicos, pintado de muros, etc.	36%	Se realizó el Diagnostico de 12 canchas, en el 2015, esta Dirección no tiene presupuesto asignado para el mejoramiento de infraestructuras de Barrios y Colonias, dicha actividad por tratarse de infraestructura le compete a la Gerencia de Infraestructura dirigida por el Ing. Cristian Zavala, esta Dirección se compromete a reportar únicamente cuando se realicen actividades de mejoramiento integral, como ser delineado de canchas, recuperación de espacios públicos, pintado de muros, etc.	38%	En proceso la recuperación de un espacio con fondos del PNUD en las instalaciones del estado olimpico, para que funcione la unidad de Prevención Social, de esta manera también se beneficiara al Grupo artístico Warriors que tendrá su sede donde operará, la Unidad de Prevención Social, como parte del compromiso de la Municipalidad en cuanto a recuperación de espacios para la sana recreación. 29Se realizó el Diagnostico de 12 canchas, en el 2015, esta Dirección se compromete a reportar únicamente cuando se realicen actividades de mejoramiento integral, como ser delineado de canchas, recuperación de espacios públicos, pintado de muros, etc.	40%	En proceso la recuperación de un espacio con fondos del PNUD en las instalaciones del estado olimpico, para que funcione la unidad de Prevención Social, de esta manera también se beneficiara al Grupo artístico Warriors que tendrá su sede donde operará, la Unidad de Prevención Social, como parte del compromiso de la Municipalidad en cuanto a recuperación de espacios para la sana recreación, ya está aprobado el presupuesto del PNUD así como también se tienen los pasos de remodelación por parte de la gerencia de Infraestructura, se espera respuesta para orden de inicio. Se realizó el Diagnostico de 12 canchas, en el 2015, esta Dirección se compromete a reportar únicamente cuando se realicen actividades de mejoramiento integral, como ser delineado de canchas, recuperación de espacios públicos, pintado de muros, etc.	42%	1.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje I, Estructura 4, Actividad 8, acción #1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
4.1 Mejorar la integración de la infraestructura en barrios y colonias.	4.2 Ampliar la capacidad de los jóvenes y fortalecer el programa de emprendimiento			1. El departamento de Prevención social participo en el Taller de Educación Integral en Seguridad, que metodológicamente se realizó en el Centro Técnico Honduras Corea, y se beneficiaron un total de 48 jóvenes. 28/04/2017	36%	1. El departamento de Prevención social realizo una Capacitación en tema de Bullying en el Técnico Chameleón beneficiando a 75 jóvenes del sector. 10/05/2017	38%	1. El departamento de Prevención social realizo dos talleres de Bullying en el CEB Fidencia Carrico. Beneficiando a 828 niños y niñas. Los días 1 y 13 de mayo 2017.	40%	1. El departamento de Prevención social realizo cuatro talleres de Bullying en los Centros Educativos Esc. Miguel Paz Barahona, CEB Jose Ramon Aguilar y en el Centro Sandoval de Ba. Colón. Beneficiando a 1544 Niños y niñas. Los días 18,22,23 y 24 de Mayo 2017. 2.- El Departamento de Prevención Social	42%	1.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Papelera se refiere se encuentra consolidada en la celda Monto del Eje I, Estructura 4, Actividad 8, acción #1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		

Actividad	Acciones a Realizar	Responsable	Involucrados	MAYO							
				Semana 1	%	Semana 2	%	Semana 3	%	Semana 4	%
4. Apoyo a los programas permanentes de prevención de la violencia	4.1 Prevenir conductas que atenten contra la vida y la propiedad de Niños, Adolescentes y Jóvenes.	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte	<p>Las Actividades Realizadas por la Dirección de Prevención como ser, Talleres contra el Bullying, Recreo vía, Cine Vía, Talleres de virtudes (convenio con la Comisión de prevención) conductas que atenten contra la vida y la propiedad de Niños, Adolescentes y Jóvenes.</p>	30%	30%	30%	40%	42%	1.0.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Popelina se refiere se encuentra consolidado en la celda Monto del Eje I, Estrategia 4, Actividad 8, acción 8.1 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo	
	4.5 Prestar asistencia a las personas que han sido o pueden ser víctimas de accidente grave			36%	38%	40%	42%	1.05.115,670.00	El monto de inversión de las actividades en general del Depto. Seguridad y Policía Municipal al nivel de tener en cuenta a Combustible y Popelina se refiere se encuentra consolidado en la celda Monto del Eje I, Estrategia 4, Actividad 8, acción 8.1 de esta matriz. Popelina= 1,253.00 Combustible=113,420.00		
	4.6 Apoyar a las personas que no pueden cuidar por sí mismas			36%	38%	40%	42%	10.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Popelina se refiere se encuentra consolidado en la celda Monto del Eje I, Estrategia 4, Actividad 4, acción 4.5 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
	4.7 Crear y mantener un clima de confianza en la ciudad			36%	40%	40%	42%	10.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Popelina se refiere se encuentra consolidado en la celda Monto del Eje I, Estrategia 4, Actividad 4, acción 4.5 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
	4.8 Crear o mantener un clima de confianza en la comunidad			36%	38%	40%	42%	10.00	El monto del presupuesto de esta actividad en cuanto a Combustible y Popelina se refiere se encuentra consolidado en la celda Monto del Eje I, Estrategia 4, Actividad 4, acción 4.5 de esta matriz. Otros Montos: Ningún monto extra en Mayo		
5. Fortalecer la capacidad operativa de los cuerpos de seguridad e investigación	5.1 Elaborar el proceso de	Gerencia de Prevención, Seguridad y Transporte	Mediante solicitud de compra, Pendiente 200 Uniformes, 100 gorras y 5,000 municiones para Policía Municipal.	32%	32%	38%	40%	1.0.00	El monto del presupuesto de esta actividad fue de ChilenoApar= 175,273 GuantesApar= 50,000 Tropas Antivandal= 200 Apar= 200 Troncos para barbechos Apar= 40,000 Troncos para comen= 200,000 Panchos e impermeables= Apar= 200,000		
	5.2 Diseñar de mobiliario y equipar a los cuerpos de seguridad			32%	32%	38%	40%	1.728,801.10	1.728,801.10		