



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



Estado: AUTORIZADO

Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales

MISIÓN:

Somos el ente responsable de investigar los hechos constitutivos de faltas graves y muy graves en que incurran los miembros de la Carrera Policial y el personal de la Secretaría de Seguridad, garantizando los principios rectores del Derecho Disciplinario a fin de preservar los valores éticos.

VISIÓN:

Para el 2026 ser una institución consolidada, brindando a la ciudadanía un servicio confiable, transparente y respetuoso de los Derechos Humanos, aplicando el conocimiento jurídico en los procesos disciplinarios de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	17	Impulsar la enseñanza del deporte y educación física para crear y fomentar valores e incrementar la calidad de vida de la población.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	1	Fortalecida las actividades físicas, recreativas y deportivas en sus diferentes disciplinas como herramientas de creación y fomento de valores; y mejora de la salud de la población
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
META VISIÓN DE PAIS	3	Reducir el índice de conflictividad social a menos de 6

	2025	2026	2027	2028
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Lograr una reducción significativa de faltas en la Secretaría de Seguridad y Policía Nacional, fortaleciendo las capacidades de la DIDADPOL en la gestión técnico-administrativa de infracciones disciplinarias y aumentando el número de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados mediante pruebas de confianza.
SUSPUESTOS		Fortalecer las capacidades de la DIDADPOL en la gestión de infracciones disciplinarias, así como la prevención de faltas disciplinarias (graves y muy graves) y aumentar el número de funcionarios y miembros de la Carrera Policial (Oficiales y Escala Básica) certificados mediante pruebas de confianza.
OBJETIVO OPERATIVO	1	Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2025



PRODUCTO	1	Dictamen Técnico Administrativo (Recomendación) emitidos
-----------------	---	--

Unidad de Medida 30 DICTÁMEN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	130	130	130	100	130	130	130	130	130	100	130	133

	2025	2026	2027	2028		Total Global Cantidad
Produccion Anual	1503	3200	3400	0		1500

PRODUCTO	2	Informes de Investigación de Faltas Disciplinarias Graves y Muy Graves
-----------------	---	--

Unidad de Medida 1005 INFORME DE INVESTIGACIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200

	2025	2026	2027	2028		Total Global Cantidad
Produccion Anual	2400	2500	2550	0		2400

PRODUCTO	3	Denuncias por Supuestas Faltas Fisclpinarias Procesadas
-----------------	---	---

Unidad de Medida 91 DENUNCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	220	220	220	200	220	220	220	220	220	200	110	110

	2025	2026	2027	2028		Total Global Cantidad
Produccion Anual	2380	2650	2700	0		2380

PRODUCTO	4	Audiencias de Descargo por Faltas Disciplinarias de Miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	---

Unidad de Medida 8 AUDIENCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	130	130	130	100	130	130	130	130	130	100	130	130

	2025	2026	2027	2028		Total Global Cantidad
Produccion Anual	1500	1600	1700	0		1500



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



PRODUCTO	5	Citaciones y Notificaciones para Audiencias de Descargo
-----------------	---	---

Unidad de Medida 20 CITACION **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	130	130	130	100	130	130	130	130	130	100	130	130

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1500	1600	1700	0	1500

OBJETIVO OPERATIVO	2	Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.
---------------------------	---	--

PRODUCTO	1	Miembros de la Carrera Policial capacitados en el marco disciplinario vigente
-----------------	---	---

Unidad de Medida 96 CAPACITADO(A) **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	100	100	100	0	100	100	100	100	100	0	100	103

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1003	1400	1500	0	1

PRODUCTO	2	Sesiones de capacitación del marco disciplinario vigente y sobre DDHH dirigidas a los miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	---

Unidad de Medida 1009 CAPACITACIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	20	24	30	0	20

PRODUCTO	3	Materiales informativos y de sensibilización elaborados y dirigidos a los miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	---

Unidad de Medida 32 DOCUMENTO **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	100	100	100	0	100	100	100	100	100	0	100	100

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1000	1400	1500	0	1000



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



PRODUCTO	4	Acta de compromiso de cumplimiento del Marco Disciplinario vigente firmada por los Miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	--

Unidad de Medida 991 ACTA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	100	100	100	0	100	100	100	100	100	100	100	0

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1000	1400	1500	0	1000

OBJETIVO OPERATIVO	3	Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.
---------------------------	---	--

PRODUCTO	1	Miembros de la Carrera Policial y Secretaria de Seguridad certificados mediante mecanismos de confianza
-----------------	---	---

Unidad de Medida 18 CERTIFICACION **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	43

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	403	450	500	0	1

PRODUCTO	2	Informe de Prueba de Confianza
-----------------	---	--------------------------------

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	400	450	500	0	400

PRODUCTO	3	Prueba Psicométrica aplicadas a Miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	---

Unidad de Medida 1111 PRUEBA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	400	450	500	0	400



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2025



PRODUCTO	4	Estudio Socioeconómico y patrimonial realizado a Miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	--

Unidad de Medida 547 ESTUDIO **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	400	450	500	0	400

PRODUCTO	5	Examen Toxicológico aplicado a Miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	--

Unidad de Medida 40 EXAMEN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	400	450	500	0	400

PRODUCTO	6	Prueba de Polígrafo aplicadas a Miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	---

Unidad de Medida 970 PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2025	2026	2027	2028	Total Global Cantidad
Produccion Anual	400	450	500	0	400