



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2017**



Estado: AUTORIZADO\_SECTORIAL

Institución: **71 - Dirección Investigación y Evaluación de la Carrera Policial**

**MISIÓN:** Somos una institución creada para establecer procesos permanentes de depuración e investigación penal, de manera técnica y científica a los miembros de la carrera policial, contribuyendo a que la población hondureña, cuente con una policía confiable, cuya labor sea efectiva y transparente, en estricto apego a las Leyes de la República y los derechos humanos.

**VISIÓN:** Ser una institución con estándares de calidad, consolidada como una entidad profesional, científica y técnica, en la ejecución de procesos de depuración policial, que contribuya a fortalecer la Policía Nacional, cuyas acciones transparentes y eficaces cuadyuven a la construcción de una sociedad democrática y con menos violencia.

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	1	Disminuir la impunidad de los miembros de la Carrera Policial, a través de la investigación de los delitos y faltas en que estos incurran.
-----------------------------	---	--

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	3	Procurar la paz y la erradicación de la violencia
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	La tasa de homicidios se reduce de 75.2 a 37.6 por 100,000 habitantes.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	2	Reducir la tasa de homicidios por cada 100 mil habitantes a un nivel inferior al promedio internacional

	2017	2018	2019	2020
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Incrementados los casos investigados por hechos ilícitos cometidos por los miembros de la Carrera Policial
<b>SUSPUESTOS</b>	Que se mantenga la política gubernamental en relación con la depuración policial	

**Clasificación:** 37      **MIEMBROS**      **Población:** 208      **DE LA CARRERA POLICIAL (OFICIALES Y ESCALA BASICA)**      **Medio de Verificación:** LIBRO DE REGISTRO DE RESOLUCIONES DEFINITIVAS REMITIDAS



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2017**



<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	2	Incrementar el número de miembros de la carrera policial y aspirantes a Policía, evaluados con mecanismos de evaluación de confianza.
-----------------------------	---	---

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	3	Procurar la paz y la erradicación de la violencia
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	1	La tasa de homicidios se reduce de 75.2 a 37.6 por 100,000 habitantes.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	2	Reducir la tasa de homicidios por cada 100 mil habitantes a un nivel inferior al promedio internacional

	2017	2018	2019	2020
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Evaluados los miembros de la carrera policial y aspirantes a Policía, con mecanismos de evaluación de confianza
<b>SUSPUESTOS</b>	Que se mantenga la política gubernamental en relación con la depuración policial	

**Clasificación:** 37      **MIEMBROS**      **Población:** 208      **DE LA CARRERA POLICIAL(OFICIALES Y ESCALA BASICA)**      **Medio de Verificación:** LIBRO DE REGISTRO DE DICTAMENES TECNICOS REMITIDOS