

MEMORANDO
SEDH-SG-059-2025

De: Abog. Andrea Michelle Reyes John
Secretaria General

Para: Lic. Sindy Equibel Mejía Almendarez
Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Asunto: Informe Mensual Portal de Transparencia

Fecha: 07 de marzo del año 2025



Reciba un cordial saludo, deseándole éxitos en sus funciones diarias.

Me dirijo a usted con la finalidad de dar respuesta al memorando n.º SEDH-UTAIP-027-2025, de fecha veintiocho (28) de febrero del año 2025; mediante el cual solicita información mensual para la actualización del Portal de Transparencia Institucional en el Portal Único del Instituto de Acceso a la Información Pública correspondiente al mes de febrero; por medio del presente, describo de la siguiente manera:

Convenios Institucionales	Sin novedad
Leyes (copia digital de La Gaceta)	Sin novedad
Reglamentos (copia digital de La Gaceta)	Sin novedad
Publicaciones en el Diario Oficial La Gaceta	Sin novedad
Decretos Ejecutivos	Sin novedad
Resoluciones	<ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Trabajo 2025 del Comité de Control Interno (COCOIN) • Ficha de Indicador • Plan de Necesidades de Personal • Plan Anual de Capacitación • Plan Anual de Vacaciones • Registro de Cauciones y Fianzas

SECRETARIA DE ESTADO EN EL
DESPACHO DE DERECHOS HUMANOS
14:46
11 MAR 2025
Sindy Mejia
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

	<ol style="list-style-type: none">1. Acuerdo de Nombramiento Interino n° SEDH-012-2025 de fecha 06/02/2025, a nombre del ciudadano JORGE ALBERTO BOGRAN BULNES.2. Acuerdo de Nombramiento Interino n° SEDH-013-2025 de fecha 06/02/2025, a nombre del ciudadano DORIAN ALDANY ALVAREZ REYES.3. Acuerdo de Nombramiento Interino n° SEDH-014-2025 de fecha 06/02/2025, a nombre del ciudadano RONAL ABISAI CANALES ESPINOZA.4. Acuerdo de Cancelación por Cesantía n° SEDH-015-2025 de fecha 20/02/2025, a nombre de Gabriela Iveth Mendoza Silvestrucci.
--	---

C.c: Archivo

NR

	SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS	NCI-TSC/I33-00
	FICHA DE INDICADOR	Formulario 7 SEDH

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Promover un espacio de coordinación y articulación interinstitucional en el marco de las competencias de cada institución generando diálogo y concertación, a través del seguimiento de la operatividad de la Mesa Departamental Interinstitucional de Prevención y Abordaje de la Conflictividad Social y la elaboración del Plan de Gestión de la Conflictividad Social de Santa Barbara, desde un enfoque de género y derechos humanos
Indicador:	Número de planes de gestión de la conflictividad social con enfoque territorial para las mesas departamentales interinstitucionales de prevención y abordaje de conflictos, actualizados.
Metas del indicador:	18 planes.
Descripción:	Consiste en Implementar acciones a través de la estrategia de prevención y abordaje de la conflictividad social en los 18 departamentos de Honduras. Destacando la colaboración y participación de las instituciones con representación a nivel local y representantes de sociedad civil, a fin de gestar una respuesta integral para la prevención y resolución de los conflictos sociales en los territorios.
Unidad de medida:	Plan
Fórmula de cálculo:	Acumulado. Una por mes.
Variables:	Ninguna.
Línea de base:	18 planes.
Fuente/s de datos:	Dirección de Gestión Preventiva de Riesgo de Violaciones a los Derechos Humanos y de la Conflictividad Social
Métodos de recolección:	Informes.
Desagregación:	Participantes de las Mesas Departamentales de Prevención y Abordaje de Conflictos Sociales por género.
Comentarios:	Ninguno.

	SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS	NCI-TSC/133-00
	FICHA DE INDICADOR	Formulario 7 SEDH

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Incrementadas las capacidades del personal de la administración pública, en materia de derechos humanos, género, prevención de la discriminación y cultura de paz.
Indicador:	Número de personas capacitadas en derechos humanos, género, prevención de la discriminación y cultura de paz.
Metas del indicador:	11,880 personas
Descripción:	Número de personas capacitadas en derechos humanos, género, prevención de la discriminación y cultura de paz.
Unidad de medida:	Personas
Fórmula de cálculo:	Acumulado
Variables:	N/A
Línea de base:	8,280 personas
Fuente/s de datos:	Dirección de Educación y Cultura de Paz
Métodos de recolección:	Listados de asistencias de las personas capacitadas, e informes de capacitaciones.
Desagregación:	Por género.
Comentarios:	Ninguno.